

## Sezione 2 – Tendenze del mercato del lavoro a livello provinciale

MANTOVA – Marzo 2017

Gli ultimi dati sul mercato del lavoro confermano in provincia di Mantova i segnali di miglioramento: i dati di stock del 2016 mostrano un aumento dell'occupazione a cui si associa una crescita della disoccupazione, ascrivibile però al mancato aumento della partecipazione al mercato del lavoro; i dati di flusso del IV trimestre 2016 mostrano saldi dell'occupazione in miglioramento e prospettive future positive e in miglioramento nell'industria e nell'artigianato; continua la progressiva riduzione del ricorso alla CIG, sebbene a ritmi meno intensi che per la media regionale.

In provincia di Mantova, la Rilevazione Continua sulle Forze di Lavoro mostra nel 2016 un tasso di occupazione pari al 65,8%, un valore inferiore al 66,2% regionale sebbene sia in aumento di ben 1,7pp rispetto al 2015. L'aumento dell'occupazione registrata nel 2016 è ascrivibile ad entrambe le componenti di genere: la componente maschile, con un aumento di 1,5pp (vs 1,3pp regionale), registra un tasso di occupazione pari al 75% (vs 74,3%) mentre il tasso di occupazione femminile evidenzia un aumento di 1,8pp (vs 0,9pp regionale) e sale al 56,4% (vs 58,1%). Il numero medio di occupati nel 2016 è pari a circa 177 mila di lavoratori, in aumento tendenziale dell'1,9%; la base occupazione maschile, pari a 104 mila lavoratori, si amplia dell'1,8%, mentre quella femminile, che conta 64 mila lavoratrici, è in aumento del 2,2%. Tuttavia, nel 2016, in controtendenza rispetto alla dinamica regionale, in provincia di Mantova è in aumento il tasso di disoccupazione (+0,8pp vs -0,5pp) che sale all'8,7%; il tasso di disoccupazione aumenta sia per gli uomini (+1pp) che per le donne (+0,5pp) con i rispettivi valori che si attestano al 7,8%, il più elevato a livello regionale, e al 10% (vs 8,6% lombardo); il numero di disoccupati sale a 17 mila unità (+12,6%). L'aumento della disoccupazione è da interpretare però alla luce di un aumento di ben 2,4pp del tasso di attività (vs +0,8pp regionale) che sale così al 72,3% (vs 71,6% regionale); migliorano sia la partecipazione maschile (+2,5pp), che si attesta all'81,6% (vs 79,5% regionale), che quella femminile (+2,3pp) che sale al 62,8% (vs 63,6% regionale). E' sostanzialmente stabile il tasso di mancata partecipazione per entrambe le componenti con il tasso maschile pari al 10,5% (vs 9,7% regionale) e quello delle donne pari al 16,8%, confermandosi tra i più alti in Lombardia (15,5%).

I dati dell'Indagine Congiunturale Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia mostrano saldi dell'occupazione in miglioramento in tutti i comparti, sebbene tornino negativi nell'artigianato e nei servizi.

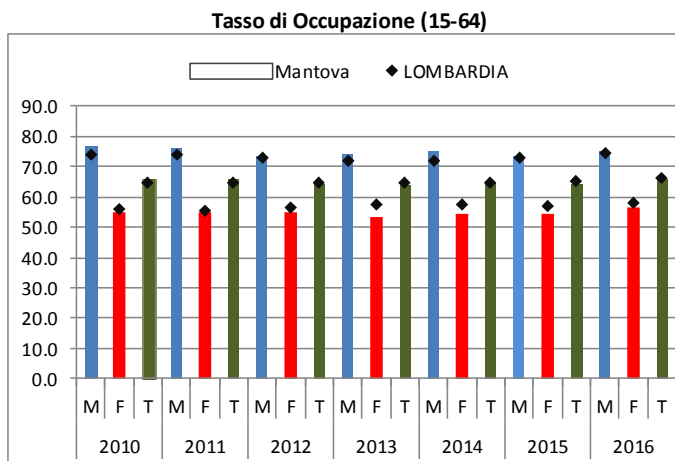
Nel IV trimestre 2016 la CIG si riduce del -29,7%, una riduzione più contenuta del -42,8% medio regionale; le ore complessivamente autorizzate sono 884 mila: le ore di CIGO risultano pari a 98 mila (-8,8% vs -46,7% regionale), quelle di CIGS pari a 700 mila (-7,8% vs -39,5%) e quelle in deroga 87 mila (-77,9% vs -52,1%); tra i settori con la maggior incidenza sul totale delle ore autorizzate, la CIG diminuisce nel meccanico e nei servizi mentre risulta fortemente in aumento nel legno, nel tessile e nelle pelli/cuoio/calzature.

