

## Sezione 2 – Tendenze del mercato del lavoro a livello provinciale

MANTOVA – Marzo 2016

Gli ultimi dati relativi al mercato del lavoro mostrano segnali ancora negativi per la provincia di Mantova: l'occupazione continua a contrarsi nel 2015 e anche i saldi occupazionali più recenti e le prospettive degli imprenditori sono negativi; si riduce però il ricorso alla CIG.

I dati medi 2015 della Rilevazione Continua sulle Forze di Lavoro mostrano in provincia di Mantova un peggioramento del tasso di occupazione che scende al 64,2% (-0,8pp rispetto al 2014), un valore inferiore alla media regionale (65,1%); il calo è dovuto esclusivamente alla componente maschile scesa al 73,5% (-1,7pp), mentre risulta in lieve aumento (+0,2pp) il dato relativo alle donne che si attesta al 54,6%. La base occupazionale della provincia di Mantova nel 2015 conta in media 174mila occupati, in diminuzione tendenziale dell'1,2% (-2,5% per gli uomini vs +0,8% per le donne). Nel 2015 si registra però anche il calo del tasso di disoccupazione che scende all'8% rispetto all'8,5% del 2014; il calo nel tasso di disoccupazione è ascrivibile esclusivamente alla componente femminile (-1,9pp) con un tasso che scende al 9,6%, mentre aumenta al 6,8% quello maschile (+0,4pp). Il numero medio di disoccupati a Mantova nel 2015 è pari a 15 mila unità (-7,8% su base annua a fronte del -3,8% regionale). Diminuisce però, sia tra gli uomini che tra le donne, anche la partecipazione al mercato del lavoro: il tasso di attività complessivo si attesta al 69,9%, un dato inferiore al 70,8% medio regionale, con un calo al 79,1% per la componente maschile (-1,4pp rispetto al 2014) e al 60,5% per le donne (-1pp).

Nel IV trimestre 2015 i dati dell'Indagine Congiunturale Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia confermano le difficoltà del mercato del lavoro mantovano con saldi negativi in tutti i comparti produttivi e, per quanto riguarda industria e artigianato, in ulteriore peggioramento.

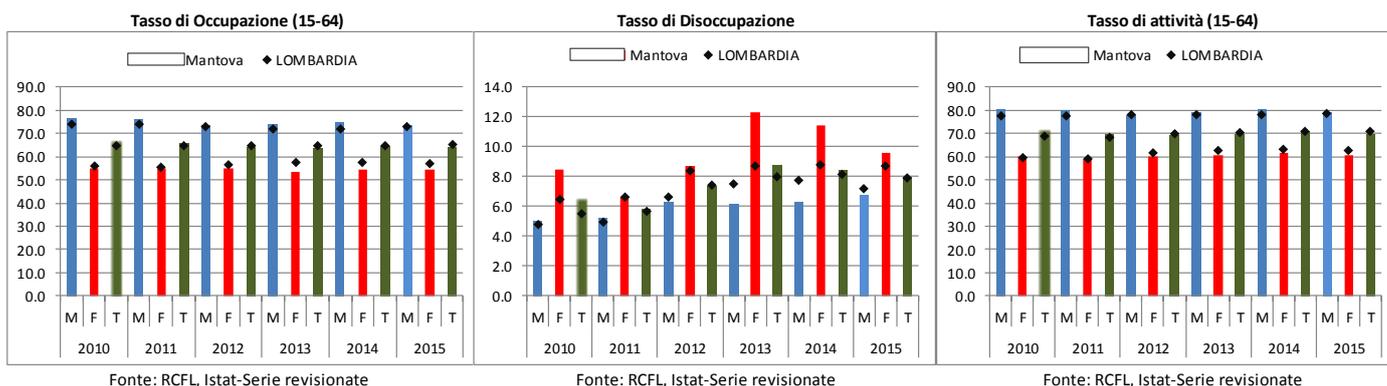
Segnali positivi in riferimento alla CIG che nel IV trimestre 2015 risulta in calo del 58,6% rispetto allo stesso trimestre del 2014 (a fronte del -44,2% medio regionale); questo dato è dovuto alla contemporanea diminuzione di tutte le componenti, con la CIGO in calo del -58,6% (vs -39,1% regionale), la CIGS del -20,5% (vs -12%) e la CIGD del -78,9% (vs -84,7%). Complessivamente le ore autorizzate nel corso del IV trimestre 2015 sono state 1,2 milioni, di cui 108mila di CIGO, 760mila di CIGS e 378mila di CIGD. I settori che hanno fatto registrare il maggior calo di provvedimenti sono quello del meccanico e dell'edilizia.

Diminuisce il numero di iscritti alle liste di mobilità, seppure in maniera meno marcata rispetto alla media lombarda, con 271 nuovi approvati nel IV trimestre 2015 (-19,6% tendenziale a fronte del -63,8% regionale). Le situazioni di crisi (CIG + Mobilità) hanno avuto, nel 2015, un'incidenza del 2,5% sull'occupazione dipendente, valore superiore al dato medio regionale (2,1%) ed in calo su base annua di quasi un punto percentuale per via dello sgonfiamento di CIGS e CIGD.

I dati sulle Comunicazioni Obbligatorie per il IV trimestre 2015 mostrano avviamenti in aumento del 25,3% (vs +24,1% regionale) e pari a 14.377 movimenti, e cessazioni in calo del 4,4% (vs +14,1% regionale) pari a 19.287 movimenti; come di consueto a fine anno, il saldo risulta negativo per 4.910 unità, un valore dimezzato rispetto a quanto registrato nel IV trimestre 2014. Il tasso di avviamento sullo stock di occupati è pari all'8,3%, in linea con il valore regionale.

In questo quadro che rimane molto critico, le prospettive degli imprenditori sono negative in tutti i comparti, sebbene in miglioramento soprattutto nell'industria e nell'artigianato.

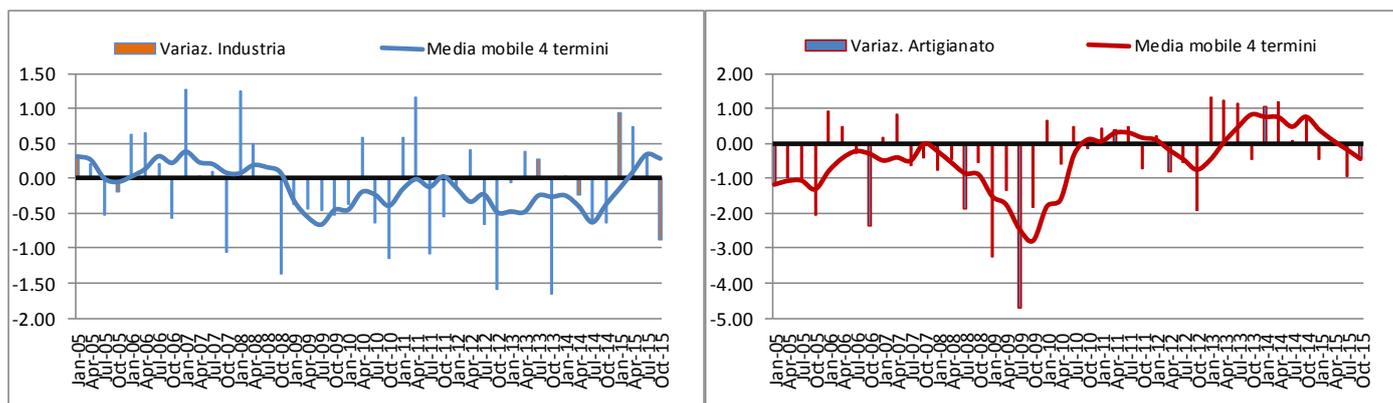
## Le tendenze strutturali: tassi di occupazione, disoccupazione e attività



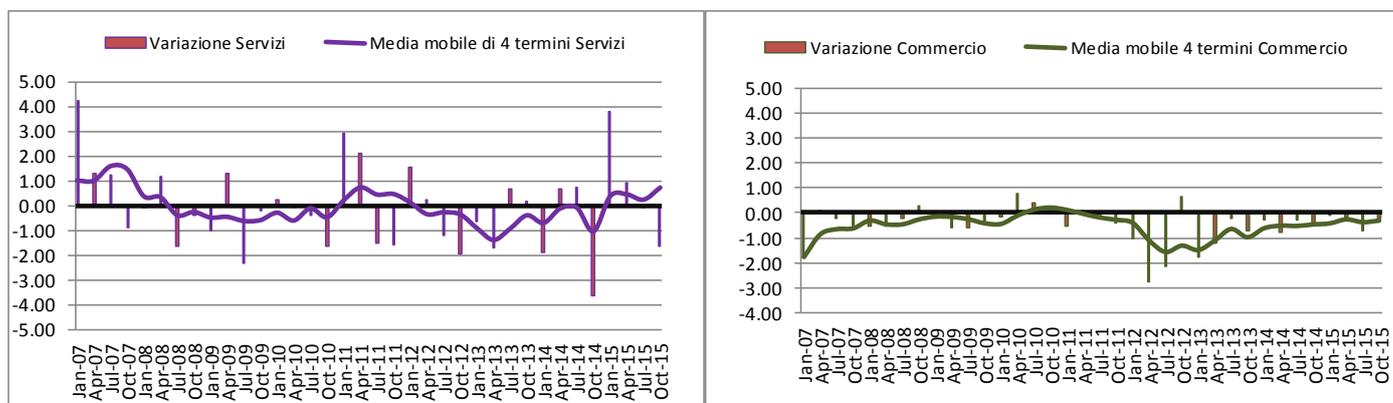
## Le tendenze congiunturali

### L'Indagine Congiunturale presso le imprese - Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia, Confindustria Lombardia

Variazione % addetti nel trimestre - Saldo tra ingressi e uscite nell'occupazione industria e artigianato

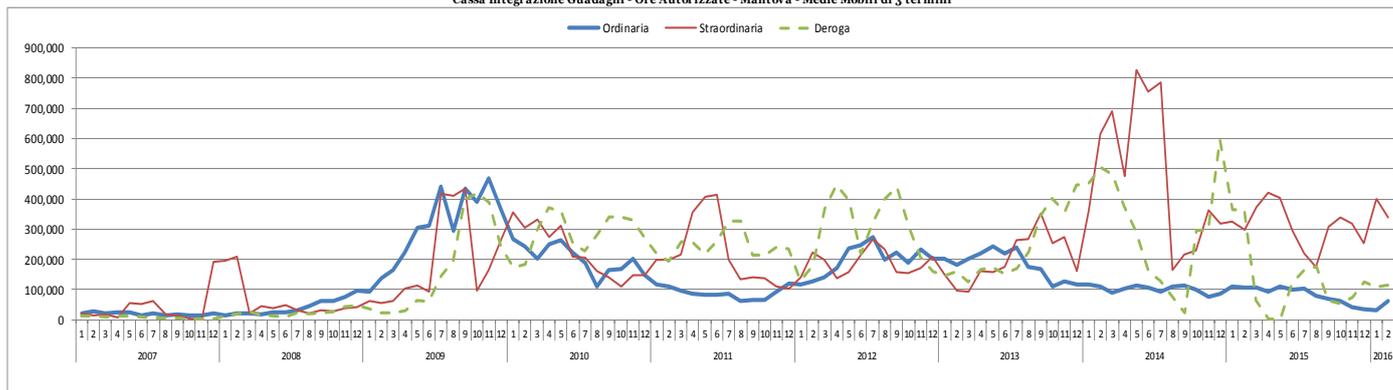


Variazione % addetti nel trimestre - Saldo tra ingressi e uscite nell'occupazione servizi e commercio (senza GDO)  
Medie mobili di 4 termini



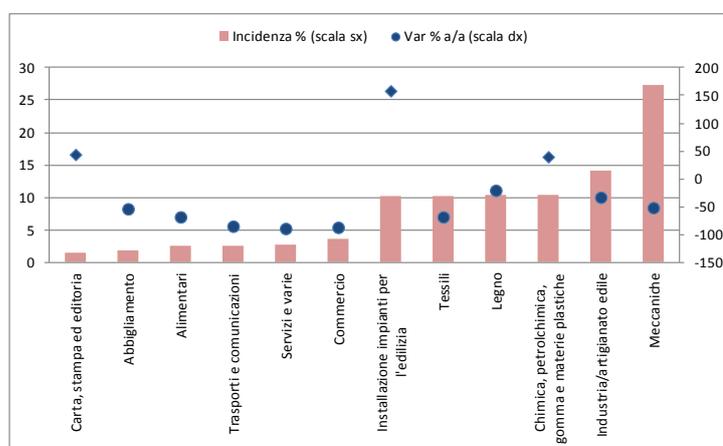
## Effetti delle crisi aziendali sull'occupazione

Cassa Integrazione Guadagni - Ore Autorizzate - Mantova - Medie Mobili di 3 termini

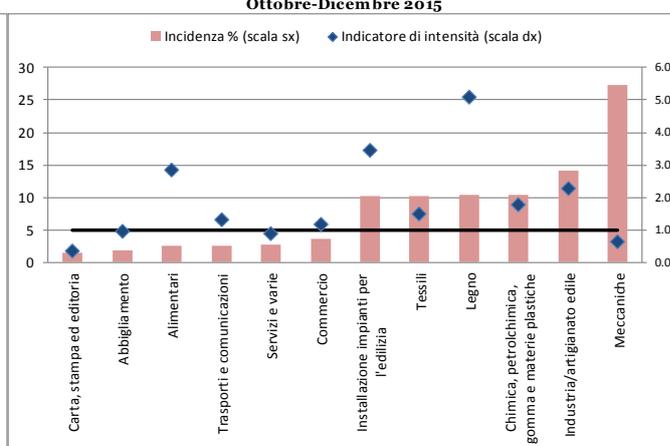


Fonte: elaborazioni Irs su dati INPS

CIG - Incidenza % e variazione % 2015/2014 (Ottobre-Dicembre) - Mantova



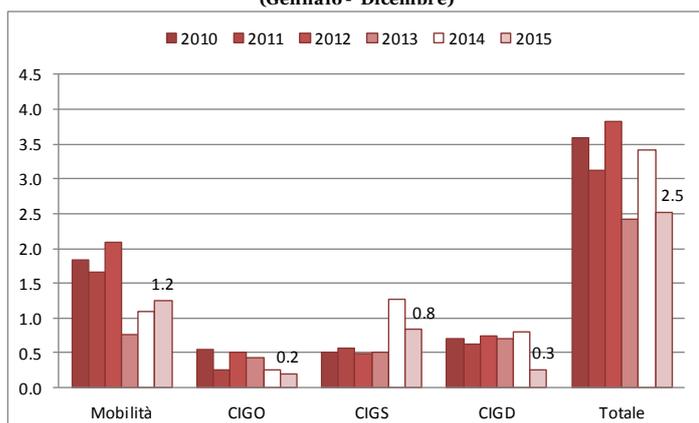
CIG - Incidenza % per settore e intensità rispetto alla media lombarda Ottobre-Dicembre 2015



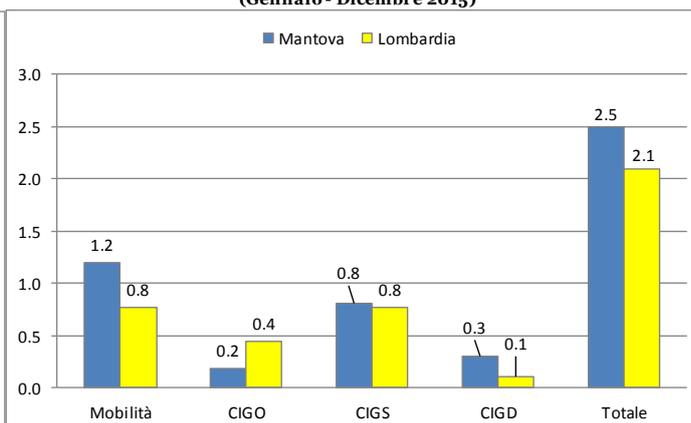
Fonte: elaborazioni Irs su dati INPS

\* Si segnala che il simbolo  $\blacklozenge$  indica un aumento del ricorso alla CIG

Stima dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi - Incidenza % sull'occupazione dipendente - Mantova - Confronto 2010/2015 (Gennaio - Dicembre)



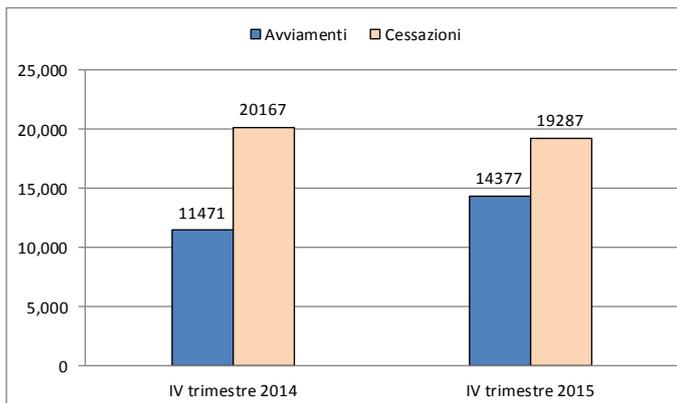
Stima dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi - Incidenza % sull'occupazione dipendente - Mantova e Lombardia (Gennaio - Dicembre 2015)



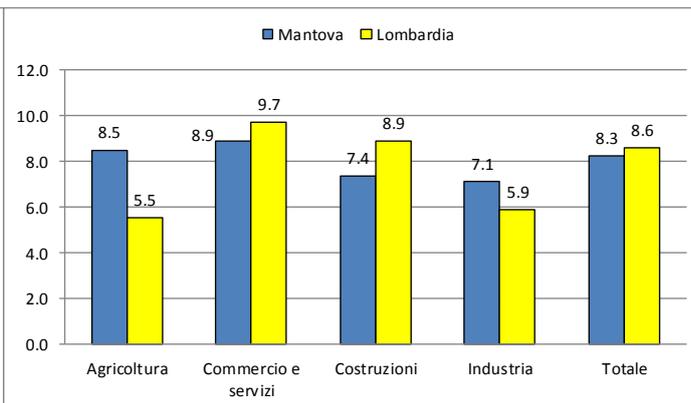
Fonte: elaborazioni Irs su dati ARIFL - Regione Lombardia (Mobilità), INPS (CIG) e Istat (n. occupati)

## Le Comunicazioni Obbligatorie – IV trimestre 2015

Avviamenti e cessazioni - Mantova - Confronto IV trimestre 2015/2014



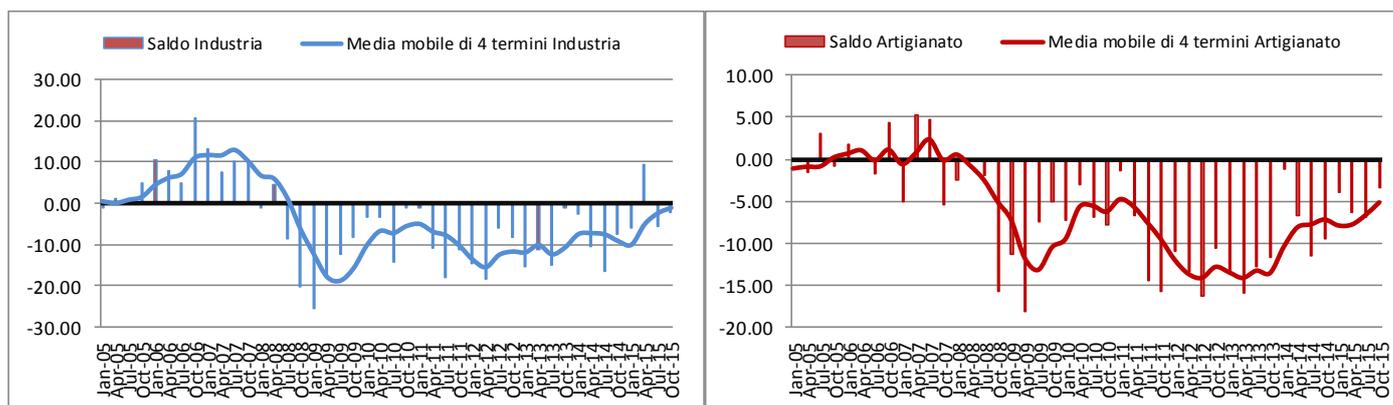
Tasso di avviamento per settore - Mantova e Lombardia - IV trimestre 2015



Fonte: RCFL-Istat e Osservatorio Regionale del Mercato del lavoro - Arifl, Regione Lombardia

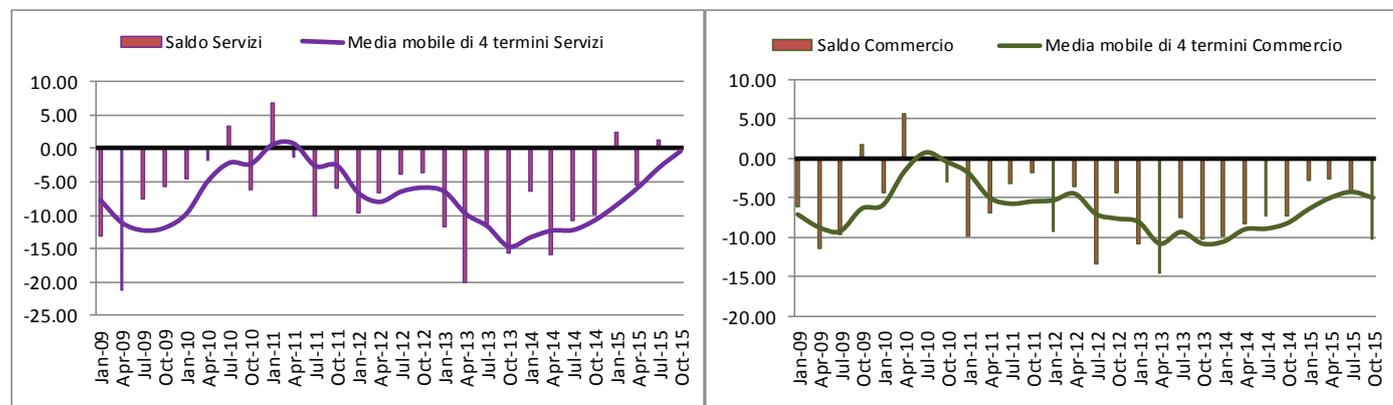
## Le prospettive per il prossimo trimestre

Prospettive dell'occupazione - Saldo tra aumento e diminuzione nell'occupazione industria e artigianato - Medie mobili di 4 termini



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia

Prospettive dell'occupazione - Saldo tra aumento e diminuzione nell'occupazione servizi e commercio (senza GDO) Medie mobili di 4 termini



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia