

Camera di Commercio
Mantova



Prospettive occupazionali in provincia di Mantova

Una lettura dei principali risultati del Sistema Informativo Excelsior 2014



PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI IN PROVINCIA DI MANTOVA

*Una lettura dei principali risultati del
Sistema Informativo Excelsior 2014*



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI MANTOVA

Presidente: Carlo Zanetti

Segretario Generale: Marco Zanini

Responsabile Servizio Informazione e Promozione Economica: Claudia Saccani

La presente pubblicazione è stata curata da Marina Martignano e Chiara Fanin del Servizio Informazione e Promozione Economica

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale del presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa delle fonti.

La serie completa della tavole è scaricabile dal sito www.mn.camcom.gov.it

Il *Sistema Informativo Excelsior* – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro – si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Attraverso l'indagine annuale *Excelsior*, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica e affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.).

L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di *Excelsior* un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Le principali tavole e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>

Per informazioni:

Servizio Informazione e Promozione Economica

Via Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376.234446-447 Fax 0376.234496

e-mail: sie@mn.camcom.it

Nella provincia di Mantova, solo il 13,2% delle imprese ha indicato la disponibilità ad assumere lavoratori dipendenti nel 2014, un dato che si è più che dimezzato rispetto al 2008, segno che il clima di instabilità e incertezza creato dalla crisi economica che stiamo vivendo, va a colpire notevolmente il fronte dell'occupazione. La propensione ad assumere, tuttavia, aumenta quando si tratta di imprese orientate all'export e all'innovazione, a testimoniare come le aziende più strutturate e più competitive sui mercati internazionali esprimano una vivace domanda di lavoro anche nelle fasi congiunturali sfavorevoli.

Nel 2014 si assiste a una diminuzione del 3,9% del numero di assunzioni stimate dalle imprese mantovane, così come si contrae il numero delle uscite di dipendenti (-5,1%), determinando un saldo negativo di 1.500 unità, con una flessione del -1,6%, in leggero miglioramento rispetto al 2013, quando la flessione era stata del -1,7%.

I dati, quindi, si confermano non confortanti anche per il 2014, ma la presenza di una quota, seppur esigua, di imprenditori pronti ad attuare nuove assunzioni, fa sperare che il capitale umano sia ancora ritenuto un fattore strategico su cui investire. Così come strategica è la qualità di questo capitale.

Per questa ragione, è cresciuta, nel tempo, anche in provincia di Mantova, la richiesta di assunzioni con elevata formazione scolastica, che verrà completata dalle aziende stesse al momento dell'assunzione, con un'adeguata formazione sul campo, con corsi strutturati esterni o interni o anche affiancamento a personale esperto già presente in azienda. In particolare, le aziende mantovane propongono una formazione post-entry per l'81% dei laureati e per il 66% dei diplomati.

Il principale obiettivo dell'indagine Excelsior, è proprio quello di cogliere i cambiamenti della domanda di lavoro da parte delle imprese, di studiarne le caratteristiche, al fine di favorire l'incontro tra domanda e offerta, creando la giusta simmetria tra le abilità del lavoratore e le richieste del datore di lavoro.

In un periodo storico come quello che stiamo vivendo, caratterizzato da profonde incertezze, oltre al tessuto imprenditoriale anche il mondo della scuola è chiamato a contribuire adattando i percorsi formativi ai mutamenti del sistema economico. Anzi, in un momento in cui il tasso di disoccupazione è particolarmente elevato, si rende ancor più necessario un cambiamento culturale nella società e nelle famiglie stesse per accrescere il valore formativo del lavoro in impresa e l'importanza dell'educazione all'autoimprenditorialità.

La Camera di Commercio vanta una lunga esperienza, in questo senso, perché partendo proprio dalle informazioni provenienti dall'indagine Excelsior, da sempre promuove azioni di orientamento professionale e progetti di alternanza scuola-lavoro e da quest'anno ha anche attivato un portale sulla domanda e offerta di lavoro in provincia di Mantova (www.networkdellecompetenze.it), per una gestione più strutturata dedicata agli operatori pubblici e privati e ai cittadini che ogni giorno si confrontano sulle problematiche del lavoro.

Il Presidente

Carlo Zanetti

Sommario

Presentazione	3
Sommario.....	5
1. LA DOMANDA DI LAVORO	7
1.1 Le imprese che assumono.....	8
1.2 Le variazioni dell'occupazione dipendente.....	10
1.3 Le assunzioni e le loro caratteristiche.....	15
La difficoltà delle imprese nel reclutare personale.....	16
L'esperienza richiesta.....	19
I contratti proposti.....	20
Le assunzioni di "under 30".....	22
Le opportunità per i giovani.....	23
Le assunzioni "al femminile".....	25
Il ricorso a lavoratori immigrati.....	26
I lavoratori stagionali.....	27
2. LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE	30
2.1 I livelli di istruzione richiesti dalle imprese.....	30
2.2 Le assunzioni di laureati.....	32
2.3 Le assunzioni di personale diplomato.....	34
2.4 Le assunzioni di personale con la qualifica professionale.....	36
2.5 Giudizio sui giovani in uscita dal sistema formativo.....	37
2.6 Le competenze "trasversali".....	38
3. LA FORMAZIONE SVOLTA DALLE IMPRESE	39
3.1 La formazione continua.....	39
3.2 I tirocini e gli stage.....	42
4. LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE	44
4.1 I grandi gruppi professionali.....	44
4.2 Le figure professionali richieste.....	46
4.3 Le competenze "trasversali".....	49
ALLEGATO: TAVOLE STATISTICHE – INDICE.....	51

1. LA DOMANDA DI LAVORO

SINTESI DEL CAPITOLO

- Il 13,2% delle imprese mantovane ha indicato la disponibilità ad assumere lavoratori dipendenti nel 2014, un dato che si è più che dimezzato rispetto al 2008.
- Il saldo occupazionale atteso nel 2014 risulta pari a -1,6%, in leggero miglioramento rispetto al 2013; in Lombardia risulta del -1% e in Italia del -1,5%.
- Nel 2014 sono 3.720 le assunzioni programmate dalle imprese mantovane, circa il 4% in meno rispetto al 2013; di queste, 2.830 avranno carattere non stagionale.
- Alcune caratteristiche delle assunzioni non stagionali nel 2014:
 - circa il 16% è di difficile reperimento (percentuale che si è dimezzata dal 2008), ma che rimane sempre al di sopra della media lombarda (13,1%) e di quella nazionale (11,9%);
 - in diminuzione i contratti a tempo indeterminato (dal 33,4% del 2013 al 23,3% del 2014);
 - nell'ultimo anno si riducono di circa un punto percentuale i contratti a part-time, proposti per il 28,4% delle assunzioni;
 - i posti dedicati agli under 30 sono il 25,6%, quota che cresce al 76,1% se si sommano anche i posti aperti ad ogni tipo di età;
 - per il 52,7% delle assunzioni viene richiesta una precedente esperienza lavorativa;
 - in forte calo la possibilità di lavoro per le donne che per il 2014 ammonta al 19,5%, un dato dimezzato rispetto al 2013. Sommando anche i posti per i quali non viene espressa la scelta del genere la richiesta sale al 69,3%;
 - in leggero calo la richiesta di lavoratori immigrati; nonostante ciò Mantova rimane tra le prime province italiane che ricorrono a personale immigrato.
- In aumento nel 2014 i lavoratori stagionali: da 680 del 2013 a 890 i contratti previsti.

I dati sulla domanda di lavoro, sulle caratteristiche delle assunzioni, sulle figure professionali, sulla formazione richiesta ed effettuata dalle imprese, riferiti alla provincia, alla Lombardia e all'Italia, presentati da questo capitolo in poi, sono tratti dal Sistema Informativo Excelsior. Questo sistema informativo contiene i risultati di un'indagine annuale realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e rivolta ad un campione di circa 100.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente.

1.1 LE IMPRESE CHE ASSUMONO

Anche per il 2014 la situazione di pesante crisi economica cominciata nel 2008 si riflette sul mercato del lavoro, così come confermano i dati Excelsior riferiti alla quota di imprese che si sono dichiarate disponibili all'assunzione. In provincia di Mantova, tra il 2008 e il 2014, l'incidenza delle imprese che domandano lavoro si è più che dimezzata, passando dal 31,4% del 2008 al 13,2% del 2013.

Unica eccezione in questo periodo caratterizzato da una costante erosione della domanda di lavoro, è stato il 2011, anno in cui le aspettative di una ripresa più o meno sostenuta, poi non avvenuta, avevano prodotto un incremento della quota di imprese disponibile ad assumere. Più precisamente, a livello provinciale, tale quota aveva mostrato un recupero di quasi 5 punti percentuali, passando dal 19% del 2010 al 24% circa nel 2011, una crescita simile a quella avvenuta in Lombardia e in Italia. Purtroppo, già dal 2012, questo indicatore si è ulteriormente contratto un po' ovunque, scendendo al di sotto del 14% in Italia e al 13,2% sia in Lombardia che a Mantova..

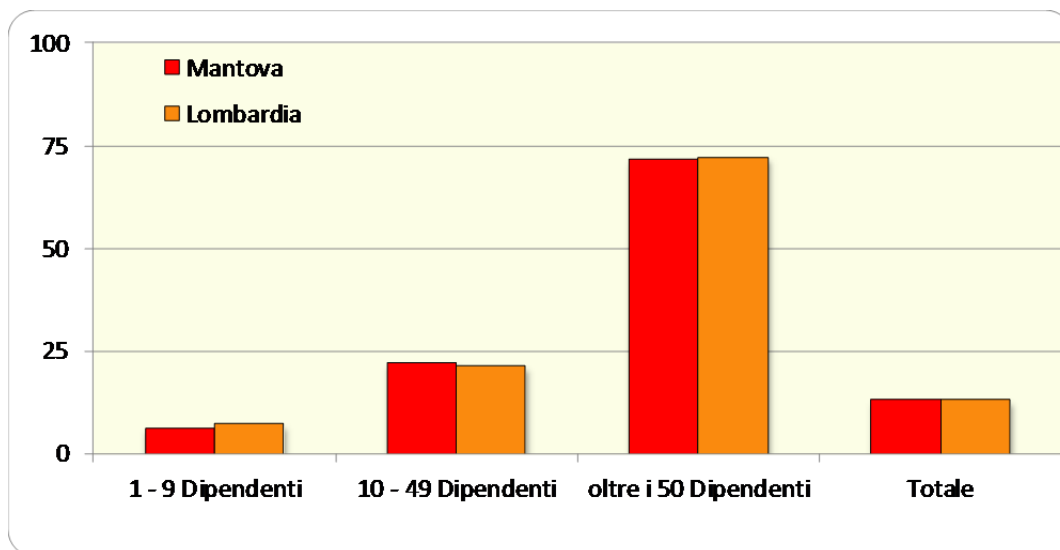
IMPRESE CHE PREVEDONO DI ASSUMERE PERSONALE DIPENDENTE (QUOTA % SUL TOTALE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI) – PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2014

	Mantova	Lombardia	Italia
2008	31,4	26,4	28,5
2009	21,0	17,2	19,8
2010	19,0	15,4	18,6
2011	23,6	20,5	22,5
2012	14,6	13,1	14,4
2013	13,7	12,8	13,2
2014	13,2	13,2	13,9

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Per quanto concerne l'aspetto dimensionale, così come avvenuto nel 2013, anche nel 2014 sono le piccole imprese, sia industriali sia dei servizi, che continuano a scontare le maggiori difficoltà. Tra queste, solo il 6,4% del totale mantovano si è detto disponibile ad assumere, a fronte del 22,2% delle imprese medie (da 10 a 49 dipendenti) e del 71,7% delle imprese maggiori (oltre i 50 dipendenti). Ad eccezione della categoria media, per tutte le classi dimensionali le percentuali rilevate in provincia risultano inferiori alla media regionale.

**IMPRESI CHE PREVEDONO DI ASSUMERE PERSONALE DIPENDENTE NEL 2014, PER CLASSE DIMENSIONALE
(QUOTA % SUL TOTALE DELLE IMPRESI CON DIPENDENTI) – PROVINCIA DI MANTOVA E LOMBARDIA**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

La quota delle imprese mantovane che prevede di assumere nel 2014 sale al 24,6% per le imprese esportatrici e al 21% per le imprese che nel 2014 stanno innovando i loro prodotti o servizi, a testimoniare come le imprese più strutturate e più competitive sui mercati internazionali esprimano una vivace domanda di lavoro anche nelle fasi congiunturali sfavorevoli.

La maggior parte delle intenzioni di assunzione delle imprese intervistate risulta essere motivata dalla sostituzione di dipendenti indisponibili, ovvero dipendenti in uscita o in maternità, ferie, malattia e aspettativa (40,4%); seguono le assunzioni per far fronte alla domanda in crescita o in ripresa (27,6%) e alle attività e lavorazioni stagionali (18,9%). Fra le motivazioni indicate con minor frequenza vi è quella legata alla necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero, nuove aziende in espansione o apertura di nuove sedi o reparti (7,6%).

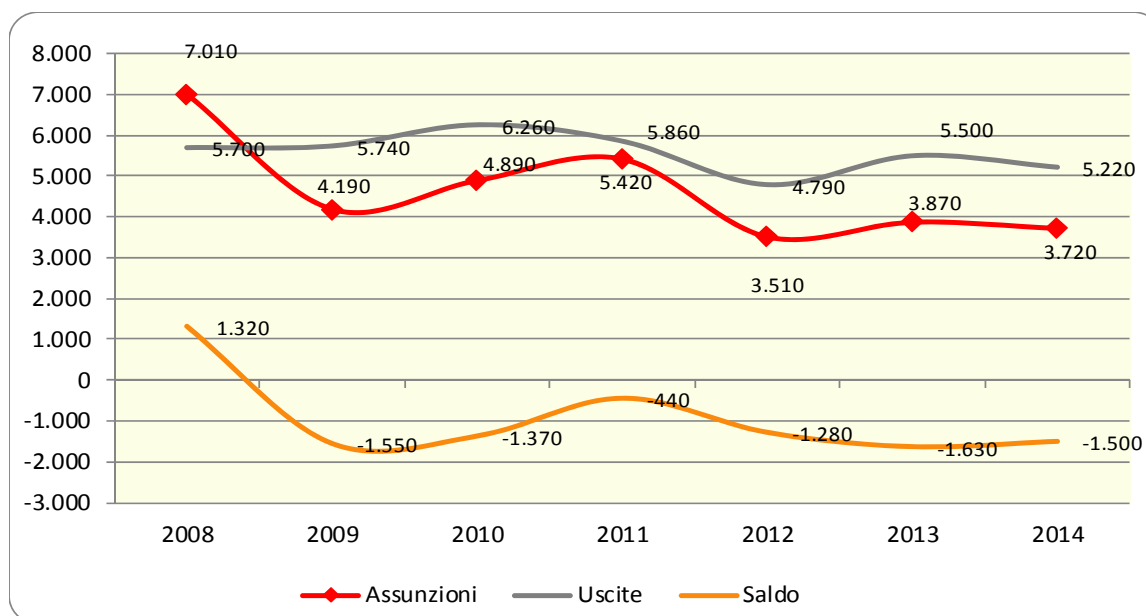
Per quanto riguarda il restante 86,8% di imprese che non prevedono assunzioni, la maggioranza dichiara di non aver bisogno di assumere nuovi dipendenti ritenendo la dimensione dell'organico adeguata (72,1%); per il 16,5%, invece, la non assunzione è da legare alla domanda incerta o in calo.

1.2 LE VARIAZIONI DELL'OCCUPAZIONE DIPENDENTE

Nel 2014 nella provincia di Mantova la differenza tra entrate e uscite determina un saldo negativo di 1.500 unità, con una flessione del -1,6%, in leggero miglioramento rispetto al 2013, quando la flessione era stata del -1,7%.

Rispetto al 2013, si assiste ad una diminuzione sia delle uscite (-5,1%), per un totale complessivo di 5.220 unità, sia delle assunzioni (-3,9%), che passano dalle 3.870 dell'anno scorso alle attuali 3.720. Il calo delle assunzioni mantovane risulta in controtendenza rispetto all'aumento atteso a livello regionale (+5,6%) e nazionale (+8,9%), mentre quello delle uscite è più forte per Mantova rispetto a Lombardia (-1,6%) e Italia (-2,9%).

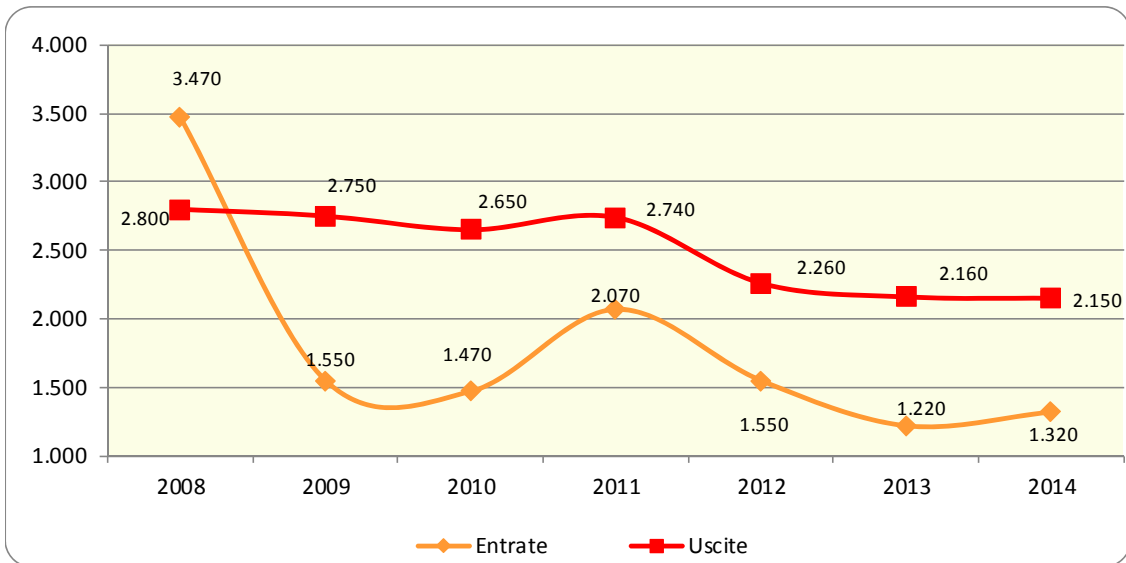
ENTRATE, USCITE E SALDI OCCUPAZIONALI IN PROVINCIA DI MANTOVA, 2008-2014



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

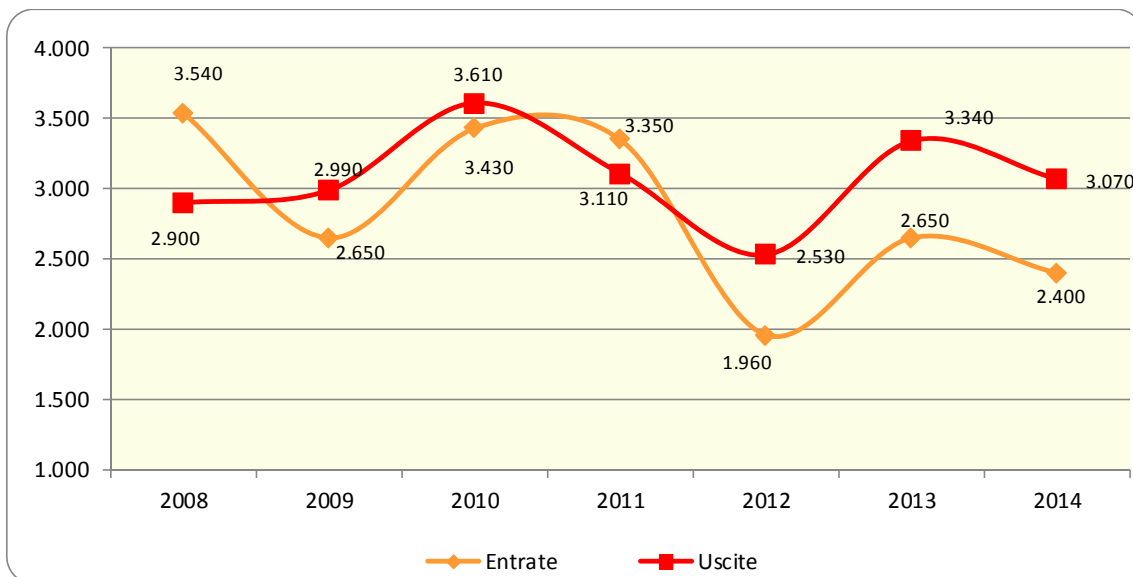
Suddividendo le entrate e le uscite per macrosettore economico, si può osservare come l'aumento delle assunzioni relativo all'ultimo anno sia da ricondurre all'industria, mentre i servizi contraggono il numero di richieste di lavoro di 250 unità. Il settore industriale dopo diversi anni caratterizzati da uno stallo dell'occupazione, con la sola eccezione del 2011, vede un aumento di 100 entrate, a fronte di una stazionarietà delle uscite. Il settore dei servizi, invece, mostra una maggiore dinamicità in questi anni di crisi, con andamenti altalenanti; nel 2014 si osserva, come anticipato, un calo sia delle entrate sia delle uscite, rispetto a quanto avvenuto nel 2013. Non va dimenticato che nel terziario sono presenti diverse attività economiche in cui si registra un alto tasso di turn-over (turismo-ristorazione, commercio e servizi alle persone).

ENTRATE E USCITE – INDUSTRIA – PROVINCIA DI MANTOVA, 2008-2014



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

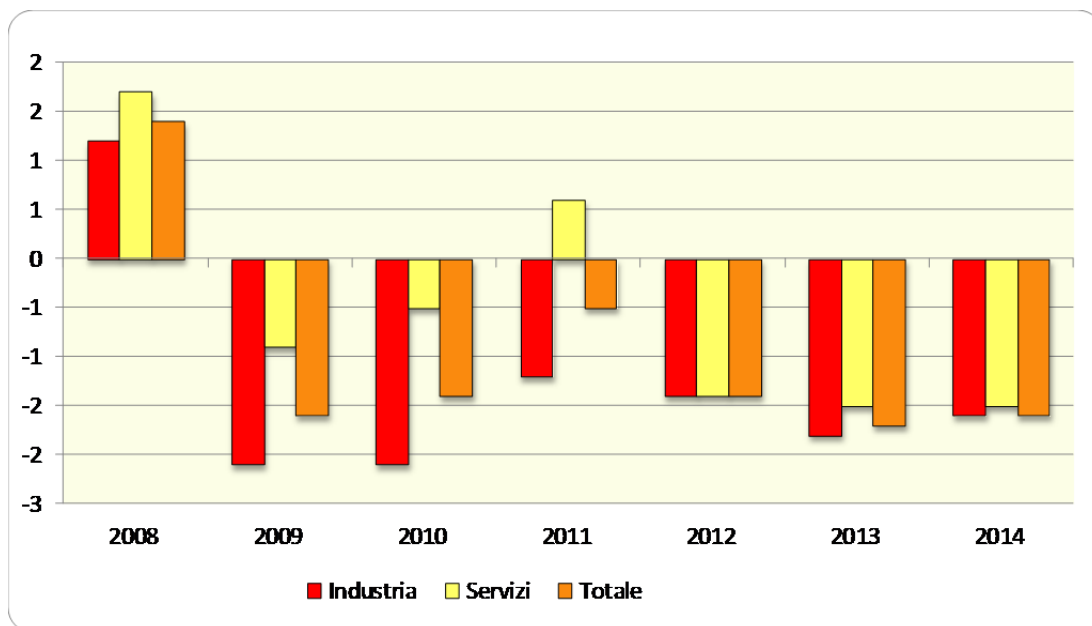
ENTRATE E USCITE – SERVIZI – PROVINCIA DI MANTOVA, 2008-2014



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Il saldo occupazionale, che misura l'effettiva capacità da parte delle imprese di creare nuovi posti di lavoro, mostra un trend negativo sia per il settore industriale (-1,6%), trascinato verso il basso anche per la presenza delle costruzioni, sia per quello dei servizi (-1,5%). Se fino al 2011 la crisi occupazionale colpiva soprattutto il settore industriale, dal 2012 il saldo negativo del comparto dei servizi tende ad allinearsi a quello industriale, a dimostrazione di come la crisi stia attraversando l'intera economia.

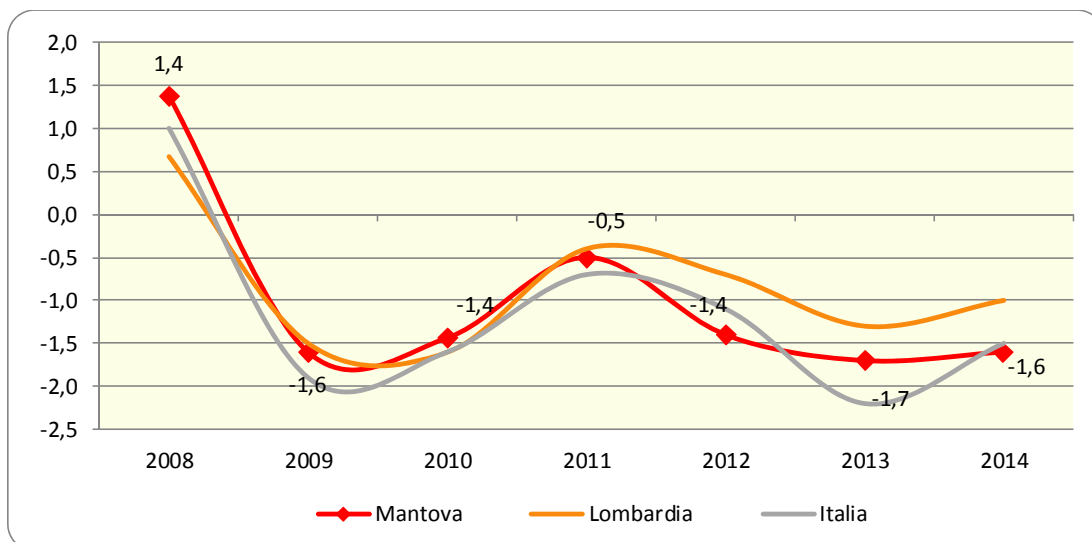
**TASSI DI VARIAZIONE OCCUPAZIONALE PREVISTI DALLE IMPRESE (%) PER MACROSETTORE ECONOMICO –
PROVINCIA DI MANTOVA, 2008-2014**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Facendo riferimento ai saldi occupazionali previsti per il 2014, la dinamica provinciale appare in linea con quella nazionale (-1,5%), ma peggiore di quella regionale (-1%). Nell'arco del periodo analizzato, tutti e tre i territori presentano un trend simile caratterizzato da una forte caduta a partire dal 2009, seguita da un cenno di decelerazione nel 2011.

**TASSI DI VARIAZIONE OCCUPAZIONALE PREVISTI DALLE IMPRESE (%) –
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2014**

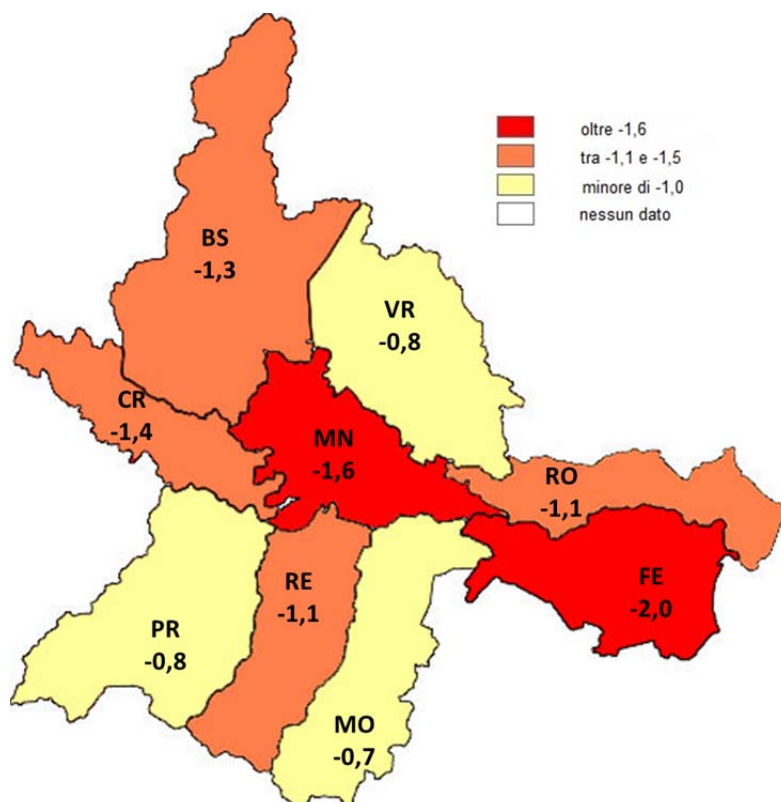


Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Da un punto di vista territoriale, tutte le province limitrofe hanno registrato tassi di variazione occupazionale con segno negativo, con valori che vanno dal -0,7% di Modena al -2% di Ferrara; Mantova si colloca in penultima posizione, davanti a Ferrara.

Considerando le sole province lombarde, non si hanno variazioni di segno positivo; anche in questo caso, il valore mantovano si colloca, insieme a Pavia, tra le ultime posizioni, davanti soltanto a Sondrio, che registra il valore peggiore.

TASSI DI VARIAZIONE OCCUPAZIONALE PREVISTI NEL 2014 – MANTOVA E PROVINCE LIMITROFE



Fonte: Elaborazione Geocamera su dati Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Dalla serie dei tassi di variazione per classi dimensionali di impresa in provincia di Mantova, sembra che le imprese più piccole siano le più sensibili all'andamento economico: esse infatti hanno quasi sempre registrato le variazioni positive più alte negli anni pre-crisi e le variazioni negative peggiori da quando è cominciata la contrazione occupazionale, riportando un -3,8% nel 2014. Le imprese medie sono quelle che si avvicinano di più al tasso medio provinciale (-1,1%), mentre le imprese oltre i 50 dipendenti sembrano le meno "provate" in questi anni di recessione economica (-0,8%), probabilmente anche perché appartengono alla tipologia tutelata dagli ammortizzatori sociali. Unica eccezione è rappresentata dal 2009, anno in cui le imprese di maggiori dimensioni hanno registrato il tasso più basso.

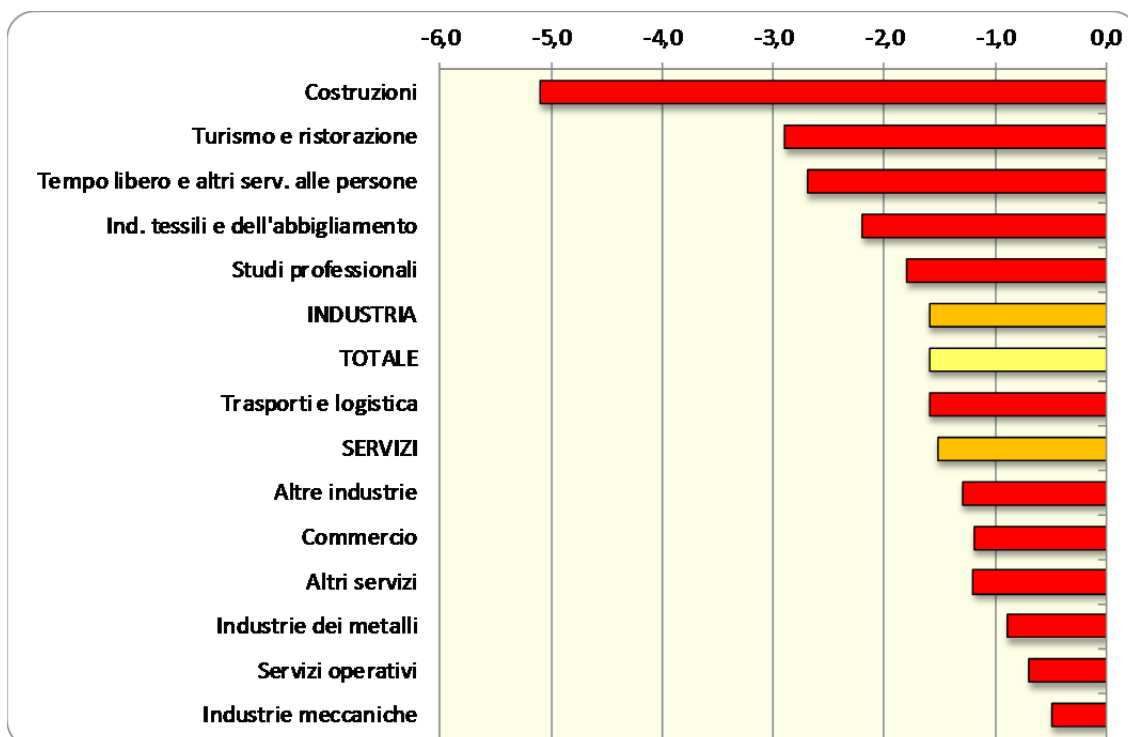
**TASSI DI VARIAZIONE OCCUPAZIONALE PREVISTI DALLE IMPRESE (%) PER CLASSI DIMENSIONALI DI IMPRESA –
PROVINCIA DI MANTOVA, 2008-2014**

	Imprese 1-9 dipendenti	Imprese 10-49 dipendenti	Imprese 50 dipendenti e oltre	totale imprese
2008	3,3	1,1	0,6	1,4
2009	-1,5	-1,2	-1,8	-1,6
2010	-2,6	-1,5	-0,9	-1,4
2011	-0,5	-0,5	-0,4	-0,5
2012	-2,8	-1,3	-0,8	-1,4
2013	-5,4	-1,4	-0,3	-1,7
2014	-3,8	-1,1	-0,8	-1,6

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Dal punto di vista settoriale, la crisi non ha risparmiato nessun comparto; le maggiori difficoltà riguardano le costruzioni (-5,1%), il turismo e ristorazione (-2,9%), il tempo libero e altri servizi alle persone (-2,7%), l'industria tessile e dell'abbigliamento (-2,2%) e gli studi professionali (-1,8%).

TASSI DI VARIAZIONE OCCUPAZIONALE PREVISTI PER SETTORE (%) – PROVINCIA DI MANTOVA, 2014



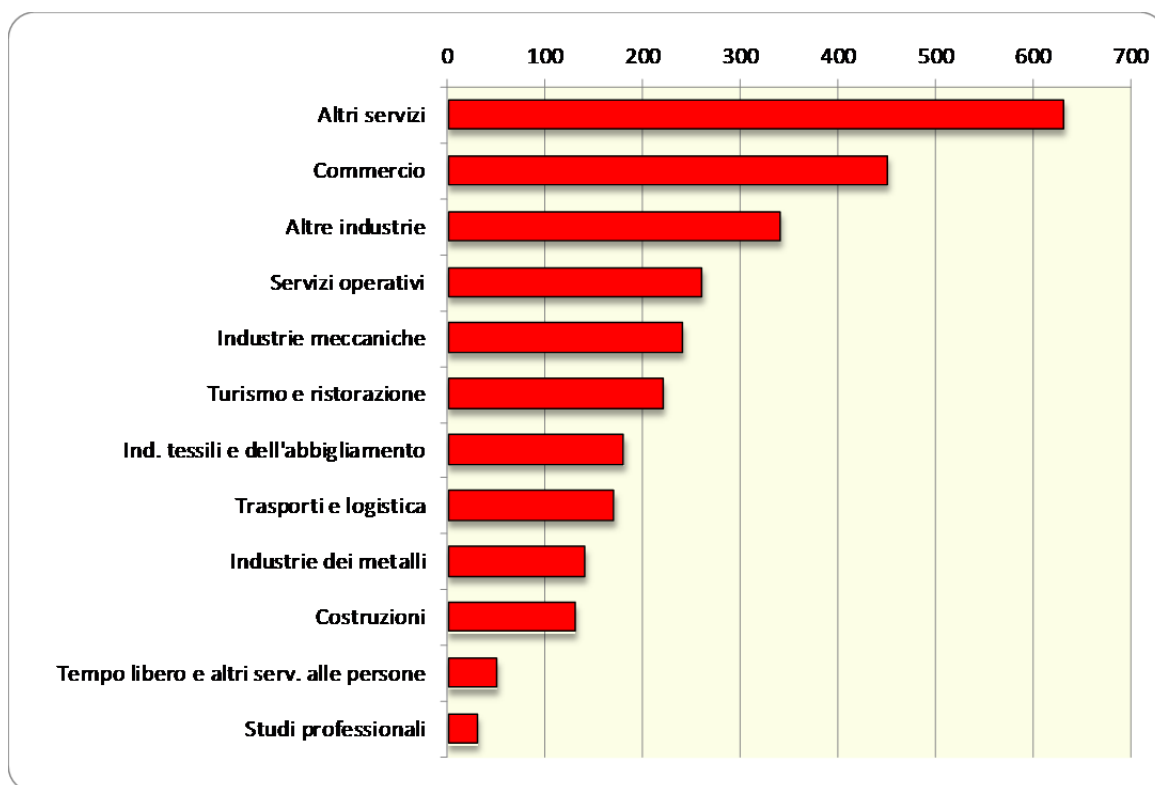
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

1.3 LE ASSUNZIONI E LE LORO CARATTERISTICHE

Nel 2014 sono state previste in provincia di Mantova 3.720 assunzioni, circa il 3,9% in meno rispetto al 2013. Di queste, 2.830 hanno carattere non stagionale (il 76,1%), mentre le restanti 890 fanno riferimento a contratti a termine di più breve durata e connessi ad attività stagionali. Da questo momento, l'analisi si concentrerà sulle assunzioni **non stagionali**, mentre in chiusura del capitolo saranno brevemente esaminate le caratteristiche di quelle stagionali.

Dal punto di vista settoriale, il maggior numero di assunzioni non stagionali è previsto nel settore degli altri servizi (comprendenti i servizi di informazione e comunicazione, le attività finanziarie, le attività professionali, scientifiche e tecniche, l'istruzione privata e i servizi assistenziali e sanitari) che richiedono complessivamente 630 assunzioni (il 22,2% del totale). Seguono il commercio (450 unità), le altre industrie (340 unità), i servizi operativi (relativi alle attività immobiliari, di noleggio, ai servizi di vigilanza e ai servizi di supporto alle imprese, con 260 unità), le industrie meccaniche (240), il turismo e ristorazione (220), l'industria tessile e dell'abbigliamento (180), i trasporti e logistica (170), l'industria dei metalli (140) e le costruzioni (130). Nel complesso, l'industria (costruzioni comprese) raggiunge il 36% delle assunzioni totali programmate nella provincia, mentre i servizi concentrano il restante 64%.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER SETTORE ECONOMICO PREVISTE – PROVINCIA DI MANTOVA, 2014



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

La graduatoria delle assunzioni per settore economico non coincide con quella dei relativi tassi di variazione occupazionale poiché ogni settore presenta un diverso tasso di entrata e un diverso tasso di uscita rapportati al numero di dipendenti in organico. I tassi di entrata e di uscita sono generalmente più alti nei servizi – dove si registra un più elevato turnover di personale, con particolare riferimento al turismo-ristorazione, al commercio, ai servizi alle persone – e più contenuti nelle attività industriali.

Come si è visto, il dato riferito ai saldi occupazionali, che ha carattere quantitativo, è molto sensibile all'andamento congiunturale dell'economia, mentre l'analisi delle assunzioni consente di approfondire gli aspetti che caratterizzano il fabbisogno professionale di un territorio e quindi di sondare quali siano le opportunità per coloro che sono alla ricerca di un lavoro dipendente. La conoscenza delle caratteristiche della domanda di lavoro, diventa il punto di forza dell'indagine Excelsior, con la prerogativa di diventare sempre più uno strumento utile per il superamento delle problematiche di incontro tra domanda e offerta di lavoro, tuttora esistenti nonostante la crisi.

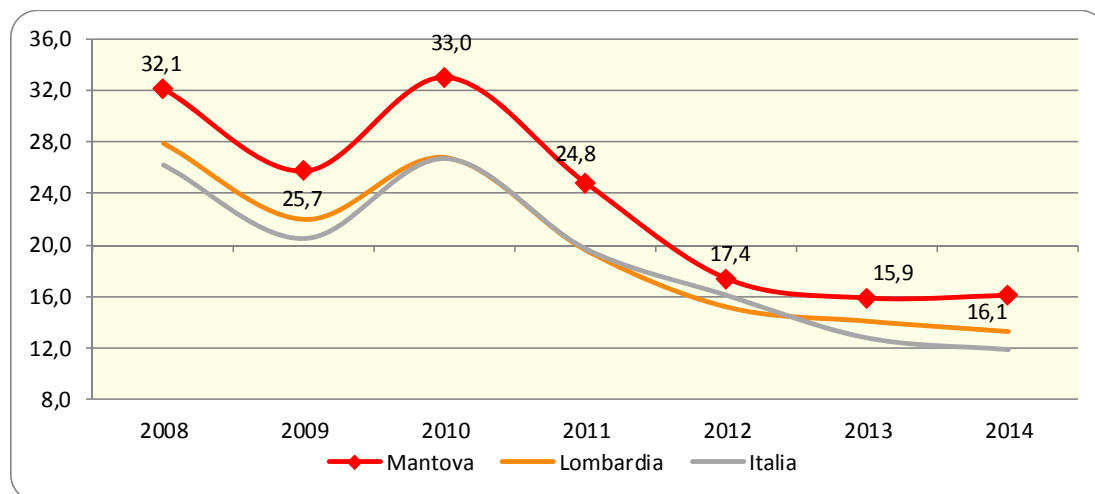
LA DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL RECLUTARE PERSONALE

La dichiarazione della difficoltà espressa dalle imprese nel trovare le figure professionali richieste segnala appunto quanto sia problematico trovare, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata.

In provincia di Mantova la difficoltà di reperimento – cioè la quota di assunzioni che le imprese ritengono difficili da reperire – è rimasta molto elevata fino al 2008 (attorno a un terzo del totale). Nel 2009 si è ridotta in seguito al crollo delle assunzioni previste, ma poi nel 2010 è risalita ai livelli precedenti. Dal 2011, invece, questa quota ha ripreso a calare fino al 2013; nel 2014 si nota una leggera ripresa, segnando un 16,1%.

La quota di assunzioni ritenute difficili da reperire da parte delle imprese mantovane risulta superiore sia alla media regionale sia a quella italiana (rispettivamente del 13,3% e dell'11,9%). Un più elevato grado di difficoltà nel reperire personale risulta essere una costante del mercato del lavoro mantovano che, probabilmente, determina per le imprese un maggior carico di costi per la ricerca e la selezione del personale rispetto alle imprese di altri territori.

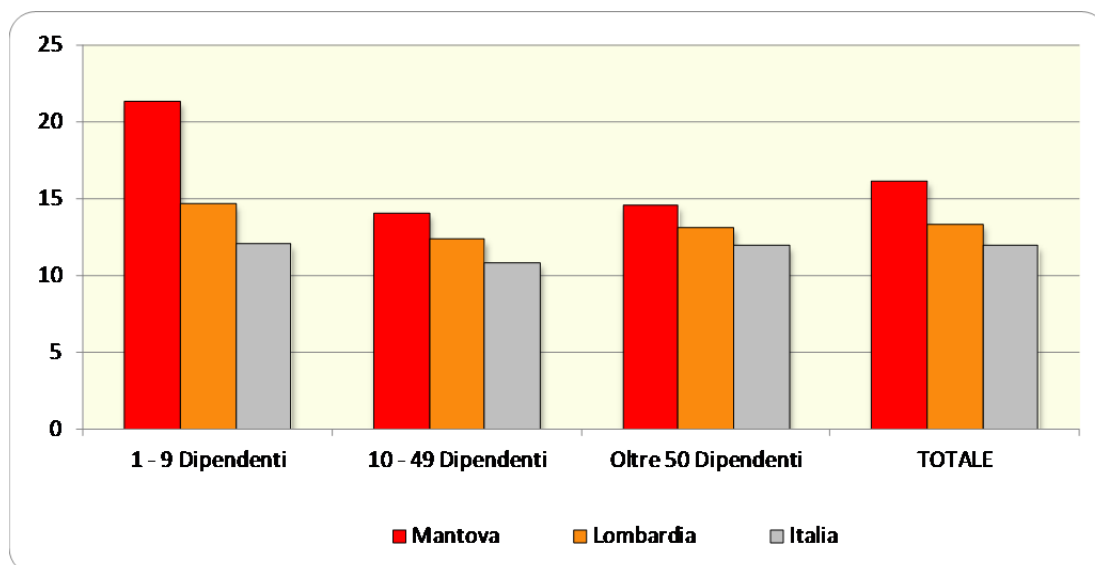
**ASSUNZIONI DIFFICILI DA REPERIRE (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) –
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2014**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Dal punto di vista della dimensione d'impresa, nel 2014, quelle che lamentano maggiori difficoltà sono le imprese più piccole (per il 21,3% delle assunzioni); anche le imprese medie da 10 a 49 dipendenti e quelle di dimensioni maggiori dichiarano di incontrare difficoltà nella ricerca, rispettivamente nel 14% e nel 14,5% dei casi. Dal punto di vista territoriale, la difficoltà di reperimento è più elevata della media regionale e nazionale per tutte le classi dimensionali d'impresa.

ASSUNZIONI DIFFICILI DA REPERIRE PER CLASSE DIMENSIONALE DELLE IMPRESE PER IL 2014 (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) – PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

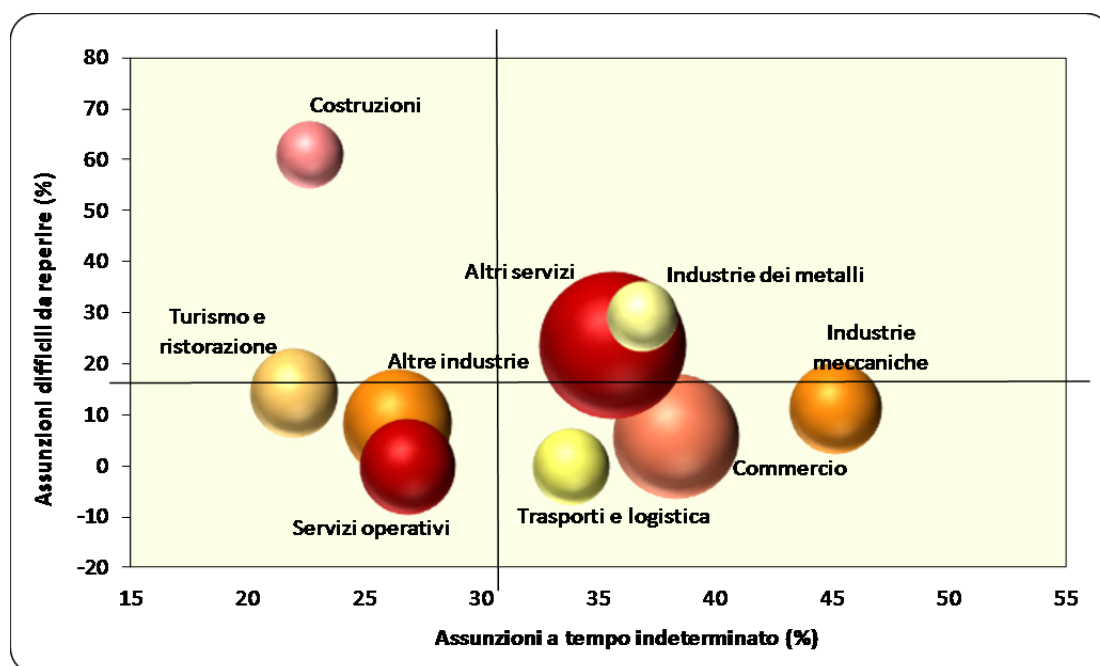
Oltre alla difficoltà di reperimento come tale, l'indagine consente di individuarne anche le motivazioni. Complessivamente, per il 12% dei casi i problemi sono da imputare al "ridotto numero di candidati", ossia figure scarsamente disponibili sul mercato del lavoro locale, per una parte delle quali si innesta una concorrenza tra le imprese per accaparrarsi le poche disponibili; il 4,1%, invece, si lega all'inadeguatezza dei candidati, in termini di competenze e di esperienza possedute. Entrando nel dettaglio, per le piccole (14,8%) e grandi (12%) imprese mantovane, molto più che per le medie (7,8%), appare ampiamente prevalente la motivazione del ridotto numero di candidati. L'inadeguatezza, invece, è segnalata soprattutto dalle piccole e medie imprese (rispettivamente nel 6,6% e 6,2% dei casi).

Relativamente ai comparti economici, per le imprese mantovane nel 2014, le difficoltà maggiori sono espresse dalle costruzioni; seguono l'industria dei metalli, gli altri servizi e le industrie tessili e dell'abbigliamento. Le attività commerciali sono quelle che, al contrario, incontrano meno problemi nel reperire personale.

Il grafico successivo evidenzia il legame, sempre dal punto di vista settoriale, tra la difficoltà di reperimento indicata dalle imprese per le figure ricercate e la disponibilità delle stesse a offrire ai nuovi assunti un contratto a tempo indeterminato. La correlazione fra queste due variabili emerge chiaramente nelle industrie dei metalli e negli altri servizi, dove le imprese hanno notevoli difficoltà a trovare personale e sono molto disponibili ad assumere a tempo indeterminato. In situazione diametralmente opposta troviamo, invece, le altre industrie, i servizi operativi e il turismo e ristorazione.

I trasporti e logistica, il commercio e le industrie meccaniche mostrano difficoltà di reperimento basse, ma ugualmente sono disponibili a inserire i nuovi assunti a tempo indeterminato. Le costruzioni costituiscono, invece, il settore con le maggiori difficoltà di reperimento, insieme a una delle percentuali più basse in termini di disponibilità ad assumere a tempo indeterminato.

**QUOTA DI ASSUNZIONI DIFFICILI DA REPERIRE E PROPENSIONE AD ASSUMERE A TEMPO INDETERMINATO –
PROVINCIA DI MANTOVA, 2014**



*N.B. La dimensione delle sfere è proporzionale al numero di assunzioni previste
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior*

L'ESPERIENZA RICHIESTA

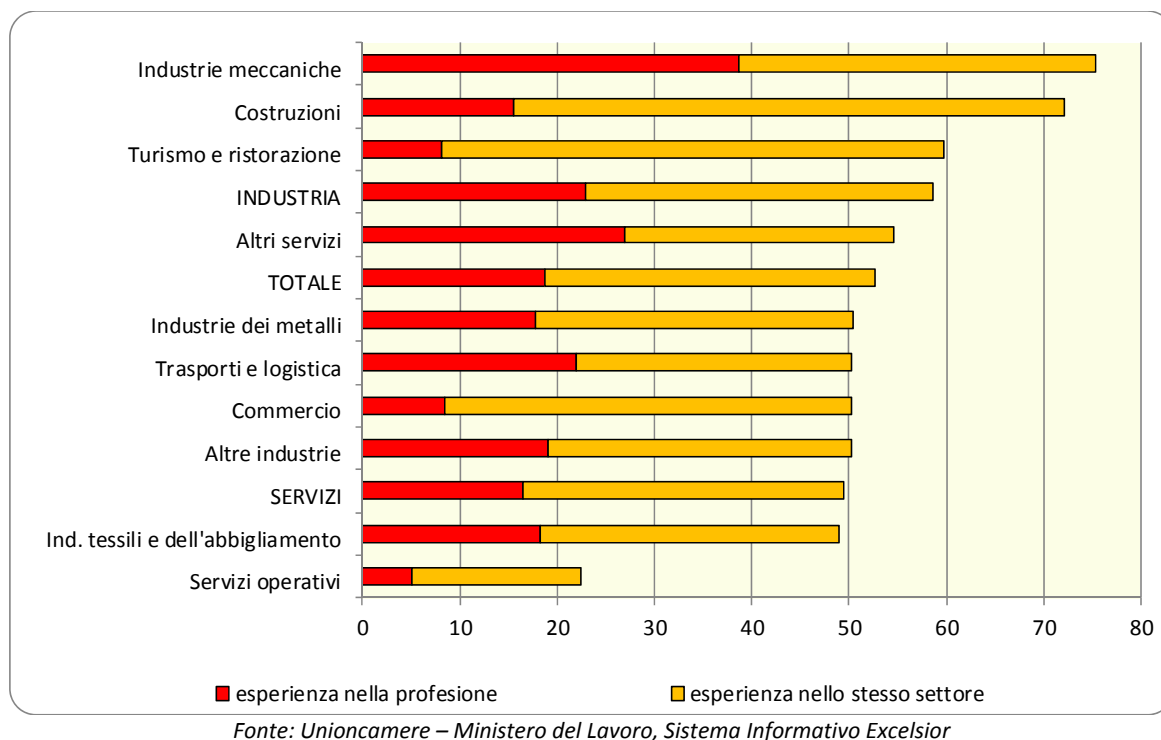
Anche nel 2014 le imprese si orientano preferibilmente verso candidati in possesso di un'esperienza lavorativa, anche se in diminuzione rispetto al 2013. In provincia di Mantova, al 52,7% dei nuovi assunti verrà richiesta un'esperienza specifica, un dato inferiore sia alla media lombarda (56,2%) sia a quella nazionale (56,7%).

Oltre a chiedere per quanti posti è necessaria un'esperienza specifica, alle imprese è stato chiesto a quale tipo di esperienza sono più interessati: in provincia di Mantova è risultato che per il 18,8% dei posti è preferibile un'esperienza nella professione, mentre per il restante 33,9% è gradita l'esperienza nello stesso settore.

Tra i due macro comparti economici, il più esigente nei confronti dell'esperienza specifica (sia professionale sia nello stesso settore) è l'industria, che chiede questa caratteristica per il 58,6% delle assunzioni; i servizi, invece, si assestano su un 49,4%.

La frequenza con cui le imprese chiedono personale esperto si attesta alla media provinciale per la quasi totalità dei settori; si discostano fortemente dalla media i servizi operativi con la percentuale più bassa (del 22,4%) e le industrie meccaniche e le costruzioni con le percentuali più alte, entrambe superiori al 70%.

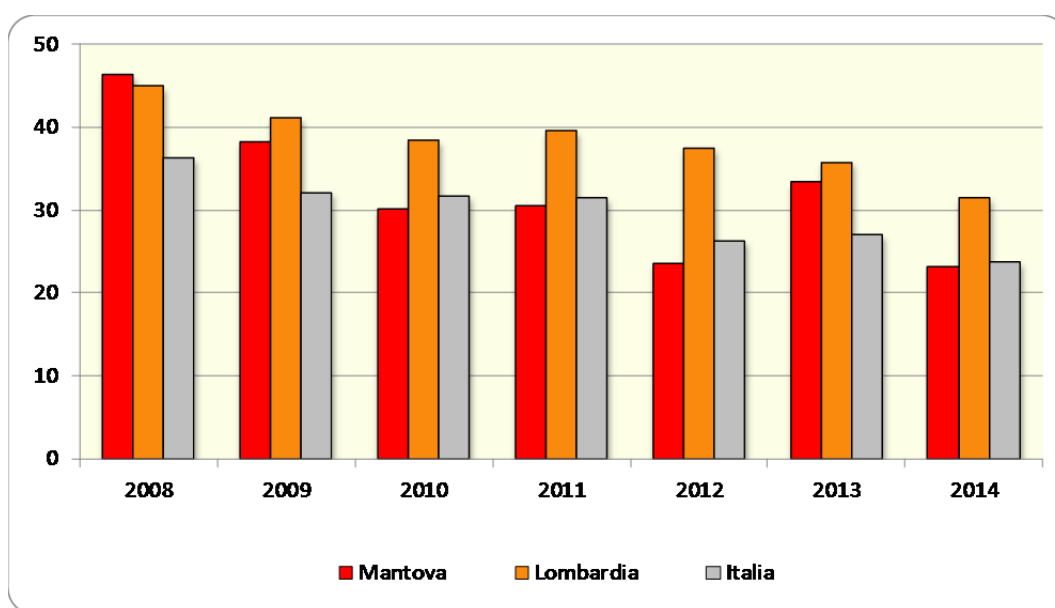
ASSUNZIONI NON STAGIONALI CON ESPERIENZA SPECIFICA PER SETTORE – PROVINCIA DI MANTOVA, 2014



I CONTRATTI PROPOSTI

Nel 2014 in provincia di Mantova si assiste a un'ulteriore diminuzione dei contratti a tempo indeterminato, che passano dal 33,4% del 2013 al 23,3%, con un calo di circa 10 punti percentuali. Lo stesso fenomeno si verifica anche a livello regionale e nazionale, dove i contratti proposti con questa modalità si sono ridotti rispettivamente di 4,3 e di 3,3 punti percentuali. Complessivamente, in Lombardia la quota di contratti a tempo indeterminato rappresenta il 31,6%, mentre in Italia il 23,8%.

**ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) –
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2014**

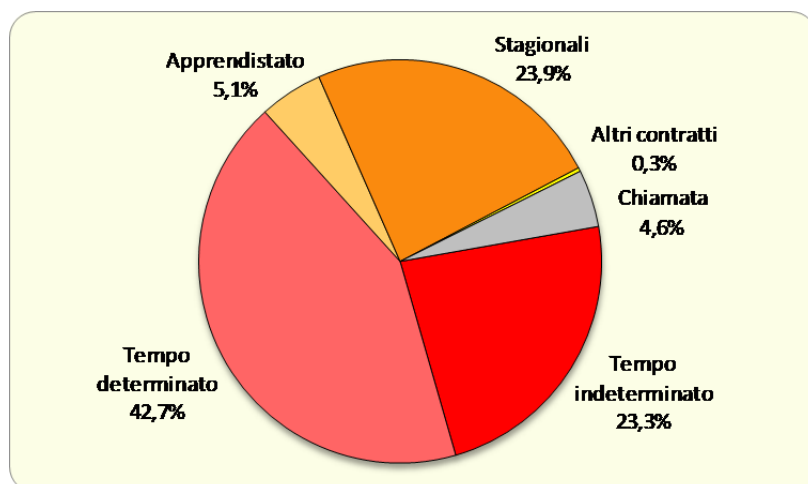


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

I contratti a tempo determinato continuano a ricoprire il primo posto, essendo scelti nel 42,7% dei casi, un dato superiore sia a quello regionale (35,4%) sia a quello nazionale (30,9%). Entrando nel dettaglio di questa tipologia contrattuale, il 14,3% è utilizzato come periodo di prova per “testare” nuovo personale, il 13,7% viene reclutato per sostituire temporaneamente del personale in maternità, aspettativa, ferie o malattia e il 14,7% viene assunto per coprire un picco di attività.

Il ventaglio di contratti scelti dalle imprese mantovane vede poi quelli a carattere stagionale (23,9%), l'apprendistato (5,1%), i contratti a chiamata (4,6%) e le altre tipologie contrattuali (0,3%).

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER TIPO DI CONTRATTO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2014

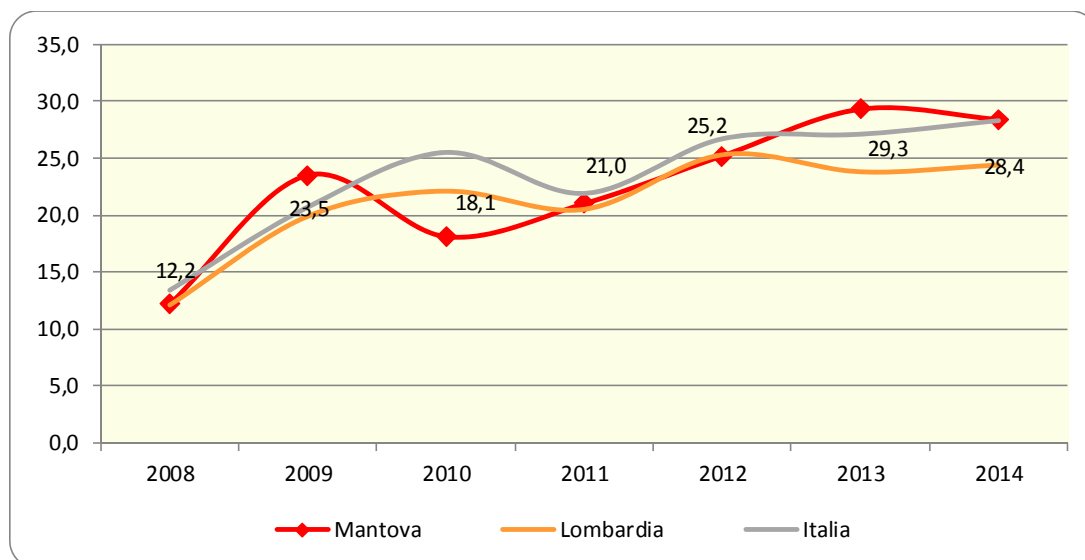


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

L'espansione del ricorso ai contratti a tempo determinato va di pari passo con una maggiore frequenza del part-time. La relativa percentuale sul totale delle assunzioni previste raggiunge nel 2014 il 28,4% del totale, in continua crescita a partire dal 2010, nonostante un leggero calo di quasi un punto percentuale rispetto alla precedente indagine. Anche per il 2014 è il settore terziario a presentare un più ampio ricorso al part-time; la relativa quota appare infatti più elevata nelle attività dei servizi (più interessate a una flessibilità nella durata della prestazioni, in modo da poter meglio adattare la propria offerta anche nell'arco temporale quotidiano e settimanale), dove raggiunge un livello piuttosto consistente (750 delle assunzioni, per il 41,6% delle assunzioni), mentre nell'industria si limita al 5,1%.