Con 104 nuovi approvati alle liste nel IV trimestre, licenziati da imprese con più di 15 dipendenti, il numero complessivo di lavoratori in mobilità nel 2016 è pari a 651, in diminuzione annua del -59,2% (vs -37,8% regionale), anche per via del regime transitorio in vigore per tutto il 2016 in attesa del passaggio alla NASpI (2017). Complessivamente, l'incidenza delle situazioni di crisi sul lavoro dipendente nel 2016 è pari all'1,1%, un valore in linea con quello regionale e inferiore al 2,5% del 2015 per il significativo ridimensionamento della mobilità e della CIGS.

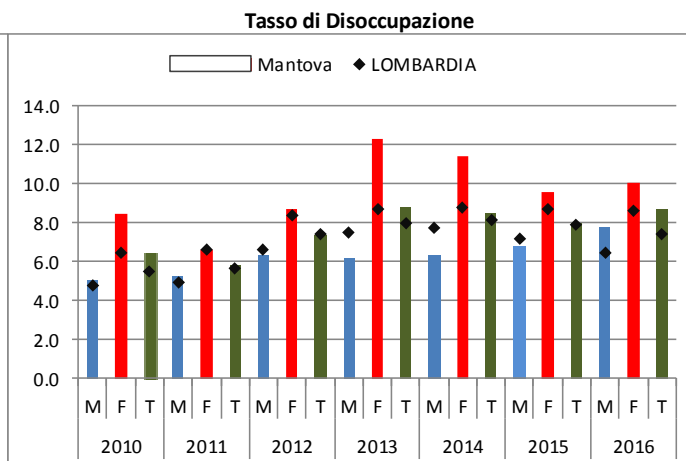
I dati sulle Comunicazioni Obbligatorie per il IV trimestre 2016 evidenziano un aumento su base annua degli avviamenti, pari a 15 mila unità (+3,8% vs -4% regionale) a fronte di una sostanziale stabilità (-4,8% regionale) delle cessazioni, pari a 19 mila movimenti. Il saldo è in miglioramento rispetto a fine 2015, sebbene sia negativo per -3.826 unità. Il tasso di avviamento sullo stock di occupati della provincia è pari all'8,6%, un valore in linea rispetto all'8,3% lombardo.

Le prospettive degli imprenditori circa l'occupazione sono positive e in miglioramento nell'industria e nei servizi, mentre nell'artigianato e nel commercio il saldo tra aspettative tra aumento e diminuzione dell'occupazione è ancora molto negativo.

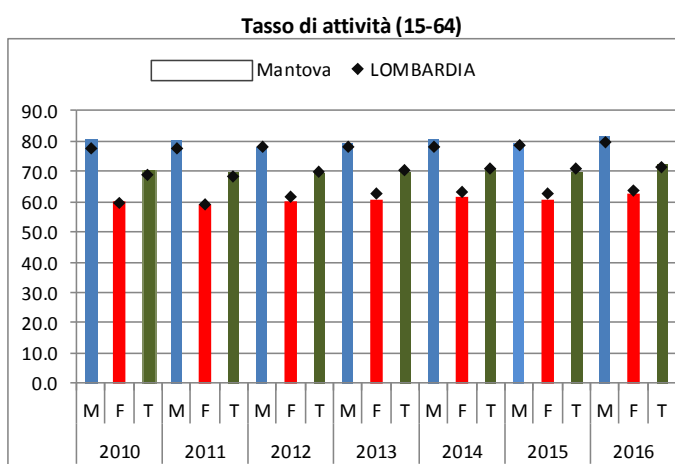
## Le tendenze strutturali: occupazione e mancata partecipazione al lavoro



