

GENNAIO 2021



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE

Provincia di Mantova



UNIONCAMERE



NOTA METODOLOGICA

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

La situazione determinatasi nei mesi di marzo-aprile a seguito dell'epidemia Covid-19 ha impedito nel medesimo periodo il consueto svolgimento delle indagini, che sono riprese dal mese di maggio. All'indagine hanno partecipato quasi 108.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2021, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo gennaio - marzo 2021.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2021 e nel trimestre gennaio - marzo 2021

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Gennaio 2021

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Mantova

Gennaio 2021

		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)	(%)
TOTALE		3.230	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		670	20,7
1	Dirigenti	--	--
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	190	5,9
3	Professioni tecniche	470	14,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		660	20,4
4	Impiegati	210	6,5
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	450	13,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		1.430	44,3
6	Operai specializzati	650	20,2
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	780	24,1
Professioni non qualificate		470	14,6

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Mantova

Gennaio 2021

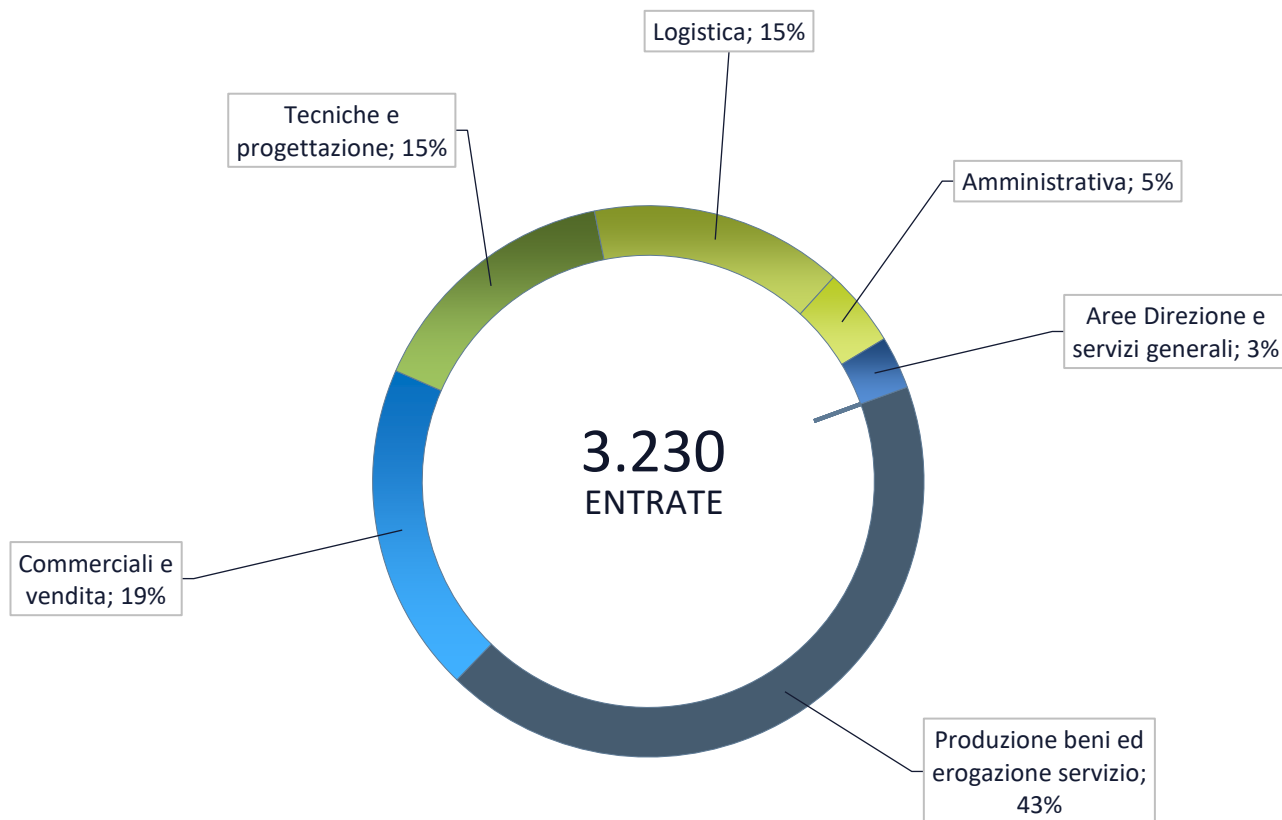
	Entrate previste (v.a.)	di cui (%):		
		Professioni specializzate e tecnici (*)	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	3.230	670	660	1.900
		20,7	20,4	58,9
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.380	6,0	14,6	79,4
Area direzione e servizi generali	100	62,0	38,0	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	40	--	97,1	-
Sistemi informativi	60	98,3	--	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	150	30,9	69,1	-
Area commerciale e della vendita	630	52,0	45,6	--
Vendita	390	39,4	60,1	--
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	160	96,3	--	-
Assistenza clienti	70	--	62,9	--
Aree tecniche e della progettazione	490	30,4	--	68,6
Progettazione e ricerca e sviluppo	120	99,1	-	--
Installazione e manutenzione	310	--	-	92,6
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	70	--	--	75,0
Area della logistica	480	--	--	94,2
Acquisti e movimentazione interna merci	160	--	--	92,7
Trasporti e distribuzione	320	--	--	94,9

* Compresi i Dirigenti.

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Mantova

Gennaio 2021

		Entrate previste (v.a.)	di cui (%): classe di età:	
			fino a 29 anni	indiffe- rente
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	TOTALE	3.230	27,8	18,0
	Dirigenti e direttori	--	--	--
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	70	21,4	15,7
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	11,3	3,8
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	41,9	34,9
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	41,0	15,4
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	250	15,7	10,0
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--
	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	36,8	8,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	20,8	41,5
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	130	14,4	10,6
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	30,8	38,5
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	50,0	22,0
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	190	40,5	17,8
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	110	37,4	24,3
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	32,1	18,5
	Operatori della cura estetica	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	170	17,1	10,0
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	200	28,5	6,0
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	100	13,1	28,3
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	420	38,2	13,0
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	190	42,7	16,2
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	40	36,6	24,4
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	70	31,4	14,3
	Operai specializzati in altre attività industriali	30	12,0	12,0
	Conduttori di mezzi di trasporto	150	13,4	20,1
	Conduttori di macchinari mobili	70	29,7	18,9
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	--	--	--
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	230	22,9	37,7
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	14,8	33,3
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	160	22,2	27,2
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	13,7	21,6

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Mantova

Gennaio 2021

		Entrate previste (v.a)	con difficoltà di reperimento (%)			con espe- rienza (%)		
			totale (*)	di cui per:		professio- nale specifico	nello stesso settore	
				mancanza di candidati	prepara- zione inadeguata			
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	TOTALE	3.230	37,8	20,3	14,5	19,6	38,6	
	Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	70	52,9	47,1	5,7	60,0	31,4	
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	34,0	15,1	17,0	54,7	37,7	
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--	
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--	--	
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	44,2	25,6	11,6	39,5	46,5	
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--	
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	51,3	26,9	7,7	34,6	37,2	
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	250	51,8	24,5	21,7	24,5	51,8	
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--	
	Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--	
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	58,8	33,3	23,7	49,1	39,5	
	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	26,4	9,4	13,2	20,8	47,2	
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	130	21,2	2,3	18,2	30,3	34,1	
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	7,7	3,8	3,8	3,8	19,2	
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	16,0	2,0	14,0	2,0	52,0	
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	190	30,8	4,3	24,9	10,3	63,8	
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	110	42,1	39,3	0,9	16,8	58,9	
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	24,7	19,8	4,9	54,3	42,0	
	Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--	--	
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--	--	
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	
	Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	170	53,5	25,9	25,3	25,3	49,4
		Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	200	24,5	1,5	7,5	1,0	13,5
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature		100	57,6	48,5	8,1	14,1	64,6	
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche		420	46,9	27,2	19,7	14,2	37,7	
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori		190	55,7	28,6	27,0	10,3	43,8	
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta		40	34,1	7,3	19,5	24,4	36,6	
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica		70	27,1	25,7	1,4	0,0	28,6	
Operai specializzati in altre attività industriali		30	16,0	16,0	0,0	4,0	16,0	
Conduttori di mezzi di trasporto		150	53,7	36,2	15,4	41,6	30,9	
Conduttori di macchinari mobili		70	21,6	14,9	5,4	8,1	36,5	
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	--	--	--	
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	230	21,6	14,3	6,9	3,5	22,5	
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	48,1	3,7	44,4	3,7	18,5	
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	160	15,4	6,2	2,5	0,6	32,1	
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	2,0	0,0	2,0	2,0	3,9	

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(*) Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Mantova

Gennaio 2021

		Entrate (v.a.)	di cui (%):	
			applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	TOTALE	3.230	23,1	11,4
	Dirigenti e direttori	--	--	--
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	70	90,0	18,6
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	69,8	62,3
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	72,1	4,7
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	25,6	12,8
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	250	56,6	24,1
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--
	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	64,9	48,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	35,8	5,7
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	130	22,7	12,1
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	26,9	11,5
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	4,0	2,0
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	190	19,5	1,6
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	110	12,1	6,5
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	6,2	0,0
	Operatori della cura estetica	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	170	34,7	18,2
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	200	0,0	2,0
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	100	8,1	18,2
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	420	18,5	4,1
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	190	12,4	10,3
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	40	34,1	12,2
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	70	0,0	0,0
	Operai specializzati in altre attività industriali	30	4,0	0,0
	Conduttori di mezzi di trasporto	150	19,5	7,4
	Conduttori di macchinari mobili	70	1,4	1,4
	Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri		230	4,3	9,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi		30	3,7	14,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone		160	3,1	6,8
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati		50	2,0	2,0

Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Mantova

Gennaio 2021

		Entrate previste (v.a.)	di cui (%):			
			laurea	diploma	qualifica profes.	nessun titolo di studio
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	TOTALE	3.230	11,4	40,2	22,5	25,8
	Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	70	84,3	15,7	0,0	0,0
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	100,0	0,0	0,0	0,0
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	100,0	0,0	0,0	0,0
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	30,8	69,2	0,0	0,0
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	250	26,5	61,0	12,4	0,0
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	33,3	62,3	4,4	0,0
	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	28,3	43,4	28,3	0,0
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	130	12,9	75,8	11,4	0,0
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	3,8	80,8	15,4	0,0
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	0,0	58,0	18,0	24,0
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	190	0,0	47,0	13,5	39,5
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	110	0,0	39,3	44,9	15,9
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	1,2	98,8	0,0	0,0
	Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--
	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	170	0,0	27,6	49,4	22,9
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	200	0,0	27,0	21,0	52,0
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	100	0,0	25,3	34,3	40,4
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	420	0,0	47,1	31,3	21,6
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	190	0,0	47,0	42,7	10,3
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	40	0,0	36,6	36,6	26,8
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	70	0,0	27,1	31,4	41,4
	Operai specializzati in altre attività industriali	30	0,0	56,0	8,0	36,0
	Conduttori di mezzi di trasporto	150	0,0	23,5	27,5	49,0
Professioni non qualificate	Conduttori di macchinari mobili	70	0,0	28,4	17,6	54,1
	Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	--	--
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	230	0,0	22,5	25,5	51,9
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	0,0	14,8	18,5	66,7
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	160	0,0	26,5	14,8	58,6
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	0,0	15,7	19,6	64,7

Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Mantova

Gennaio 2021

	Entrate previste (v.a.)	di cui con (%) difficoltà di reperimento		esperienza		
		Totale	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata	nella profes- sione	nel settore
TOTALE	3.230	37,8	20,3	14,5	19,6	38,6
Livello universitario	370	40,9	21,1	16,5	50,7	34,7
Indirizzo economico	80	30,5	8,5	14,6	46,3	20,7
Indirizzo ingegneria industriale	40	48,8	16,3	32,6	65,1	25,6
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	40	44,7	39,5	2,6	76,3	15,8
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	40	58,3	16,7	38,9	30,6	63,9
Indirizzo chimico-farmaceutico	30	55,9	52,9	0,0	32,4	55,9
Indirizzo insegnamento e formazione	30	22,6	6,5	16,1	16,1	74,2
Indirizzo scienze matematiche, fisiche e informatiche	30	28,0	20,0	8,0	80,0	20,0
Indirizzo sanitario e paramedico	20	57,1	42,9	0,0	57,1	28,6
Altri indirizzi	60	37,3	15,3	22,0	55,9	30,5
Livello secondario e post-secondario	1.300	39,4	22,7	13,5	17,7	41,4
Tecnologico (ex istituto tecnico industriale)	590	44,2	29,2	12,1	11,0	36,4
Tecnico-economico/turistico (ex ragioneria)	220	30,1	14,2	9,6	23,7	49,8
Professionale - servizi/turismo	90	31,1	18,9	11,1	11,1	46,7
Professionale - assistenza/sanità	80	24,4	19,5	4,9	52,4	43,9
Tecnologico - agrario e agroalimentare	80	23,5	11,1	11,1	2,5	45,7
Tecnologico - costruzioni e ambiente (ex geometra)	60	62,5	32,8	26,6	14,1	51,6
Liceo	50	46,2	9,6	26,9	11,5	44,2
Nuove tecnologie per il made in Italy - meccanica	40	41,5	7,3	34,1	12,2	53,7
Mobilità sostenibile	30	36,0	0,0	28,0	64,0	20,0
Tecnologie della informazione e della comunicazione	20	70,0	55,0	15,0	90,0	10,0
Altri indirizzi	30	38,7	25,8	12,9	12,9	38,7
Qualifica di formazione o diploma professionale	730	47,0	26,0	19,4	19,5	45,6
Indirizzo industriale	470	52,1	28,7	21,9	23,2	46,2
Indirizzo commerciale turismo/servizi	160	41,5	26,2	12,2	14,6	42,7
Indirizzo agro-alimentare	50	15,2	0,0	15,2	0,0	32,6
Indirizzo edile	40	38,9	16,7	22,2	22,2	61,1
Altri indirizzi	--	--	--	--	--	--
Nessun titolo di studio	830	25,9	11,3	10,8	8,9	29,9

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2021 e nel trimestre gennaio - marzo 2021

Mantova

	Entrate previste			
	Gennaio 2021		Totale gen - mar 2021	
	(v.a.)	distr. X 1000	(v.a.)	distr. X 1000
TOTALE	3.230	1.000,0	7.530	1.000,0
INDUSTRIA	1.660	515,3	3.840	510,0
Industria manifatturiera e Public utilities	1.430	442,2	3.070	408,1
Costruzioni	240	73,1	770	101,9
SERVIZI	1.570	484,7	3.690	490,0
Commercio	520	159,5	1.070	142,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	130	39,6	480	63,9
Servizi alle imprese	680	210,0	1.530	203,4
Servizi alle persone	240	75,6	610	80,5
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.880	583,2	4.370	580,9
50-249 dipendenti	700	217,1	1.550	206,0
250 dipendenti e oltre	650	199,8	1.600	213,1

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

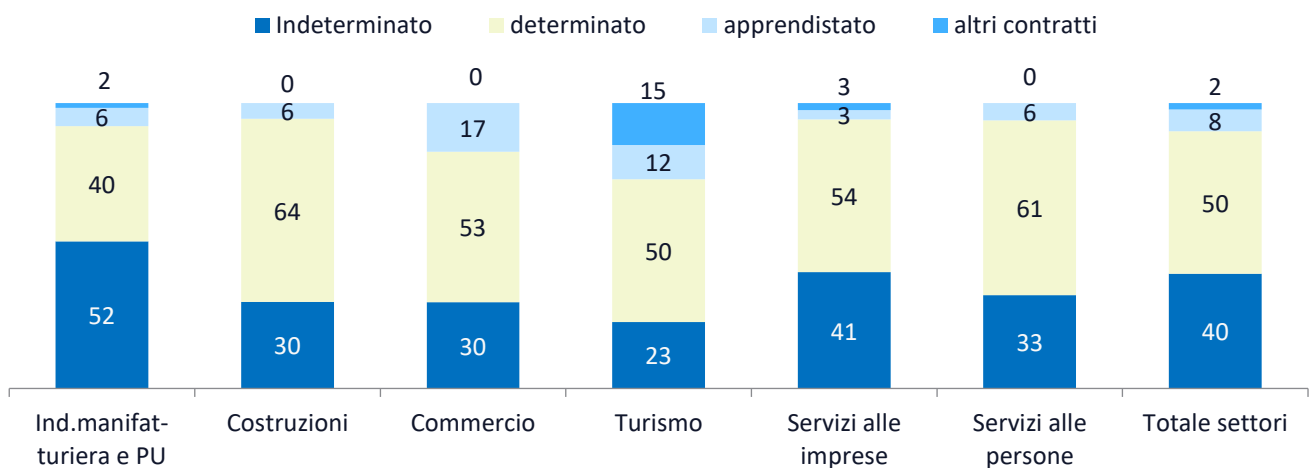
Mantova

Gennaio 2021

	Entrate previste (v.a.)	di cui:			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	3.230	53,9	32,1	3,1	10,9
INDUSTRIA	1.660	47,3	45,7	2,7	4,3
Ind.manifatturiera e Public Utilities	1.430	45,0	50,4	2,5	2,2
Costruzioni	240	61,4	17,4	3,8	17,4
SERVIZI	1.570	61,0	17,6	3,6	17,8
Commercio	520	55,9	13,8	3,9	26,4
Turismo	130	90,6	--	--	-
Servizi alle imprese	680	59,0	22,3	4,1	14,6
Servizi alle persone	240	61,5	18,0	2,5	18,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.880	56,0	22,9	4,5	16,6
50-249 dipendenti	700	49,9	43,2	2,0	4,9
250 dipendenti e oltre	650	52,1	46,8	--	--

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

ENTRATE DI PERSONALE DIPENDENTE PER SETTORE DI ATTIVITA' E TIPOLOGIA CONTRATTUALE (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020