



Camera di Commercio  
Mantova

# Prospettive occupazionali in provincia di Mantova

*Una lettura dei principali risultati del  
Sistema Informativo Excelsior 2015*



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale per le Politiche Attive,  
i Servizi per il Lavoro e la Formazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



# **PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI IN PROVINCIA DI MANTOVA**

*Una lettura dei principali risultati del  
Sistema Informativo Excelsior 2015*



## CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI MANTOVA

Presidente: Carlo Zanetti

Segretario Generale: Marco Zanini

Responsabile Servizio Informazione e Promozione Economica: Claudia Saccani

La presente pubblicazione è stata curata da Chiara Fanin, Laura Camazzola ed Elisabetta Dall'Aglio del Servizio Informazione e Promozione Economica

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale del presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa delle fonti.

La serie completa della tavole è scaricabile dal sito [www.mn.camcom.gov.it](http://www.mn.camcom.gov.it)

Il *Sistema Informativo Excelsior* – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro – si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Attraverso l'indagine annuale *Excelsior*, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica e affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.).

L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di *Excelsior* un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Le principali tavole e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>

Per informazioni:

Servizio Informazione e Promozione Economica

Via Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376.234422-446-447 Fax 0376.234234

e-mail: [sie@mn.camcom.it](mailto:sie@mn.camcom.it)

Nella provincia di Mantova, nel 2015 il 19,1% delle imprese ha indicato la disponibilità ad assumere lavoratori dipendenti, un dato in miglioramento rispetto al 2014, anche se ancora ben distante da quello pre-crisi del 2008; pur avvertendo alcuni segnali di ottimismo, mancano ancora elementi concreti di ripresa dalla crisi occupazionale esordita già nel 2009. La propensione ad assumere aumenta notevolmente quando si parla di imprese orientate all'export e all'innovazione, a indicare che le aziende più strutturate e più competitive sui mercati internazionali esprimono anche nelle fasi congiunturali sfavorevoli una vivace domanda di lavoro.

Nel 2015 si assiste a una diminuzione del -1,3% del numero di uscite contro un aumento delle assunzioni stimate dalle imprese mantovane (+15,6%), determinando comunque un saldo negativo di 850 unità, con una flessione del -0,9%, in miglioramento rispetto al 2014, quando la variazione era stata del -1,6%. In questo quadro, è comunque importante il fatto che vi sia la presenza di una quota di imprenditori pronti ad attuare nuove assunzioni, investendo quindi sull'impresa e sul capitale umano.

Dallo studio Excelsior relativo al 2015 emergono due aspetti interessanti. In primo luogo, si nota la presenza di un numero sempre più consistente di imprese che ricercano personale più qualificato, preferendo figure in possesso di laurea e diploma. Inoltre, si assiste a una forte ripresa dei contratti a tempo indeterminato, con un aumento di oltre 11 punti percentuali dal 2014, probabilmente da legare alle numerose novità normative riguardanti il mercato del lavoro introdotte agli inizi del 2015.

Nonostante si tratti di un valore in diminuzione, la difficoltà nel reperire personale risulta essere una costante del mercato del lavoro mantovano, determinando per le imprese un maggior carico di costi per la ricerca e la selezione del personale. Uno degli obiettivi del progetto Excelsior è proprio quello di studiare le caratteristiche della domanda di lavoro e delle assunzioni, per creare la simmetria necessaria tra le abilità del lavoratore e quelle richieste dal datore di lavoro. Questo tipo di analisi può aiutare ad indirizzare i giovani verso i percorsi formativi che presentano i migliori sbocchi occupazionali.

In un periodo storico come quello che stiamo vivendo, caratterizzato da profonde incertezze, per diventare competitivi è necessario puntare, tra le altre cose, sull'innovazione e, di conseguenza, anche sulla formazione del capitale umano, non solo in ambito scolastico, ma anche e soprattutto all'interno delle imprese in termini di formazione continua.

La Camera di Commercio da sempre promuove azioni di orientamento professionale e progetti di alternanza scuola-lavoro, per assicurare ai giovani, oltre alla conoscenza di base, l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro.

Il Presidente

Carlo Zanetti



## Sommario

<b>Presentazione .....</b>	<b>3</b>
<b>1. LA DOMANDA DI LAVORO .....</b>	<b>7</b>
1.1 Le imprese che assumono.....	8
1.2 Le variazioni dell'occupazione dipendente.....	9
1.3 Le assunzioni e le loro caratteristiche.....	14
La difficoltà delle imprese nel reclutare personale.....	16
L'esperienza richiesta.....	18
I contratti proposti.....	20
Le assunzioni di "under 30".....	22
Le opportunità per i giovani.....	23
Le assunzioni "al femminile".....	25
Il ricorso a lavoratori immigrati.....	26
I lavoratori stagionali.....	27
<b>2. LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE .....</b>	<b>30</b>
2.1 I livelli di istruzione richiesti dalle imprese.....	30
2.2 Le assunzioni di laureati.....	32
2.3 Le assunzioni di personale diplomato.....	34
2.4 Le assunzioni di personale con la qualifica professionale.....	36
2.5 Giudizio sui giovani in uscita dal sistema formativo.....	38
2.6 Le competenze "trasversali".....	38
<b>3. LA FORMAZIONE SVOLTA DALLE IMPRESE .....</b>	<b>40</b>
3.1 La formazione continua.....	40
3.2 I tirocini e gli stage.....	43
<b>4. LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE.....</b>	<b>45</b>
4.1 I grandi gruppi professionali.....	45
4.2 Le figure professionali richieste.....	46
4.3 Le competenze "trasversali".....	49
<b>5. LE IMPRESE CHE ESPORTANO E INNOVANO .....</b>	<b>51</b>
5.1 Imprese che esportano.....	51
5.2 Imprese che innovano.....	53
<b>ALLEGATO: TAVOLE STATISTICHE – INDICE .....</b>	<b>59</b>





# 1. LA DOMANDA DI LAVORO

## SINTESI DEL CAPITOLO

- Il 19,1% delle imprese mantovane ha indicato la disponibilità ad assumere lavoratori dipendenti nel 2015, un dato in miglioramento rispetto al 2014, anche se più che dimezzato rispetto al 2008.
- Il saldo occupazionale atteso nel 2015 risulta pari a -0,9%, in miglioramento rispetto al 2014; in Lombardia risulta del -0,3% e in Italia del -0,7%.
- Nel 2015 sono 4.300 le assunzioni programmate dalle imprese mantovane, circa il 16% in più rispetto al 2014; di queste, 3.550 avranno carattere non stagionale.
- Alcune caratteristiche delle assunzioni non stagionali nel 2015:
  - circa il 13% è di difficile reperimento, quota che rimane al di sopra della media nazionale (12%), ma che risulta inferiore al dato lombardo (13,3%);
  - in aumento i contratti a tempo indeterminato (dal 23,3% del 2014 al 34,5% del 2015);
  - nell'ultimo anno si riducono di circa un punto percentuale i contratti a part-time, proposti per il 27,3% delle assunzioni;
  - i posti dedicati agli under 30 sono il 27,9%, quota che cresce all'84% se si sommano anche i posti aperti ad ogni tipo di età;
  - per il 53,9% delle assunzioni viene richiesta una precedente esperienza lavorativa;
  - ancora in calo la possibilità di lavoro per le donne che per il 2015 ammonta al 14,1%, un valore pari a oltre cinque punti percentuali in meno rispetto al 2014. Sommando anche i posti per i quali non viene espressa la scelta del genere la richiesta sale al 70,7%;
  - in calo la richiesta di lavoratori immigrati; nonostante ciò Mantova rimane tra le prime province italiane che ricorrono a personale immigrato.
- In diminuzione nel 2015 i lavoratori stagionali: da 890 del 2014 a 750 i contratti previsti.

I dati sulla domanda di lavoro, sulle caratteristiche delle assunzioni, sulle figure professionali, sulla formazione richiesta ed effettuata dalle imprese, riferiti alla provincia, alla Lombardia e all'Italia, presentati da questo capitolo in poi, sono tratti dal Sistema Informativo Excelsior. Questo sistema informativo contiene i risultati di un'indagine annuale realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e rivolta a un campione di circa 100.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente.

## 1.1 LE IMPRESE CHE ASSUMONO

I dati Excelsior riferiti alla quota di imprese che si sono dichiarate disponibili all'assunzione per il 2015 mostrano un miglioramento rispetto al 2014, passando dal 13,2% al 19,1%, un valore superiore rispetto sia alla Lombardia (16,1%) sia all'Italia (16,5%).

Dopo il 2011, anno in cui le aspettative di una ripresa più sostenuta, poi non avvenuta, avevano prodotto un incremento della quota di imprese disponibili ad assumere, si è assistito a una costante erosione della domanda di lavoro. Pur rimanendo ancora ben distante dal dato del 2008, nel 2015 si avvertono alcuni segnali di ottimismo; mancano ancora, tuttavia, indicatori concreti di ripresa dalla crisi occupazionale esordita già nel 2009.

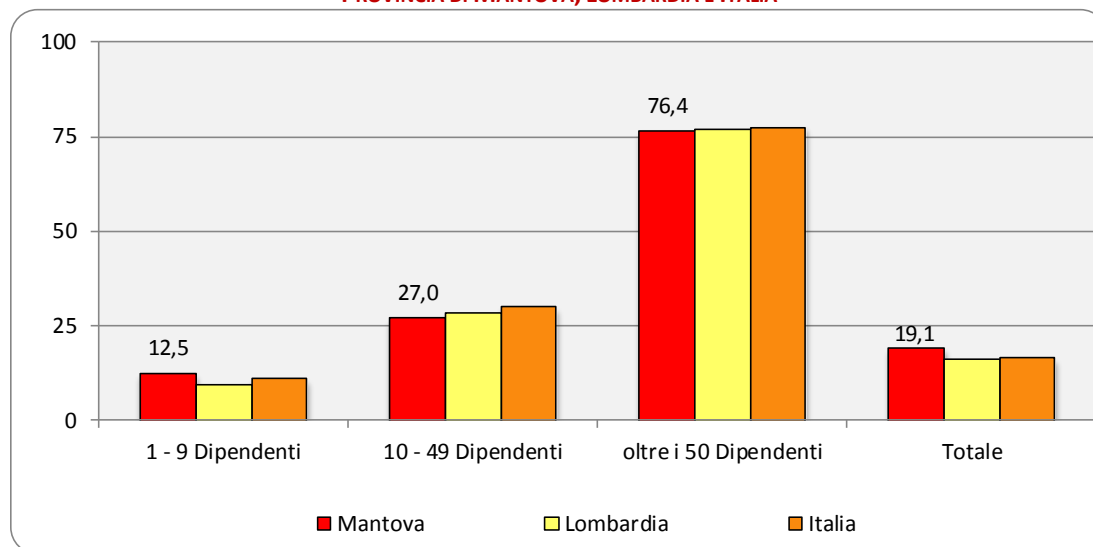
### IMPRESE CHE PREVEDONO DI ASSUMERE PERSONALE DIPENDENTE (QUOTA % SUL TOTALE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI) PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2015

	Mantova	Lombardia	Italia
2008	31,4	26,4	28,5
2009	21,0	17,2	19,8
2010	19,0	15,4	18,6
2011	23,6	20,5	22,5
2012	14,6	13,1	14,4
2013	13,7	12,8	13,2
2014	13,2	13,2	13,9
<b>2015</b>	<b>19,1</b>	<b>16,1</b>	<b>16,5</b>

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Per quanto concerne l'aspetto dimensionale, così come avvenuto negli ultimi anni, anche nel 2015 sono le piccole imprese, sia industriali sia dei servizi, che continuano a scontare le maggiori difficoltà. Tra queste, solo il 12,5% del totale mantovano si è detto disponibile ad assumere, a fronte del 27% delle imprese medie (da 10 a 49 dipendenti) e del 76,4% delle imprese maggiori (oltre i 50 dipendenti). Ad eccezione della piccola categoria, che mostra una maggiore propensione all'assunzione a Mantova rispetto alla Lombardia e all'Italia, per tutte le altre classi dimensionali le percentuali rilevate in provincia risultano inferiori, anche se di poco, alla media regionale e nazionale.

**IMPRESI CHE PREVEDONO DI ASSUMERE PERSONALE DIPENDENTE NEL 2015, PER CLASSE DIMENSIONALE  
(QUOTA % SUL TOTALE DELLE IMPRESI CON DIPENDENTI)  
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA**



*Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior*

La maggior parte delle intenzioni di assunzione delle imprese intervistate risulta essere motivata dalla sostituzione di dipendenti indisponibili, ovvero dipendenti in uscita o in maternità, ferie, malattia e aspettativa (38,1%); seguono le assunzioni per far fronte alla domanda in crescita o in ripresa (29%) e alle attività e lavorazioni stagionali (18,3%). Fra le motivazioni indicate con minor frequenza vi è quella legata alla necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero, nuove aziende in espansione o apertura di nuove sedi o reparti (5,8%).

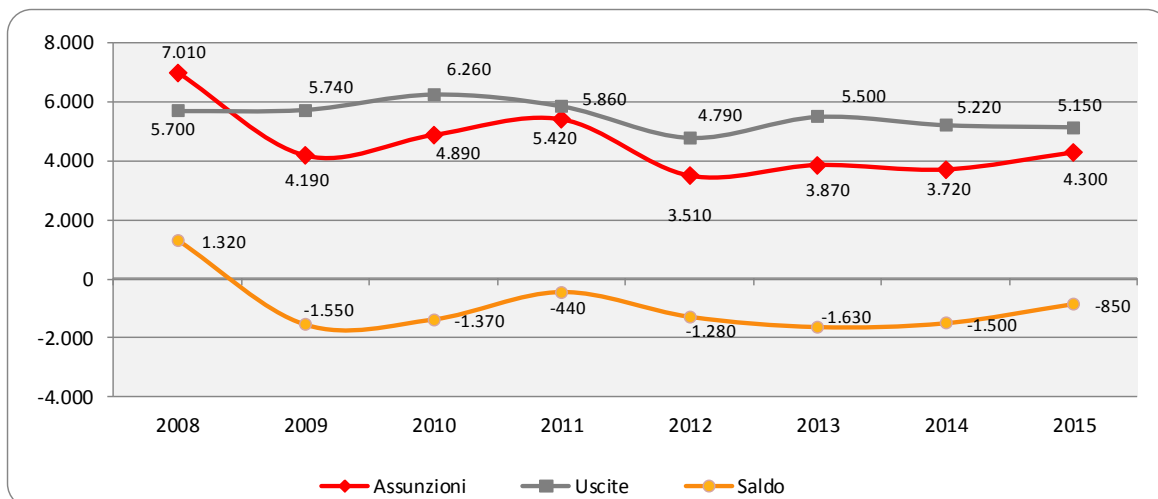
Per quanto riguarda il restante 80,9% di imprese che non prevedono assunzioni, la maggioranza dichiara di non aver bisogno di assumere nuovi dipendenti ritenendo la dimensione dell'organico adeguata (77,2%); per il 13,6%, invece, la non assunzione è da legare alla domanda incerta o in calo.

## 1.2 LE VARIAZIONI DELL'OCCUPAZIONE DIPENDENTE

Nel 2015 nella provincia di Mantova la differenza tra entrate e uscite determina un saldo negativo di 850 unità, con una flessione del -0,9%, in miglioramento rispetto al 2014, quando la variazione era stata del -1,6%.

Rispetto al 2014, si assiste ad una diminuzione delle uscite (-1,3%), per un totale complessivo di 5.150 unità, contro un aumento delle assunzioni (+15,6%), che passano dalle 3.720 dell'anno scorso alle attuali 4.300. La ripresa delle assunzioni mantovane risulta più debole rispetto all'aumento atteso a livello regionale (+29,3%) e nazionale (+17,7%); per quanto riguarda le uscite, invece, il valore negativo della nostra provincia è in controtendenza: in Lombardia e in Italia vedono una crescita pari rispettivamente al +10,3% e al +2,6%.

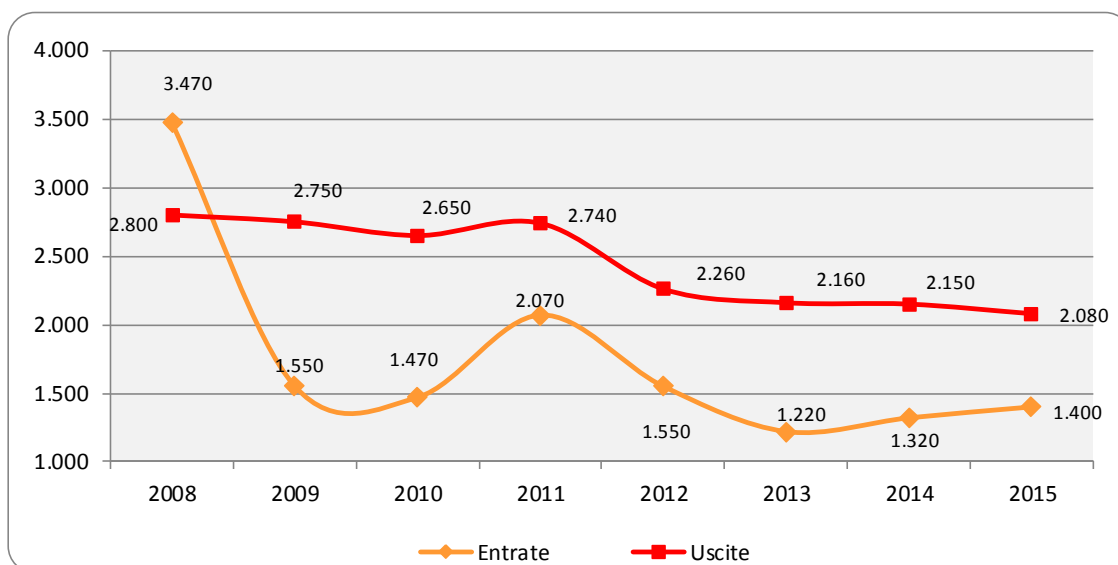
### ENTRATE, USCITE E SALDI OCCUPAZIONALI IN PROVINCIA DI MANTOVA, 2008-2015



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

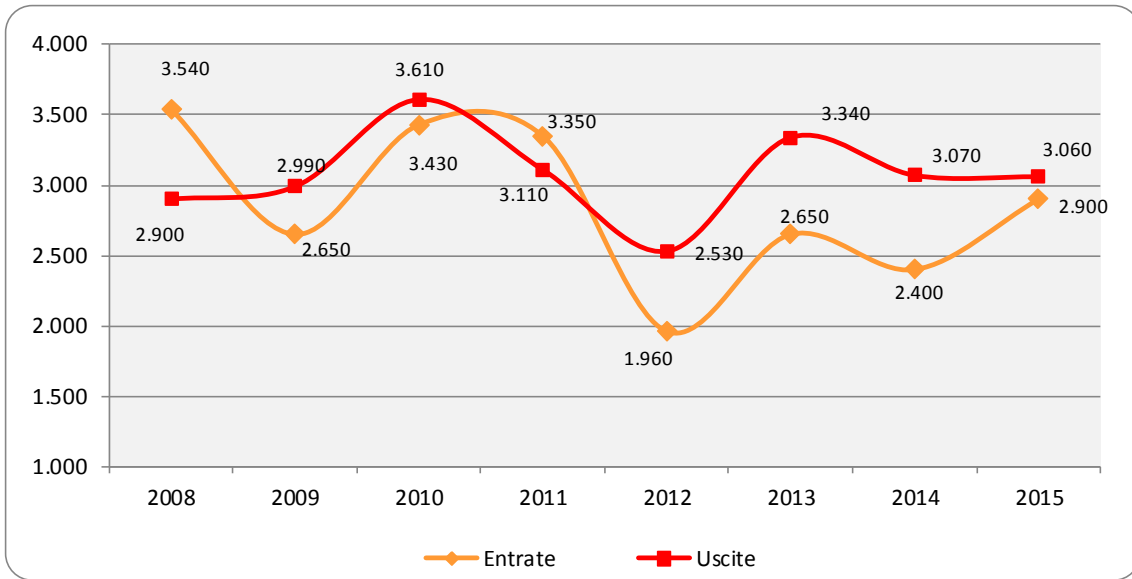
Suddividendo le entrate e le uscite per macrosettore economico, si può osservare come l'aumento delle assunzioni relativo all'ultimo anno sia da ricondurre a entrambi i comparti, anche se con un'incidenza maggiore dei servizi. Il settore industriale conferma l'andamento dello scorso anno, caratterizzato da un aumento delle entrate a fronte di una diminuzione delle uscite. Il settore dei servizi, invece, in questi anni di crisi ha visto una maggiore dinamicità, con andamenti altalenanti; nel 2015, rispetto a quanto avvenuto nel 2014, si osserva una ripresa delle entrate a fronte di una sostanziale stabilità delle uscite. Non va dimenticato che nel terziario sono presenti diverse attività economiche in cui si registra un alto tasso di turn-over (turismo-ristorazione, commercio e servizi alle persone).

### ENTRATE E USCITE – INDUSTRIA – PROVINCIA DI MANTOVA, 2008-2015



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

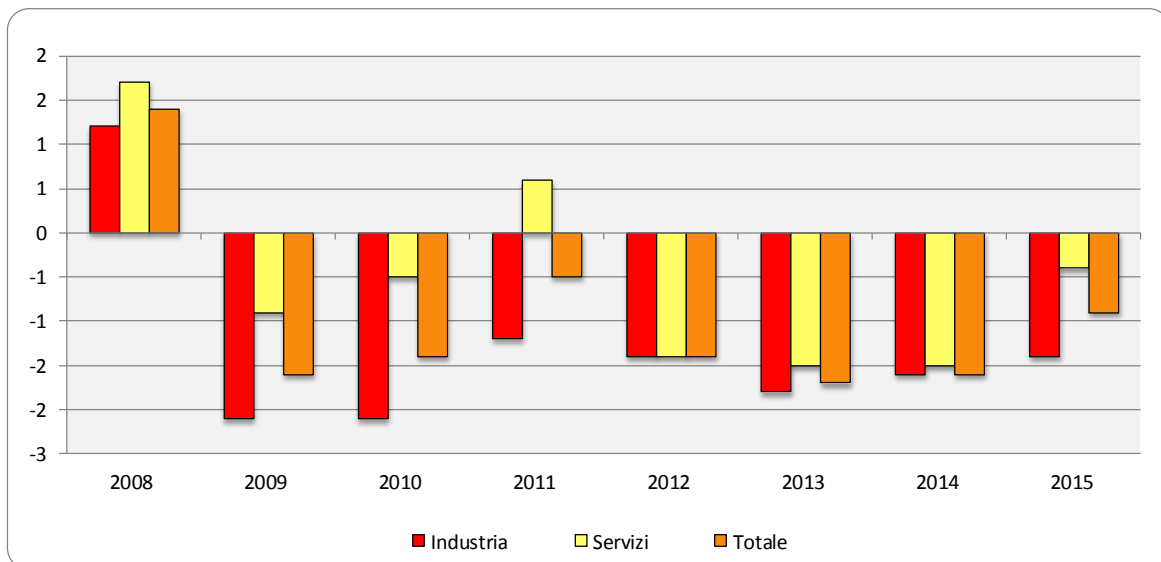
**ENTRATE E USCITE – SERVIZI – PROVINCIA DI MANTOVA, 2008-2015**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Il saldo occupazionale, che misura l'effettiva capacità da parte delle imprese di creare nuovi posti di lavoro, mostra un trend negativo sia per il settore industriale (-1,4%), trascinato verso il basso anche per la presenza delle costruzioni, sia per quello dei servizi (-0,4%). Dopo diversi anni, il settore dei servizi si discosta, come valore, dal comparto industriale, pur rimanendo in territorio negativo, segno che l'uscita dalla crisi è ancora lontana e coinvolge l'intera economia.

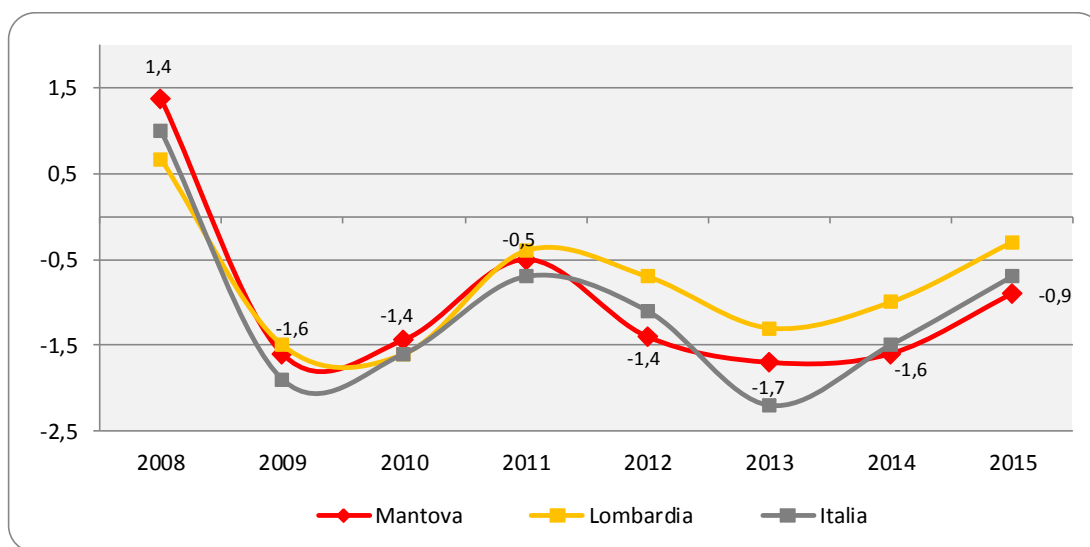
**TASSI DI VARIAZIONE OCCUPAZIONALE PREVISTI DALLE IMPRESE (%) PER MACROSETTORE ECONOMICO  
PROVINCIA DI MANTOVA, 2008-2015**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Facendo riferimento ai saldi occupazionali previsti per il 2015, il valore provinciale (-0,9%) risulta peggiore rispetto a quello della Lombardia e dell'Italia, pari rispettivamente al -0,3% e al -0,7%. Nell'arco del periodo analizzato, tutti e tre i territori presentano un trend simile caratterizzato da una forte caduta a partire dal 2009, seguito da un cenno di decelerazione nel 2011; dal 2012 si verifica una nuova contrazione, fino all'ultimo biennio, quando iniziano a intravedersi segnali di ripresa, pur rimanendo in territorio negativo.

**TASSI DI VARIAZIONE OCCUPAZIONALE PREVISTI DALLE IMPRESE (%)**  
**PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2015**

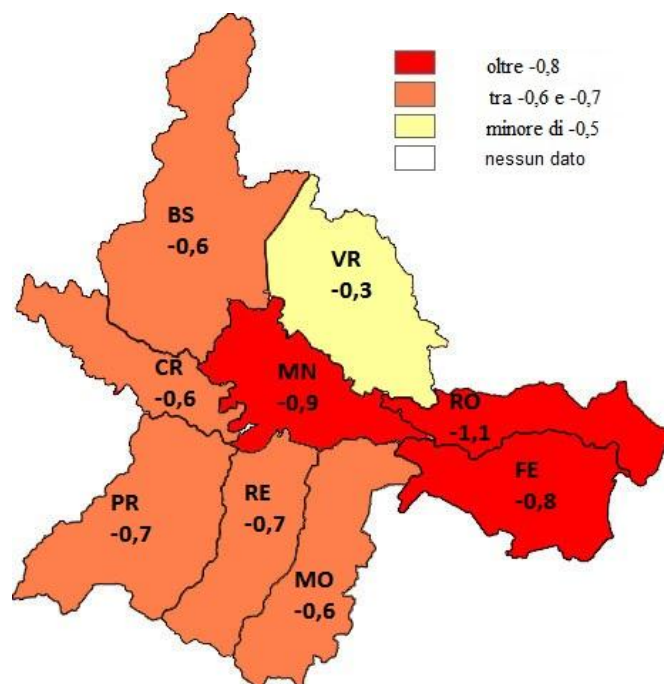


Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Da un punto di vista territoriale, tutte le province limitrofe hanno riportato tassi di variazione occupazionale con segno negativo, con valori che vanno dal -0,3% di Verona al -1,1% di Rovigo; Mantova si colloca in penultima posizione.

Considerando il solo territorio della Lombardia, tutte le province mostrano variazioni negative, con la sola eccezione di Milano che, unica in Italia, registra un tasso positivo, pari a +0,2%; il valore mantovano si colloca, insieme a Monza e Brianza, tra le ultime posizioni, davanti soltanto a Varese e Pavia, che riportano il valore peggiore.

**TASSI DI VARIAZIONE OCCUPAZIONALE PREVISTI NEL 2015 – MANTOVA E PROVINCE LIMITROFE**



Fonte: Elaborazione Geocamera su dati Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Dalla serie dei tassi di variazione per classi dimensionali di impresa in provincia di Mantova, sembra che le aziende più piccole siano le più sensibili all'andamento economico: esse infatti hanno quasi sempre registrato le variazioni positive più alte negli anni pre-crisi e quelle negative peggiori da quando è cominciata la contrazione occupazionale, riportando un -1,6% nel 2015. Le imprese medie sono quelle che si avvicinano di più al tasso medio provinciale (-0,8%), mentre le imprese oltre i 50 dipendenti sembrano le meno "provate" in questi anni di recessione economica (-0,7%), probabilmente anche perché appartengono alla tipologia tutelata dagli ammortizzatori sociali. Unica eccezione è rappresentata dal 2009, anno in cui le imprese di maggiori dimensioni hanno mostrato il tasso più basso.

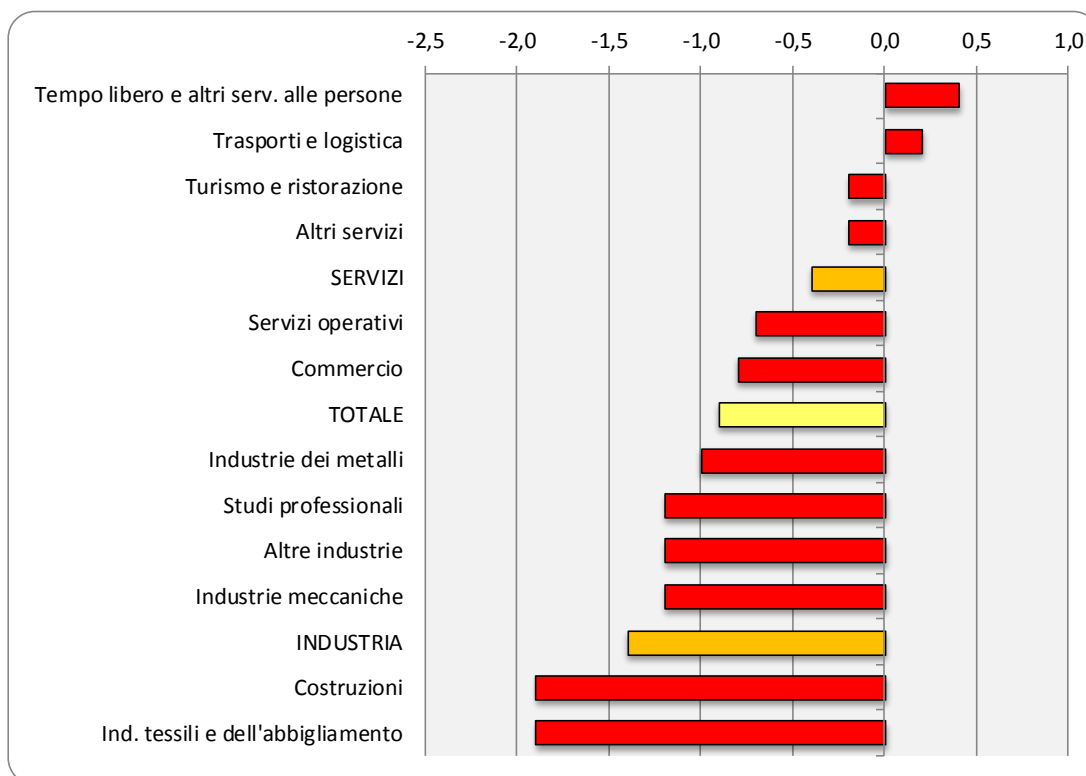
**TASSI DI VARIAZIONE OCCUPAZIONALE PREVISTI DALLE IMPRESE (%) PER CLASSI DIMENSIONALI DI IMPRESA  
PROVINCIA DI MANTOVA, 2008-2015**

	Imprese 1-9 dipendenti	Imprese 10-49 dipendenti	Imprese 50 dipendenti e oltre	totale imprese
2008	3,3	1,1	0,6	1,4
2009	-1,5	-1,2	-1,8	-1,6
2010	-2,6	-1,5	-0,9	-1,4
2011	-0,5	-0,5	-0,4	-0,5
2012	-2,8	-1,3	-0,8	-1,4
2013	-5,4	-1,4	-0,3	-1,7
2014	-3,8	-1,1	-0,8	-1,6
<b>2015</b>	<b>-1,6</b>	<b>-0,8</b>	<b>-0,7</b>	<b>-0,9</b>

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Dal punto di vista settoriale, la crisi ha investito quasi tutti i comparti, con la sola eccezione del tempo libero e altri servizi alle persone (+0,4%) e dei trasporti e logistica (+0,2%). Le maggiori difficoltà, invece, riguardano l'industria tessile e dell'abbigliamento (-1,9%), le costruzioni (-1,9%), le altre industrie (-1,2%), le industrie meccaniche (-1,2%), gli studi professionali (-1,2%) e le industrie dei metalli (-1%)

**TASSI DI VARIAZIONE OCCUPAZIONALE PREVISTI PER SETTORE (%) – PROVINCIA DI MANTOVA, 2015**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

### 1.3 LE ASSUNZIONI E LE LORO CARATTERISTICHE

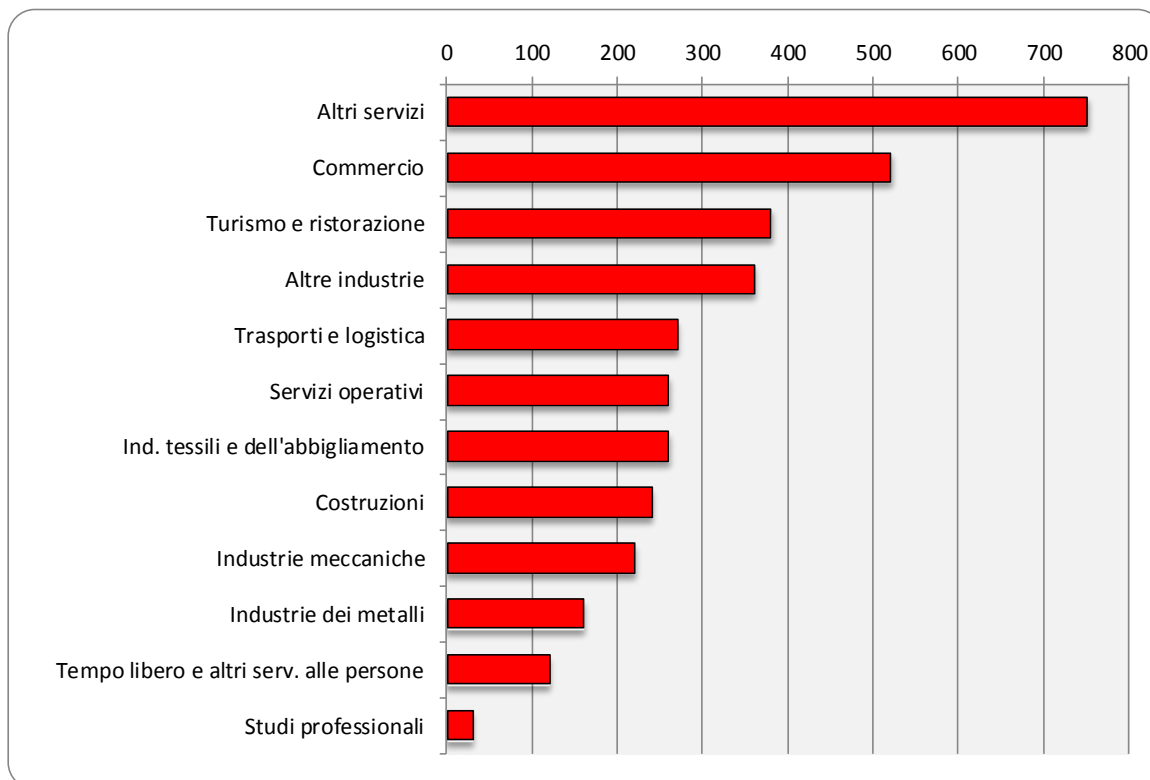
Nel 2015 sono state previste in provincia di Mantova 4.300 assunzioni, circa il 15,6% in più rispetto al 2014. Di queste, 3.550 hanno carattere non stagionale (l'82,5%), mentre le restanti 750 fanno riferimento a contratti a termine di più breve durata e connessi ad attività stagionali. Da questo momento, l'analisi si concentrerà sulle assunzioni **non stagionali**, mentre in chiusura del capitolo saranno brevemente esaminate le caratteristiche di quelle stagionali.

