

BANDO DI REGIONE LOMBARDIA per le imprese

Servizi gratuiti per le Micro e PMI finalizzati ad attivare azioni di conciliazione vita-lavoro per i propri dipendenti

**ISCRIZIONI RISERVATE ALLE IMPRESE FINO AL 30 NOVEMBRE
www.cestec.it/conciliazionevitalavoro**

Se partecipi al progetto hai a disposizione un **CONSULENTE SPECIALIZZATO IN ORGANIZZAZIONE AZIENDALE CHE GRATUITAMENTE TI AIUTA A GESTIRE IL PERIODO LEGATO ALLA MATERNITA'** delle tue dipendenti per definire i **Piani di Congedo** (programmi di gestione e procedure adeguati a ridurre i costi derivanti dall'assenza della madre, dalla interruzione del percorso di carriera e dei contatti con l'azienda, a ridurre i costi organizzativi per l'azienda, a facilitare il rientro della madre in azienda) e per strutturare un **Piano di Flessibilità aziendale** (programmi di gestione delle esigenze di conciliazione dei lavoratori/trici volti ad incrementare la produttività aziendale, a migliorare l'immagine aziendale all'esterno, a migliorare gli strumenti organizzativi, il benessere e la performance dei dipendenti).

CHE VANTAGGI OTTIENI?

Efficienza e costi: Riduzione del turn-over con conseguente minore costo del reclutamento e dei tempi/costi di inserimento e addestramento; Riduzione delle assenze per malattia; Riduzione dei costi di gestione causati da assenze impreviste; Trattenimento del Know-how/capitale intellettuale posseduto dalle risorse umane.

Efficacia e miglioramento: Incremento del benessere dei lavoratori e conseguente fidelizzazione degli stessi nei confronti dell'azienda; Reputazione dell'azienda come family-friendly e maggiore possibilità di attrarre talenti, fidelizzarli e trattenerli; Maggiore senso di appartenenza all'azienda e maggiore motivazione nei confronti della medesima; Analisi e aggiornamento dei processi interni con ricadute su efficacia e produttività; Maggiore attenzione in azienda ai bisogni delle persone, ossia dei clienti interni.

REQUISITO PER PARTECIPARE:

Essere una Micro, Piccola o Media Impresa:

- con almeno una sede operativa in Lombardia nelle province di Mantova, Monza e Brianza, Bergamo, Brescia, Cremona e Lecco
- e avere almeno una dipendente che ha presentato in azienda una notifica di maternità dal 6 ottobre al 30 novembre 2011.