

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



ANPAL

Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

NOVEMBRE 2022

Provincia di Mantova

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L’indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l’obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent’anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 87.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell’indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per “gruppo professionale” fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di novembre 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo novembre 2022 - gennaio 2023.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell’ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di novembre 2022 e nel periodo novembre 2022 - gennaio 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Novembre 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Mantova

Novembre 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	2.730	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	380	13,7
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	80	2,8
3 Professioni tecniche	290	10,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	750	27,3
4 Impiegati	160	6,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	580	21,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.200	43,8
6 Operai specializzati	570	20,9
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	630	22,9
Professioni non qualificate	410	15,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Mantova

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	2.730	380	750	1.610
		13,7	27,3	59,0
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.420	6,0	24,8	69,2
Area direzione e servizi generali	80	41,8	55,7	2,5
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	40	2,8	97,2	-
Sistemi informativi	30	79,4	14,7	5,9
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	90	37,0	63,0	-
Area commerciale e della vendita	360	26,7	73,3	-
Vendita	250	16,3	83,7	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	40	95,3	4,7	-
Assistenza clienti	70	21,7	78,3	-
Aree tecniche e della progettazione	370	32,5	0,5	66,9
Progettazione e ricerca e sviluppo	100	98,0	-	2,0
Installazione e manutenzione	230	2,2	-	97,8
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	40	38,9	5,6	55,6
Area della logistica	410	1,7	5,8	92,5
Acquisti e movimentazione interna merci	140	2,1	10,6	87,2
Trasporti e distribuzione	270	1,5	3,3	95,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

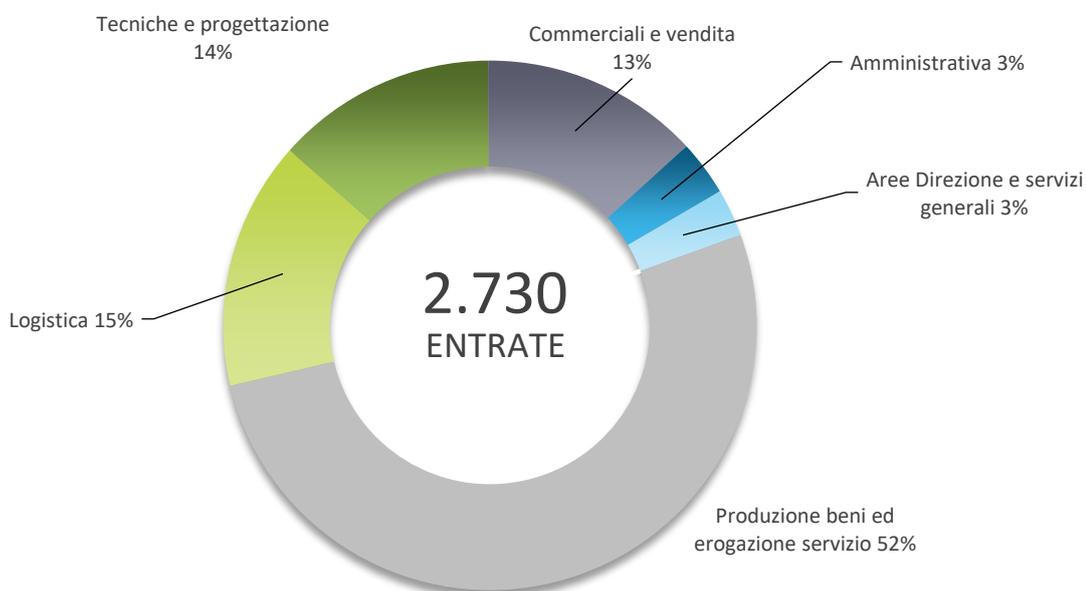


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Mantova

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	2.730	31,3	21,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	380	31,2	16,5
Dirigenti e direttori	--	-	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60	27,1	39,0
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	13,2	2,6
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	80	26,5	14,5
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	-	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	-	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	120	44,1	10,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	750	42,8	18,1
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	26,7	28,9
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	17,6	10,8
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	53,8	36,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	160	58,4	18,6
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	170	50,0	15,7
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	150	37,3	10,5
Operatori della cura estetica	40	46,2	33,3
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.200	29,4	19,6
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	160	38,5	19,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	160	27,8	12,3
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	70	5,4	8,1
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	330	38,6	26,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	150	32,9	12,8
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	30	65,5	10,3
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	50	24,4	11,1
Operai specializzati in altre attività industriali	30	41,4	13,8
Conduttori di mezzi di trasporto	150	4,1	34,5
Conduttori di macchinari mobili	70	23,1	13,8
Professioni non qualificate	410	15,9	34,3
Personale generico nelle costruzioni	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	160	23,8	19,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	180	8,0	37,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	22,2	63,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Mantova

