

# EXCELSIOR INFORMA

## I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DA UNIONCAMERE

Provincia di Mantova

1° trimestre 2014

Nel primo trimestre del 2014, le imprese italiane hanno previsto di stipulare circa 185.000 nuovi contratti di lavoro, sia dipendente (assunzioni effettuate direttamente dalle imprese) sia "atipico" (contratti in somministrazione, collaborazioni a progetto, collaborazioni occasionali o incarichi a professionisti con partita IVA), un numero che risulta in aumento del 13% rispetto ai 164.000 del trimestre precedente. Questa tendenza positiva rispecchia ciò che generalmente accade all'inizio di ogni anno, e cioè un incremento delle assunzioni e dei contratti atipici a partire da gennaio, dopo il calo che caratterizza la parte finale dell'anno. La domanda di lavoro mostra invece un peggioramento dal punto di vista tendenziale, ossia rispetto allo stesso trimestre del 2013. In questo caso i flussi di lavoratori in entrata previsti fanno registrare una flessione del 16% circa, indicando che, quantomeno dal punto di vista dell'occupazione, non siamo ancora alla fine del tunnel.

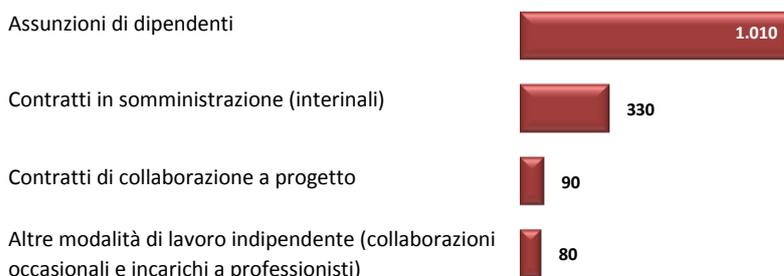
La riduzione tendenziale dei flussi deriva dall'effetto congiunto di un calo del 12% delle assunzioni di lavoratori dipendenti e di un calo del 23% dei contratti atipici. La diminuzione più accentuata di questi ultimi potrebbe dipendere in parte dalla nuova legislazione sul mercato del lavoro, che tende a limitare l'utilizzo di alcune forme di lavoro atipico.

In provincia di **Mantova** i contratti attivati in complesso nel primo trimestre dell'anno dovrebbero essere circa 1.500, il 24% in più rispetto agli oltre 1.200 dello stesso trimestre dell'anno precedente.

A differenza di quanto accade a livello nazionale, risultano in aumento le assunzioni dirette effettuate dalle imprese (+37%) sia i contratti atipici (+3%).

In questo trimestre il 67% dei contratti attivati nella provincia riguarderà assunzioni dirette di lavoratori dipendenti (1.010 unità) e il 33% (500 unità) sarà relativo a contratti atipici.

### Le opportunità di lavoro in provincia previste nel 1° trimestre 2014



Valori assoluti arrotondati alle decine

### Nel 1° trimestre 2014 le assunzioni di lavoratori dipendenti...

- ... saranno circa 1.010 unità, pari al 67% di tutte le opportunità di lavoro previste nella provincia;
- ... si concentreranno per il 67% nel settore dei servizi e per il 64% nelle imprese con 50 o più dipendenti;
- ... nel 61% dei casi saranno rivolte a candidati in possesso di un'esperienza lavorativa nella professione o almeno nello stesso settore;
- ... per una quota pari al 27% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... in 12 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati.



### La domanda di lavoro e le variazioni occupazionali previste

In generale, gli interventi della Cassa Integrazione Guadagni (CIG) restano piuttosto elevati, segnalando una costante eccedenza di lavoratori nelle imprese. Questa eccedenza può essere stimata traducendo il monte-ore degli interventi della CIG autorizzati (di fonte INPS) in "occupati equivalenti a tempo pieno", tenendo conto sia dell'effettivo utilizzo del monte-ore da parte delle imprese nel trimestre in esame, sia degli effetti delle autorizzazioni concesse nei mesi precedenti.

Nella media del trimestre settembre-novembre 2013, l'eccedenza di manodopera nelle imprese della provincia di Mantova può essere stimata attorno a 2.200 occupati equivalenti a tempo pieno, di cui oltre 1.700 nell'industria e circa 500 nei servizi. Rispetto a un anno prima (settembre-novembre 2012) l'eccedenza risulta in diminuzione sia nell'industria (-17%) che nei servizi (-2%).

