

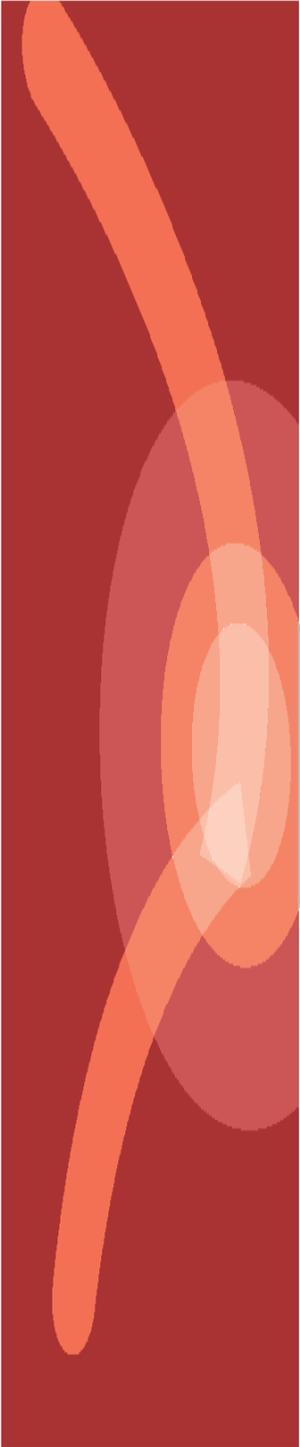


Camera di Commercio
Mantova

Domanda e offerta di lavoro in provincia di Mantova: struttura e tendenze

Un'analisi comparata a partire dai risultati
del Sistema Informativo Excelsior





Il sistema informativo Excelsior

Indagine condotta annualmente su oltre 100.000 imprese private dell'industria e dei servizi

Rileva le assunzioni programmate dalle imprese, le uscite previste e diverse caratteristiche delle assunzioni, fra cui il tipo di formazione, il profilo professionale, il livello di esperienza, la necessità di formazione integrativa, modalità contrattuali.

*Sono escluse dal campo di osservazione le amministrazioni pubbliche, le attività agricole e il lavoro autonomo.
Le assunzioni programmate non comprendono quelle a carattere stagionale.*

Movimenti occupazionali e assunzioni previste

Assunzioni e variazioni occupazionali previste

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Assunzioni previste	5.320	5.440	5.550	4.880	4.900	5.020	5.820
Uscite previste	2.490	3.010	3.710	4.360	4.050	4.160	5.280
Saldo previsto	2.830	2.430	1.840	520	850	860	540
Tasso di entrata (%)	6,7	6,4	6,3	5,6	5,6	5,6	6,3
Tasso di uscita (%)	3,1	3,5	4,2	5,0	4,6	4,6	5,7
Saldo (%)	3,6	2,8	2,1	0,6	1,0	1,0	0,6

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Assunzioni previste per macrosettore

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Industria in senso stretto	2.560	2.690	2.190	1.930	1.900	1.880	2.360
Costruzioni	580	550	600	470	360	410	390
Servizi	2.190	2.210	2.770	2.490	2.630	2.730	3.070
Totale	5.320	5.440	5.550	4.880	4.900	5.020	5.820

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

I settori in dettaglio

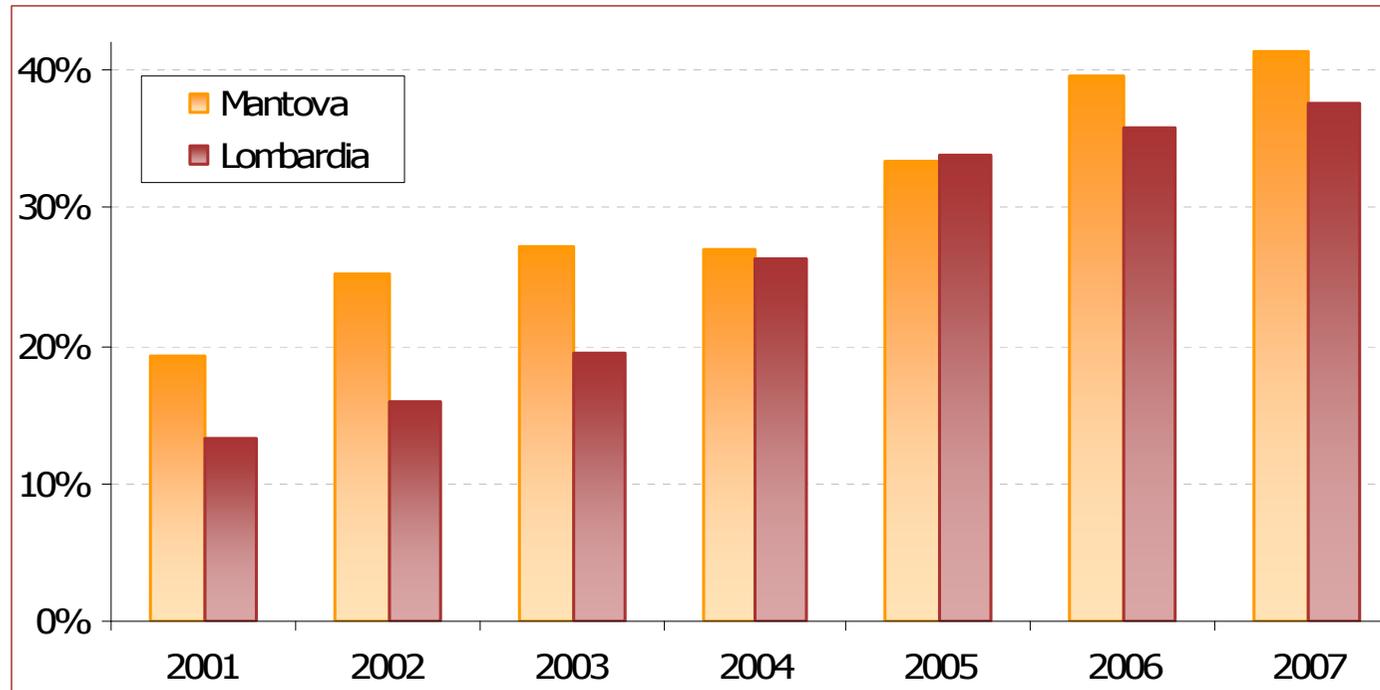
Assunzioni previste

	Media 2004-2006	2007
Industria in senso stretto	1.900	2.360
Alimentare e bevande	210	270
Tessile e abbigliamento	380	430
Lavorazione dei metalli	370	460
Meccanica, elettrica ed elettronica	450	510
Chimica, plastica, minerali, energia	270	470
Altre industrie	220	220
Costruzioni	410	390
Servizi	2.620	3.070
Commercio	640	780
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	260	340
Credito, servizi avanzati e studi professionali	430	530
Trasporti e servizi operativi	910	940
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	390	480
Totale	4.930	5.820

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

I contratti proposti ai neoassunti

Quota di assunzioni a tempo determinato sulle assunzioni totali



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Gli imprenditori mantovani sono meno propensi ad assumere stabilmente rispetto a quelli delle altre province lombarde.

I settori dove prevale il tempo determinato sono il turismo-ristorazione (54% delle assunzioni totali) e il tessile-abbigliamento (51%).

Perché le imprese assumono?