Dal punto di vista settoriale, il maggior numero di assunzioni non stagionali è previsto nel settore degli altri servizi (comprendenti i servizi di informazione e comunicazione, le attività finanziarie, le attività professionali, scientifiche e tecniche, l'istruzione privata e i servizi assistenziali e sanitari) che richiedono complessivamente 750 assunzioni (il 21,1% del totale). Seguono il commercio (520 unità), il turismo e ristorazione (380), le altre industrie (360 unità), i trasporti e logistica (270), i servizi operativi (relativi alle attività immobiliari, di noleggio, ai servizi di vigilanza e ai servizi di supporto alle imprese, con 260 unità), l'industria tessile e dell'abbigliamento (260),



le costruzioni (240), le industrie meccaniche (220), l'industria dei metalli (160), il tempo libero e altri servizi alle persone (120) e gli studi professionali (30). Nel complesso, l'industria (costruzioni comprese) raggiunge il 34,7% delle assunzioni totali programmate nella provincia, mentre i servizi concentrano il restante 65,3%.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER SETTORE ECONOMICO PREVISTE – PROVINCIA DI MANTOVA, 2015**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

La graduatoria delle assunzioni per settore economico non coincide con quella dei relativi tassi di variazione occupazionale poiché ogni settore presenta un diverso tasso di entrata e un diverso tasso di uscita rapportati al numero di dipendenti in organico. I tassi di entrata e di uscita sono generalmente più alti nei servizi – dove si registra un più elevato turnover di personale, con particolare riferimento al turismo-ristorazione, ai servizi operativi e ai servizi alle persone – e più contenuti nelle attività industriali.

Come si è visto, il dato riferito ai saldi occupazionali, che ha carattere quantitativo, è molto sensibile all'andamento congiunturale dell'economia, mentre l'analisi delle assunzioni consente di approfondire gli aspetti che caratterizzano il fabbisogno professionale di un territorio e quindi di sondare quali siano le opportunità per coloro che sono alla ricerca di un lavoro dipendente. La conoscenza delle caratteristiche della domanda di lavoro, diventa il punto di forza dell'indagine Excelsior, con la prerogativa di diventare sempre più uno strumento utile per il superamento delle problematiche di incontro tra domanda e offerta di lavoro, tuttora esistenti nonostante la crisi.

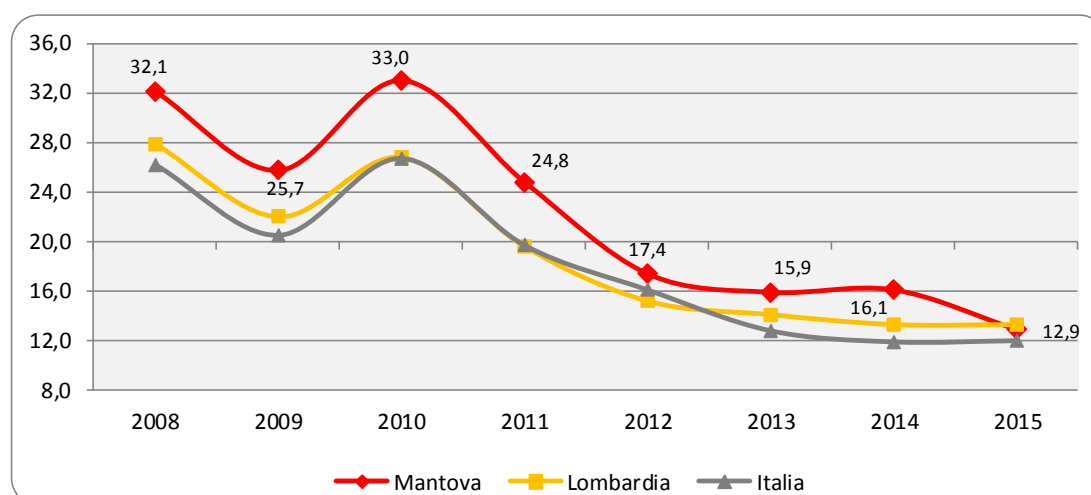
## LA DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL RECLUTARE PERSONALE

La dichiarazione della difficoltà espressa dalle imprese nel trovare le figure professionali richieste segnala quanto sia problematico trovare, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata.

Nel territorio mantovano la difficoltà di reperimento – cioè la quota di assunzioni che le imprese ritengono difficili da reperire – è rimasta molto elevata fino al 2008 (attorno a un terzo del totale). Nel 2009 si è ridotta in seguito al crollo delle assunzioni previste, risalendo ai livelli precedenti nel 2010, per poi riprendere a diminuire fino al 2013; nel 2014 si nota una leggera ripresa, seguita da una lieve contrazione nel 2015 (12,9%).

La quota di assunzioni ritenute difficili da reperire da parte delle imprese mantovane risulta superiore alla media italiana (12%), ma inferiore rispetto alla media lombarda, pari al 13,3%. Nonostante si tratti di un valore in diminuzione, la difficoltà nel reperire personale risulta essere una costante del mercato del lavoro mantovano, determinando per le imprese un maggior carico di costi per la ricerca e la selezione del personale.

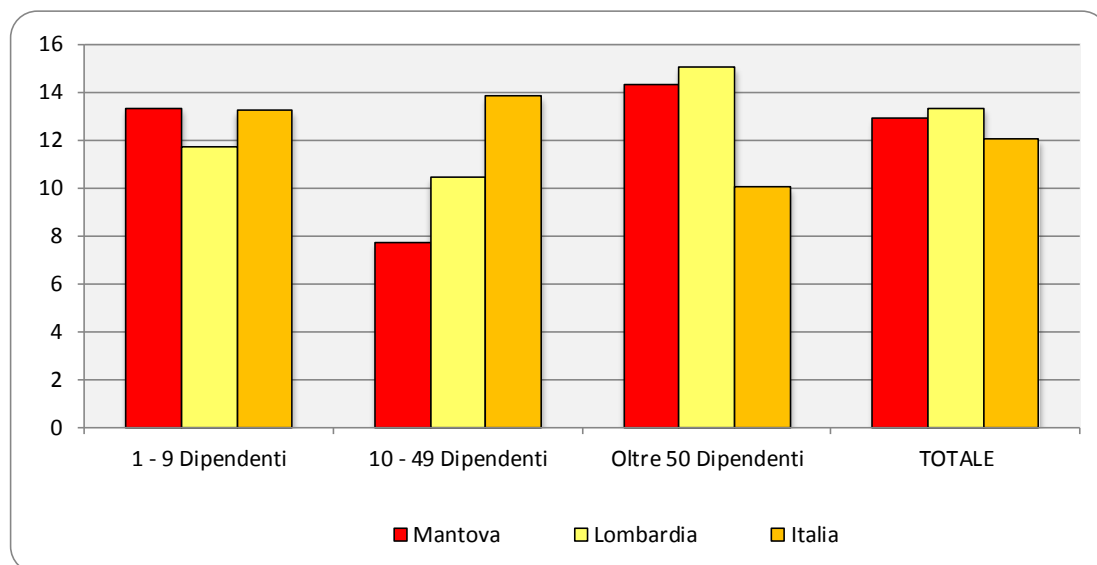
**ASSUNZIONI DIFFICILI DA REPERIRE (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI)  
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2015**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Dal punto di vista della dimensione d'impresa, nel 2015, sono le imprese più grandi e quelle più piccole a dichiarare le maggiori difficoltà nella ricerca del personale, pari rispettivamente al 14,3% e al 13,3% dei casi. Le aziende dai 10 ai 49 addetti, invece, segnalano difficoltà nel 7,7% dei casi. Dal punto di vista territoriale, la difficoltà di reperimento è più bassa della media regionale e nazionale per le imprese di medie dimensioni; per la classe più grande emerge una difficoltà nel reclutare personale nella provincia di Mantova inferiore alla media lombarda ma superiore a quella nazionale, mentre per le imprese più piccole il dato risulta in linea con l'Italia, ma superiore alla Lombardia.

**ASSUNZIONI DIFFICILI DA REPERIRE PER CLASSE DIMENSIONALE DELLE IMPRESE PER IL 2015 (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) – PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

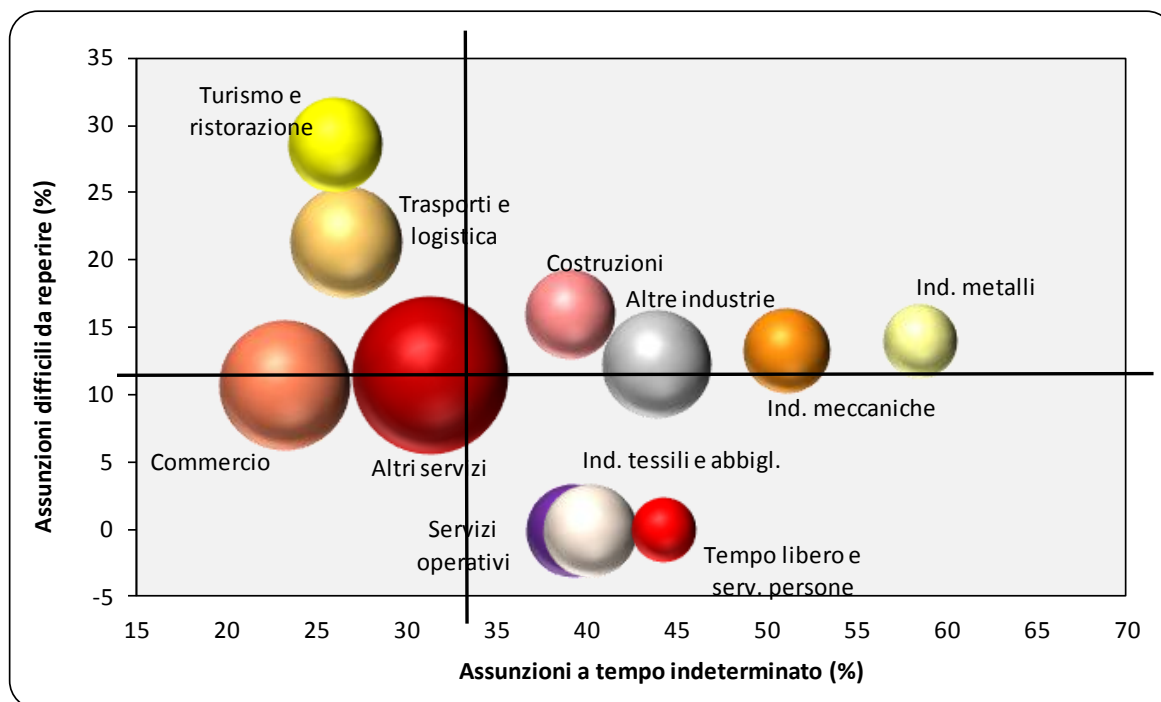
Oltre alla difficoltà di reperimento come tale, l'indagine consente di individuarne anche le motivazioni. Complessivamente, per il 7,3% dei casi i problemi sono da imputare al "ridotto numero di candidati", ossia figure scarsamente disponibili sul mercato del lavoro locale, per una parte delle quali si innesta una concorrenza tra le imprese per accaparrarsi le poche disponibili; il 5,6%, invece, si lega all'inadeguatezza dei candidati, in termini di competenze e di esperienza possedute. Entrando nel dettaglio, per le grandi imprese mantovane (10,5%), molto più che per le piccole e le medie (rispettivamente 3,3% e 4,5%), appare ampiamente prevalente la motivazione del ridotto numero di candidati. L'inadeguatezza, invece, è segnalata soprattutto dalle piccole imprese (10%), a fronte di valori più bassi per le medie e le grandi (rispettivamente 3,3% e 3,8%).

Relativamente ai comparti economici, per le imprese mantovane nel 2015, le difficoltà maggiori sono espresse dai trasporti e logistica; seguono il turismo e ristorazione, le costruzioni e l'industria dei metalli. Al contrario, i servizi operativi, il tempo libero e gli altri servizi alle persone, gli studi professionali e le industrie tessili e dell'abbigliamento costituiscono le attività che incontrano meno problemi nel reperimento personale.

Il grafico successivo evidenzia il legame, sempre dal punto di vista settoriale, tra la difficoltà di reperimento indicata dalle imprese per le figure ricercate e la disponibilità delle stesse a offrire ai nuovi assunti un contratto a tempo indeterminato. La correlazione fra queste due variabili emerge chiaramente nelle industrie dei metalli, nelle industrie meccaniche, nelle altre industrie e nelle costruzioni, dove le imprese hanno difficoltà a trovare personale e sono molto disponibili ad assumere a tempo indeterminato. In situazione diametralmente opposta troviamo, invece, gli altri servizi e, in misura maggiore, il commercio.

I servizi operativi, le industrie tessili e dell'abbigliamento e il tempo libero e servizi alle persone mostrano difficoltà di reperimento basse, ma ugualmente sono disponibili a inserire i nuovi assunti a tempo indeterminato. Il turismo e ristorazione e i trasporti e logistica, invece, sono i settori con le percentuali più alte in termini di difficoltà di reperimento, ma più basse come disponibilità ad assumere a tempo indeterminato.

**QUOTA DI ASSUNZIONI DIFFICILI DA REPERIRE E PROPENSIONE AD ASSUMERE A TEMPO INDETERMINATO  
PROVINCIA DI MANTOVA, 2015**



*N.B. La dimensione delle sfere è proporzionale al numero di assunzioni previste  
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior*

### L'ESPERIENZA RICHIESTA

Anche nel 2015 le imprese si orientano preferibilmente verso candidati in possesso di un'esperienza lavorativa, in crescita rispetto al 2014. In provincia di Mantova, al 53,9% dei nuovi assunti verrà richiesta un'esperienza specifica, un dato inferiore sia alla media lombarda (57,6%) sia a quella nazionale (58,3%).

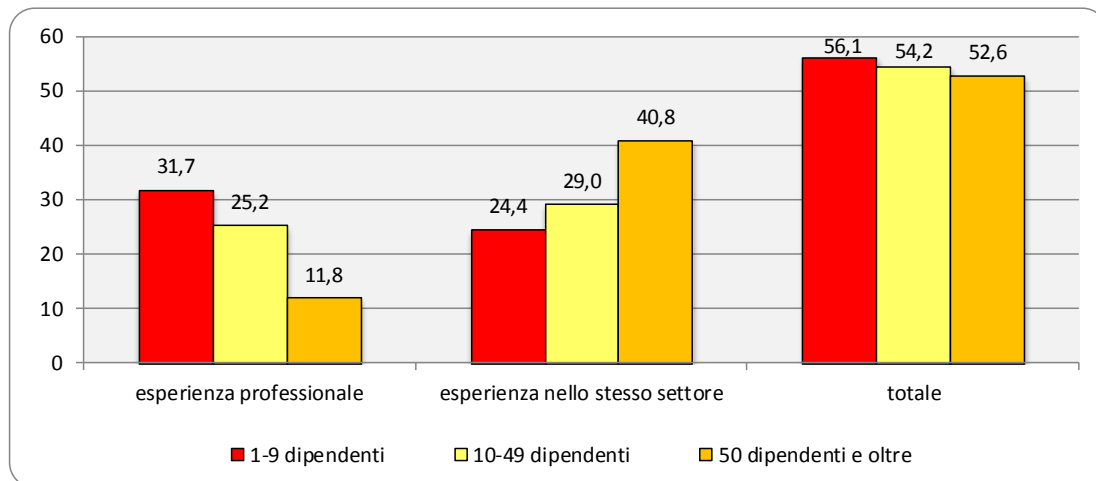
Oltre a chiedere per quanti posti è necessaria un'esperienza specifica, alle imprese è stato chiesto a quale tipo di esperienza sono più interessati: in provincia di Mantova è risultato che per il 20,1% dei posti è preferibile un'esperienza nella professione, mentre per il restante 33,8% è gradita l'esperienza nello stesso settore.

Una precedente esperienza di lavoro è richiesta, con valori simili alla media provinciale, da tutte le classi dimensionali. Entrando nel dettaglio, le imprese più piccole prediligono un'esperienza di tipo professionale rispetto a quella nello stesso settore; al contrario, le imprese dai 10 ai 49 addetti e, in misura maggiore, quelle più grandi richiedono un'esperienza di tipo settoriale rispetto a quella professionale.

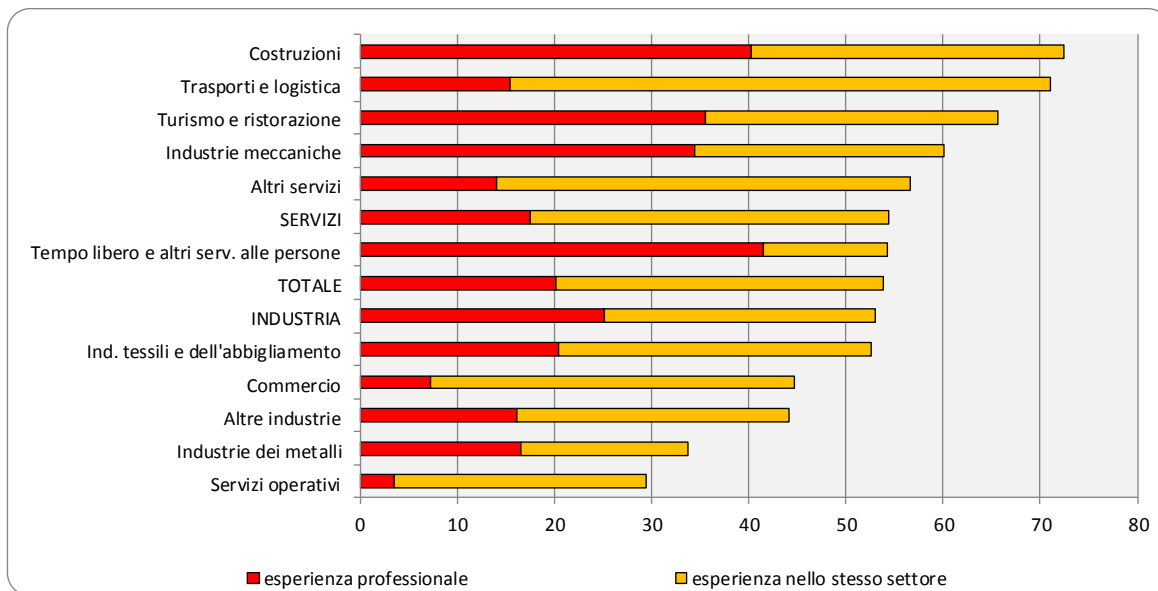
Considerando i due macro comparti economici emerge una generale esigenza nei confronti dell'esperienza specifica, pari al 53% delle assunzioni nell'industria e al 54,5% nei servizi. Entrando nel dettaglio, l'industria chiede un'esperienza di tipo professionale per il 25,1% delle assunzioni, mentre i servizi per il 17,5%; considerando, invece, l'esperienza nello stesso settore, risulta maggiormente esigente il comparto dei servizi, con un valore pari a 36,9%, contro il 27,9% dell'industria.

La frequenza con cui le imprese chiedono personale esperto si attesta alla media provinciale per la quasi totalità dei settori; si discostano fortemente dalla media i servizi operativi e le industrie dei metalli, con le percentuali più basse, rispettivamente del 29,4% e del 33,8% e i trasporti-logistica e le costruzioni con le percentuali più alte, entrambe superiori al 70%.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI CON ESPERIENZA SPECIFICA PER CLASSE DIMENSIONALE – PROVINCIA DI MANTOVA, 2015**



**ASSUNZIONI NON STAGIONALI CON ESPERIENZA SPECIFICA PER SETTORE – PROVINCIA DI MANTOVA, 2015**

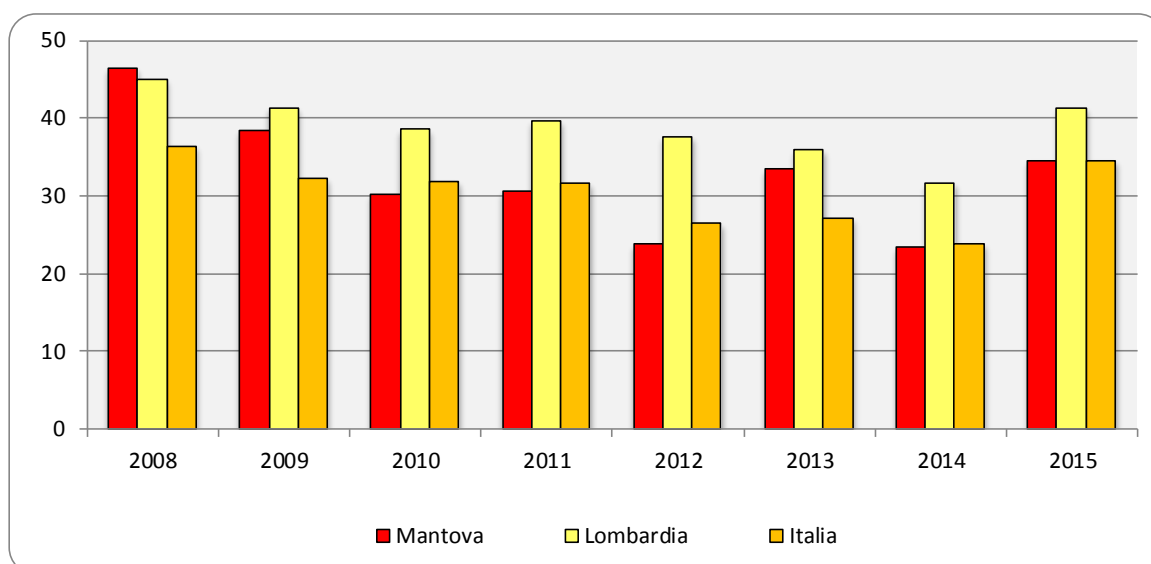


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## I CONTRATTI PROPOSTI

Nel 2015 in provincia di Mantova si assiste a una forte ripresa dei contratti a tempo indeterminato, che passano dal 23,3% del 2014 al 34,5%, con un aumento di oltre 11 punti percentuali. Lo stesso fenomeno si verifica anche a livello regionale e nazionale, dove i contratti proposti con questa modalità sono cresciuti rispettivamente di 9,7 e di 10,7 punti percentuali. Complessivamente, in Lombardia la quota di contratti a tempo indeterminato rappresenta il 41,3%, mentre in Italia il 34,5%. Per poter meglio comprendere questi dati occorre considerare che l'avvio del 2015 è stato segnato da numerose novità normative riguardanti il mercato del lavoro introdotte dalla legge di stabilità 2015 (l.n.190/2014) e dal Jobs Act (l.n.183/2014) che in una certa misura hanno condizionato il mercato di lavoro. Si tratta, infatti, da un lato degli incentivi per le assunzioni a tempo indeterminato operativi dall'inizio di quest'anno e utilizzabili anche per le trasformazioni da tempo determinato a indeterminato, e dall'altro dell'introduzione del contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti, previsto dal Jobs Act ed entrato in vigore a marzo.

**ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI)  
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2015**

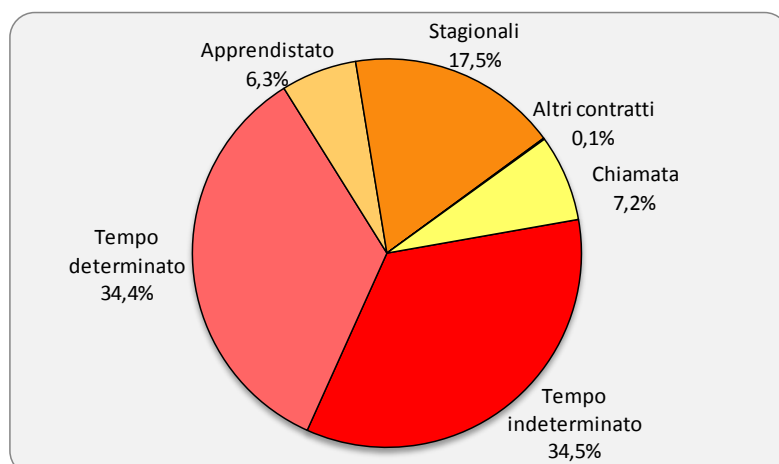


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Nel 2015 i contratti a tempo determinato, scelti nel 34,4% dei casi, risultano in calo rispetto al 2014, quando erano pari al 42,7%, risultando così in linea con quelli a tempo indeterminato; si tratta comunque di un dato superiore sia a quello regionale (33,8%) sia a quello nazionale (28,4%). Entrando nel dettaglio di questa tipologia contrattuale, il 12,4% è utilizzato come periodo di prova per “testare” nuovo personale, il 9,4% viene reclutato per sostituire temporaneamente del personale in maternità, aspettativa, ferie o malattia e il 12,6% viene assunto per coprire un picco di attività.

Il ventaglio di contratti scelti dalle imprese mantovane vede poi quelli a carattere stagionale (17,5%), l'apprendistato (6,3%), i contratti a chiamata (7,2%) e le altre tipologie contrattuali (0,1%).

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER TIPO DI CONTRATTO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2015**

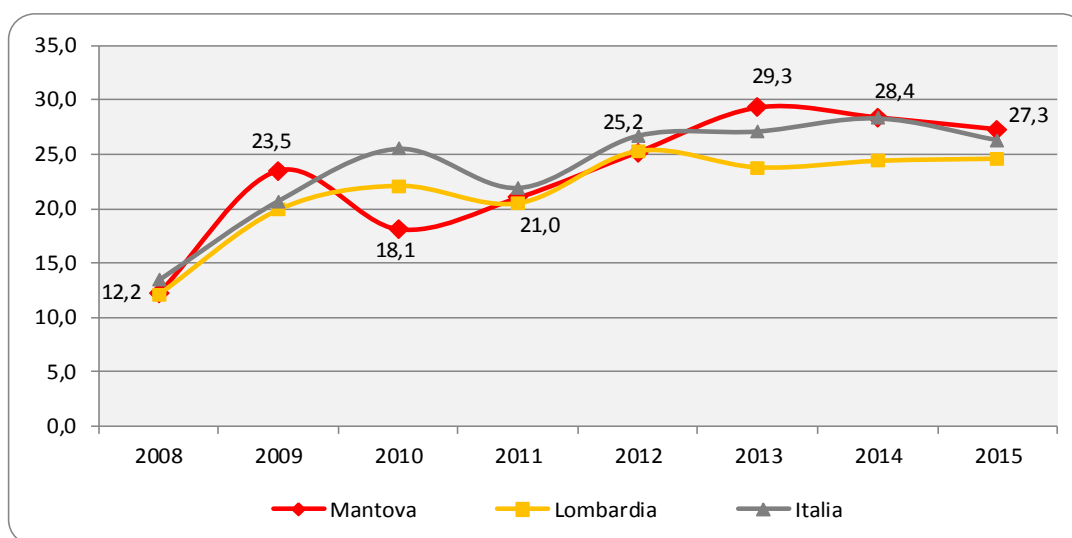


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Un dato interessante rilevato dall'indagine Excelsior è quello legato all'utilizzo del part-time da parte delle imprese mantovane. La relativa percentuale sul totale delle assunzioni previste raggiunge nel 2015 il 27,3% del totale, in calo di quasi un punto percentuale rispetto al 2014, ma in crescita rispetto al 2010. Anche per l'anno in corso è il settore terziario a presentare un più ampio ricorso al part-time; la relativa quota appare infatti più elevata nelle attività dei servizi (più interessate a una flessibilità nella durata della prestazioni, in modo da poter meglio adattare la propria offerta anche nell'arco temporale quotidiano e settimanale), dove raggiunge un livello piuttosto consistente (il 34,1% delle assunzioni), mentre nell'industria si attesta al 14,4%. Entrando nel dettaglio, questa tipologia contrattuale è impiegata soprattutto dagli studi professionali, dai servizi operativi e dal turismo e ristorazione; al contrario, viene utilizzato in misura minore dai trasporti e logistica, dal tempo libero e altri servizi alla persona e dagli altri servizi.

Il ricorso al part-time nella provincia virgiliana risulta superiore rispetto a quanto avviene in Italia (26,3%) e in Lombardia (24,6%).

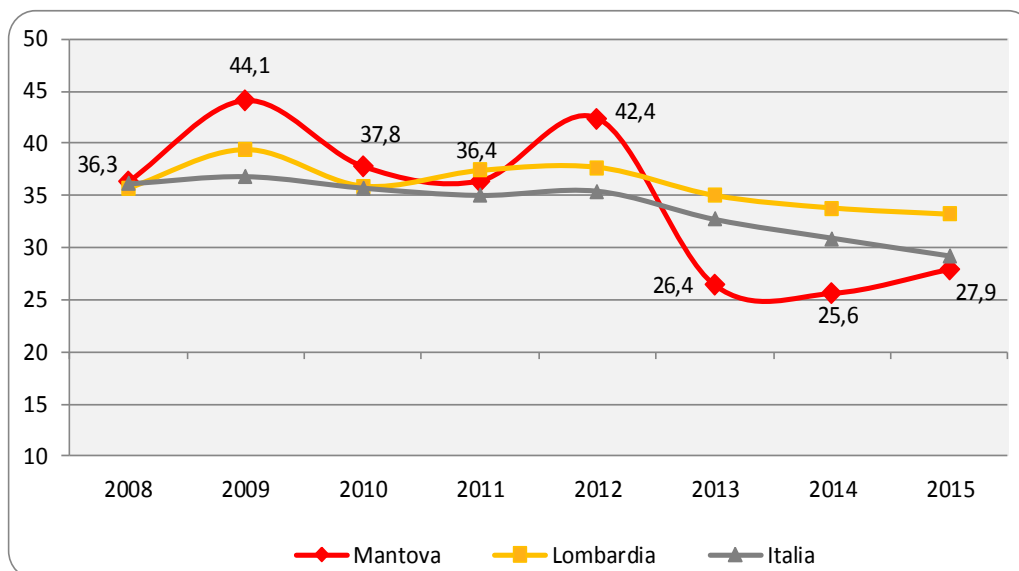
**ASSUNZIONI NON STAGIONALI PART-TIME (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI)  
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2015**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Circa 1.000 posti sulle 3.550 assunzioni non stagionali previste in provincia di Mantova sono dedicati ai giovani al di sotto dei 30 anni. L'incidenza percentuale ammonta al 27,9%, in aumento rispetto al 2014 di oltre due punti percentuali. Al contrario, in Lombardia e in Italia nel 2015 si registra una contrazione delle richieste di giovani lavoratori, pari rispettivamente al 33,2% e al 29,2%, anche se si allarga la platea dei posti di lavoro per i quali le imprese non indicano il requisito prioritario dell'età. A Mantova, tenendo conto anche della percentuale dei posti per i quali l'età è ritenuta indifferente, l'incidenza delle opportunità offerte ai giovani sale all'84%.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI RISERVATE AI GIOVANI UNDER 30 (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI)  
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2015**

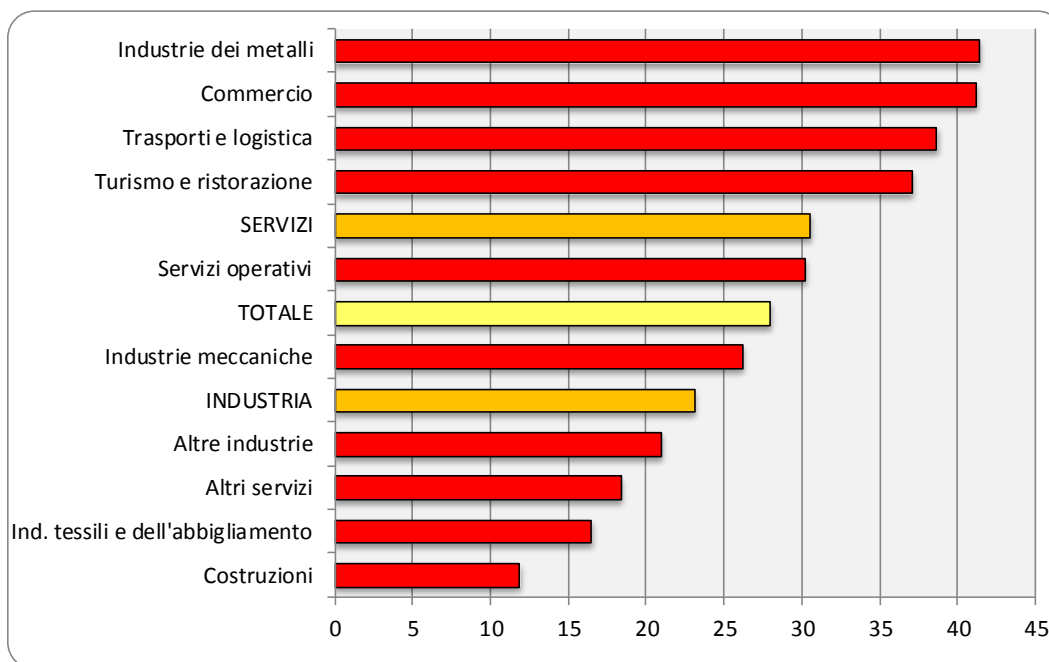


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Nel territorio mantovano sono i servizi ad esprimere una maggiore propensione ad assumere lavoratori giovani (30,5%), mentre l'industria si attesta su un 23,1%. Entrando nel dettaglio, i settori economici in cui la giovane età è ritenuta un requisito importante per le imprese mantovane sono le industrie dei metalli (41,4%), il commercio (41,2%), i trasporti e logistica (38,7%), il turismo e ristorazione (37,1%) e i servizi operativi (30,2%). Al contrario, le costruzioni (11,9%), le industrie tessili e dell'abbigliamento (16,5%) e gli altri servizi (18,4%), sono tra i comparti che mostrano una minore ricerca di personale sotto i 30 anni.



**ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI GIOVANI UNDER 30 (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI)  
PER SETTORE ECONOMICO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2015**



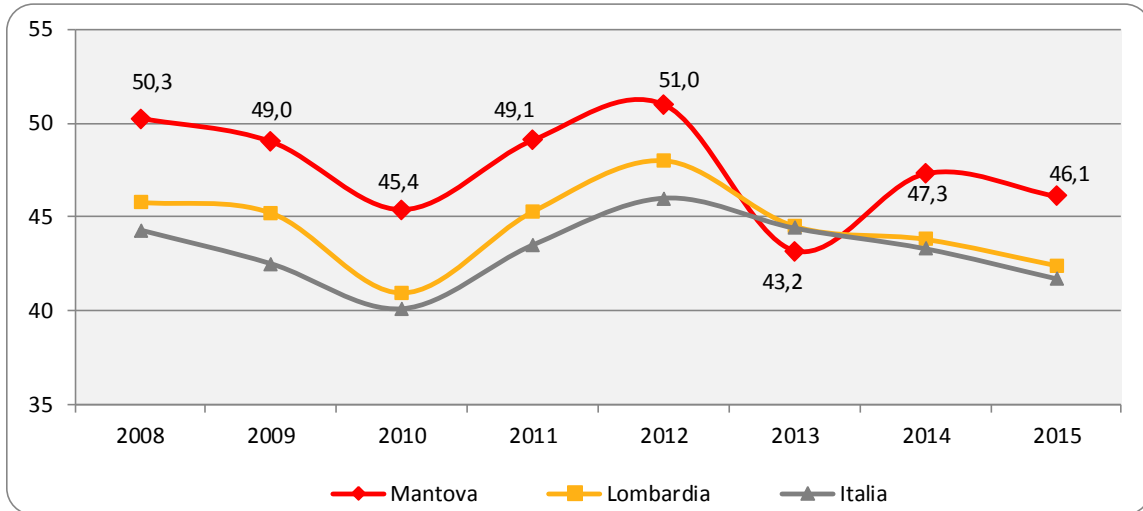
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

**LE OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI**

Come anticipato, l'esperienza maturata in ambito lavorativo è uno dei requisiti che le imprese considerano più importanti nella fase di ricerca di nuovo personale, in termini sia di risparmio nei tempi di formazione sia di un maggior livello di produttività fin dall'inizio del rapporto di lavoro. Questa caratteristica è spesso connessa all'età poiché generalmente il livello di esperienza di una persona tende a crescere con la sua età anagrafica e la sua anzianità lavorativa.

Nel 2015 le assunzioni programmate in provincia di Mantova per le quali non è richiesta un'esperienza sono il 46,1% del totale, circa 1 punto percentuale in meno rispetto all'indagine precedente. In Lombardia tale quota è pari al 42,4% e in Italia al 41,7%. Come si può osservare dal grafico successivo, il periodo che va dal 2008 al 2015 è caratterizzato da un andamento altalenante, con un calo complessivo di assunzioni aperte agli "inesperti" di oltre quattro punti percentuali. Dal 2008 si assiste a una diminuzione di questa richiesta fino alla ripresa nel biennio 2011-2012, cui segue un nuovo calo nel 2013, un aumento nel 2014 e una contrazione nel 2015. Lo stesso andamento si registra sia in Lombardia che in Italia fino al 2014, anno in cui si verifica una diminuzione di circa un punto percentuale in entrambi i casi, a differenza di quanto avviene a Mantova, seguito da un ulteriore calo nel 2015.