In relazione allo stock di dipendenti presenti nelle aziende, questi valori indicano un "tasso di eccedenza" del 3,1% nell'industria e dell'1,2% nei servizi, per una media del 2,3% (inferiore al 2,9% che si registra nella media regionale).

Invertendo la tendenza negativa che ha caratterizzato il 2013, nei primi mesi del 2014 è previsto un aumento dell'occupazione. Il "saldo" occupazionale atteso nella provincia di Mantova è infatti pari a circa +200 unità, sintesi tra 1.510 "entrate" di lavoratori, sia subordinati sia autonomi, e 1.310 "uscite" (dovute a scadenza di contratti, pensionamento o altri motivi).

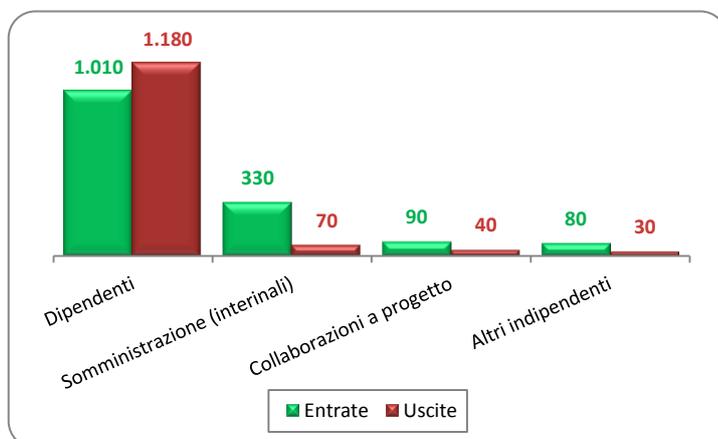
L'unica componente penalizzata è quella del lavoro dipendente, per la quale si prevedono, nell'arco del trimestre, 1.010 assunzioni e 1.180 uscite, vale a dire circa 170 posizioni di lavoro in meno.

Questo calo è però ampiamente compensato da variazioni positive con riferimento alle altre modalità contrattuali, per le quali il numero di contratti attivati dovrebbe superare quello dei contratti in scadenza: +260 unità è il "saldo" previsto per i contratti in somministrazione (interinali), +50 quello delle collaborazioni a progetto, e +50 quello degli altri contratti di lavoro indipendente (collaborazioni occasionali e incarichi a professionisti con partita IVA).

Considerando sempre sia il lavoro dipendente che quello atipico, in alcune province lombarde, tra queste quella di Mantova, si registrano andamenti occupazionali positivi con punte più elevate a Milano (+2.640 unità).

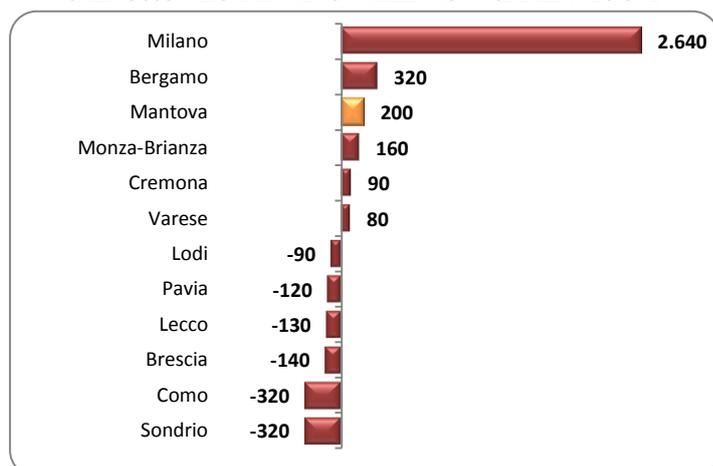
Nelle restanti province della regione il saldo occupazionale presenta invece valori negativi compresi tra -90 di Lodi e -320 unità di Sondrio e Como.

ENTRATE E USCITE PREVISTE NELLA PROVINCIA PER TIPO DI CONTRATTO



Valori assoluti arrotondati alle decine.

