



Gruppo CLAS

PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI IN PROVINCIA DI MANTOVA

*Una lettura dei principali risultati del
Sistema Informativo Excelsior 2011*

GRUPPO CLAS s.r.l.

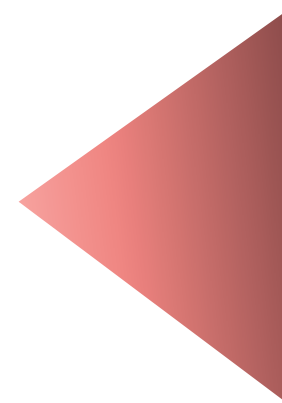
Via Lattuada, 20
20135 **MILANO**
Tel. 02.5418431 -
Fax 02.55192205

Via San Basilio 64
00187 ROMA
Tel. 06.48905892
Fax 06.42012213

www.gruppoclas.com

15 dicembre 2011

Paola Zito





1. LO SCENARIO A FINE 2011

1.1 L'EXPORT

Cresce la **domanda estera** mentre continua a ridursi quella interna.



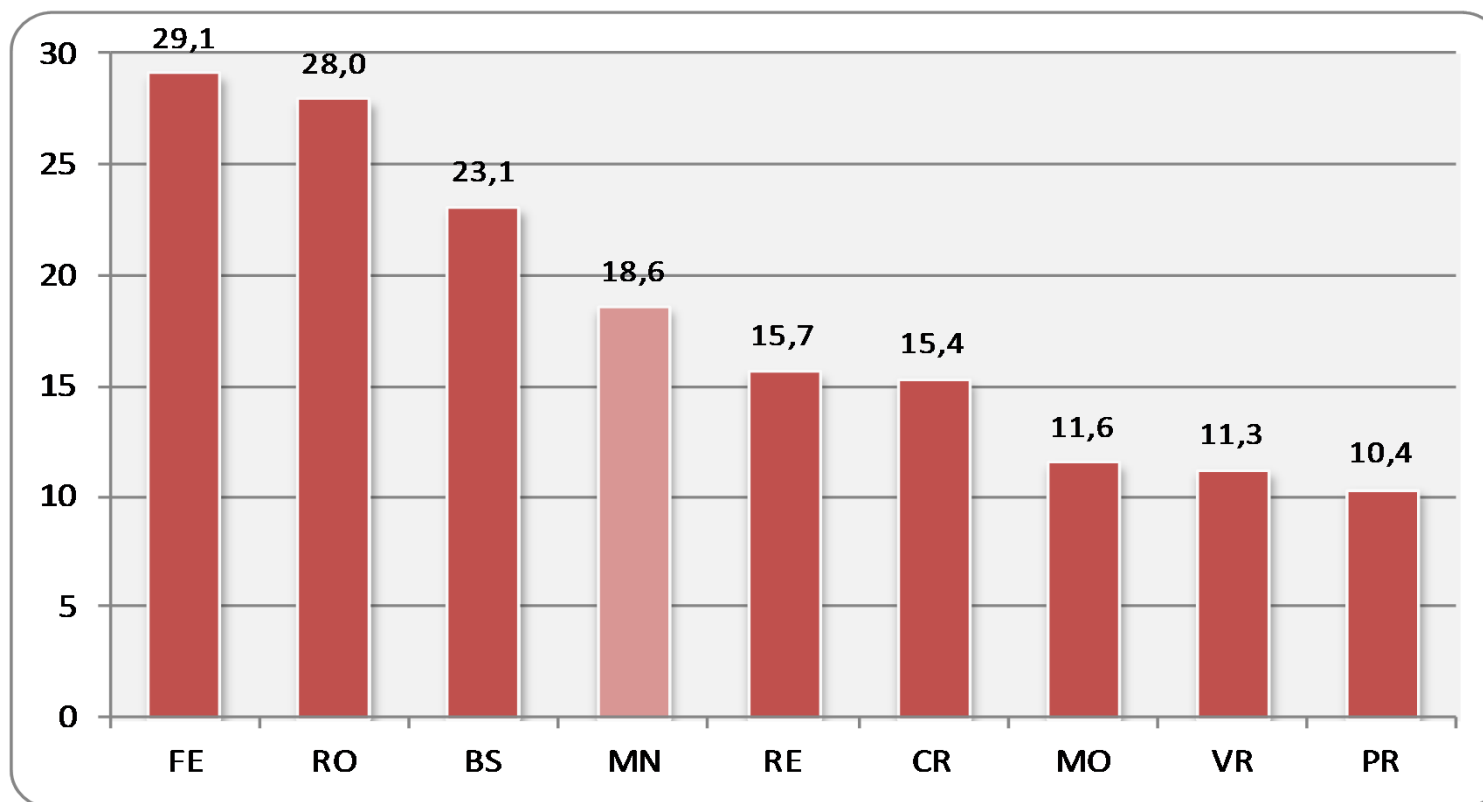
export: +18,6% (giugno 2011 rispetto a giugno 2010)
quasi 2,8 miliardi di euro (nel giugno del 2008 erano
3 miliardi)

	2007	2008	2009	2010	2011	variazione 1°sem 2010 - 1°sem 2011 (%)	variazione 1°sem 2008 - 1°sem 2011 (%)
Macchinari e apparecchiature	424	505	389	367	450	22,6	-11,0
Tessile, abbigliamento e calzature	409	442	369	394	453	15,0	2,4
Metallurgia e prodotti in metallo	419	480	348	419	598	42,8	24,6
Mezzi di trasporto	524	639	223	326	338	3,7	-47,1
Chimica e farmaceutica	353	371	224	313	363	16,3	-2,1
Alimentari e bevande	165	201	170	173	208	20,0	3,4
Altro	343	415	299	360	379	5,2	-8,6
Totale	2.638	3.053	2.022	2.351	2.789	18,6	-8,7

Fonte: Istat

1.1 L'EXPORT

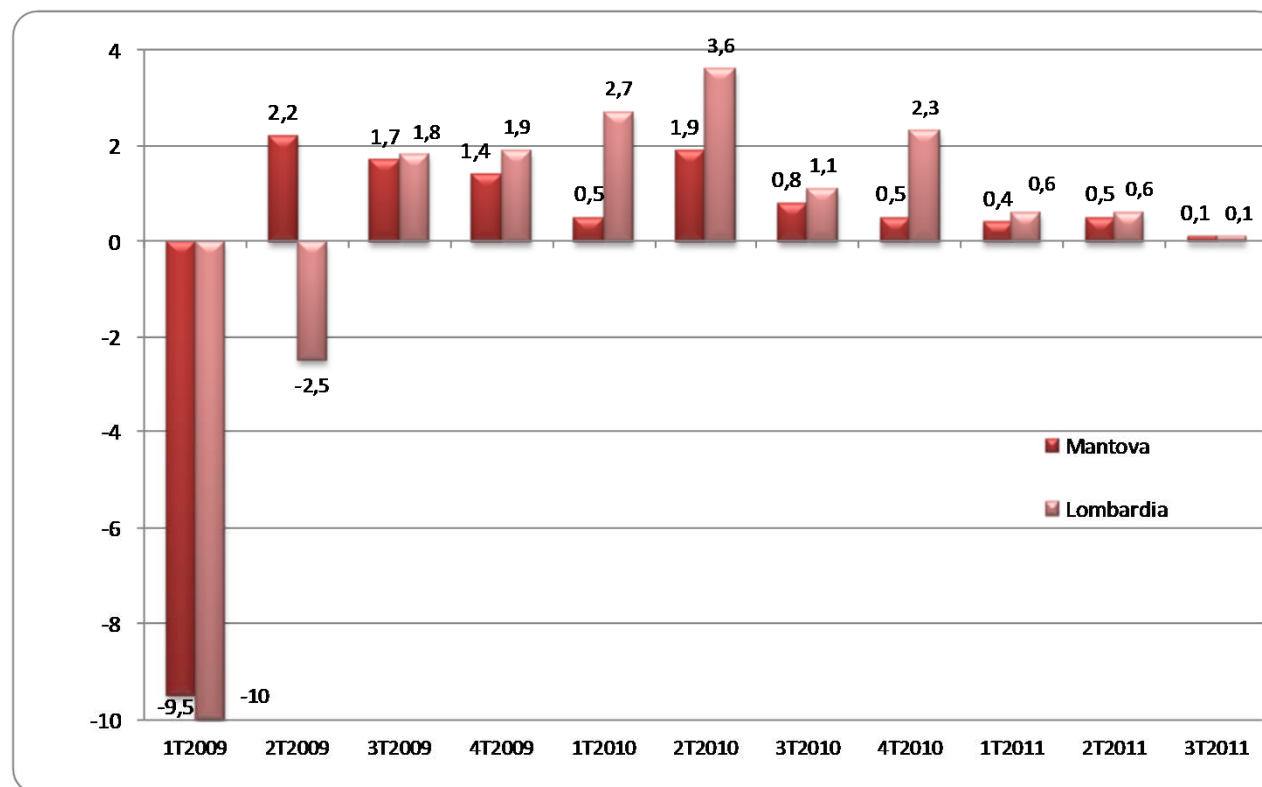
**EXPORT A MANTOVA E NELLE PROVINCE LIMITROFE
VARIAZIONI % 1° SEMESTRE 2011 SU 1° SEMESTRE 2010**



Fonte: Istat

1.2 LA PRODUZIONE INDUSTRIALE

PRODUZIONE INDUSTRIALE DAL 2009 AL 2011 VARIAZIONI CONGIUNTURALI DESTAGIONALIZZANTE



Fonte: Indagine congiunturale Unioncamere Lombardia

1.3 IL NUMERO DI IMPRESE

IMPRESE ATTIVE PER SETTORE IN PROVINCIA DI MANTOVA (DATI AL 30 SETTEMBRE)

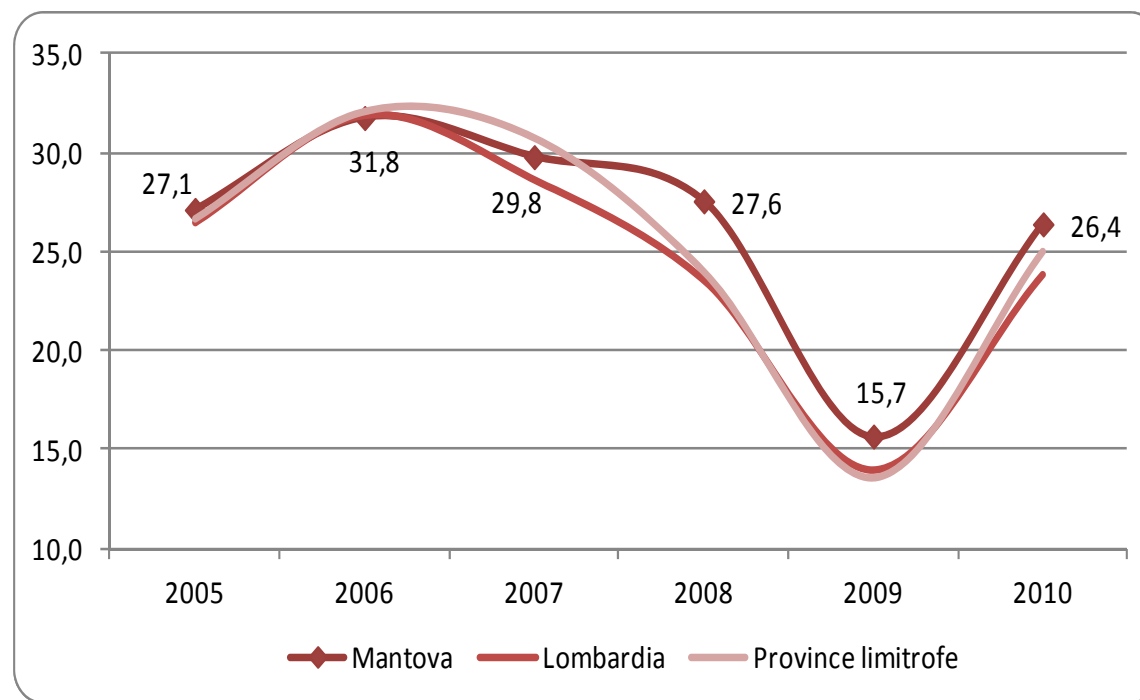
Settori	3° trim. 2009	3° trim. 2010	3° trim. 2011	var.% 2010-11	var.% 2009-11
Totale imprese attive	39.502	39.493	39.425	-0,2	-0,2
Totale imprese attive non agricole	30.493	30.644	30.692	0,2	0,7
Agricoltura e pesca	9.009	8.849	8.733	-1,3	-3,1
Industria	4.839	4.778	4.737	-0,9	-2,1
Public utilities	66	69	81	17,4	22,7
Costruzioni	7.434	7.303	7.226	-1,1	-2,8
Commercio dettaglio e ingrosso	8.542	8.633	8.686	0,6	1,7
Alberghi, ristorazione e servizi turistici	1.987	2.019	2.073	2,7	4,3
Trasporti e attività connesse	1.056	1.018	984	-3,3	-6,8
Servizi di informazione e comunicazione	510	532	544	2,3	6,7
Servizi finanziari e assicurativi	725	749	753	0,5	3,9
Attività professionali, scientifiche e tecniche	765	833	862	3,5	12,7
Immobil., noleggio e altri servizi alle imprese	2.340	2.421	2.458	1,5	5,0
Servizi alle persone, istruzione e sanità	2.140	2.189	2.273	3,8	6,2
Non classificate	89	100	15	--	--

Fonte: Movimprese

PER QUANTO RIGUARDA LA FORMA GIURIDICA, SONO TRADIZIONALMENTE LE SOCIETÀ DI CAPITALI CHE SUBISCONO MENO L'IMPATTO DELLA CRISI; LE IMPRESE MENO "STRUTTURATE", IN PARTICOLARE LE DITTE INDIVIDUALI, VEDONO UNA NOTEVOLE RIDUZIONE

1.4 IL FATTURATO DELLE IMPRESE

IMPRESE CON FATTURATO IN CRESCITA (QUOTA % SUL TOTALE DELLE IMPRESE)



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

FRA LE PROVINCE LOMBARDE MANTOVA SI POSIZIONA AL SECONDO POSTO PER QUANTO CONCERNE LA PERFORMANCE AZIENDALE, DOPO LECCO (CHE NEL 2010 FA REGISTRARE IL 30% DI IMPRESE CON FATTURATO IN CRESCITA).

