



CORTE VERDE

Società Cooperativa Sociale - ONLUS

Via Levata, n. 30

46010 LEVATA DI CURTATONE (MN)

COD. FISC. e P.IVA n. 02027020201

Tel. 0376 291635 Fax 0376 292807

Iscrizione Albo Società Cooperative n° A104964

Notizie sull'impresa

CORTE VERDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

E' una cooperativa sociale nata nel 2003, che conta oggi 4 dipendenti, tre delle quali socie lavoratrici e un socio volontario.

La sua attività consiste nella gestione di Attività socio-educative.

Il 100% dei servizi è destinato al mercato locale.

Sede principale: Levata di Curtatone (Mantova)

Sedi operative: La stessa

Fatturato ultimo anno (2006): euro 97.713,00 (valore della produzione)

euro – 5.212,00 (perdita di esercizio)

Descrizione delle buone pratiche attuate dall'azienda

Alla base della costituzione nel febbraio 2003 della cooperativa "Corte Verde" vi è una convergenza di intenti e di programmi delle quattro socie fondatrici le quali, sensibili e attente alla realtà sociale locale, hanno inteso integrare i **servizi socio-educativi** esistenti sul territorio locale con una proposta educativa atta a favorire nei bambini la trasmissione di numerose e varie competenze a livello motorio, conoscitivo, linguistico, relazionale, culturale ed ecologico attraverso la scoperta del particolare ambiente rurale circostante.

"Corte Verde" propone, infatti, i propri servizi socio-educativi fra cui un servizio nido (da settembre 2004) in un **contesto ambientale** completamente nuovo: **una azienda agricola**. In tale contesto i bambini possono sperimentare un contatto diretto con l'ambiente naturale e con il relativo patrimonio zootecnico.

"Corte Verde" propone tali servizi avvalendosi principalmente del lavoro delle proprie socie educatrici nonché dell'ausilio di altre necessarie figure professionali (es. collaborazione – nel corso degli incontri formativi per famiglie – di professionisti specializzati).

Ambiente

Vi è una particolare attenzione al trattamento dei rifiuti (riduzione del volume, raccolta differenziata, utilizzo di smaltitori autorizzati).

Personale

C'è grande attenzione per le attività formative e per la professionalizzazione a favore dei dipendenti: le educatrici partecipano periodicamente a corsi di **aggiornamento pedagogico** interni aziendali (es. consulenza di esperti in pediatria e psicologia) o curati da enti formativi esterni; le educatrici possono poi fruire del servizio di **asilo nido aziendale** vale a dire è a loro concesso di inserire nello stesso nido in cui lavorano i propri figli.

Comunità Locale

Vi è il sostegno ad attività culturali attraverso l'organizzazione diretta di **incontri formativi gratuiti per famiglie** (dei frequentanti il proprio nido nonché tutte quelle con figli di 0 – 3 anni residenti nei comuni limitrofi) curati da pedagogisti, pediatri, psicologi ed altri esperti del settore infantile creando, così, ulteriori occasioni di integrazione e supporto all'azione educativa della famiglia.

"Corte Verde" sostiene poi progetti a favore di studenti in collaborazione con scuole od istituti nonché il volontariato d'impresa, aderendo ad una iniziativa di volontariato estiva rivolta ai

ragazzi/e fra i 15 e i 28 anni organizzata da un organismo di coordinamento del volontariato mantovano.

La cooperativa si sta attivando per organizzare un **servizio nido multi-aziendale** per realtà aziendali ubicate nelle immediate vicinanze che con opportuna flessibilità possa conciliare le esigenze professionali dei lavoratori/trici delle aziende interessate con i loro rispettivi bisogni familiari (cura dei figli). Tali iniziative sono organizzate grazie alla partecipazione diretta e personale dell'imprenditore (socie) e dei dipendenti.

Clienti e Consumatori

“Corte Verde” crede nel valore della c.d. *“Continuità educativa”* cioè in un rapporto di stretta collaborazione con le famiglie dei propri utenti: è per questo che periodicamente organizza feste tematiche, incontri di formazione ed è convenzionata con l'istituto ospedaliero “Carlo Poma” in materia di consulenza specialistica pediatrica (le è stato assegnato per il servizio nido un pediatra di riferimento). La cooperativa stessa, poi, sensibile alle esigenze delle famiglie, compie a vario livello (questionari, colloqui di gruppo e/o individuali) *indagini sui bisogni dei clienti e sul loro livello di soddisfazione*.

Innovazione del Servizio di rilevanza Sociale e Ambientale

E' stato sviluppato il **Progetto educativo “agri-nido: il nido in un ambiente rurale”**, potenziando così le proposte educativo-didattiche nel rispetto delle finalità basilari del servizio nido. Tale progetto – curato da due educatrici del servizio nido - si rivolge ai bambini della sezione dei medio - grandi a cui è data la possibilità di sperimentare concretamente la realtà della campagna nelle varie stagioni attraverso un laboratorio di osservazione diretta della campagna e di tutte le attività che si svolgono nella circostante azienda agricola.

