



**MONITORAGGIO TRIMESTRALE DI UNIONCAMERE
DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE
IMPRESE ITALIANE A LIVELLO REGIONALE**
Sintesi dei principali risultati

**La domanda di lavoro delle imprese
nel III trimestre 2012**

luglio-settembre

Indice delle tavole

PROVINCIA DI MANTOVA

La domanda di lavoro delle imprese nel III trimestre 2012

Sezione 1 Le assunzioni previste per settore di attività

Tavola 1	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
Tavola 2	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
Tavola 2.1	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
Tavola 3	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
Tavola 4	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
Tavola 5	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
Tavola 6	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
Tavola 7	ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Sezione 2 Le assunzioni previste: le professioni richieste

Tavola 8	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
Tavola 9	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
Tavola 9.1	ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
Tavola 9.2	ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

Sezione 3 Approfondimenti sulle professioni richieste

Tavola 10	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
Tavola 11	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
Tavola 12	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
Tavola 13	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
Tavola 14	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
Tavola 15	ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

Allegati

Sezione 1

**Le assunzioni previste per settore
di attività**

Tavola 1

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Mantova

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui non stagionali		di cui stagionali	
		(v.a.)	% su totale assunzioni	(v.a.)	% su totale assunzioni
TOTALE	780	570	72,4	220	27,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	250	150	60,9	100	39,1
Sistema moda	70	--	--	60	78,4
Metalmecanica-elettronica	90	70	75,0	20	25,0
Altre industrie e costruzioni	90	70	80,2	--	--
SERVIZI	530	420	77,7	120	22,3
Commercio	90	70	79,1	--	--
Turismo e ristorazione	70	50	77,6	--	--
Servizi avanzati e finanziari	70	50	73,0	20	27,0
Servizi alle persone	160	160	98,8	--	--
Altri servizi	140	80	55,6	60	44,4
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	330	250	73,8	90	26,2
50 dipendenti e oltre	450	320	71,3	130	28,7
LOMBARDIA	22.850	17.740	77,7	5.110	22,3
NORD OVEST	38.430	26.810	69,8	11.620	30,2
ITALIA	158.840	88.010	55,4	70.830	44,6

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 2**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova**3° trimestre 2012**

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato	appren- distato	altri contratti *
TOTALE	780	29,2	60,5	6,9	3,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	250	13,3	70,6	15,3	0,8
Sistema moda	70	--	100,0	--	--
Metalmeccanica-elettronica	90	26,1	48,9	25,0	0,0
Altre industrie e costruzioni	90	--	67,4	--	--
SERVIZI	530	36,5	55,8	3,0	4,7
Commercio	90	--	69,8	--	--
Turismo e ristorazione	70	--	53,7	--	31,3
Servizi avanzati e finanziari	70	60,8	33,8	--	--
Servizi alle persone	160	48,5	50,3	--	--
Altri servizi	140	31,9	66,0	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	330	32,8	51,8	8,7	6,6
50 dipendenti e oltre	450	26,4	66,9	5,6	1,1
LOMBARDIA	22.850	29,0	60,5	6,5	4,0
NORD OVEST	38.430	26,0	64,3	6,3	3,3
ITALIA	158.840	19,8	72,3	4,6	3,3

* Contratto di inserimento e a chiamata.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 2.1

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

3° trimestre 2012

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	470	45,7	24,7	18,2	11,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	180	55,4	23,4	8,0	13,1
Sistema moda	70	78,4	--	--	--
Metalmeccanica-elettronica	40	51,2	--	--	--
Altre industrie e costruzioni	60	--	37,9	--	--
SERVIZI	300	39,9	25,5	24,2	10,4
Commercio	60	--	--	--	--
Turismo e ristorazione	40	--	--	--	--
Servizi avanzati e finanziari	30	80,0	--	--	--
Servizi alle persone	80	--	40,2	53,7	--
Altri servizi	100	67,4	--	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	170	50,6	29,1	8,7	11,6
50 dipendenti e oltre	300	42,9	22,3	23,6	11,3
LOMBARDIA	13.820	36,9	30,1	22,7	10,2
NORD OVEST	24.710	47,0	25,4	18,8	8,9
ITALIA	114.830	61,7	21,2	10,5	6,6

