

Sezione 2 – Tendenze del mercato del lavoro a livello provinciale

MANTOVA – Dicembre 2016

I dati del III trimestre 2016 confermano in provincia di Mantova i segnali di miglioramento: nel I semestre 2016 gli indicatori di stock del mercato del lavoro mostrano un marcato aumento dell'occupazione confermato anche dai dati di flusso più recenti che registrano saldi occupazionali positivi in tutti i comparti e il ridimensionamento della CIG a ritmi più sostenuti della media lombarda.

I dati Istat della Rilevazione Continua sulle Forze di Lavoro, seppur da interpretare con la dovuta cautela per la limitata numerosità campionaria a livello provinciale, mostrano in provincia di Mantova un numero di occupati pari a 180 mila unità nel I semestre 2016, il 4% in più rispetto al I semestre 2015, un aumento ben più marcato del 2,2% medio regionale. Mediamente nel I semestre 2016 il tasso di occupazione della provincia è pari al 66,7%, in aumento su base annua di 3pp; il corrispettivo tasso espresso in equivalenti a tempo pieno si attesta al 61,7%, anche esso in marcato aumento (+2,8pp). Il miglioramento del tasso espresso in equivalenti a tempo pieno è in linea con quello ufficiale per via della sostanziale stabilità del ricorso al part-time (16,3%), meno utilizzato rispetto alla media regionale (18,4%). E' sostanzialmente stabile anche l'incidenza del lavoro a tempo determinato tra i dipendenti che si attesta al 12,2% (vs 10% regionale). La provincia di Mantova è tuttavia l'unica a livello regionale in cui continua il trend crescente del tasso di mancata partecipazione al lavoro, dato dalla percentuale di disoccupati e inattivi che non cercano lavoro ma disponibili a lavorare sul totale delle forze di lavoro 15-74 anni più gli inattivi di cui prima, che nel I semestre 2016 sale al 13,3% (vs 12,2% lombardo).

Nel III trimestre 2016 i dati dell'Indagine Congiunturale Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia confermano il miglioramento dell'occupazione con saldi positivi in tutti i comparti.

Nel III trimestre 2016 si conferma la riduzione della CIG (-39,9% su base annua), una diminuzione più marcata del -23,2% lombardo; le ore autorizzate sono state 796 mila e la diminuzione ha riguardato tutte le componenti: i provvedimenti ordinari sono stati 146 mila (-28% vs -23,7% regionale), quelli straordinari 533 mila (-42,6% vs -20,7%) e quelli in deroga 116 mila (-39,4% vs -32,7%); il ridimensionamento della CIG riguarda tutti i settori che ne fanno più ricorso, sebbene si registri una leggera crescita nella meccanica e nella lavorazione dei minerali non metalliferi.

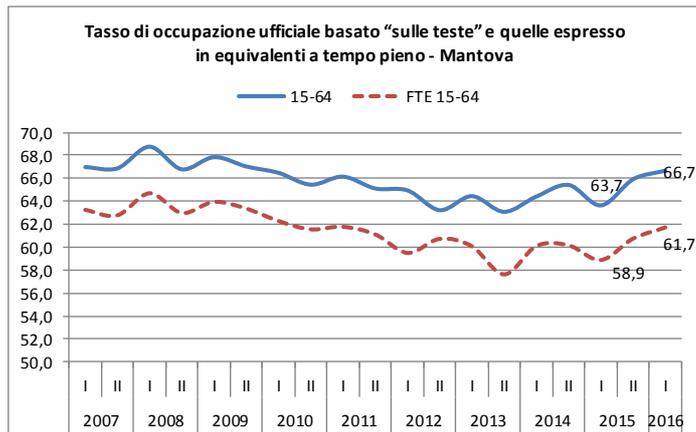
Sono 59 i nuovi approvati alle liste di mobilità nel III trimestre 2016, licenziati da imprese con più di 15 dipendenti, in diminuzione su base annua dell'87,3% (vs -37% lombardo), anche per via del regime transitorio in vigore per tutto il 2016 in attesa del passaggio alla NASpI (2017). Complessivamente, l'incidenza delle situazioni di crisi sul lavoro dipendente nei primi nove mesi del 2016 è pari all'1,1%, un dato in linea con la media regionale e in calo di 1,2pp su base annua per il ridimensionamento soprattutto di CIGS e mobilità.