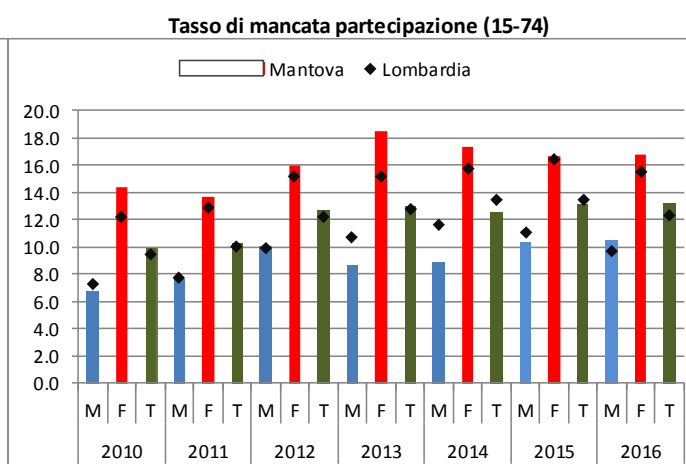
Fonte: RCFL, Istat-Serie revisionate



Fonte: RCFL, Istat-Serie revisionate



Fonte: RCFL, Istat-Serie revisionate

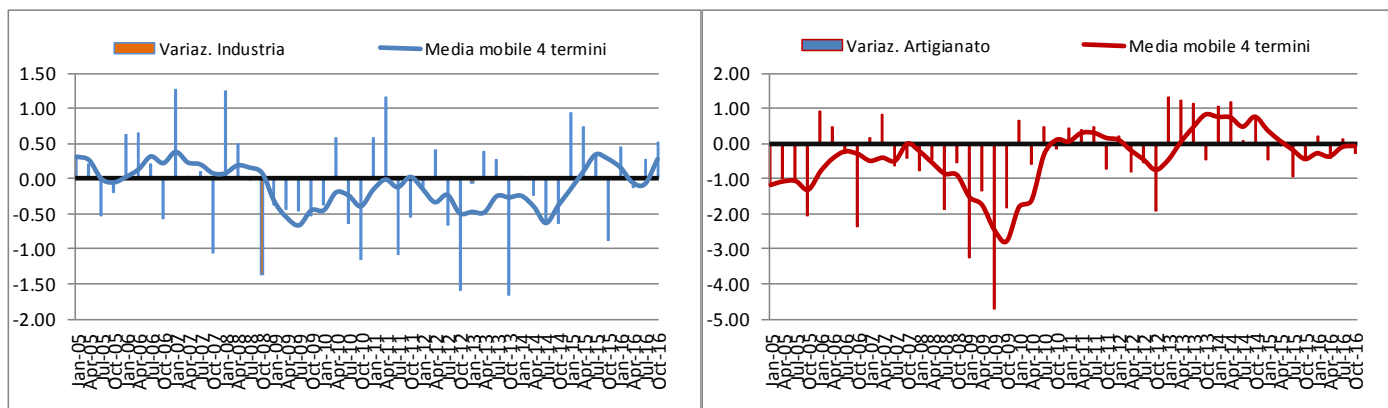


Fonte: RCFL, Istat

## Le tendenze congiunturali

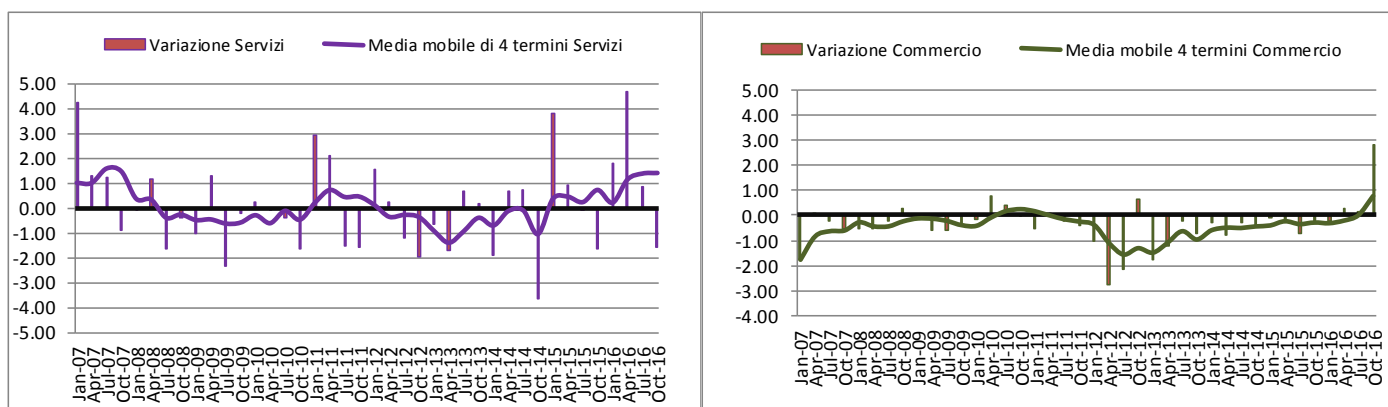
### L'Indagine Congiunturale presso le imprese - Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia, Confindustria