Motivazioni

La Cooperativa “Corte Verde”, opera nel valore della c.d. *“Continuità educativa”*, persegue cioè le proprie finalità educative/didattiche (cooperativa sociale onlus) in un rapporto di stretta collaborazione reciproca fra socie e dipendenti nonché fra educatrici e famiglie dei propri utenti. In un tale sistema il valore “persona” nella sua più alta accezione è sempre posto al centro di ogni iniziativa societaria.

In particolare:

- motivazioni del particolare **percorso educativo di “Agri-nido”**: “Corte Verde” ha colto quotidianamente - nello svolgimento del proprio servizio nido – l'importanza per i bambini di fare “scoperte concrete” ed il desiderio dei genitori che gli stessi si avvicinino al mondo naturale facendo esperienze dirette della campagna circostante. Per questi motivi, con un maggiore sforzo programmatico, ha ritenuto utile potenziare sempre più le proprie proposte educativo-didattiche rispettando le finalità basilari di un normale servizio di custodia educativa (nido – baby parking). I bambini, infatti, nel corso delle stagioni, visitando l'azienda, l'orto, i prati e i campi circostanti possono non solo osservare da vicino le mutazioni del regno vegetale ma anche fare delle vere e proprie scoperte concrete (supportate da specifiche attività strutturate direttamente sul “campo” ed in sezione) quali la conoscenza del granoturco, della barbabietola da zucchero, dell'erba medica, degli ortaggi, etc.; la visione degli animali domestici e selvatici in fattoria e in campagna (chi sono, cosa mangiano, come vivono, la loro nascita, ect.); la conoscenza degli strumenti e delle attrezzature utilizzate dall'agricoltore (primo fra tutti il “mitico” trattore); la preparazione del pane e la manipolazione di frutta o verdura (zucca, mais, fagioli, pomodori, ciliegie, mele, etc.).

- motivazioni dell'organizzazione di **incontri formativi gratuiti per famiglie**: coerentemente con le proprie finalità sociali ed educative, “Corte Verde” ha da subito colto – nello svolgimento del proprio servizio nido – un bisogno pressante fra i genitori di confronto formativo su tematiche per l'infanzia di rilevante contenuto sociale. La cooperativa stessa, proponendo tali occasioni di confronto formativo, ha inteso così non solo favorire una più efficace collaborazione con le famiglie ma creare delle vere e proprie occasioni di integrazione e supporto all'azione educativa e sociale delle famiglie stesse rispondendo ad un loro pressante bisogno di sostegno formativo.

Ostacoli e criticità

Gli ostacoli e le criticità vengono individuati nella scarsità di contributi economici e negli elevati costi delle attrezzature e del personale.

Risultati per l'impresa (costi e benefici)

L'impresa ha acquisito maggiore competitività, miglioramento dei rapporti con partner commerciali; soprattutto sono aumentati le motivazioni lavorative e il senso di appartenenza del personale (soci e non) alla realtà societaria e si è notato un notevole miglioramento a livello organizzativo.

Gli effetti più positivi si sono visti sia nei rapporti con le istituzioni, sia nel miglioramento dell'immagine e della reputazione.

Riguardo ai costi si sottolineano quelli relativi al personale retribuito e ai professionisti specializzati coinvolti, alle attrezzature e alle spese di gestione.

Benefici per la società/parti in causa (stakeholders)

Per i Clienti/Consumatori (bambini e loro famiglie), i benefici si riferiscono alla possibilità di usufruire di una proposta educativo-didattica potenziata rispetto alle finalità basilari di un servizio nido tradizionale e alla possibilità di confronto "fra pari" su tematiche per l'infanzia di rilevante contenuto sociale.

Per la Comunità consistono nella possibilità di usufruire (anche in modo gratuito) di una struttura attenta alle esigenze dei minori e delle loro famiglie.

Comunicazione delle buone pratiche

Le azioni sono state comunicate e rese visibili agli stakeholder attraverso pieghevoli illustrativi, patrocini comunali, articoli su quotidiani locali, scambio di comunicazioni fra utenti e loro conoscenti ("passaparola").

Le azioni sono state comunicate e rese visibili al personale attraverso la partecipazione diretta alle iniziative (*lavoro retribuito, volontariato*).

Riconoscimenti pubblici

Nessuno

Fonti per recuperare maggiori informazioni sulle azioni di RSI praticate

Pieghevoli illustrativi; programmazione educativo-didattica del nido; articoli su quotidiani locali; delibere comunali di patrocinio delle iniziative formative.