Il ricorso al part-time nella provincia virgiliana risulta in linea con quanto avviene in Italia (28,3%), ma superiore al valore della Lombardia che si attesta sul 24,4%.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PART-TIME (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) – PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2014

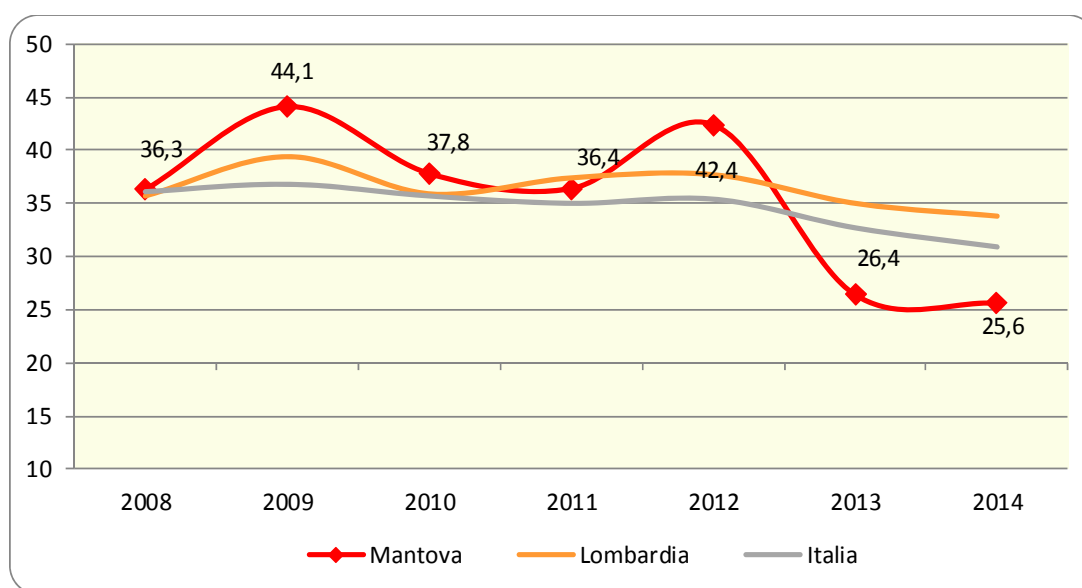


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

LE ASSUNZIONI DI "UNDER 30"

Circa 750 posti sulle 2.830 assunzioni non stagionali previste in provincia di Mantova sono dedicati ai giovani al di sotto dei 30 anni. L'incidenza percentuale ammonta al 25,6%, in calo rispetto al 2013 di circa un punto percentuale. Anche in Lombardia e in Italia si registra una contrazione delle richieste di giovani lavoratori, ma per contro si allarga la platea dei posti di lavoro per i quali le imprese non indicano il requisito prioritario dell'età. A Mantova, tenendo conto anche della percentuale dei posti per i quali l'età è ritenuta indifferente, l'incidenza delle opportunità offerte ai giovani sale al 76,1%.

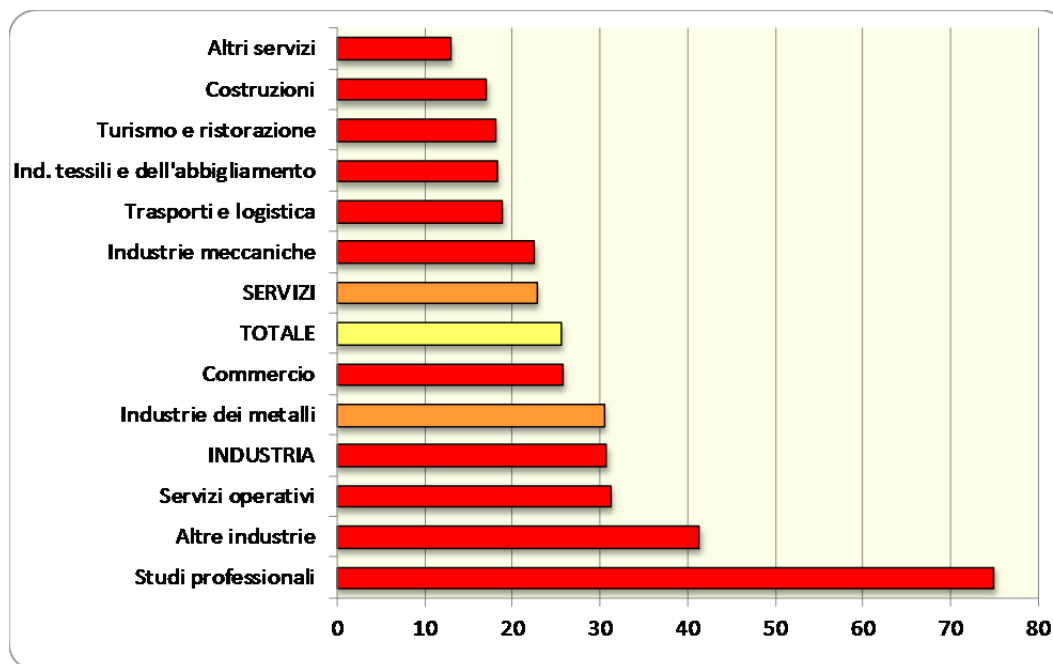
**ASSUNZIONI NON STAGIONALI RISERVATE AI GIOVANI UNDER 30 (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) –
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2014**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Nel territorio mantovano è l'industria ad esprimere una maggiore propensione ad assumere lavoratori giovani (30,8%), mentre i servizi si attestano su un 22,7%. Entrando nel dettaglio, i settori economici in cui la giovane età è ritenuta un requisito importante per le imprese mantovane sono gli studi professionali (per il 75% dei posti), le altre industrie (41,4%), i servizi operativi (31,3%), le industrie dei metalli (30,4%) e il commercio (25,8%).

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI GIOVANI UNDER 30 (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI)
PER SETTORE ECONOMICO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2014**



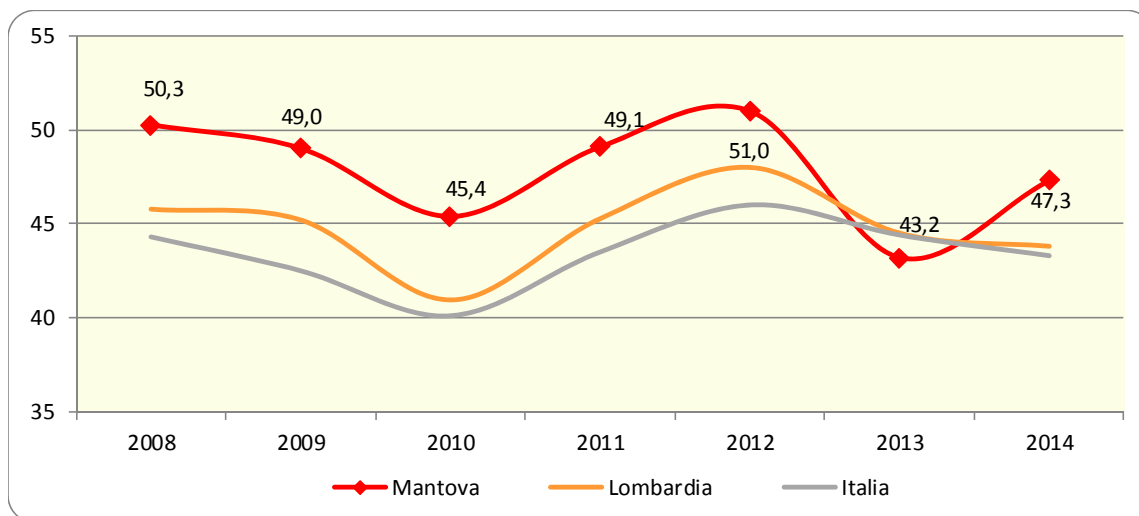
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

LE OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI

Come anticipato, l'esperienza maturata in ambito lavorativo è uno dei requisiti che le imprese considerano più importanti nella fase di ricerca di nuovo personale, in termini sia di risparmio nei tempi di formazione sia di un maggior livello di produttività fin dall'inizio del rapporto di lavoro. Questa caratteristica è spesso connessa all'età poiché generalmente il livello di esperienza di una persona tende a crescere con la sua età anagrafica e la sua anzianità lavorativa.

Nel 2014 le assunzioni programmate in provincia di Mantova per le quali non è richiesta un'esperienza sono il 47,3% del totale, circa 4 punti percentuali in più rispetto all'indagine precedente. In Lombardia tale quota è pari al 43,8% e in Italia al 43,3%. Come si può osservare dal grafico successivo, il periodo che va dal 2008 al 2014 è caratterizzato da un andamento altalenante, con un calo totale di assunzioni aperte agli "inesperti" di circa tre punti percentuali. Dal 2008 si assiste a una diminuzione di questa richiesta fino alla ripresa nel biennio 2011-2012, cui segue un nuovo calo nel 2013 e un aumento nel 2014. Lo stesso andamento si registra sia in Lombardia che in Italia, ad eccezione proprio nel 2014, anno in cui si verifica una contrazione di circa un punto percentuale in entrambi i casi, a differenza di quanto avviene a Mantova.

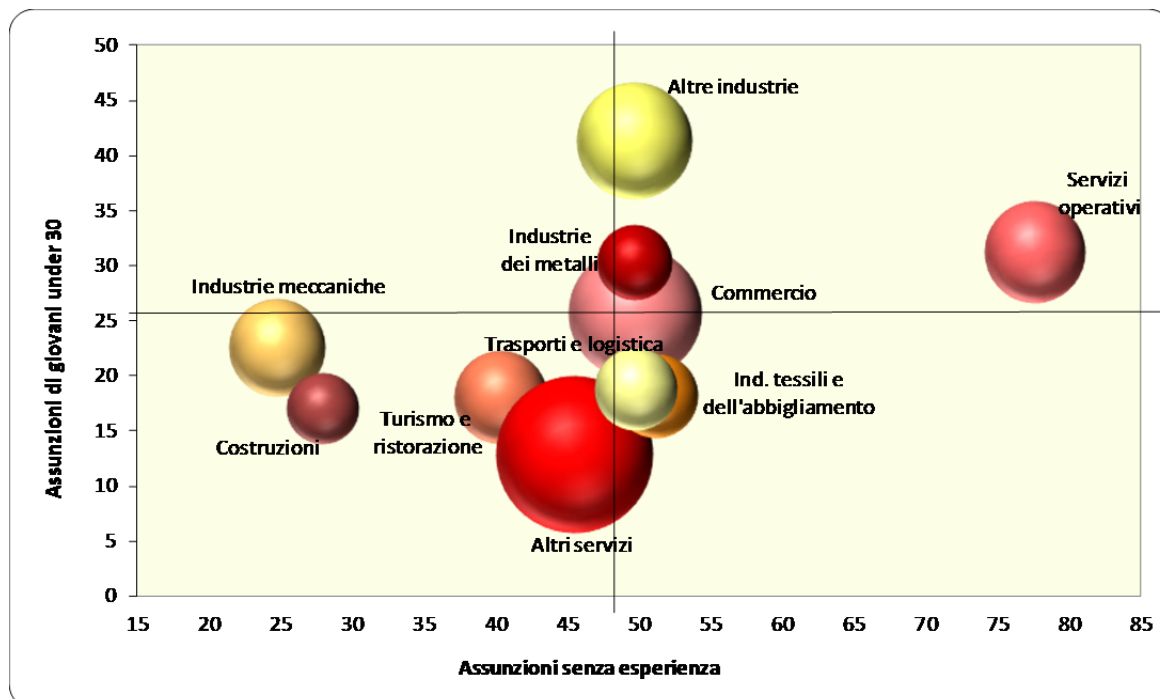
**ASSUNZIONI NON STAGIONALI SENZA ESPERIENZA LAVORATIVA (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) –
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2014**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

L'analisi congiunta della richiesta di persone più giovani e della richiesta di persone senza esperienza fa emergere solo un settore maggiormente "aperto" all'inserimento di giovani inesperti, ovvero i servizi operativi. Al contrario, le industrie meccaniche, le costruzioni, il turismo e la ristorazione e gli altri servizi risultano quelli meno propensi a inserire persone giovani e senza esperienza. Tutti gli altri settori vorrebbero preferibilmente giovani, ma già esperti.

**ASSUNZIONI SENZA ESPERIENZA E ASSUNZIONI DI GIOVANI CON MENO DI 30 ANNI –
PROVINCIA DI MANTOVA, 2014**



N.B. La dimensione delle sfere è proporzionale al numero di assunzioni previste

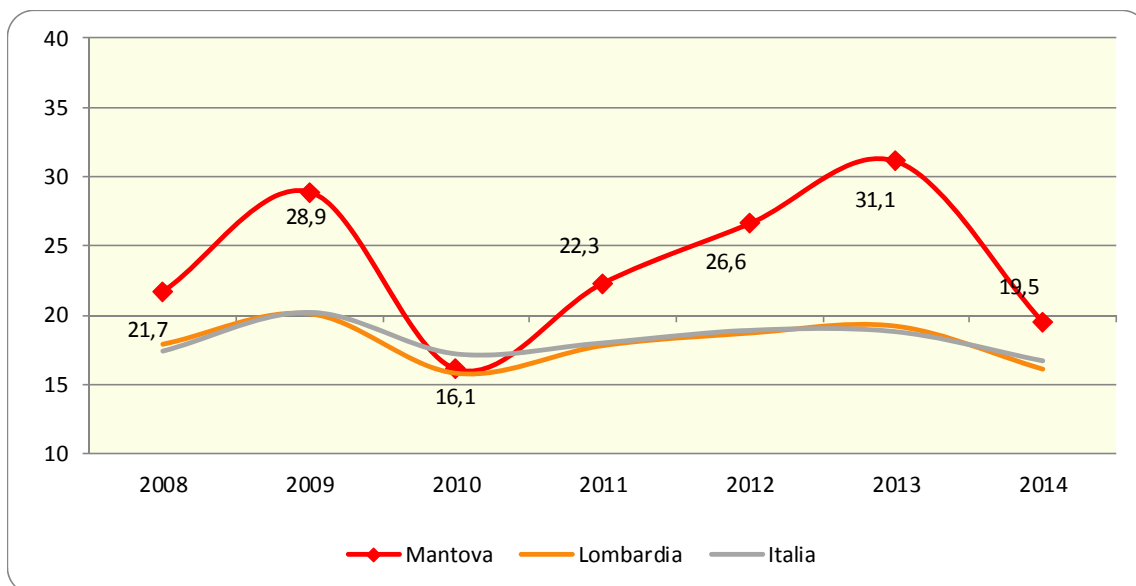
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

LE ASSUNZIONI “AL FEMMINILE”

Il Sistema Informativo Excelsior è in grado di segnalare anche l'orientamento delle imprese sul genere ritenuto più adatto a svolgere una certa professione. Questo orientamento riflette naturalmente la connotazione in termini di settori economici di una determinata realtà territoriale.

Nel 2014 in provincia di Mantova, solo il 19,5% delle assunzioni non stagionali è dedicato appositamente alle donne, una quota che si è quasi dimezzata rispetto alla precedente indagine, avvicinandosi ai livelli del 2010. Il dato mantovano, pur rimanendo superiore, si avvicina a quello lombardo e nazionale che mostra, in entrambi i casi, un andamento lineare, con oscillazioni complessivamente tra il 15% e il 19%. Le opportunità per le donne salgono al 69,3% se si considerano le segnalazioni di “indifferenza” riguardo al genere. In questo caso, della stessa intensità è la quota nazionale (69,5%), mentre quella regionale arriva al 74,3%.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI RISERVATE AL PERSONALE FEMMINILE (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) – PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2014

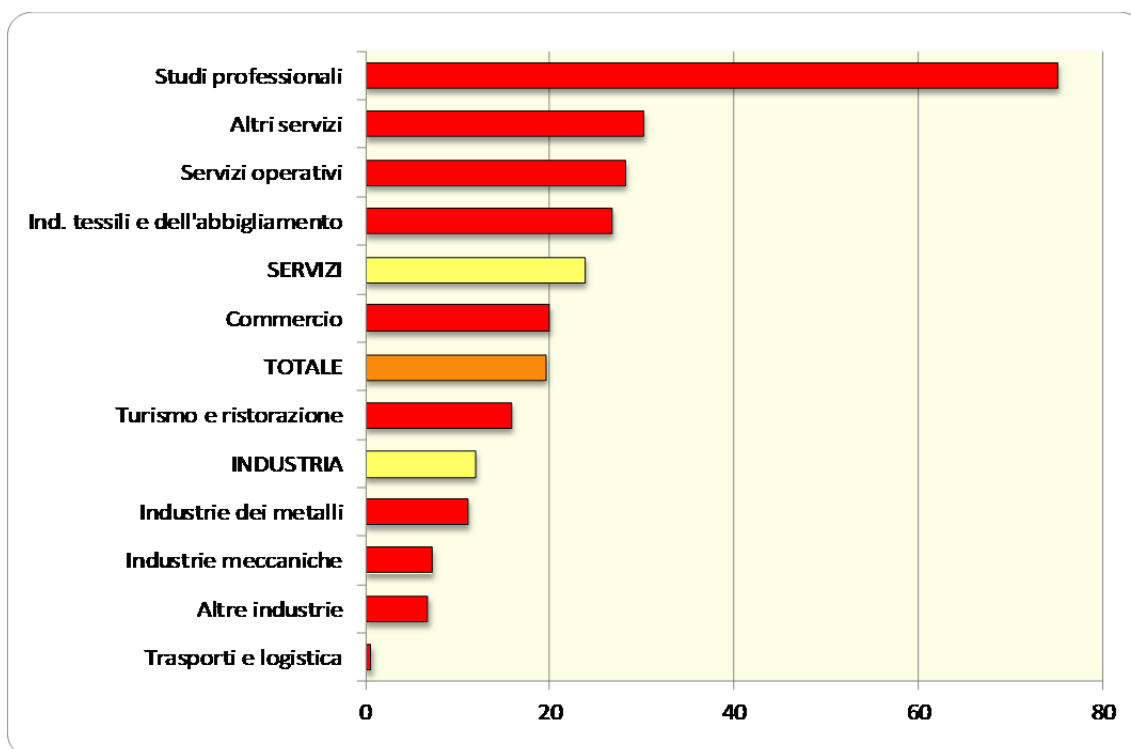


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Dal punto di vista delle classi dimensionali, si segnala una disponibilità più elevata a inserire personale femminile da parte delle imprese di più piccole dimensioni (27,2%), seguite da quelle più grandi (17,5%) e dalle medie (15,8%).

Relativamente ai settori economici, sono le attività del terziario a dare più opportunità alle donne (23,8%), rispetto all'industria che si ferma all'11,8%. Nei servizi i comparti maggiormente orientati al personale femminile sono gli studi professionali, seguiti dagli altri servizi e dai servizi operativi. Tra le attività industriali, invece, le più aperte alle donne sono l'industria tessile e dell'abbigliamento e l'industria dei metalli.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DONNE (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) PER SETTORE ECONOMICO –
PROVINCIA DI MANTOVA, 2014**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

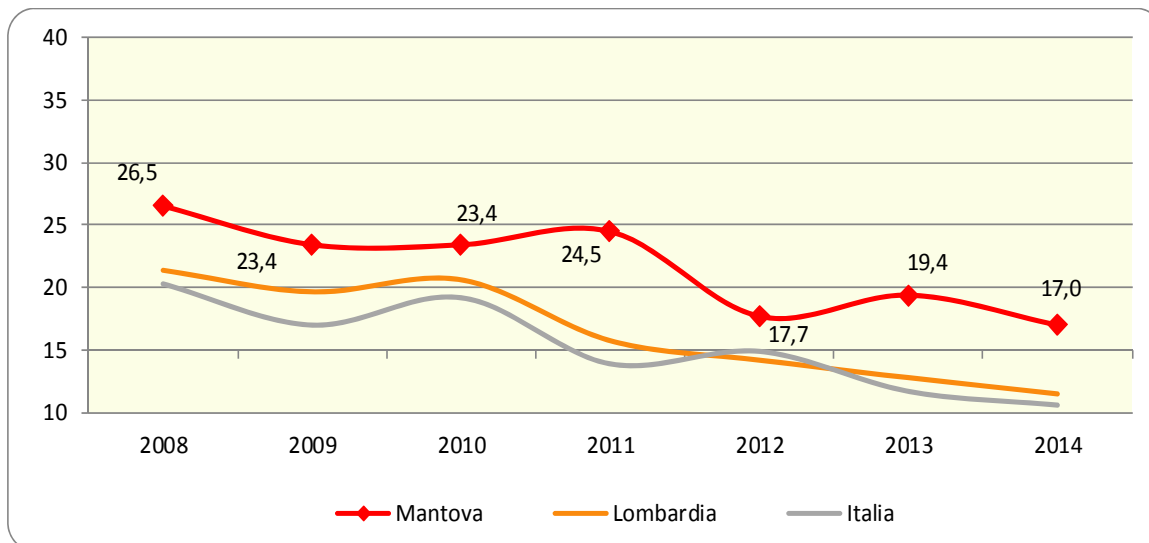
IL RICORSO A LAVORATORI IMMIGRATI

Un ulteriore aspetto di rilievo nell'analisi delle caratteristiche delle assunzioni programmate riguarda la previsione a inserire in organico personale immigrato. I dati qui riportati – espressi in termini di valori massimi a cui può arrivare la componente immigrata – potrebbero comprendere in alcuni casi una dichiarazione di disponibilità dell'imprenditore solo "teorica", non confermata successivamente dalle scelte in sede di effettiva assunzione.

Dal 2008 al 2014 si è assistito ad una riduzione della richiesta di personale immigrato, segno che questi lavoratori sono i più vulnerabili alle difficoltà occupazionali provocate dalla crisi economica. Dal 26,5% segnalato nel 2008 si è passati a un richiesta del 17% nel 2014 in provincia di Mantova, dopo i timidi segnali di ripresa visti nel 2013. La contrazione della richiesta di personale immigrato non è avvenuta solo in provincia di Mantova, in quanto essa è diminuita anche in Lombardia e in Italia.

Certamente ciò che contraddistingue la provincia virgiliana rispetto alla realtà regionale e a quella nazionale è da sempre la maggior propensione ad assumere personale extracomunitario, probabilmente per le caratteristiche produttive della nostra provincia in cui insiste una forte presenza del comparto industriale. Nel 2013 in Lombardia la quota massima prevista di lavoratori stranieri si ferma al 12,8 e in Italia all'11,7%. A Mantova i settori più aperti agli stranieri sono i servizi operativi (con il 43% delle assunzioni non stagionali), le costruzioni (32,6%), l'industria dei metalli (29,3%) e l'industria tessile e abbigliamento (25%).

**ASSUNZIONI DI LAVORATORI IMMIGRATI* (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) –
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2014**



**Valori massimi*

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

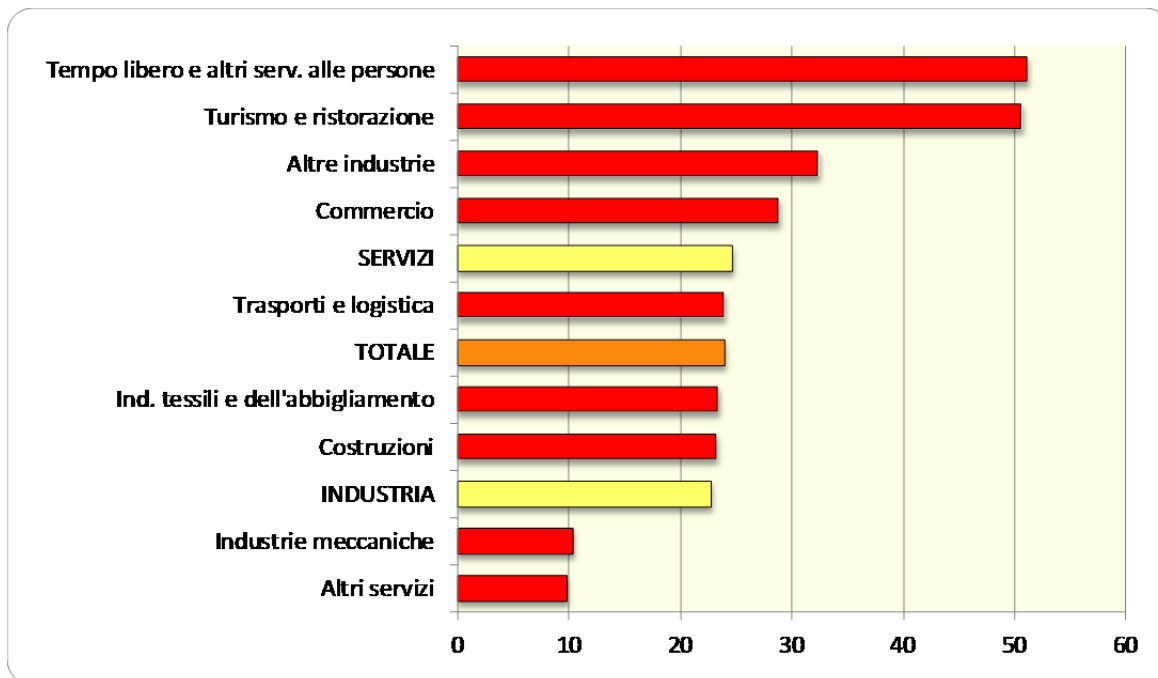
I LAVORATORI STAGIONALI

Nel 2014, le imprese mantovane hanno previsto l'utilizzo di circa 890 contratti stagionali, circa 200 in più rispetto all'anno precedente, che costituiscono il 23,9% delle assunzioni totali. Si tratta di un valore in linea a quello lombardo (24%), ma inferiore a quello nazionale (37,2%).

I lavoratori stagionali sono prevalentemente richiesti nel settore del tempo libero e altri servizi alle persone (per il 51,1% delle assunzioni previste) e del turismo e ristorazione (50,6%); seguono le altre industrie (32,4%), il commercio (28,8%) e i trasporti (23,9%).

La maggior richiesta di personale stagionale è espressa dalle imprese di medie dimensioni (il 36,4%), seguite da quelle piccole (28,6%); quelle grandi, invece, si fermano al 17,6%.

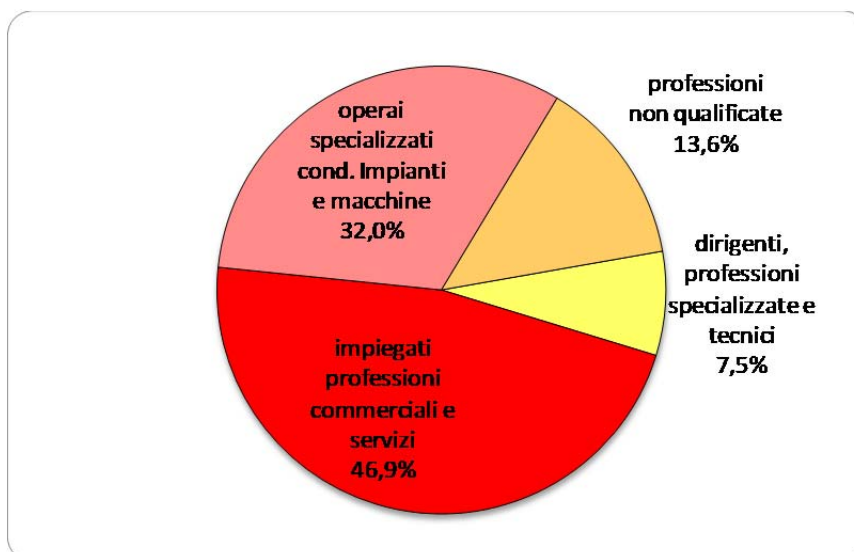
**ASSUNZIONI STAGIONALI PREVISTE PER IL 2014 (QUOTA % SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI) PER SETTORE ECONOMICO –
PROVINCIA DI MANTOVA, 2014**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

La categoria professionale più richiesta è quella intermedia degli impiegati, professioni commerciali e servizi (quasi il 47% delle assunzioni), seguita dagli operai specializzati e conduttori di impianti (32%), dalle professioni non qualificate (13,6%) e, in ultimo, dai dirigenti, professioni specializzate e tecnici con il 7,5%.

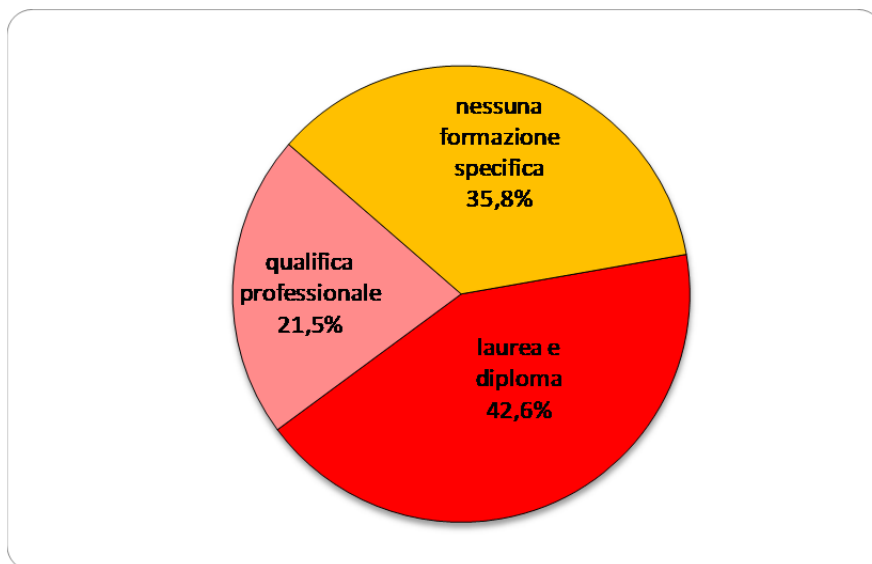
ASSUNZIONI STAGIONALI PREVISTE PER IL 2014 PER GRUPPI PROFESSIONALI – PROVINCIA DI MANTOVA



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Per quanto riguarda i titoli di studio più richiesti per i lavoratori da assumere stagionalmente, le imprese richiedono il diploma o la laurea per il 42,6% delle assunzioni, la qualifica professionale per il 21,5%, mentre per il restante 35,8% non è necessaria una formazione specifica.

ASSUNZIONI STAGIONALI PREVISTE PER IL 2014 PER LIVELLO D'ISTRUZIONE SEGNALATO – PROVINCIA DI MANTOVA



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

2. LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

SINTESI DEL CAPITOLO

- Nel 2014 cresce la richiesta di personale con livello di istruzione universitario (10,6%), qualifica professionale (16,7%) e scuola dell'obbligo (32,9%); i diplomati, invece, risultano in calo di quasi sei punti percentuali (da 45,9% a 39,8%);
- La quota di assunzioni previste nell'area mantovana di laureati nel 2014 rimane inferiore sia alla media lombarda sia alla media italiana, così come quella dei diplomati;
- Tra le assunzioni di laureati torna a prevalere l'indirizzo economico, dopo l'eccezione avvenuta nel 2013;
- I diplomi più richiesti dalle imprese sono tradizionalmente quelli di tipo amministrativo-commerciale, seguiti da quelli meccanici.
- Il socio-sanitario è l'indirizzo più richiesto dalle imprese per quanto riguarda la qualifica professionale, seguito, a grande distanza, dal meccanico e dal turistico-alberghiero.

2.1 I LIVELLI DI ISTRUZIONE RICHIESTI DALLE IMPRESE

Nella provincia di Mantova, tra il 2008 e il 2014, è cresciuta la richiesta di profili in possesso di un livello d'istruzione superiore, a discapito di quelli medio-bassi. La domanda di laureati dal 7,1% del 2008 è passata, nel 2014, al 10,6%, mentre quella di diplomati dal 36,6% è arrivata al 39,8%, pur con una decelerazione rispetto al 2013. La qualifica professionale, con il 16,7%, sembra aver ripreso l'appeal nel 2014 dopo il forte calo visto negli ultimi anni. Complessivamente, anche per il 2014, la richiesta della scuola dell'obbligo rimane una caratteristica che riguarda una buona fetta delle assunzioni. Tuttavia è da segnalare che nel tempo la ricerca di personale non qualificato si è molto ridimensionata passando dal 50% di inizio anni 2000 a un terzo circa degli ultimi anni.

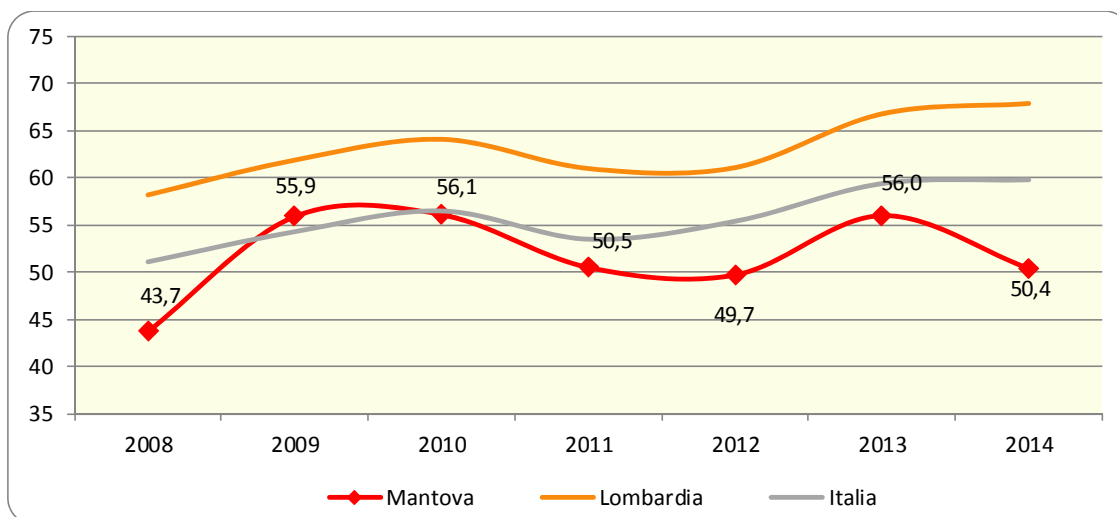
ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPENDENTI PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE (VALORI %) –
PROVINCIA DI MANTOVA, 2008-2014

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Laurea	7,1	7,5	10,8	11,2	10,5	10,1	10,6
Diploma	36,6	48,5	45,4	39,3	39,2	45,9	39,8
Qualifica professionale	18,3	17,3	11,4	16,6	14,2	12,0	16,7
Nessun titolo richiesto	38,0	26,7	32,5	32,9	36,2	32,0	32,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste	6.460	3.600	3.720	4.530	2.640	3.200	2.830

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Considerando il totale dato dalla somma delle richieste dei diplomati e laureati si vede che tale quota è passata nella provincia di Mantova dal 43,7% del 2008 al 50,4% del 2014, nonostante il forte calo rispetto alla precedente indagine, quando il valore si attestava al 56%. In Lombardia dal 58,2% del 2008 si arriva al 67,9% del 2014, mentre l'Italia vede una crescita dal 51,1% al 59,8%. La nostra provincia, rispetto agli altri due ambiti territoriali, esprime da sempre una minor ricerca di personale qualificato; tuttavia è importante sottolineare come anche nel territorio virgiliano si sia innalzata la domanda di lavoratori dotati di una formazione medio-alta, certamente indotta dalla presenza di un'offerta sempre più qualificata. D'altra parte, la competitività delle imprese che si gioca non più sulla quantità, ma sulla qualità dei prodotti e sulla capacità di innovarli e di commercializzarli sul mercato globale, impone un fabbisogno di personale con un background culturale adeguato.

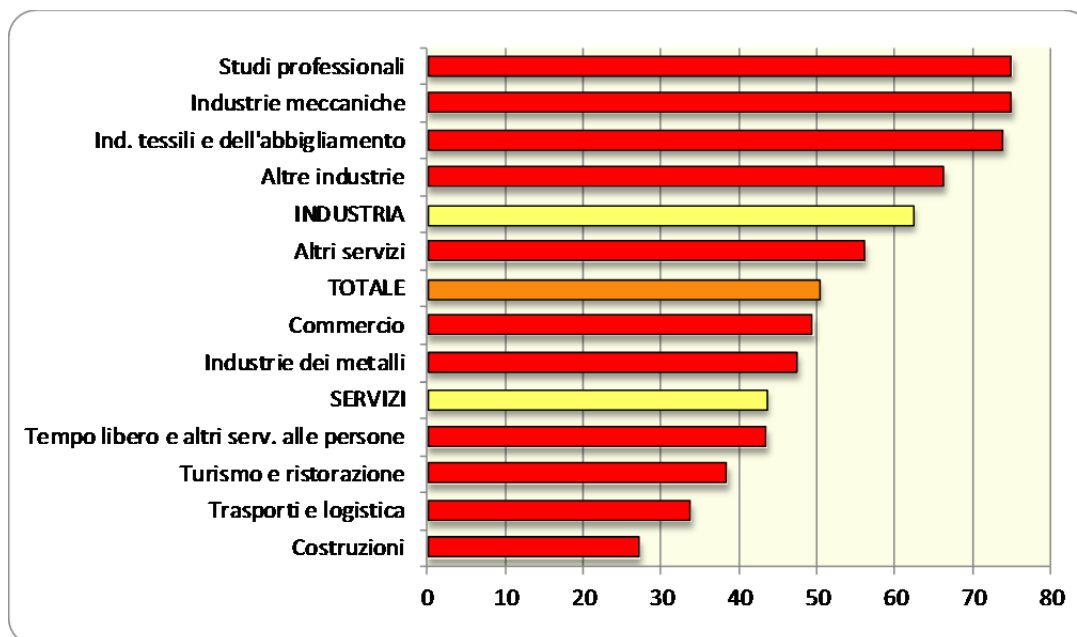
ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DI PERSONALE LAUREATO E DIPLOMATO (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI TOTALI) – PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2014



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Interessante è l'analisi della domanda di titoli di studio per settore economico. La quota più elevata di laureati e diplomati è richiesta dagli studi professionali e dalle industrie meccaniche. Seguono in questa graduatoria le industrie tessili e dell'abbigliamento, le altre industrie e gli altri servizi (comprendenti i servizi avanzati, finanziari, sanitari-assistenziali, istruzione privata e le attività professionali). All'opposto, i settori che cercano minor personale qualificato sono i trasporti e logistica, il turismo e ristorazione e i servizi alle persone.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DALLE IMPRESE NEL 2014 DI PERSONALE DIPLOMATO E LAUREATO PER SETTORE
(QUOTA % SULLE ASSUNZIONI TOTALI)* – PROVINCIA DI MANTOVA**



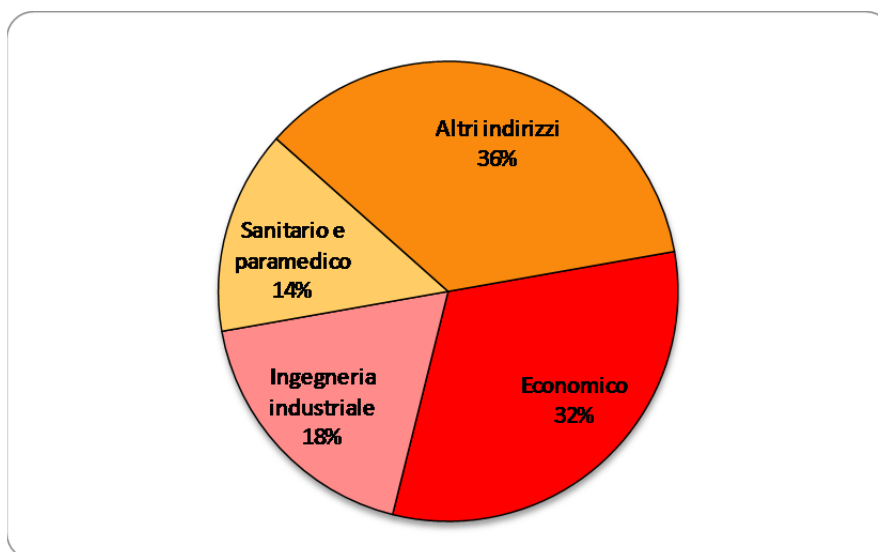
**I dati comprendono le assunzioni di personale non stagionale
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior*

2.2 LE ASSUNZIONI DI LAUREATI

Il fabbisogno di laureati nelle imprese private della provincia di Mantova risulta pari, nel 2014, a 300 unità in termini assoluti, in lieve diminuzione rispetto al 2013 in cui si stimavano 320 assunzioni; nonostante questo calo numerico, la quota dei laureati in relazione al totale delle assunzioni non stagionali risulta in aumento, passando dal 10,1% del 2013 al 10,6% del 2014. Dal punto di vista territoriale, Mantova rimane sempre al di sotto della quota dei laureati richiesta in Lombardia (23,2%) e in Italia (15,9%).

Entrando nel dettaglio, l'indirizzo più richiesto a Mantova è quello economico, con il 32% del totale; segue poi la laurea in ingegneria industriale (18%) e l'indirizzo sanitario e paramedico (14%). Rispetto alla precedente indagine tutte le tipologie di indirizzo mostrano aumenti considerevoli, da legare in gran parte all'assenza di richieste a favore delle facoltà di insegnamento e formazione che, nel 2013, risultavano al primo posto.

GLI INDIRIZZI DI LAUREA RICHIESTI – PROVINCIA DI MANTOVA, 2014



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

LE ASSUNZIONI NON STAGIONALI (%) DI LAUREATI PER INDIRIZZO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013-2014

Livello universitario	2013		2014	
	val. assoluto (*)	%	val. assoluto (*)	%
Insegnamento e formazione	80	25,0	-	-
Economico	60	18,8	90	32,1
Ingegneria industriale	40	12,5	50	17,9
Sanitario e paramedico	20	6,3	40	14,3
Altri indirizzi	110	34,4	100	35,7
Non specificato	10	3,1	-	-
Totale	320	100,0	300	100,0

(*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Entrando nel dettaglio, il 22,4% delle assunzioni dedicate ai laureati è ritenuta di difficile reperimento; per circa la metà dei posti sono considerati adatti anche i giovani in uscita dal sistema lavorativo e per oltre l'80% delle assunzioni è necessaria un'ulteriore formazione. Le imprese sono più disponibili ad assumere giovani candidati soprattutto nel caso di laureati in economia e in ingegneria industriale. Le assunzioni rivolte ai laureati di indirizzi economici, inoltre, sono tra quelle ritenute a maggior necessità di formazione post-entry.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DI PERSONALE LAUREATO PER INDIRIZZO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2014

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese			
	Totale 2014 (v.a.)*	di cui (valori %):		
		difficile reperimento	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione
Livello universitario	300	22,4	47,5	80,6
Indirizzo economico	90	14,1	49,4	92,9
Indirizzo di ingegneria industriale	50	30,2	49,1	75,5
Indirizzo sanitario e paramedico	40	23,8	28,6	78,6
Altri indirizzi	100	26,0	57,0	71,0

(*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

2.3 LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DIPLOMATO

Quasi il 40% delle assunzioni non stagionali è riservata al personale diplomato, pari a 1.130 unità in termini assoluti; pur essendo una quota importante, vi è stata una contrazione rispetto al 2013, anno in cui vi era stato un forte aumento, tornando così ai livelli del 2011 e 2012. Si tratta di un valore inferiore sia a quello lombardo sia a quello nazionale, rispettivamente del 44,7% e del 43,9%.

Per quanto attiene agli indirizzi, i diplomi più richiesti dalle imprese si confermano quelli a indirizzo amministrativo e commerciale (280 assunzioni previste per il 2014), seguiti dall'indirizzo meccanico (170), dal turistico-alberghiero (90), dal socio-sanitario e dall'informatico (entrambi 50 assunzioni).

Rispetto al 2013, l'indirizzo maggiormente richiesto, cioè quello amministrativo-commerciale, cala di circa 100 unità in termini assoluti, con una riduzione anche in termini di incidenza percentuale, lasciando più spazio agli altri indirizzi. Emerge una diversificazione della domanda rispetto agli indirizzi offerti dal sistema formativo, pur restando il diploma amministrativo-commerciale quello più richiesto perché ritenuto il più idoneo a coprire le attività trasversali a tutte le imprese che hanno un minimo di organizzazione.

E' interessante anche notare come sia diminuita la quota di diplomi "generici" (che passa dal 43,7% del 2013 al 29,8% del 2014) per i quali cioè non è stato indicato uno specifico indirizzo di studio. Questo può indicare che gli imprenditori non cercano più solo figure con un buon livello di cultura generale, affidando successivamente a una formazione sul posto di lavoro i contenuti più professionalizzanti, ma aspirano a una rispondenza dei contenuti formativi di ciascun indirizzo di studio rispetto alle proprie necessità.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DI PERSONALE DIPLOMATO PER INDIRIZZO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013-2014

Livello secondario e post-secondario	2013		2014	
	val. assoluto (*)	%	val. assoluto (*)	%
Indirizzo amministrativo-commerciale	380	26,8	280	24,6
Indirizzo meccanico	140	9,9	170	14,9
Indirizzo turistico-alberghiero	70	4,9	90	7,9
Indirizzo socio-sanitario	50	3,5	50	4,4
Indirizzo informatico	40	2,8	50	4,4
Indirizzo elettronico	-	-	30	2,6
Indirizzo elettrotecnico	-	-	30	2,6
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	-	-	30	2,6
Indirizzo chimico	-	-	20	1,8
Altri indirizzi	120	8,5	50	4,4
Indirizzo non specificato	620	43,7	340	29,8
Totale	1.420	100,0	1.130	100,0

(*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori
 Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Complessivamente le assunzioni di diplomati sono considerate di facile reperimento dalle imprese (solo per il 10,7% delle assunzioni viene espressa difficoltà). L'apertura ai giovani inesperti riguarda il 55,5% dei posti, mentre per il 65,5% viene considerata necessaria la formazione post-entry. L'indirizzo meccanico e quello turistico-alberghiero sono ritenuti i più difficili da reperire. Gli imprenditori non sembrano mostrare particolari difficoltà ad assumere giovani in uscita dall'indirizzo socio-sanitario ed elettrotecnico, pur ritenendo indispensabile un'ulteriore formazione in entrata. L'indirizzo più "pronto" da spendere già all'inizio di un impiego è l'informatico. Al contrario, quello che necessita di maggiore formazione e per cui non si ritengono adatti giovani appena usciti dal sistema formativo è l'indirizzo tessile, abbigliamento e moda.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DI PERSONALE DIPLOMATO PER INDIRIZZO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2014

Livello secondario e post-secondario	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese di cui (valori %):			
	Totale 2014 (v.a.)*	difficile reperimento	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione
Livello secondario e post-secondario	1.130	10,7	55,5	65,5
Indirizzo amministrativo-commerciale	280	3,9	45,9	48,8
Indirizzo meccanico	170	23,8	56,5	84,5
Indirizzo turistico-alberghiero	90	10,3	39,1	47,1
Indirizzo informatico	50	0,0	96,2	5,8
Indirizzo socio-sanitario	50	4,4	75,6	66,7
Indirizzo elettronico	30	0,0	-	90,0
Indirizzo elettrotecnico	30	3,7	96,3	100,0
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	30	-	4,0	96,0
Indirizzo chimico	20	0,0	-	-
Altri indirizzi	50	12,8	57,4	83,0
Indirizzo non specificato	340	10,5	55,7	76,1

(*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori
 Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

2.4 LE ASSUNZIONI DI PERSONALE CON LA QUALIFICA PROFESSIONALE

Il numero di assunzioni previste di personale con la qualifica professionale tra il 2013 e il 2014 è aumentato di circa 100 unità; in conseguenza alla diminuzione del numero di assunzioni totali, l'incidenza percentuale risulta aumentata in un anno di quasi cinque punti, passando dal 12% al 16,7%. In Italia e in Lombardia, invece, la domanda di lavoratori con qualifica professionale si ferma rispettivamente al 9,2% e all'11,7%.

Tra gli indirizzi di qualifica professionale prevale nettamente, nel 2014, l'indirizzo socio-sanitario, con 110 richieste; seguono, a lunga distanza, il meccanico, con 60 richieste, il turistico alberghiero, con 40, e l'amministrativo-contabile, con 30. Come per i diplomati, anche in questo caso gli imprenditori hanno indicato una maggiore diversificazione della domanda rispetto agli indirizzi offerti dal sistema formativo.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI PERSONALE CON QUALIFICA PROFESSIONALE PER INDIRIZZO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013-2014

Qualifica di formazione o diploma professionale	2013		2014	
	val. assoluto (*)	%	val. assoluto (*)	%
Indirizzo socio-sanitario	40	10,5	110	23,9
Indirizzo meccanico	140	36,8	60	13,0
Indirizzo turistico-alberghiero	20	5,3	40	8,7
Indirizzo amministrativo-commerciale	-	-	30	6,5
Indirizzo elettrotecnico	-	-	20	4,3
Indirizzo termoidraulico	-	-	20	4,3
Altri indirizzi	50	13,2	30	6,5
Indirizzo non specificato	130	34,2	150	32,6
Totale	380	100,0	470	100,0

(*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le assunzioni di personale con qualifica professionale sono ritenute dalle imprese difficili da reperire nel 33,8% dei casi; per il 47,8% sono ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo e nel 77% vi è necessità di formazione successiva. Le maggiori difficoltà di reperimento riguardano l'indirizzo termoidraulico, seguito dal meccanico e dal turistico-alberghiero. Per essi le imprese si mostrano più disposte ad assumere personale in uscita dalla scuola, anche se bisognoso di ulteriore formazione post-entry. La maggiore necessità di formazione post assunzione riguarda l'indirizzo termoidraulico, l'amministrativo-commerciale e il socio-sanitario.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI PERSONALE CON QUALIFICA PROFESSIONALE PER INDIRIZZO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2014

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese			
	Totale 2014 (v.a.)*	di cui (valori %):		
		difficile reperimento	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione
Qualifica di formazione o diploma professionale	470	33,8	47,8	77,0
Indirizzo socio-sanitario	110	5,6	19,6	89,7
Indirizzo meccanico	60	28,1	35,9	50,0
Indirizzo turistico-alberghiero	40	20,0	65,0	47,5
Indirizzo amministrativo-commerciale	30	0,0	8,8	97,1
Indirizzo elettrotecnico	20	0,0	0,0	-
Indirizzo termoidraulico	20	100,0	100,0	100,0
Altri indirizzi	30	3,4	69,0	-
Indirizzo non specificato	150	71,1	72,5	94,0

(*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

2.5 GIUDIZIO SUI GIOVANI IN USCITA DAL SISTEMA FORMATIVO

Nel 2014 risulta in peggioramento rispetto al 2013 il giudizio delle imprese sui giovani in uscita dal sistema scolastico in generale. Per il 49,3% delle assunzioni gli imprenditori ritengono potenzialmente adatto ad entrare subito in azienda un giovane appena uscito dal percorso formativo (nel 2013 era il 58,1%). Gli imprenditori mostrano una sfiducia nei confronti di tutte le tipologie di titolo di studio, in particolare la qualifica professionale che passa dal 64,9% del 2013 al 47,8% del 2014.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI (% SUL TOTALE) PER CUI SI RITIENE ADATTO UN GIOVANE USCITO DALLA SCUOLA –
PROVINCIA DI MANTOVA, 2013-2014**

	2013	2014
Laurea	50,5	47,5
Diploma	61,7	55,5
Qualifica professionale	64,9	47,8
Nessun titolo richiesto	52,7	43,2
Totale	58,1	49,3

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

2.6 LE COMPETENZE “TRASVERSALI”

Nell'indagine Excelsior, oltre alla formazione scolastica della persona, viene chiesto alle imprese di indicare quali sono le competenze maturate dal candidato che esse ritengono importanti, in aggiunta a quelle specifiche della professione. Dalle risposte emerge che tali competenze, definite trasversali perché sfruttabili in ogni tipo di attività, cambiano a seconda della mansione proposta per la nuova occupazione.

Relativamente al totale delle 2.830 assunzioni non stagionali previste nel 2014, la competenza più richiesta è la capacità di lavorare in gruppo (per il 47,1% delle assunzioni), seguita dalla flessibilità e adattamento (45,8%) e dalla capacità di lavorare in autonomia (41,3%).

Le tre competenze considerate importanti nel caso di assunzione di laureati sono la capacità di lavorare in gruppo, la capacità di risolvere problemi e la capacità comunicativa scritta e orale. Nel caso di assunzione di diplomati le imprese chiedono, a latere del titolo di studio, la capacità di lavorare in autonomia, ma anche quella di saper lavorare in gruppo, la capacità comunicativa scritta e orale e flessibilità e adattamento. Anche per la qualifica professionale viene richiesta sia la capacità di lavorare in gruppo che quella di lavorare in autonomia, oltre a flessibilità e adattamento. Infine, al personale sprovvisto di titolo di studio superiore le imprese richiedono flessibilità e adattamento e capacità di lavorare in gruppo.

COMPETENZE CHE LE IMPRESE RITENGONO “MOLTO IMPORTANTI” PER TITOLO DI STUDIO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2014

	Livello universitario	Livello secondario e post-secondario	Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	Nessuna formazione specifica	Totale
capacità comunicativa scritta e orale	61,9	39,3	49,7	11,4	34,2
capacità di analizzare-sintetizzare informazioni	46,8	26,4	18,6	8,4	21,3
capacità di lavorare in gruppo	66,9	42,6	53,5	42,8	47,1
capacità di pianificare e coordinare	40,8	9,5	8,9	4,4	11,0
capacità di risolvere problemi	62,2	32,2	29,0	14,9	29,1
capacità di lavorare in autonomia	56,2	46,2	56,9	22,7	41,3
intraprendenza, creatività e ideazione	29,4	13,0	11,2	2,1	10,8
flessibilità e adattamento	52,2	39,5	52,6	48,1	45,8
attitudine al risparmio energetico e impatto azienda	14,7	15,7	14,6	9,9	13,5

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

3. LA FORMAZIONE SVOLTA DALLE IMPRESE

SINTESI DEL CAPITOLO

- Si riduce la quota di imprese che ha svolto attività di formazione continua per i propri dipendenti (dal 34,6% del 2012 al 25,5% del 2013), così come diminuisce il numero di dipendenti che ha partecipato a corsi (da 33,5% a 28,6%).
- Le imprese dei servizi sono più propense a fare formazione rispetto a quelle dell'industria.
- In aumento il numero dei tirocini/stage attivati dalle imprese nel 2013, pari a 3.040 unità.
- La provincia virgiliana esprime un maggior gradimento nei confronti dei tirocini/stage, rispetto a Lombardia e Italia.

I dati presentati in questo capitolo fanno riferimento all'anno 2013 in quanto viene analizzata la formazione svolta dalle imprese nell'anno appena trascorso. Non si tratta, quindi, di previsioni sul 2014, come invece avviene nel resto del rapporto.

3.1 LA FORMAZIONE CONTINUA

La sezione dell'indagine Excelsior dedicata alla formazione continua mostra anche nel 2013 una contrazione del numero di imprese che hanno svolto questo tipo di attività a favore dei propri dipendenti, già iniziata nel 2012. In provincia di Mantova la quota scende al 25,5%, in calo di quasi 9 punti percentuali rispetto al 2012, rimanendo comunque al di sopra sia della Lombardia, dove dal 31,3% del 2012 si riduce al 23,6%, sia dell'Italia che dal 28,1% passa al 22,4%.

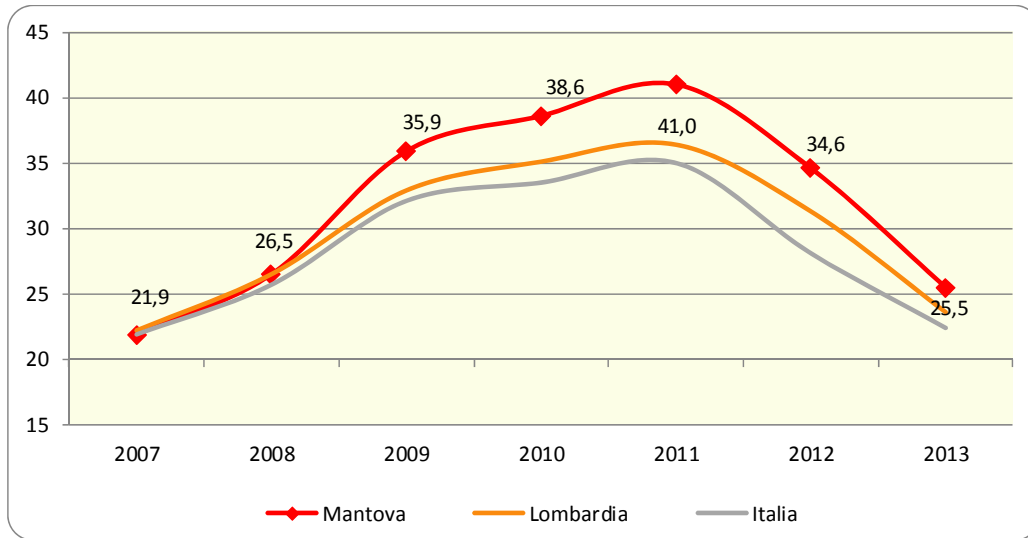
E' possibile che il prolungarsi dello stato di incertezza dell'economia abbia in un certo senso disincentivato le imprese verso questo tipo di investimento, tra l'altro in buona parte finanziato dai Fondi Interprofessionali.

Solitamente, la formazione continua ha l'obiettivo di aggiornare i dipendenti sull'evoluzione di tecniche e strumenti già in uso, oppure è finalizzata all'apprendimento di specifiche competenze, ad esempio per l'avvio di nuovi prodotti o nuovi servizi. Nella maggior parte dei casi, la formazione continua viene svolta attraverso l'organizzazione di corsi interni o esterni all'azienda, svolti spesso in orario di lavoro. Meno frequentemente, essa viene attuata attraverso l'affiancamento ad altri lavoratori o con altre modalità, quali seminari, autoapprendimento, formazione a distanza, ecc.

Si osserva come in provincia di Mantova da sempre vi sia una maggiore attenzione verso la riqualificazione del proprio capitale umano: l'incidenza delle imprese che hanno svolto formazione si presenta quasi sempre superiore a quella regionale e a quella nazionale.

La quota di imprese che effettua la formazione del personale cresce in maniera direttamente proporzionale alla dimensione d'impresa: nel 2013 a Mantova ammonta al 20,3% per le imprese da 1 a 9 dipendenti, al 35,9% per le medie imprese e al 63,9% per quelle con oltre 50 dipendenti.

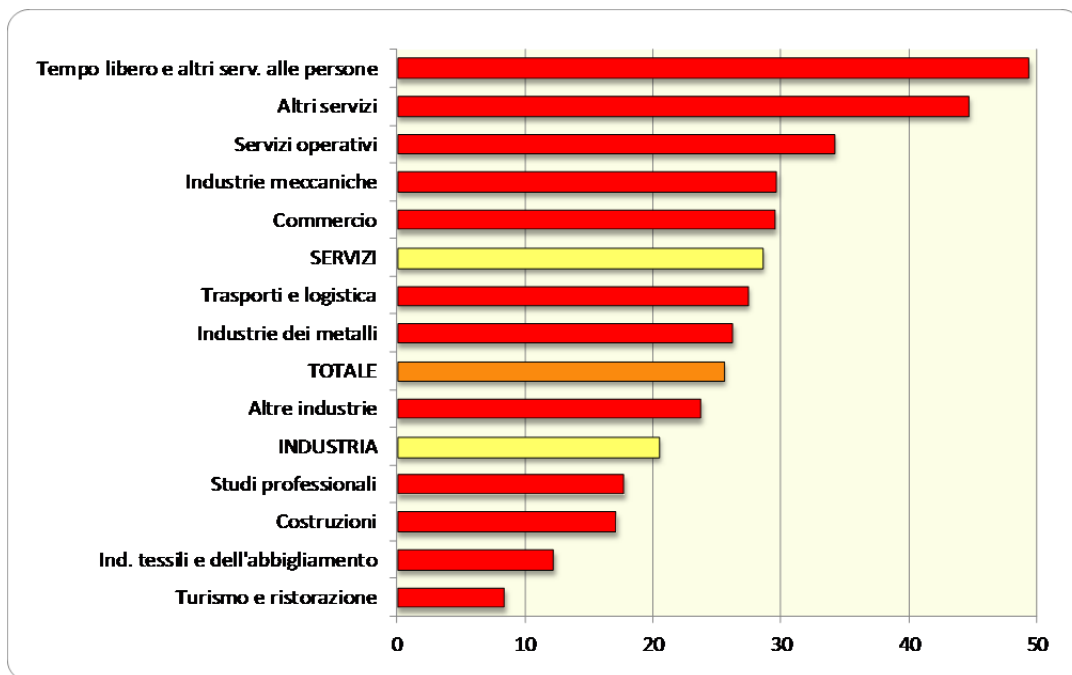
**IMPRESE CHE SVOLGONO FORMAZIONE CONTINUA (QUOTA % SUL TOTALE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI) –
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2007-2013**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Dal punto di vista settoriale, le imprese che in misura maggiore hanno effettuato formazione continua per il personale appartengono al comparto dei servizi (28,5%); il settore industriale, invece, ha svolto corsi di formazione nel 20,4% dei casi. Entrando nel dettaglio, sono il tempo libero e gli altri servizi alle persone (49,4%), gli altri servizi (44,6%), i servizi operativi (34,1%), l'industria meccanica (29,6%) e il commercio (29,5%) i settori che hanno previsto maggiore formazione. Al contrario, hanno svolto meno corsi il turismo e ristorazione (8,4%), l'industria tessile e dell'abbigliamento (12,2%), le costruzioni (17,1%) e gli studi professionali (17,7%).