Lombardia

Variazione % addetti nel trimestre - Saldo tra ingressi e uscite nell'occupazione industria e artigianato



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia

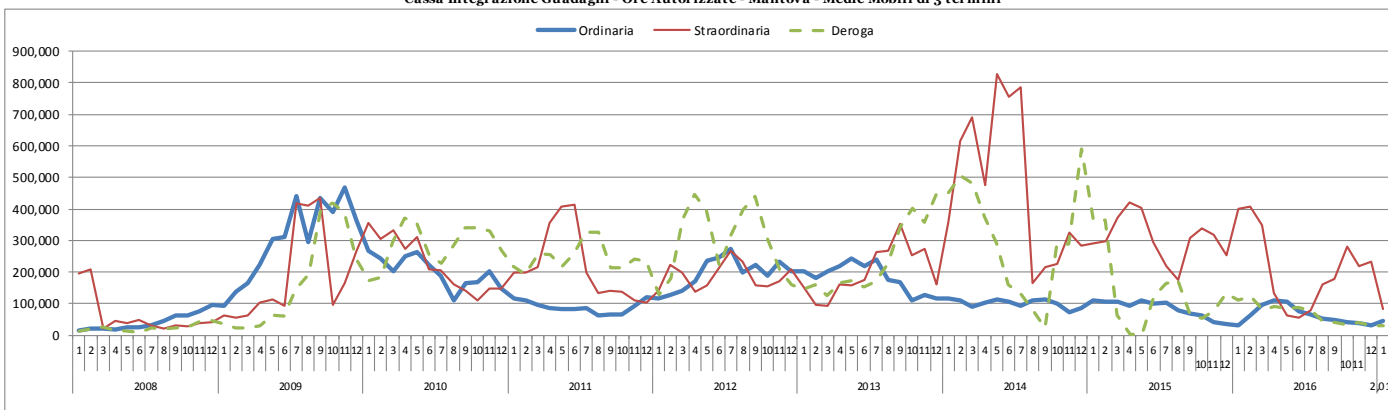
Variazione % addetti nel trimestre - Saldo tra ingressi e uscite nell'occupazione servizi e commercio (senza GDO)  
Medie mobili di 4 termini



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia

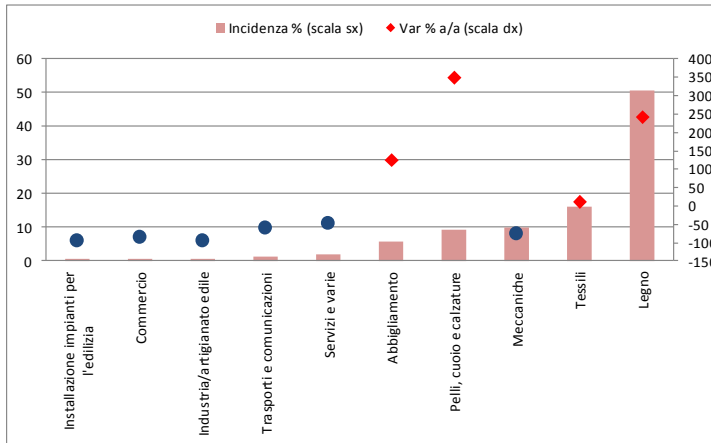
## Effetti delle crisi aziendali sull'occupazione

Cassa Integrazione Guadagni - Ore Autorizzate - Mantova - Medie Mobili di 3 termini

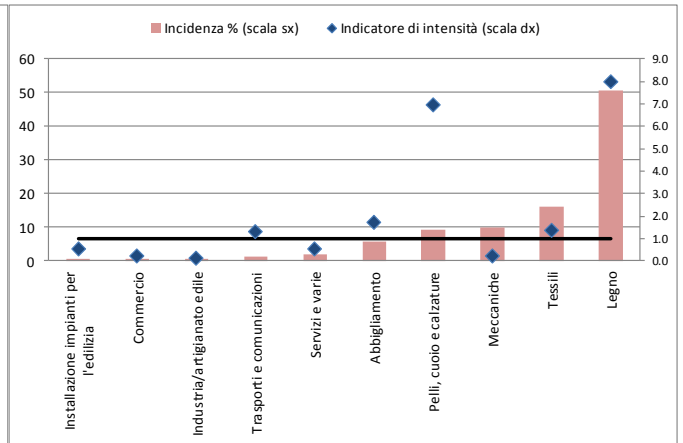


Fonte: elaborazioni Irs su dati INPS

**CIG - Incidenza % e variazione % 2016/2015 (Ottobre-Dicembre) - Mantova**



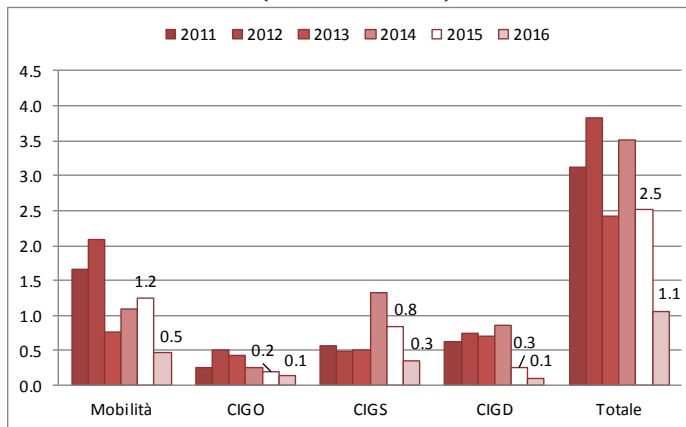
**CIG - Incidenza % per settore e intensità rispetto alla media lombarda Ottobre-Dicembre 2016**



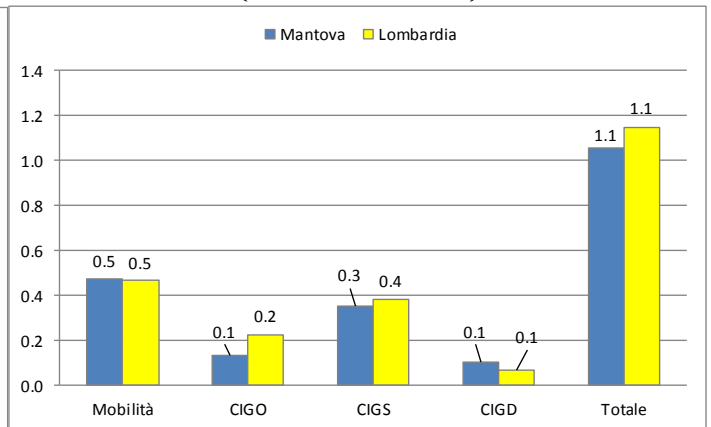
Fonte: elaborazioni Irs su dati INPS

\* Si segnala che il simbolo  $\blacklozenge$  indica un aumento del ricorso alla CIG

**Stima dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi - Incidenza % sull'occupazione dipendente - Mantova - Confronto 2011/2016 (Gennaio - Dicembre)**



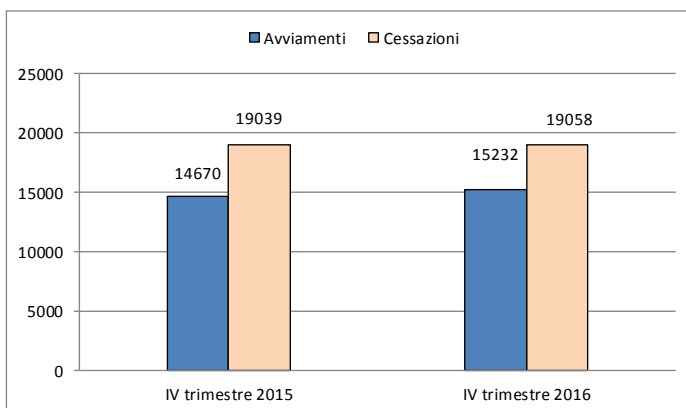
**Stima dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi - Incidenza % sull'occupazione dipendente - Mantova e Lombardia (Gennaio - Dicembre 2016)**



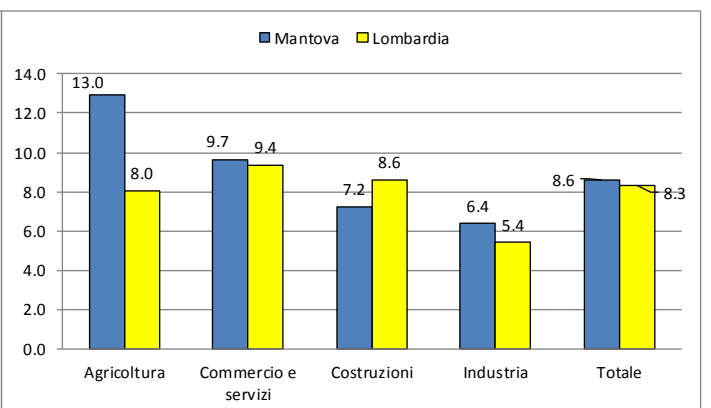
Fonte: elaborazioni Irs su dati ARIFL - Regione Lombardia (Mobilità), INPS (CIG) e Istat (n. occupati)

