

## INTERNAZIONALIZZAZIONE SOSTENIBILE®: PER CRESCERE IN MODO TRASPARENTE.



Il concetto di Internazionalizzazione Sostenibile® esprime la volontà dell'impresa di tener conto dei diritti di tutti quando si confronta con il mercato estero.

La reputazione che l'azienda si costruisce nel tempo è un fattore competitivo sempre più importante: infatti, un'impresa consapevole del proprio impatto economico, sociale e culturale, non attende di doversi conformare a leggi e regolamenti, ma tende a precederli, specialmente quando le attività che intraprende possono avere ricadute negative sulla sua credibilità.

Questa scheda paese, è focalizzata sulle principali convenzioni in materia dei diritti sociali e dei lavoratori, e può così aiutarvi a definire un modello di sviluppo all'estero più aperto ai valori sociali.

### CONVENZIONI ILO IN MATERIA DI LAVORO

L'ILO, *Organizzazione Internazionale del Lavoro*, ha come obiettivo la promozione e lo sviluppo di politiche ispirate agli ideali della giustizia sociale e del miglioramento della condizione dei lavoratori, attraverso l'emanazione di convenzioni e raccomandazioni.

A fronte della ratifica di una convenzione il Paese è tenuto ad applicare il contenuto e a preparare dei rapporti periodici che vengono analizzati dal punto di vista legale da un comitato di esperti; tuttavia in caso di violazione alcuna sanzione può essere imposta al Paese da parte dell'organo supervisore.

#### LAVORO FORZATO

Convenzione n. 29 adottata a Ginevra nel 1930 e ratificata dalla Repubblica Slovacca l'01.01.1993

Prevede l'impegno degli stati contraenti ad abolire l'uso del lavoro forzato o obbligatorio in tutte le sue forme.

#### LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Convenzione n. 87 adottata a San Francisco nel 1948 e ratificata dalla Repubblica Slovacca l'01.01.1993

Stabilisce che lavoratori e datori di lavoro hanno il diritto di costituire organizzazioni e di affiliarsi ad esse con l'unica condizione di conformarsi agli statuti di queste ultime. Le autorità pubbliche devono astenersi da qualsiasi intervento che limiti questo diritto o che ne pregiudichi l'esercizio legale.

#### DIRITTO DI ORGANIZZAZIONE E NEGOZIAZIONE COLLETTIVA

Convenzione n. 98 adottata a Ginevra nel 1949 e ratificata dalla Repubblica Slovacca l'01.01.1993

Ha lo scopo di proteggere i diritti sindacali dei lavoratori.

## PARITÀ DI REMUNERAZIONE, PER LAVORO UGUALE, TRA MANODOPERA MASCHILE E FEMMINILE

Convenzione n. 100 adottata a Ginevra nel 1951 e ratificata dalla Repubblica Slovacca l' 01.01.1993

Condanna la discriminazione tra uomo e donna sul luogo di lavoro, di tipo retributivo o altro.

## ABOLIZIONE DEL LAVORO FORZATO

Convenzione n. 105 adottata a Ginevra nel 1957 e ratificata dalla Repubblica Slovacca il 29.09.1997

Prevede l'impegno degli Stati contraenti alla soppressione del lavoro forzato o obbligatorio che in particolare non deve essere utilizzato come fonte di reddito e manodopera dall'azienda.

## DISCRIMINAZIONE SUL LAVORO

Convenzione n. 111 adottata a Ginevra nel 1958 e ratificata dalla Repubblica Slovacca l' 01.01.1993

Ha lo scopo di vincolare gli Stati aderenti a definire e ad applicare politiche nazionali intese a incrementare l'uguaglianza nelle possibilità e nel trattamento relativamente all'impiego e alla professione per eliminare ogni forma di discriminazione.

## ETÀ MINIMA

Convenzione n. 138 adottata a Ginevra nel 1973 e ratificata dalla Repubblica Slovacca il 29.09.1997

L'obiettivo è il graduale innalzamento dell'età minima al lavoro in vista dell'abolizione del lavoro infantile. **Nella Repubblica Slovacca i minori non possono essere impiegati in alcun settore economico se di età inferiore a quella stabilita per il completamento dell'istruzione scolastica obbligatoria e comunque non prima che abbiano compiuto 15 anni.** I paesi ove economia e istituzioni non sono sufficientemente sviluppate possono fissare in prima istanza un'età minima di 14 anni.

## FORME PEGGIORI DI LAVORO MINORILE

Convenzione n. 182 adottata a Ginevra nel 1999 e ratificata dalla Repubblica Slovacca il 20.12.1999

Obbliga gli Stati aderenti a prendere misure immediate ed efficaci atte a garantire la proibizione e l'eliminazione delle forme peggiori di lavoro minorile.

## LOTTA ALLA CORRUZIONE

**V**i ricordiamo inoltre che l'Italia ha aderito alla convenzione OCSE del 17 dicembre 1997 sulla lotta alla corruzione di pubblici ufficiali stranieri nelle operazioni economiche internazionali. Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231, entrato in vigore il 4 luglio 2001, disciplina anche penalmente la responsabilità amministrativa delle società per i reati di corruzione sia interna che all'estero.

**La nuova normativa ha carattere altamente innovativo perché ritiene perseguibili, oltre alle persone fisiche, ai pubblici ufficiali stranieri e quelli operanti in organizzazioni pubbliche internazionali, anche le imprese direttamente coinvolte in reati di corruzione. Anche la Repubblica Slovacca vi aderisce.**

I testi delle Convenzioni sopra indicate sono a Vostra disposizione su richiesta. Il Centro Estero sarà felice inoltre di informarVi in merito ad altri dubbi che potrebbero sorgere in materia di responsabilità d'impresa e comportamento socio-ambientale.

Vi ricordiamo che è buona regola verificare le credenziali e l'affidabilità delle controparti prima di stringere accordi formali.

Lombardy  
Foreign Trade  
Center



Centro Estero  
Camere Commercio  
Lombarde



Internazionalizzazione Sostenibile  
Sustainable Internationalization

Centro Estero Camere Commercio Lombarde  
Servizio Internazionalizzazione Sostenibile®  
Via Oldofredi 23 - 20124 Milano  
Telefono 02.6079901 - Fax 02.607990333  
E-mail: centroestero@centroesterolomb.com