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
TOTALE	2.730	47,3	30,3	12,1	22,7	38,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	380	59,2	42,1	16,3	44,5	35,5
Dirigenti e direttori	--	--	--	-	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60	76,3	59,3	16,9	64,4	35,6
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	-	--	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	68,4	47,4	21,1	31,6	39,5
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	80	41,0	26,5	13,3	13,3	45,8
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	--	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	-	-	-	--	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	120	61,9	48,3	13,6	43,2	35,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	750	43,3	22,4	14,1	20,8	38,2
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	28,9	15,6	13,3	-	48,9
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	32,4	13,7	18,6	42,2	22,5
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	25,0	15,4	5,8	9,6	38,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	160	39,8	23,0	9,3	8,1	39,8
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	170	72,7	26,2	28,5	14,0	50,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	150	35,9	30,7	1,3	32,7	30,1
Operatori della cura estetica	40	43,6	20,5	23,1	41,0	25,6
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	-	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-	-	-	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.200	53,3	35,4	12,5	22,2	41,8
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	160	52,2	39,1	11,8	15,5	48,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	160	44,4	18,5	11,1	13,6	48,1
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	70	37,8	31,1	5,4	35,1	32,4
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	330	61,7	40,1	17,4	26,3	37,7
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	150	49,7	36,2	10,7	20,8	45,6
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	30	72,4	10,3	44,8	13,8	41,4
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	50	48,9	37,8	11,1	2,2	53,3
Operai specializzati in altre attività industriali	30	24,1	10,3	13,8	31,0	10,3
Conduttori di mezzi di trasporto	150	64,9	54,1	2,7	31,8	49,3
Conduttori di macchinari mobili	70	41,5	24,6	13,8	20,0	21,5
Professioni non qualificate	410	26,6	19,3	3,6	7,5	34,8
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	160	26,2	18,9	3,7	17,1	34,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	180	28,4	19,3	4,0	1,7	38,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	24,1	24,1	-	-	16,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Mantova

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	2.730	16,8	10,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	380	55,7	27,7
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60	66,1	11,9
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	42,1	39,5
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	80	50,6	20,5
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	120	47,5	26,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	750	12,9	9,1
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	4,4	6,7
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	8,8	15,7
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	21,2	26,9
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	160	19,9	1,2
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	170	14,5	11,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	150	2,0	0,7
Operatori della cura estetica	40	33,3	15,4
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.200	11,9	9,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	160	18,6	11,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	160	14,2	6,2
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	70	2,7	2,7
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	330	10,8	6,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	150	18,1	12,1
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	30	34,5	6,9
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	50	11,1	17,8
Operai specializzati in altre attività industriali	30	13,8	13,8
Conduttori di mezzi di trasporto	150	2,7	6,8
Conduttori di macchinari mobili	70	1,5	27,7
Professioni non qualificate	410	3,1	1,9
Personale generico nelle costruzioni	--	--	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	160	1,2	3,0
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	180	0,6	1,7
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	11,1	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Mantova

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	2.730	10,3	0,6	29,9	20,1	39,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	380	65,9	0,8	31,7	1,6	-
Dirigenti e direttori	--	--	-	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60	100,0	-	-	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	52,6	-	47,4	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	80	59,0	-	41,0	-	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	--	--	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	120	41,5	1,7	53,4	3,4	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	750	4,7	0,1	55,1	18,5	21,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	24,4	-	68,9	6,7	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	15,7	-	62,7	21,6	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	--	--	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	11,5	-	46,2	9,6	32,7
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	160	1,2	-	46,0	13,7	39,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	170	-	-	31,4	30,2	38,4
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	150	-	-	96,7	3,3	-
Operatori della cura estetica	40	-	-	5,1	64,1	30,8
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	-	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.200	-	1,0	20,4	30,6	48,0
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	160	-	1,2	20,5	28,6	49,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	160	-	-	19,8	6,8	73,5
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	70	-	-	12,2	18,9	68,9
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	330	-	2,4	19,8	60,8	17,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	150	-	1,3	38,9	36,2	23,5
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	30	-	-	58,6	20,7	20,7
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	50	-	-	24,4	11,1	64,4
Operai specializzati in altre attività industriali	30	-	-	13,8	34,5	51,7
Conduttori di mezzi di trasporto	150	-	-	4,1	4,1	91,9
Conduttori di macchinari mobili	70	-	-	12,3	16,9	70,8
Professioni non qualificate	410	-	-	10,4	9,4	80,2
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	160	-	-	16,5	11,6	72,0
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	--	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	180	-	-	5,1	9,1	85,8
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	-	-	3,7	7,4	88,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Mantova

