

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



ANPAL

Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

DICEMBRE 2022

Provincia di Mantova

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 86.400 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di dicembre 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo dicembre 2022 - febbraio 2023.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2022 e nel periodo dicembre 2022 - febbraio 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Dicembre 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Mantova

Dicembre 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.990	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	300	15,1
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	70	3,7
3 Professioni tecniche	220	10,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	620	31,0
4 Impiegati	140	7,2
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	470	23,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	760	38,2
6 Operai specializzati	360	17,9
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	400	20,3
Professioni non qualificate	310	15,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Mantova

Dicembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	1.990	300	620	1.070
		15,1	31,0	54,0
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.020	7,7	29,5	62,8
Area direzione e servizi generali	70	33,8	66,2	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	40	5,1	94,9	-
Sistemi informativi	--	--	--	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	70	27,4	72,6	-
Area commerciale e della vendita	280	32,0	68,0	-
Vendita	190	21,8	78,2	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	50	86,0	14,0	-
Assistenza clienti	50	15,2	84,8	-
Aree tecniche e della progettazione	290	29,8	1,1	69,1
Progettazione e ricerca e sviluppo	50	96,2	-	3,8
Installazione e manutenzione	180	6,0	-	94,0
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	50	47,9	6,3	45,8
Area della logistica	270	1,5	9,0	89,5
Acquisti e movimentazione interna merci	80	3,7	18,5	77,8
Trasporti e distribuzione	190	0,5	4,8	94,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

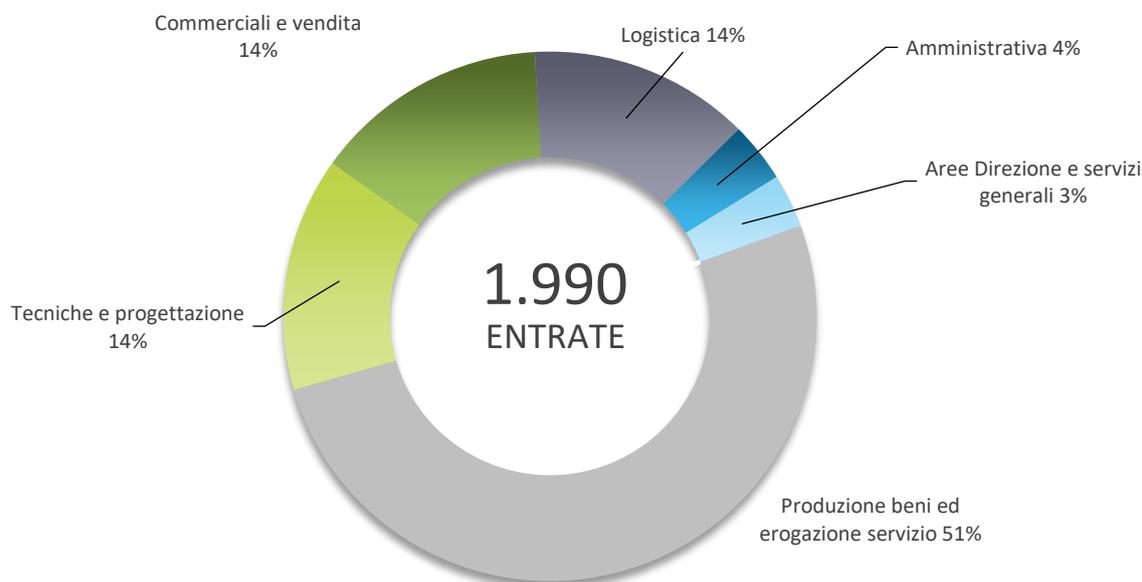


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Mantova

Dicembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.990	32,4	23,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	300	39,7	14,7
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	20	35,0	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	50,0	14,8
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	19,2	15,4
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	60	30,0	16,7
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	80	44,6	9,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	620	39,1	19,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	43,8	25,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	17,0	24,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	54,8	33,3
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	110	45,5	20,9
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	190	38,2	18,3
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	44,3	11,3
Operatori della cura estetica	30	51,7	13,8
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	760	30,1	22,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	120	36,4	17,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	90	38,0	10,9
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	50	6,0	4,0
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	190	36,4	32,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	110	35,2	7,4
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	35,9	38,5
Operai specializzati in altre attività industriali	30	22,6	51,6
Conduttori di mezzi di trasporto	90	6,4	28,7
Conduttori di macchinari mobili	20	16,7	25,0
Professioni non qualificate	310	17,5	40,4
Personale generico nelle costruzioni	--	--	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	120	24,4	25,2
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	150	11,8	51,6
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Mantova

Dicembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
TOTALE	1.990	43,4	30,9	9,3	20,6	44,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	300	49,7	34,0	12,3	43,3	40,3
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	20	90,0	50,0	35,0	70,0	15,0
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	40,7	33,3	7,4	64,8	31,5
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	53,8	46,2	3,8	26,9	42,3
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	60	41,7	31,7	5,0	20,0	50,0
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	80	38,6	22,9	15,7	34,9	48,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	620	37,2	23,2	9,4	11,5	56,7
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	31,3	18,8	--	--	31,3
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	24,0	6,0	17,0	26,0	40,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	21,4	14,3	7,1	2,4	42,9
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	110	25,5	12,7	5,5	1,8	53,6
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	190	40,9	26,3	9,7	1,6	73,7
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	53,6	50,5	1,0	25,8	61,9
Operatori della cura estetica	30	79,3	31,0	37,9	41,4	44,8
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	760	52,8	40,3	9,9	24,1	40,5
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	120	58,5	41,5	10,2	20,3	59,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	90	29,3	17,4	8,7	16,3	46,7
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	50	46,0	42,0	2,0	20,0	62,0
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	190	64,7	53,5	10,2	25,1	35,3
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	110	63,0	45,4	14,8	36,1	37,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	23,1	15,4	7,7	--	38,5
Operai specializzati in altre attività industriali	30	22,6	3,2	19,4	16,1	9,7
Conduttori di mezzi di trasporto	90	60,6	56,4	2,1	37,2	33,0
Conduttori di macchinari mobili	20	33,3	33,3	--	25,0	4,2
Professioni non qualificate	310	27,1	20,4	4,8	8,3	33,4
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	120	30,9	20,3	8,9	8,9	38,2
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	150	21,6	17,0	2,0	9,2	30,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Mantova

Dicembre 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.990	19,3	12,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	300	58,3	28,7
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	20	95,0	35,0
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	68,5	13,0
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	42,3	19,2
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	60	56,7	16,7
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	80	60,2	39,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	620	15,6	16,2
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	3,1	3,1
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	21,0	22,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	21,4	33,3
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	110	11,8	3,6
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	190	11,8	29,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	13,4	-
Operatori della cura estetica	30	41,4	3,4
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	760	12,2	7,8
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	120	13,6	16,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	90	19,6	2,2
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	50	4,0	22,0
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	190	6,4	3,7
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	110	28,7	6,5
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	5,1	7,7
Operai specializzati in altre attività industriali	30	6,5	6,5
Conduttori di mezzi di trasporto	90	2,1	3,2
Conduttori di macchinari mobili	20	8,3	16,7
Professioni non qualificate	310	6,4	3,2
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	120	7,3	1,6
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	150	2,6	4,6
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Mantova

Dicembre 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	1.990	12,3	0,8	28,5	22,6	35,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	300	71,0	2,0	25,7	1,3	-
Dirigenti e direttori	--	--	-	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	20	95,0	-	5,0	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	98,1	-	1,9	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	53,8	3,8	38,5	3,8	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	60	56,7	-	43,3	-	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	-	-	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	80	45,8	6,0	44,6	3,6	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	620	5,0	0,8	50,5	24,2	19,5
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	25,0	-	75,0	-	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	17,0	5,0	63,0	15,0	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	-	--	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	9,5	-	50,0	7,1	33,3
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	110	1,8	-	55,5	6,4	36,4
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	190	-	-	23,7	43,5	32,8
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	-	-	85,6	14,4	-
Operatori della cura estetica	30	-	-	-	93,1	6,9
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	-	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-	--	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	760	-	0,7	21,1	29,7	48,6
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	120	-	-	12,7	41,5	45,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	90	-	-	26,1	2,2	71,7
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	50	-	-	10,0	18,0	72,0
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	190	-	1,6	23,5	47,1	27,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	110	-	1,9	44,4	40,7	13,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	-	-	20,5	28,2	51,3
Operai specializzati in altre attività industriali	30	-	-	6,5	19,4	74,2
Conduttori di mezzi di trasporto	90	-	-	1,1	4,3	94,7
Conduttori di macchinari mobili	20	-	-	4,2	37,5	58,3
Professioni non qualificate	310	-	-	6,1	22,6	71,3
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	120	-	-	11,4	20,3	68,3
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	150	-	-	1,3	24,2	74,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Mantova

Dicembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.990	43,4	30,9	9,3	20,6	44,4
Livello universitario	240	45,9	31,6	11,5	49,2	36,5
Indirizzo economico	70	48,5	29,4	16,2	36,8	38,2
Indirizzo ingegneria industriale	40	39,5	34,2	5,3	26,3	55,3
Indirizzo sanitario e paramedico	30	25,8	12,9	12,9	83,9	9,7
Indirizzo insegnamento e formazione	30	53,6	46,4	7,1	32,1	67,9
Indirizzo chimico-farmaceutico	20	65,2	60,9	-	87,0	4,3
Altri indirizzi	60	46,4	23,2	16,1	53,6	33,9
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	570	46,9	30,2	14,3	19,9	48,7
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	150	30,3	19,7	6,6	12,5	46,7
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	80	64,9	50,6	14,3	35,1	29,9
Indirizzo socio-sanitario	70	60,8	56,8	1,4	29,7	58,1
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	60	50,0	29,0	17,7	-	80,6
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	50	60,4	43,8	14,6	29,2	52,1
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	20	29,2	-	29,2	29,2	37,5
Indirizzo trasporti e logistica	20	47,8	17,4	30,4	13,0	26,1
Indirizzo liceale (classico, scientifico, scienze umane)	20	40,0	15,0	20,0	20,0	75,0
Altri indirizzi	90	44,8	16,1	26,4	19,5	39,1
Qualifica di formazione o diploma professionale	450	51,1	35,6	11,1	21,3	50,0
Indirizzo meccanico	130	70,2	55,0	11,5	34,4	30,5
Indirizzo amministrativo segretariale	50	6,3	4,2	2,1	18,8	31,3
Indirizzo sistemi e servizi logistici	40	39,0	31,7	4,9	12,2	58,5
Indirizzo ristorazione	40	36,6	12,2	14,6	7,3	68,3
Indirizzo trasformazione agroalimentare	40	34,3	22,9	11,4	5,7	88,6
Indirizzo elettrico	30	44,8	27,6	3,4	20,7	37,9
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	30	62,1	62,1	-	-	89,7
Indirizzo benessere	30	77,8	25,9	40,7	44,4	44,4
Indirizzo edile	20	81,0	66,7	14,3	23,8	71,4
Altri indirizzi	50	47,9	27,1	14,6	18,8	47,9
Nessun titolo di studio	710	34,5	28,2	3,1	10,9	39,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2022 e nel periodo dicembre 2022 - febbraio 2023

Mantova

	Entrate previste			
	Dicembre 2022		Totale dic 2022 - feb 2023	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.990	1000,0	9.270	1000,0
INDUSTRIA	860	431,7	4.480	482,7
Industria manifatturiera e Public utilities	720	361,8	3.830	412,9
Costruzioni	140	69,8	650	69,8
SERVIZI	1.130	568,3	4.800	517,3
Commercio	310	155,3	1.280	138,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	200	100,0	650	70,4
Servizi alle imprese	400	200,0	1.910	206,1
Servizi alle persone	230	113,1	950	102,3
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.100	550,8	5.040	543,7
50-249 dipendenti	500	252,8	2.490	268,1
250 dipendenti e oltre	390	196,5	1.740	188,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Mantova

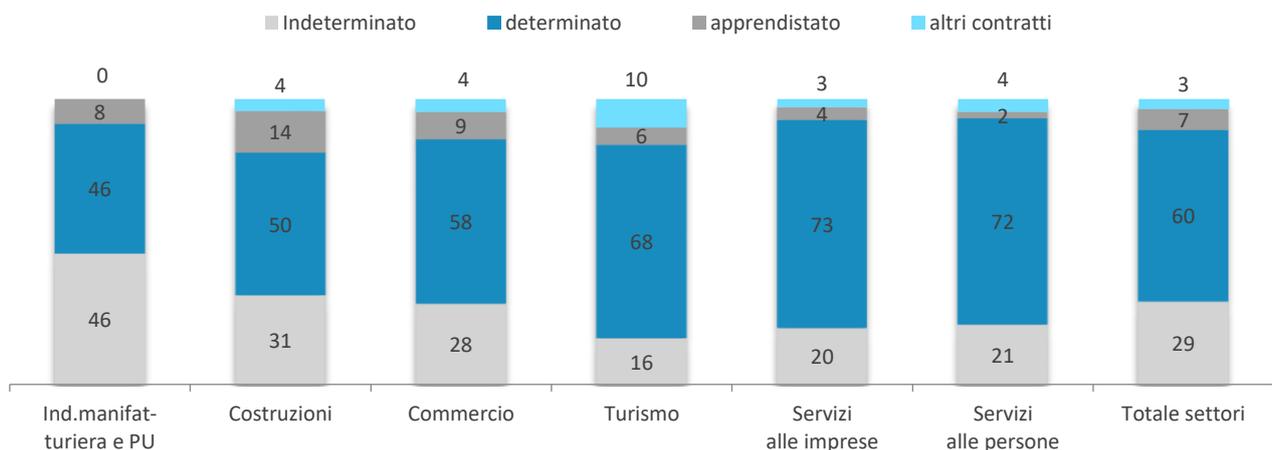
Dicembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.990	77,0	18,4	1,1	3,5
INDUSTRIA	860	64,3	33,8	1,0	0,9
Ind.manifatturiera e Public Utilities	720	59,3	39,2	1,3	0,3
Costruzioni	140	89,9	5,8	-	4,3
SERVIZI	1.130	86,6	6,7	1,1	5,5
Commercio	310	82,2	9,7	1,3	6,8
Turismo	200	99,5	0,5	-	-
Servizi alle imprese	400	86,2	7,0	2,3	4,5
Servizi alle persone	230	82,2	7,6	-	10,2
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.100	80,9	14,9	1,6	2,6
50-249 dipendenti	500	73,6	23,3	0,4	2,8
250 dipendenti e oltre	390	70,3	22,0	0,5	7,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022