SALDI OCCUPAZIONALI PREVISTI NELLE PROVINCE DELLA REGIONE



Valori assoluti arrotondati alle decine; i saldi sono calcolati tenendo conto di tutte le modalità contrattuali.

### Le assunzioni di lavoratori dipendenti

**A partire da questa sezione le informazioni presentate riguardano esclusivamente le assunzioni di lavoratori dipendenti, che rappresentano il 67% della domanda di lavoro espressa dalle imprese che operano nella provincia.**

Come visto in precedenza, le assunzioni che le imprese della provincia di Mantova hanno programmato nel primo trimestre dell'anno sono pari a 1.000 unità, il 37% in più rispetto alle 740 di un anno prima.

Anche in questo trimestre la maggior parte delle assunzioni sarà a tempo determinato: 600 unità in termini assoluti, vale a dire il 59% del totale provinciale.

Queste saranno finalizzate soprattutto per "testare" i candidati prima di una possibile assunzione stabile e per far fronte a picchi di attività (con un peso pari al 18% per entrambi i casi). A queste si aggiungerà una quota pari al 12% di assunzioni per sostituire lavoratori temporaneamente assenti e un'ulteriore quota per realizzare attività stagionali (11%).

Le assunzioni "stabili" (a tempo indeterminato o con un contratto di apprendistato) saranno a loro volta pari a 370 unità, vale a dire il 36% del totale.

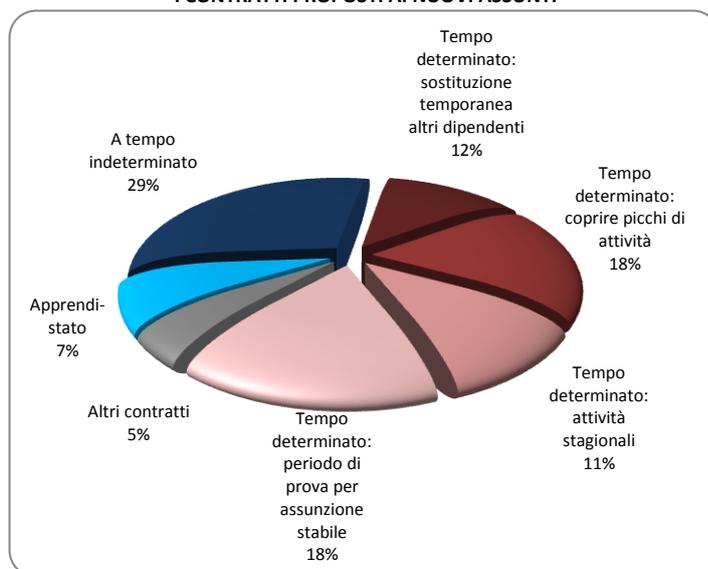
In particolare, i contratti di apprendistato potranno interessare quasi il 30% dei giovani di cui si prevede l'assunzione.

### Assunzioni di dipendenti previste nel trimestre (valori assoluti)

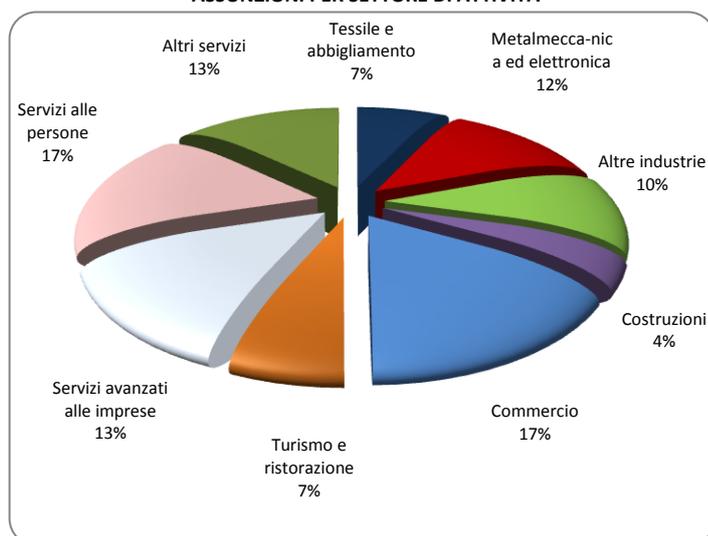
<b>Provincia di Mantova</b>	<b>1.010</b>
Lombardia	24.500
Nord Ovest	37.400
<b>Italia</b>	<b>121.200</b>

N.B. Sono esclusi i contratti di somministrazione (lavoro interinale). I valori provinciali sono arrotondati alle decine, gli altri sono arrotondati alle centinaia.

### I CONTRATTI PROPOSTI AI NUOVI ASSUNTI



### ASSUNZIONI PER SETTORE DI ATTIVITÀ



### I settori che assumono

Il 67% delle 1.010 assunzioni programmate a Mantova nel 1° trimestre del 2014 si concentrerà nei servizi, circa 2 punti in meno rispetto al trimestre precedente. Aumenta quindi il peso dell'industria (costruzioni comprese), che si attesterà al 33% del totale.

Tra i servizi, prevalgono le attività collegate al commercio e ai servizi alle persone, entrambe con 170 assunzioni (il 17% del totale provinciale). Seguono le attività dei servizi alle imprese, con 140 assunzioni (13%) e quelle degli altri servizi (13%).

Nell'industria, il comparto che concentrerà una parte significativa delle assunzioni è quello della metalmeccanica ed elettronica (120 unità, il 12% del totale provinciale), con un 10% che si concentrerà nelle "altre industrie".

### Richiesta di esperienza e difficoltà di reperimento

La richiesta di un'esperienza lavorativa specifica interesserà il 61% delle assunzioni previste dalle imprese della provincia di Mantova, quota inferiore alla media regionale (63%) ma in linea con quella nazionale (61%). In particolare, al 26% dei candidati sarà richiesta un'esperienza nella professione che sarà esercitata e al 35% un'esperienza almeno nel settore dell'impresa.

L'esperienza è un requisito segnalato più spesso nei servizi rispetto all'industria (64% delle assunzioni contro il 55%). Considerando i singoli comparti, la richiesta di esperienza specifica sarà più frequente nelle costruzioni (92% delle assunzioni); intorno al 70% la necessità di esperienza nel commercio e nei servizi avanzati alle imprese. Al contrario nell'insieme delle "altre industrie" e nel tessile-abbigliamento le imprese sembrano più propense a inserire persone senza esperienza.

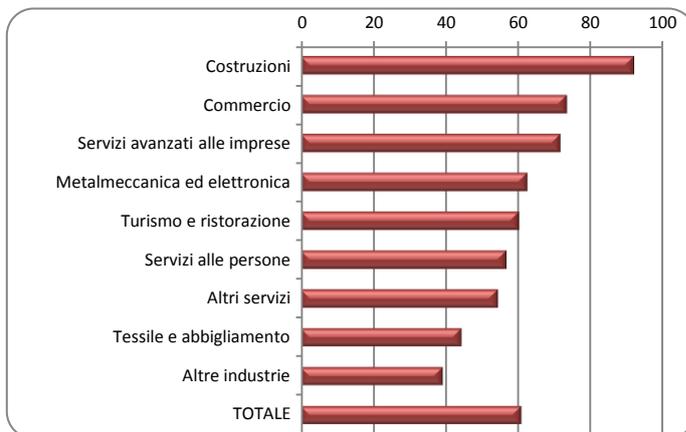
Rispetto allo scorso trimestre calano le difficoltà attese dalle imprese di Mantova nel reperire i profili di cui necessitano. La quota di assunzioni difficili da reperire passa infatti dal 15 al 12% (a livello regionale si registra invece un aumento, dal 14 al 15%). Nella provincia, le difficoltà di reperimento sono attribuite più spesso a una scarsa presenza delle figure ricercate (8%) che non all'inadeguatezza della preparazione dei candidati (4%). Fra i diversi settori, le quote di assunzioni difficili da reperire sono comprese fra un minimo dello 0% delle costruzioni e un massimo del 25% dei servizi avanzati alle imprese.

### Le assunzioni di giovani e di donne

In questo trimestre, la quota di assunzioni rivolte ai giovani con meno di 30 anni si attesta attorno al 27% del totale, circa 12 punti in meno rispetto al trimestre precedente. Considerando però le assunzioni per cui l'età non è un requisito importante e ripartendole proporzionalmente fra le due classi di età (meno di 30 anni e più di 30 anni), si stima che le opportunità per i giovani potranno raggiungere il 54% delle assunzioni totali (contro il 65% del trimestre precedente).

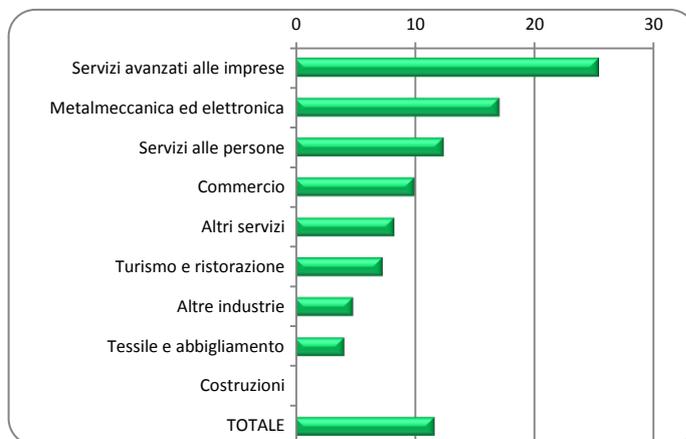
Per quanto riguarda il genere, tenendo conto delle assunzioni per cui le imprese considerano uomini e donne ugualmente adatti a esercitare la professione e ripartendole in proporzione a quanto espressamente dichiarato, le "opportunità" per le donne in provincia di Mantova risultano pari al 53% del totale (erano il 63% nel trimestre precedente).

**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA ESPERIENZA, PER SETTORE\***  
(quote % sulle assunzioni totali)

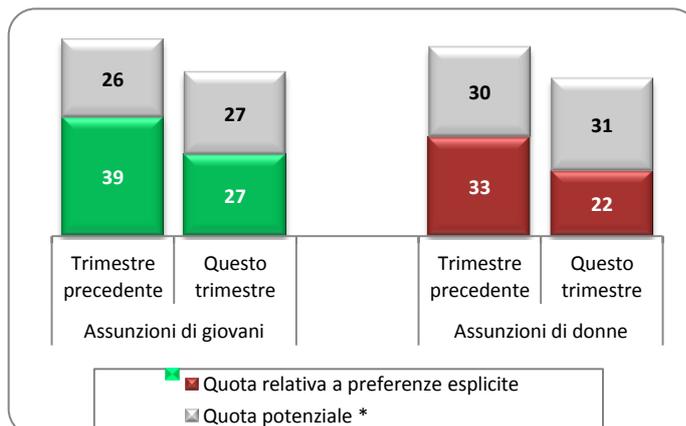


\* Esperienza nella professione o nel settore.

**ASSUNZIONI DI DIFFICILE REPERIMENTO, PER SETTORE**  
(quote % sulle assunzioni totali)



**ASSUNZIONI DI GIOVANI CON MENO DI 30 ANNI E DI DONNE**  
(quote % sulle assunzioni totali)



\* Quota riassegnata alla variabile (giovani o donne) a seguito del riproporzionamento di quella relativa alle assunzioni per le quali la variabile stessa è ritenuta non rilevante, effettuato sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito.

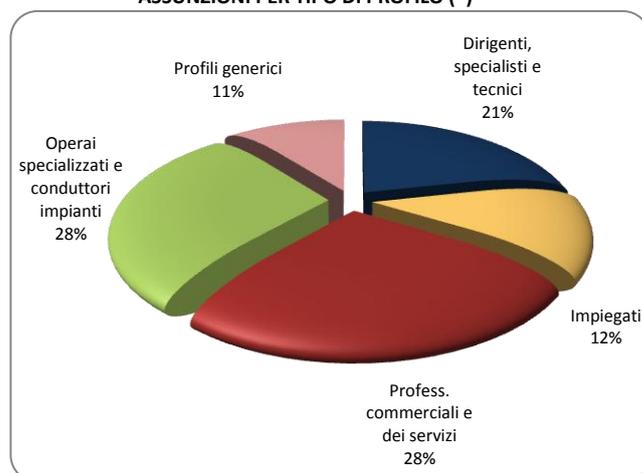
### I profili professionali richiesti dalle imprese

Nel 1° trimestre 2014 le imprese della provincia di Mantova dovrebbero assumere circa 220 lavoratori di alto profilo, ossia dirigenti, specialisti e tecnici, per una quota pari al 21% delle assunzioni totali programmate nella provincia. Questa percentuale è allineata alla media nazionale (21%) ma è inferiore alla media regionale (27%).

Il gruppo professionale più numeroso è però quello delle professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi e degli operai specializzati, entrambi con 280 assunzioni (il 28% del totale).

Saranno invece relativamente poche le figure impiegate, le cui assunzioni non dovrebbero superare le 120 unità (12%) e quelle generiche e non qualificate (11%).

ASSUNZIONI PER TIPO DI PROFILO (\*)



(\*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

### Le principali figure professionali

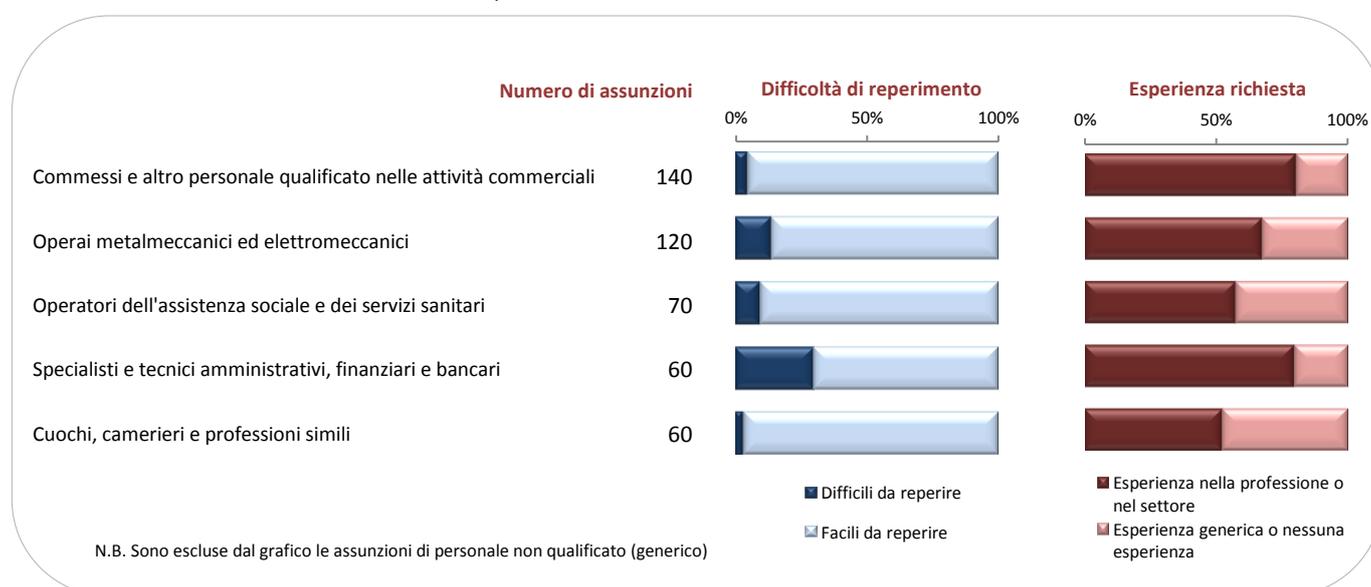
Guardando, più in dettaglio, alle singole figure professionali, si rileva che le cinque professioni più richieste concentrano il 46% delle assunzioni totali previste in provincia di Mantova.

Al primo posto figurano i commessi e il personale di vendita, con 140 assunzioni programmate (che in 8 casi su 10 saranno "a termine"). Per queste professioni le imprese della provincia segnalano problemi di reperimento inferiori alla media (5% delle assunzioni contro il 12%) e in quasi otto casi su dieci richiedono una precedente esperienza lavorativa nel settore o nella professione.

Fra le principali professioni, per gli specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari le imprese della provincia segnalano alcuni problemi nella ricerca delle figure di cui hanno bisogno (per una quota sulle assunzioni totali pari al 30%). In particolare, per queste figure professionali la richiesta di esperienza lavorativa specifica sarà molto frequente, interessando circa l'80% dei candidati.

Solo nel caso dei cuochi, camerieri e professioni simili e nel caso degli operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari le imprese di Mantova sembrano più orientate - rispetto alle altre principali professioni - ad assumere anche candidati senza una esperienza specifica. Forse anche per questo motivo non prevedono alcun problema di reperimento.

ASSUNZIONI, DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO ED ESPERIENZA RICHIESTA



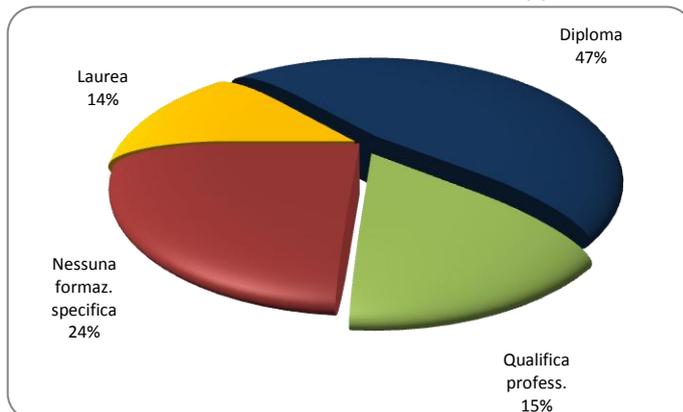
**La formazione richiesta dalle imprese**

Le oltre 1.000 assunzioni programmate in provincia di Mantova nel 1° trimestre del 2014 riguarderanno 140 laureati, 480 diplomati, 160 figure in possesso della qualifica professionale e 240 persone alle quali non verrà richiesta una preparazione scolastica specifica.

La quota dei laureati e diplomati nel loro insieme è dunque pari al 61% del totale, circa 17 punti in più rispetto al trimestre precedente. Tale quota è però inferiore al 63% che si registra nella media regionale.

Risulta in aumento anche la quota di qualificati (dal 10 al 15%) mentre diminuisce quella delle assunzioni per cui non è necessaria una formazione specifica, che passa dal 46 al 24%.

**ASSUNZIONI PER LIVELLO DI ISTRUZIONE (\*)**



(\*) Si segnala che fino all'ultimo trimestre del 2012 i dati sul livello di istruzione riguardavano esclusivamente le assunzioni a carattere "non stagionale". A partire dal 2013 riguardano invece la totalità delle assunzioni.

Indicatori di sintesi sulle assunzioni di dipendenti: la provincia a confronto con l'Italia	Provincia di Mantova		Italia	
	Previsione per il 1° trimestre 2014	Variazione rispetto al trimestre precedente	Previsione per il 1° trimestre 2014	Variazione rispetto al trimestre precedente
Assunzioni di dipendenti (% sulle entrate con tutte le forme contrattuali)	67,1	↔	65,6	↓↓
Assunzioni per cui è richiesta esperienza (% sulle assunzioni totali)	61,0	↑	60,7	↔
Assunzioni difficili da reperire (% sulle assunzioni totali)	11,7	↓	13,5	↔
Assunzioni di giovani con meno di 30 anni (% sulle assunzioni totali)	27,0	↓↓	28,1	↔
Assunzioni di profili "high skill" (% sulle assunzioni totali)	21,5	↑	20,6	↑↑

**Nota metodologica:**

I dati qui presentati derivano dall'indagine Excelsior, svolta a cadenza trimestrale, realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. La presente edizione ha riguardato un campione di oltre 57.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente in media nel 2010. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS e ISTAT). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.

La frazione sondata è risultata pari al 3,7% per le imprese da 1 a 49 dipendenti e al 14,7% per le imprese da 50 a 99 dipendenti, mentre per le imprese con almeno 100 dipendenti tale valore è risultato pari al 18% in termini di imprese e al 22,1% in termini di numero di dipendenti.

Le interviste da cui sono tratte le previsioni per il 1° trimestre 2014 sono state realizzate da metà ottobre a fine novembre 2013, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 dipendenti e compilazione diretta, in parte con modalità CAWI, per le imprese di maggiori dimensioni.

Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007 e rivisti in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.

Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso. La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2011.

**Excelsior Informa** è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro. La redazione è a cura di un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere e di Gruppo CLAS coordinato da Domenico Mauriello e Pietro Aimetti. Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province. La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014