## Le Comunicazioni Obbligatorie – IV trimestre 2016

**Avviamenti e cessazioni - Mantova - Confronto IV trimestre 2016/2015**



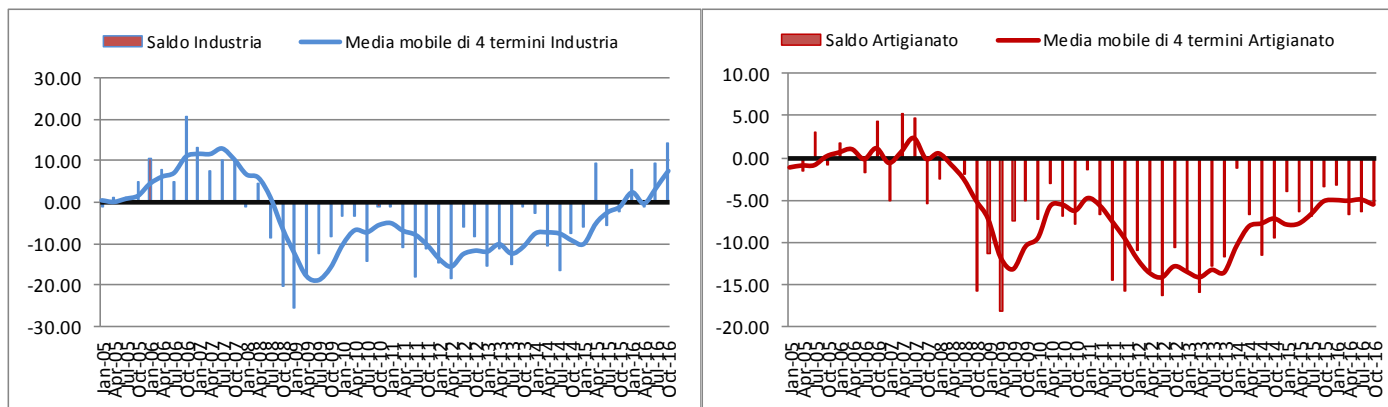
**Tasso di avviamento per settore - Mantova e Lombardia - IV trimestre 2016**



Fonte: RCFL-Istat e Osservatorio Regionale del Mercato del lavoro - Arifl, Regione Lombardia

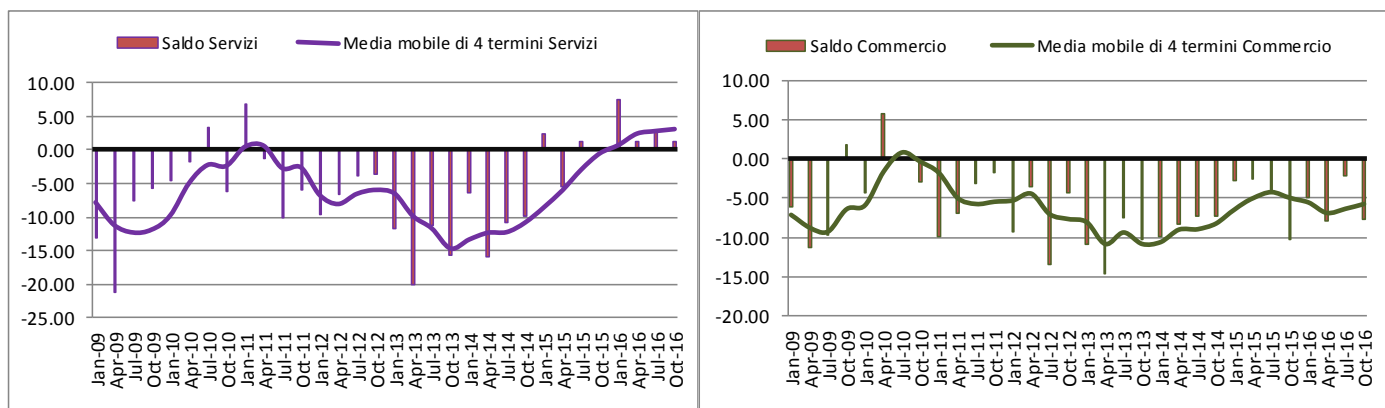
## Le prospettive per il prossimo trimestre

Prospettive dell'occupazione - Saldo tra aumento e diminuzione nell'occupazione industria e artigianato - Medie mobili di 4 termini



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia

Prospettive dell'occupazione - Saldo tra aumento e diminuzione nell'occupazione servizi e commercio (senza GDO)  
Medie mobili di 4 termini



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia