

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

DICEMBRE 2021

Provincia di Mantova

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 92.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di dicembre 2021, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo dicembre 2021 - febbraio 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2021 e nel periodo dicembre 2021 - febbraio 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Dicembre 2021

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Mantova

Dicembre 2021

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	2.480	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	390	15,7
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	110	4,6
3 Professioni tecniche	280	11,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	620	25,0
4 Impiegati	130	5,4
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	490	19,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.100	44,5
6 Operai specializzati	540	21,7
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	570	22,8
Professioni non qualificate	370	14,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Mantova

Dicembre 2021

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	2.480	390	620	1.470
		15,7	25,0	59,3
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.150	7,6	21,8	70,6
Area direzione e servizi generali	70	44,1	52,9	2,9
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	30	-	96,8	3,2
Sistemi informativi	20	95,2	-	4,8
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	60	37,1	62,9	-
Area commerciale e della vendita	400	30,7	67,8	1,5
Vendita	280	21,8	78,2	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	50	91,8	8,2	-
Assistenza clienti	70	23,2	68,1	8,7
Aree tecniche e della progettazione	400	31,5	0,7	67,7
Progettazione e ricerca e sviluppo	110	99,1	-	0,9
Installazione e manutenzione	260	4,2	-	95,8
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	40	29,7	8,1	62,2
Area della logistica	400	0,2	5,5	94,3
Acquisti e movimentazione interna merci	110	-	10,4	89,6
Trasporti e distribuzione	300	0,3	3,7	95,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

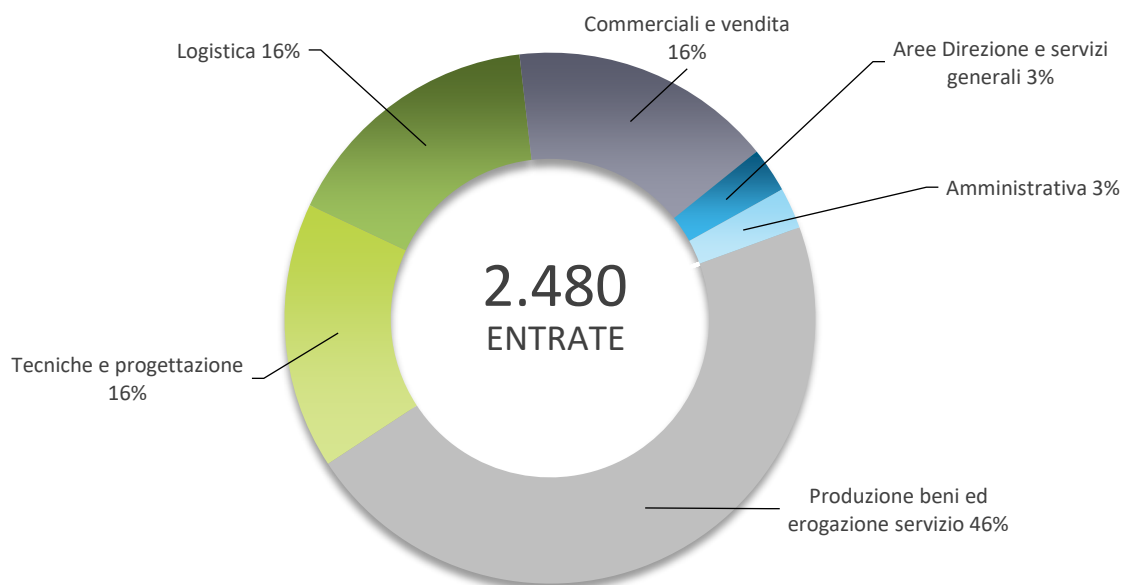


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Mantova

Dicembre 2021

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	2.480	27,0	20,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	390	29,7	13,6
Dirigenti e direttori	--	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	46,9	8,2
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60	42,6	13,1
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	-	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	24,1	17,2
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	90	22,0	3,3
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	100	31,6	16,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	620	36,1	13,8
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	63,2	31,6
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	80	8,0	14,7
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	33,3	9,5
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	50,0	3,7
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	170	39,6	8,3
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	180	40,2	13,4
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	60	10,9	14,5
Operatori della cura estetica	20	59,1	40,9
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.100	23,5	21,1
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	120	15,3	8,5
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	70	14,1	8,5
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	120	16,1	10,2
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	370	28,9	26,2
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	140	33,1	15,1
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	50	52,8	26,4
Operai specializzati in altre attività industriali	30	26,7	50,0
Conduttori di mezzi di trasporto	120	7,3	29,0
Conduttori di macchinari mobili	60	11,7	33,3
Professioni non qualificate	370	19,1	36,1
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	200	22,0	23,0
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	34,6	46,2
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	110	7,4	62,0
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	30	30,0	23,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Mantova

Dicembre 2021

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
TOTALE	2.480	40,3	27,4	10,7	23,7	42,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	390	47,2	31,3	12,6	50,3	31,5
Dirigenti e direttori	--	--	-	--	--	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	-	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	57,1	34,7	22,4	55,1	10,2
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	-	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60	42,6	36,1	3,3	60,7	34,4
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	-	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	34,5	31,0	3,4	41,4	34,5
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	90	44,0	24,2	15,4	35,2	35,2
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-	-	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	100	58,9	37,9	17,9	52,6	40,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	620	39,5	28,0	10,8	19,6	54,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	15,8	15,8	-	-	55,3
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	80	14,7	1,3	13,3	30,7	40,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	42,9	33,3	9,5	28,6	47,6
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	42,6	29,6	13,0	20,4	46,3
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	170	20,1	7,7	10,1	7,7	66,9
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	180	61,5	48,6	12,8	17,9	62,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	60	70,9	63,6	7,3	49,1	34,5
Operatori della cura estetica	20	50,0	36,4	13,6	45,5	27,3
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	-	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-	--	-	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.100	41,6	26,0	12,7	21,5	46,5
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	120	53,4	31,4	17,8	31,4	61,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	70	19,7	4,2	8,5	7,0	25,4
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	120	37,3	30,5	6,8	1,7	78,0
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	370	40,9	23,0	13,9	23,3	43,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	140	51,1	30,2	19,4	22,3	48,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	50	3,8	-	3,8	-	17,0
Operai specializzati in altre attività industriali	30	20,0	10,0	10,0	16,7	30,0
Conduttori di mezzi di trasporto	120	65,3	49,2	12,9	44,4	45,2
Conduttori di macchinari mobili	60	30,0	26,7	1,7	20,0	38,3
Professioni non qualificate	370	30,9	26,2	2,5	9,0	21,3
Personale generico nelle costruzioni	--	--	-	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	200	33,5	31,0	2,0	11,5	16,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	15,4	15,4	-	-	69,2
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	110	31,5	22,2	2,8	9,3	23,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	30	20,0	20,0	-	-	6,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Mantova

Dicembre 2021

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	2.480	18,3	14,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	390	49,0	29,0
Dirigenti e direttori	--	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	55,1	38,8
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60	36,1	8,2
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	31,0	13,8
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	90	49,5	30,8
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	100	51,6	37,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	620	20,5	13,4
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	31,6	2,6
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	80	17,3	12,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	9,5	9,5
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	9,3	5,6
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	170	19,5	8,3
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	180	28,5	29,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	60	3,6	-
Operatori della cura estetica	20	40,9	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.100	11,4	12,0
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	120	18,6	30,5
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	70	7,0	1,4
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	120	5,1	20,3
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	370	12,3	7,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	140	23,7	8,6
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	50	-	1,9
Operai specializzati in altre attività industriali	30	-	3,3
Conduttori di mezzi di trasporto	120	5,6	13,7
Conduttori di macchinari mobili	60	5,0	15,0
Professioni non qualificate	370	2,5	5,7
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	200	3,0	8,0
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	-	7,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	110	2,8	2,8
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	30	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Mantova

Dicembre 2021

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	2.480	11,3	0,7	31,2	21,2	35,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	390	66,7	2,8	29,5	1,0	-
Dirigenti e direttori	--	--	-	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	91,8	8,2	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60	82,0	-	18,0	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	37,9	-	62,1	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	90	57,1	3,3	37,4	2,2	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	-	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--	--	-	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	100	45,3	1,1	51,6	2,1	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	620	3,2	0,2	51,9	22,2	22,5
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	10,5	-	86,8	2,6	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	80	20,0	1,3	65,3	13,3	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	4,8	-	81,0	14,3	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	-	-	35,2	3,7	61,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	170	-	-	53,3	11,2	35,5
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	180	-	-	31,3	46,4	22,3
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	60	-	-	94,5	5,5	-
Operatori della cura estetica	20	-	-	-	77,3	22,7
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-	--	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.100	-	0,5	26,7	29,3	43,4
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	120	-	-	19,5	37,3	43,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	70	-	-	23,9	9,9	66,2
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	120	-	-	16,1	6,8	77,1
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	370	-	1,3	36,1	39,8	22,7
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	140	-	0,7	37,4	48,2	13,7
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	50	-	-	32,1	1,9	66,0
Operai specializzati in altre attività industriali	30	-	-	16,7	20,0	63,3
Conduttori di mezzi di trasporto	120	-	-	15,3	21,8	62,9
Conduttori di macchinari mobili	60	-	-	3,3	13,3	83,3
Professioni non qualificate	370	-	-	11,5	16,7	71,9
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	200	-	-	12,0	21,0	67,0
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	-	-	19,2	-	80,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	110	-	-	9,3	11,1	79,6
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	30	-	-	10,0	23,3	66,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Mantova

Dicembre 2021

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):		con esperienza richiesta (%):		
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	2.480	40,3	27,4	10,7	23,7	42,4
Livello universitario	280	48,9	33,9	12,5	53,2	28,9
Indirizzo economico	60	37,3	33,9	3,4	30,5	37,3
Indirizzo ingegneria industriale	60	62,5	37,5	25,0	57,1	14,3
Indirizzo sanitario e paramedico	30	55,2	41,4	6,9	86,2	3,4
Indirizzo insegnamento e formazione	30	46,4	39,3	7,1	60,7	32,1
Indirizzo chimico-farmaceutico	20	70,0	35,0	20,0	30,0	55,0
Altri indirizzi	90	42,0	27,3	12,5	58,0	34,1
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	770	40,8	25,8	12,3	28,0	40,2
Indirizzo meccanica, meccatronica ed energia	180	51,1	39,0	11,5	40,1	25,8
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	180	19,4	12,0	6,9	23,4	49,1
Indirizzo socio-sanitario	70	54,2	47,2	6,9	36,1	47,2
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	60	48,3	11,7	33,3	35,0	48,3
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	60	64,9	40,4	24,6	21,1	71,9
Indirizzo trasporti e logistica	50	26,1	26,1	-	28,3	13,0
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	30	65,6	15,6	12,5	12,5	28,1
Indirizzo artistico (liceo)	30	15,6	12,5	3,1	34,4	43,8
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	30	37,0	3,7	22,2	3,7	14,8
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	30	28,0	4,0	16,0	36,0	32,0
Altri indirizzi	70	43,9	31,8	12,1	9,1	50,0
Qualifica di formazione o diploma professionale	530	52,8	35,3	17,3	21,8	51,8
Indirizzo meccanico	190	35,8	17,4	18,4	15,3	56,8
Indirizzo ristorazione	70	75,3	61,6	13,7	26,0	68,5
Indirizzo sistemi e servizi logistici	60	51,6	43,8	6,3	31,3	25,0
Indirizzo elettrico	40	59,0	41,0	17,9	35,9	46,2
Indirizzo edile	30	66,7	50,0	16,7	50,0	40,0
Indirizzo trasformazione agroalimentare	20	76,2	38,1	38,1	-	76,2
Altri indirizzi	110	57,3	37,3	20,0	16,4	48,2
Nessun titolo di studio	880	29,4	21,8	4,4	11,3	43,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2021 e nel periodo dicembre 2021 - febbraio 2022

Mantova

	Entrate previste			
	Dicembre 2021		Totale dic 2021 - feb 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	2.480	1000,0	12.750	1000,0
INDUSTRIA	1.270	511,1	7.190	564,1
Industria manifatturiera e Public utilities	1.110	448,6	6.440	505,0
Costruzioni	160	62,5	750	59,1
SERVIZI	1.210	488,9	5.560	435,9
Commercio	320	128,6	1.110	86,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	200	79,4	850	66,7
Servizi alle imprese	490	196,7	2.780	218,4
Servizi alle persone	210	84,2	820	64,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.280	515,1	6.530	512,5
50-249 dipendenti	620	250,3	3.300	259,1
250 dipendenti e oltre	580	234,6	2.910	228,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Mantova

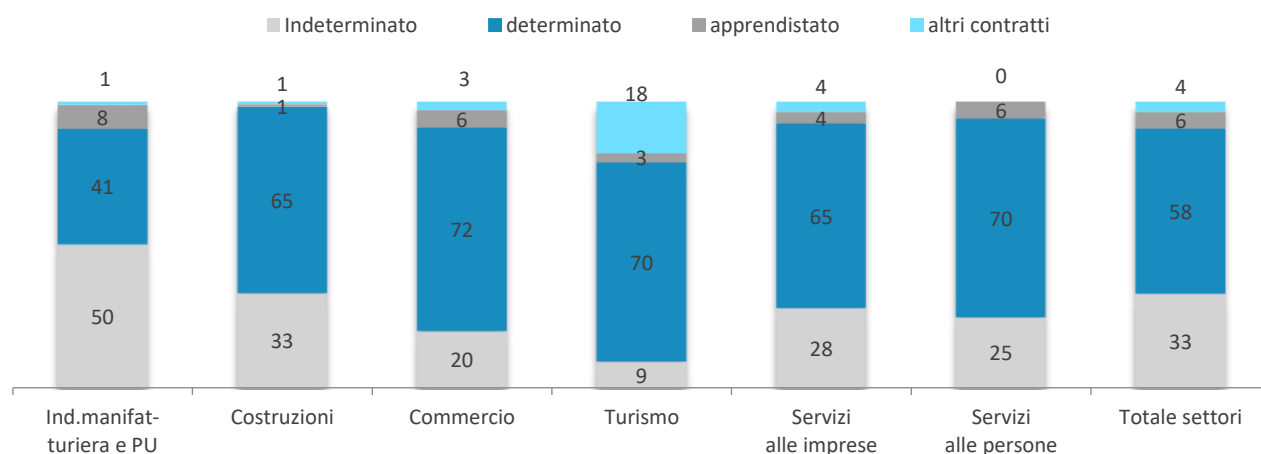
Dicembre 2021

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori sommministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	2.480	69,0	25,0	1,6	4,4
INDUSTRIA	1.270	60,0	37,0	1,0	2,0
Ind.manifatturiera e Public Utilities	1.110	57,0	41,0	0,9	1,2
Costruzioni	160	81,9	8,4	1,9	7,7
SERVIZI	1.210	78,5	12,4	2,2	6,8
Commercio	320	79,3	14,7	0,9	5,0
Turismo	200	94,9	3,6	1,5	-
Servizi alle imprese	490	75,8	13,9	2,9	7,4
Servizi alle persone	210	67,9	13,9	3,3	14,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.280	78,0	15,9	2,3	3,8
50-249 dipendenti	620	61,4	32,2	1,0	5,5
250 dipendenti e oltre	580	57,6	37,3	0,7	4,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021