

SCHEMA DEL QUESTIONARIO CHE VERRÀ SOTTOPOSTO NEL CORSO DELL'INTERVISTA TELEFONICA

SEZIONE 1 - SITUAZIONE DELL'OCCUPAZIONE E PREVISIONI FINO AL 31.12.2012

STRUTTURA OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA AL 31 DICEMBRE 2011 E PREVISIONI PER IL 2012

	DIPENDENTI			TOTALE DIPENDENTI
	DIRIGENTI	QUADRI, IMPIEGATI AMMINISTRATIVI TECNICI	OPERAI E PERSONALE GENERICO	
Dipendenti al 31.12.2011				
▪ <i>Dipendenti previsti in entrata o già entrati nel 2012</i>				
▪ <i>Dipendenti previsti in uscita o già usciti nel 2012</i>				
○ <i>di cui per scadenza di contratto</i>				
○ <i>di cui per pensionamento</i>				

Non devono essere indicati né in uscita né in entrata i passaggi di livello degli attuali dipendenti.

(Solo se sono previste entrate) **Quali sono le ragioni principali per cui intende assumere dipendenti nel 2012?**

SEZIONE 2 - LE CARATTERISTICHE DELLA DOMANDA DI LAVORO: LE FIGURE PROFESSIONALI IN ENTRATA NELLE IMPRESE NEL 2012

LIVELLO DI INQUADRAMENTO Dirigenti Quadri, Funzionari e Impiegati Operai e personale generico

FIGURA PROFESSIONALE

N. totale di dipendenti in entrata con il profilo professionale descritto

di cui:

<input type="text"/>	<i>a tempo indeterminato</i>
<input type="text"/>	<i>a tempo determinato</i>
<input type="text"/>	<i>con contratto di apprendistato</i>
<input type="text"/>	<i>con contratto di inserimento</i>
<input type="text"/>	<i>altre forme contrattuali</i>
<input type="text"/>	<i>(specificare.....)</i>

LIVELLO DI ISTRUZIONE/ TITOLO DI STUDIO RICHIESTO

- Titolo universitario (laurea)
- Diploma scuola media superiore (5 anni)
- Qualifica di formazione professionale o diploma professionale (fino a 4 anni)
- Nessuna preferenza tra i titoli elencati
- Non è necessaria una formazione specifica

PER QUESTA FIGURA PROFESSIONALE, L'IMPRESA PREVEDE DI EFFETTUARE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE? NO SI → *di che tipo?*

QUALI COMPETENZE DOVRÀ POSSEDERE IL CANDIDATO?

Specificare:

ALTRE CARATTERISTICHE DELLA FIGURA PROFESSIONALE DA ASSUMERE

ETA' *fino a 24 anni* *25-29 anni* *30-44 anni* *45-54 anni* *oltre 54 anni* *non rilevante*

GENERE PIÙ ADATTO Figura femminile Figura maschile Indifferente

ESPERIENZA RICHIESTA PER L'ATTIVITÀ DA SVOLGERE SI NO

SOSTITUISCE UNA ANALOGA FIGURA IN USCITA? SI NO

PER QUESTA FIGURA PROFESSIONALE CONSIDERA ADATTO UN GIOVANE IN USCITA DAL SISTEMA FORMATIVO? SI NO

RIITIENE CHE NELLA SUA PROVINCIA CI POSSANO ESSERE DIFFICOLTÀ NEL REPERIRE CANDIDATI IDONEI A QUESTA FIGURA PROFESSIONALE?
 SI NO (se sì) Di che tipo di difficoltà si tratta?

PER QUESTA FIGURA HA DECISO O DECIDERÀ DI ASSUMERE PERSONALE IMMIGRATO (DA PAESI ESTERI)?
 SI NO se sì) Quante persone?

SEZIONE 3 - MOTIVI DI NON ASSUNZIONE PER LE IMPRESE CHE NON PREVEDONO ASSUNZIONI DI LAVORATORI DIPENDENTI NEL 2012

LA SUA AZIENDA, PER LA PROPRIA ATTIVITÀ, NON HA REALMENTE BISOGNO DI ASSUMERE NEL 2012 NUOVI DIPENDENTI OPPURE NE AVREBBE BISOGNO, MA CI SONO OSTACOLI ALL'ASSUNZIONE DI NUOVI DIPENDENTI?

- L'impresa non ha bisogno di assumere nuovi dipendenti → Per quale motivo non assume?
- L'impresa avrebbe bisogno di nuovi dipendenti, ma ci sono ostacoli all'assunzione → Di quali ostacoli si tratta?

SEZIONE 3BIS - CANALI DI RICERCA

A CHI OPPURE A QUALI STRUTTURE VI RIVOLGETE PER RICERCARE ED INDIVIDUARE IL PERSONALE DA ASSUMERE?

SEZIONE 4 - PERSONALE CON ALTRE FORME CONTRATTUALI

QUANTI COLLABORATORI A PROGETTO CON ATTIVITÀ PREVALENTE NELL'IMPRESA PREVEDETE DI UTILIZZARE NEL 2012?

Collaboratori con Contratto a Progetto

N°

QUANTI LAVORATORI CON CONTRATTO DI LAVORO SOMMINISTRATO (LAVORATORI INTERINALI) PREVEDETE DI UTILIZZARE NEL 2012?

Lavoratori con contratto di lavoro somministrato (lavoratori interinali)

N°

QUANTI LAVORATORI CON CONTRATTO DI TIROCINIO FORMATIVO/STAGE (RETRIBUITO) PREVEDETE DI UTILIZZARE NEL 2012?

Lavoratori con contratto di tirocinio formativo/stage (retribuito)

N°

QUANTI ULTERIORI LAVORATORI NON ALLE DIPENDENZE PREVEDETE DI UTILIZZARE NEL 2012?

(DEVONO ESSERE CONSIDERATI SOLO ULTERIORI LAVORATORI CON ATTIVITÀ PREVALENTE NELL'IMPRESA E NON GIÀ ALLE DIPENDENZE IN ALTRE IMPRESE)

Ulteriori lavoratori con contratto di lavoro non alle dipendenze

N°

SEZIONE 5 - FORMAZIONE DEL PERSONALE AVVENUTA NEL 2011 E PREVISTA NEL 2012

NEL CORSO DEL 2011 È STATA EFFETTUATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE AL PERSONALE DIPENDENTE?

Se sì, indicare:

Totale dipendenti formati

N°

NEL CORSO DEL 2011 LA SUA IMPRESA HA OSPITATO TIROCINI FORMATIVI O STAGE? SI NO SE SÌ, QUANTI?

QUANTI DI QUESTI TIROCINI SONO STATI, FINO AD OGGI, TRASFORMATI IN ASSUNZIONI O INTENDE TRASFORMARLI IN ASSUNZIONI NEL CORSO DEL 2012?

Vi ringraziamo in anticipo della collaborazione che ci fornirete.

Vi ricordiamo che il presente questionario NON deve essere inviato né per posta, né tramite fax ad Unioncamere: si tratta esclusivamente di uno schema che Vi agevolerà quando Vi contatteremo telefonicamente per l'intervista.