

Sezione 2 – Tendenze del mercato del lavoro a livello provinciale

MANTOVA – Luglio 2017

I dati del mercato del lavoro nel I trimestre 2017 denotano segnali ancora positivi nella provincia di Mantova, seppur con qualche incertezza: si riduce lo stock di occupati, in controtendenza rispetto all'aumento regionale e alle dinamiche provinciali positive a fine 2016; tuttavia i dati di flusso dell'indagine congiunturale mostrano saldi occupazionali positivi e in miglioramento; si conferma inoltre il significativo ridimensionamento della CIG e le prospettive degli imprenditori sull'occupazione del prossimo trimestre rimangono positive.

I dati Istat della Rilevazione Continua sulle Forze di Lavoro, seppur da interpretare con la dovuta cautela per la limitata numerosità campionaria su base trimestrale, mostrano in provincia di Mantova una contrazione degli occupati (pari nel I trimestre 2017 a 172 mila unità) del -1,3%, in controtendenza sia rispetto all'aumento regionale del 2,6% sia rispetto ai miglioramenti provinciali di fine 2016. Mediamente nel II semestre 2016 il tasso di occupazione mantovano era infatti pari al 65%, in leggero aumento su base annua (+0,3pp); era in crescita anche il corrispettivo tasso espresso in equivalenti a tempo pieno che si attestava al 60,2%, con un aumento di 0,5pp, più marcato dell'incremento del tasso ufficiale per via della minor incidenza del lavoro part-time sceso al 15,7% rispetto al 16,9% di fine 2015. Rispetto a fine 2015 diminuisce anche l'incidenza del lavoro a termine pari al 12,6% (-0,4pp), un valore più elevato della media lombarda pari al 10,6%.

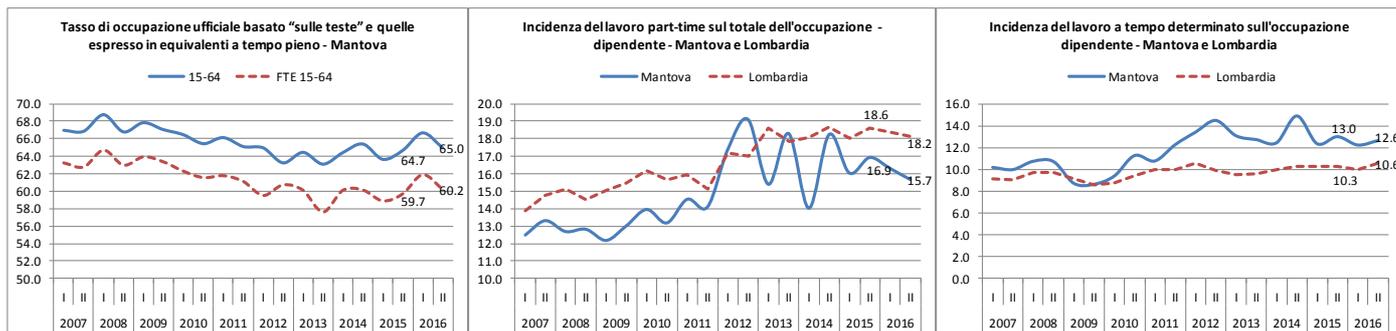
Anche i dati dell'Indagine Congiunturale Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia mostrano nel I trimestre 2017 segnali di ripresa, con saldi positivi e in miglioramento in tutti i comparti ad eccezione del commercio dove l'occupazione è sostanzialmente stabile.

Si confermano i segnali positivi anche in riferimento alla CIG che nel I trimestre 2017 si riduce del -73,3%, una riduzione più marcata del -55,1% regionale; le ore di CIG complessivamente autorizzate nel I trimestre 2017 sono circa 421 mila, di cui 174 mila a carattere ordinario (-40,3% vs -20,8% lombardo), 163 mila straordinario (-84,5% vs -68%) e 84 mila in deroga (-64,7% vs -51,2%). I lavoratori equivalenti a 0 ore rappresentano lo 0,21% dell'occupazione dipendente, un valore leggermente inferiore allo 0,25% regionale. La contrazione della CIG riguarda tutti i settori e, tra quelli a maggior incidenza sul totale dei provvedimenti autorizzati, la riduzione è particolarmente significativa nella chimica, nel tessile e nella meccanica.