1.5 L'OCCUPAZIONE

TASSO DI OCCUPAZIONE

	MANTOVA	LOMBARDIA
2005	66,0	65,5
2006	67,1	66,6
2007	67,2	66,7
2008	68,4	67,0
2009	67,9	65,8
2010	65,8	65,1
2011 (1)	(nd)	64,8

SIA A MANTOVA CHE IN LOMBARDIA SI REGISTRA UN PEGGIORAMENTO RISPETTO AL 2009: DIMINUISCE LA PARTECIPAZIONE AL LAVORO.

MA MANTOVA MANTIENE TUTTAVIA UN PROFILO MIGLIORE RISPETTO AL CONTESTO MEDIO REGIONALE

Fonte: Istat

1.5 LA DISOCCUPAZIONE

TASSO DI DISOCCUPAZIONE

	Mantova	Lombardia
2006	3,0	3,7
2007	3,4	3,4
2008	4,1	3,7
2009	4,8	5,4
2010	6,6	5,6
2011 (1)	(nd)	5,7

Fonte: Istat

IL TASSO DI DISOCCUPAZIONE AUMENTA SIA A MANTOVA CHE IN LOMBARDIA; IN QUESTO CASO SITUAZIONE PROVINCIALE È PEGGIORE DI QUELLA REGIONALE.

A MANTOVA LE PERSONE IN CERCA DI LAVORO SONO PASSATE DA 9.000 A 13.000

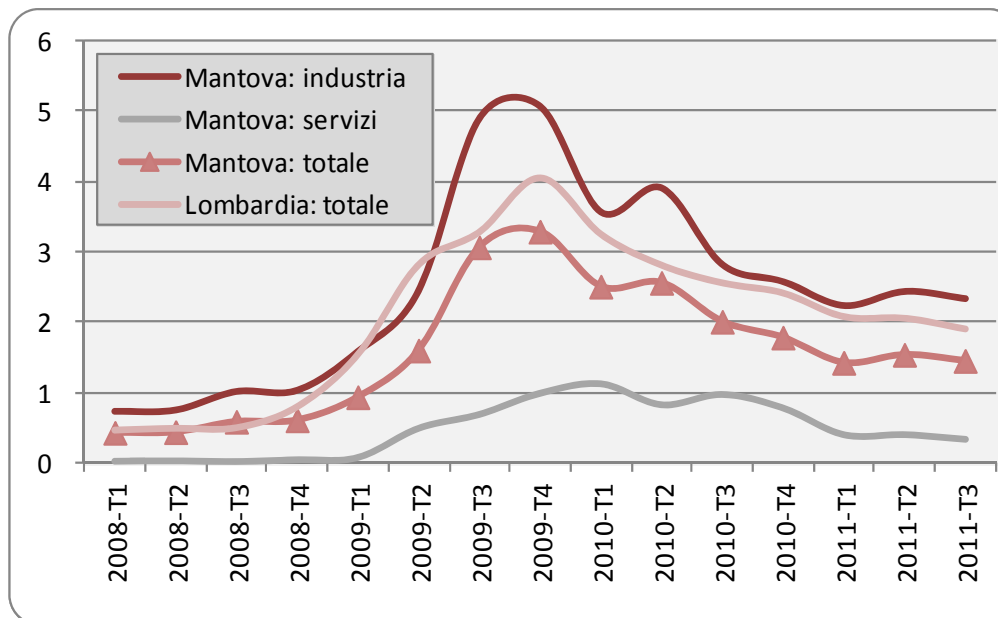
SITUAZIONE DIVERSA FRA UOMINI E DONNE: IL TASSO DI DISOCCUPAZIONE MASCHILE È DEL 5% CIRCA, QUELLO FEMMINILE SFIORA IL 9%.

FRA I GIOVANI MANTOVANI CHE HANNO MENO DI 25 ANNI IL TASSO DI DISOCCUPAZIONE RAGGIUNGE IL 28% (IN LOMBARDIA IL TASSO È INVECE “SOLO” DEL 20% CIRCA)

1.6 LA CIG

**OCCUPATI A TEMPO PIENO
"EQUIVALENTI" ALLE ORE
AUTORIZZATE DI CIG
QUOTA % SU TOTALE
DIPENDENTI – DATI
TRIMESTRALI**

Fonte:
Elaborazioni su dati INPS



NEL 3° TRIMESTRE DEL 2011: INTERVENTI AUTORIZZATI STIMATI ATTORNO A 1.400 OCCUPATI (EQUIVALENTI TEMPI PIENO) IN CASSA. QUESTI RAPPRESENTANO L'1,4% DEI DIPENDENTI DELL'INDUSTRIA E DEI SERVIZI IN PROVINCIA DI MANTOVA, QUOTA PIÙ BASSA DELLA MEDIA REGIONALE (1,9%).

L'ECCEDENZA SI CONCENTRA NELL'INDUSTRIA (2,3% DEL TOTALE DEI DIPENDENTI,) MENTRE NEI SERVIZI È 0,3%.

NEL SETTORE INDUSTRIALE, LA QUOTA DI LAVORATORI IN ECCESSO RISULTA IN COSTANTE (MA NON LINEARE) RIDUZIONE DALLA FINE DEL 2009, QUANDO AVEVA RAGGIUNTO IL PICCO DEL 5,1%.

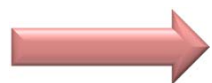


2. LA DOMANDA DI LAVORO

IL SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

- ✓ È UNA INDAGINE SULLE IMPRESE SVOLTA DA UNIONCAMERE NAZIONALE E FINANZIATA DAL MINISTERO DEL LAVORO (CON FONDI FSE).
- ✓ È PARTE DEL SISTAN (SISTEMA STATISTICO NAZIONALE)
- ✓ È UN'INDAGINE CAMPIONARIA, SU UN CAMPIONE DI 100.000 IMPRESE PRIVATE DELL'INDUSTRIA E DEI SERVIZI
- ✓ L'INDAGINE VIENE REALIZZATA OGNI ANNO, DAL 1998

I DATI EXCELSIOR



Informazioni dettagliate sulle assunzioni di personale dipendente programmate dalle imprese private dell'industria e dei servizi e che hanno almeno un dipendente



Le principali informazioni sui contratti di collaborazione a progetto

Sono escluse:

- le assunzioni programmate dalla P.A.
- le assunzioni nel settore agricolo
- le opportunità nel campo della libera professione o del lavoro autonomo

Tutti i dati presentati nelle prossime pagine sono di Fonte:

Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

2.1 LE IMPRESE CHE ASSUMONO

**IMPRESE CHE PREVEDONO DI ASSUMERE PERSONALE DIPENDENTE
(QUOTA % SUL TOTALE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI)**

	Mantova	Lombardia	Province limitrofe
2006	25,5	20,9	22,4
2007	26,2	24,0	27,1
2008	31,4	26,4	27,7
2009	21,0	17,2	18,4
2010	19,0	15,4	17,4
2011	23,6	20,5	23,7

A INIZIO 2011 IMPRESE OTTIMISTE → QUASI IL 24% HA PREVISTO ASSUNZIONI (NEL 2010 LA QUOTA ERA DEL 19%).

NELL'INDUSTRIA, LE IMPRESE CHE ASSUMONO SONO IL 22%, NEI SERVIZI SONO IL 25%.

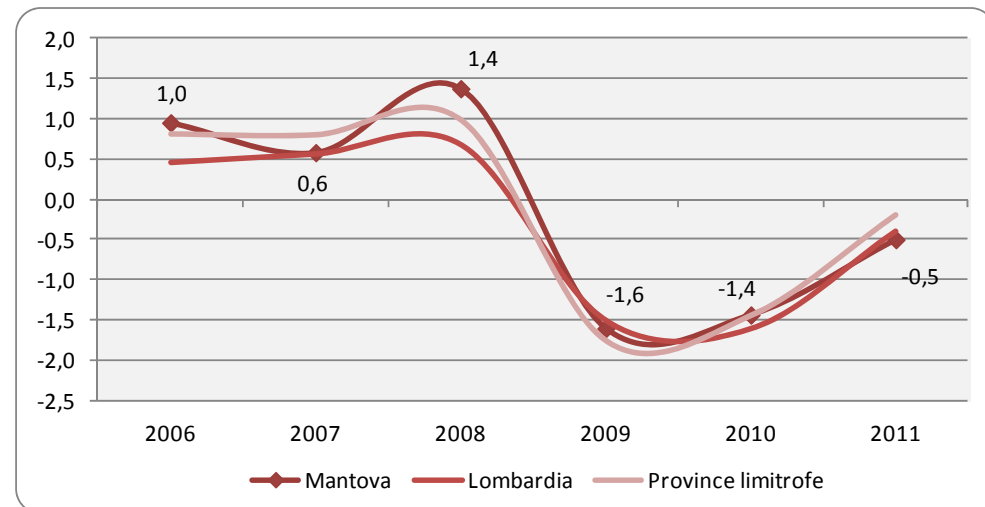
FRA LE PICCOLE IMPRESE, QUELLE CHE HANNO PREVISTO ASSUNZIONI SONO IL 16%; LA QUOTA PASSA AL 36% TRA LE IMPRESE DI MEDIA DIMENSIONE E A QUASI L'80% FRA QUELLE PIÙ GRANDI (50+DIP.)

2.2 LE VARIAZIONI OCCUPAZIONALI

TASSI DI VARIAZIONE OCCUPAZIONALE PREVISTI DALLE IMPRESE (%)

ANCHE SE IN MIGLIORAMENTO RISPETTO AI MINIMI DEL 2009, NEL 2011 I SALDI OCCUPAZIONALI RIMANGONO ANCORA NEGATIVI:

- MANTOVA: -0,5%
- LOMBARDIA: -0,4%
- PROV. LIMITROFE: -0,2%

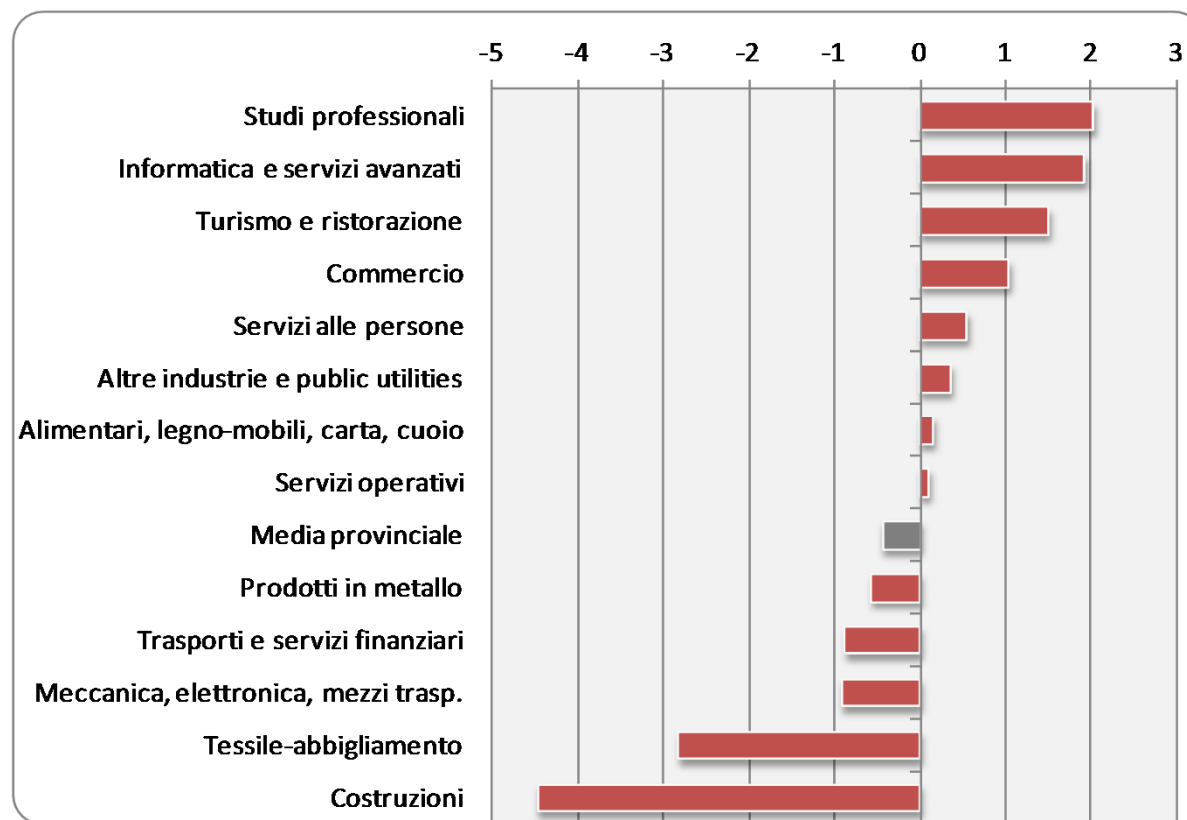


TRA LE PROVINCE LOMBARDE, MANTOVA SI COLLOCA A UN LIVELLO ESATTAMENTE INTERMEDIO. IN CIMA ALLA CLASSIFICA LOMBARDA FIGURANO SONDRIO (SALDO POSITIVO), BRESCIA E MILANO (SALDO PRESSOCHÉ NULLO).