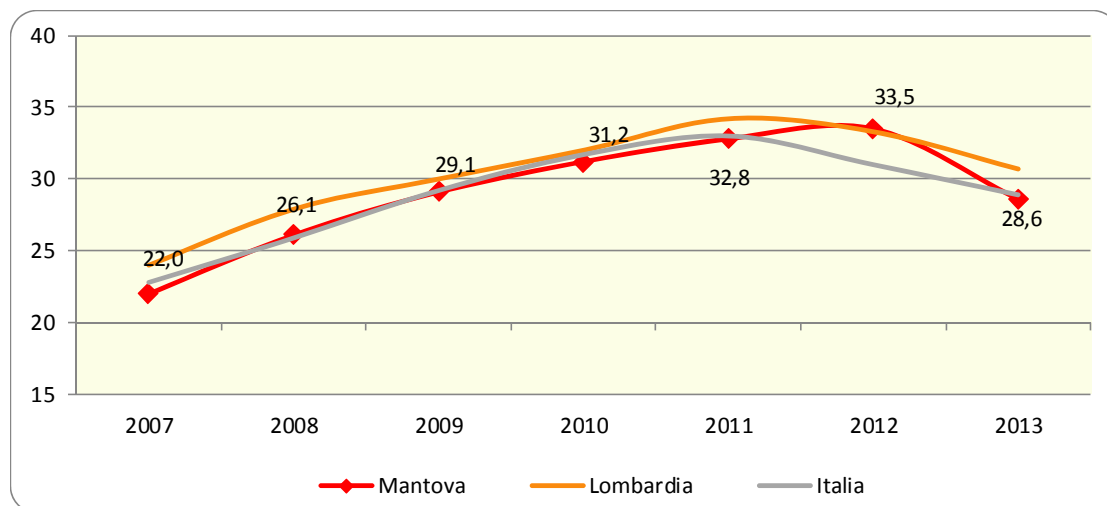
**QUOTA % IMPRESE CHE HANNO EFFETTUATO FORMAZIONE CONTINUA (INTERNAMENTE O ESTERNAMENTE)
PER SETTORE ECONOMICO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Per la provincia di Mantova, nel 2013 è diminuito anche il tasso di partecipazione dei dipendenti alle iniziative di formazione, passando dal 33,5% del 2012 al 28,6%. I relativi tassi lombardo e italiano sono in calo rispetto a quanto rilevato per l'anno 2012.

**QUOTA % DIPENDENTI CHE HANNO PARTECIPATO A CORSI DI FORMAZIONE –
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2007-2013**

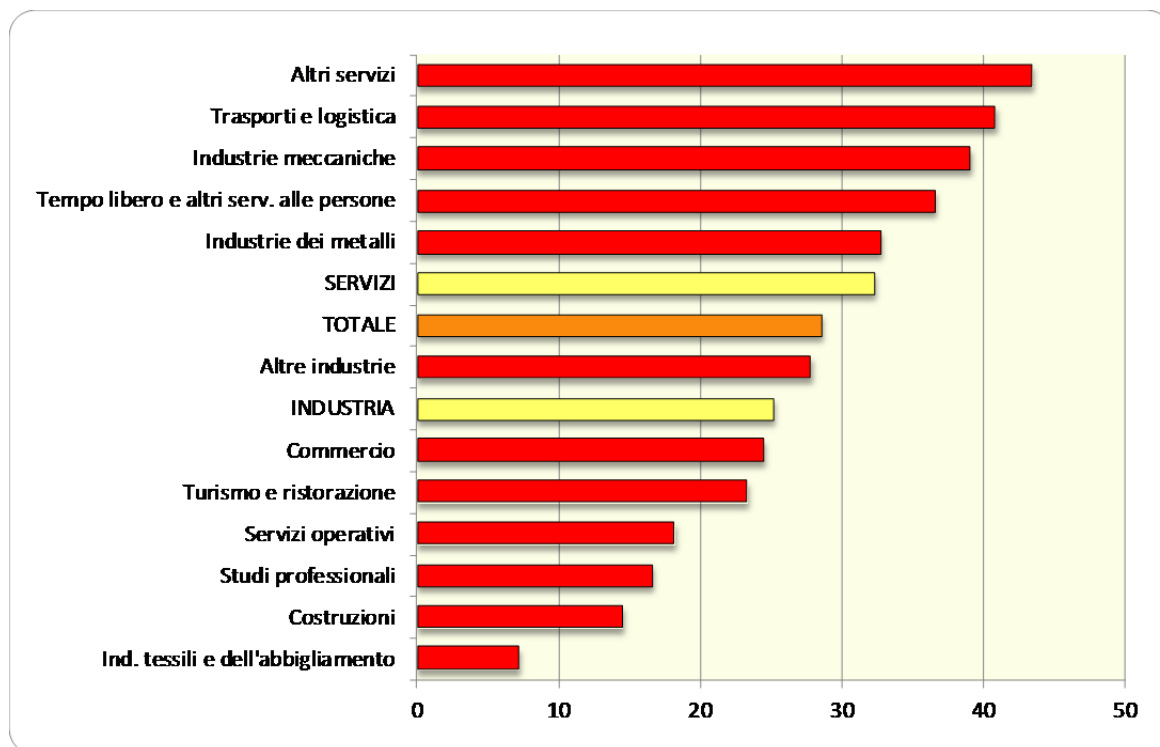


Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

La partecipazione di dipendenti è decisamente più elevata nel caso delle imprese di maggiori dimensioni, dove riguarda il 37,7% della forza lavoro delle aziende mantovane. Nelle imprese di medie dimensioni, invece, ammonta al 20,9%, mentre la quota più bassa dei dipendenti coinvolti appartiene alla piccola impresa con il 15,6% dei dipendenti.

Per quanto riguarda i settori economici, ancora una volta sono i servizi a mostrare una maggiore attenzione alla riqualificazione del personale (32,3%), rispetto all'industria (25,2%). Gli ambiti che hanno un maggior tasso di dipendenti formati sono gli altri servizi (43,5%), i trasporti e logistica (40,9%), le industrie meccaniche (39,1%), il tempo libero e gli altri servizi alle persone (36,6%) e l'industria dei metalli (32,8%). Al contrario, le industrie tessili e dell'abbigliamento (7,2%), le costruzioni (14,5%) e gli studi professionali (16,6%) sono i settori che presentano la minor quota di partecipazione a corsi di formazione.

**QUOTA % DIPENDENTI CHE HANNO PARTECIPATO A CORSI DI FORMAZIONE PER SETTORE ECONOMICO –
PROVINCIA DI MANTOVA, 2013**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

3.2 I TIROCINI E GLI STAGE

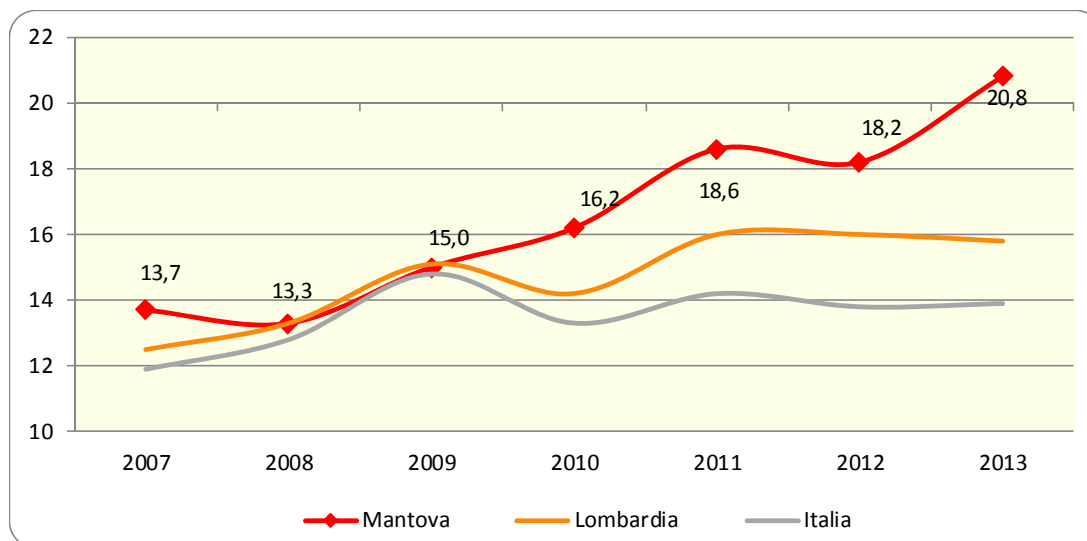
Insieme alla formazione continua, un altro tema di rilievo indagato da Excelsior è quello dei tirocini o stage formativi e di orientamento presso le imprese. Il tirocinio o stage è un'esperienza formativa di tempo limitato, che non costituisce rapporto di lavoro, finalizzata alla creazione di momenti di alternanza scuola-lavoro.

Nel 2013 i tirocini/stage attivati in provincia di Mantova sono stati 3.040 ed hanno coinvolto il 20,8% delle imprese facenti parte del campione. Si tratta di una quota in crescita sia considerando il lungo periodo (dal 2006 al 2013 di quasi 9 punti percentuali) sia in relazione alla precedente indagine, quando tale quota era pari al 18,2%.

Il territorio virgiliano esprime un maggior gradimento nei confronti di questo tipo di esperienza rispetto alla media regionale e nazionale, pari rispettivamente al 15,8% e al 13,9%. Come si può osservare dal grafico seguente, a partire dal 2010 il valore mantovano vede un forte distacco rispetto a quello della Lombardia e dell'Italia

I tirocini/stage trovano più possibilità di attuazione presso le imprese di grandi dimensioni (il 54,7% li ha attuati nel 2013), contro il 26,6% delle medie imprese e il 16,8% delle piccole.

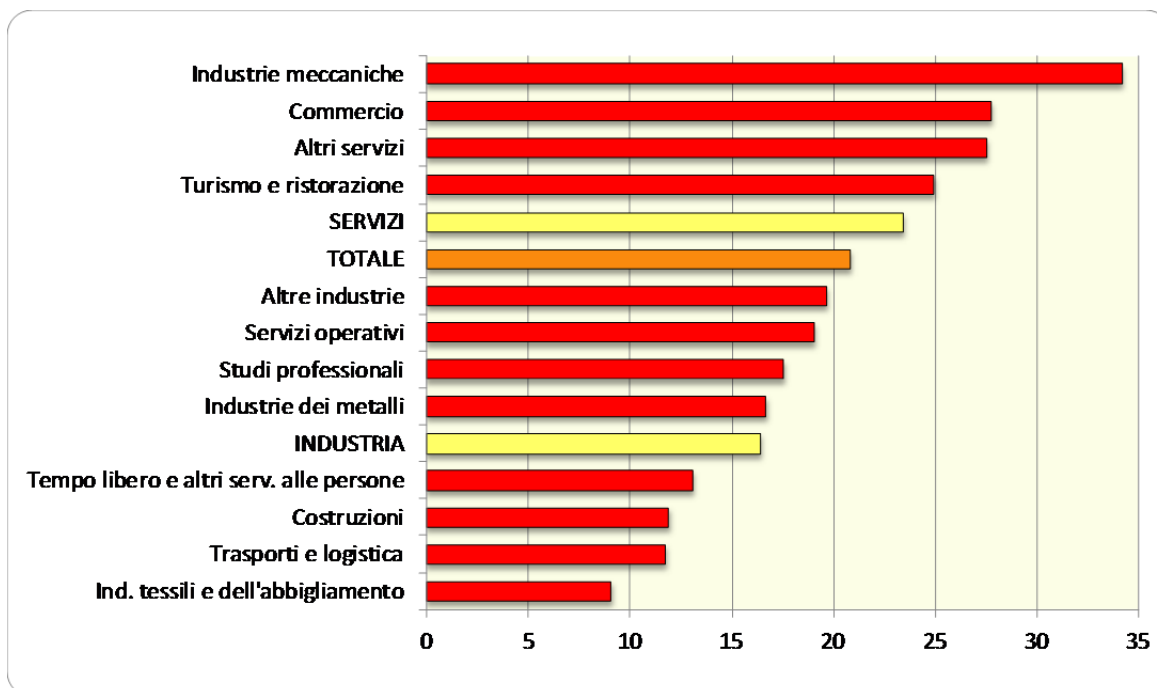
**IMPRESE CHE HANNO OSPITATO TIROCINANTI E STAGISTI (% SULLE IMPRESE TOTALI) –
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2007-2013**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

I settori che si mostrano più aperti sono le industrie meccaniche (34,2%), il commercio (27,7%), gli altri servizi (27,5%) e il turismo e ristorazione (24,9%). Al contrario risultano poco interessati ad ospitare tirocini/stage le industrie tessili e dell'abbigliamento (9,1%), i trasporti e logistica (11,7%), le costruzioni (11,9%) e il tempo libero e altri servizi alle persone (13,1%).

**IMPRESE CHE HANNO OSPITATO PERSONE IN TIROCINIO/STAGE (QUOTA %) PER SETTORE ECONOMICO –
PROVINCIA DI MANTOVA, 2013**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

4. LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE

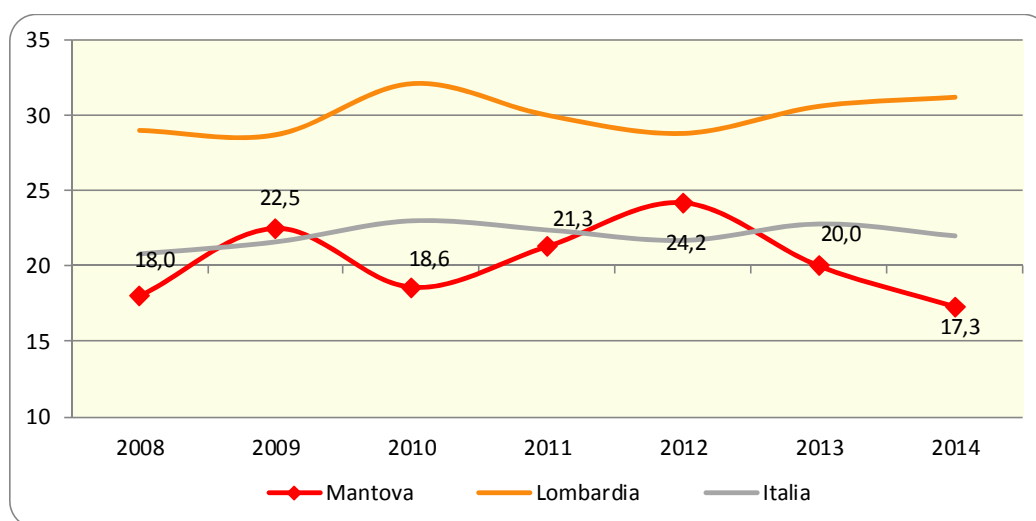
SINTESI DEL CAPITOLO

- Nel 2014 si contraggono le quote delle professioni *high skill* (dirigenti, specialisti e tecnici), mentre aumentano le professioni intermedie del commercio e dei servizi che, per il 2014, costituiscono il gruppo professionale più numeroso.
- In ulteriore calo gli operai specializzati e i conduttori di impianti e macchine, a testimoniare il processo di terziarizzazione dell'economia mantovana;
- Le figure più richieste tra quelle *high skill* sono le professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e contabili;
- Nel gruppo delle professioni intermedie prevalgono le professioni legate al commercio; fra gli operai sono numerose le assunzioni di artigiani, operai metalmeccanici specializzati, installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettrotecniche.

4.1 I GRANDI GRUPPI PROFESSIONALI

Anche nel 2014 in provincia di Mantova si conferma la minor richiesta dei profili *high-skill*, ossia dirigenti, specialisti e tecnici, già emersa dalla precedente indagine: dal 20% del 2013 sono scesi al 17,3%. Questo dato è in controtendenza rispetto alla media lombarda, che invece ha visto una lieve crescita, ma in linea con quella nazionale, caratterizzata da una perdita di circa un punto percentuale. In Lombardia queste posizioni rappresentano il 31,2% delle nuove assunzioni, mentre in Italia il 22%.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DI PROFILI HIGH SKILL* (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI TOTALI) –
PROVINCIA DI MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA, 2008-2014



*Dirigenti, professioni specialistiche e tecnici

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

La tabella successiva evidenzia i cambiamenti della struttura professionale delle assunzioni previste dall'inizio della crisi (2008) fino ai giorni d'oggi (2014). Al di là delle singole variazioni annuali più o meno altalenanti, sembra delinearsi una tendenza al rafforzamento delle professioni medio/alte a discapito di quelle operaie. Nel 2008 le professioni operaie (operai specializzati, conduttori di impianti) e le professioni non qualificate rappresentavano quasi il 54% della domanda di lavoro, mentre nel 2014 questa quota è scesa al 43,8%.

La categoria che più di tutti sta subendo l'impatto della crisi e, forse, anche le conseguenze del processo di terziarizzazione dell'economia, è proprio quella degli operai specializzati che dal 22,3% del 2008 scendono al 13,4% nel 2014, in ripresa tuttavia rispetto alla precedente indagine; anche i conduttori di impianti e macchine vedono una forte contrazione passando dal 18,9% del 2008 all'11,7% del 2014. Le professioni tecniche calano di circa due punti percentuali rispetto al 2008.

Al contrario, in aumento sono le professioni intermedie del commercio e dei servizi che nel 2014 coprono il 28,3% delle assunzioni, costituendo il gruppo professionale più numeroso, con una crescita di circa dieci punti percentuali dal 2008. Si mantengono grosso modo agli stessi livelli dall'inizio della crisi gli impiegati e le professioni intellettuali e scientifiche. Si presentano, infine, in aumento le professioni non qualificate arrivando a incidere per il 18,7% delle assunzioni, dato influenzato da un'elevata richiesta nei servizi operativi alle imprese (come ad esempio pulizia e vigilanza). I dirigenti rimangono una quota veramente minima, ma d'altra parte è immaginabile che questa categoria sia presente solo nelle imprese più grandi e più strutturate.

**ASSUNZIONI DI DIPENDENTI PREVISTE PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE (VALORI %) –
PROVINCIA DI MANTOVA, 2008-2014**

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Dirigenti	0,2	0,4	0,8	0,6	0,3	0,3	0,0
Profess. Intell. e scientifiche	2,2	2,2	3,3	4,5	5,2	5,4	3,5
Professioni tecniche	15,6	19,9	14,6	16,2	18,7	14,3	13,8
Impiegati	9,9	11,9	14,2	6,6	9,2	10,9	10,6
Profess. commerc. e servizi	18,5	28,3	22,4	23,5	28,4	26,8	28,3
Operai specializzati	22,3	14,8	15,6	16,7	12,5	7,8	13,4
Conduitt. Impianti e macchine	18,9	10,4	14,1	20,1	15,0	16,4	11,7
Professioni non qualificate	12,5	12,1	15,1	11,9	10,7	18,1	18,7
totale	6.460	3.600	3.720	4.530	2.640	3.200	2.830

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

4.2 LE FIGURE PROFESSIONALI RICHIESTE¹

Tra le professioni *high skill*, le assunzioni più numerose riguardano tradizionalmente i tecnici della contabilità (professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commerciali), con 160 assunzioni programmate nel 2014 (pari al 32,7% del totale degli *high-skill*). Le professioni collegate alla contabilità e all'amministrazione del resto sono richieste dalle imprese di tutti i settori e di tutte le dimensioni.

Di rilievo è anche la domanda di professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione (con 140 assunzioni); seguono con 90 assunzioni le professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita. La categoria degli ingegneri, architetti e professioni assimilate prevede 30 assunzioni, così come gli specialisti della formazione e della ricerca e gli specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali.

Tra le professioni ritenute più difficili da trovare vi sono quelle tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commerciali (29,6%) e quelle tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione (29,1%), forse per l'alto numero di assunzioni previsto e l'alto grado di specializzazione. Le imprese per questo genere di impiego ritengono adatti anche giovani in uscita dal sistema formativo. Le altre professioni, invece, non creano particolari difficoltà al reclutamento, anche se le imprese sono meno propense ad assumere persone che hanno appena concluso la scuola.

Tra le professioni *high skill*, viene richiesta inoltre una precedente esperienza di lavoro, soprattutto per quanto riguarda gli specialisti della formazione e della ricerca e gli specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali. Generalmente, inoltre, si ritiene che sia necessario un percorso formativo per tutte le tipologie di impiego, con la sola eccezione degli specialisti della formazione e della ricerca.

LE PROFESSIONI HIGH SKILL RICHIESTE IN PROVINCIA DI MANTOVA E RELATIVA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, 2014

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.) (*)	Distribuzione %	Difficile reperimento	Ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	Con esperienza di lavoro	Con necessità di formazione
Professioni tecniche in attività organizzative, amm., finanziarie e comm.	160	33,3	10,7	18,9	62,9	69,2
Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	140	29,2	29,6	65,2	55,6	88,9
Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	90	18,8	29,1	59,3	70,9	72,1
Ingegneri, architetti e professioni assimilate	30	6,3	--	38,2	73,5	85,3
Specialisti della formazione e della ricerca	30	6,3	10,7	--	82,1	28,6
Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	30	6,3	7,4	18,5	77,8	88,9
Totale	490	100,0	--	--	--	--

(*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

¹ Per "figure professionali" si intendono le categorie professionali, ossia i codici a 4 cifre della Classificazione delle professioni ISTAT-NUP 2006, utilizzata dall'indagine Excelsior. Nel presente capitolo, tuttavia, alcune categorie all'interno dello stesso gruppo sono state talvolta raggruppate in una singola "figura professionale", al fine di ottenere una maggiore numerosità di assunzioni e quindi un maggior dettaglio di analisi. Si segnala che questo capitolo fa riferimento sempre alle assunzioni non stagionali.

Nel gruppo degli impiegati e delle professioni intermedie commerciali e dei servizi, le figure più richieste sono le altre professioni qualificate nelle attività commerciali (ad esempio addetti all'informazione e assistenza clienti, dimostratori, vetrinisti, ecc.) con 450 assunzioni, le professioni qualificate nelle attività ricettive e di ristorazione (con 200 assunzioni); seguono, con 120 assunzioni ognuna, le professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona, gli impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria e gli impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine d'ufficio. Per tutti questi impieghi, non sono indicate particolari difficoltà nel reperimento delle figure richieste. Con la sola eccezione delle professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona sono complessivamente ritenuti adatti anche giovani in uscita dal sistema formativo, anche se per tutte queste professioni generalmente vengono indicate percentuali abbastanza alte per quanto riguarda la necessità di formazione una volta avvenuto l'inserimento in organico. Viene, inoltre, richiesta una precedente esperienza di lavoro soprattutto per le professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali (90,9%) e per le professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona (86,7%).

**LE PROFESSIONI INTERMEDIE (IMPIEGATI E PROFESSIONI COMMERCIALI E DEI SERVIZI)
RICHIESTE IN PROVINCIA DI MANTOVA E RELATIVA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, 2014**

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.) (*)	Distribuzione %	Difficile reperimento	Ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	Con esperienza di lavoro	Con necessità di formazione
Professioni qualificate nelle attività commerciali	450	41,7	6,5	79,0	51,7	80,5
Professioni qualificate nelle attività ricettive e di ristorazione	200	18,5	12,4	48,5	62,4	57,4
Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	120	11,1	9,2	28,3	86,7	86,7
Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	120	11,1	3,2	71,8	29,8	40,3
Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	120	11,1	4,1	43,4	39,3	61,5
Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	40	3,7	19,4	77,8	41,7	94,4
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	2,8	12,1	36,4	90,9	69,7
Totale	1.100	100,0	--	--	--	--

(*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Nel raggruppamento delle professioni operaie, i più richiesti sono gli artigiani, operai metalmeccanici specializzati, installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche, con 200 richieste; seguono gli operai semi qualificati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e addetti al montaggio (150), gli artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, edilizia e manutenzione edifici (110) e i conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento (100). Tra le professioni più difficili da reperire vi è quella degli artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, edilizia e manutenzione edifici, per la quale le imprese mostrano qualche difficoltà nell'assunzione di giovani in uscita dal sistema formativo; viene, infatti, richiesta una certa esperienza di lavoro, con necessità di formazione.

Tra le professioni che, al contrario, danno buone opportunità ai giovani appena usciti dalla scuola vi è quella dei conduttori di impianti industriali. Le imprese, inoltre, richiedono generalmente una precedente esperienza di lavoro e indicano la necessità di formazione post-assunzione.

**LE PROFESSIONI OPERAIE (SPECIALIZZATE E NON SPECIALIZZATE)
RICHIESTE IN PROVINCIA DI MANTOVA E RELATIVA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, 2014**

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.) (*)	Distribuzione %	Difficile reperimento	Ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	Con esperienza di lavoro	Con necessità di formazione
Artigiani, operai metalmecc. specializzati, install. e manut. attrezz. elettriche e elettron.	200	29,4	20,6	33,3	78,9	81,9
Operai semiqualeficati di macchin. fissi per la lavoraz. in serie e addetti al montaggio	150	22,1	3,4	42,3	37,6	75,2
Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, edilizia e manutenz. edifici	110	16,2	67,3	22,7	70,0	82,7
Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	100	14,7	5,0	0,0	95,0	54,5
Conduttori di impianti industriali	70	10,3	5,6	84,7	58,3	94,4
Artigiani e operai specializz. nell'ind. alimentare, legno, tess.-abbigl. cuoio e spettacolo	50	7,4	21,6	54,9	68,6	74,5
Totale	710	100,0	--	--	--	--

(*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Infine, per quanto riguarda le professioni non qualificate, che come anticipato costituiscono il 18,7% del totale delle assunzioni, la ricerca di personale si concentra quasi esclusivamente negli addetti al commercio e ai servizi (con 480 assunzioni); seguono, con 50 assunzioni, le professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni. Complessivamente, le imprese dichiarano nel 21,4% dei casi difficoltà di reperimento delle figure richieste; vengono date buone opportunità ai giovani in uscita dal sistema formativo, indicando, però, una forte necessità di formazione post-assunzione.

LE PROFESSIONI NON QUALIFICATE RICHIESTE IN PROVINCIA DI MANTOVA E RELATIVA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, 2014

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.) (*)	Distribuzione %	Difficile reperimento	Ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	Con esperienza di lavoro	Con necessità di formazione
Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	480	90,6	23,4	47,1	16,8	72,8
Profess. non qualificate nella manifattura, nell'estraz. di minerali e nelle costruzioni	50	9,4	0,0	71,7	15,2	84,8
Totale	530	100,0	21,4	49,2	16,7	73,9

(*) I valori assoluti sono arrotondati alle decine, perciò i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

4.3 LE COMPETENZE “TRASVERSALI”

Dopo aver analizzato nel precedente capitolo le competenze trasversali richieste a seconda del titolo di studio, ora le stesse competenze vengono esaminate in relazione ai gruppi professionali nei quali si prevede di inquadrare i nuovi assunti.

Per quanto riguarda le professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione, le competenze considerate maggiormente importanti sono la capacità di lavorare in autonomia, ma anche di lavorare in gruppo, la capacità comunicativa scritta e orale e la capacità di analizzare e sintetizzare informazioni. Nel caso delle professioni tecniche, le imprese chiedono la capacità di lavorare sia in autonomia sia in gruppo, la capacità comunicativa scritta e orale e la capacità di risolvere problemi. Per le professioni esecutive nel lavoro d’ufficio non emergono capacità ritenute più importanti di altre, con la sola eccezione dell’intraprendenza, creatività e ideazione e della capacità di pianificare e coordinare alle quali sono assegnate le percentuali minori. Flessibilità e adattamento, capacità di lavorare sia in autonomia sia in gruppo e capacità comunicativa e orale sono, invece, ricercate nelle professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.

Per quanto riguarda gli artigiani, gli operai specializzati e agricoltori, la categoria dei conduttori di impianti e degli operai di macchinari fissi e mobili, nonché le professioni non qualificate, le imprese ritengono molto importanti la flessibilità e adattamento, seguiti dalla capacità di lavorare sia in autonomia sia in gruppo.

COMPETENZE CHE LE IMPRESE RITENGONO “MOLTO IMPORTANTI” PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE – PROVINCIA DI MANTOVA, 2014

	capacità comunicativa scritta e orale	capacità di analizzare e sintetizzare informazioni	capacità di lavorare in gruppo	capacità di pianificare e coordinare	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	intraprendenza, creatività e ideazione	flessibilità e adattamento	attitudine al risparmio energetico e impatto aziendale
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	68,0	62,0	63,0	29,0	60,0	66,0	41,0	58,0	16,0
3. Professioni tecniche	55,5	41,7	57,5	25,2	51,9	51,1	26,0	34,9	10,2
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	27,2	27,2	29,2	14,3	26,9	28,6	6,6	37,5	8,0
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	45,1	19,3	47,3	8,2	29,8	46,3	12,6	52,5	21,1
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	16,2	19,4	51,5	8,2	25,7	36,1	--	39,0	17,0
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	13,8	8,0	44,0	--	29,4	37,6	--	51,4	10,1
8. Professioni non qualificate	24,6	7,2	44,5	4,2	8,5	34,8	2,3	47,7	6,8
TOTALE	34,2	21,3	47,1	11,0	29,1	41,3	10,8	45,8	13,5

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

**ALLEGATO:
TAVOLE STATISTICHE**

ALLEGATO: TAVOLE STATISTICHE – INDICE

Sezione introduttiva – I movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2014

Tavola introduttiva	Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale
Tavola 0	Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

Sezione 1 – Le previsioni di assunzione di personale dipendente delle imprese nel 2014

Tavola 1	Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2014 per classe dimensionale e settore di attività
Tavola 2	Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2014 e principali motivi di assunzione per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 3	Principale canale utilizzato nel 2013 per la selezione del personale per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 4	Imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 2 – I movimenti occupazionali di personale dipendente previsti dalle imprese nel 2014

Tavola 5	Movimenti e tassi previsti nel 2014, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 6	Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Sezione 3 – Le assunzioni non stagionali e stagionali previste dalle imprese nel 2014: principali caratteristiche

Tavola 7	Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 e nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 8	Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 9	Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 10	Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 11	Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale
Tavola 12	Assunzioni "part time" previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 13	Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 14	Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

Tavola 15 Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

Sezione 4 – Le assunzioni non stagionali e stagionali previste dalle imprese nel 2014: professioni richieste, titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti e competenze

Tavola 16 Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Tavola 17 Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Tavola 18 Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Tavola 19 Competenze che le imprese ritengono “molto importanti” per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2014, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

Sezione 5 – Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014: principali caratteristiche

Tavola 20 Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 e nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 21 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 22 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 23 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 24 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

Tavola 25 Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 26 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 27 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

Tavola 28 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

Sezione 6 – Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014: professioni richieste, titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti e competenze

Tavola 29 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Tavola 30 Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Tavola 31 Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Tavola 32 Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2014, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

Sezione 7 – Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese nel 2014: principali caratteristiche

Tavola 33 Assunzioni totali e assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2014 e nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 34 Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

Tavola 35 Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato

Sezione 8 – Imprese che esportano e innovano

Tavola 36 Distribuzione delle imprese secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

Tavola 37 Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2014, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

Tavola 38 Principali caratteristiche delle assunzioni previste dalle imprese nel 2014 secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2013

Tavola 39 Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2014 per tipologia contrattuale e secondo la presenza sui mercati esteri nel 2013 (valori assoluti e distribuzione percentuale)

Tavola 40 Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2014 per tipologia contrattuale e per la presenza di innovazioni nel 2013 (valori assoluti e distribuzione percentuale)

Sezione 9 – Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

Tavola 41 Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2013 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività

Tavola 42 Dipendenti che nel 2013 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale e settore di attività

Tavola 43 Imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage nel corso del 2013 per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 10 – Confronto con i dati delle precedenti indagini

Tavola 44 Imprese che prevedono assunzioni, per macrosettore di attività e classe dimensionale

Tavola 45 Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale

Tavola 46 Tassi di variazione occupazionale previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale

Tavola 47 Tassi di entrata previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale

Tavola 48	Tassi di uscita previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale
Tavola 49	Assunzioni previste dalle imprese, per macrosettore di attività e classe dimensionale
Tavola 50	Assunzioni previste dalle imprese considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale
Tavola 51	Assunzioni previste dalle imprese per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale
Tavola 52	Assunzioni previste dalle imprese di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale
Tavola 53	Assunzioni "part time" previste dalle imprese sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale
Tavola 54	Assunzioni previste per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese
Tavola 55	Assunzioni non stagionali previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale
Tavola 56	Assunzioni non stagionali considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale
Tavola 57	Assunzioni non stagionali per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale
Tavola 58	Assunzioni non stagionali di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale
Tavola 59	Assunzioni "part time" non stagionali sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale
Tavola 60	Assunzioni non stagionali per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese
Tavola 61	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale

Tavola introduttiva

Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	ENTRATE 2014 (*)							USCITE 2014 (*)					
	Lavoratori alle dipendenze	di cui:			Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Lavoratori complessivi in ingresso	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui:		Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Lavoratori complessivi in uscita
		non stagionali	stagionali	interinali					non stagionali e stagionali	interinali			
TOTALE	4.800	2.830	890	1.080	300	250	5.350	6.160	5.220	940	210	130	6.500
Industria	2.170	1.020	300	850	140	60	2.360	2.840	2.150	690	100	20	2.970
Servizi	2.630	1.810	590	230	170	200	3.000	3.320	3.070	250	100	100	3.530
CLASSE DIMENSIONALE													
1-49 dipendenti	1.950	1.120	530	300	200	220	2.360	2.980	2.740	230	80	110	3.170
50 dipendenti e oltre	2.850	1.710	370	780	110	40	3.000	3.180	2.480	710	130	--	3.330
LOMBARDIA	122.650	78.200	24.660	19.800	14.730	9.840	147.220	148.780	128.580	20.200	13.350	3.650	165.770
NORD OVEST	194.810	119.260	44.530	31.020	19.900	13.530	228.250	235.840	205.710	30.130	18.750	5.340	259.930
ITALIA	697.840	385.310	228.080	84.450	58.580	35.040	791.460	865.670	785.820	79.860	53.830	15.640	935.150

* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 0**Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e****Provincia di Mantova**

	SALDI 2014 (*)					
	Lavoratori alle dipendenze	di cui:		Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Lavoratori complessivi
		non stagionali e stagionali	interinali			
TOTALE	-1.360	-1.500	130	100	130	-1.140
Industria	-680	-830	160	30	30	-610
Servizi	-690	-670	-20	60	90	-530
CLASSE DIMENSIONALE						
<i>1-49 dipendenti</i>	-1.030	-1.100	70	120	110	-810
<i>50 dipendenti e oltre</i>	-330	-400	70	-20	20	-330
LOMBARDIA	-26.130	-25.720	-410	1.380	6.200	-18.550
NORD OVEST	-41.030	-41.920	890	1.150	8.190	-31.680
ITALIA	-167.840	-172.430	4.590	4.750	19.390	-143.690

* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 1**Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2014 per classe dimensionale e settore di attività**

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
TOTALE	13,2	6,4	22,2	71,7
INDUSTRIA	14,5	8,4	18,0	65,8
Ind. tessili e dell'abbigliamento	9,2	4,5	--	60,0
Industrie dei metalli	10,4	--	--	--
Industrie meccaniche	29,4	20,4	36,7	61,4
Altre industrie	20,3	10,5	20,3	70,6
Costruzioni	9,1	7,4	17,3	--
SERVIZI	12,4	5,4	26,9	75,5
Commercio	13,4	6,1	25,9	72,4
Turismo e ristorazione	7,6	4,4	28,3	--
Servizi operativi	15,1	--	--	97,4
Trasporti e logistica	19,6	8,4	--	69,2
Tempo libero e altri serv. alle persone	7,7	--	55,0	--
Studi professionali	4,8	4,8	--	-
Altri servizi	20,3	7,8	24,6	73,8
LOMBARDIA	13,2	7,4	21,5	72,3
NORD OVEST	13,6	7,9	22,6	73,4
ITALIA	13,9	9,1	24,1	73,5

In questo volume il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 2**Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2014 e principali motivi di assunzione per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	Imprese che prevedono assunzioni	Principali motivi di assunzione*:				
		Domanda in crescita o in ripresa	Necessità di espandere le vendite-nuove sedi (1)	Sostituzione di dipendenti indisponibili (2)	Attività e lavorazioni stagionali	Altri motivi
TOTALE	13,2	27,6	7,6	40,4	18,9	26,3
INDUSTRIA	14,5	35,1	2,6	36,0	10,2	31,0
di cui:						
<i>Industria in senso stretto</i>	16,8	34,2	2,8	38,3	8,9	32,5
<i>Costruzioni</i>	9,1	39,0	--	25,7	--	24,8
SERVIZI	12,4	22,5	11,0	43,4	24,8	23,1
di cui:						
<i>Commercio</i>	13,4	21,0	16,7	41,3	28,0	21,6
<i>Altri Servizi</i>	11,8	23,4	7,2	44,7	22,6	24,0

CLASSE DIMENSIONALE

1-9 dipendenti	6,4	39,1	2,3	28,8	14,5	19,4
10-49 dipendenti	22,2	30,7	3,2	27,0	20,6	23,5
50 dipendenti e oltre	71,7	13,7	16,0	61,2	22,2	35,3

LOMBARDIA	13,2	27,7	7,2	38,6	14,7	28,3
NORD OVEST	13,6	26,2	7,3	38,4	18,0	26,6
ITALIA	13,9	26,2	6,8	33,6	23,1	24,3

* A questa domanda potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - Nuove aziende in espansione - Apertura di nuove sedi o reparti

(2) Sostituzione di dipendenti in uscita o in maternità, ferie, malattia, aspettativa

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 3

Principale canale utilizzato nel 2013 per la selezione del personale per settore di attività e classe dimensionale

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	Principale canale utilizzato:							
	conoscenza diretta	segnalazioni da conoscenti e fornitori	quotidiani e stampa specializzata	società lavoro interinali	soc. selez. personale, assoc. categoria, internet	banche dati aziendali	centri per l'impiego	altre modalità
TOTALE	51,6	7,2	1,1	4,2	1,9	28,1	3,0	3,0
INDUSTRIA	51,8	8,5	1,1	6,9	1,8	23,9	4,0	2,0
di cui:								
<i>Industria in senso stretto</i>	48,5	7,9	1,5	9,3	2,0	24,5	3,9	2,4
<i>Costruzioni</i>	59,6	9,9	--	--	--	22,3	4,3	--
SERVIZI	51,4	6,4	1,0	2,6	2,0	30,6	2,3	3,5
di cui:								
<i>Commercio</i>	55,9	7,4	0,5	4,4	2,5	24,1	3,2	1,9
<i>Altri Servizi</i>	49,0	5,9	1,3	1,6	1,7	34,2	1,9	4,4
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	58,4	7,6	1,0	2,2	1,1	24,6	2,6	2,5
10-49 dipendenti	41,0	7,6	--	8,5	--	32,1	4,5	4,1
50 dipendenti e oltre	8,7	2,9	1,4	13,9	12,1	53,0	2,9	5,0
LOMBARDIA	49,0	6,8	1,5	4,8	3,1	30,3	1,8	2,7
NORD OVEST	50,2	6,9	1,4	4,2	3,0	29,6	1,9	2,8
ITALIA	54,7	7,1	1,2	2,6	2,5	27,9	1,8	2,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 4**Imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	Imprese che non prevedono assunzioni	di cui imprese che non assumerebbero comunque *	Motivi di non assunzione:		
			Attuale dimensione dell'organico è adeguata **	Attualmente la domanda è in calo/incerta	Altri motivi
TOTALE	86,8	83,9	72,1	16,5	11,4
INDUSTRIA	85,5	82,8	61,5	20,5	18,0
di cui:					
<i>Industria in senso stretto</i>	83,2	80,2	64,1	17,7	18,2
<i>Costruzioni</i>	90,9	88,9	56,0	26,3	17,7
SERVIZI	87,6	84,6	78,1	14,3	7,6
di cui:					
<i>Commercio</i>	86,6	84,3	78,2	16,2	5,6
<i>Altri Servizi</i>	88,2	84,8	78,1	13,2	8,7
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	93,6	90,9	72,9	17,0	10,1
10-49 dipendenti	77,8	73,4	69,4	13,9	16,7
50 dipendenti e oltre	28,3	27,0	56,9	14,9	28,2
LOMBARDIA	86,8	84,3	75,0	14,9	10,0
NORD OVEST	86,4	83,8	74,1	15,9	10,0
ITALIA	86,1	83,3	72,0	17,6	10,5

* Sono le imprese che non hanno bisogno di assumere nuovi dipendenti. Sono escluse perciò le imprese che avrebbero bisogno di nuovi dipendenti ma ci sono ostacoli all'assunzione la cui percentuale è statisticamente non rilevante.

** Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 5

Movimenti e tassi previsti nel 2014, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Movimenti previsti nel 2014* (v.a.)			Tassi previsti nel 2014**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo ***
TOTALE	3.720	5.220	-1.500	3,9	5,5	-1,6
INDUSTRIA	1.320	2.150	-830	2,6	4,3	-1,6
Ind. tessili e dell'abbigliamento	240	450	-210	2,4	4,6	-2,2
Industrie dei metalli	150	230	-70	1,9	2,8	-0,9
Industrie meccaniche	260	300	-40	3,0	3,5	-0,5
Altre industrie	500	740	-230	2,7	4,0	-1,3
Costruzioni	170	440	-270	3,1	8,2	-5,1
SERVIZI	2.400	3.070	-670	5,3	6,8	-1,5
Commercio	640	790	-160	4,9	6,1	-1,2
Turismo e ristorazione	450	590	-150	8,8	11,6	-2,9
Servizi operativi	270	300	-20	7,8	8,5	-0,7
Trasporti e logistica	220	320	-100	3,5	5,1	-1,6
Tempo libero e altri serv. alle persone	90	150	-50	4,8	7,5	-2,7
Studi professionali	30	60	-30	2,3	4,1	-1,8
Altri servizi	700	870	-160	5,0	6,1	-1,2
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	940	1.800	-860	4,2	8,1	-3,8
10-49 dipendenti	710	950	-240	3,1	4,2	-1,1
50 dipendenti e oltre	2.080	2.480	-400	4,1	4,9	-0,8
LOMBARDIA	102.860	128.580	-25.720	4,0	5,0	-1,0
NORD OVEST	163.790	205.710	-41.920	4,3	5,4	-1,1
ITALIA	613.390	785.820	-172.430	5,4	6,9	-1,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. I dati comprendono i contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

*** Saldi occupazionali previsti per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 6

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	per contratti (%)							
		a tempo indeterminato	di apprendistato	a chiamata	a tempo determinato				altri
					per prova di nuovo personale	per sostituz. temporanea di personale**	per copertura di un picco di attività	a carattere stagionale	
TOTALE	3.720	23,3	5,1	4,6	14,3	13,7	14,7	23,9	0,3
INDUSTRIA	1.320	22,4	8,4	2,0	21,8	6,0	16,1	22,7	0,5
Ind. tessili e dell'abbigliamento	240	--	--	--	18,7	14,5	28,1	23,4	--
Industrie dei metalli	150	34,4	16,6	--	21,2	--	17,2	--	--
Industrie meccaniche	260	41,6	--	--	30,9	--	--	10,3	--
Altre industrie	500	17,9	12,7	--	15,3	5,6	15,1	32,4	--
Costruzioni	170	17,3	--	--	32,1	--	14,9	23,2	--
SERVIZI	2.400	23,8	3,3	6,1	10,2	17,9	13,9	24,6	0,2
Commercio	640	26,9	3,6	3,6	8,5	14,0	14,5	28,8	0,2
Turismo e ristorazione	450	10,7	--	9,8	8,3	9,4	8,7	50,6	--
Servizi operativi	270	25,8	--	--	9,2	39,9	19,9	--	--
Trasporti e logistica	220	26,1	--	--	22,5	--	20,7	23,9	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	90	--	--	--	--	--	--	51,1	--
Studi professionali	30	--	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	700	32,0	4,9	10,1	8,0	23,0	12,0	9,8	0,3
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	940	20,9	2,8	4,5	25,7	7,1	10,4	28,6	0,0
10-49 dipendenti	710	18,0	6,1	5,0	10,2	6,7	17,7	36,4	0,0
50 dipendenti e oltre	2.080	26,2	5,9	4,6	10,6	19,0	15,6	17,6	0,5
LOMBARDIA	102.860	31,6	7,3	1,1	11,0	11,1	13,3	24,0	0,7
NORD OVEST	163.790	28,4	7,7	1,5	10,6	10,5	13,5	27,2	0,6
ITALIA	613.390	23,8	5,7	1,9	9,3	8,0	13,6	37,2	0,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 7

Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 e nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	2014 (v.a.)*			2013 (v.a.)*		
	Assunzioni previste nel	di cui non stagionali		Assunzioni previste nel	di cui non stagionali	
		Valori assoluti*	% su totale assunzioni		Valori assoluti*	% su totale assunzioni
TOTALE	3.720	2.830	76,1	3.870	3.200	82,5
INDUSTRIA	1.320	1.020	77,3	1.220	980	80,3
Ind. tessili e dell'abbigliamento	240	180	76,6	140	110	78,8
Industrie dei metalli	150	140	89,4	180	150	84,7
Industrie meccaniche	260	240	89,7	290	240	83,5
Altre industrie	500	340	67,6	350	300	84,3
Costruzioni	170	130	76,8	270	180	69,2
SERVIZI	2.400	1.810	75,4	2.650	2.220	83,6
Commercio	640	450	71,2	500	350	70,6
Turismo e ristorazione	450	220	49,4	430	260	59,4
Servizi operativi	270	260	95,6	350	320	92,0
Trasporti e logistica	220	170	76,1	330	300	89,9
Tempo libero e altri serv. alle persone	90	50	48,9	60	50	83,9
Studi professionali	30	30	100,0	20	20	100,0
Altri servizi	700	630	90,2	970	930	95,4
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	940	670	71,4	890	580	65,8
10-49 dipendenti	710	450	63,6	660	540	80,8
50 dipendenti e oltre	2.080	1.710	82,4	2.330	2.080	89,4
LOMBARDIA	102.860	78.200	76,0	97.410	77.440	79,5
NORD OVEST	163.790	119.260	72,8	155.090	115.900	74,7
ITALIA	613.390	385.310	62,8	563.400	367.530	65,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 8

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	3.720	17,1	36,1	53,2	17,4	29,4	46,8
INDUSTRIA	1.320	20,2	37,1	57,3	14,7	28,0	42,7
Ind. tessili e dell'abbigliamento	240	16,2	40,0	56,2	11,1	32,8	43,8
Industrie dei metalli	150	17,2	33,8	51,0	13,2	35,8	49,0
Industrie meccaniche	260	36,3	35,1	71,4	13,7	14,9	28,6
Altre industrie	500	16,9	31,2	48,1	17,5	34,4	51,9
Costruzioni	170	13,7	56,5	70,2	14,3	15,5	29,8
SERVIZI	2.400	15,3	35,6	50,9	18,9	30,3	49,1
Commercio	640	7,4	44,8	52,2	18,1	29,7	47,8
Turismo e ristorazione	450	10,1	54,4	64,4	16,3	19,2	35,6
Servizi operativi	270	5,5	17,0	22,5	50,9	26,6	77,5
Trasporti e logistica	220	19,4	23,4	42,8	12,6	44,6	57,2
Tempo libero e altri serv. alle persone	90	25,5	34,0	59,6	14,9	25,5	40,4
Studi professionali	30	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	700	26,5	27,0	53,5	12,1	34,4	46,5
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	940	11,7	44,4	56,1	18,4	25,5	43,9
10-49 dipendenti	710	24,1	39,1	63,2	17,8	19,0	36,8
50 dipendenti e oltre	2.080	17,1	31,3	48,4	16,8	34,8	51,6
LOMBARDIA	102.860	20,3	34,9	55,2	16,4	28,4	44,8
NORD OVEST	163.790	19,6	35,2	54,7	17,5	27,8	45,3
ITALIA	613.390	20,6	36,6	57,2	16,3	26,5	42,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 9

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2014 (v.a)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	510	13,6	9,7	3,9	4,2
INDUSTRIA	230	17,6	11,7	5,9	4,9
Ind. tessili e dell'abbigliamento	40	18,7	9,4	9,4	11,9
Industrie dei metalli	40	29,1	24,5	4,6	3,9
Industrie meccaniche	30	12,6	--	--	3,8
Altre industrie	30	6,2	--	--	3,2
Costruzioni	80	47,6	33,9	13,7	2,6
SERVIZI	270	11,4	8,6	2,7	3,7
Commercio	30	5,0	--	--	2,1
Turismo e ristorazione	50	11,2	4,0	7,2	2,1
Servizi operativi	--	--	--	--	--
Trasporti e logistica	--	--	--	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--
Studi professionali	-	-	--	--	-
Altri servizi	150	22,0	20,8	1,1	3,5
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	160	16,9	11,5	5,4	5,6
10-49 dipendenti	70	10,5	5,2	5,2	5,9
50 dipendenti e oltre	270	13,1	10,4	2,7	3,0
LOMBARDIA	12.850	12,5	5,5	7,0	3,4
NORD OVEST	20.600	12,6	5,6	6,9	3,4
ITALIA	61.090	10,0	4,1	5,9	3,5

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 10

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		uomini	donne	ugualmente adatti
TOTALE	3.720	30,0	18,6	51,4
INDUSTRIA	1.320	50,1	14,8	35,1
Ind. tessili e dell'abbigliamento	240	18,7	35,3	46,0
Industrie dei metalli	150	57,0	9,9	33,1
Industrie meccaniche	260	60,3	8,4	31,3
Altre industrie	500	48,1	8,2	43,7
Costruzioni	170	78,0	20,2	1,8
SERVIZI	2.400	18,9	20,7	60,3
Commercio	640	25,3	16,7	58,0
Turismo e ristorazione	450	6,7	14,8	78,5
Servizi operativi	270	14,0	27,7	58,3
Trasporti e logistica	220	70,7	0,5	28,8
Tempo libero e altri serv. alle persone	90	18,1	24,5	57,4
Studi professionali	30	--	75,0	--
Altri servizi	700	7,4	29,0	63,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	940	43,3	24,3	32,4
10-49 dipendenti	710	39,0	14,2	46,9
50 dipendenti e oltre	2.080	20,9	17,6	61,5
LOMBARDIA	102.860	25,4	15,9	58,8
NORD OVEST	163.790	25,0	16,9	58,1
ITALIA	613.390	28,1	16,8	55,2

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 11**Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Mantova**

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	3.720	3,4	20,8	19,9	2,6	53,3
INDUSTRIA	1.320	5,8	24,0	21,2	4,9	44,1
Ind. tessili e dell'abbigliamento	240	--	28,9	9,8	--	58,3
Industrie dei metalli	150	--	28,5	23,8	--	46,4
Industrie meccaniche	260	--	21,0	33,2	--	43,5
Altre industrie	500	9,9	23,7	19,9	2,0	44,5
Costruzioni	170	7,7	18,5	20,2	31,5	22,0
SERVIZI	2.400	2,0	19,1	19,1	1,3	58,4
Commercio	640	3,6	20,8	18,2	0,5	56,9
Turismo e ristorazione	450	--	17,0	17,7	--	63,1
Servizi operativi	270	--	29,9	--	--	62,0
Trasporti e logistica	220	--	14,9	18,5	--	64,4
Tempo libero e altri serv. alle persone	90	--	30,9	23,4	--	25,5
Studi professionali	30	--	75,0	--	--	--
Altri servizi	700	--	12,0	25,7	--	60,5
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	940	2,8	21,0	20,2	6,6	49,4
10-49 dipendenti	710	4,5	14,7	22,9	3,7	54,1
50 dipendenti e oltre	2.080	3,3	22,8	18,7	0,4	54,8
LOMBARDIA	102.860	7,0	24,7	22,1	2,4	43,7
NORD OVEST	163.790	7,3	24,0	20,3	2,8	45,7
ITALIA	613.390	6,4	20,8	18,6	2,9	51,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 12
Assunzioni "part time" previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Totale assunzioni		di cui: (valori %)		
	"part time" 2014		in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni			
TOTALE	1.020	27,4	39,5	18,7	49,8
INDUSTRIA	110	8,0	60,0	53,3	28,6
Ind. tessili e dell'abbigliamento	40	17,4	2,4	95,1	4,9
Industrie dei metalli	-	-	-	-	-
Industrie meccaniche	--	--	--	--	--
Altre industrie	40	8,0	95,0	42,5	60,0
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	920	38,1	37,2	14,8	52,2
Commercio	190	29,4	35,3	24,1	35,3
Turismo e ristorazione	220	48,5	66,8	14,7	39,6
Servizi operativi	110	40,2	18,3	17,4	68,8
Trasporti e logistica	20	10,8	0,0	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	30	31,9	70,0	16,7	26,7
Studi professionali	30	78,1	100,0	--	--
Altri servizi	320	46,1	19,5	3,4	64,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	260	28,1	-	24,2	59,1
10-49 dipendenti	140	19,7	-	9,4	28,8
50 dipendenti e oltre	620	29,7	-	18,5	50,6
LOMBARDIA	26.450	25,7	45,0	32,2	52,0
NORD OVEST	44.430	27,1	47,2	31,2	49,4
ITALIA	161.930	26,4	56,0	29,2	48,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni previste di personale immigrato 2014				di cui (% sul valore massimo)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	300	8,1	610	16,3	87,0	27,2	48,6
INDUSTRIA	110	8,3	160	11,9	93,0	30,6	36,3
Ind. tessili e dell'abbigliamento	30	11,9	50	20,0	100,0	23,4	2,1
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	30	12,6	50	17,6	93,5	21,7	21,7
Altre industrie	40	7,0	40	7,8	82,1	46,2	61,5
Costruzioni	--	--	--	--	--	--	--
SERVIZI	190	8,1	450	18,7	84,9	26,0	52,9
Commercio	--	--	--	--	--	--	--
Turismo e ristorazione	50	11,4	60	13,0	41,4	19,0	53,4
Servizi operativi	60	20,7	160	57,9	98,7	47,8	78,3
Trasporti e logistica	50	20,3	80	35,6	74,7	30,4	87,3
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--	--	--
Studi professionali	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	30	4,1	140	19,5	95,6	1,5	8,8
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	80	8,7	80	8,8	69,9	37,3	39,8
10-49 dipendenti	80	10,9	90	12,6	65,2	20,2	37,1
50 dipendenti e oltre	140	6,9	440	20,9	94,7	26,7	52,6
LOMBARDIA	9.210	9,0	13.790	13,4	71,8	23,0	48,1
NORD OVEST	15.030	9,2	21.890	13,4	66,2	22,5	47,7
ITALIA	57.870	9,4	83.030	13,5	57,3	21,0	44,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 14

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti	profess. Intellett. e scientific.	profess. tecniche	impiegati	profess. commerc. e servizi	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	profess. non qualificate
TOTALE	3.720	0,1	3,0	12,0	9,9	31,0	13,8	12,8	17,4
INDUSTRIA	1.320	0,1	2,6	13,6	11,8	8,5	32,1	24,4	7,1
Ind. tessili e dell'abbigliamento	240	--	--	8,9	29,4	31,5	11,1	14,0	--
Industrie dei metalli	150	--	--	35,1	--	--	43,0	14,6	--
Industrie meccaniche	260	--	8,0	20,2	--	--	28,2	25,6	11,1
Altre industrie	500	--	--	8,9	8,7	7,6	29,8	36,8	7,0
Costruzioni	170	--	--	--	--	--	64,3	--	--
SERVIZI	2.400	0,1	3,3	11,2	8,9	43,3	3,7	6,5	23,1
Commercio	640	--	--	13,2	8,5	59,9	4,2	4,6	7,2
Turismo e ristorazione	450	--	--	--	--	85,2	--	--	8,7
Servizi operativi	270	--	--	--	--	--	--	16,6	74,2
Trasporti e logistica	220	--	--	--	24,8	--	--	36,0	34,7
Tempo libero e altri serv. alle persone	90	--	--	--	--	45,7	--	--	--
Studi professionali	30	--	--	75,0	--	--	--	--	--
Altri servizi	700	--	8,0	19,5	10,1	31,8	4,6	--	25,7
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	940	0,0	3,3	15,0	6,0	32,4	21,6	12,4	9,4
10-49 dipendenti	710	--	--	14,7	13,9	26,1	17,1	13,2	13,5
50 dipendenti e oltre	2.080	0,1	3,4	9,7	10,4	32,0	9,1	12,9	22,4
LOMBARDIA	102.860	0,4	9,2	16,0	13,2	29,3	11,5	8,5	12,1
NORD OVEST	163.790	0,3	8,0	14,1	12,3	32,5	11,4	9,1	12,3
ITALIA	613.390	0,2	5,5	10,2	11,0	35,7	13,8	9,8	13,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 15

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)				Livello formativo equivalente (%)			
		universitario	secondario e post secondario	qualifica professionale	nessuna formazione specifica	universitario	secondario e post secondario	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
TOTALE	3.720	9,1	39,4	17,9	33,6	10,8	43,7	27,5	18,0
INDUSTRIA	1.320	9,8	49,1	14,0	27,1	12,1	53,7	24,0	10,2
Ind. tessili e dell'abbigliamento	240	1,3	75,3	8,9	14,5	8,5	71,5	16,6	3,4
Industrie dei metalli	150	14,6	34,4	27,8	23,2	14,6	47,7	30,5	7,3
Industrie meccaniche	260	23,7	47,3	9,5	19,5	27,1	51,5	15,3	6,1
Altre industrie	500	7,6	47,5	10,1	34,8	8,3	52,1	20,1	19,5
Costruzioni	170	2,4	33,3	27,4	36,9	--	42,3	53,6	--
SERVIZI	2.400	8,8	34,0	20,0	37,2	10,1	38,2	29,5	22,3
Commercio	640	4,6	42,6	11,6	41,2	7,1	43,4	32,7	16,8
Turismo e ristorazione	450	0,7	31,3	28,2	39,8	0,7	41,4	40,5	17,4
Servizi operativi	270	--	--	--	88,2	--	--	23,6	69,7
Trasporti e logistica	220	0,5	36,5	9,9	53,2	0,5	46,4	17,1	36,0
Tempo libero e altri serv. alle persone	90	3,2	48,9	25,5	22,3	--	63,8	25,5	--
Studi professionali	30	--	75,0	--	--	--	75,0	--	--
Altri servizi	700	23,5	34,4	31,2	10,8	25,7	36,1	27,7	10,6
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	940	6,5	44,1	21,3	28,1	9,4	49,6	29,3	11,7
10-49 dipendenti	710	8,1	46,2	22,5	23,2	11,5	52,4	27,3	8,8
50 dipendenti e oltre	2.080	10,7	35,0	14,7	39,6	11,2	38,0	26,8	24,0
LOMBARDIA	102.860	18,8	44,2	10,0	26,9	19,9	47,3	17,2	15,5
NORD OVEST	163.790	16,2	43,3	11,5	29,0	17,3	47,1	18,7	16,9
ITALIA	613.390	10,9	41,6	14,5	33,1	11,8	47,0	23,8	17,4

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 16

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione
TOTALE	3.720	13,6	53,2	48,8	69,0
1. Dirigenti	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	110	20,4	77,9	35,4	64,6
25 Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	40	5,7	82,9	14,3	74,3
22 Ingegneri, architetti e professioni assimilate	30	--	73,5	38,2	85,3
26 Specialisti della formazione e della ricerca	30	10,3	82,8	--	31,0
Altre professioni	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	450	21,0	62,2	45,4	75,4
33 Professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commerciali	190	9,2	57,3	27,6	73,5
31 Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	150	29,7	58,1	62,2	88,5
32 Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	90	30,7	71,6	60,2	72,7
34 Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	30	23,1	88,5	--	23,1
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	370	--	32,2	64,2	56,4
43 Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	150	2,6	24,8	76,5	34,0
41 Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	140	3,7	37,8	44,4	60,7
42 Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	60	12,9	27,4	83,9	93,5
Altre professioni	--	--	--	--	--
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.150	7,7	65,3	61,8	68,8
51 Professioni qualificate nelle attività commerciali	570	6,3	57,2	79,6	81,7
52 Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	390	9,8	67,4	49,1	43,4
54 Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	150	7,2	83,7	33,3	84,3
53 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	40	10,8	91,9	37,8	73,0
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	510	27,5	62,7	29,9	77,7
62 Artigiani, operai metalmecc. specializzati, install. e manut. attrez. elettriche e elettron.	260	19,2	65,4	26,9	77,7
61 Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, edilizia e manutenz. edifici	120	60,2	64,2	22,0	81,3
65 Artigiani e operai specializ. nell'ind. alimentare, legno, tess.-abbigl. cuoio e spettacolo	110	11,4	54,4	47,4	76,3
Altre professioni	--	--	--	--	--
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	480	5,2	59,7	33,1	70,2
72 Operai semiqualeficati di macchin. fissi per la lavoraz. in serie e addetti al montaggio	210	4,9	42,4	38,0	72,2
74 Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	140	7,1	92,9	0,0	63,1
71 Conduttori di impianti industriali	80	6,7	60,0	82,7	93,3
73 Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	60	0,0	39,3	32,1	50,0
8. Professioni non qualificate	650	17,7	20,5	47,9	65,5
81 Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	590	19,4	20,4	46,4	64,2
84 Profess. non qualificate nella manifattura, nell'estraz. di minerali e nelle costruzioni	50	0,0	16,7	70,8	83,3
Altre professioni	--	--	--	--	--

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 17

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2014 per livello di istruzione segnalato		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni previste nel 2014 per livello formativo equivalente	
	(v.a.)*	(%)	Assunzioni con esperienza specifica	di cui		(v.a.)*	(%)
				1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza		
TOTALE	3.720	100,0	53,2	36,0	17,2	3.720	100,0
Livello universitario	340	9,1	63,8	33,8	30,0	400	10,8
- di cui laurea specialistica	140	3,7	62,6	23,0	39,6	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	90	2,4	71,1	54,4	16,7	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	110	3,0	59,5	30,6	28,8	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.470	39,4	54,5	35,7	18,8	1.630	43,7
- di cui specializzazione post-diploma	200	5,3	74,6	44,7	29,9	740	19,8
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	670	17,9	57,4	40,9	16,5	1.030	27,5
Nessuna formazione specifica	1.250	33,6	46,4	34,2	12,2	670	18,0
di cui INDUSTRIA	1.320	100,0	57,3	32,2	25,1	1.320	100,0
Livello universitario	130	9,8	71,3	24,8	46,5	160	12,1
- di cui laurea specialistica	70	5,0	65,2	7,6	57,6	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	--	--	--	--	--	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	40	3,2	78,6	35,7	42,9	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	650	49,1	52,5	31,8	20,7	710	53,7
- di cui specializzazione post-diploma	80	6,1	75,3	18,5	56,8	300	22,5
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	190	14,0	55,1	29,7	25,4	320	24,0
Nessuna formazione specifica	360	27,1	62,2	37,0	25,2	140	10,2
di cui SERVIZI	2.400	100,0	50,9	38,0	12,9	2.400	100,0
Livello universitario	210	8,8	59,2	39,3	19,9	240	10,1
- di cui laurea specialistica	70	3,0	60,3	37,0	23,3	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	70	3,0	71,2	53,4	17,8	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	70	2,9	47,8	27,5	20,3	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	820	34,0	56,1	38,9	17,2	920	38,2
- di cui specializzazione post-diploma	120	4,8	74,1	62,9	11,2	440	18,4
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	480	20,0	58,3	45,2	13,1	710	29,5
Nessuna formazione specifica	890	37,2	40,2	33,1	7,0	540	22,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(nd) Valore non disponibile

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 18

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Mantova

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv. Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*
	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui (valori %):			
		difficile reperimento	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione	
TOTALE	3.720	13,6	48,8	69,0	3.720
Livello universitario	340	20,9	50,3	79,7	400
Indirizzo economico	110	11,3	57,5	94,3	130
Indirizzo di ingegneria industriale	50	29,6	50,0	75,9	60
Indirizzo sanitario e paramedico	40	23,8	28,6	78,6	40
Altri indirizzi	120	25,6	55,6	66,7	140
Indirizzo non specificato	20	--	--	--	30
Livello secondario e post-secondario	1.470	9,6	54,2	64,5	1.630
Indirizzo amministrativo-commerciale	330	3,6	51,8	52,7	310
Indirizzo meccanico	220	17,9	43,0	71,3	260
Indirizzo turistico-alberghiero	140	9,9	50,0	42,3	190
Indirizzo socio-sanitario	60	3,6	69,1	70,9	80
Indirizzo elettronico	60	0,0	32,7	94,5	50
Indirizzo informatico	50	0,0	94,3	7,5	50
Indirizzo elettrotecnico	30	3,6	96,4	100,0	50
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	30	--	7,7	96,2	--
Indirizzo chimico	20	0,0	--	--	20
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	30
Altri indirizzi	70	13,4	49,3	82,1	70
Indirizzo non specificato	450	9,8	57,6	74,0	490
Qualifica di formazione o diploma professionale	670	26,0	49,6	66,0	1.030
Indirizzo turistico-alberghiero	130	10,9	51,6	33,6	140
Indirizzo socio-sanitario	120	4,9	23,6	91,1	100
Indirizzo meccanico	70	31,1	32,4	51,4	120
Indirizzo amministrativo-commerciale	60	0,0	44,6	64,3	150
Indirizzo agrario-alimentare	30	0,0	--	--	80
Indirizzo elettrotecnico	20	0,0	0,0	--	--
Indirizzo termoidraulico	20	100,0	100,0	100,0	20
Indirizzo edile	--	--	--	--	30
Altri indirizzi	30	7,1	78,6	--	40
Indirizzo non specificato	170	62,7	73,4	84,6	350
Nessuna formazione specifica	1.250	9,6	41,6	73,0	670

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 19

Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2014, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	capacità comunicativa scritta e orale	capacità di analizzare-sintetizzare informazioni	capacità di lavorare in gruppo	capacità di pianificare e coordinare	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	intraprendenza, creatività e ideazione	flessibilità e adattamento	attitudine al risparmio energetico e impatto aziendale
TOTALE	3.720	34,3	19,3	46,9	11,2	30,1	40,2	10,6	45,2	12,5
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	110	69,9	59,3	61,1	25,7	59,3	64,6	41,6	56,6	--
3. Professioni tecniche	450	58,2	38,7	57,7	24,4	52,3	47,4	23,9	33,1	8,9
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	370	30,4	24,1	25,7	13,3	28,7	31,2	6,8	38,2	7,6
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.150	44,4	17,4	48,9	9,6	27,8	40,6	13,0	51,0	17,4
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	510	14,3	19,7	48,2	7,8	32,0	40,2	--	35,2	14,3
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	480	18,0	7,1	44,0	4,6	33,1	39,4	4,4	50,3	11,1
8. Professioni non qualificate	650	23,4	8,0	46,5	8,5	10,6	35,9	4,0	49,2	8,5
LIVELLI DI ISTRUZIONE										
Livello universitario	340	65,6	44,4	68,8	38,2	65,0	54,1	28,5	49,4	13,2
Livello secondario e post-secondario	1.470	39,2	23,9	44,0	10,8	33,4	45,3	12,6	41,6	14,5
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	670	45,1	16,8	48,0	10,8	27,8	47,5	12,2	44,8	15,0
Nessuna formazione specifica	1.250	14,4	8,5	43,9	4,6	18,0	26,7	2,6	48,4	8,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Nel questionario 2014 sono state modificate alcune delle modalità della domanda sulle competenze: 2. "Abilità nel gestire il rapporto con i clienti" in "Capacità di analizzare e sintetizzare le informazioni"; 4. "Capacità direttive e di coordinamento" in "Capacità di pianificare e coordinare"; 7. "Abilità creative e di ideazione" in "intraprendenza, creatività e ideazione". Inoltre è stata inserita una nuova modalità: "Attitudine al risparmio energetico e impatto ambientale".

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 20
Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 e nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale
Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui non stagionali		Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)*	di cui non stagionali	
		Valori assoluti*	% su totale assunzioni		Valori assoluti*	% su totale assunzioni
TOTALE	3.720	2.830	76,1	3.870	3.200	82,5
INDUSTRIA	1.320	1.020	77,3	1.220	980	80,3
Ind. tessili e dell'abbigliamento	240	180	76,6	140	110	78,8
Industrie dei metalli	150	140	89,4	180	150	84,7
Industrie meccaniche	260	240	89,7	290	240	83,5
Altre industrie	500	340	67,6	350	300	84,3
Costruzioni	170	130	76,8	270	180	69,2
SERVIZI	2.400	1.810	75,4	2.650	2.220	83,6
Commercio	640	450	71,2	500	350	70,6
Turismo e ristorazione	450	220	49,4	430	260	59,4
Servizi operativi	270	260	95,6	350	320	92,0
Trasporti e logistica	220	170	76,1	330	300	89,9
Tempo libero e altri serv. alle persone	90	50	48,9	60	50	83,9
Studi professionali	30	30	100,0	20	20	100,0
Altri servizi	700	630	90,2	970	930	95,4
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	940	670	71,4	890	580	65,8
10-49 dipendenti	710	450	63,6	660	540	80,8
50 dipendenti e oltre	2.080	1.710	82,4	2.330	2.080	89,4
LOMBARDIA	102.860	78.200	76,0	97.410	77.440	79,5
NORD OVEST	163.790	119.260	72,8	155.090	115.900	74,7
ITALIA	613.390	385.310	62,8	563.400	367.530	65,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 21

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni non stag. 2014 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	2.830	18,8	33,9	52,7	17,5	29,7	47,3
INDUSTRIA	1.020	22,9	35,7	58,6	13,2	28,2	41,4
Ind. tessili e dell'abbigliamento	180	18,3	30,6	48,9	12,8	38,3	51,1
Industrie dei metalli	140	17,8	32,6	50,4	14,8	34,8	49,6
Industrie meccaniche	240	38,7	36,6	75,3	12,8	11,9	24,7
Altre industrie	340	19,1	31,2	50,3	14,1	35,6	49,7
Costruzioni	130	15,5	56,6	72,1	10,9	17,1	27,9
SERVIZI	1.810	16,5	32,9	49,4	19,9	30,6	50,6
Commercio	450	8,4	41,9	50,3	15,2	34,4	49,7
Turismo e ristorazione	220	8,1	51,6	59,7	19,9	20,4	40,3
Servizi operativi	260	5,0	17,4	22,4	51,0	26,6	77,6
Trasporti e logistica	170	21,9	28,4	50,3	13,6	36,1	49,7
Tempo libero e altri serv. alle persone	50	--	--	69,6	--	--	30,4
Studi professionali	30	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	630	26,9	27,7	54,6	13,0	32,4	45,4
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	670	13,9	43,0	56,9	18,8	24,3	43,1
10-49 dipendenti	450	31,8	36,3	68,2	15,6	16,3	31,8
50 dipendenti e oltre	1.710	17,3	29,8	47,1	17,5	35,4	52,9
LOMBARDIA	78.200	21,2	35,0	56,2	16,3	27,5	43,8
NORD OVEST	119.260	20,4	34,8	55,2	17,5	27,3	44,8
ITALIA	385.310	21,1	35,6	56,7	16,3	27,1	43,3

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 22

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2014 (v.a)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	460	16,1	12,0	4,1	4,5
INDUSTRIA	220	21,1	14,7	6,4	5,1
Ind. tessili e dell'abbigliamento	40	22,2	11,1	11,1	12,8
Industrie dei metalli	40	29,6	26,7	3,0	4,0
Industrie meccaniche	30	11,5	--	--	4,1
Altre industrie	30	8,5	--	--	3,3
Costruzioni	80	61,2	43,4	17,8	2,6
SERVIZI	240	13,2	10,4	2,8	4,0
Commercio	30	6,0	--	--	2,0
Turismo e ristorazione	30	14,5	4,5	10,0	2,2
Servizi operativi	--	--	--	--	--
Trasporti e logistica	--	--	--	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--
Studi professionali	-	-	--	--	-
Altri servizi	150	23,9	22,6	1,3	3,5
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	140	21,3	14,8	6,6	6,0
10-49 dipendenti	60	14,0	7,8	6,2	6,6
50 dipendenti e oltre	250	14,5	12,0	2,6	3,1
LOMBARDIA	10.390	13,3	6,2	7,1	3,5
NORD OVEST	16.030	13,4	6,4	7,1	3,6
ITALIA	45.940	11,9	5,1	6,8	3,8

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 23

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Uguualmente adatti
TOTALE	2.830	30,7	19,5	49,8
INDUSTRIA	1.020	54,1	11,8	34,2
Ind. tessili e dell'abbigliamento	180	21,7	26,7	51,7
Industrie dei metalli	140	55,6	11,1	33,3
Industrie meccaniche	240	61,3	7,2	31,5
Altre industrie	340	53,5	6,8	39,7
Costruzioni	130	86,0	--	--
SERVIZI	1.810	17,6	23,8	58,6
Commercio	450	23,2	19,9	57,0
Turismo e ristorazione	220	8,1	15,8	76,0
Servizi operativi	260	12,4	28,2	59,5
Trasporti e logistica	170	73,4	0,6	26,0
Tempo libero e altri serv. alle persone	50	--	--	--
Studi professionali	30	--	75,0	--
Altri servizi	630	4,1	30,1	65,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	670	47,2	27,2	25,7
10-49 dipendenti	450	47,7	15,8	36,5
50 dipendenti e oltre	1.710	19,9	17,5	62,7
LOMBARDIA	78.200	25,7	16,1	58,2
NORD OVEST	119.260	25,6	16,9	57,5
ITALIA	385.310	30,5	16,7	52,8

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 24**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Mantova**

	Assunzioni non stag. 2014 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	2.830	3,9	21,7	20,9	3,0	50,5
INDUSTRIA	1.020	6,8	24,0	23,3	5,9	40,0
Ind. tessili e dell'abbigliamento	180	--	18,3	12,8	--	65,6
Industrie dei metalli	140	--	30,4	24,4	--	43,7
Industrie meccaniche	240	--	22,6	34,5	--	41,3
Altre industrie	340	13,2	28,2	20,6	2,1	35,9
Costruzioni	130	--	17,1	23,3	40,3	--
SERVIZI	1.810	2,3	20,4	19,5	1,4	56,3
Commercio	450	4,6	21,2	24,3	0,7	49,2
Turismo e ristorazione	220	--	18,1	16,7	--	62,4
Servizi operativi	260	--	31,3	--	--	60,6
Trasporti e logistica	170	--	18,9	19,5	--	60,4
Tempo libero e altri serv. alle persone	50	--	--	--	--	--
Studi professionali	30	--	75,0	--	--	--
Altri servizi	630	--	13,0	22,6	--	62,3
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	670	3,0	20,0	25,4	9,0	42,7
10-49 dipendenti	450	6,7	17,6	25,2	4,0	46,5
50 dipendenti e oltre	1.710	3,6	23,4	18,0	0,5	54,6
LOMBARDIA	78.200	7,2	26,6	22,2	2,7	41,3
NORD OVEST	119.260	7,4	26,5	21,0	2,9	42,3
ITALIA	385.310	7,8	23,1	20,4	3,1	45,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 25

Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Totale assunzioni		di cui: (valori %)		
	"part time" 2014		in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni			
TOTALE	810	28,4	35,3	16,9	54,7
INDUSTRIA	50	5,1	78,8	32,7	34,6
Ind. tessili e dell'abbigliamento	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli	-	-	-	-	-
Industrie meccaniche	--	--	--	--	--
Altre industrie	20	6,8	91,3	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	750	41,6	32,3	15,8	56,0
Commercio	150	32,5	42,2	23,8	39,5
Turismo e ristorazione	140	65,2	56,3	18,1	41,7
Servizi operativi	110	41,7	17,6	17,6	68,5
Trasporti e logistica	--	--	--	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--
Studi professionali	30	78,1	100,0	--	--
Altri servizi	300	47,9	17,2	3,6	65,7
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	200	30,3	-	25,6	62,1
10-49 dipendenti	80	18,0	-	8,6	29,6
50 dipendenti e oltre	520	30,4	-	14,8	55,7
LOMBARDIA	19.110	24,4	37,8	33,9	49,6
NORD OVEST	31.350	26,3	38,7	32,3	47,7
ITALIA	109.190	28,3	48,7	29,0	49,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 26

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 di personale immigrato, per settore di attività e classe

Provincia di Mantova

	Assunzioni non stagionali di personale immigrato 2014				di cui (% sul valore massimo)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	210	7,4	480	17,0	91,5	28,1	47,4
INDUSTRIA	80	7,8	120	11,9	94,2	24,0	28,9
Ind. tessili e dell'abbigliamento	30	13,9	40	22,2	100,0	20,0	2,5
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	30	10,6	40	15,3	100,0	22,2	11,1
Altre industrie	30	8,2	30	9,4	78,1	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	-	-	-
SERVIZI	130	7,2	360	19,9	90,6	29,4	53,6
Commercio	--	--	--	--	--	--	--
Turismo e ristorazione	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi	60	21,6	160	59,8	98,7	48,4	78,7
Trasporti e logistica	30	18,9	60	32,5	63,6	43,6	87,3
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--	--	--
Studi professionali	--	--	--	--	-	-	-
Altri servizi	20	3,8	130	20,3	96,9	1,6	8,6
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	50	7,5	50	7,5	78,0	36,0	22,0
10-49 dipendenti	30	7,1	40	8,0	77,8	13,9	41,7
50 dipendenti e oltre	130	7,4	400	23,1	94,4	28,4	51,1
LOMBARDIA	5.820	7,4	9.020	11,5	76,9	24,0	44,8
NORD OVEST	8.810	7,4	13.220	11,1	76,1	25,3	46,2
ITALIA	28.140	7,3	40.740	10,6	72,7	24,4	41,6

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 27

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni non stag. 2014 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Profess. tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Conduitt. impianti e macchine	Profess. non qualificate
TOTALE	2.830	0,1	3,5	13,9	10,6	28,3	13,3	11,6	18,7
INDUSTRIA	1.020	0,1	3,3	16,1	13,7	6,3	32,7	21,0	6,8
Ind. tessili e dell'abbigliamento	180	--	--	11,7	33,9	20,6	13,3	13,9	--
Industrie dei metalli	140	--	--	36,3	--	--	41,5	--	--
Industrie meccaniche	240	--	8,9	22,6	--	--	23,4	25,5	11,9
Altre industrie	340	--	--	11,8	11,8	7,9	30,3	27,9	8,5
Costruzioni	130	--	--	--	--	--	73,6	--	--
SERVIZI	1.810	0,1	3,6	12,6	8,9	40,7	2,4	6,2	25,3
Commercio	450	--	--	14,6	7,3	67,5	6,0	--	--
Turismo e ristorazione	220	--	--	--	--	88,2	--	--	9,0
Servizi operativi	260	--	--	--	--	--	--	16,6	74,9
Trasporti e logistica	170	--	--	--	21,3	--	--	39,6	33,1
Tempo libero e altri serv. alle persone	50	--	--	--	--	54,3	--	--	--
Studi professionali	30	--	--	75,0	--	--	--	--	--
Altri servizi	630	--	7,9	20,7	10,6	32,0	--	--	27,4
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	670	0,0	4,0	20,4	7,0	30,9	25,2	8,4	4,0
10-49 dipendenti	450	--	--	15,4	15,6	15,8	21,8	13,4	15,8
50 dipendenti e oltre	1.710	0,2	3,7	10,9	10,7	30,6	6,4	12,3	25,1
LOMBARDIA	78.200	0,5	11,5	19,2	14,5	23,7	11,8	7,3	11,6
NORD OVEST	119.260	0,4	10,4	17,7	13,8	26,1	12,4	7,8	11,4
ITALIA	385.310	0,3	8,0	14,2	13,0	26,5	16,0	8,9	13,1

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 28
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente
Provincia di Mantova

	Assunzioni non stag. 2014 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)				Livello formativo equivalente (%)			
		universitario	secondario e post secondario	qualifica professionale	nessuna formazione specifica	universitario	secondario e post secondario	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
TOTALE	2.830	10,6	39,8	16,7	32,9	12,8	42,5	26,5	18,2
INDUSTRIA	1.020	11,9	50,5	13,6	23,9	14,9	54,2	24,2	6,7
Ind. tessili e dell'abbigliamento	180	--	73,9	--	15,0	11,1	66,7	19,4	2,8
Industrie dei metalli	140	16,3	31,1	28,9	23,7	16,3	44,4	31,1	8,1
Industrie meccaniche	240	26,4	48,5	8,1	17,0	30,2	51,9	13,2	4,7
Altre industrie	340	9,4	56,8	8,2	25,6	10,6	59,7	17,6	12,1
Costruzioni	130	1,6	25,6	27,9	45,0	--	36,4	61,2	--
SERVIZI	1.810	9,8	33,8	18,4	38,0	11,5	36,0	27,8	24,7
Commercio	450	1,8	47,7	8,2	42,4	5,3	45,5	27,6	21,6
Turismo e ristorazione	220	1,4	37,1	18,1	43,4	1,4	42,5	37,1	19,0
Servizi operativi	260	--	--	--	90,3	--	--	22,4	71,8
Trasporti e logistica	170	0,6	33,1	13,0	53,3	0,6	46,2	20,1	33,1
Tempo libero e altri serv. alle persone	50	--	43,5	--	--	--	71,7	--	--
Studi professionali	30	--	75,0	--	--	--	75,0	--	--
Altri servizi	630	24,2	31,8	33,2	10,8	26,6	32,3	30,7	10,4
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	670	8,4	48,4	19,7	23,6	12,4	52,2	26,3	9,1
10-49 dipendenti	450	8,0	55,7	14,0	22,3	13,4	58,4	22,3	6,0
50 dipendenti e oltre	1.710	12,1	32,3	16,2	39,4	12,7	34,6	27,7	25,0
LOMBARDIA	78.200	23,2	44,7	9,2	22,9	24,6	47,0	15,1	13,3
NORD OVEST	119.260	20,8	44,6	10,4	24,2	22,1	47,7	16,0	14,2
ITALIA	385.310	15,9	43,9	11,7	28,4	17,2	47,7	19,9	15,2

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 29

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Mantova

	Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione
TOTALE	2.830	16,1	52,7	49,3	73,5
1. Dirigenti	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	100	23,0	75,0	35,0	70,0
22 Ingegneri, architetti e professioni assimilate	30	--	73,5	38,2	85,3
26 Specialisti della formazione e della ricerca	30	10,7	82,1	--	28,6
25 Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	30	7,4	77,8	18,5	88,9
Altre professioni	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	390	22,4	62,6	44,8	75,8
33 Professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commerciali	160	10,7	62,9	18,9	69,2
31 Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	140	29,6	55,6	65,2	88,9
32 Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	90	29,1	70,9	59,3	72,1
Altre professioni	--	--	--	--	--
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	300	--	37,5	59,1	58,1
43 Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	120	3,2	29,8	71,8	40,3
41 Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	120	4,1	39,3	43,4	61,5
42 Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	40	19,4	41,7	77,8	94,4
Altre professioni	--	--	--	--	--
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	800	8,6	61,2	62,0	75,2
51 Professioni qualificate nelle attività commerciali	450	6,5	51,7	79,0	80,5
52 Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	200	12,4	62,4	48,5	57,4
54 Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	120	9,2	86,7	28,3	86,7
53 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	12,1	90,9	36,4	69,7
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	380	34,7	74,8	32,6	80,6
62 Artigiani, operai metalmecc. specializzati, install. e manut. attrez. elettriche e elettron.	200	20,6	78,9	33,3	81,9
61 Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, edilizia e manutenz. edifici	110	67,3	70,0	22,7	82,7
65 Artigiani e operai specializ. nell'ind. alimentare, legno, tess.-abbigl. cuoio e spettacolo	50	21,6	68,6	54,9	74,5
Altre professioni	--	--	--	--	--
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	330	--	59,6	38,5	73,4
72 Operai semiqualeficati di macchin. fissi per la lavoraz. in serie e addetti al montaggio	150	3,4	37,6	42,3	75,2
74 Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	100	5,0	95,0	0,0	54,5
71 Conduttori di impianti industriali	70	5,6	58,3	84,7	94,4
Altre professioni	--	--	--	--	--
8. Professioni non qualificate	530	21,4	16,7	49,2	73,9
81 Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	480	23,4	16,8	47,1	72,8
84 Profess. non qualificate nella manifattura, nell'estraz. di minerali e nelle costruzioni	50	0,0	15,2	71,7	84,8

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 30

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Mantova

	Assunzioni non stagionali		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni non stagionali	
	2014 per livello di istruzione segnalato		Assunzioni con esperienza specifica	di cui		2014 per livello formativo equivalente	
	(v.a.)*	(%)		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
TOTALE	2.830	100,0	52,7	32,8	20,0	2.830	100,0
Livello universitario	300	10,6	66,6	35,1	31,4	360	12,8
- di cui laurea specialistica	130	4,5	63,0	20,5	42,5	(nd)	(nd)
triennale	90	3,1	71,9	55,1	16,9	(nd)	(nd)
non specificata	80	2,9	66,3	36,1	30,1	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.130	39,8	55,4	32,5	22,9	1.200	42,5
- di cui specializzazione post-diploma	170	5,9	77,1	43,4	33,7	570	20,1
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	470	16,7	53,7	36,4	17,3	750	26,5
Nessuna formazione specifica	930	32,9	44,6	30,6	14,1	520	18,2
di cui INDUSTRIA	1.020	100,0	58,6	28,2	30,4	1.020	100,0
Livello universitario	120	11,9	73,6	24,8	48,8	150	14,9
- di cui laurea specialistica	60	6,2	68,3	7,9	60,3	(nd)	(nd)
triennale	--	--	--	--	--	(nd)	(nd)
non specificata	40	3,9	80,0	35,0	45,0	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	520	50,5	49,1	24,5	24,7	550	54,2
- di cui specializzazione post-diploma	80	7,9	76,3	18,8	57,5	230	22,1
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	140	13,6	56,8	25,2	31,7	250	24,2
Nessuna formazione specifica	240	23,9	72,1	39,3	32,8	70	6,7
di cui SERVIZI	1.810	100,0	49,4	35,4	14,1	1.810	100,0
Livello universitario	180	9,8	61,8	42,1	19,7	210	11,5
- di cui laurea specialistica	60	3,5	57,8	32,8	25,0	(nd)	(nd)
triennale	70	4,0	71,2	53,4	17,8	(nd)	(nd)
non specificata	40	2,4	53,5	37,2	16,3	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	610	33,8	60,6	39,2	21,4	650	36,0
- di cui specializzazione post-diploma	90	4,7	77,9	66,3	11,6	340	19,0
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	330	18,4	52,4	41,0	11,4	500	27,8
Nessuna formazione specifica	690	38,0	34,9	27,5	7,4	450	24,7

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(nd) Valore non disponibile

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 31

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Mantova

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese di cui (valori %):				Ind.form.equiv. Totale 2014 (v.a.)*
	Totale 2014 (v.a.)*	difficile reperimento	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione	
TOTALE	2.830	16,1	49,3	73,5	2.830
Livello universitario	300	22,4	47,5	80,6	360
Indirizzo economico	90	14,1	49,4	92,9	110
Indirizzo di ingegneria industriale	50	30,2	49,1	75,5	60
Indirizzo sanitario e paramedico	40	23,8	28,6	78,6	40
Altri indirizzi	100	26,0	57,0	71,0	120
Indirizzo non specificato	--	--	--	--	30
Livello secondario e post-secondario	1.130	10,7	55,5	65,5	1.200
Indirizzo amministrativo-commerciale	280	3,9	45,9	48,8	260
Indirizzo meccanico	170	23,8	56,5	84,5	200
Indirizzo turistico-alberghiero	90	10,3	39,1	47,1	100
Indirizzo informatico	50	0,0	96,2	5,8	50
Indirizzo socio-sanitario	50	4,4	75,6	66,7	60
Indirizzo elettronico	30	0,0	--	90,0	30
Indirizzo elettrotecnico	30	3,7	96,3	100,0	50
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	30	--	4,0	96,0	--
Indirizzo chimico	20	0,0	--	--	20
Altri indirizzi	50	12,8	57,4	83,0	50
Indirizzo non specificato	340	10,5	55,7	76,1	370
Qualifica di formazione o diploma professionale	470	33,8	47,8	77,0	750
Indirizzo socio-sanitario	110	5,6	19,6	89,7	90
Indirizzo meccanico	60	28,1	35,9	50,0	110
Indirizzo turistico-alberghiero	40	20,0	65,0	47,5	50
Indirizzo amministrativo-commerciale	30	0,0	8,8	97,1	100
Indirizzo elettrotecnico	20	0,0	0,0	--	--
Indirizzo termoidraulico	20	100,0	100,0	100,0	20
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	40
Altri indirizzi	30	3,4	69,0	--	40
Indirizzo non specificato	150	71,1	72,5	94,0	300
Nessuna formazione specifica	930	11,5	43,2	79,1	520

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 32

Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2014, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

Provincia di Mantova

	Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	capacità comunicativa scritta e orale	capacità di analizzare-sintetizzare informazioni	capacità di lavorare in gruppo	capacità di pianificare e coordinare	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	intraprendenza, creatività e ideazione	flessibilità e adattamento	attitudine al risparmio energetico e impatto aziendale
TOTALE	2.830	34,2	21,3	47,1	11,0	29,1	41,3	10,8	45,8	13,5
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	100	68,0	62,0	63,0	29,0	60,0	66,0	41,0	58,0	16,0
3. Professioni tecniche	390	55,5	41,7	57,5	25,2	51,9	51,1	26,0	34,9	10,2
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	300	27,2	27,2	29,2	14,3	26,9	28,6	6,6	37,5	8,0
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	800	45,1	19,3	47,3	8,2	29,8	46,3	12,6	52,5	21,1
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	380	16,2	19,4	51,5	8,2	25,7	36,1	--	39,0	17,0
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	330	13,8	8,0	44,0	--	29,4	37,6	--	51,4	10,1
8. Professioni non qualificate	530	24,6	7,2	44,5	4,2	8,5	34,8	2,3	47,7	6,8
LIVELLI DI ISTRUZIONE										
Livello universitario	300	61,9	46,8	66,9	40,8	62,2	56,2	29,4	52,2	14,7
Livello secondario e post-secondario	1.130	39,3	26,4	42,6	9,5	32,2	46,2	13,0	39,5	15,7
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	470	49,7	18,6	53,5	8,9	29,0	56,9	11,2	52,6	14,6
Nessuna formazione specifica	930	11,4	8,4	42,8	4,4	14,9	22,7	2,1	48,1	9,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Nel questionario 2014 sono state modificate alcune delle modalità della domanda sulle competenze: 2. "Abilità nel gestire il rapporto con i clienti" in "Capacità di analizzare e sintetizzare le informazioni"; 4. "Capacità direttive e di coordinamento" in "Capacità di pianificare e coordinare"; 7. "Abilità creative e di ideazione" in "intraprendenza, creatività e ideazione". Inoltre è stata inserita una nuova modalità: "Attitudine al risparmio energetico e impatto ambientale".

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 33**Assunzioni totali e assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2014 e nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Mantova**

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui stagionali		Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)*	di cui stagionali	
		Valori assoluti*	% su totale assunzioni		Valori assoluti*	% su totale assunzioni
TOTALE	3.720	890	23,9	3.870	680	17,5
INDUSTRIA	1.320	300	22,7	1.220	240	19,7
Ind. tessili e dell'abbigliamento	240	60	23,4	140	30	21,2
Industrie dei metalli	150	--	--	180	30	15,3
Industrie meccaniche	260	30	10,3	290	50	16,5
Altre industrie	500	160	32,4	350	60	15,7
Costruzioni	170	40	23,2	270	80	30,8
SERVIZI	2.400	590	24,6	2.650	440	16,4
Commercio	640	180	28,8	500	150	29,4
Turismo e ristorazione	450	230	50,6	430	180	40,6
Servizi operativi	270	--	--	350	30	8,0
Trasporti e logistica	220	50	23,9	330	30	10,1
Tempo libero e altri serv. alle persone	90	50	51,1	60	--	--
Studi professionali	30	--	--	20	--	--
Altri servizi	700	70	9,8	970	50	4,6
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	940	270	28,6	890	300	34,2
10-49 dipendenti	710	260	36,4	660	130	19,2
50 dipendenti e oltre	2.080	370	17,6	2.330	250	10,6
LOMBARDIA	102.860	24.660	24,0	97.410	19.970	20,5
NORD OVEST	163.790	44.530	27,2	155.090	39.190	25,3
ITALIA	613.390	228.080	37,2	563.400	195.870	34,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 34

Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni stagionali 2014 (v.a.)*	di cui: (valori %)			
		dirigenti, professioni specializzate e tecnici	impiegati, professioni commerciali e servizi	operai specializzati cond. impianti e macchine	professioni non qualificate
TOTALE	890	7,5	46,9	32,0	13,6
INDUSTRIA	300	5,0	21,0	66,0	8,0
Ind. tessili e dell'abbigliamento	60	--	81,8	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	30	--	--	96,3	--
Altre industrie	160	--	--	84,0	--
Costruzioni	40	--	--	--	--
SERVIZI	590	8,8	60,1	14,7	16,4
Commercio	180	12,0	52,5	14,8	20,8
Turismo e ristorazione	230	--	85,0	--	--
Servizi operativi	--	--	--	--	--
Trasporti e logistica	50	--	--	--	39,6
Tempo libero e altri serv. alle persone	50	--	43,8	--	--
Studi professionali	-	-	-	-	-
Altri servizi	70	--	36,2	36,2	--
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	270	3,0	39,4	34,9	22,7
10-49 dipendenti	260	14,0	54,9	21,8	9,3
50 dipendenti e oltre	370	6,3	46,8	37,0	9,9
LOMBARDIA	24.660	7,9	56,0	22,7	13,4
NORD OVEST	44.530	6,1	58,0	21,1	14,8
ITALIA	228.080	4,9	58,8	21,2	15,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 35**Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato****Provincia di Mantova**

	Assunzioni stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (%)		
		laurea e diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
TOTALE	890	42,6	21,5	35,8
INDUSTRIA	300	47,0	15,3	37,7
Ind. tessili e dell'abbigliamento	60	80,0	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--	--
Industrie meccaniche	30	--	--	--
Altre industrie	160	31,9	14,1	54,0
Costruzioni	40	64,1	--	--
SERVIZI	590	40,4	24,7	34,9
Commercio	180	41,5	20,2	38,3
Turismo e ristorazione	230	25,7	38,1	36,3
Servizi operativi	--	--	--	--
Trasporti e logistica	50	47,2	0,0	52,8
Tempo libero e altri serv. alle persone	50	54,2	--	--
Studi professionali	-	-	-	-
Altri servizi	70	75,4	--	--
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	270	35,3	25,3	39,4
10-49 dipendenti	260	37,7	37,4	24,9
50 dipendenti e oltre	370	51,5	7,7	40,8
LOMBARDIA	24.660	47,7	12,8	39,6
NORD OVEST	44.530	43,6	14,7	41,8
ITALIA	228.080	39,8	19,1	41,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 36

Distribuzione delle imprese secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	Se imprese:		Se imprese:	
	esportatrici	non esportatrici	con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
			SI	NO
TOTALE	15,1	84,9	15,3	84,7
INDUSTRIA	24,3	75,7	15,0	85,0
Ind. tessili e dell'abbigliamento	32,0	68,0	15,9	84,1
Industrie dei metalli	39,3	60,7	17,8	82,2
Industrie meccaniche	38,9	61,1	28,9	71,1
Altre industrie	30,3	69,7	21,6	78,4
Costruzioni	2,2	97,8	2,0	98,0
SERVIZI	9,7	90,3	15,5	84,5
Commercio	18,1	81,9	21,5	78,5
Turismo e ristorazione	0,9	99,1	10,9	89,1
Servizi operativi	5,8	94,2	14,0	86,0
Trasporti e logistica	23,0	77,0	7,0	93,0
Tempo libero e altri serv. alle persone	0,3	99,7	16,9	83,1
Studi professionali	0,8	99,2	2,7	97,3
Altri servizi	8,3	91,7	17,6	82,4
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	9,5	90,5	13,0	87,0
10-49 dipendenti	33,6	66,4	19,1	80,9
50 dipendenti e oltre	39,6	60,4	33,0	67,0
LOMBARDIA	17,5	82,5	12,7	87,3
NORD OVEST	15,5	84,5	12,0	88,0
ITALIA	11,7	88,3	11,3	88,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 37

Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2014 secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale
(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	Imprese che prevedono assunzioni	Se imprese:		Se imprese:	
		esportatrici	non esportatrici	con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
				SI	NO
TOTALE	13,2	24,6	11,1	21,0	11,8
INDUSTRIA	14,5	24,5	11,3	27,9	12,2
Ind. tessili e dell'abbigliamento	9,2	16,0	6,0	--	8,1
Industrie dei metalli	10,4	13,4	8,4	--	8,2
Industrie meccaniche	29,4	28,4	30,0	49,6	21,2
Altre industrie	20,3	32,0	15,2	24,5	19,1
Costruzioni	9,1	--	7,9	--	8,2
SERVIZI	12,4	24,7	11,0	17,0	11,5
Commercio	13,4	21,6	11,6	13,3	13,5
Turismo e ristorazione	7,6	--	7,5	--	7,8
Servizi operativi	15,1	--	14,9	--	14,8
Trasporti e logistica	19,6	29,5	16,6	77,8	15,2
Tempo libero e altri serv. alle persone	7,7	--	7,4	--	8,2
Studi professionali	4,8	--	4,9	--	4,7
Altri servizi	20,3	39,2	18,6	35,7	17,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	6,4	10,0	6,0	7,8	6,2
10-49 dipendenti	22,2	20,7	22,9	24,9	21,5
50 dipendenti e oltre	71,7	72,0	71,6	76,1	69,6
LOMBARDIA	13,2	22,5	11,2	26,8	11,2
NORD OVEST	13,6	24,1	11,7	27,7	11,7
ITALIA	13,9	26,1	12,3	26,6	12,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 38

Principali caratteristiche delle assunzioni previste dalle imprese nel 2014 secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2013

Provincia di Mantova

	Imprese			
	esportatrici	non esportatrici	innovatrici	non innovatrici
Assunzioni (v.a.)*	1.110	2.610	850	2.880
<i>Quote % sul totale delle assunzioni</i>	<i>29,9</i>	<i>70,1</i>	<i>22,8</i>	<i>77,2</i>
Assunzioni per livello di istruzione				
Livello universitario	10,9	8,4	13,9	7,7
Livello secondario - Diploma	48,6	35,5	44,6	37,9
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	9,7	21,3	12,5	19,4
Nessuna formazione specifica	30,8	34,8	28,9	35,0
Assunzioni per grande gruppo professionale				
Dirigenti e professioni intell. scientif. e specialistiche	3,2	3,1	4,4	2,7
Professioni tecniche	14,6	10,9	16,9	10,6
Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	14,6	7,9	9,2	10,1
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	21,4	35,0	24,9	32,7
Artigiani, operai specializzati e agricoltori	20,9	10,7	18,5	12,3
Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	19,9	9,8	16,9	11,6
Professioni non qualificate	5,4	22,6	9,2	19,9
Assunzioni per età				
Under 30	30,4	21,6	31,9	22,0
30 anni e oltre	22,6	22,4	27,4	21,0
Indifferente	47,1	56,0	40,7	57,0
Assunzioni per genere				
Uomini	35,9	27,5	34,1	28,8
Donne	11,7	21,6	11,3	20,8
Indifferente	52,4	51,0	54,5	50,5
Assunzioni per esperienza				
Esperienza specifica nella professione o nel settore	58,1	51,1	56,4	52,2
- nella professione	19,9	15,9	18,8	16,6
- nel settore	38,2	35,2	37,7	35,6
Esperienza generica o senza esperienza	41,9	48,9	43,6	47,8
Assunzioni difficili da reperire				
Totale	11,8	14,3	15,2	13,1
- ridotto numero	7,3	10,7	9,8	9,7
- inadeguatezza dei candidati	4,5	3,6	5,4	3,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 39

Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2014 per tipologia contrattuale e secondo la presenza sui mercati esteri nel 2013 (valori assoluti e distribuzione percentuale)

Provincia di Mantova

	Valori assoluti		Quota % sul totale contratti attivati	
	Imprese esportatrici	Imprese non esportatrici	Imprese esportatrici	Imprese non esportatrici
LAVORATORI ALLE DIPENDENZE*:	1.740	3.060	92,4	88,1
- <i>non stagionali di cui:</i>	820	2.010	43,7	57,9
- a tempo indeterminato	240	630	12,5	18,2
- contratto di apprendistato	110	80	5,8	2,3
- a tempo determinato (stagionali esclusi) **	440	1.150	23,4	33,1
- contratto a chiamata e altre forme ***	40	150	2,0	4,2
- <i>stagionali</i>	290	600	15,4	17,3
- <i>interinali</i>	630	450	33,2	13,0
FORME CONTRATTUALI "AUTONOME" ****	140	410	7,6	11,9
TOTALE CONTRATTI ATTIVATI	1.880	3.470	100,0	100,0
Tirocinanti e stagisti (retribuiti)	120	210	--	--

* Lavoratori alle dipendenze a carattere stagionale e non stagionale, inclusi i lavoratori in somministrazione o interinali

** Contratti a tempo determinato esclusi i lavoratori in somministrazione o interinali e le altre forme contrattuali

*** Per il 2013 include anche i contratti di inserimento.

**** Collaboratori a progetto, a partita IVA, occasionali e altri lavoratori non alle dipendenze

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 40

Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2014 per tipologia contrattuale e per la presenza di innovazioni nel 2013 (valori assoluti e distribuzione percentuale)

Provincia di Mantova

	Valori assoluti		Quota % sul totale contratti attivati	
	Imprese innovatrici	Imprese non innovatrici	Imprese innovatrici	Imprese non innovatrici
LAVORATORI ALLE DIPENDENZE*:	1.240	3.560	89,4	89,7
<i>- non stagionali di cui:</i>	<i>660</i>	<i>2.180</i>	<i>47,2</i>	<i>54,9</i>
- a tempo indeterminato	230	640	16,5	16,1
- contratto di apprendistato	110	80	7,7	2,1
- a tempo determinato (stagionali esclusi) **	280	1.310	20,0	33,1
- contratto a chiamata e altre forme ***	40	140	3,0	3,6
<i>- stagionali</i>	<i>190</i>	<i>700</i>	<i>13,7</i>	<i>17,7</i>
<i>- interinali</i>	<i>400</i>	<i>680</i>	<i>28,4</i>	<i>17,2</i>
FORME CONTRATTUALI "AUTONOME" ****	150	410	10,6	10,3
TOTALE CONTRATTI ATTIVATI	1.390	3.970	100,0	100,0
Tirocinanti e stagisti (retribuiti)	90	240	--	--

* Lavoratori alle dipendenze a carattere stagionale e non stagionale, inclusi i lavoratori in somministrazione o interinali

** Contratti a tempo determinato esclusi i lavoratori in somministrazione o interinali e le altre forme

*** Per il 2013 include anche i contratti di inserimento.

**** Collaboratori a progetto, a partita IVA, occasionali e altri lavoratori non alle dipendenze

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 41

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2013 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	20,3	35,9	63,9	25,5
INDUSTRIA	13,4	31,9	56,8	20,4
Ind. tessili e dell'abbigliamento	8,5	15,8	35,0	12,2
Industrie dei metalli	16,3	38,5	80,8	26,2
Industrie meccaniche	21,2	32,1	70,5	29,6
Altre industrie	15,0	28,6	58,8	23,7
Costruzioni	12,1	52,6	--	17,1
SERVIZI	23,8	40,4	68,2	28,5
Commercio	24,5	45,2	57,5	29,5
Turismo e ristorazione	6,2	24,2	--	8,4
Servizi operativi	29,0	--	71,1	34,1
Trasporti e logistica	20,9	28,0	57,7	27,4
Tempo libero e altri serv. alle persone	49,2	--	--	49,4
Studi professionali	17,7	--	-	17,7
Altri servizi	34,2	52,2	85,5	44,6
LOMBARDIA	19,1	33,6	60,4	23,6
NORD OVEST	19,3	34,6	61,8	23,8
ITALIA	18,6	32,7	62,1	22,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 42
Dipendenti che nel 2013 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale e settore di attività
 (quota % su totale dipendenti al 31.12.2013)

Provincia di Mantova

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	15,6	20,9	37,7	28,6
INDUSTRIA	10,9	17,9	33,2	25,2
Ind. tessili e dell'abbigliamento	10,6	7,6	5,8	7,2
Industrie dei metalli	18,4	22,4	41,8	32,8
Industrie meccaniche	10,8	17,7	49,9	39,1
Altre industrie	10,4	18,4	35,0	27,8
Costruzioni	8,0	24,7	7,4	14,5
SERVIZI	18,8	25,1	43,4	32,3
Commercio	14,3	22,5	36,8	24,5
Turismo e ristorazione	5,0	14,8	58,5	23,3
Servizi operativi	20,7	20,8	15,5	18,2
Trasporti e logistica	24,2	25,6	49,5	40,9
Tempo libero e altri serv. alle persone	45,4	25,6	21,7	36,6
Studi professionali	16,6	--	-	16,6
Altri servizi	32,3	35,9	47,1	43,5
LOMBARDIA	16,2	19,7	42,0	30,7
NORD OVEST	16,5	20,3	42,6	31,2
ITALIA	16,2	19,5	41,1	28,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 43**Imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage nel corso del 2013 per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	16,8	26,6	54,7	20,8
INDUSTRIA	11,4	22,3	49,3	16,4
Ind. tessili e dell'abbigliamento	4,3	--	46,7	9,1
Industrie dei metalli	11,5	25,9	--	16,7
Industrie meccaniche	33,1	25,7	61,4	34,2
Altre industrie	11,5	23,6	53,7	19,7
Costruzioni	9,8	28,6	--	11,9
SERVIZI	19,6	31,5	58,1	23,4
Commercio	24,6	30,5	57,5	27,7
Turismo e ristorazione	23,2	38,4	--	24,9
Servizi operativi	12,9	--	63,2	19,0
Trasporti e logistica	--	--	--	11,7
Tempo libero e altri serv. alle persone	10,7	--	--	13,1
Studi professionali	17,7	--	-	17,5
Altri servizi	16,0	42,0	66,9	27,5
LOMBARDIA	11,8	24,0	50,4	15,8
NORD OVEST	11,8	25,0	52,2	15,9
ITALIA	10,3	24,0	51,3	13,9
Provincia di Mantova				
<i>N. tirocini/stage attivati nel 2013*</i>	1.650	580	810	3.040
<i>N. medio di tirocini/stage per impresa**</i>	1,2	1,4	2,0	1,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Solo imprese con tirocini e stage

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 44

Imprese che prevedono assunzioni, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	23,6	14,6	13,7	13,2
<i>di cui: Artigianato</i>	17,4	10,9	8,0	8,0
SETTORE				
Industria	25,0	19,2	15,7	16,8
Costruzioni	16,6	6,8	14,5	9,1
Commercio	20,7	12,0	10,6	13,4
Altri servizi	27,0	15,4	13,9	11,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	16,4	9,8	6,4	6,4
10-49 dipendenti	36,0	13,8	24,2	22,2
50 dipendenti e oltre	79,7	71,3	72,5	71,7
LOMBARDIA	20,5	13,1	12,8	13,2
NORD OVEST	21,6	13,2	12,9	13,6
ITALIA	22,5	14,4	13,2	13,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 45**Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(*)

Provincia di Mantova

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	-440,0	-1.280,0	-1.630,0	-1.500,0
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>-340,0</i>	<i>-320,0</i>	<i>-650,0</i>	<i>-450,0</i>
SETTORE				
Industria	-400,0	-610,0	-630,0	-560,0
Costruzioni	-280,0	-100,0	-310,0	-270,0
Commercio	140,0	-160,0	-280,0	-160,0
Altri servizi	100,0	-420,0	-410,0	-510,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	-120,0	-610,0	-1.180,0	-860,0
10-49 dipendenti	-110,0	-300,0	-320,0	-240,0
50 dipendenti e oltre	-200,0	-380,0	-140,0	-400,0
LOMBARDIA	-9.620,0	-18.930,0	-33.220,0	-25.720,0
NORD OVEST	-19.270,0	-35.840,0	-55.790,0	-41.920,0
ITALIA	-87.650,0	-130.510,0	-245.660,0	-172.430,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 46

Tassi di variazione occupazionale previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale (*)

Provincia di Mantova

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	-0,5	-1,4	-1,7	-1,6
<i>di cui: Artigianato</i>	-2,3	-2,3	-4,8	-3,4
SETTORE				
Industria	-0,8	-1,3	-1,4	-1,2
Costruzioni	-4,5	-1,7	-5,5	-5,1
Commercio	1,0	-1,2	-2,1	-1,2
Altri servizi	0,4	-1,4	-1,3	-1,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	-0,5	-2,8	-5,4	-3,8
10-49 dipendenti	-0,5	-1,3	-1,4	-1,1
50 dipendenti e oltre	-0,4	-0,8	-0,3	-0,8
LOMBARDIA	-0,4	-0,7	-1,3	-1,0
NORD OVEST	-0,5	-0,9	-1,5	-1,1
ITALIA	-0,7	-1,1	-2,2	-1,5

* Saldi occupazionali previsti per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 47**Tassi di entrata previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(*)

Provincia di Mantova

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	5,6	3,7	4,0	3,9
<i>di cui: Artigianato</i>	6,2	3,6	3,5	3,7
SETTORE				
Industria	3,6	3,1	2,1	2,6
Costruzioni	5,0	1,9	4,7	3,1
Commercio	5,4	3,7	3,7	4,9
Altri servizi	9,3	5,0	6,7	5,5
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	7,6	4,8	4,1	4,2
10-49 dipendenti	4,5	1,5	2,9	3,1
50 dipendenti e oltre	5,3	4,3	4,4	4,1
LOMBARDIA	5,4	3,9	3,8	4,0
NORD OVEST	5,9	4,2	4,1	4,3
ITALIA	7,2	5,5	5,0	5,4

* Entrate previste per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 48**Tassi di uscita previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale****Provincia di Mantova**

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	6,1	5,1	5,7	5,5
<i>di cui: Artigianato</i>	8,6	5,9	8,4	7,1
SETTORE				
Industria	4,4	4,5	3,5	3,8
Costruzioni	9,5	3,6	10,2	8,2
Commercio	4,4	4,9	5,9	6,1
Altri servizi	8,9	6,5	8,0	7,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	8,1	7,6	9,5	8,1
10-49 dipendenti	4,9	2,7	4,3	4,2
50 dipendenti e oltre	5,7	5,1	4,7	4,9
LOMBARDIA	5,8	4,6	5,1	5,0
NORD OVEST	6,4	5,2	5,5	5,4
ITALIA	8,0	6,7	7,1	6,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 49**Assunzioni previste dalle imprese, per macrosettore di attività e classe dimensionale (*)****Provincia di Mantova**

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	5.420	3.510	3.870	3.720
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>910</i>	<i>500</i>	<i>470</i>	<i>480</i>
SETTORE				
Industria	1.760	1.430	960	1.150
Costruzioni	310	120	270	170
Commercio	720	480	500	640
Altri servizi	2.640	1.480	2.160	1.770
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	1.720	1.060	890	940
10-49 dipendenti	1.080	340	660	710
50 dipendenti e oltre	2.620	2.100	2.330	2.080

LOMBARDIA	139.190	99.510	97.410	102.860
NORD OVEST	227.650	162.460	155.090	163.790
ITALIA	846.010	631.340	563.400	613.390

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 50

Assunzioni previste dalle imprese considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	23,3	14,5	15,6	13,6
<i>di cui: Artigianato</i>	29,1	4,8	10,6	23,8
SETTORE				
Industria	18,9	7,2	17,5	13,2
Costruzioni	19,6	--	--	47,6
Commercio	21,7	11,4	12,5	5,0
Altri servizi	27,1	23,3	16,7	13,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	24,0	4,4	16,4	16,9
10-49 dipendenti	17,0	9,6	4,7	10,5
50 dipendenti e oltre	25,4	20,3	18,5	13,1
LOMBARDIA	18,8	14,0	13,1	12,5
NORD OVEST	20,4	15,7	13,1	12,6
ITALIA	18,1	14,4	11,2	10,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 51

Assunzioni previste dalle imprese per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota% sul totale)

Provincia di Mantova

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	48,7	55,6	42,0	46,8
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>39,1</i>	<i>54,5</i>	<i>43,0</i>	<i>41,1</i>
SETTORE				
Industria	45,8	63,4	50,7	44,6
Costruzioni	19,6	52,9	30,5	29,8
Commercio	52,2	54,2	37,1	47,8
Altri servizi	53,2	48,7	40,6	49,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	47,2	54,0	34,1	43,9
10-49 dipendenti	45,4	35,8	48,3	36,8
50 dipendenti e oltre	51,1	59,7	43,1	51,6
LOMBARDIA	45,5	48,0	43,4	44,8
NORD OVEST	45,6	46,5	44,9	45,3
ITALIA	43,4	44,9	43,9	42,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 52

Assunzioni previste dalle imprese di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale

(quota% sul totale)

Provincia di Mantova

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	22,6	17,3	20,0	16,3
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>26,9</i>	<i>8,2</i>	<i>19,1</i>	<i>11,8</i>
SETTORE				
Industria	20,7	9,6	18,8	12,8
Costruzioni	22,1	--	32,0	--
Commercio	--	9,3	6,0	--
Altri servizi	29,4	27,9	22,2	25,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	17,1	8,3	17,2	8,8
10-49 dipendenti	25,0	29,7	25,7	12,6
50 dipendenti e oltre	25,2	19,8	19,4	20,9
LOMBARDIA	16,3	15,6	14,9	13,4
NORD OVEST	17,4	18,4	15,5	13,4
ITALIA	16,3	17,9	14,7	13,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 53**Assunzioni "part time" previste dalle imprese sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	23,2	32,7	27,9	27,4
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>13,3</i>	<i>14,1</i>	<i>38,8</i>	<i>14,5</i>
SETTORE				
Industria	16,6	31,6	8,7	8,2
Costruzioni	--	--	42,9	--
Commercio	20,1	25,9	30,6	29,4
Altri servizi	31,2	37,9	34,0	41,2
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	26,7	25,6	45,0	28,1
10-49 dipendenti	11,0	21,2	17,7	19,7
50 dipendenti e oltre	26,0	38,2	24,3	29,7
LOMBARDIA	21,4	26,4	24,4	25,7
NORD OVEST	22,4	25,8	24,7	27,1
ITALIA	22,2	24,6	26,7	26,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 54

Assunzioni previste per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese

(quote % sul totale)

Provincia di Mantova

	2011	2012	2013	2014
Grande gruppo professionale				
Dirigenti e profess. specialistiche	5,2	4,2	4,8	3,1
Professioni tecniche	11,9	14,4	12,5	12,0
Impiegati	8,1	7,9	10,6	9,9
Profess. commerciali e nei servizi	29,6	38,1	29,2	31,0
Operai specializzati	15,7	11,6	10,0	13,8
Cond. impianti e addetti macchinari	18,9	12,7	15,9	12,8
Professioni non qualificate	10,7	11,1	17,0	17,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello di istruzione				
Laurea	9,8	8,1	8,7	9,1
Diploma	42,0	33,9	45,0	39,4
Qualifica professionale	15,6	12,8	12,4	17,9
Nessuna formazione specifica	32,5	45,2	33,9	33,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 55

Assunzioni non stagionali previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale (*)

Provincia di Mantova

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	4.530	2.640	3.200	2.830
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>840</i>	<i>460</i>	<i>340</i>	<i>360</i>
SETTORE				
Industria	1.460	930	800	890
Costruzioni	310	120	180	130
Commercio	570	390	350	450
Altri servizi	2.190	1.200	1.870	1.360
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	1.510	900	580	670
10-49 dipendenti	980	260	540	450
50 dipendenti e oltre	2.040	1.470	2.080	1.710

LOMBARDIA	115.820	81.290	77.440	78.200
NORD OVEST	181.830	123.110	115.900	119.260
ITALIA	595.160	406.820	367.530	385.310

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 56

Assunzioni non stagionali considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale
(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	24,8	17,4	15,9	16,1
<i>di cui: Artigianato</i>	28,6	4,5	10,9	29,0
SETTORE				
Industria	22,3	10,6	17,2	15,3
Costruzioni	19,6	--	--	61,2
Commercio	25,1	10,6	12,9	6,0
Altri servizi	27,2	26,3	16,7	15,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	23,8	4,4	17,5	21,3
10-49 dipendenti	17,0	12,1	5,2	14,0
50 dipendenti e oltre	29,3	26,3	18,2	14,5
LOMBARDIA	19,6	15,2	14,1	13,3
NORD OVEST	21,2	15,7	14,5	13,4
ITALIA	19,7	16,1	12,8	11,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 57

Assunzioni non stagionali per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota% sul totale)

Provincia di Mantova				
	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	49,1	51,0	43,2	47,3
<i>di cui: Artigianato</i>	39,9	56,7	48,4	35,2
SETTORE				
Industria	47,9	48,5	51,6	43,4
Costruzioni	19,6	53,4	33,2	27,9
Commercio	53,5	61,6	40,6	49,7
Altri servizi	52,9	49,4	41,2	50,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	46,6	56,1	38,9	43,1
10-49 dipendenti	44,0	37,9	50,5	31,8
50 dipendenti e oltre	53,4	50,3	42,6	52,9
LOMBARDIA	45,3	48,0	44,5	43,8
NORD OVEST	45,6	46,4	45,6	44,8
ITALIA	43,5	46,0	44,4	43,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 58

Assunzioni non stagionali di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale

(quota% sul totale)

Provincia di Mantova

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	24,5	17,7	19,4	17,0
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>28,1</i>	<i>5,6</i>	<i>20,5</i>	<i>10,7</i>
SETTORE				
Industria	24,3	11,0	19,1	13,6
Costruzioni	21,9	--	32,6	--
Commercio	--	5,2	--	--
Altri servizi	30,8	27,8	21,3	26,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	19,1	6,1	18,7	7,5
10-49 dipendenti	23,4	18,6	20,9	8,0
50 dipendenti e oltre	29,0	24,7	19,2	23,1
LOMBARDIA	15,8	14,2	12,8	11,5
NORD OVEST	15,6	15,9	12,8	11,1
ITALIA	13,9	14,9	11,7	10,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 59**Assunzioni "part time" non stagionali sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	21,0	25,2	29,3	28,4
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>13,7</i>	<i>11,0</i>	<i>48,1</i>	<i>12,4</i>
SETTORE				
Industria	8,1	10,5	9,5	5,1
Costruzioni	--	--	59,2	--
Commercio	17,2	26,5	32,0	32,5
Altri servizi	33,7	37,8	34,2	44,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	27,1	22,4	50,4	30,3
10-49 dipendenti	10,3	19,3	19,6	18,0
50 dipendenti e oltre	21,7	28,0	25,8	30,4
LOMBARDIA	20,5	25,3	23,8	24,4
NORD OVEST	21,7	25,9	24,8	26,3
ITALIA	21,9	26,7	27,1	28,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 60

Assunzioni non stagionali per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese (quote % sul totale)

Provincia di Mantova

	2011	2012	2013	2014
Grande gruppo professionale				
Dirigenti e profess. specialistiche	5,7	5,5	5,7	3,6
Professioni tecniche	13,7	18,7	14,3	13,9
Impiegati	8,2	9,2	10,9	10,6
Profess. commerciali e nei servizi	23,7	28,4	26,8	28,3
Operai specializzati	17,5	12,5	7,8	13,3
Cond. impianti e addetti macchinari	19,6	15,0	16,4	11,6
Professioni non qualificate	11,5	10,7	18,1	18,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello di istruzione				
Laurea	11,2	10,5	10,1	10,6
Diploma	39,3	39,2	45,9	39,8
Qualifica professionale	16,6	14,2	12,0	16,7
Nessuna formazione specifica	32,9	36,2	32,0	32,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 61

Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	890	870	680	890
<i>di cui: Artigianato</i>	70	40	130	130
SETTORE				
Industria	290	500	160	260
Costruzioni	--	--	80	40
Commercio	150	100	150	180
Altri servizi	450	280	290	410
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	220	160	300	270
10-49 dipendenti	110	80	130	260
50 dipendenti e oltre	570	630	250	370

LOMBARDIA	23.370	18.220	19.970	24.660
NORD OVEST	45.820	39.350	39.190	44.530
ITALIA	250.850	224.520	195.870	228.080

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Camera di Commercio

Area Promozionale

Servizio Informazione e Promozione Economica

Tel. 0376 234452/446 – Fax 0376 234234

www.mn.camcom.gov.it – sie@mn.camcom.it