




**La sostenibilità**  è non solo uno strumento per diminuire le distorsioni create con i sistemi capitalistici moderni, ma rappresenta, nella società attuale, un'opportunità per la creazione di valore e un fattore di maggiore competitività.

C.C.I.A.A. di Mantova ha patrocinato uno studio condotto da due importanti realtà professionali mantovane per monitorare lo stato di applicazione dei principi della sostenibilità d'impresa nel nostro territorio.

Il concetto di sostenibilità, affermatosi progressivamente negli strumenti internazionali e nella normativa europea e nazionale, ha finito per saldarsi con l'etica di impresa e pone come improrogabile la centralità del mondo imprenditoriale per un progresso sostenibile. Sostenibilità e "Responsabilità Sociale d'Impresa" sono legate, secondo questa chiave di lettura, che definisce i tratti di un nuovo modello di impresa, secondo cui non vi può essere creazione di valore se non si considera, oltre al profilo economico, il contesto ambientale e sociale di riferimento. Un modello in cui assumono peculiare rilievo gli strumenti di comunicazione non finanziaria, atti a monitorare e comunicare gli obiettivi di sostenibilità perseguiti dalle società.

### In cosa consiste il progetto "Mantova sostiene il futuro"?

Ai primi di marzo 2022, due importanti realtà professionali mantovane, **CDA - Studio Legale Tributario e RA – Revisori Associati**, presenteranno la nuova edizione del libro "Le Società di Capitali e le Società Cooperative Mantovane", che avrà il patrocinio della Camera di Commercio di Mantova e raccoglierà i bilanci 2019 e 2020, ma quest'anno, oltre alle analisi economiche, patrimoniali e finanziarie, riporterà anche l'elenco delle **aziende più sostenibili**, evidenziando quindi le aziende che, oltre a realizzare profitto, si impegnano a realizzare progetti "**E.S.G.**", ossia a favore dell'ambiente ("**E**"), delle persone ("**S**") e dei sistemi di equità sociale ("**G**"). Il principale obiettivo del progetto, denominato "**Mantova sostiene il futuro**", è dimostrare in che misura l'attenzione alla sostenibilità, oggi, sia presente anche nel tessuto economico mantovano.

Mentre la raccolta dei dati economici, patrimoniali e finanziari viene fatta da anni attingendo ai bilanci depositati negli archivi informatici della CCIAA, in applicazione di un obbligo di legge che coinvolge tutte le società di capitali, la raccolta dei dati relativi alla sostenibilità è certamente più difficile, poiché la pubblicazione di questi dati è un obbligo solo per poche imprese, ossia le società quotate di grandi dimensioni, che, ai sensi del D. Lgs. 254 / 2016, devono allegare al bilancio d'esercizio una dichiarazione di carattere non finanziario.

Poiché nel campione analizzato di società mantovane ci sono solo pochissime società con le caratteristiche sopra indicate, la raccolta dei dati relativi alla sostenibilità, previa verifica della presenza di dati eventualmente e volontariamente pubblicati, dovrà necessariamente prevedere una specifica richiesta alle società, cui le stesse potranno rispondere.

Il processo di raccolta dei dati sarà così articolato:

- 1) in base agli elenchi delle aziende più profittevoli, all'interno di ciascuna delle classi dimensionali individuate, per ciascuna società verranno raccolti i dati recuperabili da pubbliche fonti (visure camerali e siti internet delle società), al fine di verificare se sono state volontariamente pubblicate informazioni sul perseguimento degli obiettivi di sostenibilità;
- 2) completato lo screening iniziale, sarà individuato il target di aziende potenzialmente sostenibili, per le quali sarà necessario raccogliere informazioni più dettagliate; quindi, consulenti specializzati degli studi CDA e RA intervisteranno gli amministratori delle aziende target e, compilando un'apposita check-list, raccoglieranno tutte le informazioni eventualmente mancanti.