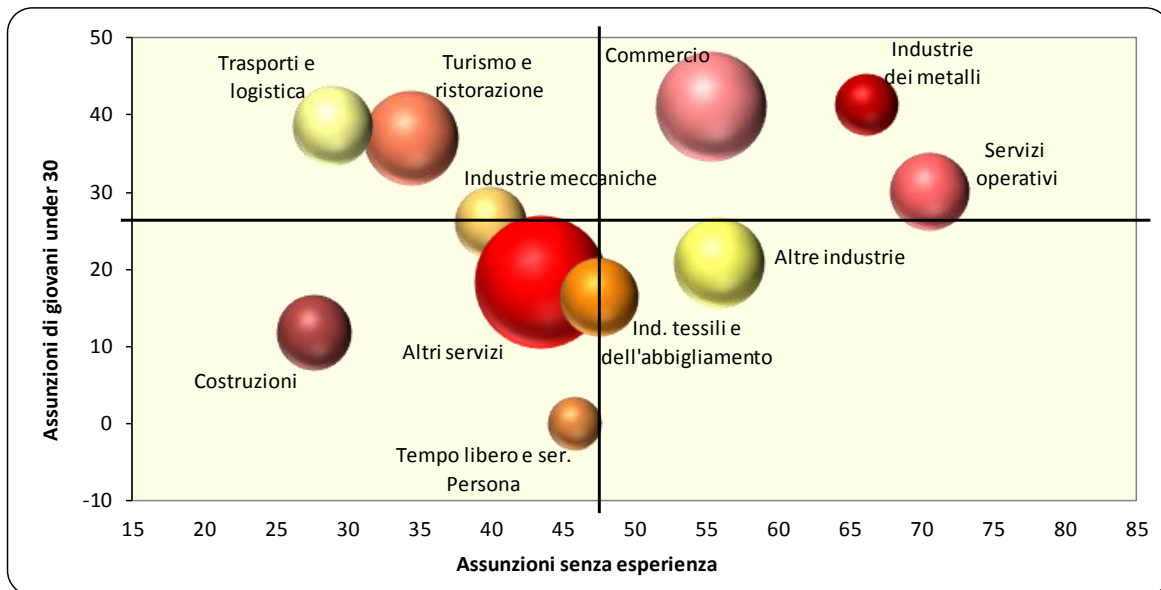
**ASSUNZIONI NON STAGIONALI SENZA ESPERIENZA LAVORATIVA (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI)  
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2015**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

L'analisi congiunta della richiesta di persone più giovani e della richiesta di persone senza esperienza fa emergere diversi settori "aperti" all'inserimento di giovani inesperti, ovvero i servizi operativi, le industrie dei metalli, il commercio e le altre industrie. Al contrario, le costruzioni, gli altri servizi, le industrie tessili e dell'abbigliamento e il tempo libero e servizi alle persone risultano quelli meno propensi a inserire persone giovani e senza esperienza. Trasporti e logistica e turismo e ristorazione vorrebbero preferibilmente giovani, ma già esperti.

**ASSUNZIONI SENZA ESPERIENZA E ASSUNZIONI DI GIOVANI CON MENO DI 30 ANNI  
PROVINCIA DI MANTOVA, 2015**



N.B. La dimensione delle sfere è proporzionale al numero di assunzioni previste  
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

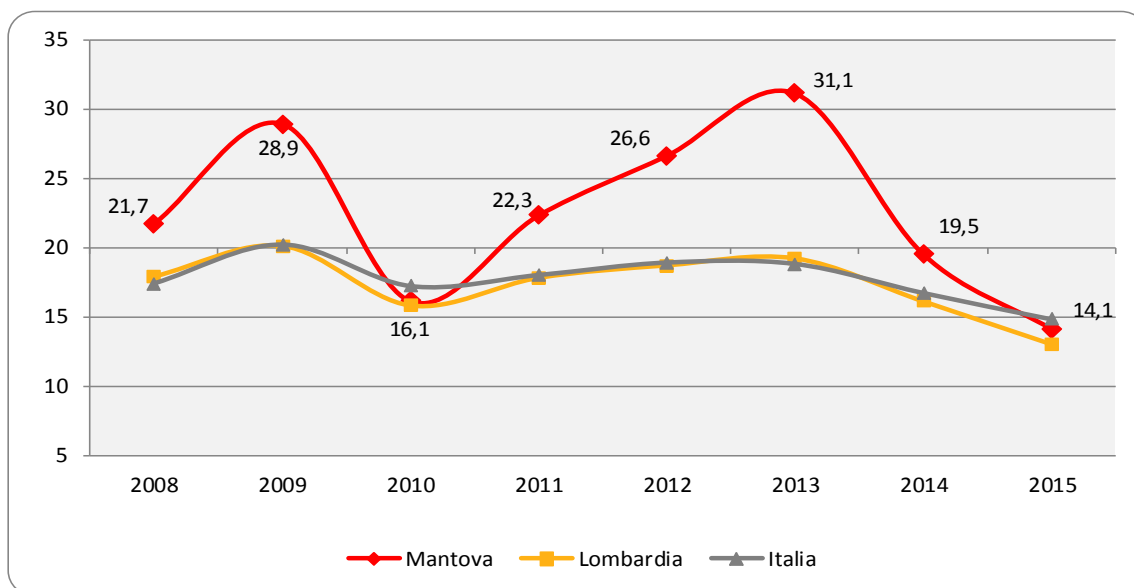
## LE ASSUNZIONI "AL FEMMINILE"

Il Sistema Informativo Excelsior è in grado di segnalare anche l'orientamento delle imprese sul genere ritenuto più adatto a svolgere una certa professione. Questo orientamento riflette naturalmente la connotazione in termini di settori economici di una determinata realtà territoriale.

Nel 2015 in provincia di Mantova, solo il 14,1% delle assunzioni non stagionali è dedicato appositamente alle donne, una quota che si è abbassata di oltre cinque punti percentuali rispetto alla precedente indagine, superando i livelli del 2010, anno che aveva registrato il valore più basso fino a questo momento. Il dato mantovano del 2015, pur rimanendo superiore, si avvicina a quello lombardo, ma risulta inferiore rispetto a quello nazionale. Entrando nel dettaglio, in Italia e in Lombardia, le assunzioni riservate alle donne mostrano un andamento abbastanza lineare, con oscillazioni complessivamente tra il 13% e il 19%.

Le opportunità per le donne salgono al 70,7% se si considerano le segnalazioni di "indifferenza" riguardo al genere. In questo caso, della stessa intensità è la quota lombarda (71%), mentre quella regionale si ferma al 67,3%.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI RISERVATE AL PERSONALE FEMMINILE (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI)  
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2015**

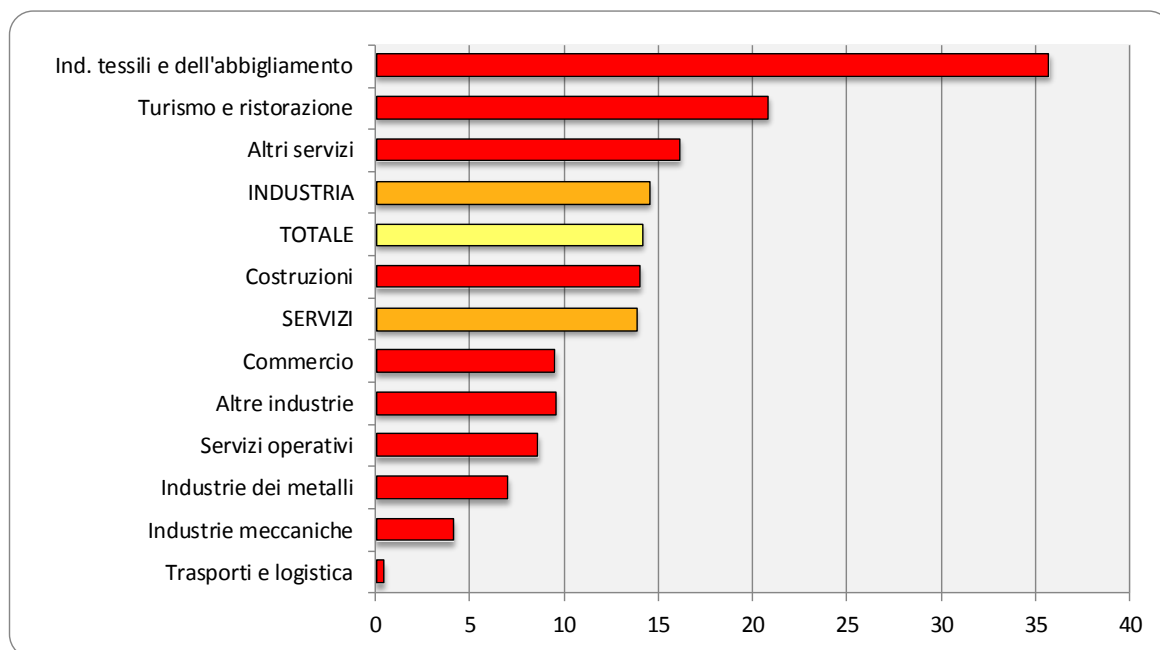


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Dal punto di vista delle classi dimensionali, si segnala una disponibilità più elevata a inserire personale femminile da parte delle imprese di più piccole dimensioni (21,6%), seguite da quelle medie (13,2%) e dalle più grandi (10%).

Relativamente ai settori economici, nel 2015 è l'industria a dare più opportunità alle donne (14,5%), rispetto alle attività del terziario che si fermano al 13,8%. Entrando nel dettaglio, risultano maggiormente orientate all'assunzione di personale femminile le industrie tessili e dell'abbigliamento, seguite dal turismo e ristorazione, dagli altri servizi e dalle costruzioni.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DONNE (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) PER SETTORE ECONOMICO  
PROVINCIA DI MANTOVA, 2015**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

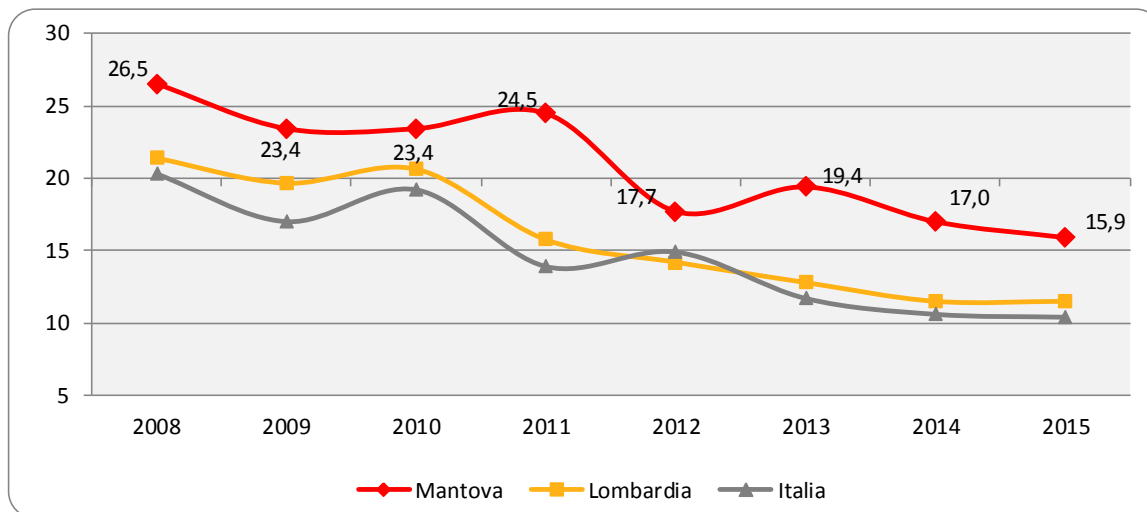
### IL RICORSO A LAVORATORI IMMIGRATI

Un ulteriore aspetto di rilievo nell'analisi delle caratteristiche delle assunzioni programmate riguarda la previsione a inserire in organico personale immigrato. I dati qui riportati – espressi in termini di valori massimi a cui può arrivare la componente immigrata – potrebbero comprendere in alcuni casi una dichiarazione di disponibilità dell'imprenditore solo "teorica", non confermata successivamente dalle scelte in sede di effettiva assunzione.

Dal 2008 al 2015 si è assistito a una riduzione della richiesta di personale immigrato, segno che questi lavoratori sono i più vulnerabili alle difficoltà occupazionali provocate dalla crisi economica. In provincia di Mantova, dal 26,5% segnalato nel 2008 si è passati, dopo i timidi segnali di ripresa visti nel 2013, a una richiesta del 15,9% nel 2015. In Lombardia e in Italia, invece, pur rimanendo su valori inferiori rispetto al nostro territorio, si assiste ad una situazione di sostanziale stabilità. Certamente ciò che contraddistingue la provincia virgiliana rispetto alla realtà regionale e a quella nazionale, infatti, è da sempre la maggior propensione ad assumere personale extracomunitario, probabilmente per le caratteristiche produttive della nostra provincia. Nel 2015 in Lombardia la quota massima prevista di lavoratori stranieri risulta pari all'11,5% e in Italia al 10,4%.

Dal punto di vista settoriale, a Mantova sono i servizi operativi (con il 44,7% delle assunzioni non stagionali), l'industria tessile e abbigliamento (36,9%) e i trasporti e logistica (32,7%) i comparti più aperti agli stranieri. Al contrario, una bassa propensione emerge dal commercio.

**ASSUNZIONI DI LAVORATORI IMMIGRATI\* (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI)  
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2015**



\*Valori massimi

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

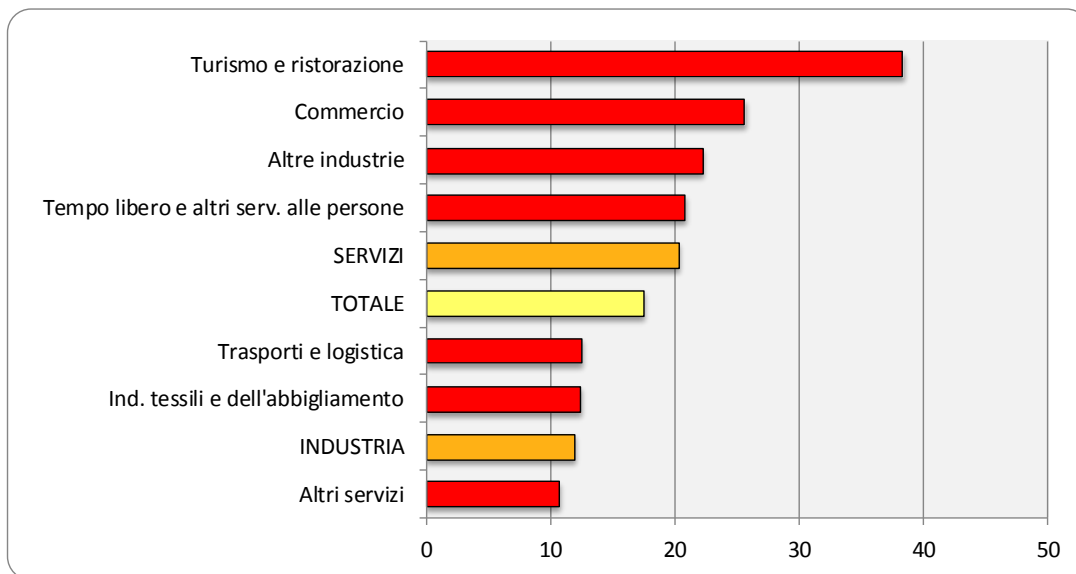
## I LAVORATORI STAGIONALI

Nel 2015, le imprese mantovane hanno previsto l'utilizzo di circa 750 contratti stagionali, circa 150 in meno rispetto all'anno precedente, che costituiscono il 17,5% delle assunzioni totali. Si tratta di un valore in linea a quello lombardo (17,2%), ma quasi dimezzato rispetto a quello nazionale (30,7%).

I lavoratori stagionali sono prevalentemente richiesti nel settore del turismo e ristorazione (per il 38,3% delle assunzioni previste); seguono il commercio (25,6%), le altre industrie (22,2%) e il tempo libero e altri servizi alle persone (20,8%).

La maggior richiesta di personale stagionale è espressa dalle imprese di medie dimensioni (il 26,1%), seguite da quelle piccole (16,3%); quelle grandi, invece, si fermano al 15,2%.

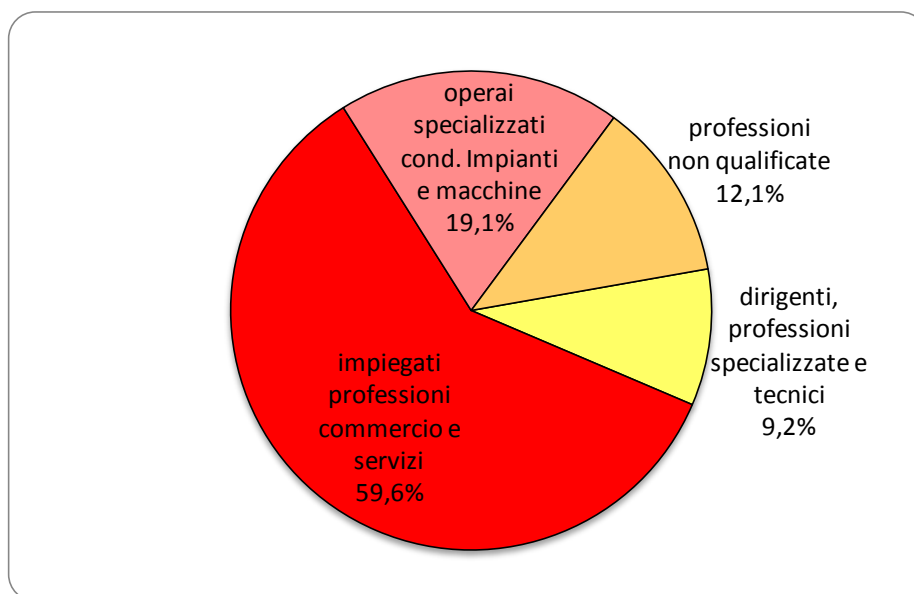
**ASSUNZIONI STAGIONALI PREVISTE PER IL 2015 (QUOTA % SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI) PER SETTORE ECONOMICO  
PROVINCIA DI MANTOVA, 2015**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

La categoria professionale più richiesta è quella intermedia degli impiegati e delle professioni nelle attività commerciali e dei servizi (quasi il 60% delle assunzioni); seguono gli operai specializzati e conduttori di impianti (19,1%), le professioni non qualificate (12,1%) e, in ultimo, i dirigenti, le professioni specializzate e i tecnici con il 9,2%.

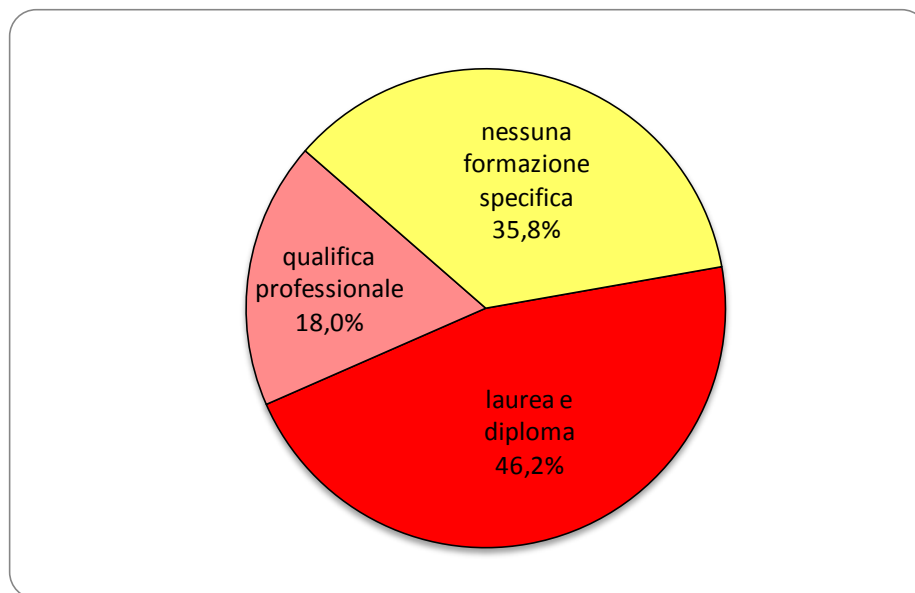
**ASSUNZIONI STAGIONALI PREVISTE PER IL 2015 PER GRUPPI PROFESSIONALI – PROVINCIA DI MANTOVA**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Per quanto riguarda i titoli di studio più richiesti per i lavoratori da assumere stagionalmente, le imprese richiedono il diploma o la laurea per il 46,2% delle assunzioni, la qualifica professionale per il 18%, mentre per il restante 35,8% non è necessaria una formazione specifica.

**ASSUNZIONI STAGIONALI PREVISTE PER IL 2015 PER LIVELLO D'ISTRUZIONE SEGNALATO – PROVINCIA DI MANTOVA**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## 2. LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

### SINTESI DEL CAPITOLO

- Nel 2015 cresce la richiesta di personale con livello di istruzione universitario (16,1%) e qualifica professionale (19,7%); i diplomati, invece, risultano in calo di quasi cinque punti percentuali (da 39,8% a 35,1%) e la scuola dell'obbligo passa dal 32,9% al 29,2%;
- La quota di assunzioni previste nell'area mantovana di laureati nel 2015 rimane inferiore sia alla media lombarda sia alla media italiana, così come quella dei diplomati;
- Tra le assunzioni di laureati torna a prevalere, come lo scorso anno, l'indirizzo economico;
- I diplomi più richiesti dalle imprese sono tradizionalmente quelli di tipo amministrativo-commerciale, seguiti da quelli meccanici.
- Il turistico-alberghiero è l'indirizzo più richiesto dalle imprese per quanto riguarda la qualifica professionale, seguito dal socio-sanitario e dal meccanico.

### 2.1 I LIVELLI DI ISTRUZIONE RICHIESTI DALLE IMPRESE

Nella provincia di Mantova, tra il 2008 e il 2015, è cresciuta la richiesta di profili in possesso di un livello d'istruzione elevato; infatti, la domanda di laureati dal 7,1% del 2008 è passata, nel 2015, al 16,1%. La richiesta di diplomati mostra un andamento più altalenante: dal 36,6% del 2008 ha raggiunto valori superiori al 45% nel 2009 e nel 2010 per poi iniziare a scendere fino al 35,1% del 2015, ad eccezione del 2013 dove ha raggiunto un valore pari al 45,9%. La qualifica professionale, con il 19,7% del 2015, sembra aver ripreso l'appello già evidenziato nel 2014 dopo il forte calo visto negli ultimi anni. Complessivamente, anche per il 2015, la richiesta della scuola dell'obbligo rimane una caratteristica che riguarda una buona fetta delle assunzioni. Tuttavia è da segnalare che nel tempo la ricerca di personale non qualificato si è molto ridimensionata passando dal 50% di inizio anni 2000 a valori attorno al 30% degli ultimi anni.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPENDENTI PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE (VALORI %)  
PROVINCIA DI MANTOVA, 2008-2015**

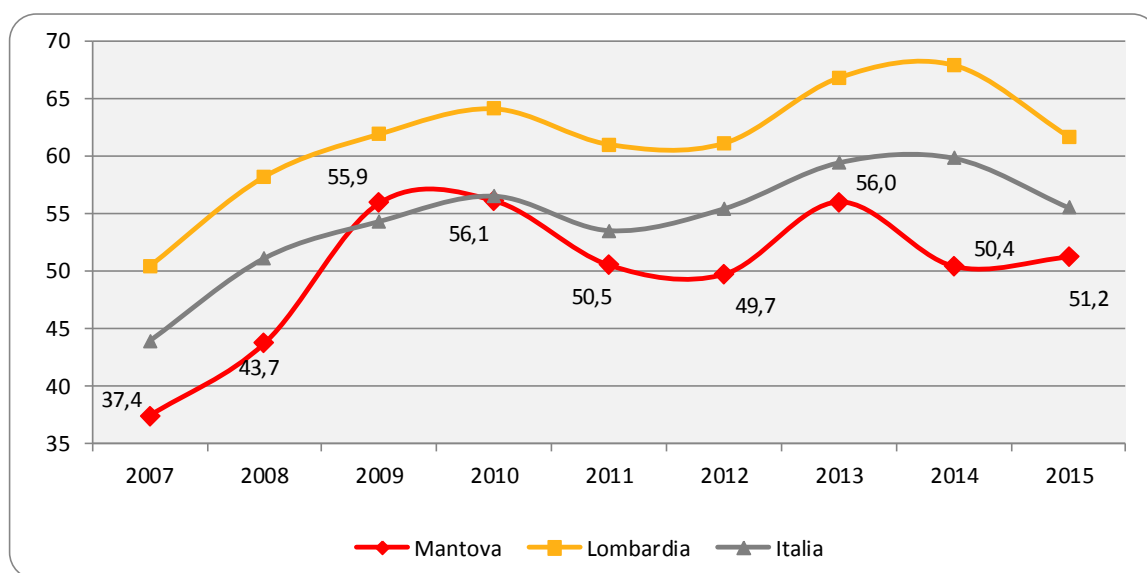
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Laurea	7,1	7,5	10,8	11,2	10,5	10,1	10,6	16,1
Diploma	36,6	48,5	45,4	39,3	39,2	45,9	39,8	35,1
Qualifica professionale	18,3	17,3	11,4	16,6	14,2	12,0	16,7	19,7
Nessun titolo richiesto	38,0	26,7	32,5	32,9	36,2	32,0	32,9	29,2
<b>Assunzioni previste</b>	<b>6.460</b>	<b>3.600</b>	<b>3.720</b>	<b>4.530</b>	<b>2.640</b>	<b>3.200</b>	<b>2.830</b>	<b>3.550</b>

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



Considerando il totale dato dalla somma delle richieste dei diplomati e laureati si vede che tale quota è passata nella provincia di Mantova dal 43,7% del 2008 al 51,2% del 2015; in Lombardia dal 58,2% del 2008 si arriva al 61,7% del 2015, mentre l'Italia vede una crescita dal 51,1% al 55,5%. La nostra provincia, rispetto agli altri due ambiti territoriali, esprime da sempre una minor ricerca di personale qualificato; tuttavia è importante sottolineare come anche nel territorio virgiliano si sia innalzata la domanda di lavoratori dotati di una formazione medio-alta, certamente indotta dalla presenza di un'offerta sempre più qualificata. D'altra parte, la competitività delle imprese che si gioca non più sulla quantità, ma sulla qualità dei prodotti e sulla capacità di innovarli e di commercializzarli sul mercato globale, impone un fabbisogno di personale con un background culturale adeguato.

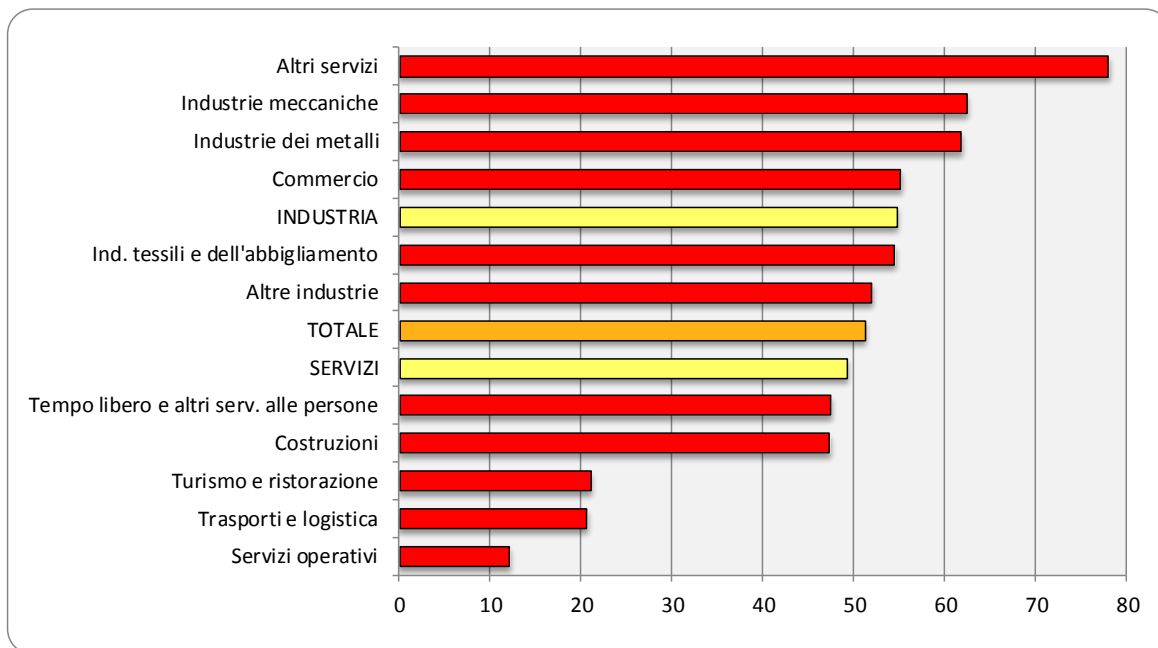
**ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DI PERSONALE LAUREATO E DIPLOMATO (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI TOTALI)  
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2015**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Interessante è l'analisi della domanda di titoli di studio per settore economico. La quota più elevata di laureati e diplomati è richiesta dagli altri servizi (comprendenti i servizi avanzati, finanziari, sanitari-assistenziali, istruzione privata e le attività professionali) e dalle industrie meccaniche. Seguono in questa graduatoria le industrie dei metalli, il commercio, le industrie tessili e dell'abbigliamento e le altre industrie. All'opposto, i settori che cercano minor personale qualificato sono i servizi operativi, i trasporti e logistica, il turismo e ristorazione e le costruzioni.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DALLE IMPRESE NEL 2015 DI PERSONALE DIPLOMATO E LAUREATO PER SETTORE  
(QUOTA % SULLE ASSUNZIONI TOTALI) – PROVINCIA DI MANTOVA**



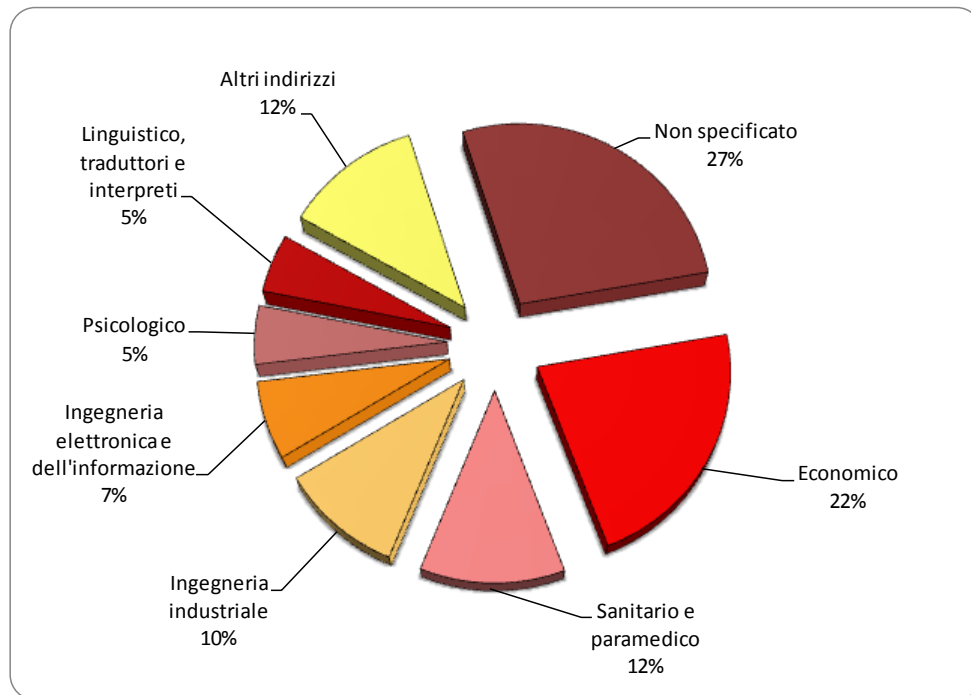
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## 2.2 LE ASSUNZIONI DI LAUREATI

Il fabbisogno di laureati nelle imprese private della provincia di Mantova risulta pari, nel 2015, a 570 unità in termini assoluti, in aumento rispetto al 2014 in cui si stimavano 300 assunzioni. Il numero dei laureati in relazione al totale delle assunzioni non stagionali risulta in aumento, passando dal 10,6% del 2014 al 16,1% del 2015. Dal punto di vista territoriale, Mantova rimane sempre al di sotto della quota dei laureati richiesta in Lombardia (20,6%), superando però quella italiana (15,4%).

Entrando nel dettaglio, l'indirizzo più richiesto a Mantova è quello economico, con il 22% del totale; segue poi l'indirizzo sanitario e paramedico (12%) e la laurea in ingegneria industriale (10%). Rispetto alla precedente indagine diverse tipologie di indirizzo mostrano cali considerevoli, dovuti probabilmente alla maggior specificità di alcune tipologie di indirizzo e all'introduzione di nuove. Interessante notare che per il 27% delle assunzioni le imprese non segnalano alcun indirizzo specifico.

**GLI INDIRIZZI DI LAUREA RICHIESTI – PROVINCIA DI MANTOVA, 2015**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

**LE ASSUNZIONI NON STAGIONALI (%) DI LAUREATI PER INDIRIZZO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2014-2015**

Livello universitario	2014		2015	
	val. assoluto (*)	%	val. assoluto (*)	%
Economico	90	32,1	130	22,8
Sanitario e paramedico	40	14,3	70	12,3
Ingegneria industriale	50	17,9	60	10,5
Ingegneria elettronica e dell'informazione	-	-	40	7,0
Psicologico	-	-	30	5,3
Linguistico, traduttori e interpreti	-	-	30	5,3
Altri indirizzi	100	35,7	70	12,3
Non specificato	-	-	160	28,1
<b>Totale</b>	<b>300</b>	<b>52,6</b>	<b>570</b>	<b>100,0</b>

(\*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Entrando nel dettaglio, il 19,8% delle assunzioni dedicate ai laureati è ritenuta di difficile reperimento; per quasi il 70% dei posti sono considerati adatti anche i giovani in uscita dal sistema scolastico e per l'86% delle assunzioni è necessaria un'ulteriore formazione. Le imprese sono più disponibili ad assumere giovani candidati soprattutto nel caso di laureati nell'indirizzo psicologico e in quello sanitario e paramedico, anche se si tratta delle assunzioni ritenute a maggior necessità di formazione post-entry.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DI PERSONALE LAUREATO PER INDIRIZZO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2015

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese			
	Totale 2015 (v.a.)*	di cui (valori %):		
		difficile reperimento	giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione
<b>Livello universitario</b>	<b>570</b>	<b>19,8</b>	<b>69,5</b>	<b>86,0</b>
Indirizzo economico	130	13,6	48,8	84,8
Indirizzo sanitario e paramedico	70	38,8	88,1	95,5
Indirizzo di ingegneria industriale	60	43,6	45,5	78,2
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	40	5,6	55,6	30,6
Indirizzo psicologico	30	89,3	100,0	100,0
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	30	25,9	--	77,8
Altri indirizzi	70	15,3	45,8	84,7
Indirizzo non specificato	160	0,6	96,9	97,5

(\*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori  
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

### 2.3 LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DIPLOMATO

Più del 35% delle assunzioni non stagionali è riservata al personale diplomato, pari a 1.240 unità in termini assoluti, con un aumento rispetto al 2014 d'oltre 100 unità. Si tratta di un valore inferiore sia a quello lombardo sia a quello nazionale, rispettivamente del 41,1% e del 40,1%.

Per quanto attiene agli indirizzi, i diplomi più richiesti dalle imprese si confermano quelli di tipo amministrativo e commerciale (290 assunzioni previste per il 2015), seguiti dal meccanico (170), dall'elettronico e dal tessile abbigliamento (entrambi 70 assunzioni).

L'indirizzo maggiormente richiesto, cioè quello amministrativo-commerciale, rimane, in termini assoluti, sostanzialmente sui livelli dello scorso anno, infatti aumenta solamente di circa 10 unità. Emerge una diversificazione della domanda rispetto agli indirizzi offerti dal sistema formativo, pur restando il diploma amministrativo-commerciale quello più richiesto perché ritenuto il più idoneo a coprire le attività trasversali a tutte le imprese che hanno un minimo di organizzazione.

