



## **PROGETTO MAIN**

### **Mantova InnoCenter e Network delle Competenze: laureati per l'innovazione**

#### **Premessa**

L'azione Mantova Innocenter – MAIN, sviluppata dal 2013 dalla Fondazione Università di Mantova (FUM) in veste di soggetto promotore e attuatore, è nata con il fine esplicito di costituire in seno alla FUM un punto innovazione che faciliti processi di trasferimento di conoscenza tra il mondo universitario e le imprese.

Attraverso tale azione promossa da Camera di Commercio e Assindustria Mantova, la Fondazione Università di Mantova, in partenariato con il Politecnico di Milano - Polo territoriale di Mantova, promuove attività capillari di animazione territoriale sul tema dell'innovazione, agevolando la partecipazione delle imprese attraverso un supporto nelle fasi di validazione del progetto di innovazione e, se economicamente sostenibile, nella fase di realizzazione dell'intervento.

#### **Co-attori di progetto**

Il progetto è stato proposto a Fondazione Cariverona da Fondazione Università di Mantova, capofila dell'iniziativa, che si avvale del supporto operativo di Mantova Innocenter (MAIN). La partnership comprende: Camera di Commercio di Mantova, che opera attraverso la propria Azienda Speciale, PromoImpresa – Borsa Merci, Politecnico di Milano – Polo territoriale di Mantova, Confindustria di Mantova e Provincia di Mantova.

#### **Obiettivo generale**

Incentivare e qualificare il raccordo università/impresa, nella prospettiva di un impiego sempre più produttivo delle competenze costruite in ambito universitario, che valorizzi le economie dei territori attraverso una sempre maggiore diffusione nelle imprese degli elementi di innovazione di cui tali professioni sono portatrici sul piano dello sviluppo di nuovi prodotti e processi.

#### **Obiettivi specifici**

Identificare 30 giovani laureati, dottorandi e/o dottori di ricerca in ingegneria, da inserire in rete attraverso procedure di approfondimento ed analisi delle competenze, ai fini di un possibile inserimento in azienda;

**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura Mantova**

Via P.F. Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376 2341 Fax 0376 234234

email: [stampa@mn.camcom.it](mailto:stampa@mn.camcom.it) – <http://www.mn.camcom.gov.it>

Identificare 50 imprese potenzialmente in grado di giovare dell'inserimento in azienda di laureati, dottorandi o dottori di ricerca in ingegneria, con le quali approfondire l'analisi del fabbisogno di competenze e accertare le intenzioni d'investimento in innovazione al fine di scegliere i contesti migliori in cui realizzare gli inserimenti previsti;

Consentire a 15 giovani laureati, dottorandi e/o dottori di ricerca in ingegneria di realizzare una concreta esperienza in impresa, mettendo alla prova le proprie competenze in prospettiva innovativa e di sviluppo della competitività aziendale;

Dotare 15 imprese mantovane dei contributi ad alto profilo di competenza di laureati, dottorandi o dottori di ricerca in ingegneria ai fini di favorire lo sviluppo d'idee innovative potenzialmente in grado di sostenerne la competitività;

Costruire un modello d'inserimento in impresa di figure ad alto profilo calibrato sulle esigenze locali e gestibile attraverso un impiego coordinato ed integrato degli strumenti d'analisi del contesto e di raccordo tra università e impresa disponibili sul territorio e gestiti da enti diversi, rafforzandone e strutturandone la collaborazione in una solida e stabile partnership.

Si identifica inoltre l'eventualità, qualora se ne ravvisasse l'opportunità e la possibilità, di potenziare il numero dei giovani e delle imprese coinvolti nella concreta realizzazione dei tirocini attraverso un incremento del cofinanziamento camerale e/o un cofinanziamento delle stesse imprese coinvolte.

### **Descrizione delle attività**

L'intervento si articola nelle cinque fasi di seguito descritte che, nel loro complesso, definiscono le tappe del percorso d'inserimento che il progetto intende sviluppare e modellizzare:

identificazione delle candidature, gestita da Politecnico di Milano – Sede di Mantova, PromoImpresa – Borsa Merci e MAIN con riferimento a 30 laureati in ingegneria e a 50 imprese che siano disponibili ed interessate ad ospitarli, potendo giovare del loro contributo;

analisi delle candidature, da gestire attraverso una collaborazione istituzionale che vedrà impegnati, sul versante dei profili di competenza la società Unimpiego (società accreditata di intermediazione tra domanda ed offerta di lavoro del Sistema Confindustriale) e, sul versante dei profili di impresa, PromoImpresa – Borsa Merci, di concerto con Fondazione Università di Mantova e, in particolare, con MAIN. L'analisi implica l'approfondimento e l'articolazione nel merito dell'esigenza manifestata dalle aziende, nonché una verifica circa la sua possibilità di investire in innovazione e sviluppo e circa il fabbisogno di competenze utile allo scopo. Saranno inoltre accertate: a) la disponibilità delle aziende ad una futura assunzione del tirocinante, essendo soddisfatti gli essenziali criteri di qualità dell'inserimento, verificabili in itinere (criterio base);

### **Camera di Commercio**

### **Industria Artigianato e Agricoltura Mantova**

Via P.F. Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376 2341 Fax 0376 234234

email: stampa@mn.camcom.it – <http://www.mn.camcom.gov.it>

b) la possibilità di definire a monte la forma di contratto prevista per l'assunzione (criterio preferenziale).

matching domanda/offerta di competenze per la concreta attivazione dei tirocini, a cura di un ricercatore del MAIN identificato allo scopo ed in grado di costruire con l'impresa un programma formativo e di impiego del tirocinante – ovviamente da condividere con quest'ultimo – che ne massimizzi il potenziale innovativo e favorisca il trasferimento di competenze nel contesto operativo;

accompagnamento e tutoring dell'esperienza di tirocinio, realizzati a cura di MAIN e di PromoImpresa – Borsa Merci con riferimento a: gestione concreta delle borse di tirocinio; sostegno dell'impresa nel monitorare l'andamento del rapporto con il tirocinante e nell'ipotizzarne e programmarne il possibile sviluppo (accesso a voucher innovazione, a dote tirocinio, ecc.), comunque da finalizzare all'assunzione; emersione di eventuali esigenze formative specifiche, ossia di aree di ulteriore investimento necessitato dalla specificità dei compiti da affrontare in impresa o da quello scarto tra competenze in possesso del tirocinante ed esigenze aziendali che inevitabilmente si verifica a prescindere dalla qualità del matching;

valutazione e modellizzazione dell'esperienza, affidate a Fondazione Università di Mantova e trasversali alle attività descritte ai punti precedenti, essendo orientata a definire procedure e modalità di raccordo operativo tra i partner di progetto implementabili come prassi corrente, anche successivamente alla chiusura dell'esperienza di cui si propone qui l'attivazione.

#### **Risultati attesi**

incremento dell'esperienza in impresa detenuta da 15 giovani laureati in ingegneria, rilevante anche ai fini della loro occupabilità formale;

15 esperienze di raccordo tra sistema universitario e sistema produttivo ai fini della costruzione, dell'affinamento, del consolidamento e dell'impiego produttivo di competenze di alto profilo, che colga esigenze ed interessi specifici sia di neolaureati sia del sistema produttivo locale, in particolare incrementando le possibilità di sviluppo e crescita innovativa delle imprese;

modello di intervento interistituzionale spendibile e sostenibile sul territorio mantovano oltre la durata del progetto, nonché generalizzabile ad altri territori

#### **Attività a breve**

A seguito della definizione delle procedure di analisi delle autocandidature e di accompagnamento all'inserimento lavorativo, si procede ora alla promozione dell'opportunità per raccogliere neo laureati e imprese interessati al percorso. Si promuove quindi l'adesione di:

#### **Camera di Commercio**

#### **Industria Artigianato e Agricoltura Mantova**

Via P.F. Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376 2341 Fax 0376 234234

email: stampa@mn.camcom.it – <http://www.mn.camcom.gov.it>

30 giovani laureati, dottorandi e/o dottori di ricerca in ingegneria, da inserire in rete attraverso procedure di approfondimento ed analisi delle competenze, ai fini di un possibile inserimento in azienda;

50 imprese potenzialmente in grado di giovare dell'inserimento in azienda di laureati, dottorandi o dottori di ricerca in ingegneria, con le quali approfondire l'analisi del fabbisogno di competenze e accertare le intenzioni d'investimento in innovazione.