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 3
ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova
3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. e condut. impianti e macch.	profes. non qualificate
TOTALE	780	19,8	44,9	24,6	10,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	250	16,1	33,5	46,0	4,4
Sistema moda	70	--	93,2	--	--
Metalmeccanica-elettronica	90	23,9	--	58,0	--
Altre industrie e costruzioni	90	--	--	67,4	--
SERVIZI	530	21,5	50,2	14,6	13,7
Commercio	90	--	87,2	--	--
Turismo e ristorazione	70	--	92,5	--	--
Servizi avanzati e finanziari	70	--	66,2	--	--
Servizi alle persone	160	59,5	33,7	--	--
Altri servizi	140	2,1	18,8	48,6	30,6
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	330	26,8	31,3	33,4	8,4
50 dipendenti e oltre	450	14,7	54,9	18,0	12,4
LOMBARDIA	22.850	24,0	46,0	16,9	13,1
NORD OVEST	38.430	19,8	48,4	18,2	13,6
ITALIA	158.840	14,9	49,8	20,8	14,5

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 4

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	780	26,9	46,3	13,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	250	19,4	37,1	--
Sistema moda	70	5,4	8,1	-
Metalmecanica-elettronica	90	37,5	60,2	--
Altre industrie e costruzioni	90	12,8	38,4	--
SERVIZI	530	30,3	50,6	16,5
Commercio	90	16,3	52,3	--
Turismo e ristorazione	70	65,7	44,8	--
Servizi avanzati e finanziari	70	1,4	10,8	--
Servizi alle persone	160	22,7	72,4	22,7
Altri servizi	140	45,8	47,9	18,1
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	330	31,3	58,1	9,6
50 dipendenti e oltre	450	23,6	37,6	15,8
LOMBARDIA	22.850	16,3	52,0	14,8
NORD OVEST	38.430	17,1	53,2	15,6
ITALIA	158.840	14,0	57,0	14,2

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 5

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
 (quota % sul totale)

Provincia di Mantova

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	780	44,8	14,7	40,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	250	59,7	25,4	14,9
Sistema moda	70	93,2	--	--
Metalmecanica-elettronica	90	36,4	38,6	25,0
Altre industrie e costruzioni	90	54,7	33,7	11,6
SERVIZI	530	37,8	9,7	52,4
Commercio	90	64,0	9,3	26,7
Turismo e ristorazione	70	37,3	6,0	56,7
Servizi avanzati e finanziari	70	60,8	9,5	29,7
Servizi alle persone	160	23,3	6,7	69,9
Altri servizi	140	27,1	15,3	57,6
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	330	41,6	10,8	47,6
50 dipendenti e oltre	450	47,1	17,6	35,3
LOMBARDIA	22.850	39,0	18,5	42,4
NORD OVEST	38.430	35,9	20,9	43,3
ITALIA	158.840	32,7	20,8	46,5

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 6

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	780	16,9	31,5	51,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	250	4,8	75,4	19,8
Sistema moda	70	--	90,5	--
Metalmecanica-elettronica	90	--	75,0	--
Altre industrie e costruzioni	90	4,7	62,8	32,6
SERVIZI	530	22,5	11,0	66,5
Commercio	90	--	--	73,3
Turismo e ristorazione	70	--	--	61,2
Servizi avanzati e finanziari	70	--	--	95,9
Servizi alle persone	160	42,9	3,1	54,0
Altri servizi	140	7,6	28,5	63,9
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	330	11,1	31,9	56,9
50 dipendenti e oltre	450	21,1	31,1	47,8
LOMBARDIA	22.850	18,6	24,0	57,4
NORD OVEST	38.430	22,2	21,7	56,1
ITALIA	158.840	21,4	24,1	54,6

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 7

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

3° trimestre 2012

	Assunzioni non stagionali (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
TOTALE	570	20,8	37,1	15,4	26,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	150	12,6	30,5	29,1	27,8
Sistema moda	--	--	--	--	--
Metalmeccanica-elettronica	70	--	39,4	34,8	--
Altre industrie e costruzioni	70	--	29,0	30,4	--
SERVIZI	420	23,9	39,5	10,4	26,3
Commercio	70	--	55,9	--	39,7
Turismo e ristorazione	50	--	--	61,5	--
Servizi avanzati e finanziari	50	--	83,3	--	--
Servizi alle persone	160	52,8	37,3	--	--
Altri servizi	80	--	--	--	75,0
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	250	26,1	42,4	25,7	5,7
50 dipendenti e oltre	320	16,8	33,0	7,5	42,7
LOMBARDIA	17.740	21,3	42,2	11,5	25,0
NORD OVEST	26.810	19,7	40,5	11,8	28,0
ITALIA	88.010	18,5	35,9	14,3	31,3

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Sezione 2

**Le assunzioni previste: le
professioni richieste**

Tavola 8

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste		di cui non stagionali (%):		di cui stagionali (%):	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
TOTALE	780	100,0	570	72,4	220	27,6
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	160	19,8	150	98,1	--	--
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	60	7,8	60	96,7	--	--
3 Professioni tecniche	90	12,0	90	98,9	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	44,9	250	70,4	100	29,6
4 Impiegati	90	11,8	80	83,7	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	260	33,1	170	65,6	90	34,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	190	24,6	110	58,9	80	41,1
6 Operai specializzati	80	10,6	60	77,1	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	110	13,9	50	45,0	60	55,0
Professioni non qualificate	80	10,7	50	64,3	30	35,7
di cui INDUSTRIA	250	100,0	150	60,9	100	39,1
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	40	16,1	40	100,0	-	-
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	-	-
3 Professioni tecniche	30	12,5	30	100,0	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	80	33,5	20	24,1	60	75,9
4 Impiegati	--	--	--	--	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	80	30,6	--	--	60	81,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	110	46,0	80	72,8	30	27,2
6 Operai specializzati	80	31,0	60	76,6	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	40	14,9	20	64,9	--	--
Professioni non qualificate	--	--	--	--	--	--
di cui SERVIZI	530	100,0	420	77,7	120	22,3
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	120	21,5	110	97,4	--	--
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	50	9,7	50	96,2	--	--
3 Professioni tecniche	60	11,8	60	98,4	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	270	50,2	230	84,7	40	15,3
4 Impiegati	90	15,9	70	83,5	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	180	34,3	160	85,2	30	14,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	80	14,6	30	38,5	50	61,5
6 Operai specializzati	--	--	--	--	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	70	13,5	30	34,7	50	65,3
Professioni non qualificate	70	13,7	50	63,0	30	37,0

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

3° trimestre 2012

		Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):				
			di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età:		personale immigrato **
					sino a 29 anni	indiffe- rente	
TOTALE		780	26,9	46,3	44,8	40,5	13,2
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici		160	20,6	81,9	32,3	47,7	--
1	Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	60	23,0	80,3	37,7	41,0	-
3	Professioni tecniche	90	19,1	83,0	28,7	52,1	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		350	21,7	33,6	58,1	35,0	8,0
4	Impiegati	90	3,3	27,2	64,1	--	-
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	260	28,2	35,9	56,0	40,2	10,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		190	38,0	53,6	37,5	40,6	15,6
6	Operai specializzati	80	25,3	45,8	57,8	--	--
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	110	47,7	59,6	22,0	59,6	--
Professioni non qualificate		80	34,5	16,7	28,6	50,0	39,3