La quota per cui non è stato indicato nessun indirizzo di studio rimane sul 29%. Questo può indicare che gli imprenditori non cercano più solo figure con un buon livello di cultura generale, affidando successivamente a una formazione sul posto di lavoro i contenuti più professionalizzanti, ma aspirano a una rispondenza dei contenuti formativi di ciascun indirizzo di studio rispetto alle proprie necessità.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DI PERSONALE DIPLOMATO PER INDIRIZZO  
PROVINCIA DI MANTOVA, 2014-2015**

Livello secondario e post-secondario	2014		2015	
	val. assoluto (*)	%	val. assoluto (*)	%
Indirizzo amministrativo-commerciale	280	24,6	290	23,2
Indirizzo meccanico	170	14,9	170	13,6
Indirizzo elettrotecnico	30	2,6	70	5,6
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	30	2,6	70	5,6
Indirizzo elettronico	30	2,6	50	4,0
Indirizzo socio-sanitario	50	4,4	50	4,0
Indirizzo turistico-alberghiero	90	7,9	40	3,2
Indirizzo informatico	50	4,4	40	3,2
Indirizzo edile	-	-	30	2,4
Indirizzo chimico	20	1,8	20	1,6
Altri indirizzi	50	4,4	50	4,0
Indirizzo non specificato	340	29,8	370	29,6
<b>Totale</b>	<b>1.130</b>	<b>100,0</b>	<b>1.240</b>	<b>100,0</b>

(\*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori  
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Complessivamente le assunzioni di diplomati sono considerate di facile reperimento dalle imprese (solo per il 13% delle assunzioni viene espressa difficoltà). L'apertura ai giovani inesperti riguarda il 45,4% dei posti, mentre per il 59,8% viene considerata necessaria la formazione post-entry. L'indirizzo informatico è ritenuto il più difficile da reperire, seguito a grande distanza dal meccanico. Gli imprenditori non sembrano mostrare particolari difficoltà ad assumere giovani in uscita dall'indirizzo socio-sanitario ed elettrotecnico, pur ritenendo indispensabile, nel primo caso, un'ulteriore formazione in entrata. L'indirizzo più "pronto" da spendere già all'inizio di un impiego è l'informatico. Al contrario, quello che necessita di maggiore formazione e per cui non si ritengono adatti giovani appena usciti dal sistema formativo è l'indirizzo elettronico.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DI PERSONALE DIPLOMATO PER INDIRIZZO  
PROVINCIA DI MANTOVA, 2015**

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese			
	Totale 2015 (v.a.)*	di cui (valori %):		
		difficile reperimento	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>1.240</b>	<b>13,0</b>	<b>45,4</b>	<b>59,8</b>
Indirizzo amministrativo-commerciale	290	11,7	44,3	54,0
Indirizzo meccanico	170	17,3	46,4	66,1
Indirizzo elettrotecnico	70	0,0	59,7	18,1
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	70	4,2	9,9	53,5
Indirizzo elettronico	50	0,0	16,0	98,0
Indirizzo socio-sanitario	50	6,4	93,6	97,9
Indirizzo turistico-alberghiero	40	14,6	46,3	26,8
Indirizzo informatico	40	77,1	8,6	8,6
Indirizzo edile	30	--	3,4	--
Indirizzo chimico	20	0,0	--	91,3
Altri indirizzi	50	6,7	44,4	64,4
Indirizzo non specificato	370	12,1	53,6	68,2

(\*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori  
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## 2.4 LE ASSUNZIONI DI PERSONALE CON LA QUALIFICA PROFESSIONALE

Il numero di assunzioni previste di personale con la qualifica professionale tra il 2014 e il 2015 è aumentato di circa 330 unità; si passa dal 16,7% al 19,7%, in crescita di ben tre punti percentuali. In Italia e in Lombardia, invece, la domanda di lavoratori con qualifica professionale si ferma rispettivamente al 16,5% e al 13,5%.

Tra gli indirizzi di qualifica professionale prevale nettamente, nel 2015, l'indirizzo turistico alberghiero, con 220 richieste, seguito dal socio-sanitario, con 140 richieste, dal meccanico, con 110, e da cosmetica ed estetista, con 40. Come per i diplomati, anche in questo caso gli imprenditori hanno indicato una maggiore diversificazione della domanda rispetto agli indirizzi offerti dal sistema formativo.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI PERSONALE CON QUALIFICA PROFESSIONALE PER INDIRIZZO  
PROVINCIA DI MANTOVA, 2014-2015**

Qualifica di formazione o diploma professionale	2014		2015	
	val. assoluto (*)	%	val. assoluto (*)	%
Indirizzo turistico-alberghiero	40	8,7	220	33,3
Indirizzo socio-sanitario	110	23,9	140	21,2
Indirizzo meccanico	60	13,0	110	16,7
Indirizzo cosmetica ed estetica	--	--	40	6,1
Indirizzo edile	--	--	30	4,5
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	30	4,5
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--
Indirizzo amministrativo-commerciale	30	6,5	--	--
Indirizzo elettrotecnico	20	4,3	--	--
Indirizzo termoidraulico	20	4,3	--	--
Altri indirizzi	30	6,5	30	4,5
Indirizzo non specificato	150	32,6	60	9,1
<b>Totale</b>	<b>470</b>	<b>100,0</b>	<b>700</b>	<b>100,0</b>

(\*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori  
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le assunzioni di personale con qualifica professionale sono ritenute dalle imprese difficili da reperire nel 7,6% dei casi; per il 43,6% sono ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo e nel 61% vi è necessità di formazione successiva. Le maggiori difficoltà di reperimento riguardano essenzialmente l'indirizzo meccanico. Per il socio-sanitario e il cosmetico ed estetista le imprese si mostrano più disposte ad assumere personale in uscita dalla scuola; la maggiore necessità di formazione post assunzione riguarda invece l'indirizzo socio-sanitario.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI PERSONALE CON QUALIFICA PROFESSIONALE PER INDIRIZZO  
PROVINCIA DI MANTOVA, 2015**

Qualifica di formazione o diploma professionale	Totale 2015 (v.a.)*	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese		
		difficile reperimento	di cui (valori %):	
			ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione
<b>Qualifica di formazione o diploma professionale</b>	<b>700</b>	<b>7,6</b>	<b>43,6</b>	<b>61,0</b>
Indirizzo turistico-alberghiero	220	6,8	18,5	55,4
Indirizzo socio-sanitario	140	0,7	82,6	99,3
Indirizzo meccanico	110	10,1	39,4	70,6
Indirizzo cosmetica ed estetica	40	0,0	86,4	0,0
Indirizzo edile	30	0,0	0,0	9,7
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	30	0,0	--	--
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--
Indirizzo amministrativo-commerciale	--	--	--	--
Indirizzo elettrotecnico	--	--	--	--
Altri indirizzi	30	--	--	--
Indirizzo non specificato	60	10,5	15,8	42,1

(\*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori  
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## 2.5 GIUDIZIO SUI GIOVANI IN USCITA DAL SISTEMA FORMATIVO

Nel 2015 risulta in peggioramento rispetto al 2014 il giudizio delle imprese sui giovani in uscita dal sistema scolastico in generale. Per il 47,7% delle assunzioni gli imprenditori ritengono potenzialmente adatto ad entrare subito in azienda un giovane appena uscito dal percorso formativo, rispetto al 49,3% del 2014. Gli imprenditori mostrano una maggior fiducia nei confronti delle Lauree che passano dal 47,7% al 69,5%; al contrario emerge un sentiment più negativo verso i rimanenti titoli di studio, in particolare il Diploma che passa dal 55,5% del 2014 al 45,4% del 2015.

### ASSUNZIONI NON STAGIONALI (% SUL TOTALE) PER CUI SI RITIENE ADATTO UN GIOVANE USCITO DALLA SCUOLA PROVINCIA DI MANTOVA, 2014-2015

	2014	2015
Laurea	47,5	69,5
Diploma	55,5	45,4
Qualifica professionale	47,8	43,6
Nessun titolo richiesto	43,2	41,4
<b>Totale</b>	<b>49,3</b>	<b>47,7</b>

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## 2.6 LE COMPETENZE "TRASVERSALI"

Nell'indagine Excelsior, oltre alla formazione scolastica della persona, viene chiesto alle imprese di indicare quali sono le competenze maturate dal candidato che esse ritengono importanti, in aggiunta a quelle specifiche della professione. Dalle risposte emerge che tali competenze, definite trasversali perché sfruttabili in ogni tipo di attività, cambiano a seconda della mansione proposta per la nuova occupazione.

Relativamente al totale delle 3.550 assunzioni non stagionali previste nel 2015, la competenza più richiesta è la flessibilità e adattamento (per il 41% delle assunzioni), seguita dalla capacità di lavorare in gruppo (37,1%), così come da quella di lavorare in autonomia (32,3%).

Le tre competenze considerate importanti nel caso di assunzione di laureati sono la capacità comunicativa scritta e orale, la capacità di risolvere problemi e la capacità di lavorare in gruppo. Nel caso di assunzione di diplomati le imprese chiedono, a latere del titolo di studio, la capacità di lavorare in gruppo, flessibilità e adattamento, ma anche il riuscire a lavorare in autonomia e il risolvere problemi. Per la qualifica professionale viene richiesta la capacità di lavorare in gruppo, flessibilità e adattamento e la capacità di risolvere problemi. Infine, al personale sprovvisto di titolo di studio superiore le imprese richiedono soprattutto flessibilità e adattamento e capacità di lavorare in gruppo.



**COMPETENZE CHE LE IMPRESE RITENGONO “MOLTO IMPORTANTI” PER TIPOLO DI STUDIO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2015**

	<b>Livello universitario</b>	<b>Livello secondario e post- secondario</b>	<b>Qualifica di formazione professionale o diploma professionale</b>	<b>Nessuna formazione specificata</b>	<b>Totale</b>
capacità comunicativa scritta e orale	48,9	34,1	24,5	7,5	<b>26,9</b>
capacità di utilizzare internet per aumentare gli affari dell'azienda	16,7	14,0	0,4	6,0	<b>9,4</b>
capacità di lavorare in gruppo	41,4	37,8	36,7	34,2	<b>37,1</b>
capacità di pianificare e coordinare	26,0	15,0	15,4	3,7	<b>13,5</b>
capacità di risolvere problemi	45,8	35,0	30,3	19,6	<b>31,3</b>
capacità di lavorare in autonomia	39,1	37,0	29,4	24,7	<b>32,3</b>
intraprendenza, creatività e ideazione	21,6	11,8	18,5	2,4	<b>12,0</b>
flessibilità e adattamento	38,8	37,3	32,9	52,2	<b>41,0</b>
attitudine al risparmio energetico e impatto aziendale	9,5	5,4	11,5	15,7	<b>10,3</b>

*Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior*

## 3. LA FORMAZIONE SVOLTA DALLE IMPRESE

### SINTESI DEL CAPITOLO

- Nel 2014 si è mantenuta stabile la quota di imprese che ha svolto attività di formazione continua per i propri dipendenti (25,5%, come nel 2013), mentre aumenta leggermente il numero di dipendenti che ha partecipato a corsi (29,1% rispetto al 28,6% dello scorso anno).
- Le imprese dei servizi sono più propense a fare formazione rispetto a quelle dell'industria.
- In diminuzione il numero dei tirocini/stage attivati dalle imprese nel 2014, pari a 2.600 unità ma comunque più elevato rispetto ai valori del quinquennio 2007 -2012
- La provincia virgiliana esprime un maggior gradimento nei confronti dei tirocini/stage, rispetto a Lombardia e Italia.

I dati presentati in questo capitolo fanno riferimento all'anno 2014 in quanto viene analizzata la formazione svolta dalle imprese nell'anno appena trascorso. Non si tratta, quindi, di previsioni sul 2015, come invece avviene nel resto del rapporto.

### 3.1 LA FORMAZIONE CONTINUA

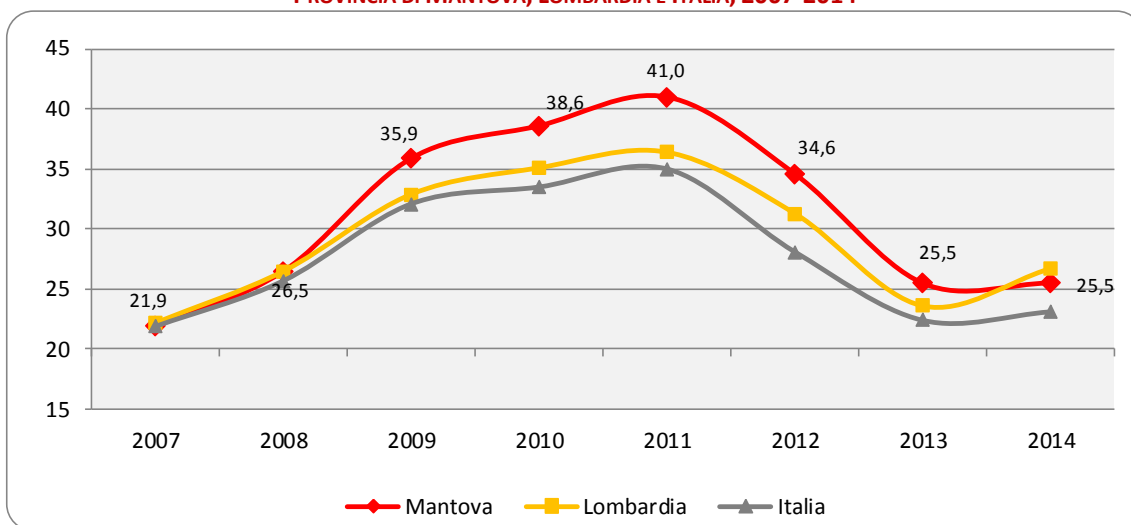
La sezione dell'indagine Excelsior dedicata alla formazione continua mostra nel 2014, rispetto allo scorso anno, una sostanziale stabilità nel numero di imprese che hanno svolto questo tipo di attività a favore dei propri dipendenti; a Mantova la quota si mantiene stabile al 25,5% (come nel 2013), mentre i dati riferiti alla Lombardia e all'Italia mostrano un leggero aumento, attestandosi rispettivamente al 26,7%, e al 23,1%.

Si osserva come nella provincia virgiliana da sempre vi sia una maggiore attenzione verso la riqualificazione del proprio capitale umano e infatti l'incidenza delle imprese che hanno svolto formazione è di poco inferiore a quella regionale e superiore alla media nazionale.

La formazione continua ha l'obiettivo di aggiornare i dipendenti sull'evoluzione di tecniche e strumenti già in uso, oppure è finalizzata all'apprendimento di specifiche competenze, ad esempio per l'avvio di nuovi prodotti o nuovi servizi; nella maggior parte dei casi viene svolta attraverso l'organizzazione di corsi interni o esterni all'azienda, svolti spesso in orario di lavoro. Meno frequentemente, essa viene attuata attraverso l'affiancamento ad altri lavoratori o con altre modalità, quali seminari, autoapprendimento, formazione a distanza.

La quota di imprese che effettua la formazione del personale cresce in maniera direttamente proporzionale alla dimensione d'impresa: nel 2014 a Mantova ammonta al 20% per le imprese da 1 a 9 dipendenti, al 35,4% per le medie imprese (10-49 dipendenti) e al 67,8% per quelle con oltre 50 dipendenti.

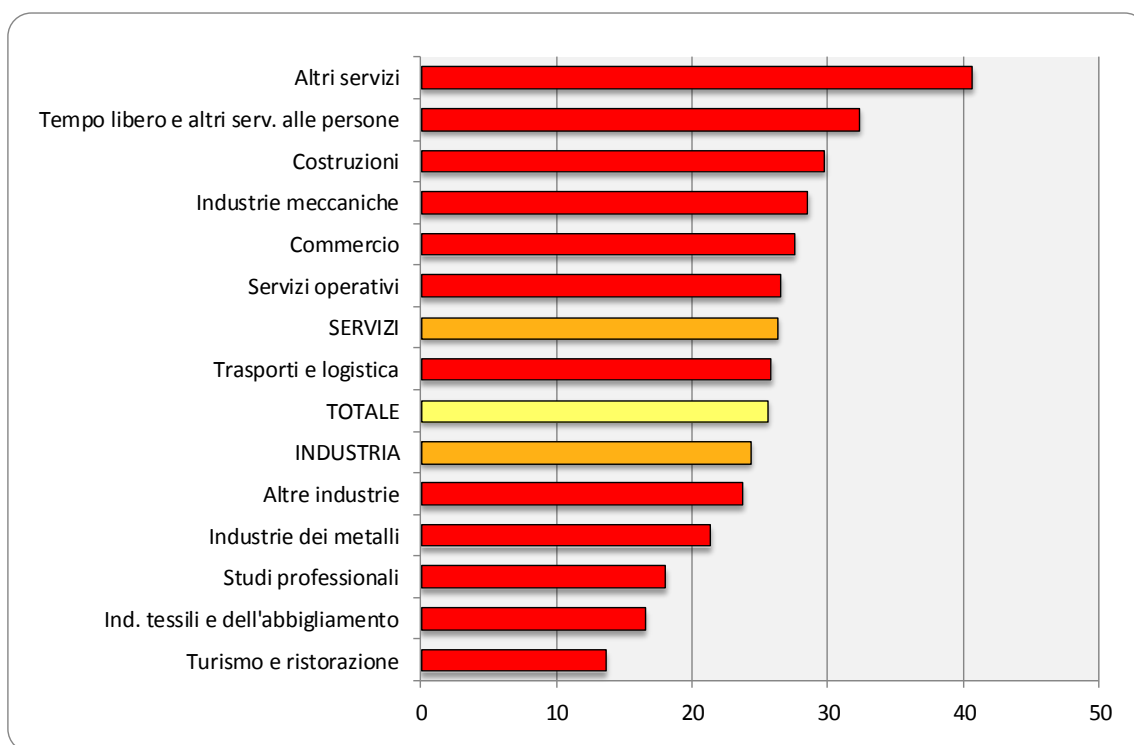
**IMPRESE CHE SVOLGONO FORMAZIONE CONTINUA (QUOTA % SUL TOTALE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI)  
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2007-2014**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Dal punto di vista settoriale, le imprese che in misura maggiore hanno effettuato formazione continua per il personale appartengono al comparto dei servizi (26,2%); il settore industriale, invece, ha svolto corsi di formazione nel 24,3% dei casi. Entrando nel dettaglio, sono gli altri servizi (40,6%), il tempo libero e gli altri servizi alle persone (32,3%), le costruzioni (29,7%), l'industria meccanica (28,5%) e il commercio (27,5%) i settori che hanno previsto maggiore formazione. Al contrario, hanno svolto meno corsi il turismo e ristorazione (13,6%), l'industria tessile e dell'abbigliamento (16,5%) e gli studi professionali (18%).

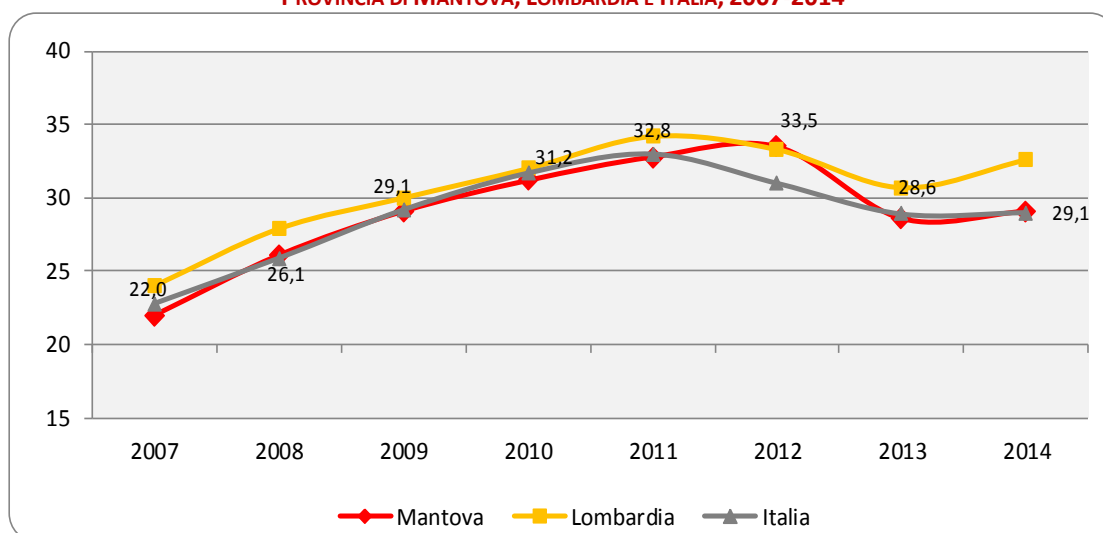
**QUOTA % IMPRESE CHE HANNO EFFETTUATO FORMAZIONE CONTINUA (INTERNAMENTE O ESTERNAMENTE)  
PER SETTORE ECONOMICO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2014**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Il tasso di partecipazione dei dipendenti alle iniziative di formazione, per la provincia di Mantova, nel 2014 è leggermente aumentato, passando dal 28,6% del 2013 al 29,1%. Anche il tasso lombardo (32,6%) e quello italiano (29%) confermano, al pari del dato mantovano, una lieve crescita rispetto a quanto rilevato nell'indagine precedente.

**QUOTA % DIPENDENTI CHE HANNO PARTECIPATO A CORSI DI FORMAZIONE  
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2007-2014**

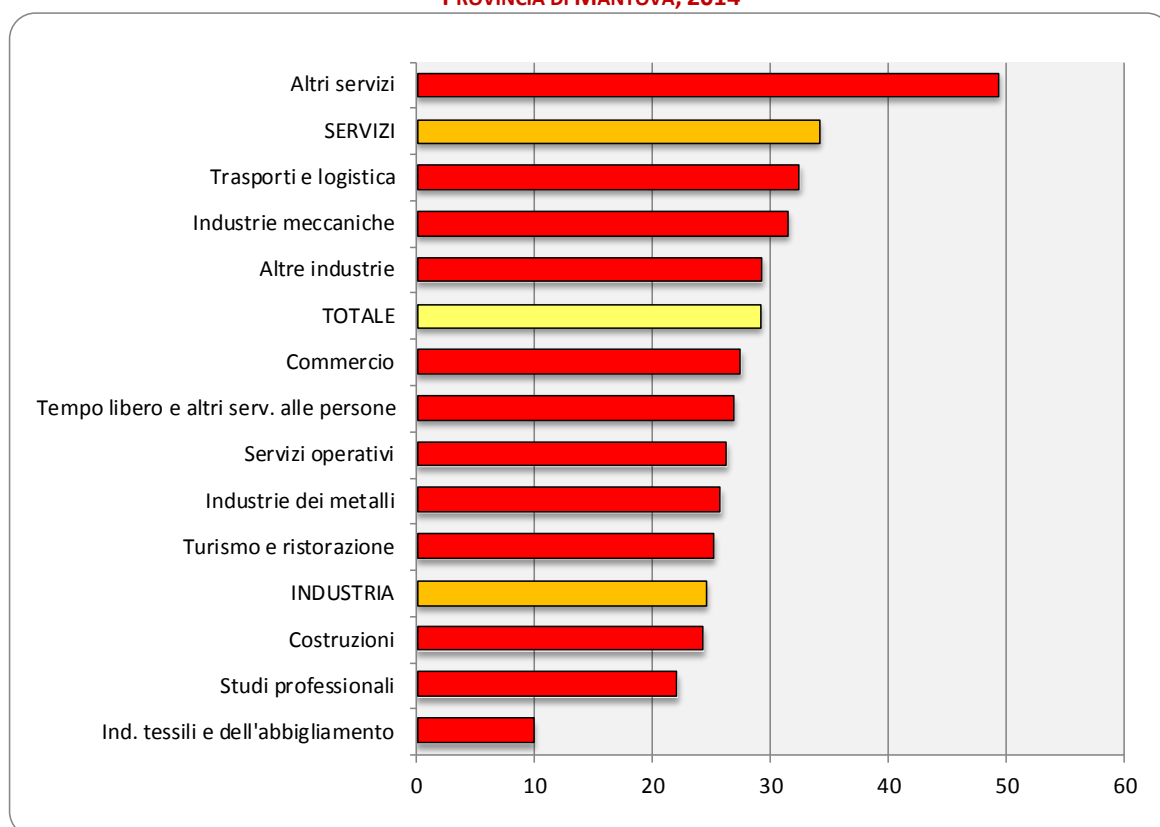


Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

La partecipazione dei dipendenti è decisamente più elevata nel caso delle imprese di maggiori dimensioni, dove riguarda il 38,4% della forza lavoro; nelle imprese di medie dimensioni si registra un valore pari al 20,9%, mentre la quota più bassa dei dipendenti coinvolti appartiene alla microimpresa con il 16,6%.

Nell'analisi per settore economico, ancora una volta sono i servizi a mostrare una maggiore attenzione alla riqualificazione del personale (34,2%), mentre l'industria si ferma al 24,6%. Gli ambiti che hanno un maggior tasso di dipendenti formati sono gli altri servizi (49,4%), i trasporti e la logistica (32,5%), le industrie meccaniche (31,5%), le altre industrie (29,3%) e il commercio (27,5%). Al contrario, le industrie tessili e dell'abbigliamento (9,9%), gli studi professionali (22,1%) e le costruzioni (24,3%) sono i settori che presentano la minor quota di partecipazione a corsi di formazione.

**QUOTA % DIPENDENTI CHE HANNO PARTECIPATO A CORSI DI FORMAZIONE PER SETTORE ECONOMICO  
PROVINCIA DI MANTOVA, 2014**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

### 3.2 I TIROCINI E GLI STAGE

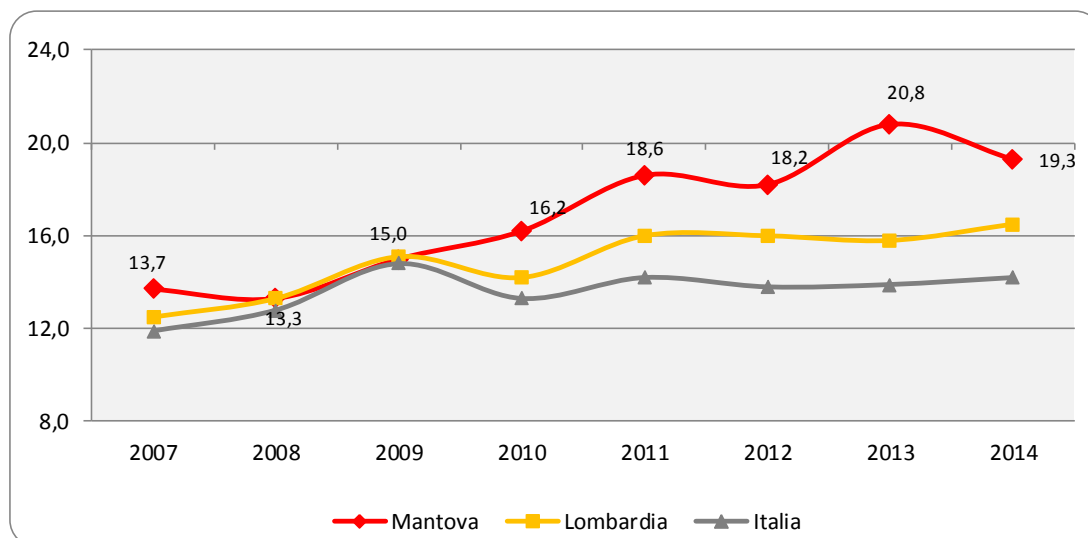
Insieme alla formazione continua, un altro tema di rilievo indagato da Excelsior è quello dei tirocini o stage formativi e di orientamento presso le imprese. Il tirocinio o stage è un'esperienza formativa di tempo limitato, che non costituisce rapporto di lavoro, finalizzata alla creazione di momenti di alternanza scuola-lavoro.

Nel 2014 i tirocini/stage attivati in provincia di Mantova sono stati 2.600 e hanno coinvolto il 19,3% delle imprese facenti parte del campione. Si tratta di una quota in diminuzione rispetto all'indagine dell'anno precedente, ma in crescita considerando il lungo periodo.

Il territorio virgiliano esprime un maggior gradimento nei confronti di questo tipo di esperienza rispetto sia alla Lombardia sia all'Italia, che mostrano valori pari rispettivamente al 16,5% e al 14,2%. Questo distacco, sia dal dato regionale sia da quello nazionale lo si vede già a partire dal 2010.

I tirocini/stage trovano più possibilità di attuazione presso le imprese di maggiori dimensioni (il 60,4% li ha attuati nel 2014), contro il 23,5% delle medie imprese e il 14,9% delle piccole.

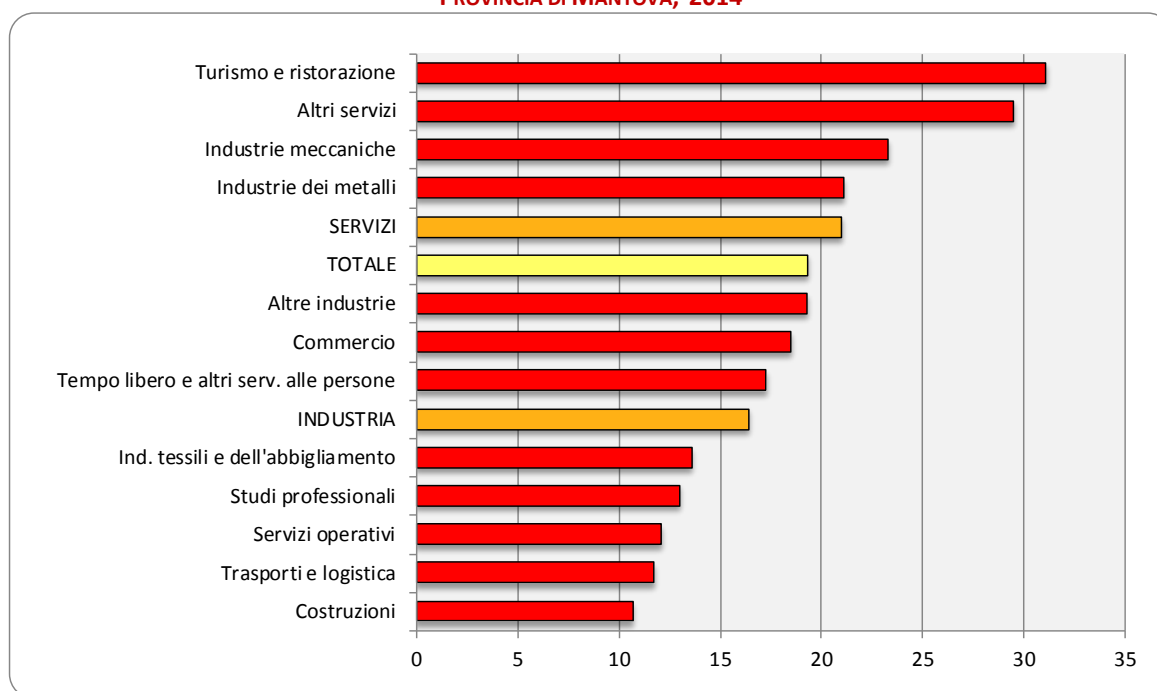
**IMPRESA CHE HANNO OSPITATO TIROCINANTI E STAGISTI (% SULLE IMPRESA TOTALI)  
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2007-2014**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

I settori che si mostrano più aperti sono il turismo e ristorazione (31,1%), gli altri servizi (29,5%), le industrie meccaniche (23,3%) e le industrie dei metalli (21,1%). Al contrario risultano poco interessati ad ospitare tirocini/stage le imprese dei settori costruzioni (10,7%), trasporti e logistica (11,7%), servizi operativi (12,1%) e studi professionali (13%).

**IMPRESA CHE HANNO OSPITATO PERSONE IN TIROCINIO/STAGE (QUOTA %) PER SETTORE ECONOMICO  
PROVINCIA DI MANTOVA, 2014**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## 4. LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE

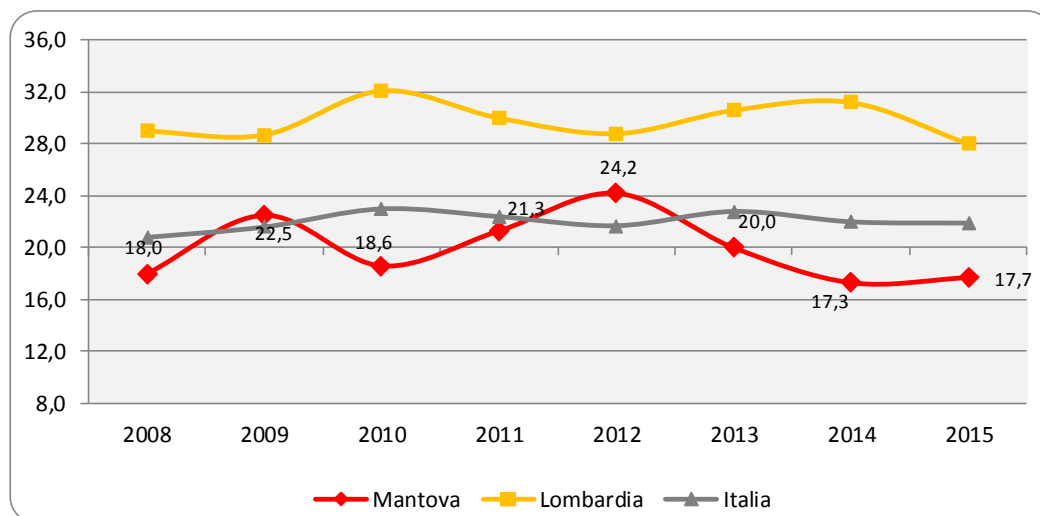
### SINTESI DEL CAPITOLO

- Nel 2015 la quota delle professioni *high skill* (dirigenti, specialisti e tecnici) si mantiene sostanzialmente stabile, assestandosi al 17,7%; aumentano le professioni intermedie del commercio e dei servizi che, anche per il 2015, costituiscono il gruppo professionale più numeroso;
- In ulteriore calo gli operai specializzati, i conduttori di impianti e macchine e le professioni non qualificate, a testimoniare il processo di terziarizzazione dell'economia mantovana;
- Le figure più richieste tra quelle *high skill* sono le professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e contabili, così come quelle che operano in campo scientifico, ingegneristico e della produzione;
- Nel gruppo delle professioni intermedie prevalgono le professioni legate al commercio e alle attività ricettive e di ristorazione; fra gli operai sono, invece, numerose le assunzioni dei conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento;
- Il commercio e servizi risulta il settore con maggiori sbocchi anche per le figure non qualificate;
- Flessibilità e adattamento, capacità di lavorare in gruppo, ma anche in autonomia, insieme a competenze comunicative scritte e orali e nel risolvere i problemi sono tra i requisiti aggiuntivi più richiesti dalle aziende.

### 4.1 I GRANDI GRUPPI PROFESSIONALI

Nel 2015 in provincia di Mantova la richiesta dei profili *high-skill*, ossia dirigenti, specialisti e tecnici si mantiene sostanzialmente stabile, rispetto al 2014, attestandosi al 17,7%. Il dato della provincia virgiliana rimane inferiore a quello lombardo e a quello italiano che registrano maggiori possibilità di inserimento per tali professionalità con richieste pari rispettivamente al 28% e al 21,9%.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DI PROFILI HIGH SKILL\* (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI TOTALI)  
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2015



\*Dirigenti, professioni specialistiche e tecnici

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

La tabella successiva evidenzia i cambiamenti della struttura professionale delle assunzioni previste dall'inizio della crisi (2008) fino ai giorni d'oggi (2015). Al di là delle singole variazioni annuali più o meno altalenanti, sembra delinearsi una tendenza al rafforzamento delle professioni medio/alte a discapito di quelle operaie. Nel 2008 le professioni operaie (operai specializzati, conduttori di impianti) e le professioni non qualificate rappresentavano quasi il 54% della domanda di lavoro, mentre nel 2015 questa quota è scesa al 40,7%.

La categoria che più di tutti sta subendo l'impatto della crisi e, forse, anche le conseguenze del processo di terziarizzazione dell'economia, è proprio quella degli operai specializzati che dal 22,3% del 2008 scendono al 13,7% nel 2015; un calo riguarda anche le professioni non qualificate che dal 12,5% del 2008 si attestano al 9,6% del 2015 e le professioni tecniche (dal 15,6% del 2008 al 14,2% del 2015). Una menzione a parte merita la categoria dei conduttori di impianti e macchine che, pur passando dal 18,9% del 2008 al 17,4% del 2015, mostrano una tendenza all'aumento rispetto al 2014 (11,7%).

In crescita, al contrario, sono le professioni intermedie del commercio e dei servizi che nel 2015 coprono il 31,9% delle assunzioni, costituendo il gruppo professionale più numeroso, con una crescita di oltre tredici punti percentuali dal 2008. In incremento anche le professioni intellettuali e scientifiche (dal 2,2% del 2008 al 3,2%), mentre si mantengono grosso modo agli stessi livelli dall'inizio della crisi gli impiegati. I dirigenti rimangono una quota veramente minima, ma d'altra parte è immaginabile che questa categoria sia presente solo nelle imprese più grandi e più strutturate.

**ASSUNZIONI DI DIPENDENTI PREVISTE PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE (VALORI %)**  
**PROVINCIA DI MANTOVA, 2008-2015**

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Dirigenti	0,2	0,4	0,8	0,6	0,3	0,3	0,0	0,3
Profess. Intell. e scientifiche	2,2	2,2	3,3	4,5	5,2	5,4	3,5	3,2
Professioni tecniche	15,6	19,9	14,6	16,2	18,7	14,3	13,8	14,2
Impiegati	9,9	11,9	14,2	6,6	9,2	10,9	10,6	9,6
Profess. commerc. e servizi	18,5	28,3	22,4	23,5	28,4	26,8	28,3	31,9
Operai specializzati	22,3	14,8	15,6	16,7	12,5	7,8	13,4	13,7
Condutt. Impianti e macchine	18,9	10,4	14,1	20,1	15,0	16,4	11,7	17,4
Professioni non qualificate	12,5	12,1	15,1	11,9	10,7	18,1	18,7	9,6
<b>totale</b>	<b>6.460</b>	<b>3.600</b>	<b>3.720</b>	<b>4.530</b>	<b>2.640</b>	<b>3.200</b>	<b>2.830</b>	<b>3.550</b>

*Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior*

## 4.2 LE FIGURE PROFESSIONALI RICHIESTE<sup>1</sup>

Tra le professioni *high skill*, le assunzioni più numerose riguardano tradizionalmente i tecnici della contabilità (professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commerciali), con 210 assunzioni programmate nel 2015 (pari al 35,6% del totale degli *high-skill*).

<sup>1</sup> Per "figure professionali" si intendono le categorie professionali, ossia i codici a 4 cifre della Classificazione delle professioni ISTAT-NUP 2006, utilizzata dall'indagine Excelsior. Nel presente capitolo, tuttavia, alcune categorie all'interno dello stesso gruppo sono state talvolta raggruppate in una singola "figura professionale", al fine di ottenere una maggiore numerosità di assunzioni e quindi un maggior dettaglio di analisi. Si segnala che questo capitolo fa riferimento sempre alle assunzioni non stagionali.



Le professioni collegate alla contabilità e all'amministrazione del resto sono richieste dalle imprese di tutti i settori e di tutte le dimensioni.

Di rilievo è anche la domanda di professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione (con 180 assunzioni); seguono con 100 nuovi contratti previsti le professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita. La categoria degli ingegneri, architetti e professioni assimilate prevede 40 assunzioni, così come gli specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali; infine, una piccola quota è rivolta agli specialisti della formazione e della ricerca (20).

Tra le professioni ritenute più difficili da trovare vi sono le professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita (51%), per le quali le imprese considerano adatti anche giovani in uscita dal sistema formativo. Risultano, inoltre, di difficile reperimento anche ingegneri, architetti e professioni assimilate (41,7%), forse proprio per l'elevato grado di specializzazione richiesto. Per le altre professioni, invece, le aziende non segnalano particolare fatica nel reclutamento, anche se sono meno propense ad assumere persone che hanno appena concluso la scuola.

Tra le professioni high skill, viene generalmente richiesta una precedente esperienza di lavoro, soprattutto per quanto riguarda gli specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali. Inoltre, si ritiene necessario un percorso formativo per tutte le tipologie di impiego, con la sola eccezione degli specialisti della formazione e della ricerca.

#### LE PROFESSIONI HIGH SKILL RICHIESTE IN PROVINCIA DI MANTOVA E RELATIVA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, 2015

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.) (*)	Distribuzione %	Difficile reperimento	Ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	Con esperienza di lavoro	Con necessità di formazione
Professioni tecniche in attività organizzative, amm., finanziarie e comm.	210	35,6	5,7	38,4	60,7	69,2
Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	180	30,5	21,7	52,2	54,9	57,1
Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	100	16,9	51,0	86,5	52,1	96,9
Ingegneri, architetti e professioni assimilate	40	6,8	41,7	--	58,3	94,4
Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	40	6,8	25,7	14,3	91,4	71,4
Specialisti della formazione e della ricerca	20	3,4	--	--	--	--
<b>Totale</b>	<b>610</b>	<b>100,0</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>

(\*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Nel gruppo dei profili intermedi (impiegati e professioni commerciali e dei servizi), le figure più richieste sono le professioni qualificate nelle attività commerciali (ad esempio addetti all'informazione e assistenza clienti, dimostratori, vetrinisti, ecc.) con 550 assunzioni; seguono le professioni qualificate nelle attività ricettive e di ristorazione (con 340 assunzioni) e le professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona (con 200 assunzioni). Si prevedono, quasi in ugual misura, assunzioni di impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine d'ufficio (150) e di impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria (140). Complessivamente, non sono indicate particolari difficoltà nel reperimento delle figure richieste da parte delle aziende.

Con la sola eccezione delle professioni qualificate nelle attività ricettive e di ristorazione, sono complessivamente ritenuti adatti anche giovani in uscita dal sistema formativo, anche se per tutte queste professioni generalmente vengono indicate percentuali abbastanza alte per quanto riguarda la necessità di formazione una volta avvenuto l'inserimento in organico.

Viene, inoltre, richiesta una precedente esperienza di lavoro soprattutto per le professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali (73,3%) e per le professioni qualificate nelle attività commerciali e nelle attività ricettive e di ristorazione (poco meno del 63% in entrambi i casi).

**LE PROFESSIONI INTERMEDIE (IMPIEGATI E PROFESSIONI COMMERCIALI E DEI SERVIZI)  
RICHIESTE IN PROVINCIA DI MANTOVA E RELATIVA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, 2015**

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.) (*)	Distribuzione %	Difficile reperimento	Ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	Con esperienza di lavoro	Con necessità di formazione
Professioni qualificate nelle attività commerciali	550	37,4	6,9	80,9	62,2	89,1
Professioni qualificate nelle attività ricettive e di ristorazione	340	23,1	15,0	20,2	62,8	51,6
Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	200	13,6	0,5	86,2	35,4	76,9
Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	150	10,2	17,1	56,2	37,7	64,4
Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	140	9,5	13,0	42,8	43,5	33,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	3,4	0,0	73,3	73,3	97,8
Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	40	2,7	15,9	77,3	36,4	90,9
<b>Totale</b>	<b>1.470</b>	<b>100,0</b>	--	--	--	--

(\*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori  
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Nel raggruppamento delle professioni operaie, i più richiesti sono i conduttori di veicoli, macchinari mobili e di sollevamento, con 290 assunzioni previste; seguono gli artigiani, operai metalmeccanici specializzati, installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche (260), gli operai semiqualeficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e addetti al montaggio (250), gli artigiani e operai specializzati dell'industria alimentare, legno, tessile abbigliamento, cuoio e spettacolo (110), gli artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, edilizia e manutenzione di edifici (100) e i conduttori di impianti industriali (50).

Complessivamente le aziende non segnalano particolare fatica nel reperire le figure professionali ricercate; le difficoltà maggiori riguardano i conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento (24,4%), probabilmente perché, per questa tipologia di impiego, le imprese mostrano qualche difficoltà nell'assunzione di giovani in uscita dal sistema formativo, richiedendo una certa esperienza di lavoro, con necessità di formazione post-assunzione. Tra le professioni che, al contrario, danno buone opportunità ai giovani appena usciti dalla scuola vi è quella dei conduttori di impianti industriali. Generalmente, le imprese richiedono per questi profili una precedente esperienza di lavoro, indicando la necessità di formazione post-assunzione.

**LE PROFESSIONI OPERAIE (SPECIALIZZATE E NON SPECIALIZZATE)  
RICHIESTE IN PROVINCIA DI MANTOVA E RELATIVA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, 2015**

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.) (*)	Distribuzione %	Difficile reperimento	Ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	Con esperienza di lavoro	Con necessità di formazione
Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	290	27,4	24,4	12,5	82,9	68,6
Artigiani, operai metalmecc. specializzati, install. e manut. attrezz. elettriche e elettron.	260	24,5	8,2	17,9	42,4	70,8
Operai semiqualeficati di macchin. fissi per la lavoraz. in serie e addetti al montaggio	250	23,6	13,4	49,0	41,1	77,5
Artigiani e operai specializz. nell'ind. alimentare, legno, tess.-abbigl. cuoio e spettacolo	110	10,4	3,6	28,8	45,0	51,4
Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, edilizia e manutenz. edifici	100	5,8	5,8	54,8	63,5	32,7
Conduttori di impianti industriali	50	4,7	11,8	70,6	49,0	82,4
<b>Totale</b>	<b>1.110</b>	<b>100</b>	--	--	--	--

(\*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori  
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Per quanto riguarda le professioni non qualificate, che come anticipato costituiscono il 9,6% del totale delle assunzioni, la ricerca di personale si concentra quasi esclusivamente negli addetti del commercio e dei servizi (con 310 assunzioni); seguono, con 40 assunzioni, le professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni. Complessivamente, le imprese dichiarano nel 9,1% dei casi una difficoltà di reperimento delle figure richieste; inoltre, vengono date buone opportunità ai giovani in uscita dal sistema formativo, con una forte necessità di formazione post-assunzione.

#### LE PROFESSIONI NON QUALIFICATE RICHIESTE IN PROVINCIA DI MANTOVA E RELATIVA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, 2015

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.) (*)	Distribuzione %	Difficile reperimento	Ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	Con esperienza di lavoro	Con necessità di formazione
Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	310	88,6	10,1	46,4	31,0	73,2
Profess. non qualificate nella manifattura, nell'estraz. di minerali e nelle costruzioni	40	11,4	0,0	8,6	85,7	28,6
<b>Totale</b>	<b>340</b>	<b>100,0</b>	<b>9,1</b>	<b>42,7</b>	<b>36,5</b>	<b>68,7</b>

(\*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

### 4.3 LE COMPETENZE "TRASVERSALI"

Anche nel corso di questa indagine è stato chiesto alle imprese di indicare le competenze aggiuntive che il candidato deve possedere in relazione al gruppo professionale.

Per quanto riguarda le professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione, le competenze considerate maggiormente importanti sono la capacità di lavorare in gruppo, la capacità comunicativa scritta e orale e la capacità di risolvere problemi unitamente alla capacità di lavorare in autonomia.

Nel caso delle professioni tecniche, le imprese apprezzano principalmente la capacità comunicativa scritta e orale, seguita dalla capacità di risolvere i problemi e di lavorare in autonomia. Emerge anche un peso non trascurabile per l'attitudine alla flessibilità e all'adattamento.

Per le professioni esecutive nel lavoro d'ufficio emergono tra i requisiti richiesti la capacità di lavorare in autonomia, così come quella di lavorare in gruppo, accompagnate dalla capacità comunicativa scritta e orale e di risolvere i problemi.

Flessibilità e adattamento, capacità di lavorare in gruppo e capacità comunicativa e orale sono, invece, ricercate nelle professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.

Per quanto riguarda gli artigiani, gli operai specializzati e agricoltori, la capacità di risolvere problemi e di lavorare in gruppo sono le principali caratteristiche richieste dalle aziende. Per la categoria dei conduttori di impianti e degli operai di macchinari fissi e mobili, nonché per le professioni non qualificate, le imprese ritengono molto importanti la flessibilità e adattamento, seguiti, per la prima dalla capacità di lavorare in autonomia e, per la seconda, dalla capacità di lavorare in gruppo.

**COMPETENZE CHE LE IMPRESE RITENGONO "MOLTO IMPORTANTI" PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE  
PROVINCIA DI MANTOVA, 2015**

	capacità comunicativa scritta e orale	capacità di utilizzare internet per aumentare gli affari in azienda	capacità di lavorare in gruppo	capacità di pianificare e coordinare	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	intraprendenza, creatività e ideazione	flessibilità e adattamento	attitudine al risparmio energetico e impatto aziendale
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	56,6	23,9	57,5	33,6	51,3	46,0	35,4	36,3	5,3
3. Professioni tecniche	53,6	20,6	41,5	25,0	49,2	48,0	18,5	47,4	10,3
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	47,5	27,9	47,5	35,2	46,3	51,3	25,8	41,9	6,2
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	31,1	7,3	43,2	9,0	24,8	24,5	12,8	46,2	6,9
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	5,1	--	27,1	11,5	43,1	29,0	7,2	21,8	8,0
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	10,2	--	19,8	3,2	21,8	28,2	--	42,0	20,5
8. Professioni non qualificate	--	--	37,1	--	--	21,6	--	40,1	11,7
<b>TOTALE</b>	<b>29,9</b>	<b>9,4</b>	<b>37,1</b>	<b>13,5</b>	<b>31,3</b>	<b>32,3</b>	<b>12,0</b>	<b>41,0</b>	<b>10,3</b>

*Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior*

## 5. LE IMPRESE CHE ESPORTANO E INNOVANO

### SINTESI DEL CAPITOLO

- Le assunzioni di personale dipendente nel 2015 salgono dal 19,1% complessivo al 36,7% per le imprese esportatrici e al 31,4% per le imprese che nel 2014 hanno innovato i loro prodotti o servizi;
- Nel 2015 cresce la quota di imprese esportatrici che prevedono assunzioni di personale dipendente, passando dal 24,6% del 2014 al 36,7%;
- Nel 2015 anche le imprese che hanno sviluppato nuovi prodotti e/o servizi mostrano una maggiore propensione all'assunzione rispetto alle aziende non innovatrici: il 31,4% contro il 16,8%, in crescita rispetto al 2014 quando la quota era pari al 21%;
- Da parte delle imprese esportatrici ed innovatrici emerge una maggiore ricerca di personale qualificato e specializzato e con titolo di studio più elevato.

La quota delle imprese mantovane che prevede di assumere personale dipendente nel 2015 sale dal 19,1% al 36,7% per le imprese esportatrici e al 31,4% per le imprese che nel 2015 hanno innovato i loro prodotti o servizi. Ciò testimonia come le imprese più strutturate e più competitive sui mercati internazionali esprimono una vivace domanda di lavoro anche nelle fasi congiunturali sfavorevoli. Complessivamente, le imprese esportatrici costituiscono il 13,7% del totale delle aziende interessate dall'indagine Excelsior, mentre quelle innovatrici il 15,3%.

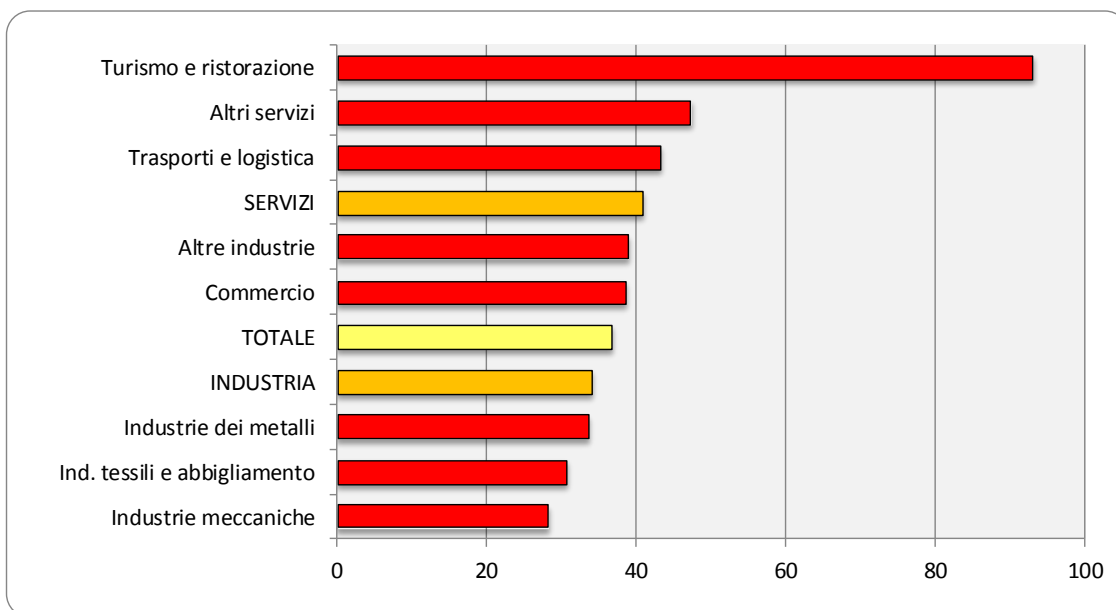
### 5.1 IMPRESE CHE ESPORTANO

Nel 2015 cresce la quota di imprese esportatrici che prevedono assunzioni di personale dipendente, passando dal 24,6% del 2014 al 36,7%, con una propensione maggiore rispetto alla Lombardia e all'Italia, dove il dato risulta pari rispettivamente al 26,5% e al 30,9%.

La maggior richiesta di personale dipendente è espressa dalle imprese esportatrici di grandi dimensioni (il 73,3%), seguite da quelle medie (30,8%); quelle piccole, invece, si fermano al 23,4%.

Considerando i macrosettori, le imprese presenti sui mercati esteri dei servizi prevedono assunzioni per il 41% dei casi (rispetto al 16,8% delle imprese non esportatrici), mentre quelle dell'industria per il 34% (rispetto al 15,1%). Entrando nel dettaglio, il comparto con maggiore propensione all'inserimento di nuove figure risulta quello del turismo e ristorazione (93,1%); seguono gli altri servizi (47,4%) e i trasporti e logistica (43,2%). Al contrario, le industrie meccaniche e quelle tessili e dell'abbigliamento mostrano le percentuali più basse.

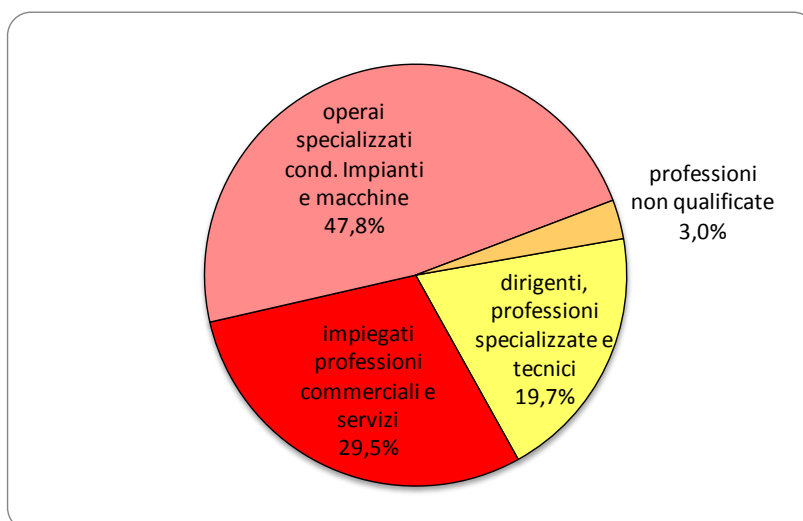
**IMPRESE ESPORTATRICI CHE PREVEDONO ASSUNZIONI DI PERSONALE DIPENDENTE PER SETTORE DI ATTIVITÀ  
PROVINCIA DI MANTOVA, 2015**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Considerando il totale delle assunzioni, per tutte le tipologie di contratto, la categoria professionale più richiesta dalle imprese esportatrici è quella degli operai specializzati e conduttori di impianti, con il 47,8% rispetto al 21,2% dichiarato dalle aziende non presenti sui mercati esteri. Seguono gli impiegati, le professioni commerciali e dei servizi (il 29,5% contro il 50,9%), i dirigenti, le professioni specializzate e i tecnici (il 19,7% rispetto al 14,8%) e, in ultimo, le professioni non qualificate (il 3% contro il 13%). Emerge, quindi, una ricerca di personale maggiormente qualificato e specializzato da parte delle imprese esportatrici rispetto alle altre, probabilmente per una maggiore capacità di gestire i rapporti con clienti internazionali.

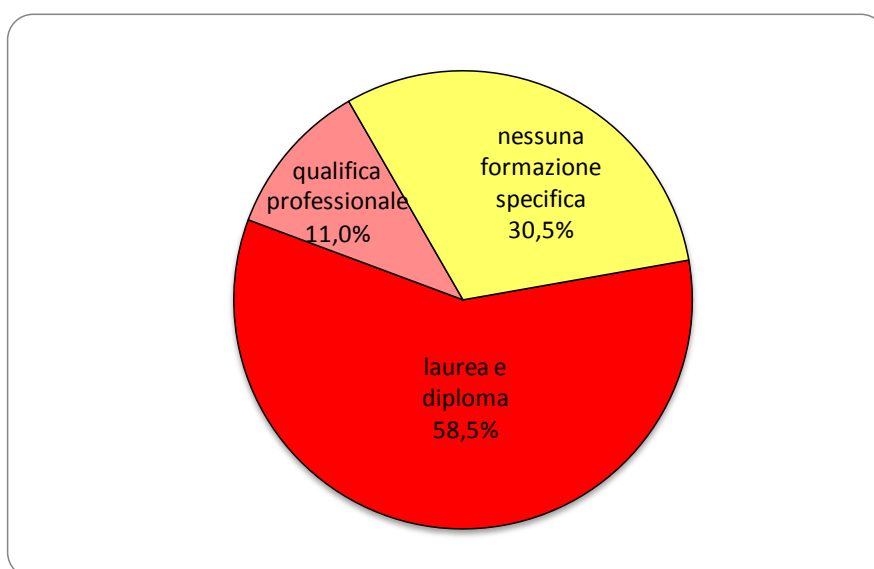
**ASSUNZIONI PREVISTE PER IL 2015 DALLE IMPRESE ESPORTATRICI PER GRUPPI PROFESSIONALI – PROVINCIA DI MANTOVA**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Per quanto riguarda i titoli di studio più richiesti, le imprese presenti sui mercati esteri richiedono il diploma o la laurea per il 58,4% delle assunzioni, la qualifica professionale per l'11%, mentre per il restante 30,5% non è necessaria una formazione specifica. Confrontando questi dati con i valori espressi dalle imprese non esportatrici, emerge un maggiore interesse verso personale con un titolo di studio più elevato, forse perché ritenuto più adatto per orientarsi sui mercati esteri, anche in questo caso.

#### ASSUNZIONI PREVISTE PER IL 2015 DALLE IMPRESE ESPORTATRICI PER LIVELLO D'ISTRUZIONE – PROVINCIA DI MANTOVA



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

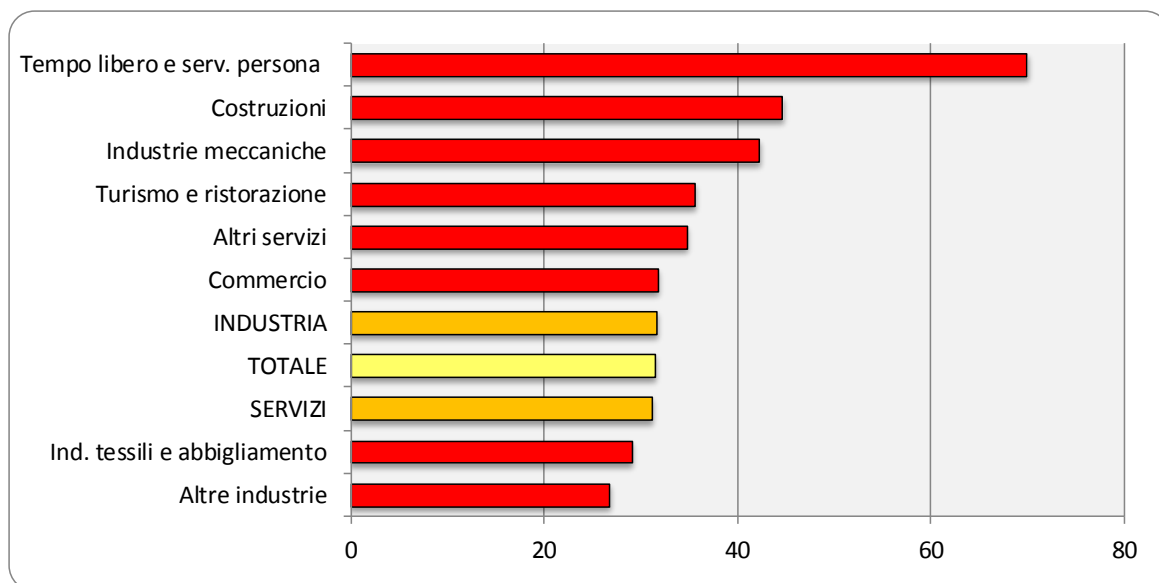
## 5.2 IMPRESE CHE INNOVANO

Anche l'analisi delle imprese che hanno sviluppato nuovi prodotti e/o servizi mostra nel 2015 una maggiore propensione all'assunzione rispetto alle aziende non innovatrici: il 31,4% contro il 16,8%, in crescita rispetto al 2014 quando la quota era pari al 21%. Il dato mantovano risulta, inoltre, maggiore rispetto a quello lombardo e italiano, pari rispettivamente al 30,6% e al 30,1%.

La maggior richiesta di personale dipendente è espressa dalle imprese innovatrici di grandi dimensioni (l'83,4%), seguite da quelle medie (30,8%); quelle piccole, invece, si fermano al 17,2%.

Le imprese innovatrici dei servizi, con un valore pari al 31,1%, prevedono assunzioni in misura più consistente rispetto alle non innovatrici (17%); stessa situazione si verifica per l'industria: 31,6% contro 16,6% delle non innovatrici. Entrando nel dettaglio, il comparto con maggiore propensione risulta quello del tempo libero e altri servizi alla persona (70%); seguono le costruzioni (44,7%), le industrie meccaniche (42,3%) e il turismo e ristorazione (35,6%). Al contrario, le altre industrie e quelle tessili e dell'abbigliamento mostrano le percentuali più basse.

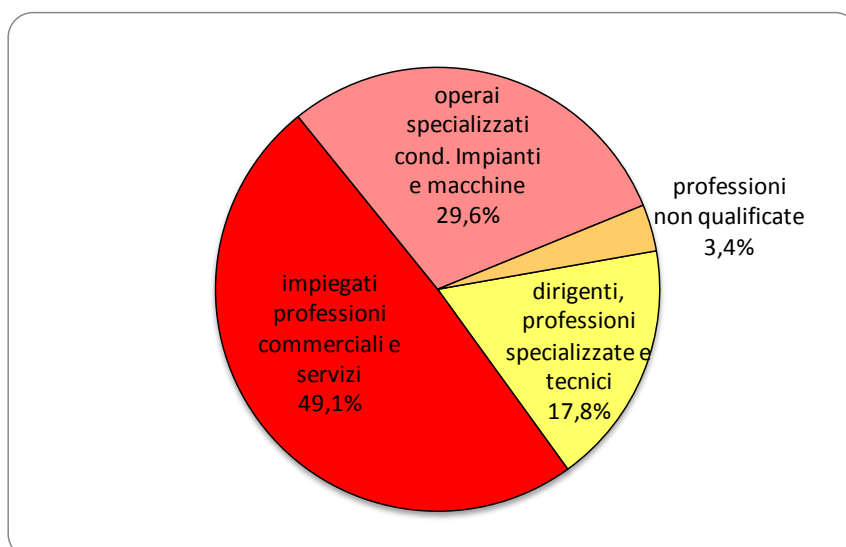
**IMPRESE INNOVATRICI CHE PREVEDONO ASSUNZIONI DI PERSONALE DIPENDENTE PER SETTORE DI ATTIVITÀ  
PROVINCIA DI MANTOVA, 2015**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Considerando il totale delle assunzioni, per tutte le tipologie di contratto, la categoria professionale più richiesta dalle imprese innovatrici è quella degli impiegati, delle professioni commerciali e dei servizi, con il 49,1% rispetto al 42,7% dichiarato dalle aziende che non hanno previsto lo sviluppo di nuovi prodotti e/o servizi. Seguono gli operai specializzati e conduttori di impianti (il 29,6% contro il 28,8%), i dirigenti, le professioni specializzate e i tecnici (il 17,8% rispetto al 15,5%) e, in ultimo, le professioni non qualificate (il 3,4% contro il 13%).

**ASSUNZIONI PREVISTE PER IL 2015 DALLE IMPRESE INNOVATRICI PER GRUPPI PROFESSIONALI – PROVINCIA DI MANTOVA**

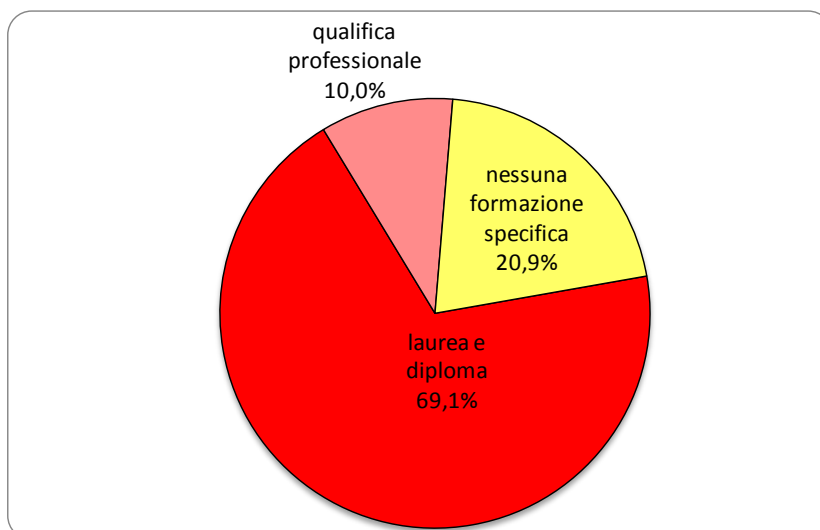


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



Per quanto riguarda i titoli di studio più richiesti, le imprese che hanno sviluppato nuovi prodotti e/o servizi richiedono il diploma o la laurea per il 69,1% delle assunzioni, la qualifica professionale per il 10%, mentre per il restante 20,9% non è necessaria una formazione specifica. Confrontando questi dati con i valori espressi dalle imprese non innovatrici, emerge un maggiore interesse verso personale con un titolo di studio più elevato, rispetto agli altri livelli di istruzione, probabilmente perché ritenuti più adatti e preparati per affrontare attività di ricerca e di sviluppo.

**ASSUNZIONI PREVISTE PER IL 2015 DALLE IMPRESE INNOVATRICI PER LIVELLO D'ISTRUZIONE – PROVINCIA DI MANTOVA**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



**ALLEGATO:  
TAVOLE STATISTICHE**



## ALLEGATO: TAVOLE STATISTICHE – INDICE

### Sezione introduttiva – I movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2015

**Tavola introduttiva** Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale

### Sezione 1 – Le previsioni di assunzione di personale dipendente delle imprese nel 2015

**Tavola 1** Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 2** Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2015 e principali motivi di assunzione per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 3** Principale canale utilizzato nel 2014 per la selezione del personale per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 4** Imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione per settore di attività e classe dimensionale

### Sezione 2 – I movimenti occupazionali di personale dipendente previsti dalle imprese nel 2015

**Tavola 5** Movimenti e tassi previsti nel 2015, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 6** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

### Sezione 3 – Le assunzioni non stagionali e stagionali previste dalle imprese nel 2015: principali caratteristiche

**Tavola 7** Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 e nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 8** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 9** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 10** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 11** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 12** Assunzioni "part time" previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 13** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 14** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 15** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

#### **Sezione 4 – Le assunzioni previste dalle imprese nel 2015: professioni richieste, titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti e competenze**

<b>Tavola 16</b>	Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
<b>Tavola 17</b>	Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
<b>Tavola 18</b>	Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente
<b>Tavola 19</b>	Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2015, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

#### **Sezione 5 – Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015: principali caratteristiche**

<b>Tavola 20</b>	Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 e nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 21</b>	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 22</b>	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 23</b>	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 24</b>	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 25</b>	Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 26</b>	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 27</b>	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 28</b>	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

#### **Sezione 6 – Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015: professioni richieste, titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti e competenze**

<b>Tavola 29</b>	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
<b>Tavola 30</b>	Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
<b>Tavola 31</b>	Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente
<b>Tavola 32</b>	Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2015, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

### **Sezione 7 – Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese nel 2015: principali caratteristiche**

<b>Tavola 33</b>	Assunzioni totali e assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2015 e nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 34</b>	Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 35</b>	Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato

### **Sezione 8 – Imprese che esportano e innovano**

<b>Tavola 36</b>	Distribuzione delle imprese secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2014, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale
<b>Tavola 37</b>	Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2015, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2014, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale
<b>Tavola 38</b>	Principali caratteristiche delle assunzioni previste dalle imprese nel 2015 secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2014
<b>Tavola 39</b>	Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2015 per tipologia contrattuale e secondo la presenza sui mercati esteri nel 2014 (valori assoluti e distribuzione percentuale)
<b>Tavola 40</b>	Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2015 per tipologia contrattuale e per la presenza di innovazioni nel 2014 (valori assoluti e distribuzione percentuale)

### **Sezione 9 – Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese**

<b>Tavola 41</b>	Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2014 corsi di formazione per il personale, per settore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 42</b>	Dipendenti che nel 2014 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per settore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 43</b>	Imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage nel corso del 2014 per settore di attività e classe dimensionale

### **Sezione 10 – Confronto con i dati delle precedenti indagini**

<b>Tavola 44</b>	Imprese che prevedono assunzioni, per macrosettore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 45</b>	Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 46</b>	Tassi di variazione occupazionale previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 47</b>	Tassi di entrata previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 48</b>	Tassi di uscita previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 49</b>	Assunzioni previste dalle imprese, per macrosettore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 50</b>	Assunzioni previste dalle imprese considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale

<b>Tavola 51</b>	Assunzioni previste dalle imprese per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 52</b>	Assunzioni previste dalle imprese di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale
<b>Tavola 53</b>	Assunzioni "part time" previste dalle imprese sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 54</b>	Assunzioni previste per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese
<b>Tavola 55</b>	Assunzioni non stagionali previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 56</b>	Assunzioni non stagionali considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 57</b>	Assunzioni non stagionali per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 58</b>	Assunzioni non stagionali di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale
<b>Tavola 59</b>	Assunzioni "part time" non stagionali sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale
<b>Tavola 60</b>	Assunzioni non stagionali per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese
<b>Tavola 61</b>	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale



**Tavola introduttiva**  
**Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Mantova**

	ENTRATE 2015 (*)							USCITE 2015 (*)					
	Lavoratori alle dipendenze	di cui:			Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Lavoratori complessivi in ingresso	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui:		Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Lavoratori complessivi in uscita
		non stagionali	stagionali	interinali					non stagionali e stagionali	interinali			
<b>TOTALE</b>	<b>5.160</b>	<b>3.550</b>	<b>750</b>	<b>860</b>	<b>170</b>	<b>160</b>	<b>5.490</b>	<b>5.960</b>	<b>5.150</b>	<b>820</b>	<b>240</b>	<b>80</b>	<b>6.290</b>
Industria	1.960	1.230	170	570	50	40	2.050	2.610	2.080	530	70	30	2.720
Servizi	3.200	2.310	590	300	120	130	3.440	3.350	3.060	290	170	50	3.570
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>													
1-49 dipendenti	2.400	1.680	420	310	80	120	2.600	2.910	2.620	290	100	70	3.080
50 dipendenti e oltre	2.760	1.870	340	560	90	40	2.890	3.060	2.530	530	150	--	3.210
<b>LOMBARDIA</b>	<b>159.410</b>	<b>110.220</b>	<b>22.820</b>	<b>26.380</b>	<b>9.300</b>	<b>9.640</b>	<b>178.360</b>	<b>165.500</b>	<b>141.880</b>	<b>23.620</b>	<b>11.660</b>	<b>3.940</b>	<b>181.100</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>244.080</b>	<b>161.180</b>	<b>42.760</b>	<b>40.130</b>	<b>13.290</b>	<b>12.350</b>	<b>269.710</b>	<b>257.840</b>	<b>222.230</b>	<b>35.620</b>	<b>16.230</b>	<b>5.230</b>	<b>279.310</b>
<b>ITALIA</b>	<b>831.680</b>	<b>500.420</b>	<b>221.310</b>	<b>109.940</b>	<b>45.720</b>	<b>32.930</b>	<b>910.320</b>	<b>902.880</b>	<b>806.130</b>	<b>96.750</b>	<b>52.170</b>	<b>15.670</b>	<b>970.720</b>

\* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

\*\*\* Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola introduttiva

### Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale

#### Provincia di Mantova

	SALDI 2015 (*)					
	Lavoratori alle dipendenze	di cui:		Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Lavoratori complessivi
		non stagionali e stagionali	interinali			
<b>TOTALE</b>	<b>-800</b>	<b>-850</b>	<b>40</b>	<b>-70</b>	<b>80</b>	<b>-800</b>
Industria	-650	-690	40	-20	0	-670
Servizi	-150	-160	10	-50	80	-130
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
<i>1-49 dipendenti</i>	-500	-520	20	-20	40	-480
<i>50 dipendenti e oltre</i>	-300	-330	30	-50	30	-320
<b>LOMBARDIA</b>	<b>-6.090</b>	<b>-8.850</b>	<b>2.760</b>	<b>-2.360</b>	<b>5.710</b>	<b>-2.740</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>-13.770</b>	<b>-18.280</b>	<b>4.510</b>	<b>-2.950</b>	<b>7.120</b>	<b>-9.600</b>
<b>ITALIA</b>	<b>-71.210</b>	<b>-84.400</b>	<b>13.190</b>	<b>-6.450</b>	<b>17.250</b>	<b>-60.400</b>

\* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

\*\*\* Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 1**  
**Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

**Provincia di Mantova**

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE</b>	<b>19,1</b>	<b>12,5</b>	<b>27,0</b>	<b>76,4</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>19,4</b>	<b>11,4</b>	<b>29,7</b>	<b>66,1</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	20,8	13,4	28,6	67,9
Industrie dei metalli	14,3	--	30,8	--
Industrie meccaniche	23,5	--	41,4	65,1
Altre industrie	22,6	10,6	28,2	68,3
Costruzioni	16,0	14,7	22,4	--
<b>SERVIZI</b>	<b>18,8</b>	<b>13,1</b>	<b>23,8</b>	<b>83,1</b>
Commercio	16,4	10,0	20,6	79,2
Turismo e ristorazione	26,6	24,9	35,8	--
Servizi operativi	20,1	9,3	--	85,7
Trasporti e logistica	26,9	17,4	--	80,4
Tempo libero e altri serv. alle persone	14,7	12,3	--	--
Studi professionali	4,9	5,0	--	-
Altri servizi	23,7	10,9	23,0	86,4
<b>LOMBARDIA</b>	<b>16,1</b>	<b>9,3</b>	<b>28,3</b>	<b>76,9</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>16,3</b>	<b>9,8</b>	<b>28,9</b>	<b>77,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>16,5</b>	<b>11,0</b>	<b>29,9</b>	<b>77,5</b>

In questo volume il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 2****Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2015 e principali motivi di assunzione per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

**Provincia di Mantova**

	Imprese che prevedono assunzioni	Principali motivi di assunzione*:				
		Domanda in crescita o in ripresa	Necessità di espandere le vendite-nuove sedi (1)	Sostituzione di dipendenti indisponibili (2)	Attività e lavorazioni stagionali	Altri motivi
<b>TOTALE</b>	<b>19,1</b>	<b>29,0</b>	<b>5,8</b>	<b>38,1</b>	<b>18,3</b>	<b>25,7</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>19,4</b>	<b>39,9</b>	<b>2,5</b>	<b>35,4</b>	<b>5,6</b>	<b>32,8</b>
di cui:						
<i>Industria in senso stretto</i>	20,8	37,7	3,1	39,7	5,8	32,4
<i>Costruzioni</i>	16,0	47,1	--	21,8	--	33,9
<b>SERVIZI</b>	<b>18,8</b>	<b>22,6</b>	<b>7,7</b>	<b>39,7</b>	<b>25,7</b>	<b>21,5</b>
di cui:						
<i>Commercio</i>	16,4	15,0	12,7	49,5	29,0	22,8
<i>Altri Servizi</i>	20,2	26,0	5,5	35,2	24,2	20,9

**CLASSE DIMENSIONALE**

1-9 dipendenti	12,5	32,6	3,2	27,4	19,7	20,7
10-49 dipendenti	27,0	36,4	2,0	34,9	12,7	21,9
50 dipendenti e oltre	76,4	16,8	13,5	60,3	19,7	37,8

<b>LOMBARDIA</b>	<b>16,1</b>	<b>29,9</b>	<b>6,5</b>	<b>38,1</b>	<b>13,7</b>	<b>28,9</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>16,3</b>	<b>28,9</b>	<b>6,3</b>	<b>37,9</b>	<b>16,1</b>	<b>27,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>16,5</b>	<b>32,0</b>	<b>6,2</b>	<b>32,0</b>	<b>19,2</b>	<b>25,6</b>

\* A questa domanda potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - Nuove aziende in espansione - Apertura di nuove sedi o reparti

(2) Sostituzione di dipendenti in uscita o in maternità, ferie, malattia, aspettativa

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 3**  
**Principale canale utilizzato nel 2014 per la selezione del personale per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

**Provincia di Mantova**

	Principale canale utilizzato:							
	conoscenza diretta	segnalazioni da conoscenti e fornitori	quotidiani e stampa specializzata	società lavoro interinali	soc. selez. personale, assoc.categoria, internet	banche dati aziendali	centri per l'impiego	altre modalità
<b>TOTALE</b>	<b>56,3</b>	<b>5,9</b>	<b>0,5</b>	<b>4,5</b>	<b>2,1</b>	<b>27,4</b>	<b>2,4</b>	<b>1,0</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>56,7</b>	<b>6,8</b>	<b>0,8</b>	<b>5,8</b>	<b>2,3</b>	<b>24,4</b>	<b>2,2</b>	<b>1,0</b>
di cui:								
<i>Industria in senso stretto</i>	52,4	6,8	1,0	7,7	3,0	25,8	2,2	1,0
<i>Costruzioni</i>	67,2	6,9	--	--	--	21,1	2,1	--
<b>SERVIZI</b>	<b>56,0</b>	<b>5,5</b>	<b>0,3</b>	<b>3,8</b>	<b>2,0</b>	<b>29,1</b>	<b>2,5</b>	<b>0,9</b>
di cui:								
<i>Commercio</i>	53,5	5,9	--	6,4	1,8	30,7	1,1	--
<i>Altri Servizi</i>	57,5	5,2	0,2	2,3	2,0	28,1	3,3	1,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>								
1-9 dipendenti	63,4	6,2	0,0	2,9	0,8	24,2	2,0	0,5
10-49 dipendenti	43,4	5,8	1,8	8,2	2,3	31,6	4,8	2,2
50 dipendenti e oltre	10,5	3,7	--	12,5	15,0	51,4	--	3,3
<b>LOMBARDIA</b>	<b>54,9</b>	<b>5,8</b>	<b>1,0</b>	<b>3,3</b>	<b>3,5</b>	<b>27,6</b>	<b>1,3</b>	<b>2,5</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>55,4</b>	<b>5,8</b>	<b>0,9</b>	<b>3,0</b>	<b>3,2</b>	<b>27,8</b>	<b>1,5</b>	<b>2,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>58,9</b>	<b>6,0</b>	<b>0,8</b>	<b>2,2</b>	<b>2,4</b>	<b>26,2</b>	<b>1,5</b>	<b>2,0</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 4****Imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

**Provincia di Mantova**

	Imprese che non prevedono assunzioni	di cui imprese che non assumerebbero comunque *	Motivi di non assunzione:		
			Attuale dimensione dell'organico è adeguata **	Attualmente la domanda è in calo/incerta	Altri motivi
<b>TOTALE</b>	<b>80,9</b>	<b>77,8</b>	<b>77,2</b>	<b>13,6</b>	<b>9,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>80,6</b>	<b>77,6</b>	<b>69,4</b>	<b>16,3</b>	<b>14,3</b>
di cui:					
<i>Industria in senso stretto</i>	79,2	76,1	71,2	16,7	12,1
<i>Costruzioni</i>	84,0	81,1	65,3	15,4	19,3
<b>SERVIZI</b>	<b>81,2</b>	<b>78,0</b>	<b>81,7</b>	<b>12,1</b>	<b>6,2</b>
di cui:					
<i>Commercio</i>	83,6	80,7	82,4	16,2	1,4
<i>Altri Servizi</i>	79,8	76,5	81,3	9,7	9,1

**CLASSE DIMENSIONALE**

1-9 dipendenti	87,5	84,1	78,7	13,6	7,8
10-49 dipendenti	73,0	70,5	71,4	13,9	14,7
50 dipendenti e oltre	23,6	22,4	54,1	14,5	31,4

<b>LOMBARDIA</b>	<b>83,9</b>	<b>81,3</b>	<b>80,4</b>	<b>11,7</b>	<b>7,8</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>83,7</b>	<b>81,2</b>	<b>79,9</b>	<b>12,2</b>	<b>7,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>83,5</b>	<b>80,9</b>	<b>77,2</b>	<b>13,7</b>	<b>9,1</b>

\* Sono le imprese che non hanno bisogno di assumere nuovi dipendenti. Sono escluse perciò le imprese che avrebbero bisogno di nuovi dipendenti ma ci sono ostacoli all'assunzione la cui percentuale è statisticamente non rilevante.

\*\* Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 5**  
**Movimenti e tassi previsti nel 2015, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Mantova**

	Movimenti previsti nel 2015* (v.a.)			Tassi previsti nel 2015**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo ***
<b>TOTALE</b>	<b>4.300</b>	<b>5.150</b>	<b>-850</b>	<b>4,6</b>	<b>5,5</b>	<b>-0,9</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.400</b>	<b>2.080</b>	<b>-690</b>	<b>2,8</b>	<b>4,2</b>	<b>-1,4</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	290	480	-190	2,8	4,7	-1,9
Industrie dei metalli	160	230	-70	2,1	3,1	-1,0
Industrie meccaniche	230	330	-100	2,7	3,9	-1,2
Altre industrie	460	680	-220	2,5	3,8	-1,2
Costruzioni	260	360	-100	5,0	6,9	-1,9
<b>SERVIZI</b>	<b>2.900</b>	<b>3.060</b>	<b>-160</b>	<b>6,6</b>	<b>7,0</b>	<b>-0,4</b>
Commercio	700	810	-110	5,2	6,0	-0,8
Turismo e ristorazione	610	620	-10	13,6	13,7	-0,2
Servizi operativi	270	300	-20	7,9	8,5	-0,7
Trasporti e logistica	300	290	10	4,9	4,8	0,2
Tempo libero e altri serv. alle persone	150	140	10	9,0	8,7	0,4
Studi professionali	30	50	-20	2,2	3,4	-1,2
Altri servizi	830	860	-20	6,4	6,5	-0,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	1.310	1.650	-340	6,1	7,8	-1,6
10-49 dipendenti	790	970	-180	3,4	4,2	-0,8
50 dipendenti e oltre	2.200	2.530	-330	4,5	5,1	-0,7
<b>LOMBARDIA</b>	<b>133.030</b>	<b>141.880</b>	<b>-8.850</b>	<b>5,1</b>	<b>5,5</b>	<b>-0,3</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>203.940</b>	<b>222.230</b>	<b>-18.280</b>	<b>5,3</b>	<b>5,8</b>	<b>-0,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>806.130</b>	<b>-84.400</b>	<b>6,3</b>	<b>7,1</b>	<b>-0,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. I dati comprendono i contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

\*\* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

\*\*\* Saldi occupazionali previsti per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 6**  
**Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Mantova**

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	per contratti (%)							altri
		a tempo indeterminato a tutele crescenti **	di apprendistato	a chiamata	a tempo determinato			per prova di nuovo personale	
					per sostituz. temporanea di personale	per copertura di un picco di attività	a carattere stagionale		
<b>TOTALE</b>	<b>4.300</b>	<b>34,5</b>	<b>6,3</b>	<b>7,2</b>	<b>12,4</b>	<b>9,4</b>	<b>12,6</b>	<b>17,5</b>	<b>0,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.400</b>	<b>45,1</b>	<b>6,9</b>	<b>--</b>	<b>17,0</b>	<b>6,1</b>	<b>12,5</b>	<b>11,9</b>	<b>--</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	290	40,2	--	--	14,8	12,4	14,1	12,4	--
Industrie dei metalli	160	58,5	--	--	--	--	17,6	--	--
Industrie meccaniche	230	51,1	10,0	--	11,7	--	14,3	--	--
Altre industrie	460	43,9	--	--	13,3	5,0	10,4	22,2	--
Costruzioni	260	39,1	11,3	--	34,8	--	9,8	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>2.900</b>	<b>29,4</b>	<b>6,0</b>	<b>10,4</b>	<b>10,2</b>	<b>11,0</b>	<b>12,6</b>	<b>20,3</b>	<b>0,1</b>
Commercio	700	23,2	8,2	--	11,9	11,9	18,2	25,6	--
Turismo e ristorazione	610	26,6	--	21,4	3,9	3,6	5,3	38,3	--
Servizi operativi	270	39,3	--	--	--	10,7	34,6	--	--
Trasporti e logistica	300	26,0	17,1	--	19,1	10,2	11,2	12,5	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	150	44,3	--	--	26,2	--	--	20,8	--
Studi professionali	30	--	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	830	31,3	5,0	18,0	9,8	18,2	6,8	10,7	0,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.310	41,4	6,9	9,4	12,2	6,8	7,0	16,3	0,0
10-49 dipendenti	790	31,7	7,7	3,0	14,8	4,1	12,5	26,1	0,0
50 dipendenti e oltre	2.200	31,5	5,4	7,4	11,6	12,9	15,8	15,2	0,2
<b>LOMBARDIA</b>	<b>133.030</b>	<b>41,3</b>	<b>6,3</b>	<b>1,3</b>	<b>10,1</b>	<b>9,0</b>	<b>14,7</b>	<b>17,2</b>	<b>0,2</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>203.940</b>	<b>38,7</b>	<b>6,5</b>	<b>1,3</b>	<b>9,5</b>	<b>8,8</b>	<b>14,0</b>	<b>21,0</b>	<b>0,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>34,5</b>	<b>4,7</b>	<b>1,5</b>	<b>8,0</b>	<b>7,2</b>	<b>13,2</b>	<b>30,7</b>	<b>0,1</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Sono compresi anche i "vecchi" contratti a tempo indeterminato stipulati prima della data di entrata in vigore del Jobs Act.

\*\*\* Per maternità, aspettativa, ferie, malattia

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015



**Tavola 7****Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 e nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Mantova**

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*			Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*		
	Assunzioni	di cui non stagionali		Assunzioni	di cui non stagionali	
	Valori assoluti*	% su totale assunzioni		Valori assoluti*	% su totale assunzioni	
<b>TOTALE</b>	<b>4.300</b>	<b>3.550</b>	<b>82,5</b>	<b>3.720</b>	<b>2.830</b>	<b>76,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.400</b>	<b>1.230</b>	<b>88,1</b>	<b>1.320</b>	<b>1.020</b>	<b>77,3</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	290	260	87,6	240	180	76,6
Industrie dei metalli	160	160	98,7	150	140	89,4
Industrie meccaniche	230	220	94,4	260	240	89,7
Altre industrie	460	360	77,8	500	340	67,6
Costruzioni	260	240	94,9	170	130	76,8
<b>SERVIZI</b>	<b>2.900</b>	<b>2.310</b>	<b>79,7</b>	<b>2.400</b>	<b>1.810</b>	<b>75,4</b>
Commercio	700	520	74,4	640	450	71,2
Turismo e ristorazione	610	380	61,7	450	220	49,4
Servizi operativi	270	260	93,8	270	260	95,6
Trasporti e logistica	300	270	87,5	220	170	76,1
Tempo libero e altri serv. alle persone	150	120	79,2	90	50	48,9
Studi professionali	30	30	100,0	30	30	100,0
Altri servizi	830	750	89,3	700	630	90,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	1.310	1.100	83,7	940	670	71,4
10-49 dipendenti	790	580	73,9	710	450	63,6
50 dipendenti e oltre	2.200	1.870	84,8	2.080	1.710	82,4
<b>LOMBARDIA</b>	<b>133.030</b>	<b>110.220</b>	<b>82,8</b>	<b>102.860</b>	<b>78.200</b>	<b>76,0</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>203.940</b>	<b>161.180</b>	<b>79,0</b>	<b>163.790</b>	<b>119.260</b>	<b>72,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>500.420</b>	<b>69,3</b>	<b>613.390</b>	<b>385.310</b>	<b>62,8</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 8

## Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel  2.015 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>4.300</b>	<b>19,1</b>	<b>35,5</b>	<b>54,6</b>	<b>16,1</b>	<b>29,3</b>	<b>45,4</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.400</b>	<b>24,8</b>	<b>28,1</b>	<b>52,8</b>	<b>19,5</b>	<b>27,7</b>	<b>47,2</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	290	19,9	32,3	52,2	18,6	29,2	47,8
Industrie dei metalli	160	17,6	17,0	34,6	23,9	41,5	65,4
Industrie meccaniche	230	35,9	24,7	60,6	23,8	15,6	39,4
Altre industrie	460	17,0	29,1	46,1	17,4	36,5	53,9
Costruzioni	260	38,7	31,3	69,9	17,6	12,5	30,1
<b>SERVIZI</b>	<b>2.900</b>	<b>16,4</b>	<b>39,0</b>	<b>55,4</b>	<b>14,4</b>	<b>30,1</b>	<b>44,6</b>
Commercio	700	6,4	39,8	46,2	18,6	35,2	53,8
Turismo e ristorazione	610	30,6	37,8	68,4	22,7	8,9	31,6
Servizi operativi	270	3,7	24,3	27,9	30,9	41,2	72,1
Trasporti e logistica	300	13,5	52,3	65,8	4,3	29,9	34,2
Tempo libero e altri serv. alle persone	150	37,6	20,8	58,4	2,0	39,6	41,6
Studi professionali	30	100,0	0,0	100,0	--	--	0,0
Altri servizi	830	12,9	43,9	56,8	6,0	37,2	43,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	1.310	28,7	28,0	56,7	20,0	23,2	43,3
10-49 dipendenti	790	23,2	33,6	56,8	18,8	24,5	43,2
50 dipendenti e oltre	2.200	12,0	40,6	52,5	12,8	34,7	47,5
<b>LOMBARDIA</b>	<b>133.030</b>	<b>22,4</b>	<b>34,9</b>	<b>57,3</b>	<b>14,9</b>	<b>27,9</b>	<b>42,7</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>203.940</b>	<b>21,5</b>	<b>35,0</b>	<b>56,5</b>	<b>16,0</b>	<b>27,5</b>	<b>43,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>21,4</b>	<b>37,3</b>	<b>58,7</b>	<b>15,4</b>	<b>25,9</b>	<b>41,3</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 9**

**Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Mantova**

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2015 (v.a)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati	
<b>TOTALE</b>	<b>510</b>	<b>11,8</b>	<b>6,7</b>	<b>5,1</b>	<b>3,2</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>150</b>	<b>10,4</b>	<b>5,6</b>	<b>4,8</b>	<b>4,7</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli	20	14,5	--	--	3,2
Industrie meccaniche	30	13,4	12,1	1,3	3,8
Altre industrie	50	9,8	3,7	6,1	5,7
Costruzioni	40	15,2	4,3	10,9	5,4
<b>SERVIZI</b>	<b>360</b>	<b>12,5</b>	<b>7,3</b>	<b>5,2</b>	<b>2,6</b>
Commercio	70	10,1	5,4	4,7	3,3
Turismo e ristorazione	110	17,4	4,1	13,3	2,5
Servizi operativi	--	--	--	--	--
Trasporti e logistica	80	25,3	21,4	3,9	2,0
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--
Studi professionali	-	-	--	--	-
Altri servizi	90	10,7	8,6	2,0	2,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	150	11,3	2,8	8,5	3,8
10-49 dipendenti	60	7,2	4,7	2,5	2,9
50 dipendenti e oltre	300	13,8	9,8	4,0	3,0
<b>LOMBARDIA</b>	<b>16.380</b>	<b>12,3</b>	<b>5,9</b>	<b>6,5</b>	<b>3,6</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>24.680</b>	<b>12,1</b>	<b>6,0</b>	<b>6,1</b>	<b>3,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>76.250</b>	<b>10,6</b>	<b>5,0</b>	<b>5,6</b>	<b>3,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 10**

**Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Mantova**

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		uomini	donne	ugualmente adatti
<b>TOTALE</b>	<b>4.300</b>	<b>28,0</b>	<b>14,3</b>	<b>57,6</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.400</b>	<b>47,4</b>	<b>14,9</b>	<b>37,7</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	290	22,0	36,8	41,2
Industrie dei metalli	160	60,4	6,9	32,7
Industrie meccaniche	230	55,4	3,9	40,7
Altre industrie	460	42,8	9,1	48,0
Costruzioni	260	69,1	15,2	15,6
<b>SERVIZI</b>	<b>2.900</b>	<b>18,7</b>	<b>14,1</b>	<b>67,2</b>
Commercio	700	20,3	10,5	69,2
Turismo e ristorazione	610	9,7	19,6	70,7
Servizi operativi	270	9,2	8,1	82,7
Trasporti e logistica	300	70,7	0,3	28,9
Tempo libero e altri serv. alle persone	150	--	--	77,9
Studi professionali	30	--	100,0	--
Altri servizi	830	10,4	17,0	72,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	1.310	31,9	21,3	46,8
10-49 dipendenti	790	36,2	14,6	49,2
50 dipendenti e oltre	2.200	22,8	10,1	67,1
<b>LOMBARDIA</b>	<b>133.030</b>	<b>27,1</b>	<b>13,8</b>	<b>59,1</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>203.940</b>	<b>26,5</b>	<b>14,8</b>	<b>58,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>28,9</b>	<b>15,0</b>	<b>56,1</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 11

## Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>4.300</b>	<b>5,2</b>	<b>22,0</b>	<b>13,8</b>	<b>2,6</b>	<b>56,3</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.400</b>	<b>7,4</b>	<b>14,8</b>	<b>19,5</b>	<b>4,0</b>	<b>54,3</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	290	0,7	17,2	11,0	11,0	60,1
Industrie dei metalli	160	13,2	27,7	13,8	0,0	45,3
Industrie meccaniche	230	11,7	13,4	21,6	2,2	51,1
Altre industrie	460	5,4	14,1	20,0	2,8	57,6
Costruzioni	260	11,3	--	29,7	--	50,0
<b>SERVIZI</b>	<b>2.900</b>	<b>4,2</b>	<b>25,5</b>	<b>11,1</b>	<b>1,9</b>	<b>57,3</b>
Commercio	700	12,9	26,8	9,4	1,1	49,7
Turismo e ristorazione	610	--	30,9	12,7	--	55,4
Servizi operativi	270	--	31,6	19,1	--	49,3
Trasporti e logistica	300	--	34,9	14,1	--	47,0
Tempo libero e altri serv. alle persone	150	--	--	--	--	74,5
Studi professionali	30	--	--	--	--	--
Altri servizi	830	2,3	18,3	8,0	2,8	68,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	1.310	5,5	19,2	12,7	5,0	57,6
10-49 dipendenti	790	8,6	13,7	18,8	2,5	56,4
50 dipendenti e oltre	2.200	3,9	26,7	12,8	1,1	55,5
<b>LOMBARDIA</b>	<b>133.030</b>	<b>6,2</b>	<b>26,0</b>	<b>17,7</b>	<b>3,4</b>	<b>46,6</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>203.940</b>	<b>6,4</b>	<b>25,4</b>	<b>17,2</b>	<b>3,0</b>	<b>48,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>5,3</b>	<b>22,7</b>	<b>17,3</b>	<b>2,5</b>	<b>52,2</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 12**  
**Assunzioni "part time" previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Mantova**

	Totale assunzioni		di cui: (valori %)		
	"part time" 2015		in imprese	fino a	senza
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	con meno di 50 dip.	29 anni	esperienza specifica
<b>TOTALE</b>	<b>1.220</b>	<b>28,4</b>	<b>54,5</b>	<b>31,5</b>	<b>45,8</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>200</b>	<b>14,5</b>	<b>78,8</b>	<b>19,2</b>	<b>48,3</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	90	31,6	73,9	35,9	35,9
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	--	--	--	--	--
Altre industrie	30	7,4	79,4	11,8	67,6
Costruzioni	60	25,0	100,0	3,1	57,8
<b>SERVIZI</b>	<b>1.020</b>	<b>35,1</b>	<b>49,7</b>	<b>34,0</b>	<b>45,3</b>
Commercio	260	37,4	28,1	46,4	37,3
Turismo e ristorazione	280	46,2	82,9	52,3	50,5
Servizi operativi	160	59,6	13,6	20,4	65,4
Trasporti e logistica	50	15,1	26,1	13,0	73,9
Tempo libero e altri serv. alle persone	40	25,5	97,4	39,5	31,6
Studi professionali	30	100,0	100,0	0,0	0,0
Altri servizi	200	23,6	49,2	11,7	35,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	540	41,3	-	35,9	46,1
10-49 dipendenti	130	16,0	-	15,9	54,0
50 dipendenti e oltre	560	25,2	-	30,8	43,6
<b>LOMBARDIA</b>	<b>33.500</b>	<b>25,2</b>	<b>43,3</b>	<b>33,1</b>	<b>47,7</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>52.200</b>	<b>25,6</b>	<b>44,2</b>	<b>32,8</b>	<b>47,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>186.700</b>	<b>25,9</b>	<b>53,9</b>	<b>30,0</b>	<b>47,5</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 13

## Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Mantova

	Assunzioni previste di personale immigrato 2015				di cui (% sul valore massimo)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b>	<b>440</b>	<b>10,3</b>	<b>670</b>	<b>15,6</b>	<b>70,6</b>	<b>36,2</b>	<b>47,2</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>180</b>	<b>13,2</b>	<b>220</b>	<b>16,0</b>	<b>55,2</b>	<b>17,5</b>	<b>56,5</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	90	29,2	100	33,7	61,2	26,5	66,3
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	--	--	30	14,3	100,0	18,2	--
Altre industrie	40	9,3	50	11,7	42,6	3,7	64,8
Costruzioni	30	9,8	30	9,8	8,0	0,0	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>260</b>	<b>8,9</b>	<b>450</b>	<b>15,4</b>	<b>78,3</b>	<b>45,5</b>	<b>42,6</b>
Commercio	30	4,4	40	5,8	65,9	53,7	51,2
Turismo e ristorazione	90	15,0	110	18,3	74,8	9,9	21,6
Servizi operativi	50	18,8	120	43,8	65,5	50,4	94,1
Trasporti e logistica	60	18,1	90	29,9	86,8	74,7	8,8
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--	--	--
Studi professionali	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	30	3,5	80	10,0	98,8	50,6	30,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	130	9,9	130	9,9	56,9	15,4	49,2
10-49 dipendenti	120	15,5	140	17,4	69,3	16,8	41,6
50 dipendenti e oltre	190	8,7	400	18,3	75,4	49,5	48,5
<b>LOMBARDIA</b>	<b>10.580</b>	<b>7,9</b>	<b>15.640</b>	<b>11,8</b>	<b>78,8</b>	<b>22,2</b>	<b>41,4</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>16.540</b>	<b>8,1</b>	<b>23.670</b>	<b>11,6</b>	<b>72,4</b>	<b>21,8</b>	<b>42,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>61.010</b>	<b>8,5</b>	<b>88.740</b>	<b>12,3</b>	<b>63,0</b>	<b>20,0</b>	<b>42,4</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 14**  
**Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Mantova**

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti	profess. Intellett. e scientif.	profess. tecniche	impiegati	profess. commerc. e servizi	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	profess. non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>4.300</b>	<b>0,3</b>	<b>2,7</b>	<b>13,2</b>	<b>9,8</b>	<b>34,9</b>	<b>12,3</b>	<b>16,7</b>	<b>10,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.400</b>	<b>0,4</b>	<b>3,2</b>	<b>15,2</b>	<b>9,1</b>	<b>3,4</b>	<b>29,3</b>	<b>33,9</b>	<b>5,5</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	290	--	--	--	17,2	10,3	26,1	38,8	--
Industrie dei metalli	160	--	--	38,4	--	--	28,9	23,9	--
Industrie meccaniche	230	--	9,1	18,6	--	--	42,9	22,5	--
Altre industrie	460	--	4,6	8,3	8,3	--	21,3	45,7	7,8
Costruzioni	260	--	--	21,1	9,0	--	35,2	23,8	10,5
<b>SERVIZI</b>	<b>2.900</b>	<b>0,2</b>	<b>2,5</b>	<b>12,3</b>	<b>10,1</b>	<b>50,1</b>	<b>4,2</b>	<b>8,4</b>	<b>12,3</b>
Commercio	700	--	--	4,7	8,0	72,4	6,0	4,7	--
Turismo e ristorazione	610	--	--	--	--	86,7	--	--	10,4
Servizi operativi	270	--	--	--	--	--	--	--	80,9
Trasporti e logistica	300	--	--	--	19,1	--	--	66,4	9,2
Tempo libero e altri serv. alle persone	150	--	--	--	33,6	35,6	--	--	--
Studi professionali	30	--	--	100,0	--	--	--	--	--
Altri servizi	830	--	6,2	30,0	11,5	41,7	6,5	--	3,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.310	0,0	1,7	15,7	11,0	34,5	12,2	20,5	4,4
10-49 dipendenti	790	0,0	3,3	11,4	7,1	28,5	28,1	13,7	7,9
50 dipendenti e oltre	2.200	0,5	3,2	12,4	10,0	37,5	6,8	15,5	14,2
<b>LOMBARDIA</b>	<b>133.030</b>	<b>0,4</b>	<b>8,2</b>	<b>16,0</b>	<b>12,2</b>	<b>31,3</b>	<b>10,9</b>	<b>10,1</b>	<b>10,8</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>203.940</b>	<b>0,3</b>	<b>7,5</b>	<b>14,5</b>	<b>11,2</b>	<b>33,6</b>	<b>10,7</b>	<b>10,8</b>	<b>11,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>0,2</b>	<b>5,5</b>	<b>10,7</b>	<b>9,8</b>	<b>36,2</b>	<b>12,7</b>	<b>11,8</b>	<b>13,0</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015



Tavola 15

Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

## Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)				Livello formativo equivalente (%)			
		universitario	secondario e post secondario	qualifica professionale	nessuna formazione specificata	universitario	secondario e post secondario	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
<b>TOTALE</b>	<b>4.300</b>	<b>13,8</b>	<b>36,5</b>	<b>19,4</b>	<b>30,4</b>	<b>16,1</b>	<b>41,2</b>	<b>29,4</b>	<b>13,3</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.400</b>	<b>9,2</b>	<b>44,5</b>	<b>15,2</b>	<b>31,1</b>	<b>9,8</b>	<b>50,1</b>	<b>28,8</b>	<b>11,2</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	290	2,4	55,3	14,1	28,2	2,7	58,1	27,8	11,3
Industrie dei metalli	160	11,3	49,7	23,3	15,7	--	55,3	28,3	--
Industrie meccaniche	230	24,7	35,9	12,1	27,3	25,1	41,1	23,8	10,0
Altre industrie	460	10,0	39,8	13,9	36,3	11,1	42,4	27,0	19,6
Costruzioni	260	0,4	45,3	16,4	37,9	--	59,8	38,3	--
<b>SERVIZI</b>	<b>2.900</b>	<b>16,0</b>	<b>32,6</b>	<b>21,4</b>	<b>30,0</b>	<b>19,2</b>	<b>36,9</b>	<b>29,6</b>	<b>14,3</b>
Commercio	700	5,4	48,4	5,7	40,5	7,8	47,2	28,0	17,0
Turismo e ristorazione	610	0,5	25,7	47,7	26,2	1,0	45,2	46,7	7,1
Servizi operativi	270	--	12,5	--	79,4	6,3	12,1	22,8	58,8
Trasporti e logistica	300	3,0	18,4	24,3	54,3	3,0	30,3	50,3	16,4
Tempo libero e altri serv. alle persone	150	--	47,7	39,6	--	36,9	20,1	33,6	9,4
Studi professionali	30	--	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	830	45,8	32,5	18,2	3,5	48,0	35,0	13,5	3,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.310	5,9	41,7	29,2	23,2	11,5	47,4	35,1	6,0
10-49 dipendenti	790	6,8	39,3	24,7	29,2	8,6	48,4	28,1	14,8
50 dipendenti e oltre	2.200	21,0	32,3	11,6	35,0	21,6	34,9	26,4	17,2
<b>LOMBARDIA</b>	<b>133.030</b>	<b>18,2</b>	<b>40,6</b>	<b>15,0</b>	<b>26,2</b>	<b>20,4</b>	<b>44,1</b>	<b>21,4</b>	<b>14,1</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>203.940</b>	<b>16,0</b>	<b>40,4</b>	<b>16,6</b>	<b>27,0</b>	<b>18,0</b>	<b>45,3</b>	<b>21,7</b>	<b>15,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>11,5</b>	<b>38,2</b>	<b>20,5</b>	<b>29,8</b>	<b>12,8</b>	<b>46,4</b>	<b>25,6</b>	<b>15,2</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 16

## Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

## Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione
<b>TOTALE</b>	<b>4.300</b>	<b>11,8</b>	<b>54,6</b>	<b>48,7</b>	<b>67,8</b>
<b>1. Dirigenti</b>	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>120</b>	<b>28,8</b>	<b>72,9</b>	<b>30,5</b>	<b>73,7</b>
25 Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	40	24,3	91,9	13,5	67,6
22 Ingegneri, architetti e professioni assimilate	40	41,7	58,3	--	94,4
26 Specialisti della formazione e della ricerca	20	--	91,3	8,7	--
Altre professioni	20	--	--	--	--
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>570</b>	<b>19,4</b>	<b>59,5</b>	<b>54,6</b>	<b>71,5</b>
33 Professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commerciali	250	4,9	66,4	39,7	73,3
31 Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	190	21,4	54,0	52,4	57,8
32 Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	110	48,1	49,1	88,0	88,9
34 Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	30	23,1	76,9	--	80,8
<b>4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio</b>	<b>420</b>	<b>13,1</b>	<b>39,3</b>	<b>57,9</b>	<b>57,6</b>
43 Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	160	11,6	38,4	48,2	33,5
41 Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	160	15,6	39,4	55,6	62,5
42 Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	80	13,8	32,5	75,0	88,8
Altre professioni	--	--	--	--	--
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>	<b>1.500</b>	<b>8,5</b>	<b>60,9</b>	<b>62,0</b>	<b>72,1</b>
51 Professioni qualificate nelle attività commerciali	710	7,6	60,7	77,1	85,1
52 Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	530	13,6	69,2	31,6	50,5
54 Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	210	0,5	35,7	85,5	76,3
53 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	0,0	77,4	69,8	96,2
<b>6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori</b>	<b>530</b>	<b>6,6</b>	<b>46,4</b>	<b>28,1</b>	<b>59,2</b>
62 Artigiani, operai metalmecc. specializzati, install. e manut. attrez. elettriche e elettron.	270	8,0	40,1	18,2	72,3
65 Artigiani e operai specializ. nell'ind. alimentare, legno, tess.-abbigl. cuoio e spettacolo	130	3,1	46,1	28,9	53,9
61 Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, edilizia e manutenz. edifici	110	6,4	62,4	53,2	34,9
Altre professioni	--	--	--	--	--
<b>7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili</b>	<b>720</b>	<b>15,6</b>	<b>60,1</b>	<b>33,9</b>	<b>70,9</b>
74 Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	310	22,7	81,8	13,1	64,9
72 Operai semiqualeficati di macchin. fissi per la lavoraz. in serie e addetti al montaggio	280	12,0	42,4	48,8	73,1
71 Conduttori di impianti industriali	60	11,3	56,5	74,2	82,3
73 Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	60	0,0	33,9	30,5	79,7
<b>8. Professioni non qualificate</b>	<b>430</b>	<b>7,4</b>	<b>36,0</b>	<b>41,6</b>	<b>62,6</b>
81 Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	380	8,3	32,0	44,8	66,7
84 Profess. non qualificate nella manifattura, nell'estraz. di minerali e nelle costruzioni	40	0,0	71,4	9,5	28,6
Altre professioni	--	--	--	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 17

Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

## Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2015 per livello di istruzione segnalato		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni previste nel 2015 per livello formativo equivalente	
	(v.a.)*	(%)	Assunzioni con esperienza specifica	di cui		(v.a.)*	(%)
				1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza		
<b>TOTALE</b>	<b>4.300</b>	<b>100,0</b>	<b>54,6</b>	<b>37,0</b>	<b>17,6</b>	<b>4.300</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	590	13,8	67,3	46,6	20,7	690	16,1
- di cui laurea specialistica	310	7,3	85,6	65,7	19,9	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	150	3,4	36,7	25,9	10,9	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	140	3,1	58,5	25,2	33,3	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.570	36,5	50,8	33,9	16,9	1.770	41,2
- di cui specializzazione post-diploma	230	5,4	81,1	55,4	25,8	700	16,2
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	830	19,4	50,3	33,6	16,7	1.260	29,4
Nessuna formazione specifica	1.310	30,4	56,1	38,5	17,6	570	13,3
<b>di cui INDUSTRIA</b>	<b>1.400</b>	<b>100,0</b>	<b>52,8</b>	<b>25,7</b>	<b>27,1</b>	<b>1.400</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	130	9,2	72,9	26,4	46,5	140	9,8
- di cui laurea specialistica	60	4,2	76,3	13,6	62,7	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	20	1,4	50,0	20,0	30,0	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	50	3,5	77,6	44,9	32,7	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	620	44,5	42,8	20,3	22,5	700	50,1
- di cui specializzazione post-diploma	70	4,7	80,3	28,8	51,5	260	18,7
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	210	15,2	47,6	21,2	26,4	400	28,8
Nessuna formazione specifica	430	31,1	63,8	35,5	28,3	160	11,2
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>2.900</b>	<b>100,0</b>	<b>55,4</b>	<b>42,4</b>	<b>13,0</b>	<b>2.900</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	470	16,0	65,8	52,3	13,5	560	19,2
- di cui laurea specialistica	250	8,7	87,7	77,9	9,9	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	130	4,4	34,6	26,8	7,9	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	90	3,0	47,7	14,0	33,7	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	950	32,6	56,1	42,9	13,2	1.070	36,9
- di cui specializzazione post-diploma	170	5,8	81,4	65,9	15,6	440	15,1
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	620	21,4	51,2	37,8	13,4	860	29,6
Nessuna formazione specifica	870	30,0	52,2	40,0	12,3	420	14,3

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(nd) Valore non disponibile

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 18

## Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

## Provincia di Mantova

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv. Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*
	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	di cui (valori %):			
		difficile reperimento	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione	
<b>TOTALE</b>	<b>4.300</b>	<b>11,8</b>	<b>48,7</b>	<b>67,8</b>	<b>4.300</b>
<b>Livello universitario</b>	<b>590</b>	<b>20,0</b>	<b>69,5</b>	<b>84,7</b>	<b>690</b>
Indirizzo economico	130	13,7	48,9	84,0	160
Indirizzo sanitario e paramedico	70	38,8	88,1	95,5	70
Indirizzo di ingegneria industriale	60	43,6	45,5	78,2	60
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	40	5,6	55,6	30,6	40
Indirizzo psicologico	30	90,3	100,0	100,0	30
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	30	25,9	--	77,8	30
Altri indirizzi	90	15,1	51,2	76,7	90
Indirizzo non specificato	160	0,6	96,3	97,5	220
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>1.570</b>	<b>11,6</b>	<b>46,1</b>	<b>59,9</b>	<b>1.770</b>
Indirizzo amministrativo-commerciale	350	10,5	46,5	56,9	330
Indirizzo meccanico	190	15,7	43,8	68,1	210
Indirizzo turistico-alberghiero	90	8,7	39,1	31,5	210
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	80	3,9	10,5	52,6	90
Indirizzo elettrotecnico	70	0,0	60,3	19,2	80
Indirizzo elettronico	60	0,0	14,5	98,4	60
Indirizzo socio-sanitario	50	6,0	92,0	92,0	90
Indirizzo informatico	40	69,2	17,9	17,9	40
Indirizzo edile	30	--	3,3	--	60
Indirizzo agrario-alimentare	30	0,0	82,1	85,7	30
Indirizzo chimico	20	0,0	--	91,3	20
Altri indirizzi	40	12,8	30,8	64,1	50
Indirizzo non specificato	520	11,4	54,0	64,2	500
<b>Qualifica di formazione o diploma professionale</b>	<b>830</b>	<b>7,4</b>	<b>44,3</b>	<b>60,7</b>	<b>1.260</b>
Indirizzo turistico-alberghiero	290	8,2	24,1	54,3	250
Indirizzo socio-sanitario	150	0,7	81,6	99,3	110
Indirizzo meccanico	110	9,6	41,2	69,3	170
Indirizzo cosmetica ed estetica	40	0,0	86,4	0,0	40
Indirizzo edile	30	0,0	0,0	9,7	--
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	30	0,0	--	--	60
Indirizzo agrario-alimentare	30	0,0	--	80,8	80
Indirizzo amministrativo-commerciale	--	--	--	--	140
Indirizzo elettrotecnico	--	--	--	--	40
Altri indirizzi	40	27,0	37,8	56,8	60
Indirizzo non specificato	90	6,8	33,0	53,4	330
<b>Nessuna formazione specifica</b>	<b>1.310</b>	<b>11,1</b>	<b>45,0</b>	<b>74,0</b>	<b>570</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 19**

**Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2015, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato**

**Provincia di Mantova**

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	capacità comunicativa scritta e orale	capacità di utilizzare internet per aumentare gli affari dell'azienda	capacità di lavorare in gruppo	capacità di pianificare e coordinare	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	intraprendenza, creatività e ideazione	flessibilità e adattamento	attitudine al risparmio energetico e impatto aziendale
<b>TOTALE</b>	<b>4.300</b>	<b>27,5</b>	<b>8,7</b>	<b>36,5</b>	<b>12,9</b>	<b>30,0</b>	<b>33,1</b>	<b>11,6</b>	<b>40,7</b>	<b>9,4</b>
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	120	57,6	23,7	59,3	34,7	49,2	44,1	35,6	36,4	--
3. Professioni tecniche	570	53,3	18,5	38,7	24,6	48,8	50,9	18,5	44,2	9,2
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	420	48,8	24,0	41,0	31,4	44,8	50,0	22,9	42,6	5,2
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.500	33,0	7,3	45,1	9,4	22,9	26,8	12,8	47,6	6,5
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	530	5,3	--	27,2	10,9	43,0	30,6	7,0	22,1	8,3
7. Conduuttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	720	9,1	--	18,4	2,9	22,6	27,3	--	39,1	17,9
8. Professioni non qualificate	430	--	--	33,0	--	4,8	23,3	--	36,3	12,0
<b>LIVELLI DI ISTRUZIONE</b>										
Livello universitario	590	50,0	16,3	42,1	27,6	46,3	39,7	22,6	39,4	9,4
Livello secondario e post-secondario	1.570	35,4	11,8	35,9	13,0	32,7	37,9	11,1	36,6	4,7
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	830	26,4	--	37,0	16,6	30,4	31,9	18,0	33,3	10,8
Nessuna formazione specifica	1.310	8,4	6,1	34,3	3,8	19,0	24,9	3,1	50,8	14,2

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Nel questionario 2015 è stata modificata una modalità della domanda sulle competenze: 2. "Abilità nel gestire il rapporto con i clienti" in "Capacità di utilizzare internet per aumentare gli affari dell'azienda".

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 20

### Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 e nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale

#### Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*		di cui non stagionali		Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*		di cui non stagionali	
	Valori assoluti*	% su totale assunzioni	Valori assoluti*	% su totale assunzioni	Valori assoluti*	% su totale assunzioni	Valori assoluti*	% su totale assunzioni
<b>TOTALE</b>	<b>4.300</b>	<b>82,5</b>	<b>3.550</b>	<b>82,5</b>	<b>3.720</b>	<b>76,1</b>	<b>2.830</b>	<b>76,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.400</b>	<b>88,1</b>	<b>1.230</b>	<b>88,1</b>	<b>1.320</b>	<b>77,3</b>	<b>1.020</b>	<b>77,3</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	290	87,6	260	87,6	240	76,6	180	76,6
Industrie dei metalli	160	98,7	160	98,7	150	89,4	140	89,4
Industrie meccaniche	230	94,4	220	94,4	260	89,7	240	89,7
Altre industrie	460	77,8	360	77,8	500	67,6	340	67,6
Costruzioni	260	94,9	240	94,9	170	76,8	130	76,8
<b>SERVIZI</b>	<b>2.900</b>	<b>79,7</b>	<b>2.310</b>	<b>79,7</b>	<b>2.400</b>	<b>75,4</b>	<b>1.810</b>	<b>75,4</b>
Commercio	700	74,4	520	74,4	640	71,2	450	71,2
Turismo e ristorazione	610	61,7	380	61,7	450	49,4	220	49,4
Servizi operativi	270	93,8	260	93,8	270	95,6	260	95,6
Trasporti e logistica	300	87,5	270	87,5	220	76,1	170	76,1
Tempo libero e altri serv. alle persone	150	79,2	120	79,2	90	48,9	50	48,9
Studi professionali	30	100,0	30	100,0	30	100,0	30	100,0
Altri servizi	830	89,3	750	89,3	700	90,2	630	90,2

#### CLASSE DIMENSIONALE

1-9 dipendenti	1.310	83,7	1.100	83,7	940	71,4	670	71,4
10-49 dipendenti	790	73,9	580	73,9	710	63,6	450	63,6
50 dipendenti e oltre	2.200	84,8	1.870	84,8	2.080	82,4	1.710	82,4

<b>LOMBARDIA</b>	<b>133.030</b>	<b>82,8</b>	<b>110.220</b>	<b>82,8</b>	<b>102.860</b>	<b>76,0</b>	<b>78.200</b>	<b>76,0</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>203.940</b>	<b>79,0</b>	<b>161.180</b>	<b>79,0</b>	<b>163.790</b>	<b>72,8</b>	<b>119.260</b>	<b>72,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>69,3</b>	<b>500.420</b>	<b>69,3</b>	<b>613.390</b>	<b>62,8</b>	<b>385.310</b>	<b>62,8</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 21

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Mantova

	Assunzioni non stag. 2015 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>3.550</b>	<b>20,1</b>	<b>33,8</b>	<b>53,9</b>	<b>17,0</b>	<b>29,1</b>	<b>46,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.230</b>	<b>25,1</b>	<b>27,9</b>	<b>53,0</b>	<b>19,9</b>	<b>27,1</b>	<b>47,0</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	260	20,4	32,2	52,5	20,4	27,1	47,5
Industrie dei metalli	160	16,6	17,2	33,8	24,2	42,0	66,2
Industrie meccaniche	220	34,4	25,7	60,1	23,9	16,1	39,9
Altre industrie	360	16,2	27,9	44,1	19,0	36,9	55,9
Costruzioni	240	40,3	32,1	72,4	14,4	13,2	27,6
<b>SERVIZI</b>	<b>2.310</b>	<b>17,5</b>	<b>36,9</b>	<b>54,5</b>	<b>15,4</b>	<b>30,2</b>	<b>45,5</b>
Commercio	520	7,3	37,4	44,7	21,0	34,4	55,3
Turismo e ristorazione	380	35,5	30,1	65,6	29,6	4,8	34,4
Servizi operativi	260	3,5	25,9	29,4	30,2	40,4	70,6
Trasporti e logistica	270	15,4	55,6	71,1	3,8	25,2	28,9
Tempo libero e altri serv. alle persone	120	41,5	12,7	54,2	2,5	43,2	45,8
Studi professionali	30	100,0	0,0	100,0	--	--	0,0
Altri servizi	750	14,0	42,6	56,5	6,0	37,4	43,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	1.100	31,7	24,4	56,1	22,0	21,9	43,9
10-49 dipendenti	580	25,2	29,0	54,2	20,8	25,0	45,8
50 dipendenti e oltre	1.870	11,8	40,8	52,6	12,8	34,6	47,4
<b>LOMBARDIA</b>	<b>110.220</b>	<b>23,3</b>	<b>34,3</b>	<b>57,6</b>	<b>13,6</b>	<b>28,8</b>	<b>42,4</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>161.180</b>	<b>22,8</b>	<b>34,2</b>	<b>57,0</b>	<b>15,0</b>	<b>28,0</b>	<b>43,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>500.420</b>	<b>22,2</b>	<b>36,1</b>	<b>58,3</b>	<b>14,8</b>	<b>26,9</b>	<b>41,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 22**

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Mantova**

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2015 (v.a)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati	
<b>TOTALE</b>	<b>460</b>	<b>12,9</b>	<b>7,3</b>	<b>5,6</b>	<b>3,4</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>140</b>	<b>11,5</b>	<b>6,2</b>	<b>5,3</b>	<b>4,8</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli	20	14,0	--	--	3,2
Industrie meccaniche	30	13,3	11,9	1,4	3,9
Altre industrie	40	12,3	4,7	7,5	5,8
Costruzioni	40	16,0	4,5	11,5	5,4
<b>SERVIZI</b>	<b>320</b>	<b>13,7</b>	<b>7,9</b>	<b>5,8</b>	<b>2,7</b>
Commercio	60	10,7	5,9	4,8	3,4
Turismo e ristorazione	80	21,3	1,6	19,7	2,9
Servizi operativi	--	--	--	--	--
Trasporti e logistica	80	28,6	24,1	4,5	2,0
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--
Studi professionali	-	-	--	--	-
Altri servizi	90	11,5	9,3	2,3	2,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	150	13,3	3,3	10,0	3,8
10-49 dipendenti	50	7,7	4,5	3,3	3,2
50 dipendenti e oltre	270	14,3	10,5	3,8	3,1
<b>LOMBARDIA</b>	<b>14.680</b>	<b>13,3</b>	<b>6,6</b>	<b>6,8</b>	<b>3,7</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>21.270</b>	<b>13,2</b>	<b>6,6</b>	<b>6,6</b>	<b>3,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>59.890</b>	<b>12,0</b>	<b>5,9</b>	<b>6,1</b>	<b>3,8</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015



**Tavola 23**

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Mantova**

	Assunzioni non stagionali 2015 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Uguualmente adatti
<b>TOTALE</b>	<b>3.550</b>	<b>29,3</b>	<b>14,1</b>	<b>56,6</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.230</b>	<b>48,2</b>	<b>14,5</b>	<b>37,3</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	260	22,7	35,7	41,6
Industrie dei metalli	160	61,1	7,0	31,8
Industrie meccaniche	220	54,6	4,1	41,3
Altre industrie	360	41,9	9,5	48,6
Costruzioni	240	70,0	14,0	16,0
<b>SERVIZI</b>	<b>2.310</b>	<b>19,2</b>	<b>13,8</b>	<b>66,9</b>
Commercio	520	21,6	9,5	68,9
Turismo e ristorazione	380	10,7	20,8	68,5
Servizi operativi	260	4,7	8,6	86,7
Trasporti e logistica	270	76,7	0,4	22,9
Tempo libero e altri serv. alle persone	120	--	--	83,1
Studi professionali	30	--	100,0	--
Altri servizi	750	9,9	16,1	74,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	1.100	32,1	21,6	46,3
10-49 dipendenti	580	44,3	13,2	42,5
50 dipendenti e oltre	1.870	22,9	10,0	67,1
<b>LOMBARDIA</b>	<b>110.220</b>	<b>28,9</b>	<b>13,0</b>	<b>58,0</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>161.180</b>	<b>28,4</b>	<b>14,1</b>	<b>57,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>500.420</b>	<b>32,7</b>	<b>14,8</b>	<b>52,5</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 24****Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Mantova**

	Assunzioni non stagionali 2015 (v.a.)*	Classi di età (valori %)					Non rilevante
		fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre		
<b>TOTALE</b>	<b>3.550</b>	<b>5,6</b>	<b>22,3</b>	<b>13,5</b>	<b>2,5</b>	<b>56,1</b>	
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.230</b>	<b>8,2</b>	<b>14,9</b>	<b>19,7</b>	<b>4,5</b>	<b>52,8</b>	
Ind. tessili e dell'abbigliamento	260	0,8	15,7	12,5	12,5	58,4	
Industrie dei metalli	160	13,4	28,0	14,0	0,0	44,6	
Industrie meccaniche	220	12,4	13,8	18,8	1,8	53,2	
Altre industrie	360	6,1	14,8	22,6	3,6	52,8	
Costruzioni	240	11,9	--	27,2	--	51,9	
<b>SERVIZI</b>	<b>2.310</b>	<b>4,2</b>	<b>26,3</b>	<b>10,2</b>	<b>1,5</b>	<b>57,8</b>	
Commercio	520	14,3	26,9	8,2	1,5	49,0	
Turismo e ristorazione	380	--	37,1	10,7	--	52,3	
Servizi operativi	260	--	30,2	20,0	--	49,8	
Trasporti e logistica	270	--	38,7	15,4	--	41,7	
Tempo libero e altri serv. alle persone	120	--	--	--	--	88,1	
Studi professionali	30	--	--	--	--	--	
Altri servizi	750	--	18,4	8,1	--	70,6	
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	1.100	6,0	19,6	10,9	4,2	59,3	
10-49 dipendenti	580	11,5	12,3	19,0	3,4	53,7	
50 dipendenti e oltre	1.870	3,5	27,0	13,3	1,3	54,9	
<b>LOMBARDIA</b>	<b>110.220</b>	<b>6,6</b>	<b>26,6</b>	<b>18,6</b>	<b>3,7</b>	<b>44,5</b>	
<b>NORD OVEST</b>	<b>161.180</b>	<b>6,9</b>	<b>26,6</b>	<b>18,1</b>	<b>3,1</b>	<b>45,2</b>	
<b>ITALIA</b>	<b>500.420</b>	<b>5,8</b>	<b>23,4</b>	<b>18,3</b>	<b>2,9</b>	<b>49,6</b>	

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 25****Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Mantova**

	Totale assunzioni "part time" 2015		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b>	<b>970</b>	<b>27,3</b>	<b>53,8</b>	<b>33,1</b>	<b>49,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>180</b>	<b>14,4</b>	<b>83,1</b>	<b>16,9</b>	<b>48,0</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	80	32,5	81,9	30,1	39,8
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	--	--	--	--	--
Altre industrie	--	--	--	--	--
Costruzioni	60	25,9	100,0	3,2	58,7
<b>SERVIZI</b>	<b>790</b>	<b>34,1</b>	<b>47,2</b>	<b>36,7</b>	<b>49,4</b>
Commercio	200	37,6	25,9	46,2	39,6
Turismo e ristorazione	210	56,5	85,4	62,3	58,0
Servizi operativi	160	62,4	13,2	19,5	64,8
Trasporti e logistica	30	9,4	--	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	20	18,6	100,0	--	--
Studi professionali	30	100,0	100,0	0,0	0,0
Altri servizi	140	19,3	40,3	14,6	41,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	440	39,9	-	39,6	49,7
10-49 dipendenti	80	14,2	-	15,7	63,9
50 dipendenti e oltre	450	23,9	-	30,0	45,9
<b>LOMBARDIA</b>	<b>27.090</b>	<b>24,6</b>	<b>40,5</b>	<b>32,9</b>	<b>47,6</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>40.980</b>	<b>25,4</b>	<b>39,3</b>	<b>33,4</b>	<b>47,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>131.490</b>	<b>26,3</b>	<b>46,6</b>	<b>29,7</b>	<b>49,0</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 26****Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale**

Provincia di Mantova

	Assunzioni non stagionali di personale immigrato 2015				di cui (% sul valore massimo)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b>	<b>370</b>	<b>10,3</b>	<b>560</b>	<b>15,9</b>	<b>72,8</b>	<b>39,4</b>	<b>50,3</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>170</b>	<b>13,4</b>	<b>200</b>	<b>15,9</b>	<b>53,6</b>	<b>18,9</b>	<b>62,8</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	80	32,9	90	36,9	60,6	25,5	68,1
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	--	--	30	11,5	100,0	--	--
Altre industrie	30	8,1	40	10,9	41,0	5,1	84,6
Costruzioni	30	10,3	30	10,3	8,0	0,0	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>200</b>	<b>8,7</b>	<b>370</b>	<b>15,9</b>	<b>83,1</b>	<b>50,4</b>	<b>43,6</b>
Commercio	20	4,2	30	5,9	77,4	64,5	--
Turismo e ristorazione	50	13,1	50	14,4	92,6	7,4	7,4
Servizi operativi	50	19,2	110	44,7	64,0	48,2	93,9
Trasporti e logistica	50	20,3	90	32,7	88,5	74,7	5,7
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	-	-	-
Studi professionali	--	--	--	--	-	-	-
Altri servizi	30	3,6	80	10,9	100,0	50,6	30,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	110	10,0	110	10,0	57,8	13,8	54,1
10-49 dipendenti	80	14,1	90	14,9	86,2	23,0	47,1
50 dipendenti e oltre	180	9,4	370	19,7	74,1	51,0	49,9
<b>LOMBARDIA</b>	<b>8.660</b>	<b>7,9</b>	<b>12.640</b>	<b>11,5</b>	<b>80,2</b>	<b>23,2</b>	<b>40,3</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>12.470</b>	<b>7,7</b>	<b>17.550</b>	<b>10,9</b>	<b>79,2</b>	<b>23,7</b>	<b>42,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>36.100</b>	<b>7,2</b>	<b>51.840</b>	<b>10,4</b>	<b>72,6</b>	<b>21,5</b>	<b>41,6</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 27**
**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale**
**Provincia di Mantova**

	Assunzioni		di cui: (valori %)						
	non stag. 2015 (v.a.)*	Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Profess. tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Conduitt. impianti e macchine	Profess. non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>3.550</b>	<b>0,3</b>	<b>3,2</b>	<b>14,2</b>	<b>9,6</b>	<b>31,9</b>	<b>13,7</b>	<b>17,4</b>	<b>9,6</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.230</b>	<b>0,4</b>	<b>3,7</b>	<b>16,9</b>	<b>8,5</b>	<b>2,8</b>	<b>31,8</b>	<b>32,0</b>	<b>3,9</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	260	--	--	--	14,1	7,8	29,0	41,2	--
Industrie dei metalli	160	--	--	38,9	--	--	29,3	22,9	--
Industrie meccaniche	220	--	9,6	19,7	--	--	43,6	20,2	--
Altre industrie	360	--	5,9	9,8	9,2	--	24,3	42,5	--
Costruzioni	240	--	--	21,8	8,6	--	36,6	23,5	9,1
<b>SERVIZI</b>	<b>2.310</b>	<b>0,3</b>	<b>2,9</b>	<b>12,8</b>	<b>10,2</b>	<b>47,4</b>	<b>4,1</b>	<b>9,6</b>	<b>12,7</b>
Commercio	520	--	--	6,3	9,2	68,7	7,4	4,2	--
Turismo e ristorazione	380	--	--	--	--	90,1	--	--	7,7
Servizi operativi	260	--	--	--	--	--	--	--	83,1
Trasporti e logistica	270	--	--	--	12,4	--	--	73,7	7,9
Tempo libero e altri serv. alle persone	120	--	--	--	37,3	44,1	--	--	--
Studi professionali	30	--	--	100,0	--	--	--	--	--
Altri servizi	750	--	6,6	27,0	11,9	45,0	5,8	--	2,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.100	0,0	2,0	14,7	12,2	33,1	14,2	21,5	2,3
10-49 dipendenti	580	0,0	4,1	14,8	8,1	16,3	35,8	16,0	5,0
50 dipendenti e oltre	1.870	0,6	3,6	13,8	8,6	36,1	6,5	15,4	15,4
<b>LOMBARDIA</b>	<b>110.220</b>	<b>0,5</b>	<b>9,4</b>	<b>18,1</b>	<b>12,5</b>	<b>26,7</b>	<b>12,4</b>	<b>10,0</b>	<b>10,5</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>161.180</b>	<b>0,4</b>	<b>9,0</b>	<b>17,1</b>	<b>11,9</b>	<b>27,8</b>	<b>12,4</b>	<b>10,5</b>	<b>10,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>500.420</b>	<b>0,3</b>	<b>7,4</b>	<b>14,2</b>	<b>11,2</b>	<b>26,6</b>	<b>16,1</b>	<b>12,0</b>	<b>12,2</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 28

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

## Provincia di Mantova

	Assunzioni non stag. 2015 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)				Livello formativo equivalente (%)			
		universitario	secondario e post secondario	qualifica professionale	nessuna formazione specifica	universitario	secondario e post secondario	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
<b>TOTALE</b>	<b>3.550</b>	<b>16,1</b>	<b>35,1</b>	<b>19,7</b>	<b>29,2</b>	<b>17,9</b>	<b>40,3</b>	<b>29,3</b>	<b>12,6</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.230</b>	<b>10,3</b>	<b>44,4</b>	<b>16,2</b>	<b>29,2</b>	<b>10,9</b>	<b>50,4</b>	<b>28,3</b>	<b>10,4</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	260	2,7	51,8	15,3	30,2	3,1	54,5	29,8	12,5
Industrie dei metalli	160	11,5	50,3	23,6	14,6	--	56,1	27,4	--
Industrie meccaniche	220	25,7	36,7	12,8	24,8	26,1	42,2	21,1	10,6
Altre industrie	360	12,6	39,4	16,5	31,6	13,7	42,5	25,4	18,4
Costruzioni	240	0,4	46,9	14,8	37,9	--	61,7	37,9	--
<b>SERVIZI</b>	<b>2.310</b>	<b>19,1</b>	<b>30,1</b>	<b>21,5</b>	<b>29,2</b>	<b>21,6</b>	<b>34,8</b>	<b>29,8</b>	<b>13,7</b>
Commercio	520	6,9	48,3	6,5	38,4	9,0	47,5	27,3	16,2
Turismo e ristorazione	380	0,3	20,8	58,4	20,5	--	42,4	55,7	--
Servizi operativi	260	--	12,2	--	80,8	6,7	11,8	22,7	58,8
Trasporti e logistica	270	3,4	17,3	19,9	59,4	3,4	30,1	48,9	17,7
Tempo libero e altri serv. alle persone	120	--	47,5	41,5	--	37,3	17,8	38,1	6,8
Studi professionali	30	--	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	750	48,9	29,1	18,9	3,1	49,1	33,7	14,1	3,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.100	7,0	40,3	32,1	20,5	11,0	49,2	35,7	4,1
10-49 dipendenti	580	8,9	40,8	23,0	27,3	10,8	47,9	29,5	11,8
50 dipendenti e oltre	1.870	23,6	30,2	11,3	34,9	24,2	32,6	25,4	17,8
<b>LOMBARDIA</b>	<b>110.220</b>	<b>20,6</b>	<b>41,1</b>	<b>13,5</b>	<b>24,8</b>	<b>23,0</b>	<b>43,3</b>	<b>20,4</b>	<b>13,4</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>161.180</b>	<b>19,0</b>	<b>41,5</b>	<b>14,4</b>	<b>25,2</b>	<b>21,3</b>	<b>44,5</b>	<b>20,1</b>	<b>14,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>500.420</b>	<b>15,4</b>	<b>40,1</b>	<b>16,5</b>	<b>28,1</b>	<b>17,0</b>	<b>45,8</b>	<b>23,0</b>	<b>14,2</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 29

## Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Mantova

	Assunzioni non stagionali 2015 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione
<b>TOTALE</b>	<b>3.550</b>	<b>12,9</b>	<b>53,9</b>	<b>47,7</b>	<b>69,4</b>
<b>1. Dirigenti</b>	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>110</b>	<b>30,1</b>	<b>71,7</b>	<b>31,9</b>	<b>74,3</b>
22 Ingegneri, architetti e professioni assimilate	40	41,7	58,3	--	94,4
25 Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	40	25,7	91,4	14,3	71,4
26 Specialisti della formazione e della ricerca	20	--	--	--	--
Altre professioni	20	--	--	--	--
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>500</b>	<b>21,2</b>	<b>56,7</b>	<b>53,2</b>	<b>70,4</b>
33 Professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commerciali	210	5,7	60,7	38,4	69,2
31 Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	180	21,7	54,9	52,2	57,1
32 Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	100	51,0	52,1	86,5	96,9
Altre professioni	--	--	--	--	--
<b>4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio</b>	<b>340</b>	<b>14,7</b>	<b>41,3</b>	<b>54,8</b>	<b>56,6</b>
41 Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	150	17,1	37,7	56,2	64,4
43 Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	140	13,0	43,5	42,8	33,3
42 Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	40	15,9	36,4	77,3	90,9
Altre professioni	--	--	--	--	--
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>	<b>1.130</b>	<b>8,0</b>	<b>58,2</b>	<b>63,2</b>	<b>76,0</b>
51 Professioni qualificate nelle attività commerciali	550	6,9	62,2	80,9	89,1
52 Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	340	15,0	62,8	20,2	51,6
54 Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	200	0,5	35,4	86,2	76,9
53 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	0,0	73,3	73,3	97,8
<b>6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori</b>	<b>490</b>	<b>6,8</b>	<b>48,0</b>	<b>28,5</b>	<b>57,3</b>
62 Artigiani, operai metalmecc. specializzati, install. e manut. attrezz. elettriche e elettron.	260	8,2	42,4	17,9	70,8
65 Artigiani e operai specializ. nell'ind. alimentare, legno, tess.-abbigl. cuoio e spettacolo	110	3,6	45,0	28,8	51,4
61 Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, edilizia e manutenz. edifici	100	5,8	63,5	54,8	32,7
Altre professioni	--	--	--	--	--
<b>7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili</b>	<b>620</b>	<b>17,9</b>	<b>61,0</b>	<b>32,6</b>	<b>73,5</b>
74 Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	290	24,4	82,9	12,5	68,6
72 Operai semiqualeficati di macchin. fissi per la lavoraz. in serie e addetti al montaggio	250	13,4	41,1	49,0	77,5
71 Conduttori di impianti industriali	50	11,8	49,0	70,6	82,4
73 Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	30	0,0	--	20,0	--
<b>8. Professioni non qualificate</b>	<b>340</b>	<b>9,1</b>	<b>36,5</b>	<b>42,7</b>	<b>68,7</b>
81 Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	310	10,1	31,0	46,4	73,2
84 Profess. non qualificate nella manifattura, nell'estraz. di minerali e nelle costruzioni	40	0,0	85,7	8,6	28,6
Altre professioni	--	--	--	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 30

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

## Provincia di Mantova

	Assunzioni non stagionali 2015 per livello di istruzione segnalato		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni non stagionali 2015 per livello formativo equivalente	
	(v.a.)*	(% )	Assunzioni con esperienza specifica	di cui		(v.a.)*	(% )
				1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza		
<b>TOTALE</b>	<b>3.550</b>	<b>100,0</b>	<b>53,9</b>	<b>36,2</b>	<b>17,7</b>	<b>3.550</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	570	16,1	68,1	47,4	20,7	630	17,9
- di cui laurea specialistica	300	8,6	85,5	66,4	19,1	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	140	3,8	38,2	27,2	11,0	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	130	3,7	58,5	23,8	34,6	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.240	35,1	48,4	31,5	16,8	1.430	40,3
- di cui specializzazione post-diploma	180	4,9	80,0	55,4	24,6	540	15,3
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	700	19,7	47,9	32,6	15,4	1.040	29,3
Nessuna formazione specifica	1.040	29,2	56,9	38,3	18,6	450	12,6
<b>di cui INDUSTRIA</b>	<b>1.230</b>	<b>100,0</b>	<b>53,0</b>	<b>23,7</b>	<b>29,2</b>	<b>1.230</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	130	10,3	73,2	26,0	47,2	130	10,9
- di cui laurea specialistica	60	4,7	77,6	13,8	63,8	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	20	1,6	50,0	20,0	30,0	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	50	3,9	77,1	43,8	33,3	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	550	44,4	42,3	17,8	24,5	620	50,4
- di cui specializzazione post-diploma	60	5,0	83,9	30,6	53,2	230	18,6
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	200	16,2	48,7	22,1	26,6	350	28,3
Nessuna formazione specifica	360	29,2	64,3	32,9	31,5	130	10,4
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>2.310</b>	<b>100,0</b>	<b>54,5</b>	<b>42,9</b>	<b>11,5</b>	<b>2.310</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	440	19,1	66,6	53,5	13,1	500	21,6
- di cui laurea specialistica	250	10,6	87,4	78,9	8,5	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	120	5,0	36,2	28,4	7,8	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	80	3,5	47,6	12,2	35,4	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	700	30,1	53,1	42,3	10,8	810	34,8
- di cui specializzazione post-diploma	110	4,9	77,9	69,0	8,8	310	13,5
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	500	21,5	47,6	36,7	10,8	690	29,8
Nessuna formazione specifica	680	29,2	53,0	41,1	11,8	320	13,7

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(nd) Valore non disponibile

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015



Tavola 31

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente**
**Provincia di Mantova**

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese di cui (valori %):				Ind.form.equiv.
	Totale 2015 (v.a.)*	difficile reperimento	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione	Totale 2015 (v.a.)*
<b>TOTALE</b>	<b>3.550</b>	<b>12,9</b>	<b>47,7</b>	<b>69,4</b>	<b>3.550</b>
<b>Livello universitario</b>	<b>570</b>	<b>19,8</b>	<b>69,5</b>	<b>86,0</b>	<b>630</b>
Indirizzo economico	130	13,6	48,8	84,8	130
Indirizzo sanitario e paramedico	70	38,8	88,1	95,5	70
Indirizzo di ingegneria industriale	60	43,6	45,5	78,2	60
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	40	5,6	55,6	30,6	40
Indirizzo psicologico	30	89,3	100,0	100,0	30
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	30	25,9	--	77,8	30
Altri indirizzi	70	15,3	45,8	84,7	70
Indirizzo non specificato	160	0,6	96,9	97,5	200
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>1.240</b>	<b>13,0</b>	<b>45,4</b>	<b>59,8</b>	<b>1.430</b>
Indirizzo amministrativo-commerciale	290	11,7	44,3	54,0	280
Indirizzo meccanico	170	17,3	46,4	66,1	190
Indirizzo elettrotecnico	70	0,0	59,7	18,1	70
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	70	4,2	9,9	53,5	80
Indirizzo elettronico	50	0,0	16,0	98,0	50
Indirizzo socio-sanitario	50	6,4	93,6	97,9	80
Indirizzo turistico-alberghiero	40	14,6	46,3	26,8	120
Indirizzo informatico	40	77,1	8,6	8,6	40
Indirizzo edile	30	--	3,4	--	60
Indirizzo chimico	20	0,0	--	91,3	20
Altri indirizzi	50	6,7	44,4	64,4	60
Indirizzo non specificato	370	12,1	53,6	68,2	370
<b>Qualifica di formazione o diploma professionale</b>	<b>700</b>	<b>7,6</b>	<b>43,6</b>	<b>61,0</b>	<b>1.040</b>
Indirizzo turistico-alberghiero	220	6,8	18,5	55,4	190
Indirizzo socio-sanitario	140	0,7	82,6	99,3	100
Indirizzo meccanico	110	10,1	39,4	70,6	130
Indirizzo cosmetica ed estetica	40	0,0	86,4	0,0	40
Indirizzo edile	30	0,0	0,0	9,7	--
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	30	0,0	--	--	50
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	60
Indirizzo amministrativo-commerciale	--	--	--	--	100
Indirizzo elettrotecnico	--	--	--	--	40
Altri indirizzi	30	--	--	--	50
Indirizzo non specificato	60	10,5	15,8	42,1	290
<b>Nessuna formazione specifica</b>	<b>1.040</b>	<b>12,7</b>	<b>41,4</b>	<b>77,7</b>	<b>450</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 32

Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2015, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

### Provincia di Mantova

	Assunzioni non stagionali 2015 (v.a.)*	capacità comunicativa scritta e orale	capacità di utilizzare internet per aumentare gli affari dell'azienda	capacità di lavorare in gruppo	capacità di pianificare e coordinare	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	intraprendenza, creatività e ideazione	flessibilità e adattamento	attitudine al risparmio energetico e impatto aziendale
<b>TOTALE</b>	<b>3.550</b>	<b>26,9</b>	<b>9,4</b>	<b>37,1</b>	<b>13,5</b>	<b>31,3</b>	<b>32,3</b>	<b>12,0</b>	<b>41,0</b>	<b>10,3</b>
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	110	56,6	23,9	57,5	33,6	51,3	46,0	35,4	36,3	5,3
3. Professioni tecniche	500	53,6	20,6	41,5	25,0	49,2	48,0	18,5	47,4	10,3
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	340	47,5	27,9	47,5	35,2	46,3	51,3	25,8	41,9	6,2
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.130	31,1	7,3	43,2	9,0	24,8	24,5	12,8	46,2	6,9
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	490	5,1	--	27,1	11,5	43,1	29,0	7,2	21,8	8,0
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	620	10,2	--	19,8	3,2	21,8	28,2	--	42,0	20,5
8. Professioni non qualificate	340	--	--	37,1	--	--	21,6	--	40,1	11,7
<b>LIVELLI DI ISTRUZIONE</b>										
Livello universitario	570	48,9	16,7	41,4	26,0	45,8	39,1	21,6	38,8	9,5
Livello secondario e post-secondario	1.240	34,1	14,0	37,8	15,0	35,0	37,0	11,8	37,3	5,4
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	700	24,5	0,4	36,7	15,4	30,3	29,4	18,5	32,9	11,5
Nessuna formazione specifica	1.040	7,5	6,0	34,2	3,7	19,6	24,7	2,4	52,2	15,7

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Nel questionario 2015 è stata modificata una modalità della domanda sulle competenze: 2. "Abilità nel gestire il rapporto con i clienti" in "Capacità di utilizzare internet per aumentare gli affari dell'azienda".