L'attività di raccolta dati è appena iniziata, alle società che aderiranno all'iniziativa verranno richieste informazioni relative ai seguenti aspetti, riconducibili ai 4 pilastri sopra citati:

<b>Prosperity</b>	Ricchezza	Indici di bilancio
		Posti di lavoro
	Innovazione	Investimento netto
		Investimenti in R&S
<b>Planet</b>	Cambiamento climatico	Energie rinnovabili utilizzate
		Consumo di energia
		Evidenza emissioni CO <sub>2</sub>
		Superficie utilizzata e interessata
		Rifiuti
		Consumo di acqua dolce
	Certificazioni	Certificazione ambientale 14001
		Certificazione FSC, PEFC, altre
<b>People</b>	Uguaglianza	Quota donne dipendenti
	Diritti	Costo medio dipendenti
		Lavoro minorile
	Formazione	Costi \ ore di formazione
	Sicurezza	Infortuni verificatisi
Certificazioni	Certificazione sicurezza 18001	
<b>Principles (of governance)</b>	Organo direttivo	Numero membri CdA
		Età media membri CdA
		Quota donne in CdA
	Comportamento	Codice etico
		Codice di comportamento
	Informativa aziendale	Bilancio sociale
		Informazioni in relazione gestione
	Sicurezza	Privacy
		Cyber security
	Governance	Obiettivi ESG
	Certificazioni	MOGC 231
Certificazione etica SA 8000		
Certificazione Qualità 9001		

Terminate le visite, i consulenti specializzati degli studi CDA e RA provvederanno a rielaborare tutti i dati raccolti dalle aziende che avranno aderito all'iniziativa, valutando la sostenibilità di ciascuna,

giungendo così ad evidenziare le aziende più sostenibili del territorio; all'interno del libro che verrà pubblicato, ma anche, e soprattutto, in occasione dell'apposito convegno per la presentazione del libro, che si terrà ai primi di marzo, verranno quindi evidenziate le aziende più sostenibili all'interno di ciascuna delle classi dimensionali individuate; tali aziende potranno quindi fregiarsi del titolo di "impresa mantovana sostenibile, dimostrando così che "Mantova sostiene il futuro".

## Cosa di intende per SOSTENIBILITÀ?

La sostenibilità può essere definita con l'acronimo inglese **E.S.G.**, che comprende:

- **Environment** = ambiente: comprende tematiche quali l'efficienza energetica, l'emissione di gas serra, la gestione dei rifiuti, la gestione delle risorse idriche, l'utilizzo del suolo preservando aree verdi, la flora e la fauna, ...
- **Social** = economia sociale e solidale: riguarda la parità di genere, la tutela dei diritti umani, la sicurezza sul lavoro, la garanzia di idonei standard lavorativi, i rapporti con la società civile, l'attenzione ai lavoratori come persone, con politiche di giusta retribuzione, meritocrazia, formazione e welfare aziendale;
- **Governance** = governo d'impresa: include aspetti legati all'indipendenza degli amministratori, alla composizione del consiglio di amministrazione per età, parità di genere ed in rappresentanza di tutti i portatori d'interessi (c.d. stakeholders), alla tutela dei diritti degli azionisti e dei lavoratori, alla giusta remunerazione dei dirigenti, a modelli organizzativi e procedure di controllo che garantiscano il rispetto della legge, alla trasparenza dell'azione amministrativa.

Nel 2015 l'Assemblea Generale dell'O.N.U. ha sottoscritto il documento "Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile", che è il programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità, definito n. 17 obiettivi specifici di sostenibilità (SDGs – Sustainable Development Goals), così rappresentati:



I pilastri della sostenibilità sono stati definiti dal documento pubblicato a settembre 2020 dal World Economic Forum ("Measuring Stakeholder Capitalism Towards Common Metrics and Consistent

Reporting of Sustainable Value Creation”) e sono riconducibili a 4 parole inglesi, che rappresentano gli obiettivi che ciascuna impresa deve porsi per realizzare la sostenibilità:

- **Prosperity** = prosperità: è l’obiettivo fondamentale di ciascuna impresa, ossia garantire la redditività agli azionisti per garantire la continuità dell’impresa e quindi l’occupazione dei lavoratori;
  - **Planet** = pianeta: rappresenta l’obiettivo di attenzione all’ambiente, quindi all’atmosfera, all’acqua, al suolo, al sottosuolo, alla flora e alla fauna;
  - **People** = persone: comprende l’attenzione alla salute, alla sicurezza ed al benessere di tutte le persone che lavorano nell’impresa;
  - **Principles (of governance)** = principi (di governo): rappresenta la trasparenza e l’equità sociale dell’amministrazione d’impresa.
-