Motivi di assunzione, 2007

	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale
Sostituzione di figura in uscita	38,7	43,1	53,0	46,5
Domanda in crescita o in ripresa	40,2	33,6	27,8	33,2
Necessità di espansione delle vendite	6,5	0,3	5,7	5,7
Adeguamento a cambiamenti organizzativi	3,6	8,5	8,5	6,5
Altri motivi	11,0	14,6	5,0	8,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

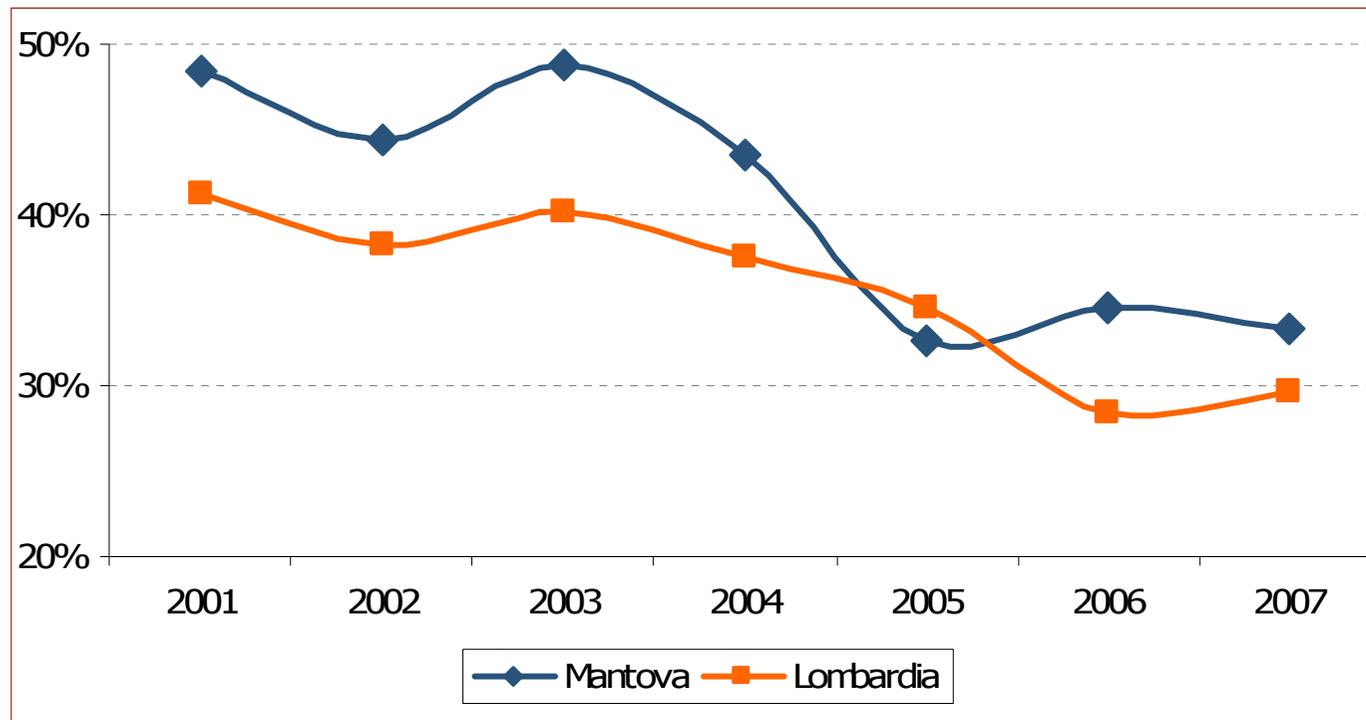
Nei servizi oltre la metà delle assunzioni è finalizzata a sostituire lavoratori che lasciano il posto di lavoro.

Nell'industria la maggior parte delle assunzioni avviene per far fronte alla crescita della domanda.

Assunzioni facili o difficili?

Le imprese segnalano sempre meno problemi a trovare personale, senza differenza fra industria e servizi.

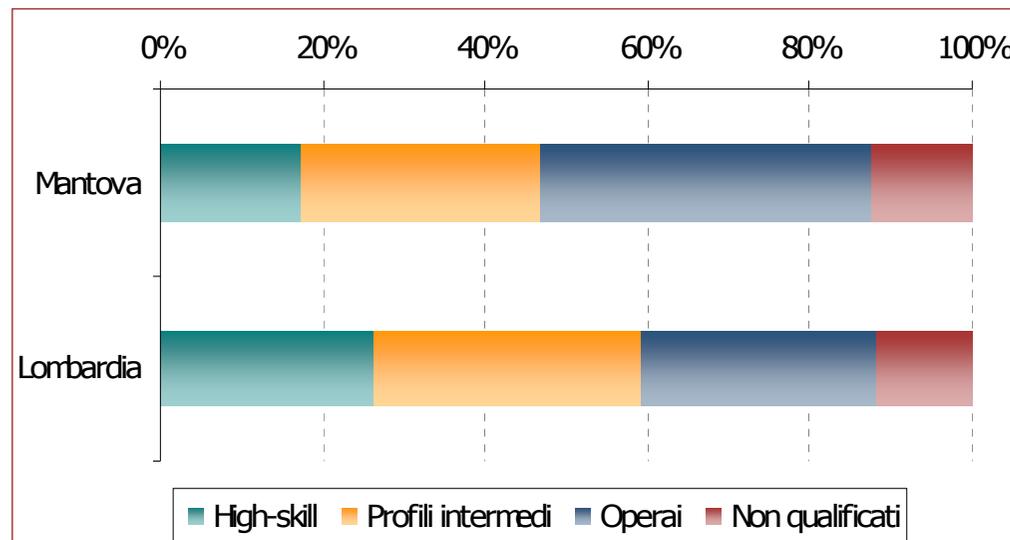
Quota di assunzioni difficili da reperire



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Fabbisogni professionali delle imprese

Assunzioni per gruppo professionale, 2007

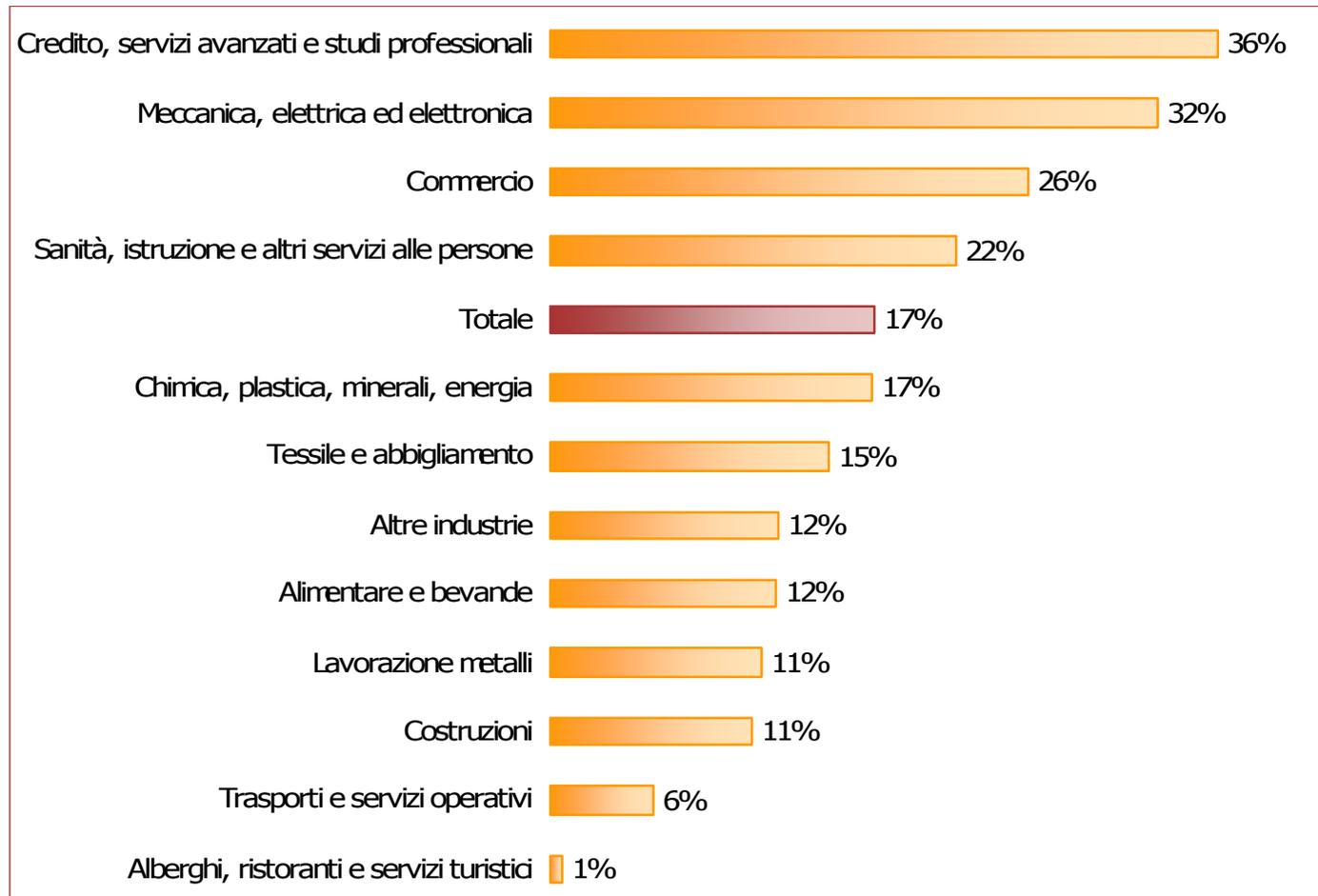


La marcata vocazione industriale della provincia di Mantova determina una maggiore incidenza dei profili operai.

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Fabbisogni professionali delle imprese

Assunzioni di profili *high skill* per settore, 2007

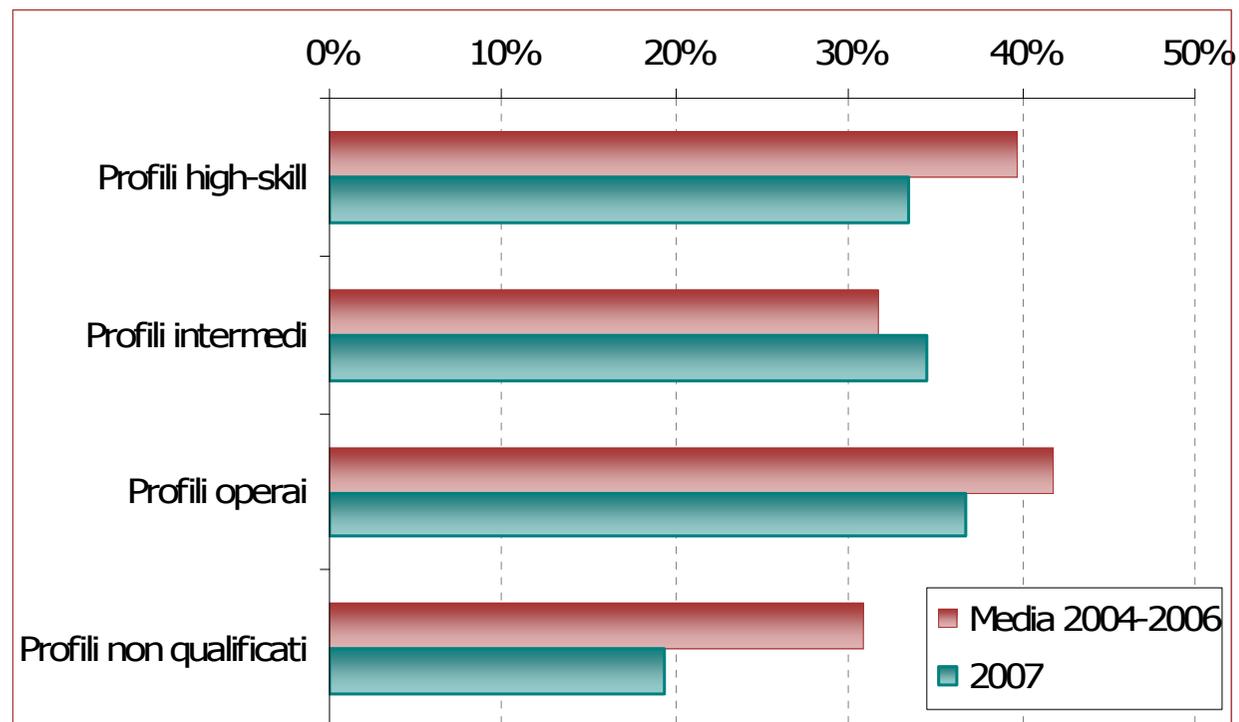


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Difficoltà di reperimento secondo i profili

I profili operai sono i più difficili da reperire

Difficoltà di reperimento per gruppo professionale, 2007



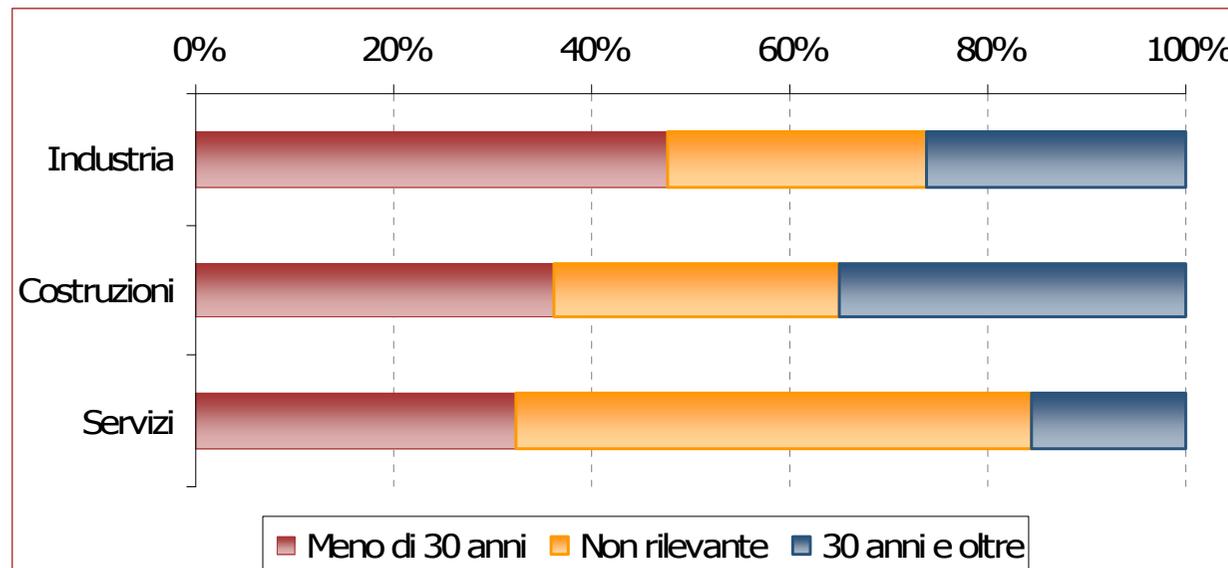
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le opportunità per i giovani

Nei servizi , per la metà delle assunzioni, l'età non rappresenta un elemento preferenziale.

Le imprese industriali invece ricorrono con maggior frequenza a personale giovane.

Assunzioni per classe di età, 2007



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Fabbisogni formativi

Assunzioni per livello di istruzione, 2007

	Media 2001-2006	2007
Mantova		
Titolo universitario	5,2	8,4
Diploma superiore (5 anni)	27,1	29,0
Qualifica professionale (2 - 3 anni)	23,0	23,6
Nessun titolo richiesto	44,6	39,0
Totale	100,0	100,0
Lombardia		
Titolo universitario	11,4	13,7
Diploma superiore (5 anni)	33,6	36,7
Qualifica professionale (2 - 3 anni)	20,4	19,3
Nessun titolo richiesto	34,6	30,3
Totale	100,0	100,0

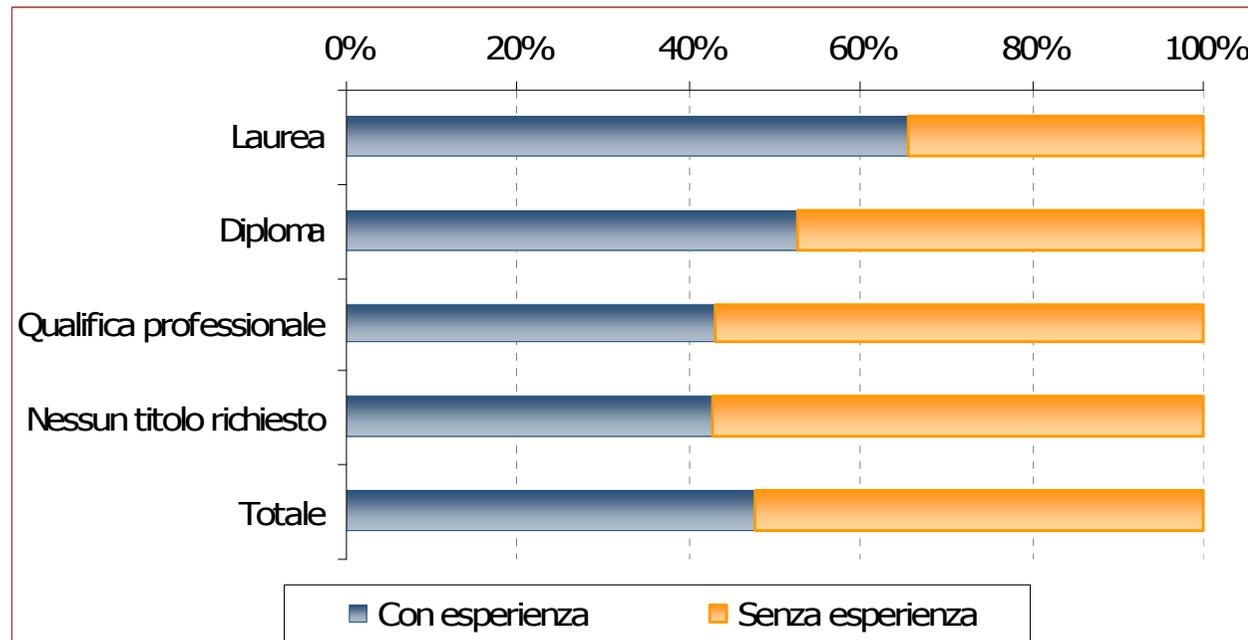
Si innalza il livello di istruzione richiesto.

Mantova riduce la distanza rispetto alla Lombardia.

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Formazione ed esperienza

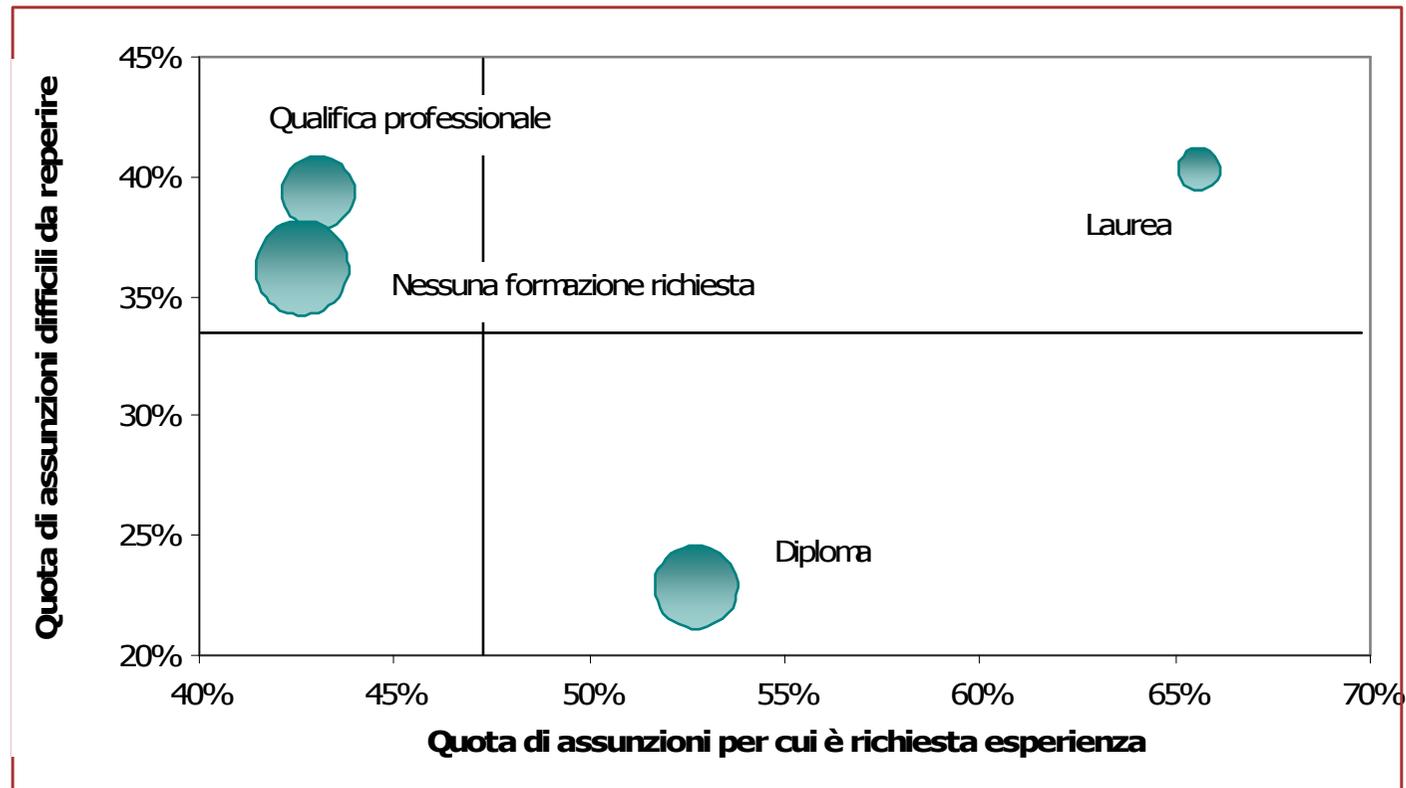
Assunzioni per livello di istruzione



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Un maggior livello di istruzione va di pari passo con una maggiore richiesta di esperienza.

Richiesta di esperienza e problemi di reperimento

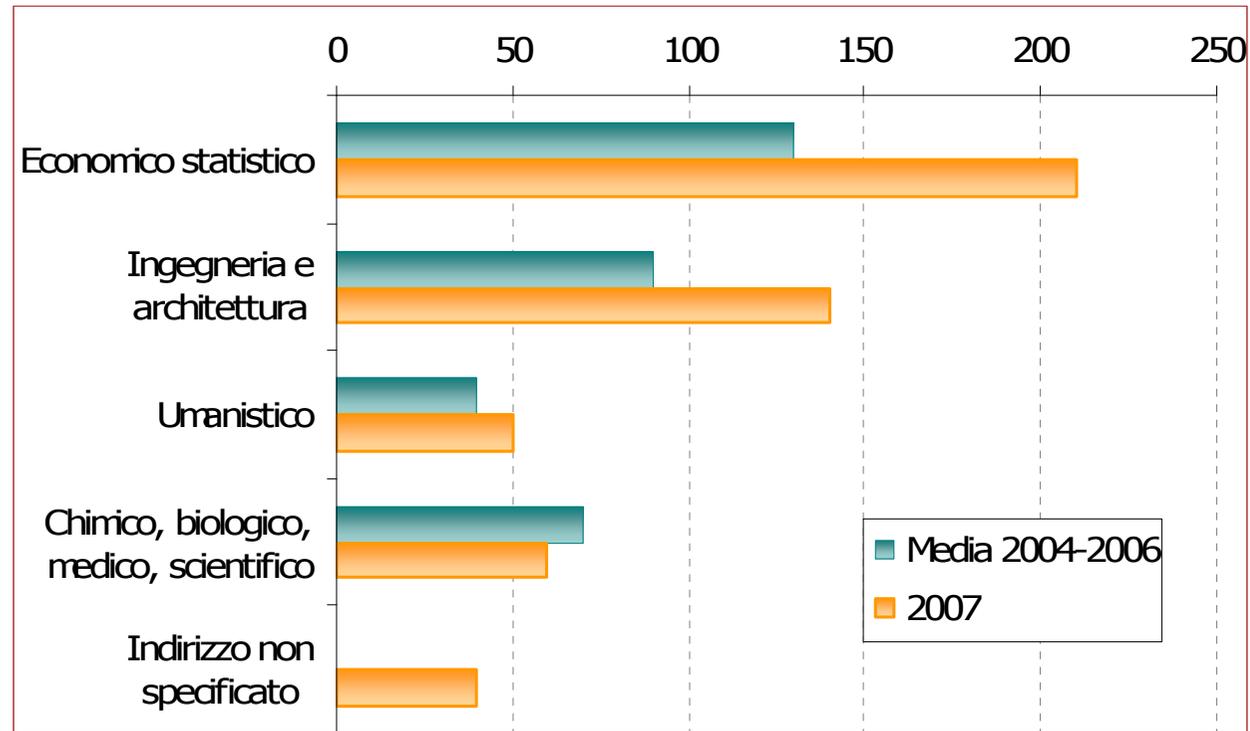


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Qualificati e persone senza una formazione richiesta risultano difficili da reperire, nonostante non sia richiesto un altro livello di esperienza.

Per i diplomati emerge una situazione opposta: le imprese non hanno particolari problemi a trovare personale

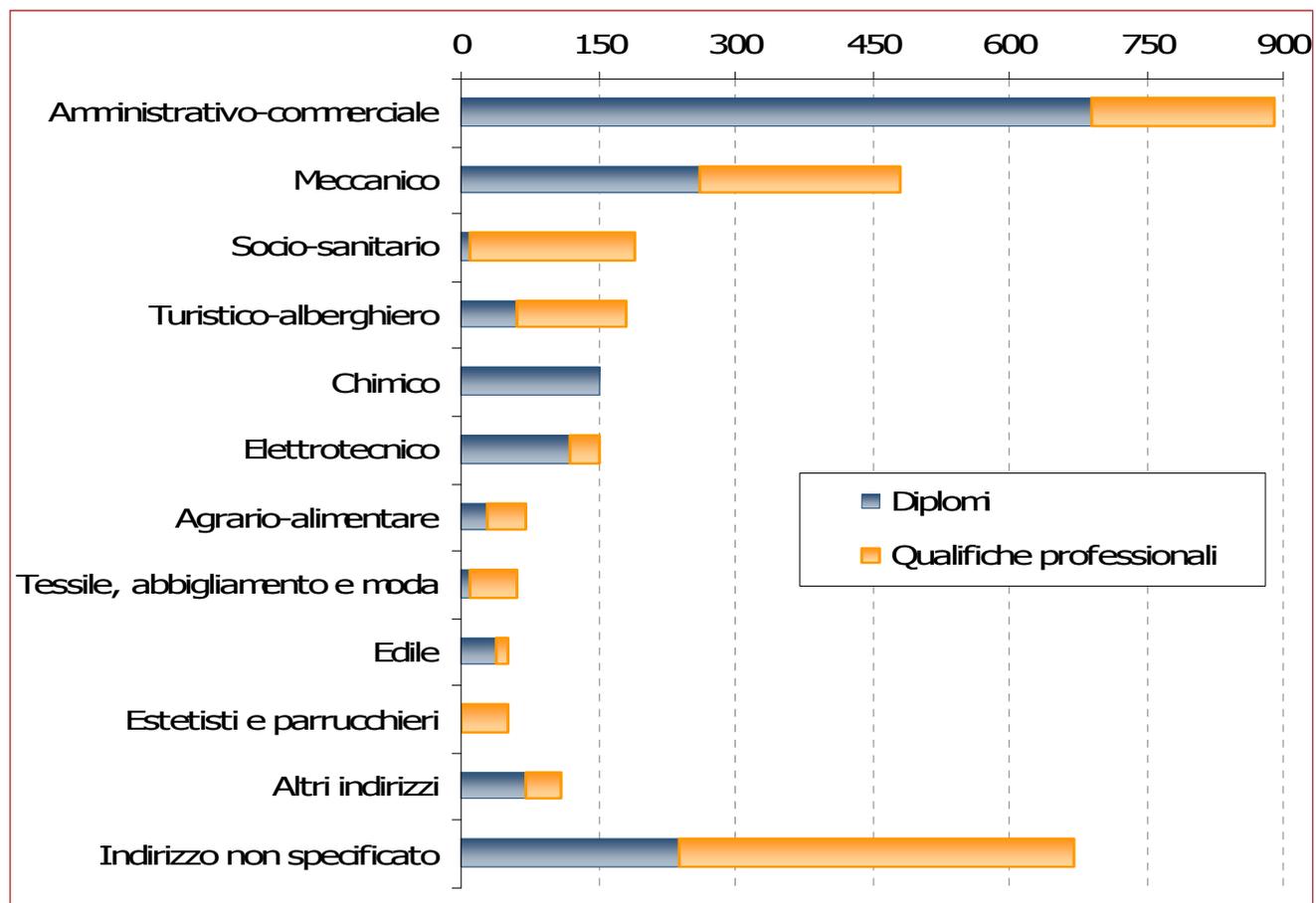
Le lauree più richieste



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

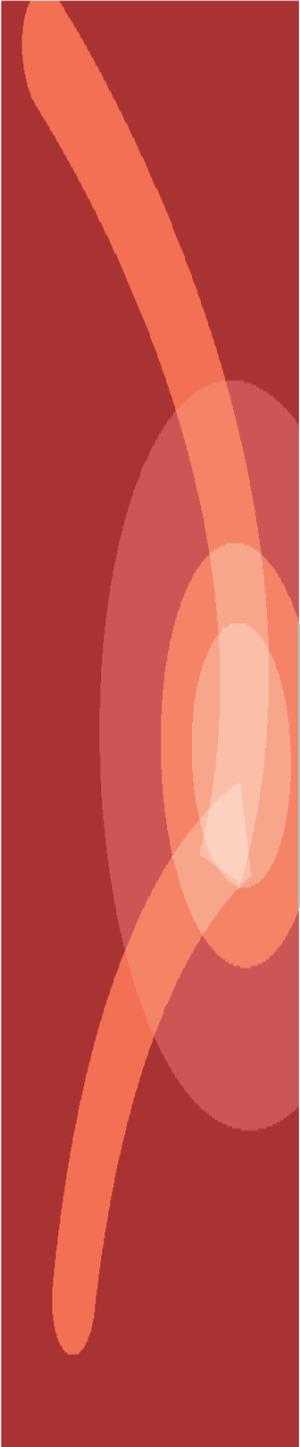
Risulta in crescita marcata la richiesta di economisti e ingegneri.

I diplomi e le qualifiche più richiesti



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Anche per i diplomi e le qualifiche l'indirizzo amministrativo figura in testa alla classifica. Segue a una certa distanza quello meccanico.



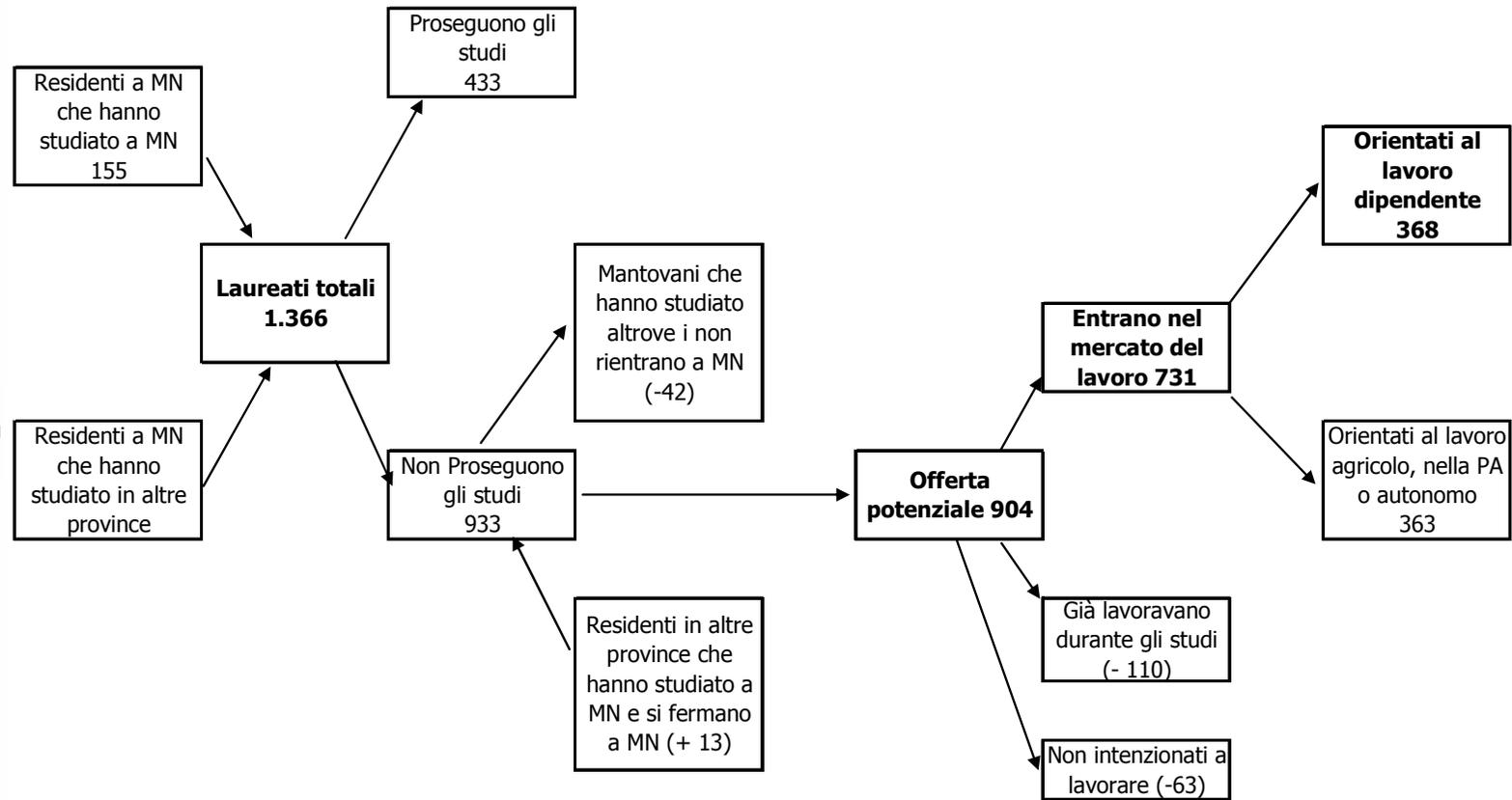
L'offerta formativa e ingressi nel mondo del lavoro

- Università
- Scuole secondarie di secondo grado
- Corsi di formazione professionale

Stima degli ingressi nel mondo del lavoro di ciascuna componente alla fine del ciclo di studi

Tenendo conto dei passaggi ai cicli superiori e dell'orientamento individuale (lavoro indipendente, impiego nella P.A)

Offerta di neolaureati, 2006



Domanda e offerta di laureati

	Assunzioni previste 2007	Offerta di laureati 2006 (*)
Economico-statistico	210	70
Ingegneria e architettura	140	120
Umanistico	50	120
Scientifico	60	70
Non specificato	30	--
Totale	490	380

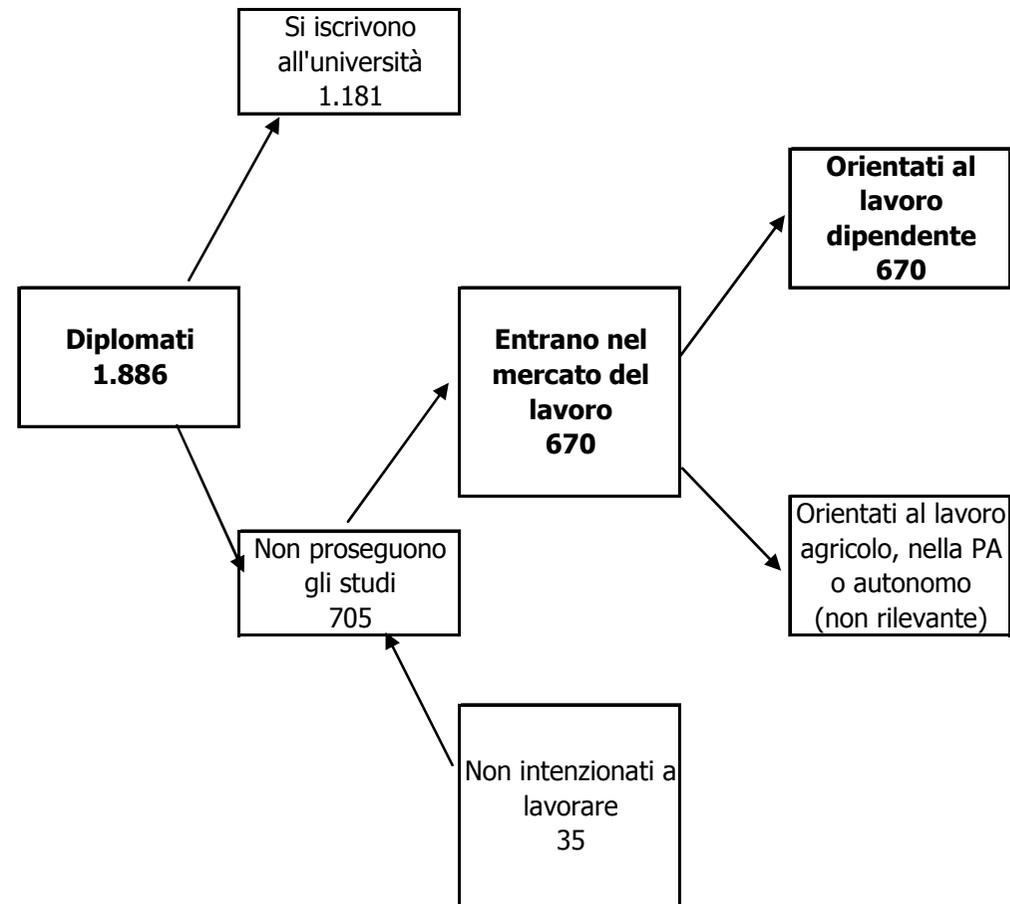
(*) Ingressi sul mercato del lavoro interessati al lavoro in azienda
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e
Ns. stima su dati MIUR e ISTAT

**Sostanziale equilibrio per le lauree in ingegneria e
scientifiche**

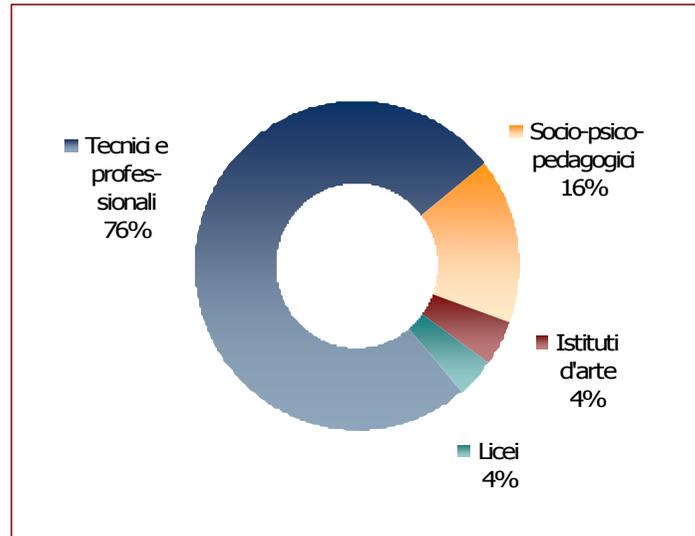
Eccesso di offerta per le lauree umanistiche

Carenza di laureati in discipline economiche

Offerta di diplomati

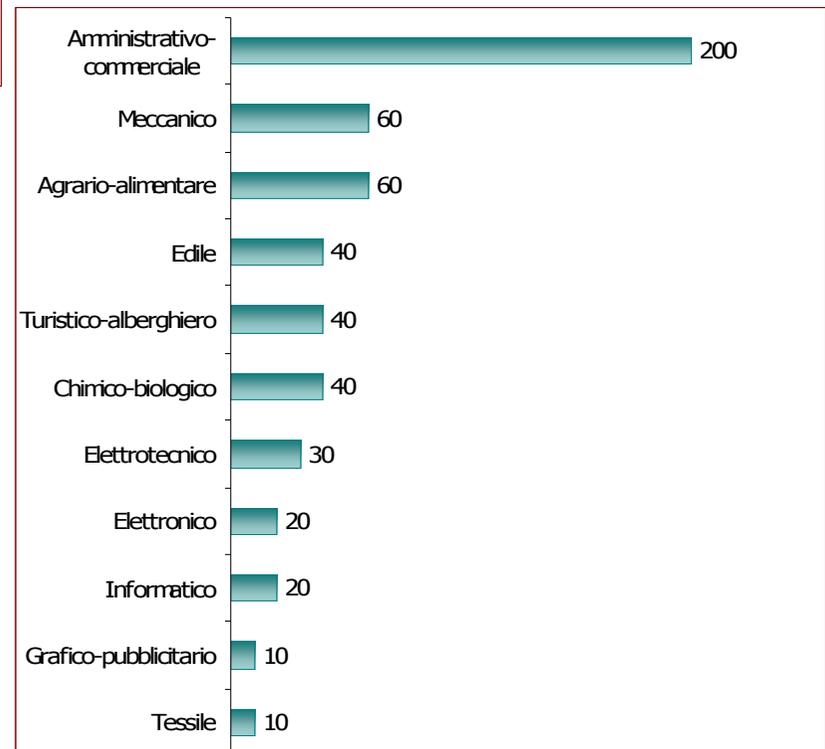


Offerta di diplomati per tipo di corso e indirizzo



Offerta di diplomati per tipo di istituto, a.s. 2006-2007

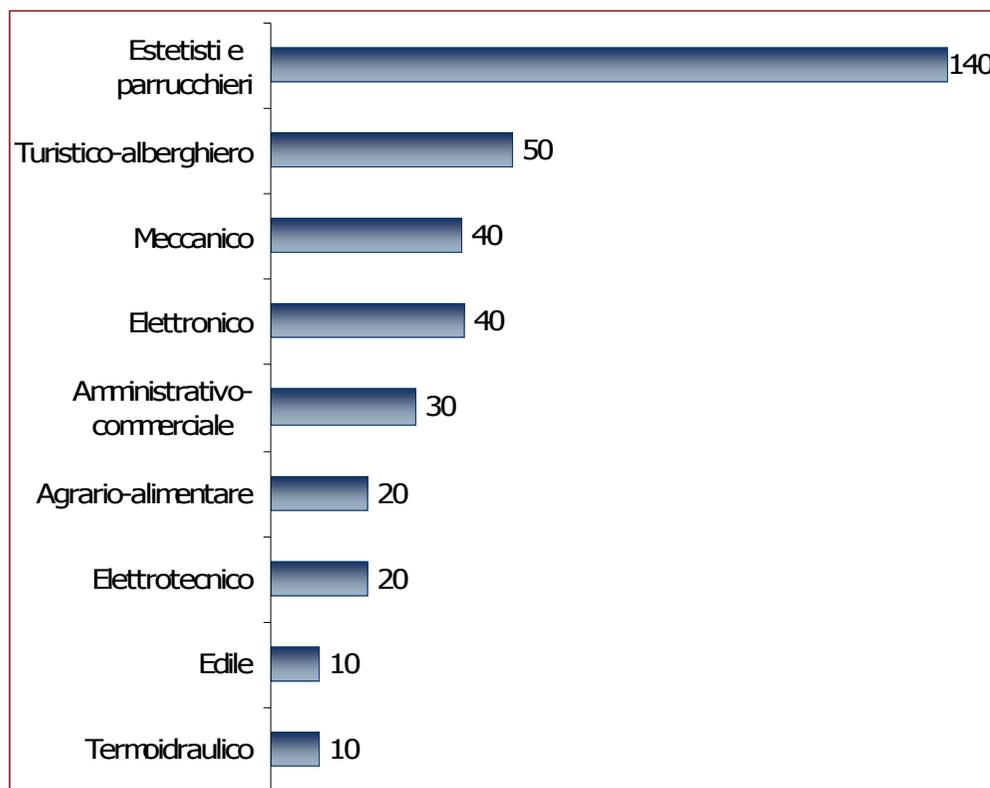
Offerta di diplomati degli istituti tecnici e professionali per indirizzo, a.s. 2006-2007



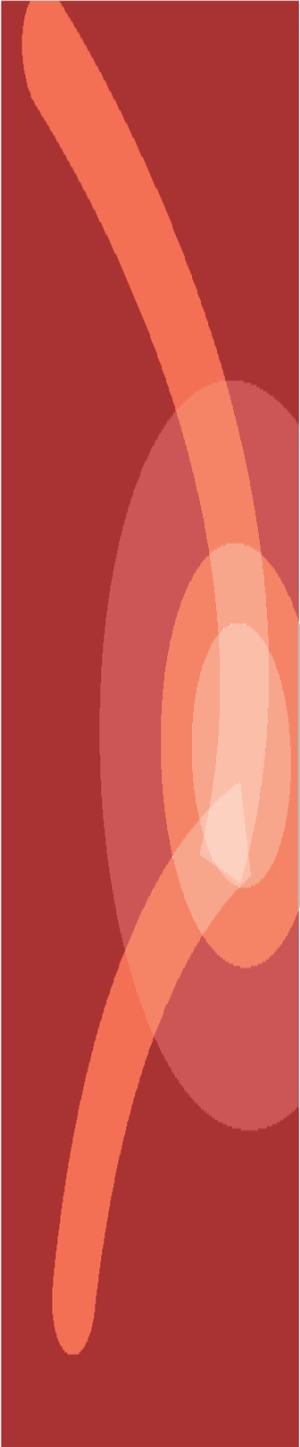
Fonte: ns. stima su dati dell'Ufficio Scolastico Regionale della Lombardia e dell'ISTAT

Offerta di qualificati per indirizzo

Allievi iscritti all'ultimo anno dei corsi di formazione professionale, media 2003-2006



Fonte: ns. elaborazione su dati della Provincia di Mantova



Domanda e offerta di diplomati e qualificati

Analisi delle seguenti aree formative:

- Amministrativa e commerciale
- Meccanica, elettrotecnica ed elettronica
- Chimica
- Agrario-alimentare
- Tessile e "sistema moda"
- Edile
- Turistico-alberghiera

(aree per le quali le imprese mantovane esprimono la maggiore domanda di lavoro)

Area amministrativa e commerciale

Assunzioni

	Media 2004-2006	2007	Media 2004-2007
Diplomi a indirizzo amministrativo e commerciale	510	690	560
Qualifiche professionali a indirizzo amministrativo e commerciale	100	200	120
Totale	610	890	680

Domanda e offerta

	Assunzioni previste		Offerta stimata
	Totali	Senza esperienza	
Diplomi a indirizzo amministrativo e commerciale	560	280	200
Qualifiche professionali a indirizzo amministrativo e commerciale	120	70	30
Totale	680	350	230

- **Crescono le assunzioni programmate**
- **Carenza di offerta**
- **Professioni di sbocco diversificate e di profilo medio alto (tecnici dell'amministrazione e dei rapporti con il mercato addetti alle vendite, personale di segreteria)**
- **Settori di sbocco diversificati, il comparto del credito, trasporti e servizi alle imprese incide per il 30%.**
- **L'occupazione nel settore risulta in crescita fino al 2004**

Area meccanica, elettrotecnica ed elettronica

Assunzioni

	Media 2004-2006	2007	Media 2004-2007
Diplomi a indirizzo meccanico	200	260	210
Diplomi a indirizzo elettrotecnico ed elettronico	70	120	80
Qualifiche professionali a indirizzo meccanico	180	220	190
Qualifiche professionali a indirizzo elettrotecnico ed elettronico	50	30	50
Totale	500	630	530

- **Assunzioni programmate registrano un aumento moderato**

Area meccanica, elettrotecnica ed elettronica

Domanda e offerta

	Assunzioni previste		Offerta stimata
	Totali	Senza esperienza	
Diplomi a indirizzo meccanico	210	100	60
Diplomi a indirizzo elettrotecnico ed elettronico	80	50	50
Totale	290	150	110

	Assunzioni previste		Offerta stimata
	Totali	Senza esperienza	
Qualifiche professionali a indirizzo meccanico	190	60	40
Qualifiche professionali a indirizzo elettrotecnico ed elettronico	50	20	60
Totale	240	80	100

- Le assunzioni previste di diplomati superano l'offerta; sostanziale equilibrio per i qualificati, considerando le richieste di giovani senza esperienza.
- Professioni di sbocco collegate al processo produttivo, contenuta richiesta di tecnici;
- L'occupazione nelle industrie metalmeccaniche, elettriche ed elettroniche risulta in crescita fino al 2004, migliora performance e crescono le imprese esportatrici.

Area chimica

Assunzioni

	Media 2004-2006	2007	Media 2004-2007
Diplomi a indirizzo chimico	40	150	70
Qualifiche professionali a indirizzo chimico	10	--	10
Totale	50	150	80

Domanda e offerta

	Assunzioni previste		Offerta stimata
	Totali	Senza esperienza	
Diplomi a indirizzo chimico	70	60	40

- **Forte incremento delle assunzioni previste di diplomati; domanda supera offerta**
- **Assunzioni di qualificati pressoché nulle; nella provincia non sono stati attivati corsi di FP a indirizzo chimico**
- **Il settore di sbocco naturale è costituito dalle industrie chimiche (96% delle assunzioni)**
- **L'occupazione nelle settore risulta in riduzione fino al 2004 e peggiora la performance; tuttavia sono in leggero aumento le imprese esportatrici.**

Area agrario-alimentare

Assunzioni

	Media 2004-2006	2007	Media 2004-2007
Diplomi a indirizzo agrario-alimentare	10	30	20
Qualifiche professionali a indirizzo agrario-alimentare	40	40	40
Totale	50	70	60

Domanda e offerta

	Assunzioni previste		Offerta stimata
	Totali	Senza esperienza	
Diplomi a indirizzo agrario-alimentare	20	10	60
Qualifiche professionali a indirizzo agrario-alimentare	40	20	20
Totale	60	30	80

- **Assunzioni stabili fino al 2006, in crescita nel 2007**
- **Anche se crescono le assunzioni, l'offerta supera la domanda**
- **Profili richiesti sono soprattutto operai (specializzati e non) nelle industrie alimentari**
- **Occupazione nelle industrie alimentari in leggera riduzione fino al 2004**
- **In calo anche le imprese esportatrici, performance tuttavia si mantiene stabile**

Area tessile e sistema moda

Assunzioni

	Media 2004-2006	2007	Media 2004-2007
Diplomi a indirizzo tessile e "sistema moda"	10	10	10
Qualifiche professionali a indirizzo tessile e "sistema moda"	40	60	40
Totale	50	70	60

Domanda e offerta

	Assunzioni previste		Offerta stimata
	Totali	Senza esperienza	
Diplomi a indirizzo tessile e "sistema moda"	10	--	10
Qualifiche professionali a indirizzo tessile e "sistema moda"	50	20	--
Totale	60	20	10

- **Assunzioni un calo fino al 2006, in ripresa nel 2007.**
- **Domanda supera l'offerta**
- **Profili richiesti sono soprattutto operai (specializzati e non) nelle industrie tessili e dell'abbigliamento**
- **Occupazione nelle industrie tessili e dell'abbigliamento in marcata riduzione fino al 2004**
- **Imprese esportatrici e performance si mantengono stabili**

Area edile

Assunzioni

	Media 2004-2006	2007	Media 2004-2007
Diplomi a indirizzo edile	40	40	40
Qualifiche professionali a indirizzo edile	60	10	40
Totale	100	50	80

Domanda e offerta

	Assunzioni previste		Offerta stimata
	Totali	Senza esperienza	
Diplomi a indirizzo edile	40	20	40
Qualifiche professionali a indirizzo edile	40	20	10
Totale	80	40	50

- **Assunzioni in calo, ma domanda supera l'offerta, sostanziale equilibrio se si considerano le assunzioni di giovani senza esperienza**
- **Circa metà delle assunzioni di diplomati riguarda profili di livello medio-alto (tecnici)**
- **Occupazione nel settore delle costruzioni in crescita accentuata fino al 2004**
- **Migliora notevolmente performance delle imprese**

Area turistico-alberghiera

Assunzioni

	Media 2004-2006	2007	Media 2004-2007
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	80	60	80
Qualifiche professionali a indirizzo turistico-alberghiero	160	120	150
Totale	240	180	230

Domanda e offerta

	Assunzioni previste		Offerta stimata
	Totali	Senza esperienza	
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	80	20	40
Qualifiche professionali a indirizzo turistico-alberghiero	150	80	50
Totale	230	100	90

- **Assunzioni in calo; equilibrio fra domanda e offerta se si considerano le assunzioni di giovani senza esperienza**
- **I profili richiesti soprattutto cuochi, camerieri e baristi**
- **Occupazione nel settore alberghiero e della ristorazione in crescita accentuata fino al 2004**
- **Migliora notevolmente performance delle imprese**