I dati sulle Comunicazioni Obbligatorie per il III trimestre 2016 evidenziano una riduzione su base annua degli avviamenti, pari a circa 15 mila unità (-0,9% vs -2,7% regionale), e un aumento del 5,7% delle cessazioni (vs +1,6% regionale), salite a circa 16 mila movimenti. Il saldo è leggermente negativo (-353 unità), in peggioramento rispetto al saldo positivo del III trimestre 2015. Il tasso di avviamento sullo stock di occupati della provincia è pari all'8,8% rispetto all'8,1% lombardo.

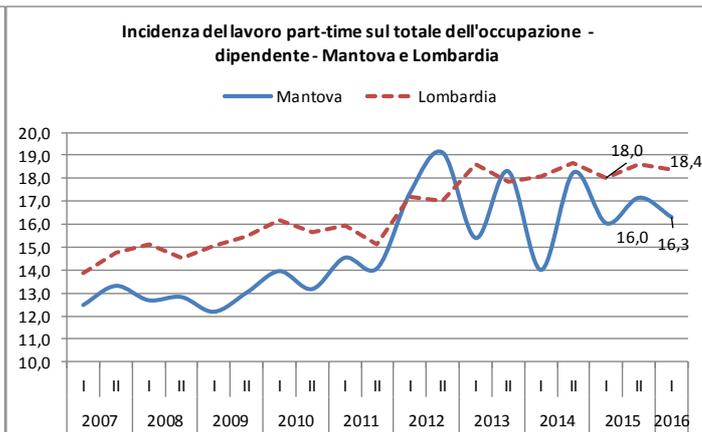
Le aspettative degli imprenditori sull'occupazione nel prossimo trimestre sono positive e in miglioramento nell'industria e nei servizi mentre rimangono in area negativa nell'artigianato e nel commercio.

Nel 2016, secondo i dati Excelsior, in provincia di Mantova sono previste 4.400 assunzioni. Dal confronto con la media lombarda queste assunzioni si concentrano nell'industria (26,8% vs 20,4% regionale) e nelle imprese fino a 9 dipendenti (25,2% vs 22,8%). Ben il 36,9% delle assunzioni riguarderà giovani fino a 29 anni (vs 31,3% regionale) e il livello di istruzione prevalentemente richiesto, rispetto alla media regionale, è la qualifica professionale (19,8% vs 15,5% regionale), sebbene per una quota rilevante (29,5% vs 23,2% regionale) non sia richiesta nessuna formazione specifica.

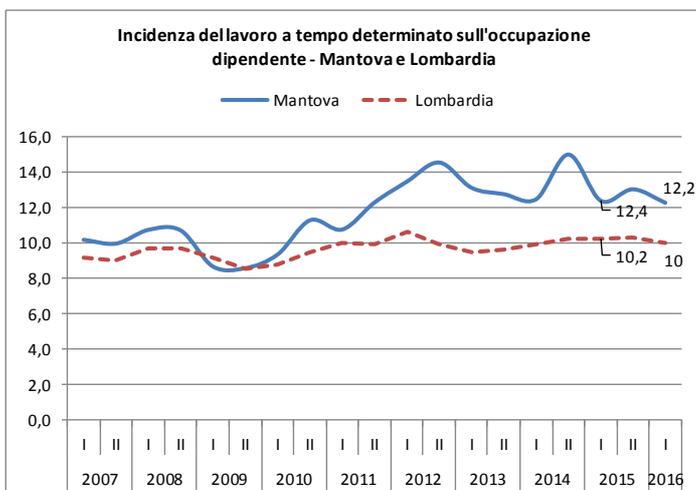
Le tendenze strutturali: occupazione e mancata partecipazione al lavoro



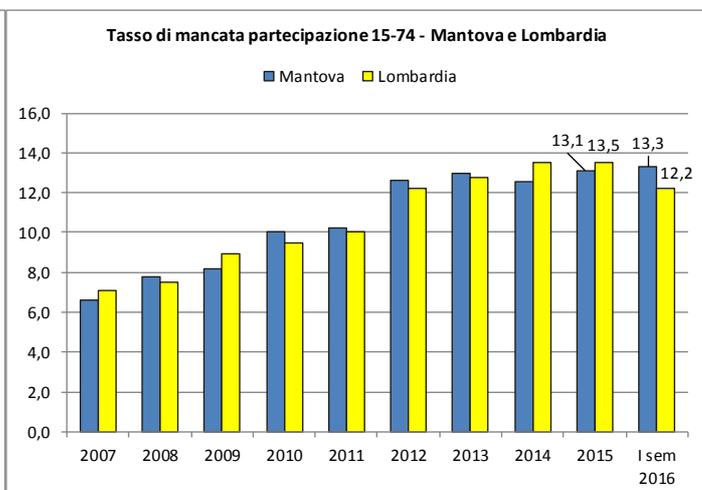
Fonte: Elaborazioni IRS su microdati Rilevazione Continua sulle Forze di Lavoro, Istat



Fonte: Elaborazioni IRS su microdati Rilevazione Continua sulle Forze di Lavoro, Istat



Fonte: Elaborazioni IRS su microdati Rilevazione Continua sulle Forze di Lavoro, Istat

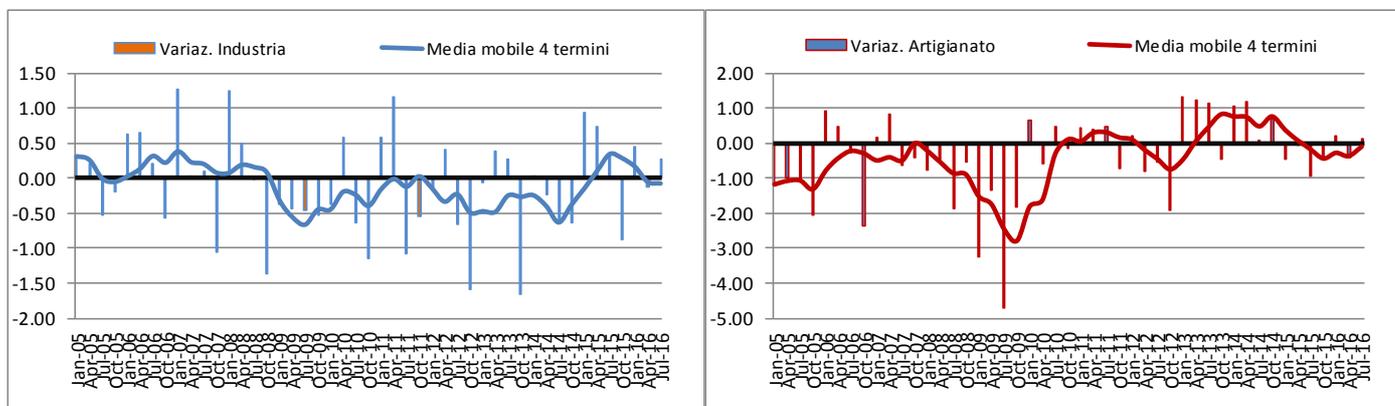


Fonte: I.Stat e Elaborazioni IRS su microdati Rilevazione Continua sulle Forze di Lavoro, Istat

Le tendenze congiunturali

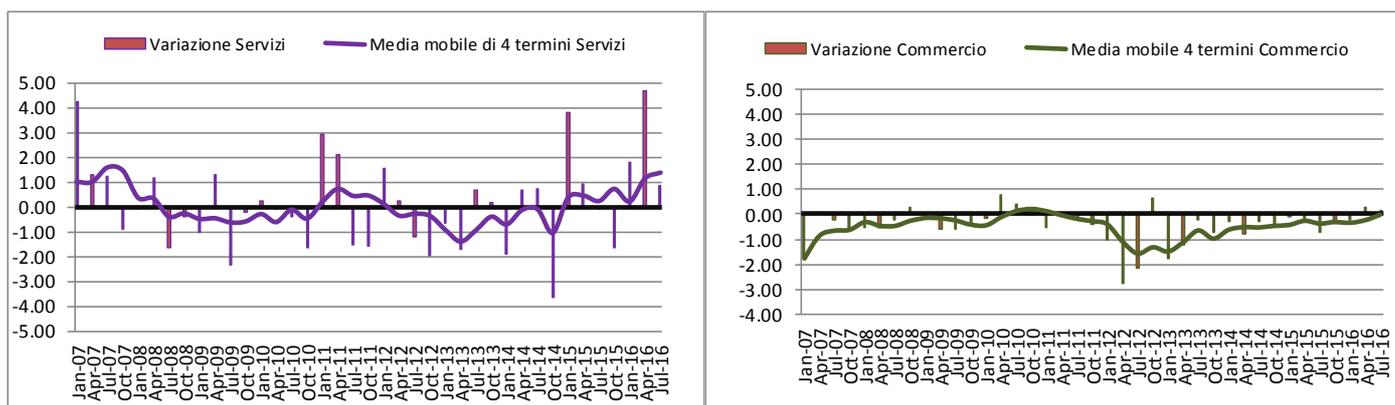
L'Indagine Congiunturale presso le imprese - Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia, Confindustria Lombardia

Variazione % addetti nel trimestre - Saldo tra ingressi e uscite nell'occupazione industria e artigianato



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia

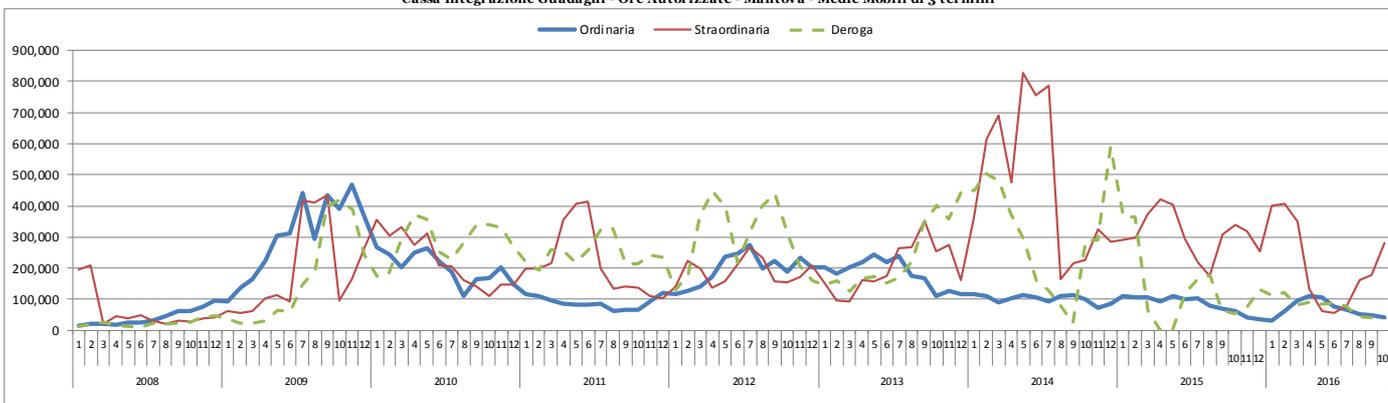
Variazione % addetti nel trimestre - Saldo tra ingressi e uscite nell'occupazione servizi e commercio (senza GDO)
Medie mobili di 4 termini