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	2.730	47,3	30,3	12,1	22,7	38,9
Livello universitario	280	58,5	42,9	14,5	48,2	40,8
Indirizzo economico	80	50,6	35,8	14,8	60,5	25,9
Indirizzo ingegneria industriale	50	65,3	57,1	8,2	30,6	51,0
Indirizzo insegnamento e formazione	30	82,4	55,9	26,5	44,1	55,9
Indirizzo scienze matematiche, fisiche e informatiche	20	26,1	17,4	4,3	26,1	69,6
Altri indirizzi	100	61,1	43,2	15,8	53,7	35,8
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	820	45,9	28,0	14,9	28,3	34,9
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	180	31,5	19,6	12,0	17,9	35,3
Indirizzo socio-sanitario	150	36,0	30,0	2,0	33,3	30,0
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	110	54,6	46,3	5,6	35,2	27,8
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	90	65,2	41,6	19,1	44,9	31,5
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	70	69,2	24,6	38,5	21,5	60,0
Indirizzo trasporti e logistica	60	50,9	30,9	12,7	25,5	14,5
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	40	31,7	4,9	26,8	12,2	36,6
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	40	35,0	-	35,0	35,0	42,5
Indirizzo artistico (liceo)	20	33,3	-	19,0	23,8	57,1
Altri indirizzi	60	60,9	40,6	20,3	28,1	40,6
Qualifica di formazione o diploma professionale	550	59,0	32,4	21,5	24,2	42,8
Indirizzo meccanico	240	62,4	37,6	19,8	24,0	40,9
Indirizzo ristorazione	50	83,0	26,4	45,3	20,8	64,2
Indirizzo elettrico	50	38,3	27,7	6,4	31,9	36,2
Indirizzo sistemi e servizi logistici	30	58,8	35,3	8,8	5,9	50,0
Indirizzo amministrativo segretariale	30	23,3	-	23,3	23,3	13,3
Indirizzo edile	30	100,0	60,0	40,0	24,0	56,0
Indirizzo benessere	30	48,0	24,0	24,0	40,0	16,0
Altri indirizzi	90	50,5	29,0	18,3	25,8	49,5
Nessun titolo di studio	1.070	38,8	27,0	4,5	11,0	39,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di novembre 2022 e nel periodo novembre 2022 - gennaio 2023

Mantova

	Entrate previste			
	Novembre 2022		Totale nov 2022 - gen 2023	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	2.730	1000,0	9.450	1000,0
INDUSTRIA	1.310	479,7	4.600	486,5
Industria manifatturiera e Public utilities	1.100	404,2	4.000	423,6
Costruzioni	210	75,4	600	63,0
SERVIZI	1.420	520,3	4.850	513,5
Commercio	370	134,7	1.180	124,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	190	69,2	680	71,4
Servizi alle imprese	600	219,0	1.940	205,0
Servizi alle persone	270	97,4	1.060	112,3
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.480	540,8	4.880	516,0
50-249 dipendenti	680	247,5	2.670	282,5
250 dipendenti e oltre	580	211,6	1.900	201,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Mantova

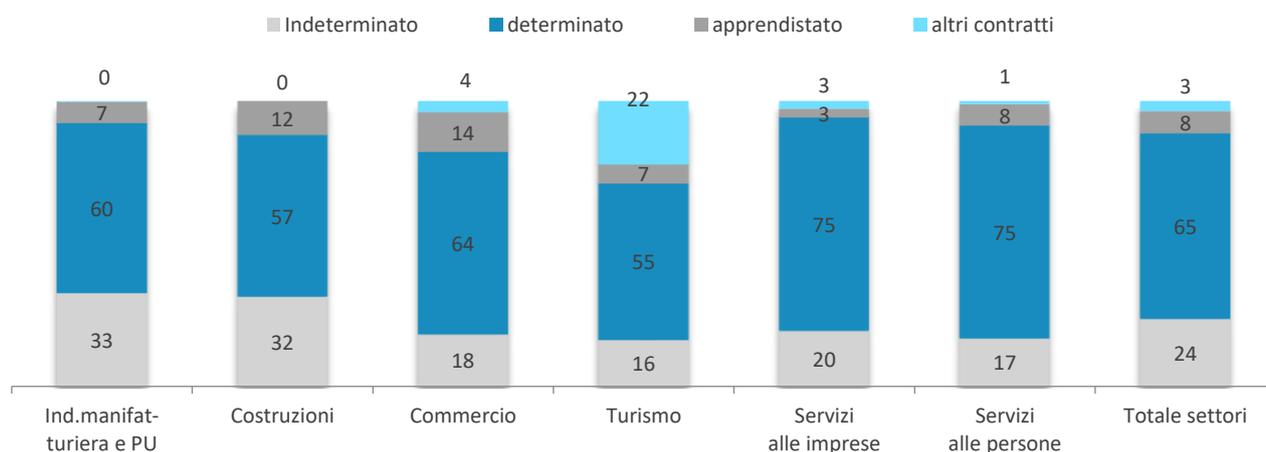
Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	2.730	71,3	25,3	0,4	3,0
INDUSTRIA	1.310	57,6	41,1	0,4	0,9
Ind.manifatturiera e Public Utilities	1.100	51,4	47,7	0,4	0,5
Costruzioni	210	90,8	5,8	0,5	2,9
SERVIZI	1.420	83,9	10,8	0,4	4,9
Commercio	370	78,3	16,0	0,5	5,2
Turismo	190	99,5	0,5	-	-
Servizi alle imprese	600	84,3	10,2	0,5	5,0
Servizi alle persone	270	79,7	12,0	0,4	7,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.480	77,9	19,6	0,5	2,0
50-249 dipendenti	680	61,7	35,2	0,3	2,8
250 dipendenti e oltre	580	65,4	28,4	0,3	5,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022