I dati sulle Comunicazioni Obbligatorie per il I trimestre 2017 evidenziano nella provincia di Mantova una riduzione su base annua degli avviamenti, pari a 15 mila unità (-11,6% vs +0,9% regionale), a fronte di una crescita delle cessazioni (+9,3% vs +12,2% regionale), pari a 11 mila movimenti. Il saldo tra avviamenti e cessazioni è positivo (+3.531 unità), ma in netto calo rispetto al saldo del I trimestre 2016 (+6.419), quando erano ancora in vigore gli incentivi fiscali per le assunzioni a tempo indeterminato non confermati nel 2017. Il tasso di avviamento sullo stock di occupati della provincia è pari al 8,3% a fronte del 7,9% lombardo.

Il miglioramento del quadro economico e i segnali di consolidamento della ripresa del mercato del lavoro si riflettono sulle aspettative degli imprenditori sull'occupazione nel prossimo trimestre che risultano positive e in miglioramento in tutti i comparti ad eccezione del commercio, dove si conferma la cautela degli imprenditori che dichiarano saldi tra prospettive di aumento e diminuzione dell'occupazione ancora negativi.

Le tendenze strutturali dell'occupazione

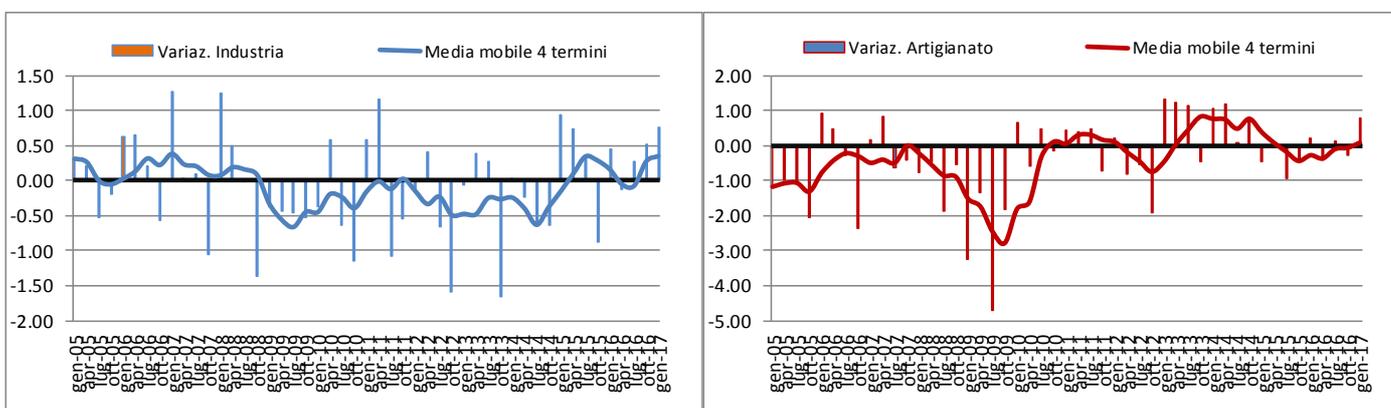


Fonte: Elaborazioni IRS su microdati Rilevazione Continua sulle Forze di Lavoro, Istat

Le tendenze congiunturali

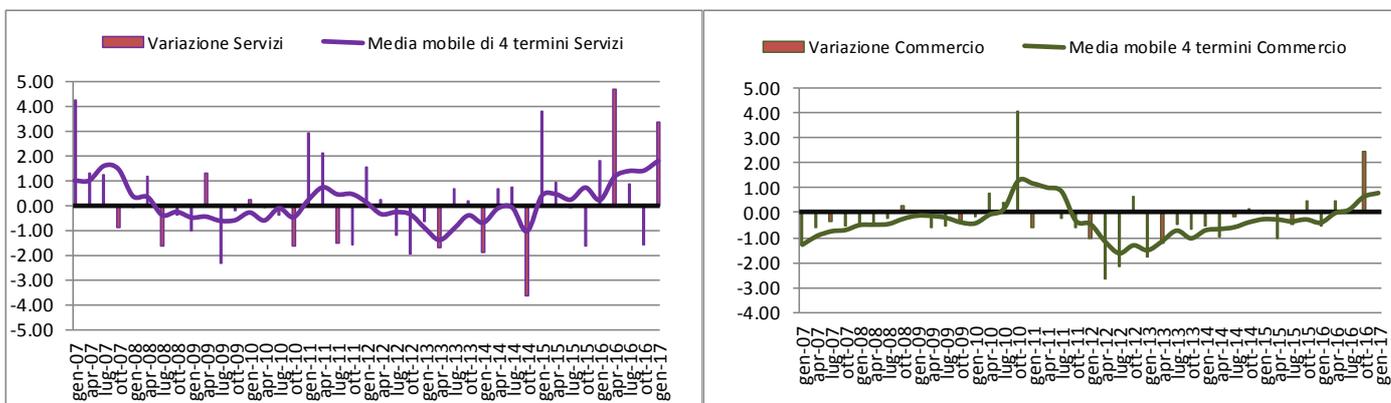
L'Indagine Congiunturale presso le imprese - Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia, Confindustria Lombardia

Variazione % addetti nel trimestre - Saldo tra ingressi e uscite nell'occupazione industria e artigianato



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia

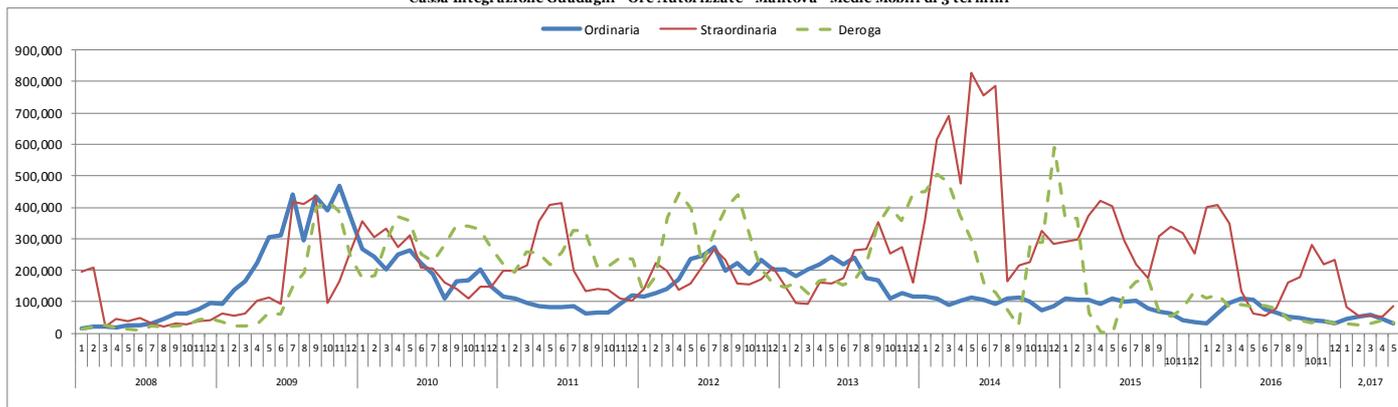
Variazione % addetti nel trimestre - Saldo tra ingressi e uscite nell'occupazione servizi e commercio



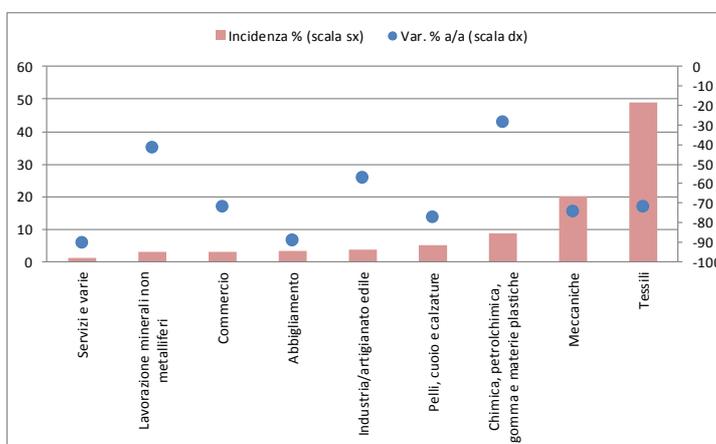
Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia

Effetti delle crisi aziendali sull'occupazione

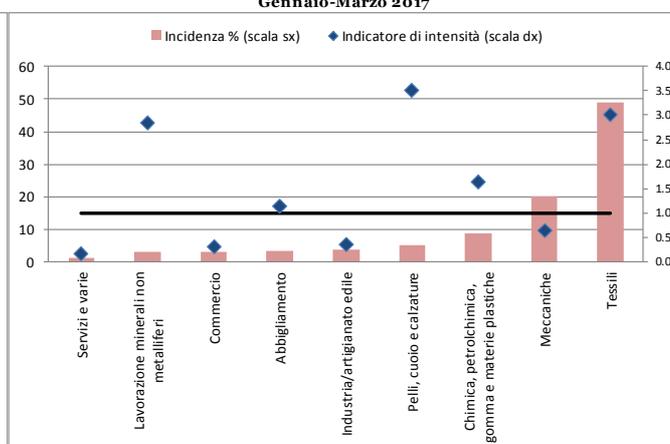
Cassa Integrazione Guadagni - Ore Autorizzate - Mantova - Medie Mobili di 3 termini



CIG - Incidenza % e variazione % 2017/2016 (Gennaio-Marzo) - Mantova



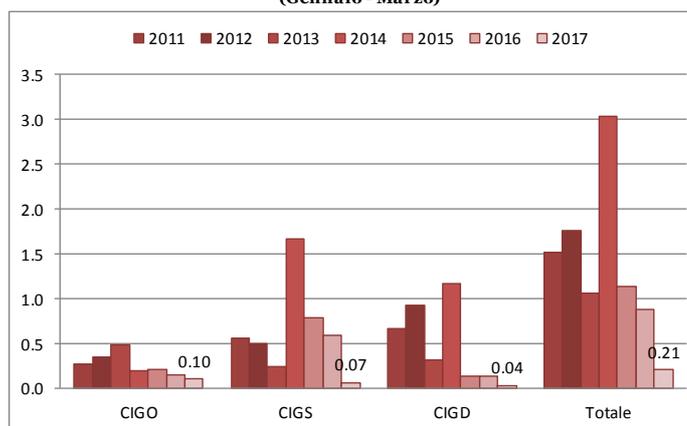
CIG - Incidenza % per settore e intensità rispetto alla media lombarda Gennaio-Marzo 2017



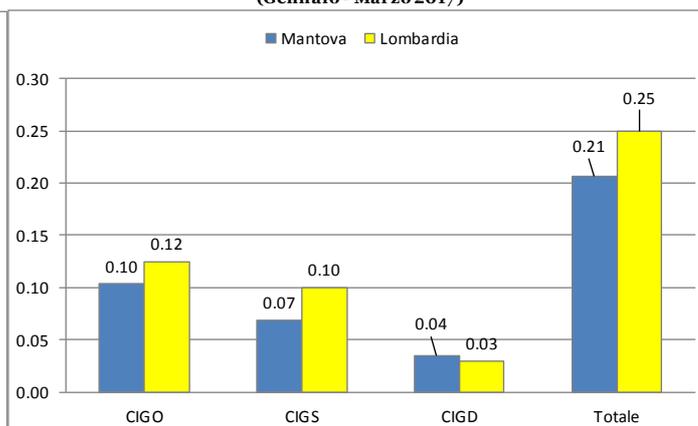
Fonte: elaborazioni Irs su dati INPS

* Si segnala che il simbolo \blacklozenge indica un aumento del ricorso alla CIG

CIG lavoratori equivalenti a 0 ore - Incidenza % sull'occupazione dipendente - Mantova - Confronto 2011/2017 (Gennaio - Marzo)



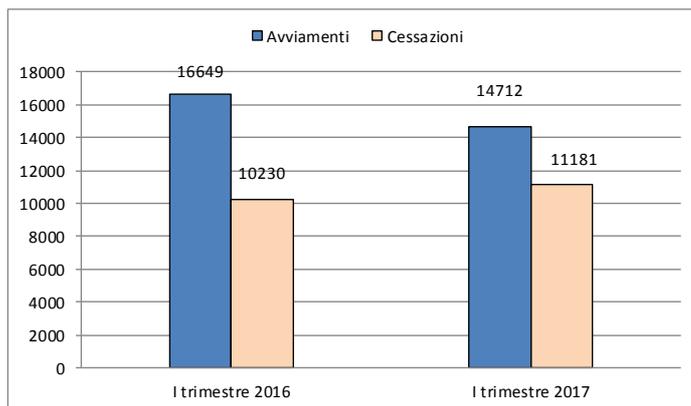
CIG lavoratori equivalenti a 0 ore - Incidenza % sull'occupazione dipendente - Mantova e Lombardia (Gennaio - Marzo 2017)



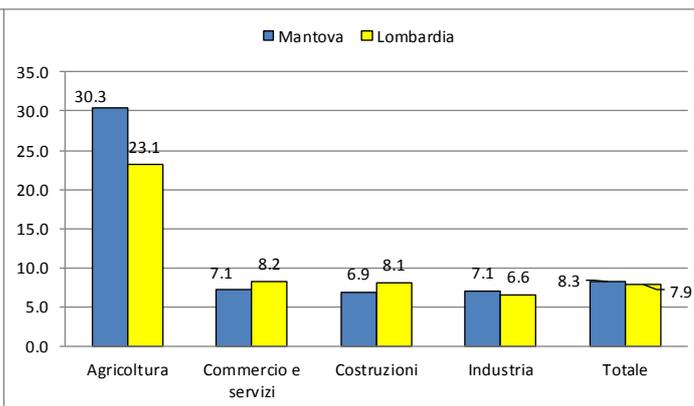
Fonte: elaborazioni Irs INPS (CIG) e Istat (n. occupati)

Le Comunicazioni Obbligatorie – I trimestre 2017

Avviamenti e cessazioni - Mantova - Confronto I trimestre 2017/2016



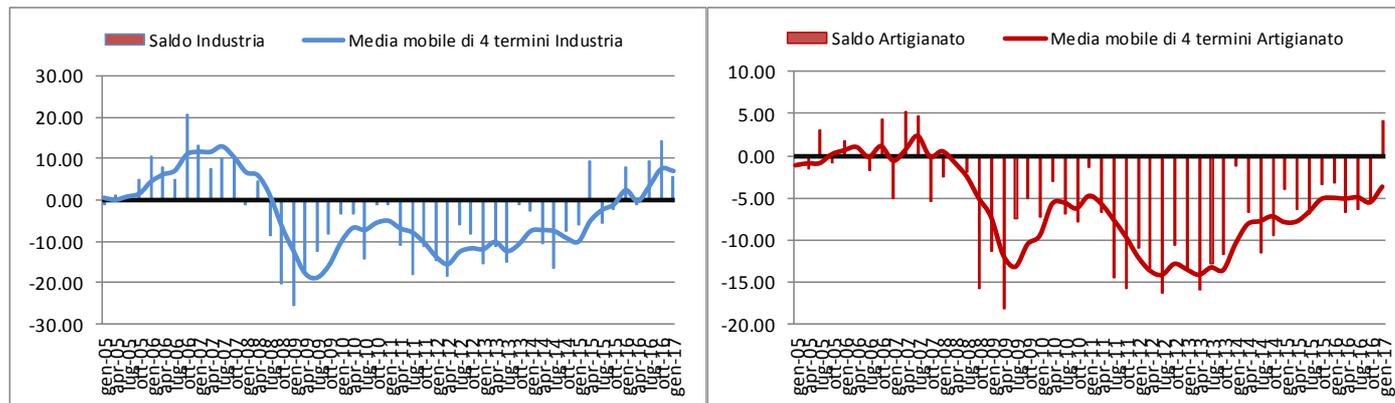
Tasso di avviamento per settore - Mantova e Lombardia- I trimestre 2017



Fonte: RCFL-Istat e Osservatorio Regionale del Mercato del lavoro - Arifl, Regione Lombardia

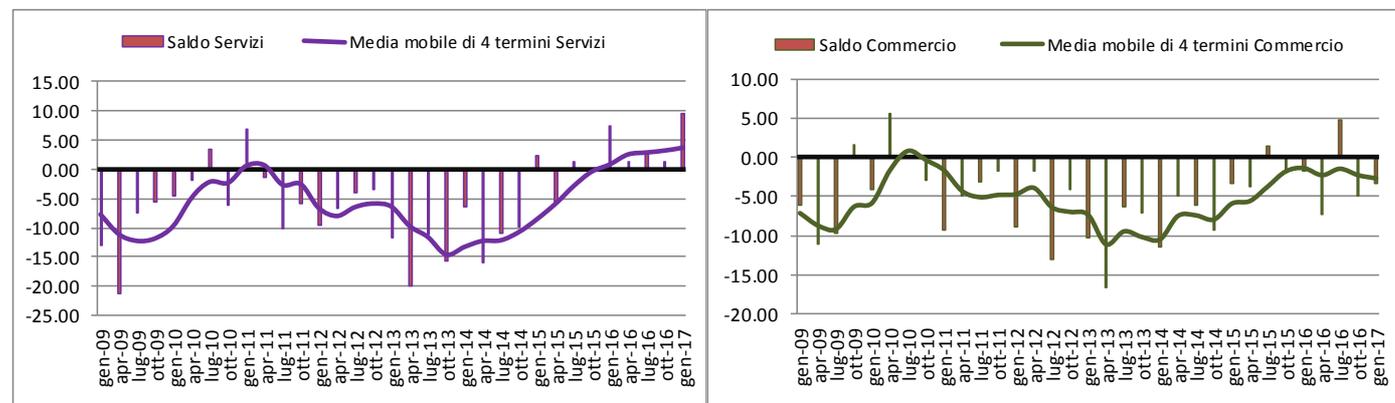
Le prospettive per il prossimo trimestre

Prospettive dell'occupazione - Saldo tra aumento e diminuzione nell'occupazione industria e artigianato



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia

Prospettive dell'occupazione - Saldo tra aumento e diminuzione nell'occupazione servizi e commercio



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia