



## I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE PER IL QUARTO TRIMESTRE 2014

Il Servizio Informazione e Promozione Economica della Camera di Commercio di Mantova rende noti i risultati dell'indagine Excelsior relativi alle assunzioni programmate per il quarto trimestre del 2014 nella provincia di Mantova.

Nel periodo tra ottobre e dicembre 2014, le assunzioni di personale dipendente programmate dalle imprese mantovane dell'industria e dei servizi (sono escluse dal campione Agricoltura e Pubblica Amministrazione) risultano inferiori a quelle del trimestre precedente, ammontando a 680 unità, con un calo del -21,8%.

Se alle assunzioni di dipendenti (stagionali e non) si sommano le altre modalità di lavoro (come i lavoratori interinali, i contratti a progetto e i collaboratori a partita Iva e occasionali) il numero totale delle entrate sale a 980 unità. Nell'ultimo trimestre dell'anno, a fronte di un ammontare complessivo delle uscite di 1.920 unità, il saldo occupazionale risulta pari a -940. Entrando nel dettaglio della tipologia contrattuale, il 50% sono alle dipendenze non stagionali, il 19,4% stagionali, il 16,3% interinali, mentre il 15,3% si suddivide tra contratti di somministrazione, collaborazioni occasionali e incarichi professionali con partita IVA. I saldi occupazionali sono negativi per tutte le diverse modalità contrattuali, ad eccezione degli altri lavoratori non alle dipendenze (collaboratori a partita IVA e occasionali).

Per quanto riguarda la tipologia contrattuale, delle assunzioni programmate nel periodo ottobre-dicembre, 460 sono previste con un contratto a tempo determinato (che rappresentano il 69% dei dipendenti). Di queste, il 41% ha carattere stagionale, il 20% è finalizzato alla copertura di picchi di attività, il 14% è rivolto alla sostituzione temporanea di personale assente e il 25% è legato a periodi di prova per l'inserimento di nuovo personale. Le assunzioni a tempo indeterminato risultano pari al 19,5% dei contratti alle dipendenze, una quota inferiore al dato regionale (26%) e a quello nazionale (20,7%). Il restante 12% riguarda contratti di apprendistato o di altro tipo.

Circa il 65% del totale delle assunzioni di lavoratori dipendenti programmate nella provincia di Mantova si concentra nei servizi, in linea con quanto avvenuto nel trimestre precedente; l'industria (comprese le costruzioni) si attesta, invece, al 35% del totale.

Tra i servizi ad esprimere una maggior richiesta di lavoro vi sono il commercio (18%), le attività degli "altri servizi" e il turismo e ristorazione, entrambi con il 13%; seguono i servizi alle persone (12%) e i servizi avanzati e di supporto alle imprese (9%). L'industria, invece, attiva nuovi contratti di lavoro nelle altre industrie e costruzioni (18%), nel settore della metalmeccanica ed elettronica (10%) e del tessile-abbigliamento (7%) (Fig. 1).

I nuovi inserimenti, dal punto di vista dei profili professionali, sono orientati prevalentemente verso le professioni qualificate nelle attività commerciali e dei servizi (32%) e verso gli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine (27%); seguono i profili "high skill" (dirigenti, specialisti e tecnici) con il 17% dei posti, le professioni impiegatizie con il 15% e i profili generici con il 9%.

Nel dettaglio delle professioni, le più richieste nella provincia di Mantova, sono i commessi e personale qualificato nelle attività commerciali e i profili tipici del turismo e della ristorazione (cuochi e camerieri); consistenti risultano anche le assunzioni di figure generiche e non qualificate. Seguono gli operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare, gli operai metalmeccanici ed elettromeccanici e il personale di segreteria e servizi generali (Fig. 2).

Risultano di poco superiori allo scorso trimestre le difficoltà attese dalle imprese nel reperire i profili desiderati, che si attestano su una percentuale del 9,6%, un valore che risulta inferiore rispetto al dato lombardo (11,3%), ma in linea con quello nazionale (9,9%). I settori che denunciano una maggior fatica nella ricerca di personale sono le industrie metalmeccaniche ed elettroniche (15,9%), il commercio (15,8%), i servizi alle persone (15%) e i servizi avanzati a supporto delle imprese (11,5%). All'opposto, i settori in cui le problematiche in fase di ricerca sono quasi nulle risultano le costruzioni, i servizi di alloggio e ristorazione, le industrie tessili e dell'abbigliamento e le altre industrie.

Le aziende mantovane richiedono un'esperienza di lavoro per ben oltre la metà dei nuovi inserimenti (56,2%), quota inferiore sia a quella regionale (57,8%) che a quella nazionale (61,7%).

#### **Camera di Commercio**

#### **Industria Artigianato e Agricoltura Mantova**

Via P.F. Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376 2341 Fax 0376 234234

email: studi@mn.camcom.it – <http://www.mn.camcom.gov.it>

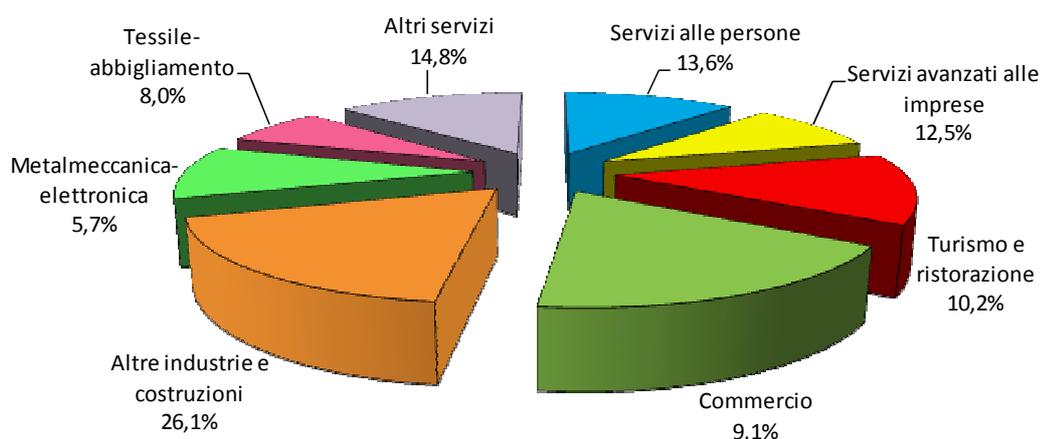
L'esperienza è un requisito ritenuto necessario sia per le assunzioni nel terziario (57,8%) sia per quelle nell'industria (53,3%). I settori più esigenti sul fronte dell'esperienza sono i servizi alle persone (86,3%) e le industrie tessili e dell'abbigliamento (82%). I servizi avanzati di supporto alle imprese, le altre industrie e gli altri servizi sono, al contrario, più disponibili ad assumere personale inesperto.

Per il 43,5% dei contratti di lavoro dipendente le aziende richiedono almeno un diploma, per il 10,9% una laurea, per il 16,1% una qualifica professionale e per il restante 29,4% non viene richiesta alcuna formazione specifica (Fig. 3). La quota di personale con una formazione medio-alta, che complessivamente in questo trimestre ammonta al 54,4%, rimane inferiore a quella lombarda (con il 62,9% delle assunzioni), ma superiore a quella italiana (al 53,8%).

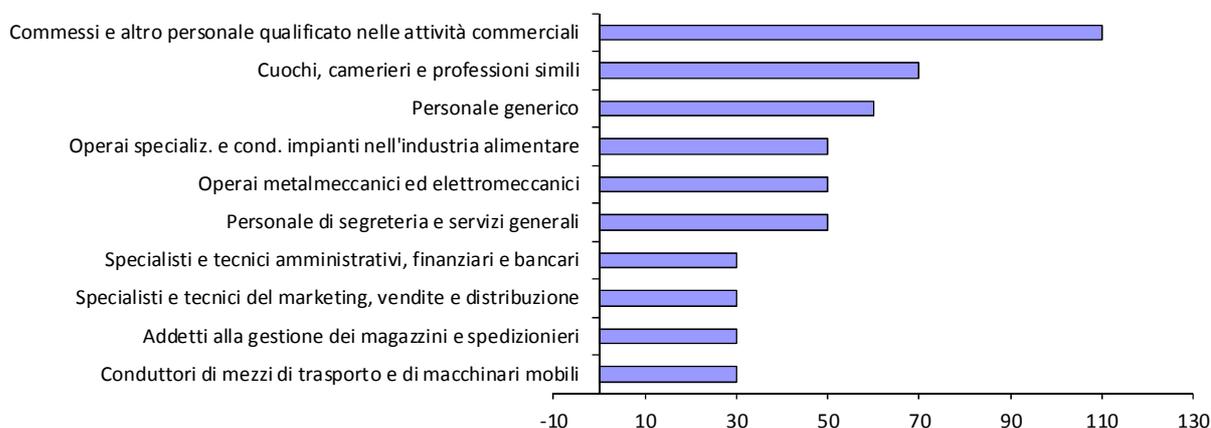
Per il periodo ottobre-dicembre, le opportunità offerte specificamente alle donne interessano quasi il 15% delle assunzioni che si concentrano, in particolare, nell'industria tessile e dell'abbigliamento, nei servizi rivolti alle persone e nelle altre industrie.

La preferenza di giovani al di sotto dei 30 anni riguarda il 32% delle assunzioni, impiegabili nella quasi totalità dei settori, ma in modo particolare negli altri servizi, nelle industrie tessili e dell'abbigliamento e nelle industrie metalmeccaniche ed elettroniche. Considerando le assunzioni per cui è indifferente l'età, che riguardano il 45,6% del totale, le opportunità per i giovani crescono al 77,6%.

**Fig.1 – Assunzioni per settore di attività – Provincia di Mantova – IV trimestre 2014**



**Fig. 2 – Professioni più richieste – Provincia di Mantova – IV trimestre 2014**



**Fig. 3 – Assunzioni non stagionali per livello di istruzione (distribuzione %) – Provincia di Mantova – IV trimestre 2014**