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia

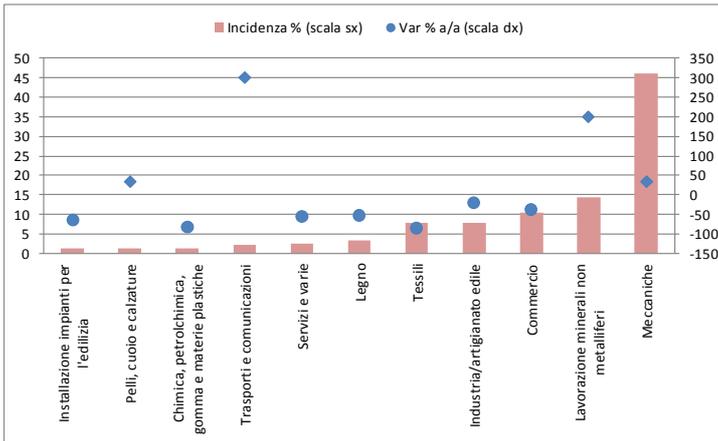
Effetti delle crisi aziendali sull'occupazione

Cassa Integrazione Guadagni - Ore Autorizzate - Mantova - Medie Mobili di 3 termini

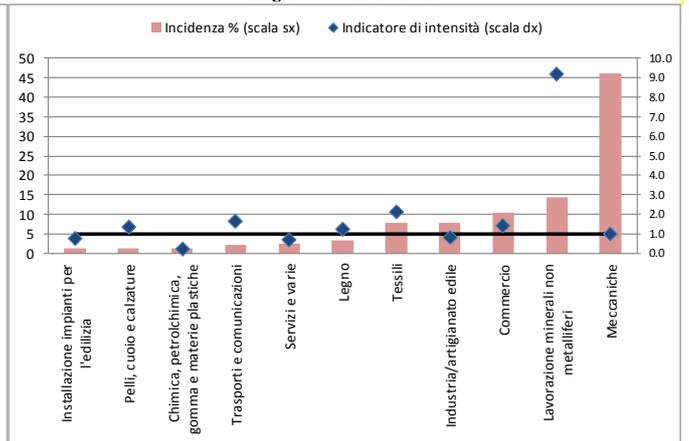


Fonte: elaborazioni Irs su dati INPS

CIG - Incidenza % e variazione % 2016/2015 (Luglio-Settembre) - Mantova



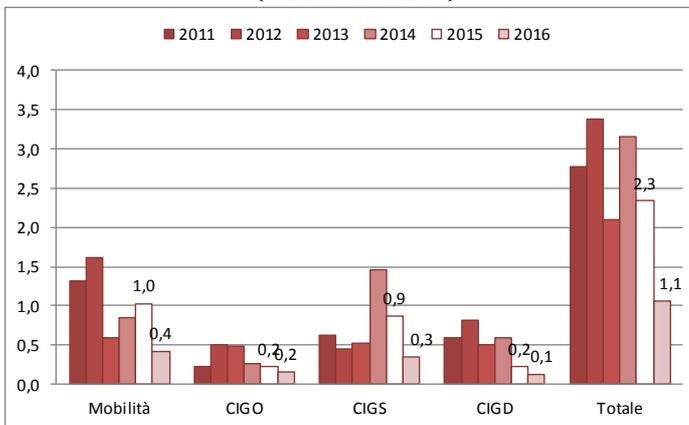
CIG - Incidenza % per settore e intensità rispetto alla media lombarda Luglio-Settembre 2016



