



## LE PREVISIONI OCCUPAZIONALI PER IL 2014

I risultati dell'Indagine Excelsior sulle previsioni occupazionali delle imprese mantovane, diffusi dal Servizio Informazione e Promozione Economica della Camera di Commercio di Mantova, descrivono un quadro economico alle prese con la crisi occupazionale di lunga durata, esordita nel 2009, dalla quale ancora non si vedono segnali di ripresa. Nel 2014 le imprese disponibili ad assumere scendono al 13,2%, incidenza più che dimezzata rispetto al 2008 quando la quota ammontava a circa un terzo delle imprese totali (dall'indagine sono escluse l'Agricoltura e la Pubblica Amministrazione).

Nel 2014 si registra ancora un ulteriore calo della domanda di lavoro di 1.500 posti, con un saldo occupazionale (differenza tra entrate e uscite) del -1,6%. Nel confronto territoriale, la nuova flessione mantovana risulta in linea con quella nazionale (-1,5%), ma più marcata rispetto a quella lombarda (-1%) (Fig. 1).

Il saldo occupazionale mantovano, che esprime la capacità di creare nuovi posti di lavoro, migliora proporzionalmente al crescere della dimensione d'impresa, pur rimanendo sempre negativo: le imprese più piccole (da 1 a 9 dipendenti) segnano la variazione peggiore, pari a -3,8%, quelle medie (da 10 a 49 dipendenti) -1,1% e le maggiori (da 50 dipendenti e oltre) -0,8%.

Dal punto di vista settoriale, in provincia di Mantova nel 2014 tutti i comparti economici mostrano saldi negativi. Le maggiori difficoltà sono espresse dalle costruzioni (-5,1%), dal turismo e ristorazione (-2,9%), dal tempo libero e altri servizi alle persone (-2,7%); sul fronte opposto i settori con i saldi più contenuti sono: le industrie meccaniche (-0,5%), i servizi operativi alle imprese (-0,7%) e le industrie dei metalli (-0,9%) (Fig. 2).

Complessivamente le assunzioni non stagionali segnalate dalle imprese mantovane ammontano a 2.830 unità, specialmente concentrate in attività di servizi comprendenti i servizi di informazione e comunicazione, le attività finanziarie, le attività professionali, l'istruzione, i servizi socio-assistenziali privati, il commercio e i servizi alle imprese. Le assunzioni nel settore industriale e delle costruzioni rappresentano solo il 36% del totale, confermando come il fenomeno di terziarizzazione delle attività economiche sia in atto anche sul territorio mantovano.

**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura Mantova**

Via P.F. Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376 2341 Fax 0376 234234

email: [info@mn.camcom.it](mailto:info@mn.camcom.it) – <http://www.mn.camcom.it>

Nel 2014 si registra un'ulteriore battuta d'arresto per i contratti a tempo indeterminato che da 33,4% si riducono al 23,3%, una quota leggermente inferiore al dato nazionale (23,8%), ma ben distante da quella lombarda (31,6%). I contratti a tempo determinato continuano a ricoprire il primo posto; seguono poi quelli a carattere stagionale e, a lunga distanza, l'apprendistato, i contratti a chiamata e le altre tipologie (Fig. 3).

Relativamente alle figure professionali, rispetto al 2013, risultano in contrazione le professioni high skill: i dirigenti, le professioni specialistiche e tecniche. In lieve calo anche gli impiegati, i conduttori di macchine e impianti, mentre aumenta la richiesta delle professioni legate al commercio e ai servizi, degli operai specializzati e delle professioni non qualificate (Tab. 1).

Nel 2014 sale la richiesta di laureati che si porta al 10,6%; tale incidenza, tuttavia, rimane ancora modesta se raffrontata con il dato della Lombardia (23,2%), ma anche con quello dell'Italia, pari al 15,9%. Rispetto al 2013 in provincia di Mantova, cala la richiesta di diplomati (dal 45,9% al 39,8%), mentre si rafforza la formazione professionale (dal 12% del 2013 al 16,7%) e la scuola dell'obbligo (dal 32 al 32,9%) (Tab. 2). Complessivamente, nel territorio virgiliano, negli ultimi anni si è innalzata la richiesta di personale con una formazione medio-alta, nonostante ancora emerga poco questa tendenza, se paragonata con gli altri ambiti territoriali.

Nel 2014 diminuisce il numero di assunzioni per le quali gli imprenditori ritengono potenzialmente adatto ad entrare subito in azienda un giovane appena uscito dal sistema formativo, percentuale che passa dal 58,1% del 2013 al 49,3% del 2014, mostrando, inoltre, una generale sfiducia nei confronti di tutte le tipologie di titolo di studio.

La crisi occupazionale che sta investendo l'economia italiana sembra aver ridotto le difficoltà delle imprese a reclutare personale per specifici campi di impiego: a Mantova la quota di assunzioni ritenute difficili da reperire si è abbassata dal 32,1% del 2008 al 16,1% nel 2014, lo stesso trend si è registrato anche in Lombardia e in Italia dove tale quota nel 2014 è ancor più bassa (rispettivamente del 13,3% e dell'11,9%) (Fig. 4). Le difficoltà segnalate dalle imprese sono legate specialmente alla scarsità di offerta, ma anche all'inadeguatezza dei candidati, in termini di competenze e di esperienza possedute.

Altre informazioni sulle stime Excelsior in ambito lavorativo possono essere consultabili all'interno del rapporto Prospettive occupazionali in provincia di Mantova – Anno 2014 scaricabile dal sito [www.mn.camcom.gov.it](http://www.mn.camcom.gov.it)

#### **Camera di Commercio**

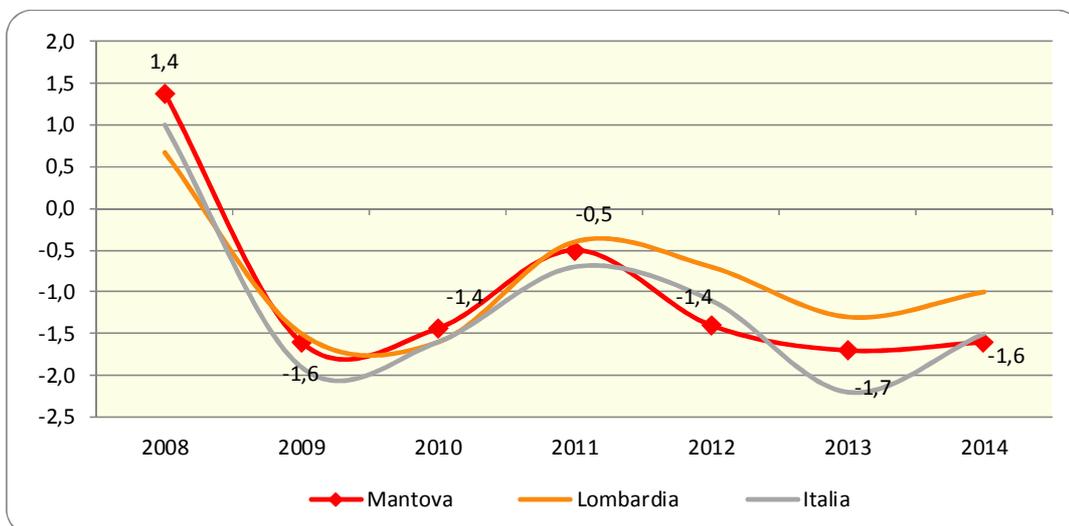
#### **Industria Artigianato e Agricoltura Mantova**

Via P.F. Calvi, 28 – 46100 Mantova

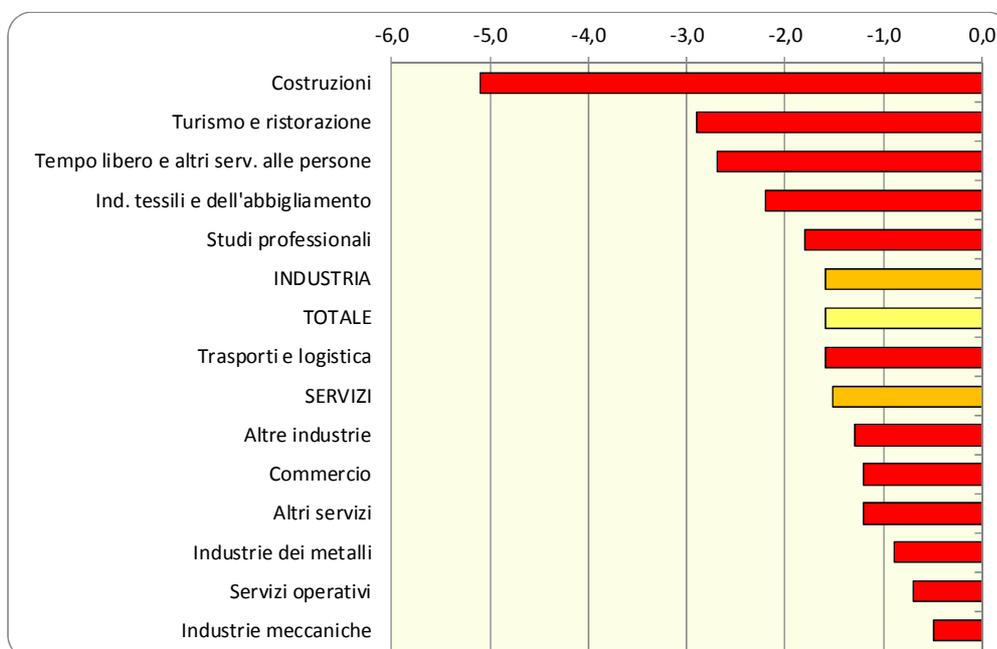
Tel. 0376 2341 Fax 0376 234234

email: [info@mn.camcom.it](mailto:info@mn.camcom.it) – <http://www.mn.camcom.it>

**Fig. 1 – Tassi di variazione occupazionale previsti dalle imprese – Provincia di Mantova, Lombardia e Italia, 2008-2014**

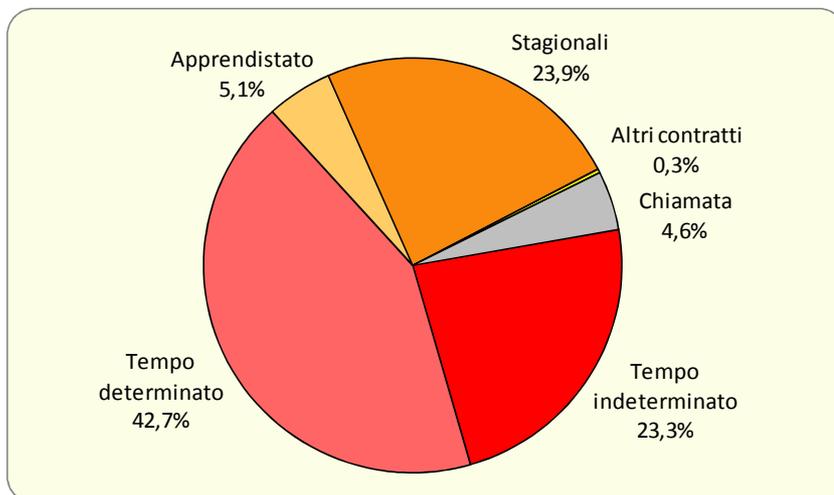


**Fig. 2 – Saldi occupazionali previsti dalle imprese mantovane per il 2014 per settore economico**



**Camera di Commercio  
 Industria Artigianato e Agricoltura Mantova**  
 Via P.F. Calvi, 28 – 46100 Mantova  
 Tel. 0376 2341 Fax 0376 234234  
 email: info@mn.camcom.it – <http://www.mn.camcom.it>

**Fig. 3 – Assunzioni non stagionali per tipologia di contratto – Provincia di Mantova, 2014**



**Tab. 1 – Assunzioni non stagionali di personale per grande gruppo professionale (composizione %) – Provincia di Mantova, 2008-2014**

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Dirigenti	0,2	0,4	0,8	0,6	0,3	0,3	0,0
Profess. Intell. e scientifiche	2,2	2,2	3,3	4,5	5,2	5,4	3,5
Professioni tecniche	15,6	19,9	14,6	16,2	18,7	14,3	13,8
Impiegati	9,9	11,9	14,2	6,6	9,2	10,9	10,6
Profess. commerc. e servizi	18,5	28,3	22,4	23,5	28,4	26,8	28,3
Operai specializzati	22,3	14,8	15,6	16,7	12,5	7,8	13,4
Conduitt. Impianti e macchine	18,9	10,4	14,1	20,1	15,0	16,4	11,7
Professioni non qualificate	12,5	12,1	15,1	11,9	10,7	18,1	18,7
<b>totale</b>	<b>6.460</b>	<b>3.600</b>	<b>3.720</b>	<b>4.530</b>	<b>2.640</b>	<b>3.200</b>	<b>2.830</b>

**Tab. 2 – Assunzioni non stagionali di personale per titolo di studio (composizione %) – Provincia di Mantova, 2008-2014**

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Laurea	7,1	7,5	10,8	11,2	10,5	10,1	10,6
Diploma	36,6	48,5	45,4	39,3	39,2	45,9	39,8
Qualifica professionale	18,3	17,3	11,4	16,6	14,2	12,0	16,7
Nessun titolo richiesto	38,0	26,7	32,5	32,9	36,2	32,0	32,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni previste</b>	<b>6.460</b>	<b>3.600</b>	<b>3.720</b>	<b>4.530</b>	<b>2.640</b>	<b>3.200</b>	<b>2.830</b>

**Fig. 4 – Assunzioni non stagionali difficili da reperire – Provincia di Mantova, Lombardia e Italia – 2008-2014**

