



FINANZIAMENTI ALLE IMPRESE PER OCCUPAZIONE E ALTERNANZA SCUOLA- LAVORO

La Camera licenzia due bandi

A fronte della crisi in atto e dei suoi risvolti sull'occupazione, Camera di Commercio di Mantova valorizza il capitale umano, risorsa strategica per le imprese, lavorando contemporaneamente su più fronti: quello degli incentivi all'occupazione o alla stabilizzazione dei contratti di lavoro, quello del sostegno alla realizzazione di esperienze dirette in impresa da parte degli studenti mantovani e quello dello sviluppo di relazioni strutturate tra gli attori di sistema che, soprattutto ma non solo nell'attuale situazione economica, sono sempre chiamati a coordinare e integrare le proprie forze e i propri interventi.

Sul primo versante, quello degli incentivi all'occupazione, si muove il Bando Occupazione, aperto dal 20 dicembre. Mettendo a disposizione delle imprese mantovane 250.000,00 euro di finanziamenti a supporto dell'assunzione di giovani fino a 29 anni compiuti o di disoccupati da almeno 12 mesi oppure della stabilizzazione con contratti a tempo indeterminato della posizione in azienda di personale con le caratteristiche descritte già assunto a tempo determinato, il Bando integra infatti a scala territoriale le risorse messe in campo a livello regionale con la Dote Unica Lavoro, puntando ad agevolare specifici target in difficoltà e a valorizzare le azioni in essere per l'inserimento lavorativo dei giovani e/o per il reimpiego.

Sul secondo versante, si muove invece il Bando Alternanza, aperto sempre dal 20 dicembre, che finanzia con 39.000 euro le scuole medie superiori di secondo grado mantovane che elaborino specifici progetti di orientamento o tirocinio curriculare in impresa.

L'uscita dei due bandi, entrambi pubblicati sul sito camerale e corredati dalle informazioni e dalla modulistica utile a formulare la domanda di finanziamento, riprende, potenziandola, l'esperienza già compiuta con successo nello scorso anno e si integra con le iniziative di servizio del Network delle Competenze, in preparazione e di prossimo varo ufficiale, studiate non solo per favorire le imprese sia nella ricerca di personale adeguato alle proprie esigenze sia nella messa in evidenza di quelle stesse esigenze o delle proprie disponibilità ad ospitare in azienda tirocini o stage curricolari (ossia all'interno dei percorsi di studio e formativi) e extracurricolari (ossia da realizzare al termine degli studi), ma anche per connettere efficacemente il mondo

delle imprese al sistema dell'istruzione e della formazione e al sistema delle agenzie del lavoro mantovane, consentendo una più proficua finalizzazione delle loro attività. Si tratta di un'iniziativa innovativa che, prendendo le mosse dall'esperienza, ormai triennale, dell'Osservatorio del Fabbisogno Territoriale di Competenze, ne sviluppa su più versanti le potenzialità e si struttura in un portale di connessione e servizio rivolto agli attori territoriali cardine delle politiche del lavoro: le imprese, certamente, ma anche le scuole e i centri di formazione professionale, impegnati in un'evoluzione che supera il loro tradizionale mandato nella "costruzione" delle competenze, per identificarli come attori a pieno titolo anche nella fase di transizione dalla scuola al lavoro

Rivolte in primo luogo ai giovani, di cui si conoscono le attuali difficoltà occupazionali, e ai soggetti più colpiti dall'attuale crisi economica (cassaintegrati, persone in mobilità, disoccupati), tali iniziative sono tuttavia indirizzate a comprendere l'intera popolazione che cerca lavoro o un lavoro migliore, nel tentativo di favorire non solo l'occupazione, ma una "buona occupazione", ossia una collocazione lavorativa che, mettendo a frutto in impresa le specifiche competenze di ciascuno, sia in grado di sostenere non solo in questa grave fase economica, ma anche in futuro, gli sforzi di resistenza e di sviluppo del tessuto economico-produttivo.