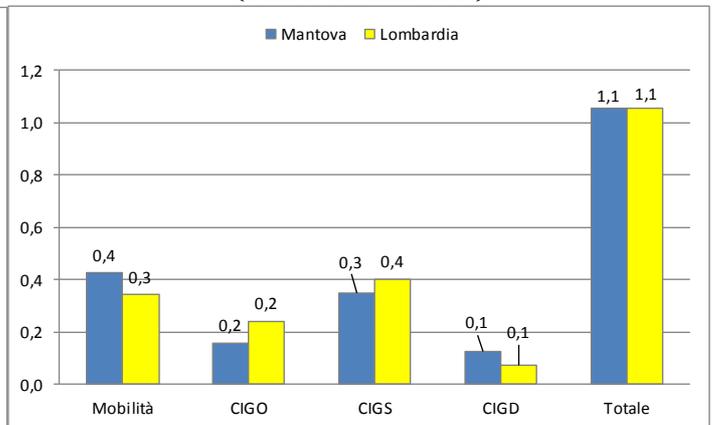
Fonte: elaborazioni Irs su dati INPS

* Si segnala che il simbolo \blacklozenge indica un aumento del ricorso alla CIG

Stima dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi - Incidenza % sull'occupazione dipendente - Mantova - Confronto 2011/2016 (Gennaio - Settembre)



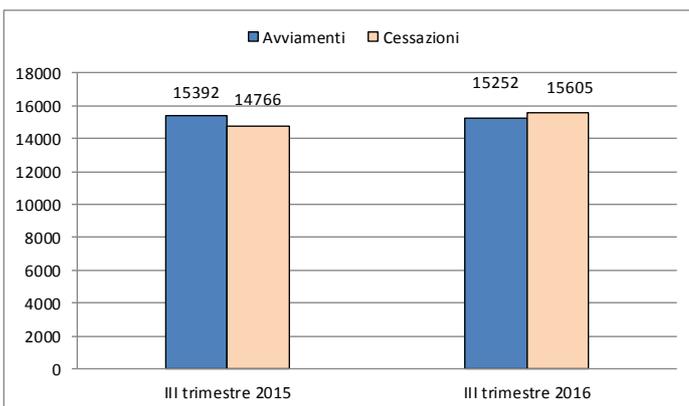
Stima dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi - Incidenza % sull'occupazione dipendente - Mantova e Lombardia (Gennaio - Settembre 2016)



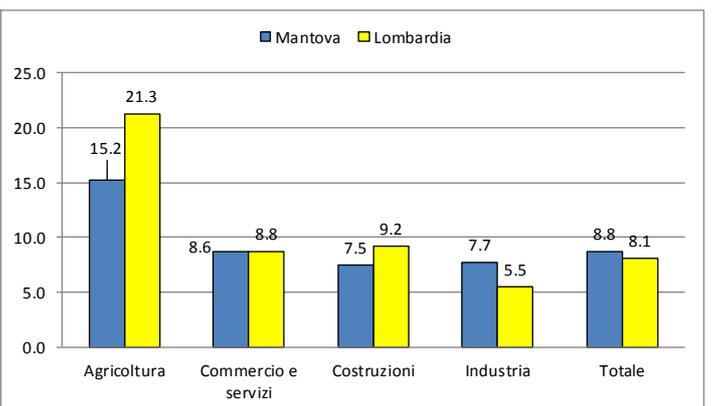
Fonte: elaborazioni Irs su dati ARIFL - Regione Lombardia (Mobilità), INPS (CIG) e Istat (n. occupati)

Le Comunicazioni Obbligatorie – III trimestre 2016

Avviamenti e cessazioni - Mantova - Confronto III trimestre 2016/2015



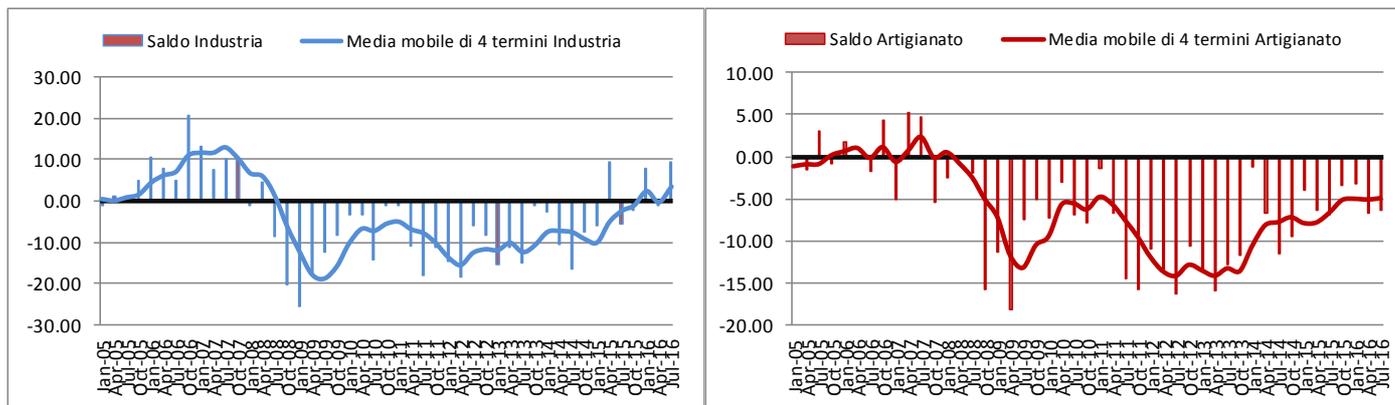
Tasso di avviamento per settore - Mantova e Lombardia - III trimestre 2016



Fonte: RCFL-Istat e Osservatorio Regionale del Mercato del lavoro - Arifl, Regione Lombardia

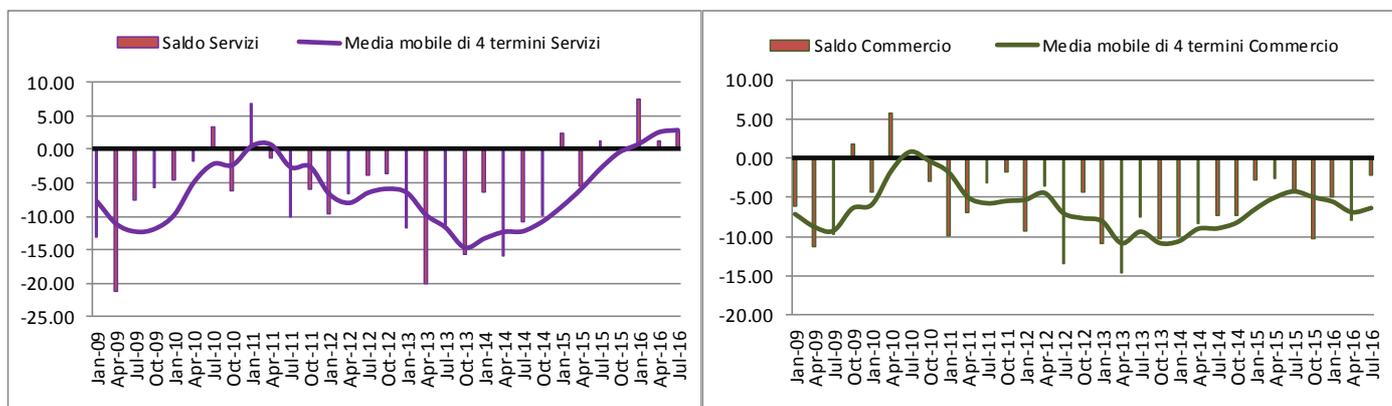
Le prospettive per il prossimo trimestre

Prospettive dell'occupazione - Saldo tra aumento e diminuzione nell'occupazione industria e artigianato - Medie mobili di 4 termini



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia

Prospettive dell'occupazione - Saldo tra aumento e diminuzione nell'occupazione servizi e commercio (senza GDO) - Medie mobili di 4 termini



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia