Progetto sperimentale per la diffusione nelle PMI di strumenti organizzativi a supporto della Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Se stai andando in maternità o conosci un'amica o una collega che sta per diventare mamma, chiedi al datore di lavoro di candidarsi al progetto per avere un consulente da Regione Lombardia che studi un piano di congedo e un piano di flessibilità.

Tutte le informazioni su:
www.cestec.it/conciliazionevitalavoro

Contatti:

CESTEC

www.cestec.it/conciliazionevitalavoro
mail: conciliazionevitalavoro@cestec.it
tel 02.66737327

RegioneLombardia

fse per il tuo futuro

MAMMA
IN AZIENDA

Regione Lombardia ti aiuta a conciliare il tuo essere ''mamma in azienda''.

LOMBARDIA. COSTRUIAMOLA INSIEME.

RegioneLombardia
Istruzione, Formazione e Lavoro

MAMMA
IN AZIENDA

per le MAMME che lavorano

Un supporto concreto e personalizzato per aiutarti ad affrontare la maternità in azienda.

Regione Lombardia mette a disposizione del tuo imprenditore un consulente specializzato in organizzazione aziendale che lo aiuti a gestire nel migliore dei modi l'intero periodo legato alla maternità, dal momento in cui hai comunicato lo stato di gravidanza fino al momento in cui tornerai al lavoro.

I benefici

A partire da un'analisi dell'azienda, lo specialista propone un ventaglio di possibili strumenti organizzativi (es. il telelavoro, la banca ore, il part-time, l'orario flessibile, i servizi di cura offerti dalle strutture vicine alla tua impresa ecc.), che permettono al tuo datore di lavoro di venire incontro alle tue esigenze di flessibilità e contemporaneamente tutelare l'azienda e la produttività.

Dalla collaborazione con il consulente nascerà così un piano di congedo personalizzato, un documento con le indicazioni e opportunità che ti aiuta a bilanciare gli impegni di lavoro con quelli familiari, a migliorare il clima lavorativo e soprattutto vivere con serenità il distacco dal lavoro ed evitare così lo 'stress' da rientro.

Come partecipare

Se stai per diventare mamma e ti interessa un piano di congedo personalizzato, consiglia alla tua azienda di partecipare al progetto, ma ricorda, è importante comunicare al più presto possibile il tuo stato di gravidanza al datore di lavoro.

per le IMPRESE

Un consulente specializzato che fornisce informazioni e strumenti organizzativi per gestire la maternità in azienda.

I benefici

Partecipando a questo progetto, le imprese usufruiscono di servizi gratuiti di consulenza finalizzati a conciliare la vita e il lavoro dei propri dipendenti.
I vantaggi misurabili che ne derivano sono economici, gestionali e organizzativi, ma non solo. Di riflesso migliora l'immagine aziendale verso l'esterno e soprattutto aumenta il benessere e la motivazione al lavoro dei dipendenti.

Partecipare al progetto per le imprese significa:

- ridurre il turn-over del personale
- ridurre le assenze per malattia e le assenze impreviste
- trattenere il know-how e il capitale intellettuale delle risorse umane
- migliorare la produttività aziendale e semplificare la gestione
- migliorare l'immagine aziendale sia verso l'esterno che agli occhi dei dipendenti.

Chi può candidarsi al bando

Le micro e piccole-medie imprese fino a 249 dipendenti

- con almeno una sede operativa attiva in Lombardia nelle province di Mantova, Monza e Brianza, Bergamo, Brescia, Cremona e Lecco
- e almeno una dipendente che ha presentato in azienda una notifica di maternità dal 6 ottobre al 30 novembre 2011

Come partecipare

Iscrizioni online riservate alle imprese su www.cestec.it/concliazionevitalavoro - fino al 30 novembre 2011.

Oltre al piano di congedo, le imprese possono richiedere il servizio di consulenza anche per lo sviluppo di un **Piano di Flessibilità Aziendale**, un documento che individua gli obiettivi e gli strumenti operativi per bilanciare le esigenze specifiche dell'impresa con le richieste di flessibilità dei lavoratori.

E' vero che il part-time costa di più all'impresa?
Come posso introdurre l'orario flessibile?
E' meglio il telelavoro o la banca ore per i miei dipendenti?
Come posso venire incontro alle esigenze di flessibilità che mi chiedono i miei dipendenti?

Il consulente aiuterà l'imprenditore a trovare le risposte a queste e altre domande, e definire così il Piano di Flessibilità migliore per l'impresa.