



BANDO A SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE ANNO 2013 – FAQ

1) E' agevolabile l'inserimento in azienda con contratto di apprendistato?

Sì, è agevolato l'inserimento in azienda con contratto di apprendistato in quanto contratto a tempo indeterminato stipulato a partire dal 19 dicembre 2013 (periodo di validità fissato dal bando).

A riguardo occorre tener presente quanto stabilito dall'art. 5 del bando che precisa che l'incentivo economico della Camera di commercio, cumulato con altri contributi concessi da altri enti, non può dare luogo ad un'intensità lorda di aiuto superiore al 50% del "costo salariale lordo" sostenuto dall'azienda nei 12 mesi successivi all'assunzione, estesa al 75% nel caso di lavoratori con disabilità.

I contratti di apprendistato precedenti al 19/12/2013 che indicano sul modello unificato LAV la trasformazione da apprendistato a tempo indeterminato **non rientrano** nell'agevolazione camerale in quanto, essendo all'origine contratti a tempo indeterminato, non ricadono nella casistica "traformazione da tempo determinato a tempo indeterminato".