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 33****Assunzioni totali e assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2015 e nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Mantova**

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*		di cui stagionali		Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*		di cui stagionali	
	Valori assoluti*	% su totale assunzioni	Valori assoluti*	% su totale assunzioni	Valori assoluti*	% su totale assunzioni	Valori assoluti*	% su totale assunzioni
<b>TOTALE</b>	<b>4.300</b>	<b>17,5</b>	<b>750</b>	<b>17,5</b>	<b>3.720</b>	<b>23,9</b>	<b>890</b>	<b>23,9</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.400</b>	<b>11,9</b>	<b>170</b>	<b>11,9</b>	<b>1.320</b>	<b>22,7</b>	<b>300</b>	<b>22,7</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	290	12,4	40	12,4	240	23,4	60	23,4
Industrie dei metalli	160	--	--	--	150	--	--	--
Industrie meccaniche	230	--	--	--	260	10,3	30	10,3
Altre industrie	460	22,2	100	22,2	500	32,4	160	32,4
Costruzioni	260	--	--	--	170	23,2	40	23,2
<b>SERVIZI</b>	<b>2.900</b>	<b>20,3</b>	<b>590</b>	<b>20,3</b>	<b>2.400</b>	<b>24,6</b>	<b>590</b>	<b>24,6</b>
Commercio	700	25,6	180	25,6	640	28,8	180	28,8
Turismo e ristorazione	610	38,3	230	38,3	450	50,6	230	50,6
Servizi operativi	270	--	--	--	270	--	--	--
Trasporti e logistica	300	12,5	40	12,5	220	23,9	50	23,9
Tempo libero e altri serv. alle persone	150	20,8	30	20,8	90	51,1	50	51,1
Studi professionali	30	--	--	--	30	--	--	--
Altri servizi	830	10,7	90	10,7	700	9,8	70	9,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>								
1-9 dipendenti	1.310	16,3	210	16,3	940	28,6	270	28,6
10-49 dipendenti	790	26,1	210	26,1	710	36,4	260	36,4
50 dipendenti e oltre	2.200	15,2	340	15,2	2.080	17,6	370	17,6
<b>LOMBARDIA</b>	<b>133.030</b>	<b>17,2</b>	<b>22.820</b>	<b>17,2</b>	<b>102.860</b>	<b>24,0</b>	<b>24.660</b>	<b>24,0</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>203.940</b>	<b>21,0</b>	<b>42.760</b>	<b>21,0</b>	<b>163.790</b>	<b>27,2</b>	<b>44.530</b>	<b>27,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>30,7</b>	<b>221.310</b>	<b>30,7</b>	<b>613.390</b>	<b>37,2</b>	<b>228.080</b>	<b>37,2</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 34****Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Mantova**

	Assunzioni stagionali 2015 (v.a.)*	di cui: (valori %)			
		dirigenti, professioni specializzate e tecnici	impiegati, professioni commerciali e servizi	operai specializzati cond. impianti e macchine	professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>750</b>	<b>9,2</b>	<b>59,7</b>	<b>19,1</b>	<b>12,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>170</b>	<b>2,4</b>	<b>21,1</b>	<b>59,0</b>	<b>17,5</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	40	--	66,7	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	--	--	--	--	--
Altre industrie	100	--	--	67,6	21,6
Costruzioni	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>590</b>	<b>11,1</b>	<b>70,6</b>	<b>7,8</b>	<b>10,5</b>
Commercio	180	--	87,8	--	--
Turismo e ristorazione	230	--	85,4	--	14,6
Servizi operativi	--	--	--	--	--
Trasporti e logistica	40	--	65,8	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	30	--	--	--	--
Studi professionali	-	-	-	-	-
Altri servizi	90	58,4	22,5	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	210	21,1	46,5	16,9	15,5
10-49 dipendenti	210	2,9	67,5	13,6	16,0
50 dipendenti e oltre	340	5,4	63,3	23,9	7,5
<b>LOMBARDIA</b>	<b>22.820</b>	<b>8,7</b>	<b>64,5</b>	<b>14,3</b>	<b>12,5</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>42.760</b>	<b>6,6</b>	<b>64,4</b>	<b>15,9</b>	<b>13,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>221.310</b>	<b>4,2</b>	<b>64,8</b>	<b>16,4</b>	<b>14,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 35****Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato****Provincia di Mantova**

	Assunzioni stagionali 2015 (v.a.)*	di cui (%)		
		laurea e diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
<b>TOTALE</b>	<b>750</b>	<b>46,2</b>	<b>18,0</b>	<b>35,8</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>170</b>	<b>47,0</b>	<b>7,8</b>	<b>45,2</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	40	80,6	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--	--
Industrie meccaniche	--	--	--	--
Altre industrie	100	42,2	4,9	52,9
Costruzioni	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>590</b>	<b>45,9</b>	<b>20,9</b>	<b>33,2</b>
Commercio	180	50,0	3,3	46,7
Turismo e ristorazione	230	34,3	30,5	35,2
Servizi operativi	--	--	--	--
Trasporti e logistica	40	--	55,3	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	30	--	--	--
Studi professionali	-	-	-	-
Altri servizi	90	80,9	--	--

**CLASSE DIMENSIONALE**

1-9 dipendenti	210	48,8	14,1	37,1
10-49 dipendenti	210	35,9	29,6	34,5
50 dipendenti e oltre	340	50,7	13,4	35,8

<b>LOMBARDIA</b>	<b>22.820</b>	<b>45,0</b>	<b>22,3</b>	<b>32,7</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>42.760</b>	<b>41,1</b>	<b>25,1</b>	<b>33,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>221.310</b>	<b>36,6</b>	<b>29,5</b>	<b>33,8</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 36****Distribuzione delle imprese secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2014, per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

**Provincia di Mantova**

	Se imprese:		Se imprese:	
	esportatrici	non	con sviluppo di nuovi	
		esportatrici	prodotti/servizi	
			SI	NO
<b>TOTALE</b>	<b>13,7</b>	<b>86,3</b>	<b>15,3</b>	<b>84,7</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>22,9</b>	<b>77,1</b>	<b>18,8</b>	<b>81,2</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	31,4	68,6	21,4	78,6
Industrie dei metalli	26,2	73,8	17,8	82,2
Industrie meccaniche	32,8	67,3	30,8	69,3
Altre industrie	31,6	68,4	24,3	75,7
Costruzioni	3,6	96,4	7,8	92,2
<b>SERVIZI</b>	<b>8,4</b>	<b>91,6</b>	<b>13,3</b>	<b>86,7</b>
Commercio	14,7	85,3	15,4	84,6
Turismo e ristorazione	2,5	97,5	12,6	87,4
Servizi operativi	4,4	95,6	20,9	79,1
Trasporti e logistica	19,3	80,7	5,5	94,5
Tempo libero e altri serv. alle persone	1,1	98,9	4,9	95,1
Studi professionali	2,5	97,5	7,2	92,8
Altri servizi	6,0	94,0	18,7	81,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	7,6	92,4	11,9	88,1
10-49 dipendenti	32,8	67,2	23,1	76,9
50 dipendenti e oltre	42,7	57,3	37,4	62,6
<b>LOMBARDIA</b>	<b>18,6</b>	<b>81,4</b>	<b>13,9</b>	<b>86,1</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>16,6</b>	<b>83,4</b>	<b>13,4</b>	<b>86,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>12,7</b>	<b>87,3</b>	<b>12,8</b>	<b>87,2</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 37**

**Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2015 secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2014, per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

**Provincia di Mantova**

	Imprese che prevedono assunzioni	Se imprese:		Se imprese:	
		esportatrici	non esportatrici	con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
				SI	NO
<b>TOTALE</b>	<b>19,1</b>	<b>36,7</b>	<b>16,3</b>	<b>31,4</b>	<b>16,8</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>19,4</b>	<b>34,0</b>	<b>15,1</b>	<b>31,6</b>	<b>16,6</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	20,8	30,6	16,3	29,1	18,5
Industrie dei metalli	14,3	33,6	7,4	--	12,6
Industrie meccaniche	23,5	28,2	21,2	42,3	15,2
Altre industrie	22,6	39,0	15,0	26,8	21,2
Costruzioni	16,0	--	15,4	44,7	13,5
<b>SERVIZI</b>	<b>18,8</b>	<b>41,0</b>	<b>16,8</b>	<b>31,1</b>	<b>17,0</b>
Commercio	16,4	38,6	12,5	31,8	13,6
Turismo e ristorazione	26,6	93,1	24,9	35,6	25,3
Servizi operativi	20,1	--	19,9	--	21,2
Trasporti e logistica	26,9	43,2	23,0	--	27,1
Tempo libero e altri serv. alle persone	14,7	--	14,9	70,0	11,8
Studi professionali	4,9	--	5,0	--	5,1
Altri servizi	23,7	47,4	22,2	34,8	21,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	12,5	23,4	11,7	17,2	11,9
10-49 dipendenti	27,0	30,8	25,1	30,8	25,8
50 dipendenti e oltre	76,4	73,3	78,8	83,4	72,3
<b>LOMBARDIA</b>	<b>16,1</b>	<b>26,5</b>	<b>13,7</b>	<b>30,6</b>	<b>13,7</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>16,3</b>	<b>28,3</b>	<b>13,9</b>	<b>31,8</b>	<b>13,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>16,5</b>	<b>30,9</b>	<b>14,4</b>	<b>30,1</b>	<b>14,4</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 38****Principali caratteristiche delle assunzioni previste dalle imprese nel 2015 secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2014****Provincia di Mantova**

	<b>Imprese</b>			
	esportatrici	non esportatrici	innovatrici	non innovatrici
<b>Assunzioni (v.a.)*</b>	<b>1.250</b>	<b>3.050</b>	<b>1.320</b>	<b>2.980</b>
<i>Quote % sul totale delle assunzioni</i>	<i>29,1</i>	<i>70,9</i>	<i>30,6</i>	<i>69,4</i>
<b>Assunzioni per livello di istruzione</b>				
Livello universitario	12,4	14,4	25,4	8,7
Livello secondario - Diploma	46,0	32,5	43,7	33,3
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	11,0	22,8	10,0	23,5
Nessuna formazione specifica	30,5	30,3	20,9	34,5
<b>Assunzioni per grande gruppo professionale</b>				
Dirigenti e professioni intell. scientif. e specialistiche	5,4	2,0	5,0	2,1
Professioni tecniche	14,3	12,8	12,8	13,4
Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	10,6	9,4	11,9	8,8
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	18,9	41,5	37,2	33,9
Artigiani, operai specializzati e agricoltori	18,9	9,6	14,9	11,2
Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	28,9	11,6	14,7	17,6
Professioni non qualificate	3,0	13,0	3,4	13,0
<b>Assunzioni per età</b>				
Under 30	30,7	25,9	27,6	27,1
30 anni e oltre	14,9	17,0	11,6	18,5
Indifferente	54,4	57,1	60,8	54,3
<b>Assunzioni per genere</b>				
Uomini	39,2	23,5	25,0	29,4
Donne	9,2	16,4	10,4	16,1
Indifferente	51,6	60,1	64,6	54,6
<b>Assunzioni per esperienza</b>				
Esperienza specifica nella professione o nel settore	54,4	54,7	55,7	54,1
- nella professione	17,5	19,8	14,7	21,1
- nel settore	36,9	34,9	41,0	33,0
Esperienza generica o senza esperienza	45,6	45,3	44,3	45,9
<b>Assunzioni difficili da reperire</b>				
Totale	15,7	10,2	12,4	11,6
- ridotto numero	11,2	4,9	6,8	6,7
- inadeguatezza dei candidati	4,6	5,3	5,6	4,8

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015



Tavola 39

Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2015 per tipologia contrattuale e secondo la presenza sui mercati esteri nel 2014 (valori assoluti e distribuzione percentuale)

Provincia di Mantova

	Valori assoluti		Quota % sul totale contratti attivati	
	Imprese esportatrici	Imprese non esportatrici	Imprese esportatrici	Imprese non esportatrici
<b>LAVORATORI ALLE DIPENDENZE*:</b>	<b>1.700</b>	<b>3.460</b>	<b>97,0</b>	<b>92,5</b>
<i>- non stagionali di cui:</i>	<i>1.060</i>	<i>2.480</i>	<i>60,5</i>	<i>66,4</i>
- a tempo indeterminato	490	1.000	27,8	26,7
- contratto di apprendistato	130	140	7,3	3,8
- a tempo determinato (stagionali esclusi) **	430	1.050	24,2	28,2
- contratto a chiamata e altre forme	20	290	1,3	7,8
<i>- stagionali</i>	<i>190</i>	<i>570</i>	<i>10,7</i>	<i>15,1</i>
<i>- interinali</i>	<i>450</i>	<i>410</i>	<i>25,8</i>	<i>10,9</i>
<b>FORME CONTRATTUALI "AUTONOME" ***</b>	<b>50</b>	<b>280</b>	<b>3,0</b>	<b>7,5</b>
<b>TOTALE CONTRATTI ATTIVATI</b>	<b>1.760</b>	<b>3.740</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Tirocinanti e stagisti (retribuiti)</b>	<b>140</b>	<b>200</b>	<b>--</b>	<b>--</b>

\* Lavoratori alle dipendenze a carattere stagionale e non stagionale, inclusi i lavoratori in somministrazione o interinali

\*\* Contratti a tempo determinato esclusi i lavoratori in somministrazione o interinali e le altre forme contrattuali

\*\*\* Collaboratori a progetto, a partita IVA, occasionali e altri lavoratori non alle dipendenze

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 40**

**Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2015 per tipologia contrattuale e per la presenza di innovazioni nel 2014 (valori assoluti e distribuzione percentuale)**

**Provincia di Mantova**

	Valori assoluti		Quota % sul totale contratti attivati	
	Imprese innovatrici	Imprese non innovatrici	Imprese innovatrici	Imprese non innovatrici
<b>LAVORATORI ALLE DIPENDENZE*:</b>	<b>1.640</b>	<b>3.520</b>	<b>96,3</b>	<b>92,8</b>
<b>- non stagionali di cui:</b>	<b>1.140</b>	<b>2.410</b>	<b>66,6</b>	<b>63,6</b>
- a tempo indeterminato	460	1.020	27,0	27,0
- contratto di apprendistato	90	180	5,0	4,9
- a tempo determinato (stagionali esclusi) **	410	1.070	24,2	28,1
- contratto a chiamata e altre forme	180	140	10,4	3,6
<b>- stagionali</b>	<b>180</b>	<b>570</b>	<b>10,6</b>	<b>15,2</b>
<b>- interinali</b>	<b>330</b>	<b>530</b>	<b>19,2</b>	<b>14,1</b>
<b>FORME CONTRATTUALI "AUTONOME" ***</b>	<b>60</b>	<b>270</b>	<b>3,7</b>	<b>7,2</b>
<b>TOTALE CONTRATTI ATTIVATI</b>	<b>1.710</b>	<b>3.790</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Tirocinanti e stagisti (retribuiti)</b>	<b>150</b>	<b>200</b>	<b>--</b>	<b>--</b>

\* Lavoratori alle dipendenze a carattere stagionale e non stagionale, inclusi i lavoratori in somministrazione o interinali

\*\* Contratti a tempo determinato esclusi i lavoratori in somministrazione o interinali e le altre forme

\*\*\* Collaboratori a progetto, a partita IVA, occasionali e altri lavoratori non alle dipendenze

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 41****Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2014 corsi di formazione per il personale, per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

**Provincia di Mantova**

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
<b>TOTALE</b>	<b>20,0</b>	<b>35,4</b>	<b>67,8</b>	<b>25,5</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>18,9</b>	<b>30,4</b>	<b>58,5</b>	<b>24,3</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	13,0	21,4	--	16,5
Industrie dei metalli	16,3	26,3	--	21,3
Industrie meccaniche	17,8	36,2	67,4	28,5
Altre industrie	14,0	25,6	65,5	23,7
Costruzioni	26,5	51,2	--	29,7
<b>SERVIZI</b>	<b>20,5</b>	<b>41,3</b>	<b>73,8</b>	<b>26,2</b>
Commercio	20,5	49,0	67,1	27,5
Turismo e ristorazione	12,8	--	--	13,6
Servizi operativi	18,9	--	76,2	26,5
Trasporti e logistica	15,0	36,7	62,7	25,8
Tempo libero e altri serv. alle persone	32,3	--	--	32,3
Studi professionali	17,6	--	-	18,0
Altri servizi	29,0	48,9	88,6	40,6
<b>LOMBARDIA</b>	<b>22,1</b>	<b>34,8</b>	<b>67,8</b>	<b>26,7</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>21,1</b>	<b>35,0</b>	<b>69,0</b>	<b>25,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>19,1</b>	<b>32,9</b>	<b>68,5</b>	<b>23,1</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 42****Dipendenti che nel 2014 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % su totale dipendenti al 31.12.2014)

**Provincia di Mantova**

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
<b>TOTALE</b>	<b>16,6</b>	<b>20,9</b>	<b>38,4</b>	<b>29,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>15,1</b>	<b>15,4</b>	<b>32,5</b>	<b>24,6</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	7,6	6,1	12,4	9,9
Industrie dei metalli	19,0	10,7	35,9	25,8
Industrie meccaniche	17,0	17,6	38,9	31,5
Altre industrie	12,2	16,3	38,4	29,3
Costruzioni	21,0	27,8	27,9	24,3
<b>SERVIZI</b>	<b>17,6</b>	<b>29,0</b>	<b>45,6</b>	<b>34,2</b>
Commercio	13,0	33,6	35,0	27,5
Turismo e ristorazione	9,9	6,9	60,3	25,2
Servizi operativi	16,1	22,1	31,6	26,3
Trasporti e logistica	17,2	25,7	37,7	32,5
Tempo libero e altri serv. alle persone	32,3	18,1	16,9	26,9
Studi professionali	20,9	32,4	-	22,1
Altri servizi	28,2	35,7	56,6	49,4
<b>LOMBARDIA</b>	<b>19,6</b>	<b>21,1</b>	<b>43,3</b>	<b>32,6</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>19,0</b>	<b>21,2</b>	<b>43,5</b>	<b>32,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>17,4</b>	<b>20,3</b>	<b>40,2</b>	<b>29,0</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 43****Imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage nel corso del 2014 per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

**Provincia di Mantova**

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
<b>TOTALE</b>	<b>14,9</b>	<b>23,5</b>	<b>60,4</b>	<b>19,3</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>10,5</b>	<b>23,1</b>	<b>53,4</b>	<b>16,4</b>
Ind. tessili e dell'abbigliamento	10,2	--	54,7	13,6
Industrie dei metalli	17,7	24,1	--	21,1
Industrie meccaniche	10,4	35,3	62,8	23,3
Altre industrie	9,7	24,5	54,2	19,3
Costruzioni	8,9	23,2	--	10,7
<b>SERVIZI</b>	<b>17,1</b>	<b>23,9</b>	<b>64,8</b>	<b>21,0</b>
Commercio	14,9	15,5	63,0	18,5
Turismo e ristorazione	30,5	31,3	--	31,1
Servizi operativi	6,9	--	--	12,1
Trasporti e logistica	--	--	49,0	11,7
Tempo libero e altri serv. alle persone	15,6	--	--	17,3
Studi professionali	12,5	--	-	13,0
Altri servizi	16,6	41,5	80,0	29,5
<b>LOMBARDIA</b>	<b>12,1</b>	<b>24,4</b>	<b>56,7</b>	<b>16,5</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>12,1</b>	<b>25,1</b>	<b>58,1</b>	<b>16,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>10,3</b>	<b>24,0</b>	<b>57,5</b>	<b>14,2</b>
<i>Provincia di Mantova</i>				
<i>N. tirocini/stage attivati nel 2014*</i>	<i>1.240</i>	<i>560</i>	<i>800</i>	<i>2.600</i>
<i>N. medio di tirocini/stage per impresa**</i>	<i>1,0</i>	<i>1,6</i>	<i>1,9</i>	<i>1,3</i>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Solo imprese con tirocini e stage

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 44**  
**Imprese che prevedono assunzioni, per macrosettore di attività e classe dimensionale**  
 (quota % sul totale)

**Provincia di Mantova**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>14,6</b>	<b>13,7</b>	<b>13,2</b>	<b>19,1</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>10,9</i>	<i>8,0</i>	<i>8,0</i>	<i>13,7</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	19,2	15,7	16,8	20,8
Costruzioni	6,8	14,5	9,1	16,0
Commercio	12,0	10,6	13,4	16,4
Altri servizi	15,4	13,9	11,8	20,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	9,8	6,4	6,4	12,5
10-49 dipendenti	13,8	24,2	22,2	27,0
50 dipendenti e oltre	71,3	72,5	71,7	76,4
<b>LOMBARDIA</b>	<b>13,1</b>	<b>12,8</b>	<b>13,2</b>	<b>16,1</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>13,2</b>	<b>12,9</b>	<b>13,6</b>	<b>16,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>14,4</b>	<b>13,2</b>	<b>13,9</b>	<b>16,5</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

**Tavola 45****Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale**  
(\* )**Provincia di Mantova**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>-1.280,0</b>	<b>-1.630,0</b>	<b>-1.500,0</b>	<b>-850,0</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>-320,0</i>	<i>-650,0</i>	<i>-450,0</i>	<i>-200,0</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	-610,0	-630,0	-560,0	-590,0
Costruzioni	-100,0	-310,0	-270,0	-100,0
Commercio	-160,0	-280,0	-160,0	-110,0
Altri servizi	-420,0	-410,0	-510,0	-50,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	-610,0	-1.180,0	-860,0	-340,0
10-49 dipendenti	-300,0	-320,0	-240,0	-180,0
50 dipendenti e oltre	-380,0	-140,0	-400,0	-330,0
<b>LOMBARDIA</b>	<b>-18.930,0</b>	<b>-33.220,0</b>	<b>-25.720,0</b>	<b>-8.850,0</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>-35.840,0</b>	<b>-55.790,0</b>	<b>-41.920,0</b>	<b>-18.280,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>-130.510,0</b>	<b>-245.660,0</b>	<b>-172.430,0</b>	<b>-84.400,0</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

## Tavola 46

### Tassi di variazione occupazionale previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale (\*)

#### Provincia di Mantova

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>-1,4</b>	<b>-1,7</b>	<b>-1,6</b>	<b>-0,9</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	-2,3	-4,8	-3,4	-1,6
<b>SETTORE</b>				
Industria	-1,3	-1,4	-1,2	-1,3
Costruzioni	-1,7	-5,5	-5,1	-1,9
Commercio	-1,2	-2,1	-1,2	-0,8
Altri servizi	-1,4	-1,3	-1,6	-0,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	-2,8	-5,4	-3,8	-1,6
10-49 dipendenti	-1,3	-1,4	-1,1	-0,8
50 dipendenti e oltre	-0,8	-0,3	-0,8	-0,7
<b>LOMBARDIA</b>	<b>-0,7</b>	<b>-1,3</b>	<b>-1,0</b>	<b>-0,3</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>-0,9</b>	<b>-1,5</b>	<b>-1,1</b>	<b>-0,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>-1,1</b>	<b>-2,2</b>	<b>-1,5</b>	<b>-0,7</b>

\* Saldi occupazionali previsti per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015



## Tavola 47

### Tassi di entrata previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale

(\*)

#### Provincia di Mantova

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>3,7</b>	<b>4,0</b>	<b>3,9</b>	<b>4,6</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	3,6	3,5	3,7	5,1
<b>SETTORE</b>				
Industria	3,1	2,1	2,6	2,6
Costruzioni	1,9	4,7	3,1	5,0
Commercio	3,7	3,7	4,9	5,2
Altri servizi	5,0	6,7	5,5	7,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	4,8	4,1	4,2	6,1
10-49 dipendenti	1,5	2,9	3,1	3,4
50 dipendenti e oltre	4,3	4,4	4,1	4,5
<b>LOMBARDIA</b>	<b>3,9</b>	<b>3,8</b>	<b>4,0</b>	<b>5,1</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>4,2</b>	<b>4,1</b>	<b>4,3</b>	<b>5,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>5,5</b>	<b>5,0</b>	<b>5,4</b>	<b>6,3</b>

\* Entrate previste per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

**Tavola 48****Tassi di uscita previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale****Provincia di Mantova**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>5,1</b>	<b>5,7</b>	<b>5,5</b>	<b>5,5</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	5,9	8,4	7,1	6,6
<b>SETTORE</b>				
Industria	4,5	3,5	3,8	3,9
Costruzioni	3,6	10,2	8,2	6,9
Commercio	4,9	5,9	6,1	6,0
Altri servizi	6,5	8,0	7,0	7,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	7,6	9,5	8,1	7,8
10-49 dipendenti	2,7	4,3	4,2	4,2
50 dipendenti e oltre	5,1	4,7	4,9	5,1
<b>LOMBARDIA</b>	<b>4,6</b>	<b>5,1</b>	<b>5,0</b>	<b>5,5</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>5,2</b>	<b>5,5</b>	<b>5,4</b>	<b>5,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>6,7</b>	<b>7,1</b>	<b>6,9</b>	<b>7,1</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

**Tavola 49****Assunzioni previste dalle imprese, per macrosettore di attività e classe dimensionale (\*)****Provincia di Mantova**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>3.510</b>	<b>3.870</b>	<b>3.720</b>	<b>4.300</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>500</i>	<i>470</i>	<i>480</i>	<i>660</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	1.430	960	1.150	1.140
Costruzioni	120	270	170	260
Commercio	480	500	640	700
Altri servizi	1.480	2.160	1.770	2.200
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	1.060	890	940	1.310
10-49 dipendenti	340	660	710	790
50 dipendenti e oltre	2.100	2.330	2.080	2.200
<b>LOMBARDIA</b>	<b>99.510</b>	<b>97.410</b>	<b>102.860</b>	<b>133.030</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>162.460</b>	<b>155.090</b>	<b>163.790</b>	<b>203.940</b>
<b>ITALIA</b>	<b>631.340</b>	<b>563.400</b>	<b>613.390</b>	<b>721.730</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

**Tavola 50**

**Assunzioni previste dalle imprese considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale**  
(quota % sul totale)

**Provincia di Mantova**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>14,5</b>	<b>15,6</b>	<b>13,6</b>	<b>11,8</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	4,8	10,6	23,8	7,6
<b>SETTORE</b>				
Industria	7,2	17,5	13,2	9,3
Costruzioni	--	--	47,6	15,2
Commercio	11,4	12,5	5,0	10,1
Altri servizi	23,3	16,7	13,6	13,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	4,4	16,4	16,9	11,3
10-49 dipendenti	9,6	4,7	10,5	7,2
50 dipendenti e oltre	20,3	18,5	13,1	13,8
<b>LOMBARDIA</b>	<b>14,0</b>	<b>13,1</b>	<b>12,5</b>	<b>12,3</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>15,7</b>	<b>13,1</b>	<b>12,6</b>	<b>12,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>14,4</b>	<b>11,2</b>	<b>10,0</b>	<b>10,6</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

**Tavola 51**

**Assunzioni previste dalle imprese per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale**  
(quota% sul totale)

**Provincia di Mantova**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>55,6</b>	<b>42,0</b>	<b>46,8</b>	<b>45,4</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	54,5	43,0	41,1	45,1
<b>SETTORE</b>				
Industria	63,4	50,7	44,6	51,0
Costruzioni	52,9	30,5	29,8	30,1
Commercio	54,2	37,1	47,8	53,8
Altri servizi	48,7	40,6	49,6	41,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	54,0	34,1	43,9	43,3
10-49 dipendenti	35,8	48,3	36,8	43,2
50 dipendenti e oltre	59,7	43,1	51,6	47,5
<b>LOMBARDIA</b>	<b>48,0</b>	<b>43,4</b>	<b>44,8</b>	<b>42,7</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>46,5</b>	<b>44,9</b>	<b>45,3</b>	<b>43,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>44,9</b>	<b>43,9</b>	<b>42,8</b>	<b>41,3</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

**Tavola 52**

**Assunzioni previste dalle imprese di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale**  
(quota% sul totale)

**Provincia di Mantova**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>17,3</b>	<b>20,0</b>	<b>16,3</b>	<b>15,6</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	8,2	19,1	11,8	12,5
<b>SETTORE</b>				
Industria	9,6	18,8	12,8	17,4
Costruzioni	--	32,0	--	9,8
Commercio	9,3	6,0	--	5,8
Altri servizi	27,9	22,2	25,0	18,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	8,3	17,2	8,8	9,9
10-49 dipendenti	29,7	25,7	12,6	17,4
50 dipendenti e oltre	19,8	19,4	20,9	18,3
<b>LOMBARDIA</b>	<b>15,6</b>	<b>14,9</b>	<b>13,4</b>	<b>11,8</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>18,4</b>	<b>15,5</b>	<b>13,4</b>	<b>11,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>17,9</b>	<b>14,7</b>	<b>13,5</b>	<b>12,3</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

**Tavola 53****Assunzioni "part time" previste dalle imprese sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

**Provincia di Mantova**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>32,7</b>	<b>27,9</b>	<b>27,4</b>	<b>28,4</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>14,1</i>	<i>38,8</i>	<i>14,5</i>	<i>25,3</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	31,6	8,7	8,2	12,2
Costruzioni	--	42,9	--	25,0
Commercio	25,9	30,6	29,4	37,4
Altri servizi	37,9	34,0	41,2	34,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	25,6	45,0	28,1	41,3
10-49 dipendenti	21,2	17,7	19,7	16,0
50 dipendenti e oltre	38,2	24,3	29,7	25,2
<b>LOMBARDIA</b>	<b>26,4</b>	<b>24,4</b>	<b>25,7</b>	<b>25,2</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>25,8</b>	<b>24,7</b>	<b>27,1</b>	<b>25,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>24,6</b>	<b>26,7</b>	<b>26,4</b>	<b>25,9</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

## Tavola 54

### Assunzioni previste per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese (quote % sul totale)

#### Provincia di Mantova

	2012	2013	2014	2015
<b>Grande gruppo professionale</b>				
Dirigenti e profess. specialistiche	4,2	4,8	3,1	3,0
Professioni tecniche	14,1	12,3	11,5	13,2
Impiegati	7,9	10,6	9,9	9,8
Profess. commerciali e nei servizi	38,4	29,4	31,5	34,9
Operai specializzati	11,6	10,0	13,8	12,3
Cond. impianti e addetti macchinari	13,0	15,9	13,3	16,7
Professioni non qualificate	10,8	17,0	17,0	10,1
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Livello di istruzione</b>				
Laurea	8,1	8,7	9,1	13,8
Diploma	33,9	45,0	39,4	36,5
Qualifica professionale	12,8	12,4	17,9	19,4
Nessuna formazione specifica	45,2	33,9	33,6	30,4
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015



**Tavola 55****Assunzioni non stagionali previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale (\*)****Provincia di Mantova**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>2.640</b>	<b>3.200</b>	<b>2.830</b>	<b>3.550</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	460	340	360	580
<b>SETTORE</b>				
Industria	930	800	890	990
Costruzioni	120	180	130	240
Commercio	390	350	450	520
Altri servizi	1.200	1.870	1.360	1.790
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	900	580	670	1.100
10-49 dipendenti	260	540	450	580
50 dipendenti e oltre	1.470	2.080	1.710	1.870
<b>LOMBARDIA</b>	<b>81.290</b>	<b>77.440</b>	<b>78.200</b>	<b>110.220</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>123.110</b>	<b>115.900</b>	<b>119.260</b>	<b>161.180</b>
<b>ITALIA</b>	<b>406.820</b>	<b>367.530</b>	<b>385.310</b>	<b>500.420</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

**Tavola 56****Assunzioni non stagionali considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale**  
(quota % sul totale)**Provincia di Mantova**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>17,4</b>	<b>15,9</b>	<b>16,1</b>	<b>12,9</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	4,5	10,9	29,0	8,5
<b>SETTORE</b>				
Industria	10,6	17,2	15,3	10,3
Costruzioni	--	--	61,2	16,0
Commercio	10,6	12,9	6,0	10,7
Altri servizi	26,3	16,7	15,7	14,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	4,4	17,5	21,3	13,3
10-49 dipendenti	12,1	5,2	14,0	7,7
50 dipendenti e oltre	26,3	18,2	14,5	14,3
<b>LOMBARDIA</b>	<b>15,2</b>	<b>14,1</b>	<b>13,3</b>	<b>13,3</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>15,7</b>	<b>14,5</b>	<b>13,4</b>	<b>13,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>16,1</b>	<b>12,8</b>	<b>11,9</b>	<b>12,0</b>

*Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015*

**Tavola 57**

**Assunzioni non stagionali per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale**  
(quota% sul totale)

**Provincia di Mantova**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>51,0</b>	<b>43,2</b>	<b>47,3</b>	<b>46,1</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	56,7	48,4	35,2	44,1
<b>SETTORE</b>				
Industria	48,5	51,6	43,4	51,8
Costruzioni	53,4	33,2	27,9	27,6
Commercio	61,6	40,6	49,7	55,3
Altri servizi	49,4	41,2	50,8	42,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	56,1	38,9	43,1	43,9
10-49 dipendenti	37,9	50,5	31,8	45,8
50 dipendenti e oltre	50,3	42,6	52,9	47,4
<b>LOMBARDIA</b>	<b>48,0</b>	<b>44,5</b>	<b>43,8</b>	<b>42,4</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>46,4</b>	<b>45,6</b>	<b>44,8</b>	<b>43,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>46,0</b>	<b>44,4</b>	<b>43,3</b>	<b>41,7</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

**Tavola 58****Assunzioni non stagionali di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale**  
(quota% sul totale)**Provincia di Mantova**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>17,7</b>	<b>19,4</b>	<b>17,0</b>	<b>15,9</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	5,6	20,5	10,7	12,5
<b>SETTORE</b>				
Industria	11,0	19,1	13,6	17,3
Costruzioni	--	32,6	--	10,3
Commercio	5,2	--	--	5,9
Altri servizi	27,8	21,3	26,0	18,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	6,1	18,7	7,5	10,0
10-49 dipendenti	18,6	20,9	8,0	14,9
50 dipendenti e oltre	24,7	19,2	23,1	19,7
<b>LOMBARDIA</b>	<b>14,2</b>	<b>12,8</b>	<b>11,5</b>	<b>11,5</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>15,9</b>	<b>12,8</b>	<b>11,1</b>	<b>10,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>14,9</b>	<b>11,7</b>	<b>10,6</b>	<b>10,4</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

## Tavola 59

### Assunzioni "part time" non stagionali sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

#### Provincia di Mantova

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>25,2</b>	<b>29,3</b>	<b>28,4</b>	<b>27,3</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	11,0	48,1	12,4	25,3
<b>SETTORE</b>				
Industria	10,5	9,5	5,1	11,5
Costruzioni	--	59,2	--	25,9
Commercio	26,5	32,0	32,5	37,6
Altri servizi	37,8	34,2	44,6	33,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	22,4	50,4	30,3	39,9
10-49 dipendenti	19,3	19,6	18,0	14,2
50 dipendenti e oltre	28,0	25,8	30,4	23,9
<b>LOMBARDIA</b>	<b>25,3</b>	<b>23,8</b>	<b>24,4</b>	<b>24,6</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>25,9</b>	<b>24,8</b>	<b>26,3</b>	<b>25,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>26,7</b>	<b>27,1</b>	<b>28,3</b>	<b>26,3</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

## Tavola 60

### Assunzioni non stagionali per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese

(quote % sul totale)

#### Provincia di Mantova

	2012	2013	2014	2015
<b>Grande gruppo professionale</b>				
Dirigenti e profess. specialistiche	5,5	5,7	3,6	3,5
Professioni tecniche	18,4	14,2	13,2	14,2
Impiegati	9,2	10,9	10,6	9,6
Profess. commerciali e nei servizi	28,7	26,9	29,0	31,9
Operai specializzati	12,5	7,8	13,3	13,7
Cond. impianti e addetti macchinari	15,3	16,4	12,2	17,4
Professioni non qualificate	10,3	18,1	18,1	9,6
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Livello di istruzione</b>				
Laurea	10,5	10,1	10,6	16,1
Diploma	39,2	45,9	39,8	35,1
Qualifica professionale	14,2	12,0	16,7	19,7
Nessuna formazione specifica	36,2	32,0	32,9	29,2
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

## Tavola 61

### Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale

#### Provincia di Mantova

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>870</b>	<b>680</b>	<b>890</b>	<b>750</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	40	130	130	80
<b>SETTORE</b>				
Industria	500	160	260	150
Costruzioni	--	80	40	--
Commercio	100	150	180	180
Altri servizi	280	290	410	410
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	160	300	270	210
10-49 dipendenti	80	130	260	210
50 dipendenti e oltre	630	250	370	340
<b>LOMBARDIA</b>	<b>18.220</b>	<b>19.970</b>	<b>24.660</b>	<b>22.820</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>39.350</b>	<b>39.190</b>	<b>44.530</b>	<b>42.760</b>
<b>ITALIA</b>	<b>224.520</b>	<b>195.870</b>	<b>228.080</b>	<b>221.310</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015









**Camera di Commercio  
Mantova**



**Area Promozionale**

**Servizio Informazione e Promozione Economica**

**Tel. 0376 234446/447/422 – Fax 0376 234234**

**[www.mn.camcom.gov.it](http://www.mn.camcom.gov.it) – [sie@mn.camcom.it](mailto:sie@mn.camcom.it)**