I VALORI PEGGIORI, NELL'ORDINE DEL -1%, SI RISCONTRANO INVECE A COMO E A PAVIA.

2.2 LE VARIAZIONI OCCUPAZIONALI

TASSI DI VARIAZIONE OCCUPAZIONALE PREVISTI DALLE IMPRESE (%)



2.3 LE ASSUNZIONI PROGRAMMATE

➔ Nel 2011 sono **5.420** le assunzioni previste a Mantova

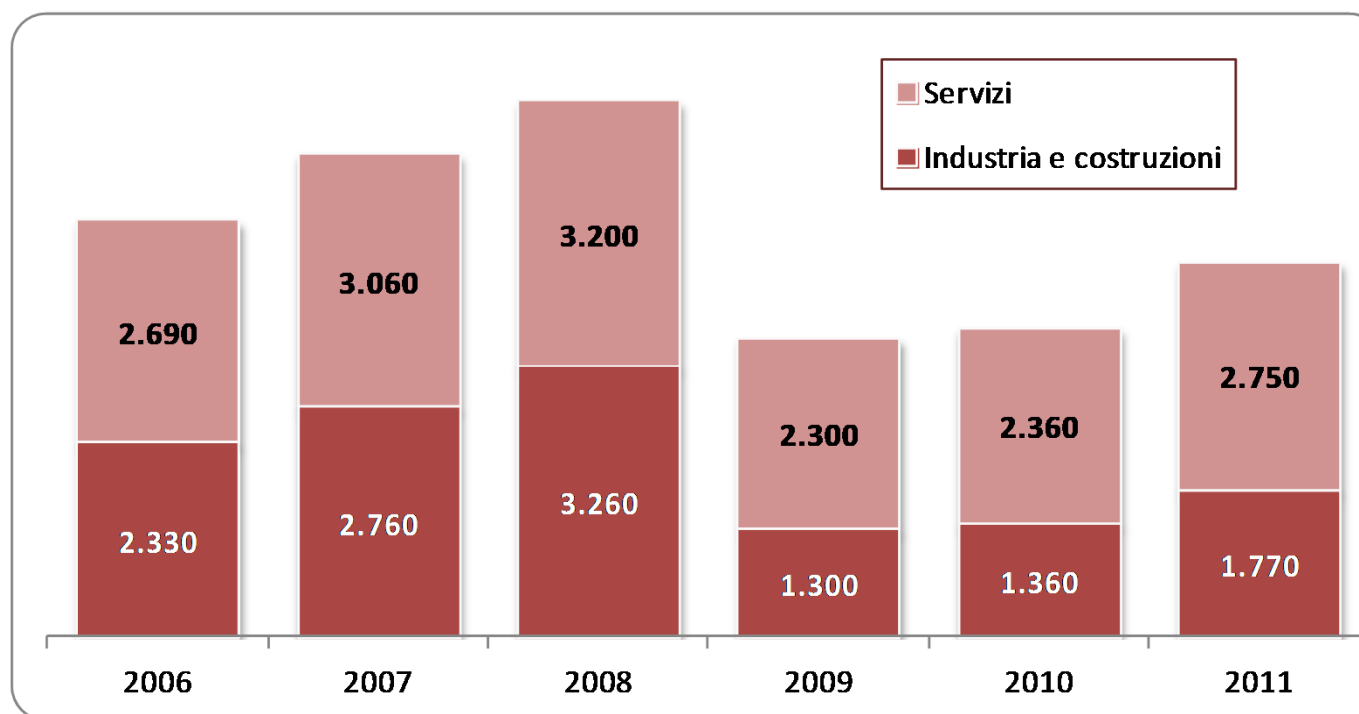
└➔ **4.530** non stagionali
└➔ **890** per attività stagionali

➔ Assunzioni **non stagionali**:
Industria: 39%
Servizi: 61%

- Commercio: 600
- Servizi alle persone: 600
- Trasporti e servizi finanziari: 470
- Turismo-ristorazione: 420

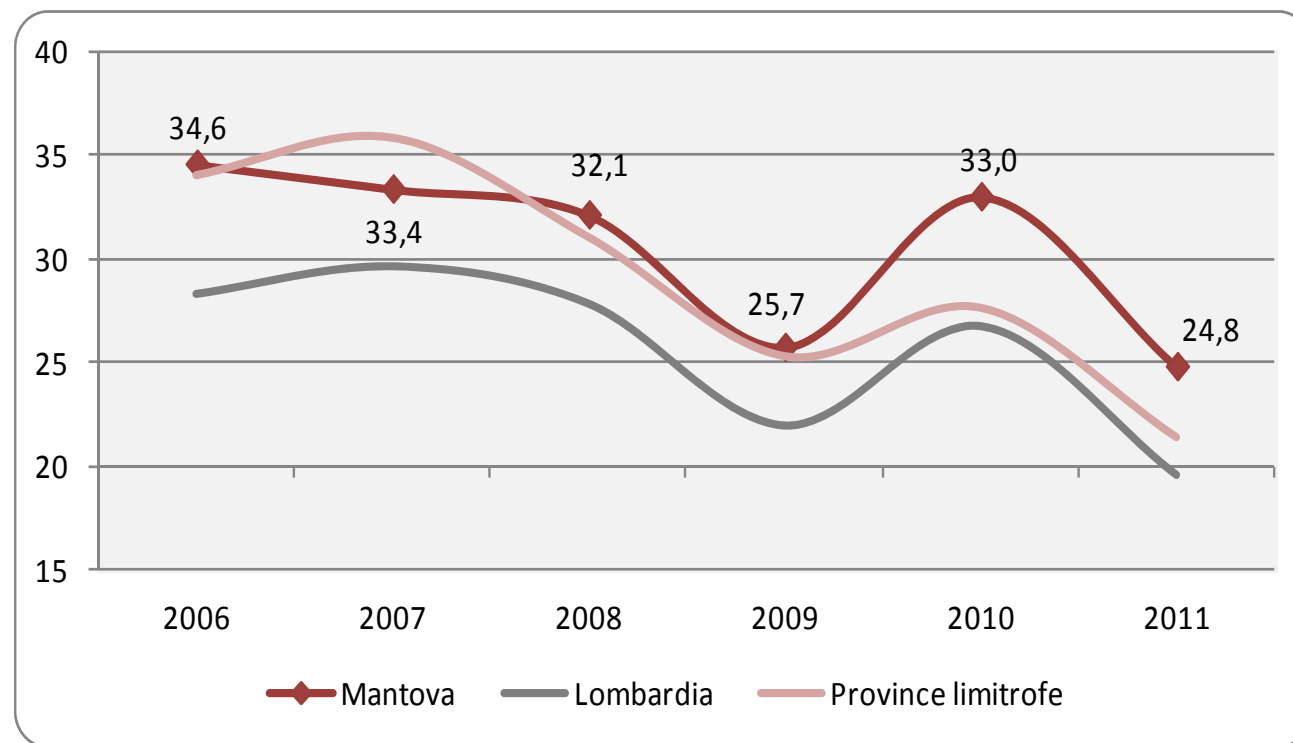
2.3 LE ASSUNZIONI PROGRAMMATE

ASSUNZIONI PROGRAMMATE A MANTOVA



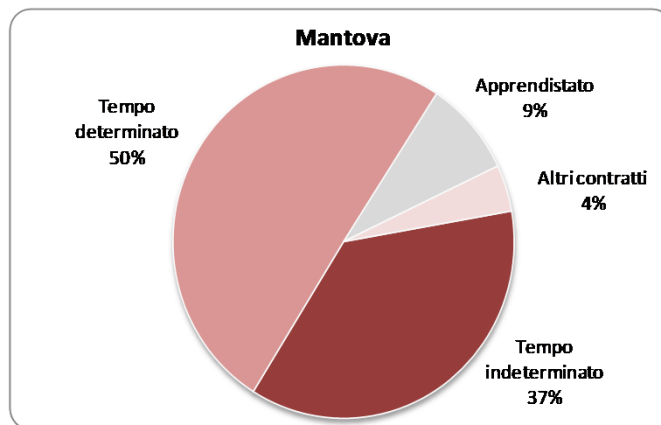
2.4 LE DIFFICOLTÀ A TROVARE PERSONALE

**ASSUNZIONI DIFFICILI DA REPERIRE
(QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI)**

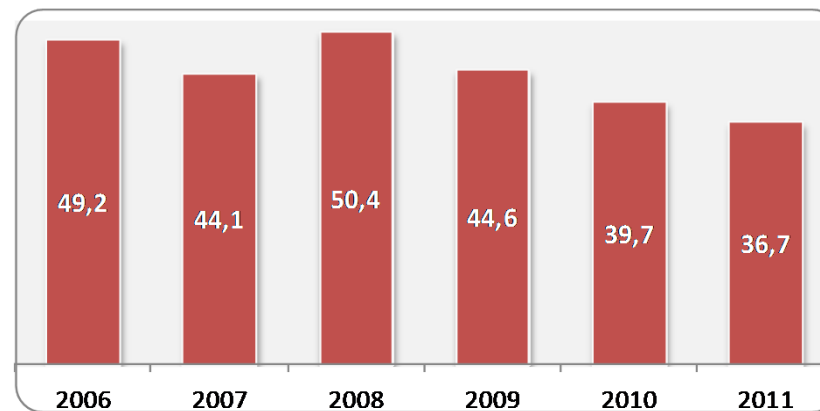


2.5 LE FORME CONTRATTUALI

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER TIPO DI CONTRATTO, 2011

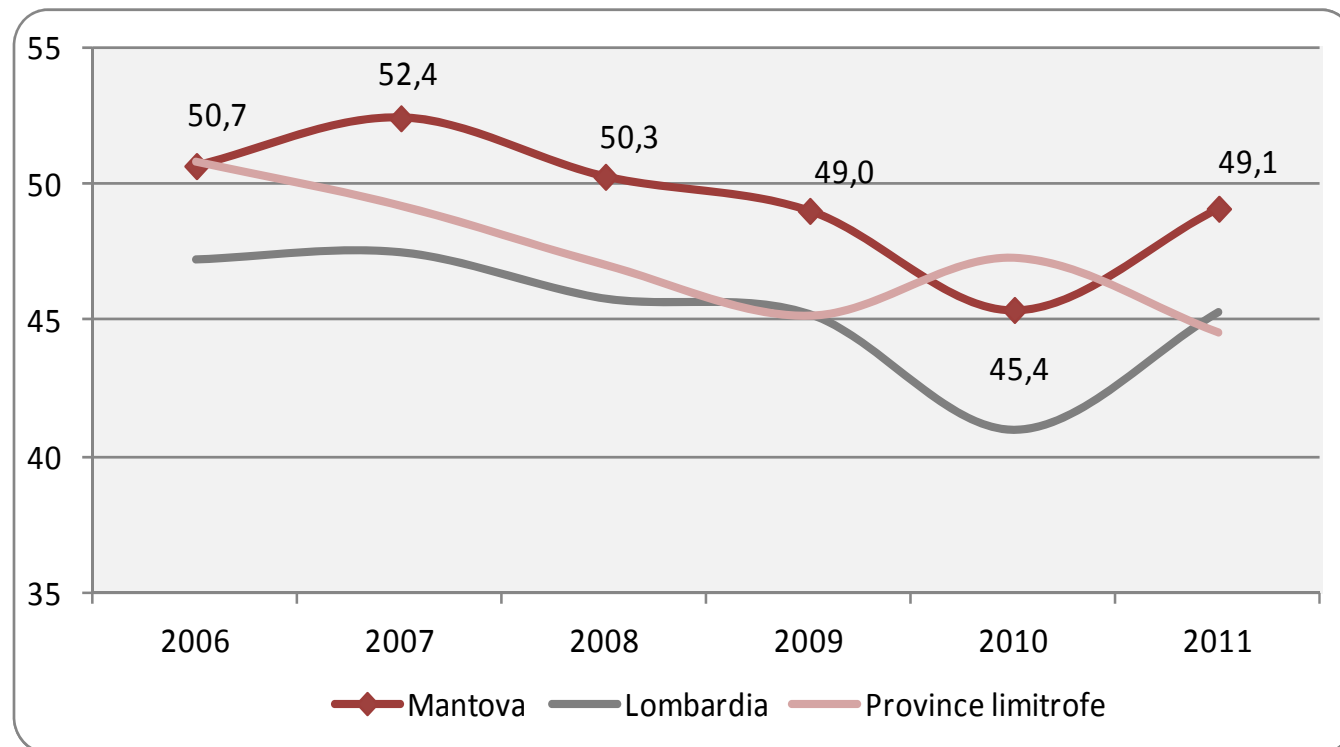


ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO, MANTOVA



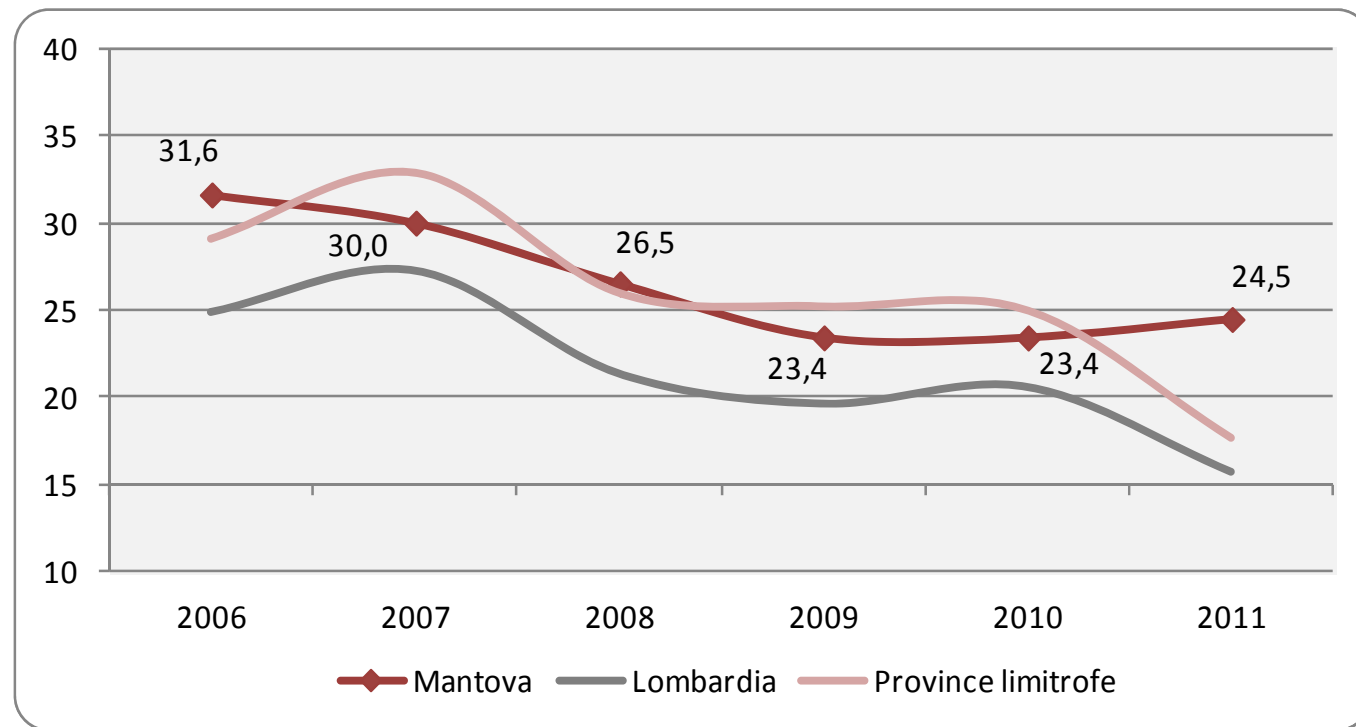
2.6 ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

**ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA
(QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI)**



2.7 IL RICORSO A LAVORATORI IMMIGRATI

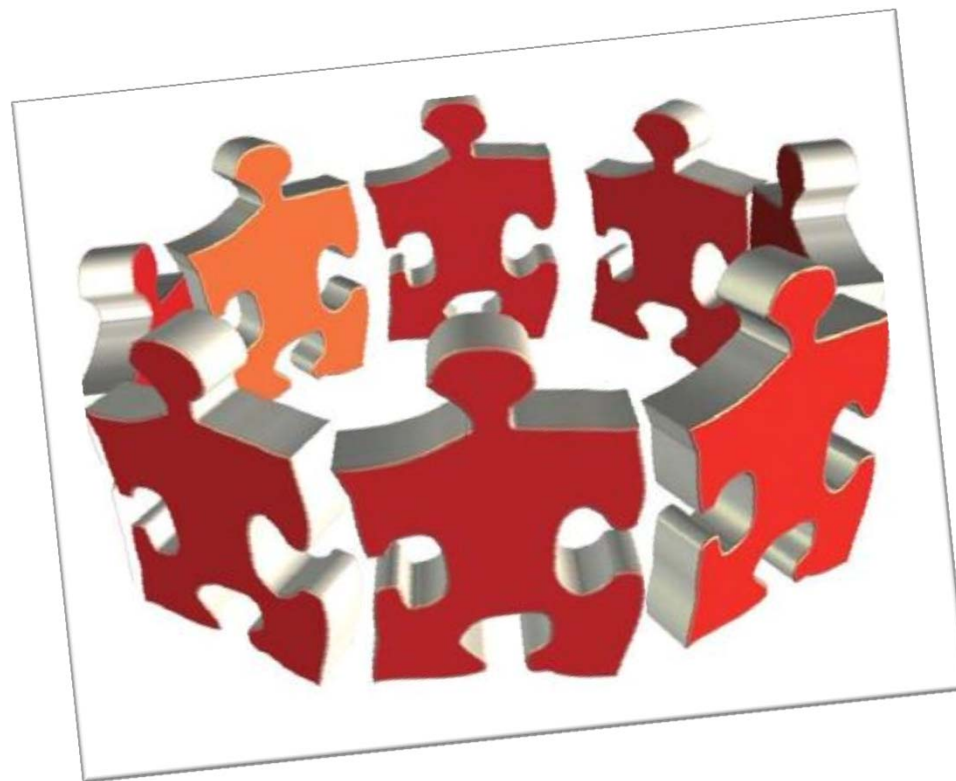
**ASSUNZIONI DI LAVORATORI IMMIGRATI
(QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI)**



2.8 LE «ALTRE » OPPORTUNITÀ DI LAVORO

ASSUNZIONI DI LAVORATORI IMMIGRATI (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI)

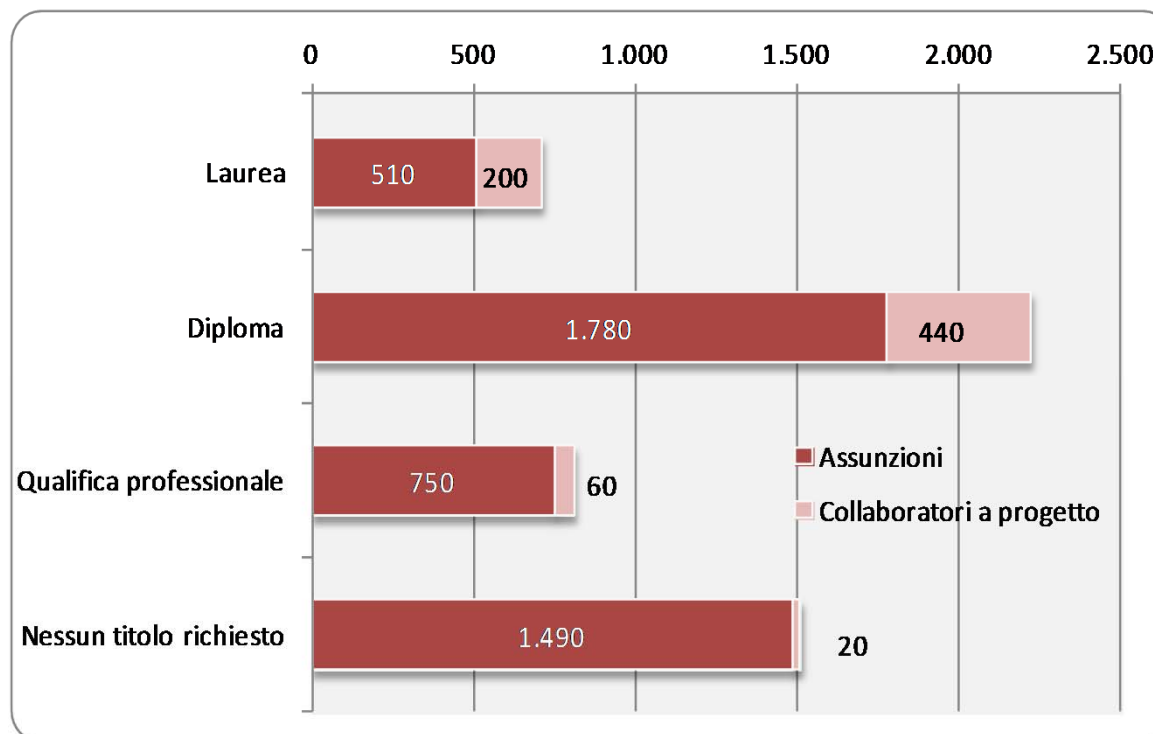
Tipo di occupazione	2010		2011		Variaz.% 2010-11
	Valore assoluto	Distribuzione %	Valore assoluto	Distribuzione %	
Lavoro autonomo o imprenditoriale	2.550	25,7	2.300	20,8	-9,8
Lavoro dipendente nella pubblica amministrazione	280	2,8	290	2,6	3,6
Lavoro dipendente nell'industria e nei servizi	4.890	49,2	5.420	49,0	10,8
- di cui con contratto non stagionale	3.720	37,4	4.530	40,9	21,8
- di cui con contratto stagionale	1.180	11,9	890	8,0	-24,6
Lavoro dipendente in agricoltura (esclusi stagionali)	160	1,6	170	1,5	6,3
Collaborazioni a progetto (imprese con dipendenti)	650	6,5	730	6,6	12,3
Lavoratori interinali	1.410	14,2	2.160	19,5	53,2
Domanda di lavoro totale	9.940	100,0	11.070	100,0	11,4



3. LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

3.1 QUALI LIVELLI DI ISTRUZIONE?

ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPENDENTI E ENTRATE DI COLLABORATORI A PROGETTO PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE, MANTOVA, 2011



3.1 QUALI LIVELLI DI ISTRUZIONE?

ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPENDENTI E ENTRATE DI COLLABORATORI A PROGETTO PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE, MANTOVA, 2011

	Assunzioni di dipendenti	Entrate di collaboratori	Totale
Laurea	11,2	27,2	13,4
Diploma	39,3	60,9	42,3
Qualifica professionale	16,6	8,7	15,5
Nessuna formazione specifica	32,9	3,2	28,7
Totale	100,0	100,0	100,0
<i>Totale (v. assoluto)</i>	<i>4.530</i>	<i>730</i>	<i>5.250</i>

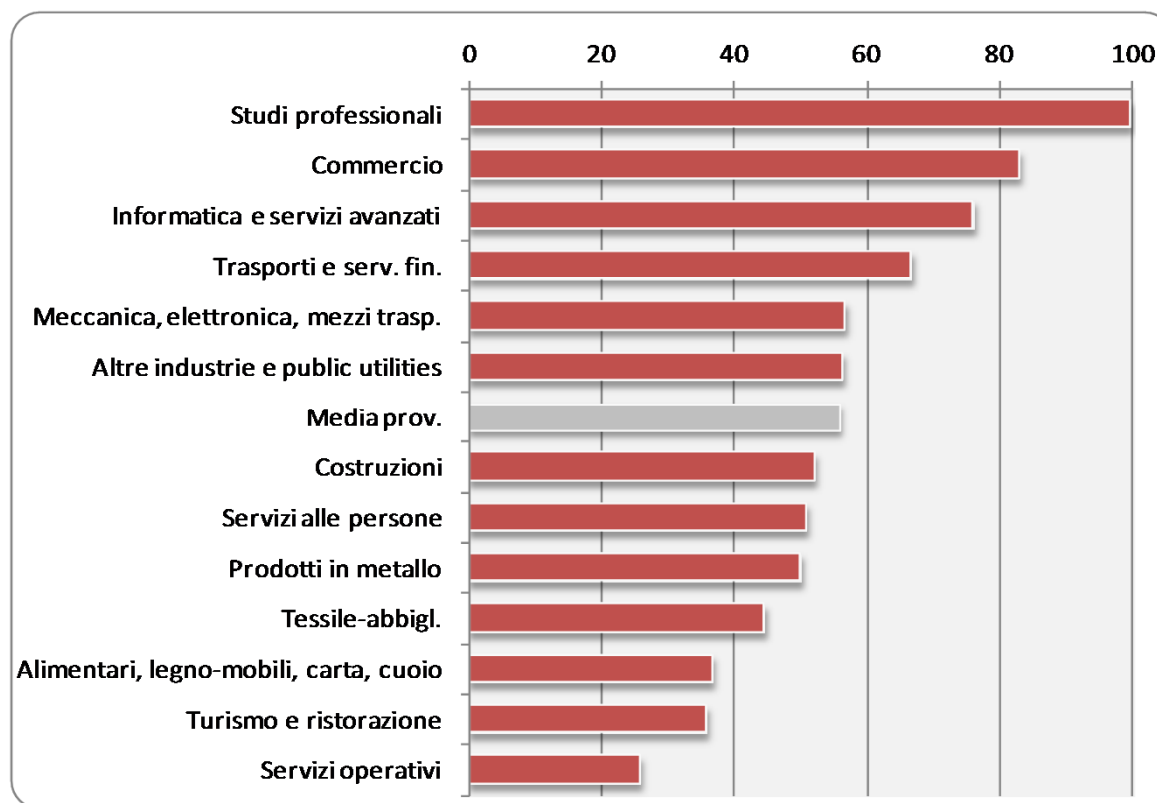
NEL 2011 SI RIDUCE LA QUOTA DI DIPLOMATI E AUMENTA QUELLA DI PERSONE IN POSSESSO DELLA QUALIFICA PROFESSIONALE.

STABILE INVECE LA QUOTA DEI LAUREATI.

CONSIDERANDO CONGIUNTAMENTE LE ASSUNZIONI E LE COLLABORAZIONI A PROGETTO PREVISTE, I LAUREATI E I DIPLOMATI RAGGIUNGONO IL 56% DEL TOTALE.

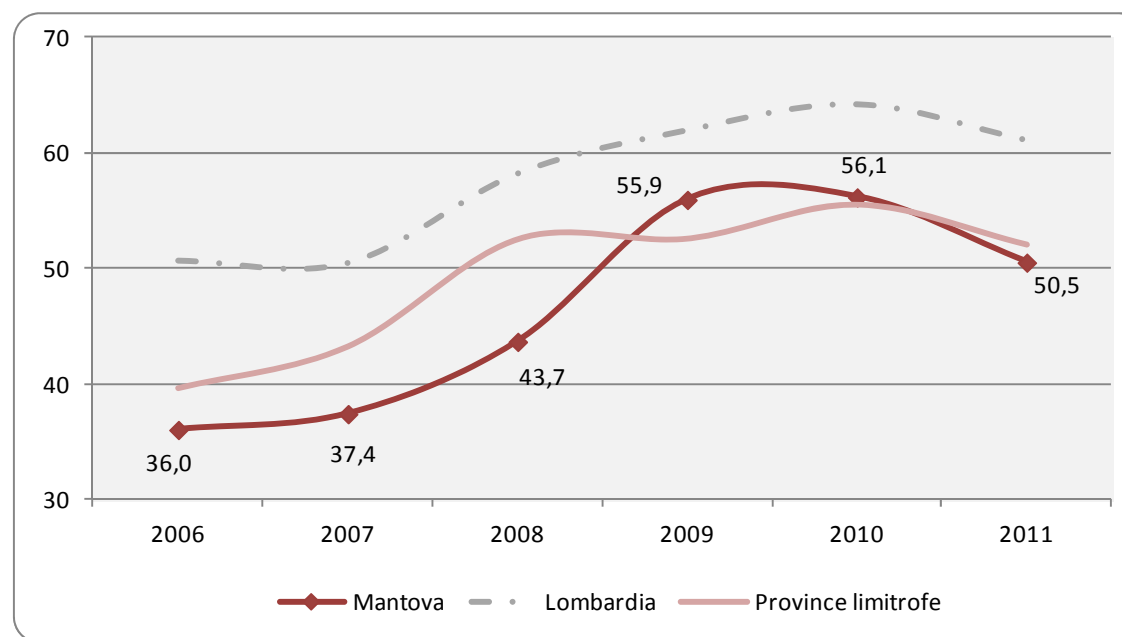
3.2 ASSUNZIONI E COLLABORATORI LAUREATI E DIPLOMATI

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPENDENTI E ENTRATE DI COLLABORATORI A
PROGETTO PREVISTE PER SETTORE, MANTOVA, 2011**



3.2 ASSUNZIONI DI LAUREATI E DIPLOMATI: CONFRONTI TERRITORIALI

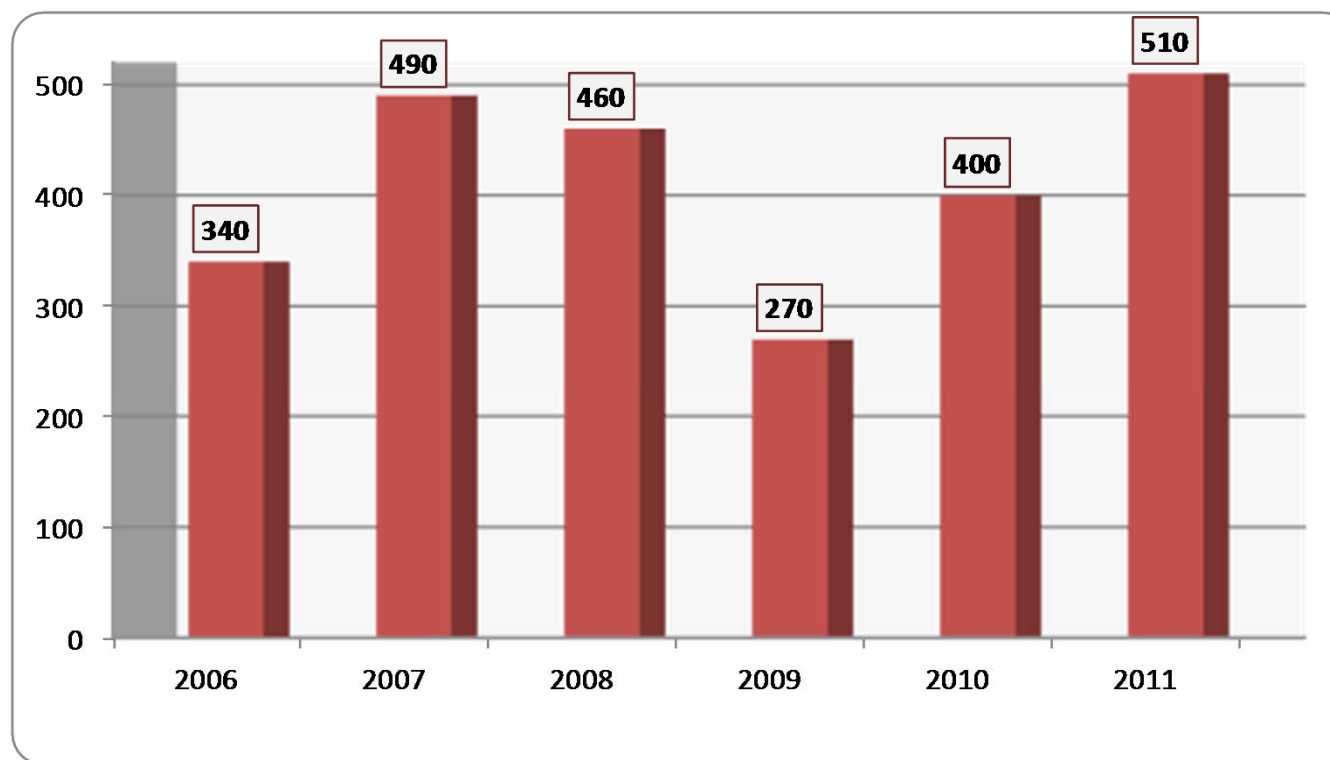
**ASSUNZIONI PREVISTE DI PERSONALE LAUREATO E DIPLOMATO
(QUOTA % SULLE ASSUNZIONI TOTALI)**



LA QUOTA DI ASSUNZIONI DI LAUREATI E
DIPLOMATI PREVISTE NELL'AREA MANTOVANA PER 2011 È INFERIORE SIA ALLA MEDIA
LOMBARDA, SIA ALLA MEDIA DELLE PROVINCE LIMITROFE.

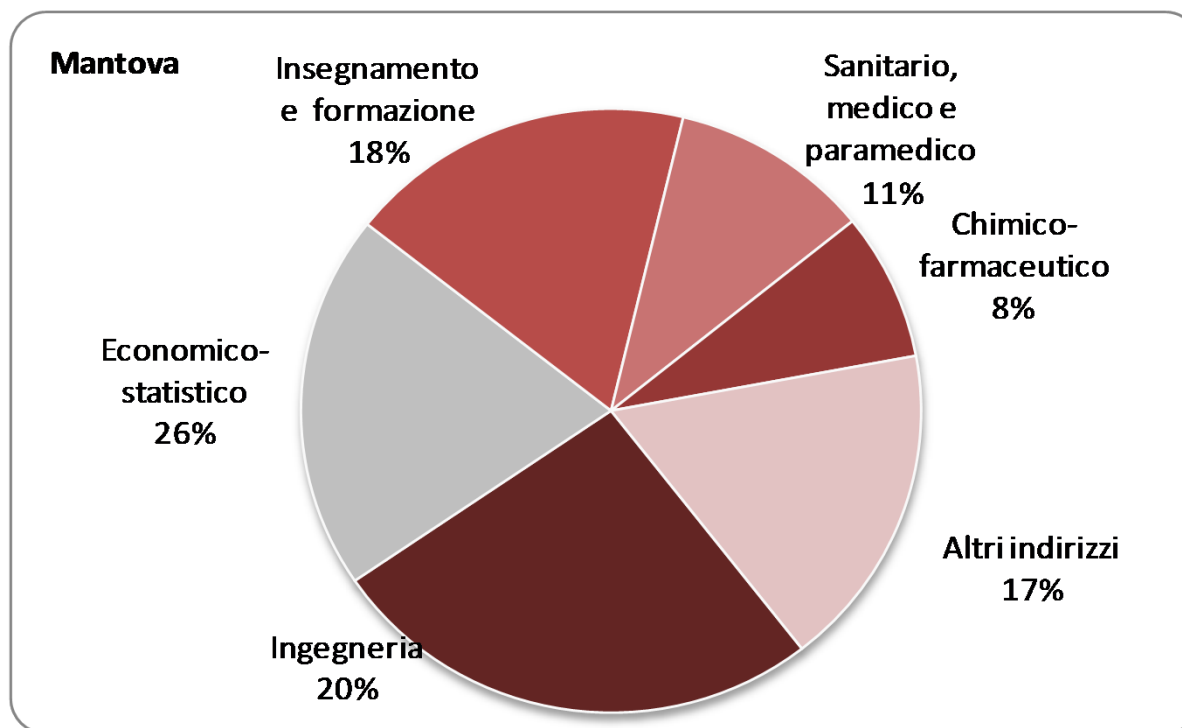
3.3 LE ASSUNZIONI DI LAUREATI: SERIE STORICA

ASSUNZIONI DI LAUREATI PREVISTE A MANTOVA, SERIE STORICA



3.4 LE LAUREE PIÙ RICHIESTE

GLI INDIRIZZI DI LAUREA PIÙ RICHIESTI, 2011



NEL 2011 SONO 510 I LAUREATI CHE LE IMPRESE MANTOVANE HANNO PREVISTO DI ASSUMERE (ERANO 400 LO SCORSO ANNO).

LA LAUREA SPECIALISTICA È PREFERITA NEL 41% DEI CASI, MENTRE LA LAUREA BREVE (TRIENNALE) SOLO NEL 16%. PER OLTRE IL 43% DELLE ASSUNZIONI DI LAUREATI NON SONO INVECE ESPRESSE PREFERENZE TRA IL TITOLO SPECIALISTICO E QUELLO TRIENNALE.

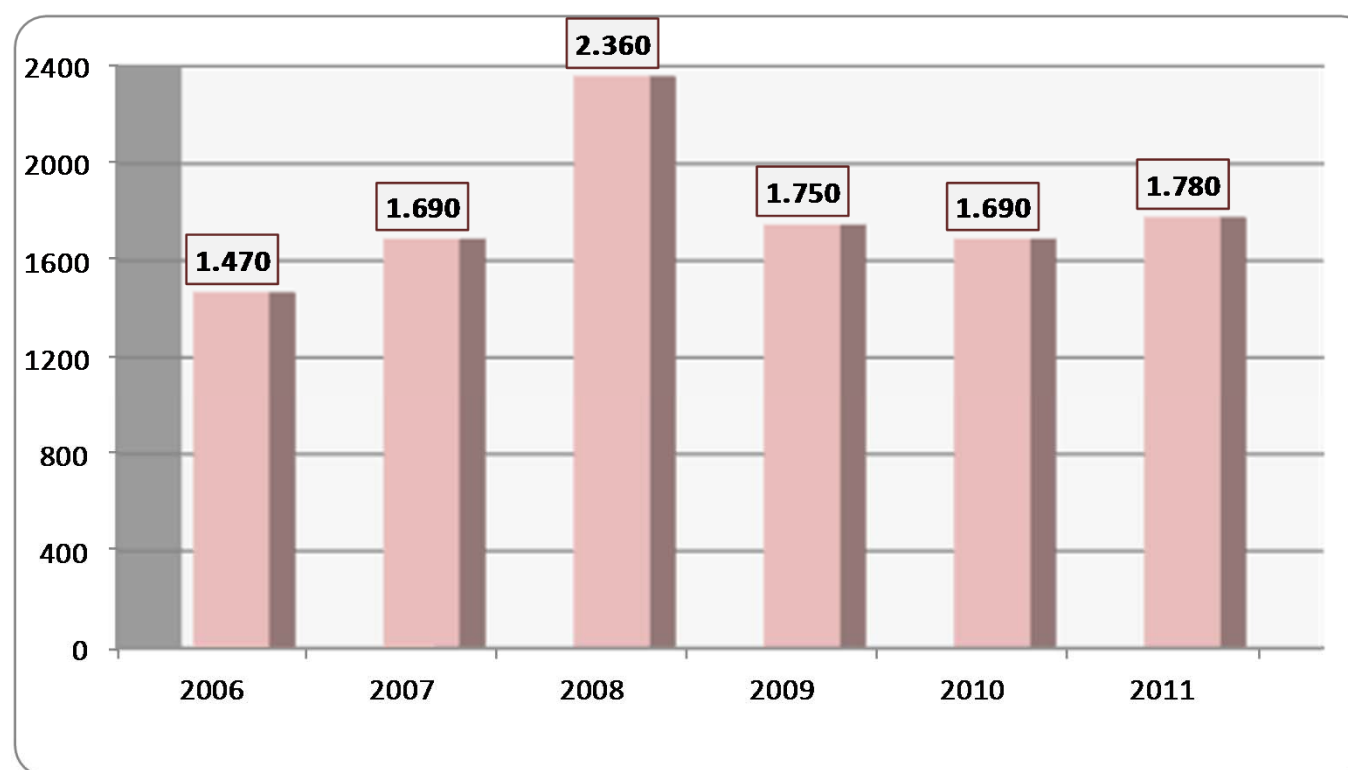
3.5 LE LAUREE E I GRUPPI PROFESSIONALI

LE ASSUNZIONI DI LAUREATI PER GRUPPO PROFESSIONALE (%)

	Media 2006-2008	2009	2010	2011
Mantova				
Dirigenti, specialisti e tecnici	76,6	84,0	79,6	96,1
Impiegati e professioni dei servizi	23,4	16,0	20,4	3,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Lombardia				
Dirigenti, specialisti e tecnici	89,5	91,1	89,4	91,7
Impiegati e professioni dei servizi	10,5	8,9	10,6	8,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0

3.6 LE ASSUNZIONI DI DIPLOMATI: SERIE STORICA

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PREVISTE A MANTOVA, SERIE STORICA



3.7 I DIPLOMI PIÙ RICHIESTI

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PER INDIRIZZO, 2011

	Mantova		Lombardia	
	valore assoluto	%	valore assoluto	%
Amministrativo-commerciale	470	26,4	15.650	31,0
Meccanico	190	10,7	4.630	9,2
Elettrotecnico ed elettronico	140	7,9	2.030	4,0
Turistico-alberghiero	110	6,2	1.690	3,4
Generale (licei)	40	2,2	1.260	2,5
Socio-sanitario	40	2,2	1.330	2,6
Informatico	40	2,2	1.570	3,1
Chimico	40	2,2	680	1,3
Altri indirizzi	30	1,7	3.030	6,0
Indirizzo non specificato	680	38,2	18.550	36,8
Totale	1.780	100,0	50.420	100,0

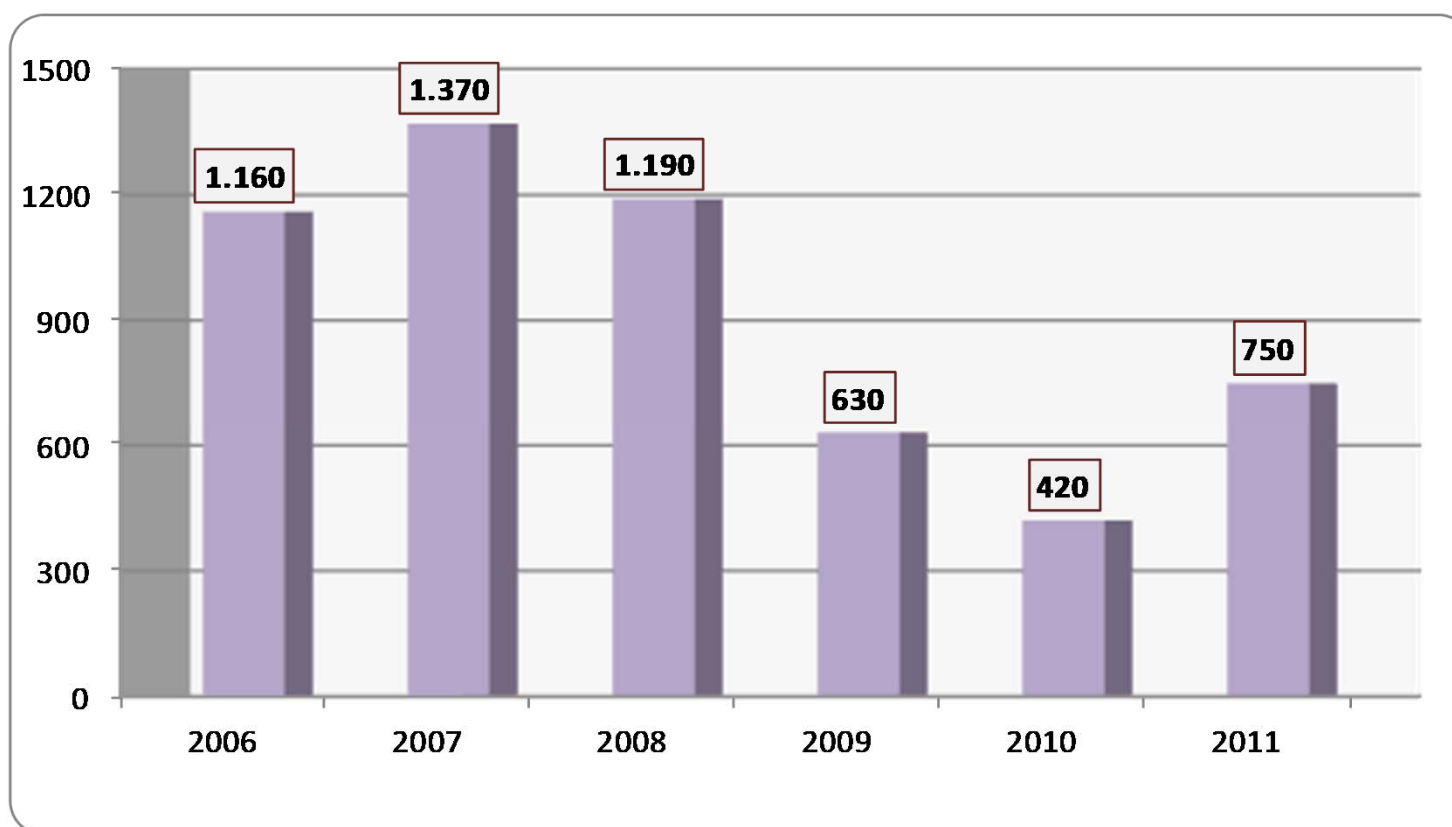
3.8 I DIPLOMI E I GRUPPI PROFESSIONALI

LE ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PER GRUPPO PROFESSIONALE (%)

	Media 2006-2008	2009	2010	2011
Mantova				
Dirigenti, specialisti e tecnici	32,2	33,3	22,1	26,2
Impiegati e professioni dei servizi	37,5	46,8	47,6	38,8
Operai (specializzati e non)	27,7	16,3	25,0	31,0
Professioni non qualificate	2,6	3,6	5,3	4,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Lombardia				
Dirigenti, specialisti e tecnici	34,8	28,6	34,6	31,3
Impiegati e professioni dei servizi	43,9	50,0	46,3	46,1
Operai (specializzati e non)	18,3	18,7	14,6	18,5
Professioni non qualificate	3,0	2,7	4,5	4,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0

3.9 LE ASSUNZIONI DI PERSONALE CON LA QUALIFICA: SERIE STORICA

ASSUNZIONI DI QUALIFICATI PREVISTE A MANTOVA, SERIE STORICA



3.10 LE QUALIFICHE PIÙ RICHIESTE

ASSUNZIONI DI PERSONALE QUALIFICATO PER INDIRIZZO, 2011

	Mantova	Lombardia
Indirizzo meccanico	190	3.400
Indirizzo socio-sanitario	180	2.690
Indirizzo cosmetica e estetica	110	800
Indirizzo termoidraulico e edile	60	920
Indirizzo turistico-alberghiero	60	1.170
Indirizzo amministrativo-commerciale	30	1.480
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	40	250
Altri indirizzi	60	1.640
Indirizzo non specificato	20	1.140
Totale	750	13.490

3.11 LE QUALIFICHE E I GRUPPI PROFESSIONALI

LE ASSUNZIONI DI QUALIFICATI PER GRUPPO PROFESSIONALE (%)

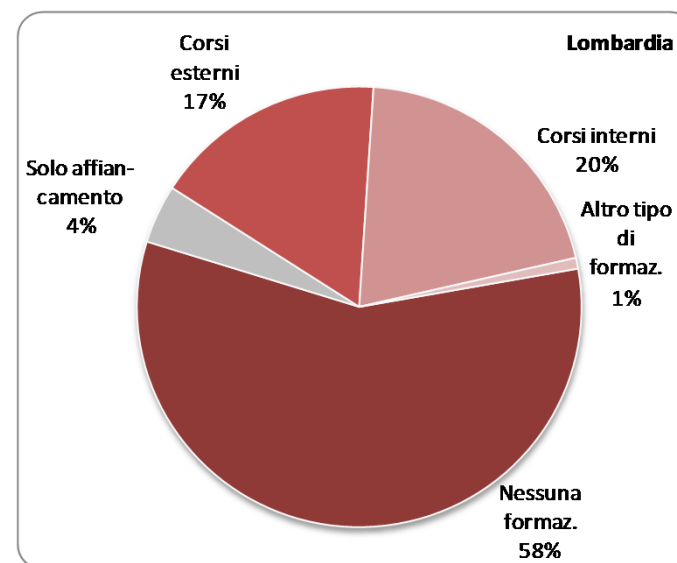
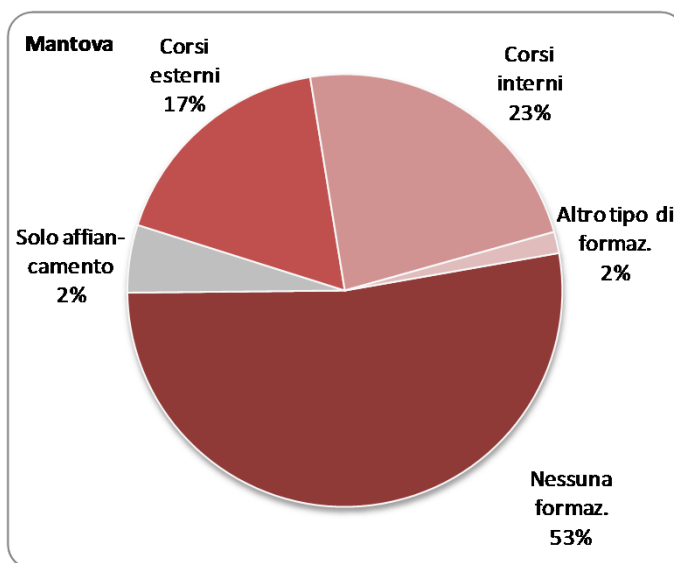
	Media 2006-2008	2009	2010	2011
Mantova				
Dirigenti, specialisti e tecnici	2,0	0,3	0,5	0,9
Impiegati e professioni dei servizi	48,5	55,0	66,2	48,8
Operai (specializzati e non)	38,0	33,9	29,1	41,8
Professioni non qualificate	11,5	10,7	4,3	8,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Lombardia				
Dirigenti, specialisti e tecnici	2,5	3,0	2,0	3,6
Impiegati e professioni dei servizi	50,0	59,7	58,9	48,0
Operai (specializzati e non)	38,5	26,4	27,1	40,6
Professioni non qualificate	9,0	10,8	12,1	7,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0



4. LA FORMAZIONE SVOLTA DALLE IMPRESE

4.1 LE IMPRESE FORMATRICI

LE MODALITÀ DI FORMAZIONE CONTINUA ATTIVATE NEL 2010



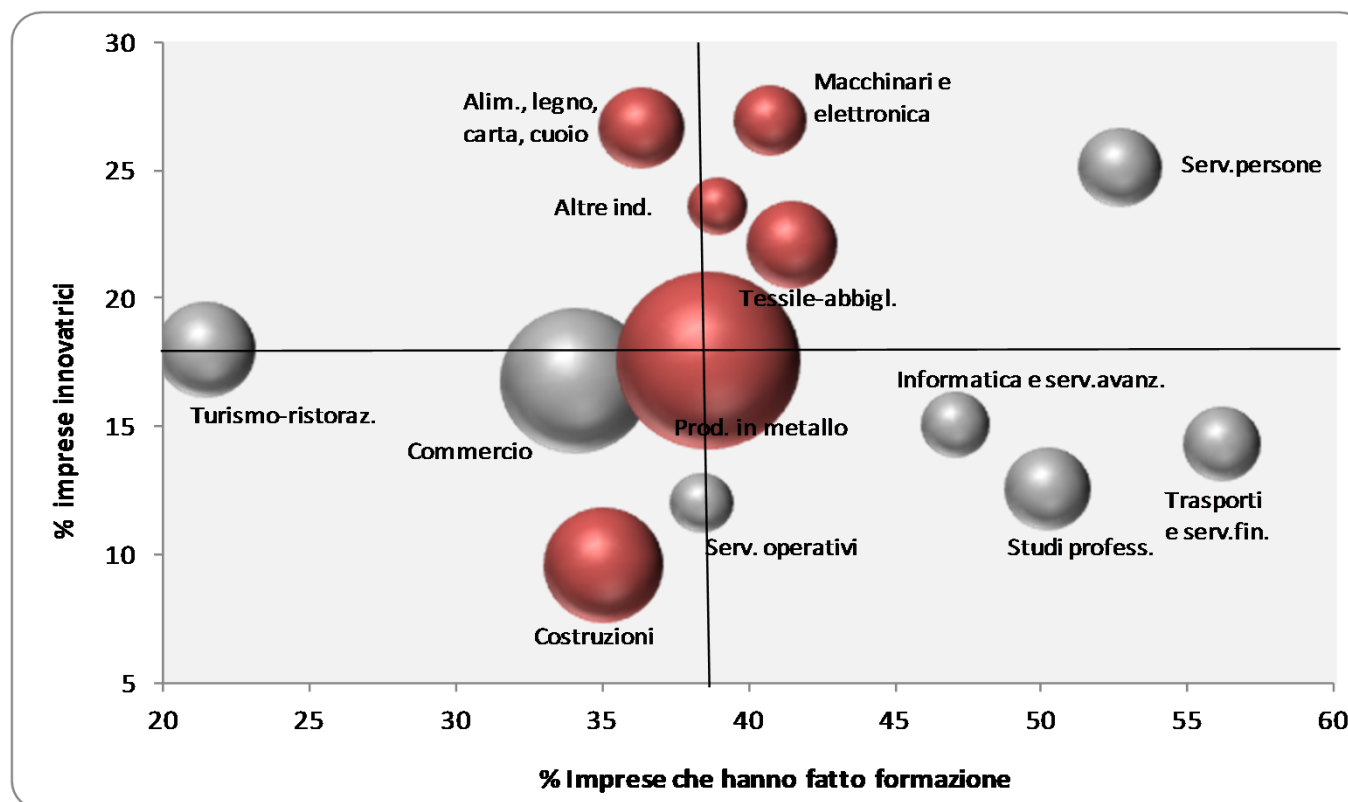
NEL 2010 QUASI IL 39% DELLE IMPRESE MANTOVANE HA EFFETTUATO ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER I PROPRI DIPENDENTI.

CIÒ INDICA UN INCREMENTO RISPETTO AL 2009 DI CIRCA 3 PUNTI PERCENTUALI.

MANTOVA SUPERA DI CIRCA 4 PUNTI LA MEDIA LOMBARDA E DI DUE PUNTI LA MEDIA DELLE PROVINCE LIMITROFE.

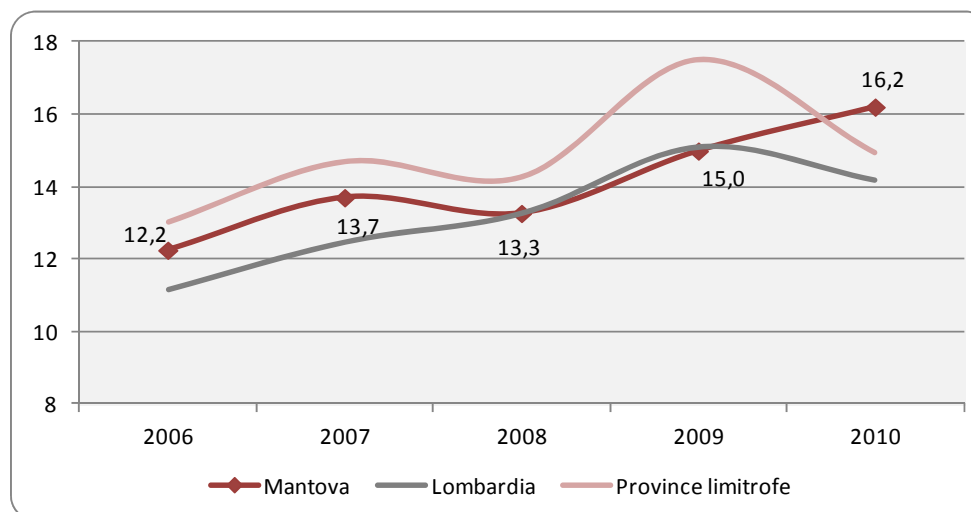
4.2 FORMAZIONE VS. INNOVAZIONE

IMPRESE CHE HANNO SVOLTO FORMAZIONE CONTINUA E IMPRESE CHE HANNO REALIZZATO INNOVAZIONI NEL 2010, MANTOVA (QUOTA % SULLE IMPRESE TOTALI)

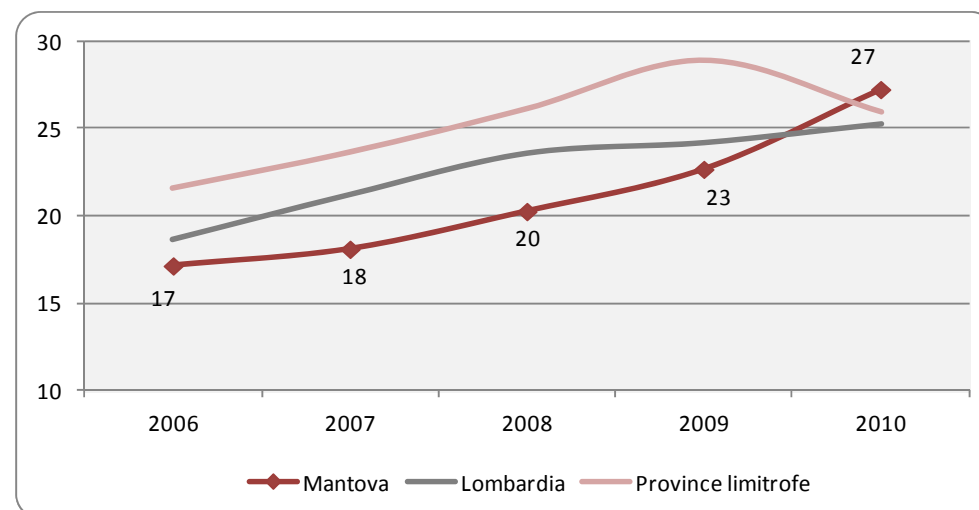


4.3 STAGE E TIROCINI

**IMPRESE CHE HANNO OSPITATO STAGISTI E TIROCINANTI
(% SULLE IMPRESE TOTALI)**

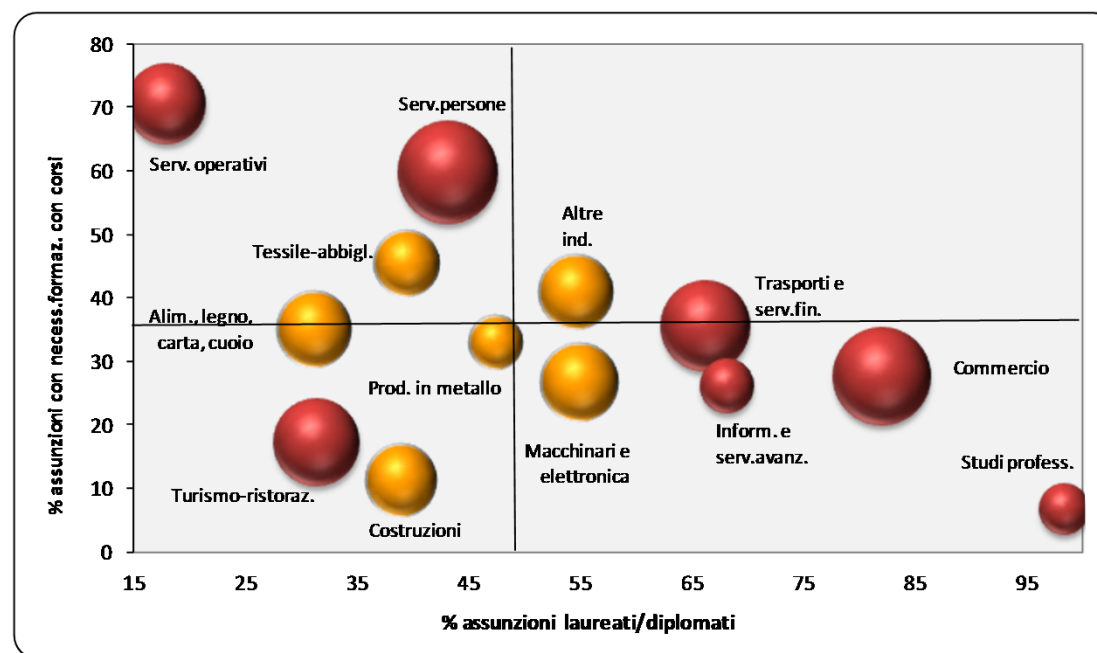


**NUMERO DI STAGISTI E
TIROCINANTI OGNI
1.000 DIPENDENTI**



4.4 LA FORMAZIONE DEI NUOVI ASSUNTI

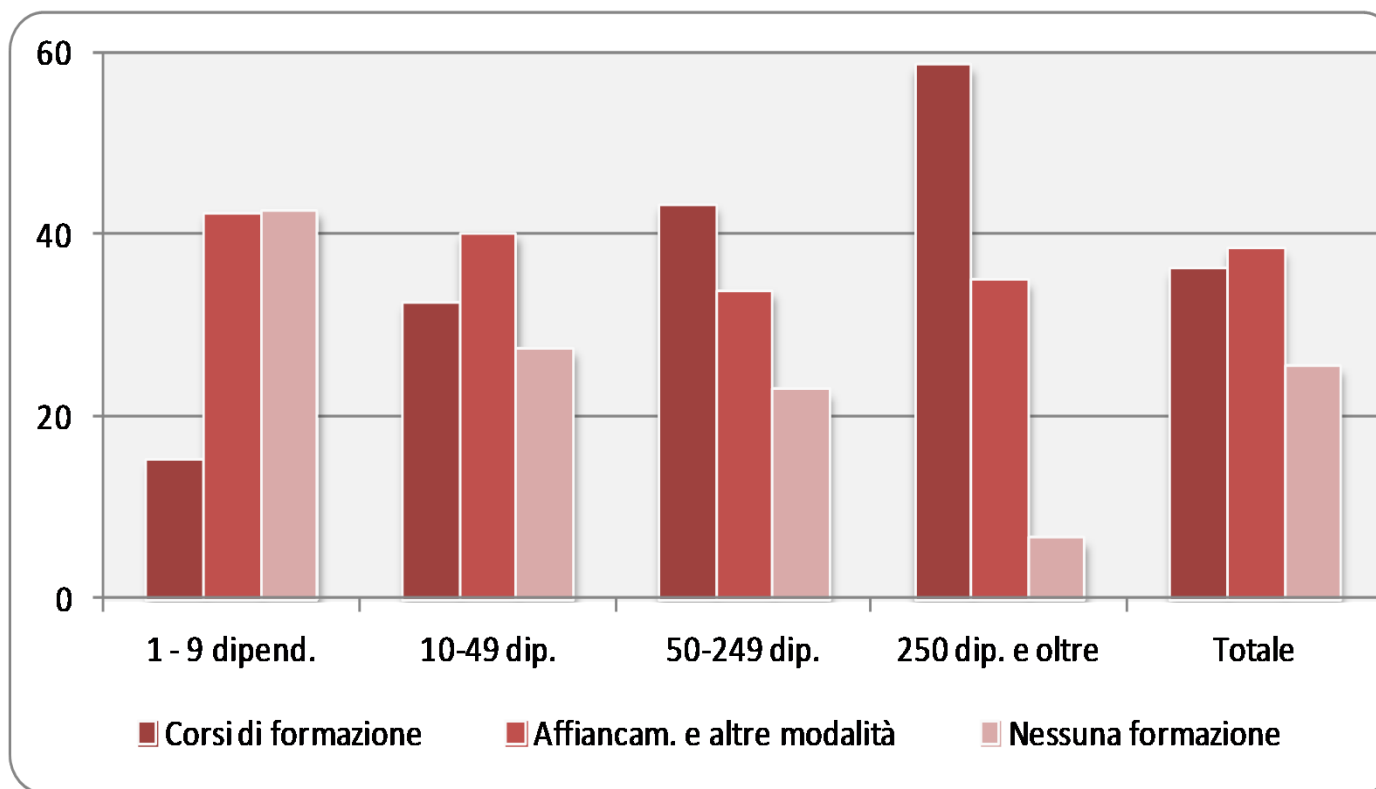
**NEOASSUNTI CHE
PARTECIPERANNO A
CORSI DI FORMAZIONE E
ASSUNZIONI DI LAUREATI
E DIPLOMATI,
MANTOVA, 2011
(% SULLE ASSUNZIONI
TOTALI)**



LA QUOTA DI NEOASSUNTI CHE PARTECIPERANNO A CORSI DI FORMAZIONE PRIMA DI ENTRARE A PIENO TITOLO NELL'ATTIVITÀ PRODUTTIVA È PARI, IN PROVINCIA DI MANTOVA, AL 36%, VALORE DISCRETAMENTE ELEVATO MA INFERIORE ALLA MEDIA REGIONALE E ALLA MEDIA DELLE PROVINCE LIMITROFE (ENTRAMBE AL 39%).

4.4 LA FORMAZIONE DEI NUOVI ASSUNTI

**MODALITÀ DI FORMAZIONE DEI NEOASSUNTI PER CLASSE DIMENSIONALE,
MANTOVA, 2011 (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI TOTALI)**

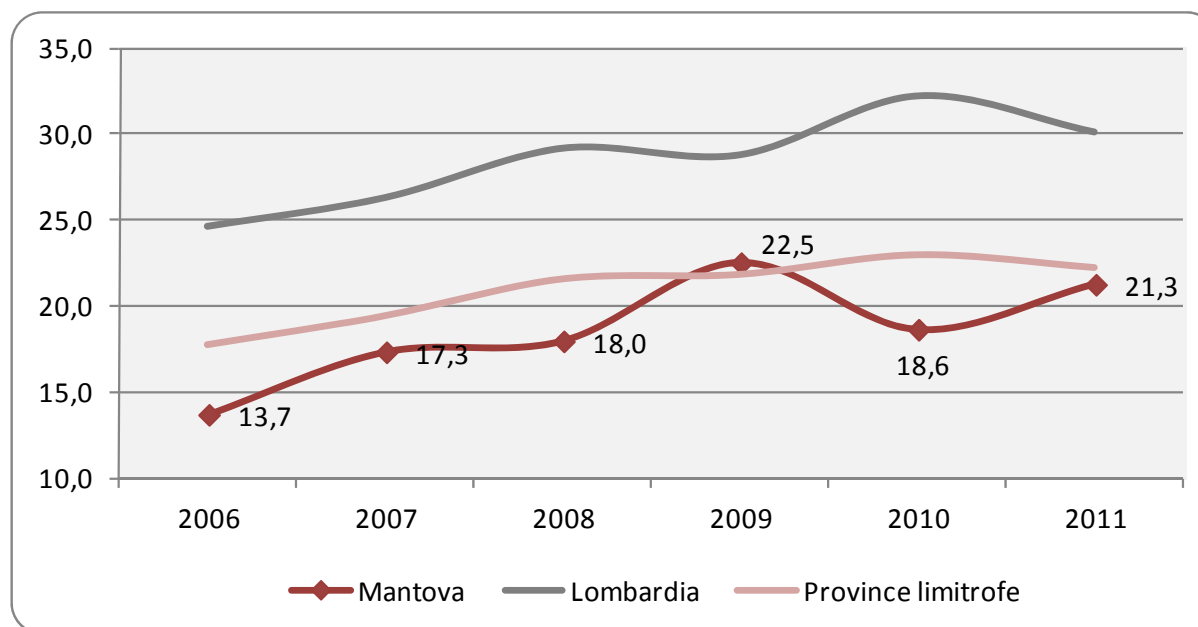




5. LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE

5.1 I GRUPPI PROFESSIONALI

ASSUNZIONI PREVISTE DI PROFILI HIGH SKILL* (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI TOTALI)



NEL 2011 AUMENTANO LE QUOTE DELLE PROFESSIONI *HIGH SKILL* (DIRIGENTI, SPECIALISTI E TECNICI) E DI QUELLE OPERAIE; DIMINUISCE INVECE LA QUOTA DEI PROFILI INTERMEDI;

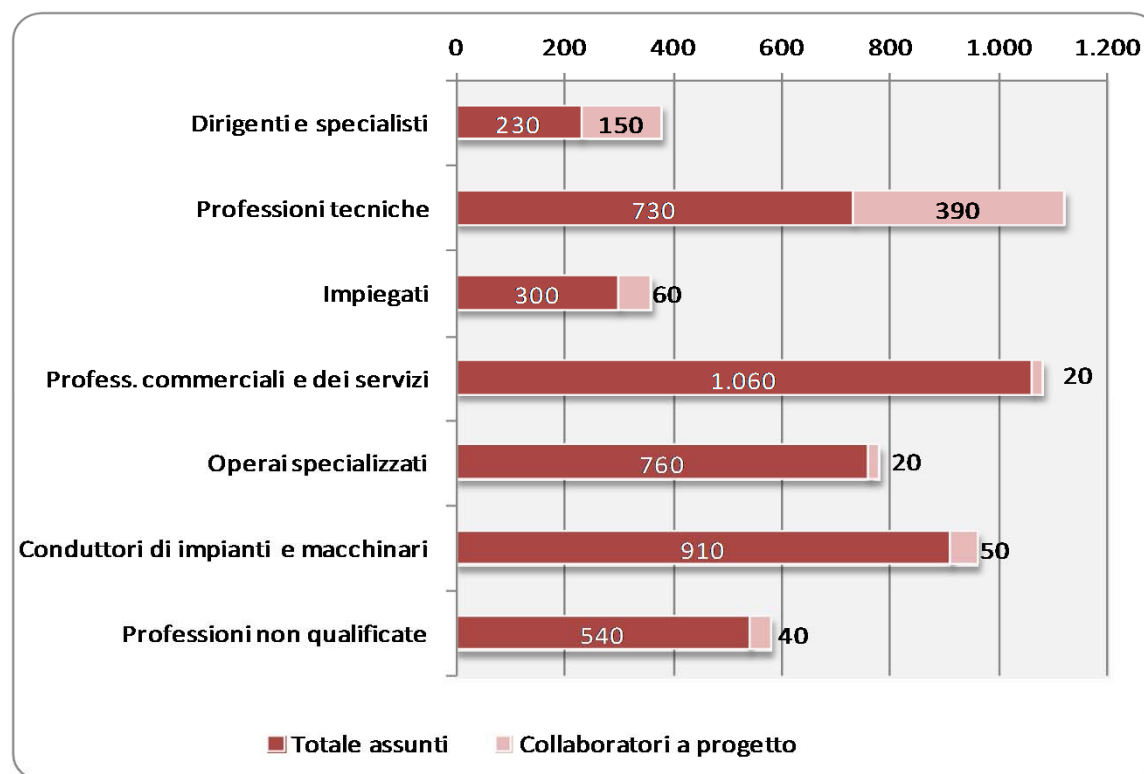
5.1 I GRUPPI PROFESSIONALI

ASSUNZIONI DI DIPENDENTI PREVISTE PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, MANTOVA (VALORI %)

	Valori %			
	2008	2009	2010	2011
Dirigenti e specialisti	2,4	2,6	4,1	5,1
Professioni tecniche	15,4	19,9	14,6	16,2
Impiegati	9,9	11,9	14,2	6,6
Professioni commerciali e dei servizi	18,6	28,3	22,4	23,5
Operai specializzati	22,3	14,8	15,6	16,7
Conduttori di impianti e macchinari	18,9	10,4	14,1	20,1
Professioni non qualificate	12,5	12,1	15,1	11,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Assunzioni previste (valore assoluto)</i>	<i>6.460</i>	<i>3.600</i>	<i>3.720</i>	<i>4.530</i>

5.2 ASSUNZIONI E COLLABORATORI A PROGETTO

**ASSUNZIONI DI DIPENDENTI E ENTRATE DI COLLABORATORI A PROGETTO PREVISTE
PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, MANTOVA, 2011**



5.3 LE PROFESSIONI HIGH-SKILL PIÙ RICHIESTE

	2008		Media 2009-2010		2011	
	Assunzioni (v.a.)	Distribuz. %	Assunzioni (v.a.)	Distribuz. %	Assunzioni (v.a.)	Distribuz. %
Totale professioni high-skill	1.150	100,0	750	100,0	960	100,0
<i>di cui:</i>						
Contabili ed assimilati	380	32,9	230	30,7	150	15,3
Insegnanti di sostegno e altri insegnanti scuole speciali	60	4,9	40	5,3	110	11,8
Tecnici della vendita e della distribuzione	100	8,3	60	8,2	100	10,6
Infermieri ed assimilati	20	1,7	30	3,3	40	4,6
Specialisti in contabilità e problemi finanziari	50	4,3	20	2,4	40	4,5
Specialisti della gestione e del controllo delle imprese	--	--	--	--	40	4,4
Disegnatori industriali ed assimilati	60	5,3	60	7,3	40	4,4
Tecnici addetti all'organizzazione e al controllo produzione	30	2,4	20	2,4	40	3,9
Altre professioni	450	40,2	290	40,4	400	40,7

5.4 LE PROFESSIONI INTERMEDIE PIÙ RICHIESTE

	2008		Media 2009-2010		2011	
	Assunzioni (v.a.)	Distribuz. %	Assunzioni (v.a.)	Distribuz. %	Assunzioni (v.a.)	Distribuz. %
Totale professioni intermedie	1.840	100	1.410	100,0	1.360	100,0
<i>di cui:</i>						
Commessi e assimilati	510	27,7	420	29,7	350	26,0
Camerieri ed assimilati	170	9,2	140	10,2	190	13,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari	220	11,9	190	13,6	130	9,7
Parrucchieri, estetisti ed assimilati	90	5,0	30	2,1	110	8,2
Addetti alla gestione amministrativa degli stock	190	10,3	170	11,8	80	5,6
Baristi e assimilati	40	2,2	30	1,8	80	5,6
Cuochi in alberghi e ristoranti	70	3,9	50	3,3	70	5,0
Addetti allo sportello bancario	80	4,4	80	5,9	70	4,8
Addetti all'assistenza personale in istituzioni	30	1,4	30	1,8	60	4,2
Addetti all'accoglienza ed assimilati	20	0,8	--	--	30	2,3
Altre professioni	420	23,1	270	19,9	190	14,9

5.5 LE PROFESSIONI OPERAIE PIÙ RICHIESTE

	2008		Media 2009-2010		2011	
	Assunzioni (v.a.)	Distribuz. %	Assunzioni (v.a.)	Distribuz. %	Assunzioni (v.a.)	Distribuz. %
Totale professioni operaie	2.660	100	1.010	100,0	1.670	100,0
<i>di cui:</i>						
Conduuttori di mezzi pesanti e camion	190	7,3	70	7,0	300	17,8
Addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	70	2,7	80	8,2	110	6,8
Elettricisti nelle costruzioni civili ed assimilati	170	6,5	40	4,2	90	5,6
Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati	80	3,0	40	4,0	70	4,2
Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	60	2,1	80	8,1	70	4,0
Assemblatori in serie di parti di macchine	90	3,4	--	--	60	3,6
Conduuttori di robot industriali ed assimilati	80	2,9	--	--	50	3,2
Addetti ai servizi di igiene e pulizia	20	0,6	--	--	50	2,9
Meccanici e montatori di apparec. termici e idraulici	20	0,6	--	--	40	2,6
Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali	250	9,2	--	--	40	2,6
Saldatori e tagliatori a fiamma	140	5,3	50	5,4	40	2,5
Montatori di carpenteria metallica	80	2,9	20	2,2	40	2,5
Altre professioni	1.410	53,5	630	60,9	710	41,6

5.6 GLI « INTROVABILI »

	Assunzioni (v.a.)	di cui difficili da trovare (%)
Meccanici e montatori di apparec. termici e idraulici	40	100,0
Addetti ai servizi di igiene e pulizia	50	93,9
Conduttori di robot industriali ed assimilati	50	92,6
Insegnanti di sostegno e altri insegnanti scuole speciali	110	69,0
Tecnici addetti all'organizzazione e al controllo della produzione	40	59,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari	130	53,0
Infermieri ed assimilati	40	45,5
Cuochi in alberghi e ristoranti	70	44,1
Camerieri ed assimilati	190	41,5
Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati	70	40,0

5.7 GLI « INESPERTI »

	Assunzioni (v.a.)	di cui senza esperienza (%)
Addetti ai servizi di igiene e pulizia	50	100,0
Addetti allo sportello bancario	70	95,4
Cuochi in alberghi e ristoranti	70	89,7
Specialisti in contabilità e problemi finanziari	40	88,4
Assemblatori in serie di parti di macchine	60	80,0
Montatori di carpenteria metallica	40	73,8
Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali	40	69,8
Camerieri ed assimilati	190	69,1
Tecnici addetti all'organizzazione e al controllo della produzione	40	67,6
Personale add. alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati	80	67,1

5.7 GLI « IMPREPARATI »

	Assunzioni (v.a.)	di cui parteciperanno a corsi di formazione dopo l'assunzione
Addetti allo sportello bancario	70	66,2
Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati	70	64,3
Insegnanti di sostegno e altri insegnanti scuole speciali	110	60,2
Addetti all'assistenza personale in istituzioni	60	35,1
Tecnici della vendita e della distribuzione	100	33,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari	130	33,3
Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali	40	32,6

Grazie per l'attenzione



Paola Zito, Gruppo CLAS
p.zito@gruppoclas.it