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9.1

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova		3° trimestre 2012				
	Assunzioni non stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	di cui (%): classe di età:		personale immigrato **
				sino a 29 anni	indiffe- rente	
TOTALE	570	27,2	48,4	46,1	36,9	14,3
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	150	20,4	82,2	32,2	47,4	--
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	60	23,7	81,4	37,3	40,7	-
3 Professioni tecniche	90	18,3	82,8	29,0	51,6	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	25,5	38,1	51,4	39,7	10,5
4 Impiegati	80	3,9	31,2	74,0	--	-
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	170	35,3	41,2	41,2	53,5	15,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	110	31,9	40,7	56,6	17,7	25,7
6 Operai specializzati	60	31,3	45,3	64,1	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	50	32,7	34,7	46,9	--	--
Professioni non qualificate	50	44,4	16,7	38,9	--	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9.2
ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova
3° trimestre 2012

Provincia di Mantova

3° trimestre 2012

	Assunzioni stagionali (v.a.)	di cui (%):				personale immigrato **
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età: sino a 29 anni indifferente		
TOTALE	220	25,9	40,7	41,2	50,0	10,2
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	--	--	--	--	--	--
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	--	--	--	--	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	100	12,5	23,1	74,0	24,0	--
4 Impiegati	--	--	--	--	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	90	14,6	25,8	84,3	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	80	46,8	72,2	--	73,4	--
6 Operai specializzati	--	--	--	--	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	60	60,0	80,0	--	81,7	--
Professioni non qualificate	30	16,7	16,7	--	76,7	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Sezione 3

**Approfondimenti sulle professioni
richieste**

Tavola 10

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
TOTALE	780	29,2	60,5	6,9	3,5
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	50	75,0	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	20	--	--	--	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	50	50,0	50,0	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	20	--	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	70	68,7	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	150	--	87,2	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	60	--	52,5	--	34,4
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	50	--	60,0	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	20	--	87,5	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	60	--	37,3	39,0	--
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	20	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	60	--	91,4	--	--
Personale generico	80	34,5	65,5	--	--
Altri gruppi professionali***	70	--	71,8	--	--

* Inclusi i contratti per motivi stagionali

** Contratto di inserimento e a chiamata.

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 11

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Mantova**3° trimestre 2012**

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	470	45,7	24,7	18,2	11,4
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	20	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	130	60,0	16,9	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	30	--	--	--	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	30	--	--	85,2	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	20	--	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	20	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	50	88,7	--	--	--
Personale generico	60	54,5	--	--	--
Altri gruppi professionali*	110	30,0	27,3	26,4	16,4

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 12

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	780	26,9	46,3	13,2
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	50	23,1	96,2	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	20	--	--	-
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	50	19,6	80,4	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	20	--	--	-
Personale di segreteria e servizi generali	70	3,0	28,4	-
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	150	12,1	30,2	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	60	62,3	39,3	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	50	37,8	51,1	44,4
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	20	0,0	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	60	37,3	45,8	--
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	20	4,2	8,3	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	60	77,6	93,1	--
Personale generico	80	34,5	16,7	39,3
Altri gruppi professionali***	70	12,7	38,0	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 13

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	780	44,8	14,7	40,5
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	50	--	--	86,5
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	20	--	--	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	50	47,8	6,5	45,7
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	20	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	70	79,1	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	150	78,5	2,7	18,8
Cuochi, camerieri e professioni simili	60	39,3	3,3	57,4
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	50	--	--	88,9
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	20	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	60	55,9	39,0	5,1
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	20	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	60	--	--	98,3
Personale generico	80	28,6	21,4	50,0
Altri gruppi professionali*	70	--	--	47,9

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 14

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	780	16,9	31,5	51,7
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	50	--	--	96,2
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	20	--	--	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	50	50,0	0,0	50,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	20	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	70	--	--	86,6
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	150	10,1	47,0	43,0
Cuochi, camerieri e professioni simili	60	32,8	11,5	55,7
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	50	80,0	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	20	--	100,0	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	60	--	81,4	--
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	20	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	60	0,0	37,9	62,1
Personale generico	80	19,0	35,7	45,2
Altri gruppi professionali*	70	--	--	60,6

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 15

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

3° trimestre 2012

	Assunzioni non stagionali (v.a)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
TOTALE	570	20,8	37,1	15,4	26,7
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	50	100,0	--	--	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	50	75,6	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	20	--	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	70	--	93,8	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	70	--	47,9	--	52,1
Cuochi, camerieri e professioni simili	50	--	--	64,0	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	50	--	84,4	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	50	--	--	47,1	--
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	20	--	--	--	--
Personale generico	50	--	--	--	83,3
Altri gruppi professionali*	90	32,2	30,0	4,4	33,3

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Allegati

Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Mantova

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Sistema moda	13, 14, 15
Metalmecanica-elettronica	24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 325, 33, 95
Altre industrie e costruzioni	05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 31, 321, 322, 323, 324, 329, 35, 36, 37, 38, 39, 41, 42, 43
Commercio	45, 46, 47
Turismo e ristorazione	55, 56, 79
Servizi avanzati e finanziari	58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 78
Servizi alle persone	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	49, 50, 51, 52, 53, 68, 77, 80, 81, 82

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Direttori aziendali	1	Dirigenti
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	2.1	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali
	2.2	Ingegneri, architetti e professioni assimilate
	2.3	Specialisti nelle scienze della vita
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	2.4	Specialisti della salute
	2.5.3.3	Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche
	3.2	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita
	3.4.5.1	Assistenti sociali
	3.4.5.2	Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	2.5.1.1	Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione
	2.5.1.2	Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private
	2.5.1.3	Specialisti di gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione del lavoro
	2.5.1.4	Specialisti in contabilità e problemi finanziari
	2.5.2.2	Esperti legali in imprese o enti pubblici
	2.5.3.1	Specialisti in scienze economiche
	3.3.1	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive
	3.3.2	Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative
	4.2.1.1	Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari
	2.5.1.5	Specialisti nei rapporti con il mercato
	2.5.1.6	Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	3.3.3	Tecnici dei rapporti con i mercati
	3.3.4	Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate
	2.5.2.1	Procuratori legali ed avvocati
	2.5.3.2	Specialisti in scienze sociologiche e antropologiche
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	2.5.3.4	Specialisti in scienze storiche, artistiche, politiche e filosofiche
	2.5.4.1	Scrittori e professioni assimilate
	2.5.4.2	Giornalisti
	2.5.4.3	Interpreti e traduttori a livello elevato
	2.5.4.4	Linguisti e filologi
	2.5.4.5	Archivisti, bibliotecari, conservatori di musei e professioni assimilate
	2.5.5.1	Pittori, scultori, disegnatori e restauratori di beni culturali
	2.5.5.2	Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi
	2.5.5.3	Coreografi e ballerini
	2.5.5.4	Compositori, musicisti e cantanti
	2.5.5.5	Artisti delle forme di cultura popolare, di varietà e acrobati
	2.6	Specialisti della formazione e della ricerca
	3.4.2	Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e professioni
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	3.4.3	Tecnici dei servizi ricreativi
	3.4.4	Tecnici dei servizi culturali
	3.4.5.3	Tecnici dei servizi per l'impiego
	3.4.5.4	Tecnici dei servizi di sicurezza privati e professioni assimilate
	3.1	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	3.1	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	3.4.1	Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate
	4.2.1.2	Addetti agli sportelli dei servizi postali
	4.2.1.3	Addetti agli sportelli per l'esazione di imposte e contributi e al recupero crediti
	4.2.1.4	Addetti agli sportelli delle agenzie di pegno e professioni assimilate
	4.2.1.5	Addetti alla vendita di biglietti
	4.2.1.6	Addetti agli sportelli delle agenzie di viaggio
	4.2.2	Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela
	5.2.3	Assistenti di viaggio e professioni assimilate

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Personale di segreteria e servizi generali	4.1.1	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali
	4.1.2	Impiegati addetti alle macchine d'ufficio
	4.4.1	Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta
	4.4.2	Impiegati addetti all'archiviazione e conservazione della documentazione
	4.3.2	Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	5.1	Professioni qualificate nelle attività commerciali
Cuochi, camerieri e professioni simili	5.2.1	Esercenti nelle attività ricettive
	5.2.2	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	5.3	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
	5.4.4.3	Addetti all'assistenza personale
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	5.4.3	Operatori della cura estetica
	5.4.8	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia
	5.4.1	Maestri di arti e mestieri
	5.4.2	Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati
	5.4.4.2	Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate
	5.4.5	Addestratori e custodi di animali
	5.4.6	Esercenti e addetti di agenzie per il disbrigo di pratiche ed assimilate
	5.4.7	Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri
	6.5.3.7	Artigiani e addetti alle tintolavanderie
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	6.1	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	6.4	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia
	6.5.1	Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari
	7.3	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 10 11 12)
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	6.3.3.2	Artigiani delle lavorazioni artistiche a mano di tessuti, cuoio e simili
	6.5.3.1	Preparatori di fibre
	6.5.3.2	Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali
	6.5.3.3	Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai
	6.5.3.4	Pellicciai, modellatori di pellicceria e professioni assimilate
	6.5.3.5	Biancheristi, ricamatori a mano e professioni assimilate
	6.5.3.6	Tappezziere e materassai
	6.5.4	Artigiani ed operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature ed assimilati
	7.2.6	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni ed assimilati
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 13 14 15)
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	6.2	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche
	6.3.1	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati
	7.1.2	Operatori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli
	7.1.6	Conduttori di impianti per la produzione di energia termica e di vapore, per il recupero dei rifiuti e per il trattamento e la distribuzione delle acque
	7.1.7	Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	7.2.1 Operai addetti a macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali
	7.2.7 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 24 25 26 27 28 29 30 325)
	6.3.3.1 Artigiani delle lavorazioni artistiche del legno e dei materiali assimilati
	652 Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno e assimilati
	7.1.4 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
	7.2.4 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno
	7.2.5 Conduttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 17)
	7.1.5 Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica
	7.2.2 Operai dei rivestimenti metallici, della galvanoplastica e per la fabbricazione di prodotti fotografici
	7.2.3 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 20 21 22)
	6.3.2 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie e professioni assimilate
	6.3.4 Artigiani ed operai specializzati delle attività poligrafiche
	6.5.5 Artigiani ed operai specializzati dell'industria dello spettacolo
	7.1.1 Conduttori di impianti e macchinari per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali
	7.1.3 Conduttori di forni ed altri impianti per la lavorazione del vetro, della ceramica e di materiali assimilati
	7.1.8 Conduttori di impianti per la trasformazione dei minerali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (altre ateco)
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	7.4.1 Conduttori di convogli ferroviari e altri manovratori di veicoli su rotaie e di impianti a fune
	7.4.2 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale
	7.4.5 Marinai di coperta e operai assimilati
	7.4.3 Conduttori di macchine agricole
	7.4.4 Conduttori di macchine per movimento terra, di macchine di sollevamento e di maneggio dei materiali
Personale generico	8.4.1 Personale non qualificato delle miniere e delle cave
	8.4.2 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate
	8.1.3 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
	8.2 Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali
	8.1.2 Personale non qualificato di ufficio
	8.1.5 Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari
	8.1.6 Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni
	8.1.1 Venditori ambulanti
	8.1.4 Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli
	8.4.3 Personale non qualificato nella manifattura
	8.3 Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca