

Camera di Commercio
Mantova



Prospettive occupazionali in provincia di Mantova

Una lettura dei principali risultati del Sistema Informativo Excelsior 2013



PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI IN PROVINCIA DI MANTOVA

*Una lettura dei principali risultati del
Sistema Informativo Excelsior 2013*



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI MANTOVA

Presidente: Carlo Zanetti

Segretario Generale: Marco Zanini

Responsabile Servizio Informazione e Promozione Economica: Claudia Saccani

La presente pubblicazione è stata curata da Marina Martignano e Chiara Fanin del Servizio Informazione e Promozione Economica

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale del presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa delle fonti.

La serie completa della tavole è scaricabile dal sito www.mn.camcom.gov.it

Il *Sistema Informativo Excelsior* – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro – si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Attraverso l'indagine annuale *Excelsior*, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica e affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.).

L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di *Excelsior* un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Le principali tavole e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>

Per informazioni:

Servizio Informazione e Promozione Economica

Via Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376.234446-447 Fax 0376.234496

e-mail: sie@mn.camcom.it

La crisi, soprattutto dei consumi, sta colpendo il nostro Paese mettendo a dura prova la robustezza dell'intero sistema economico. Ma c'è una parte delle imprese che, malgrado tutto, sta reggendo e che quest'anno assumerà personale. Si tratta, per la provincia di Mantova, di una quota pari al 13,7% di tutte le imprese dell'industria e dei servizi con dipendenti. La propensione ad assumere si accentua ulteriormente quando si tratta di imprese orientate all'export e all'innovazione.

Nel 2013 cresce del 10% il numero di assunzioni stimate dalle imprese mantovane, ma cresce in misura più forte il numero delle uscite di dipendenti (+15%). Tale risultato crea un saldo occupazionale negativo pari a -1.630 unità, valore più basso finora mai toccato.

I dati statistici raccolti dalle fonti ufficiali testimoniano il deterioramento della situazione del mercato del lavoro mantovano. Tra il 2011 e il 2012, il tasso di disoccupazione totale è cresciuto di 1,5 punti percentuali, portandosi al 7,5%, ben lontano dalla disoccupazione frizionale che per lungo tempo ha caratterizzato l'economia virgiliana. Ancor più preoccupante è il tasso di occupazione giovanile che per Mantova ammonta al 19,5%, a significare che, un giovane su cinque, dai 15 ai 29 anni, si trova sprovvisto di lavoro.

I dati, come si può scoprire da questa pubblicazione, non sono confortanti, ma la presenza di una quota significativa di imprenditori pronti a scommettere sull'impresa attuando nuove assunzioni fa capire che il sistema è ancora vitale e che cerca la via d'uscita da questo stallo.

Inoltre un altro aspetto che emerge dallo studio è che i nuovi posti di lavoro ricercati dalle imprese sono più qualificati. La crisi sta imponendo una selezione al rialzo anche del capitale umano: in questi anni si è assistito a una crescita della domanda di lavoro di diplomati e laureati e una corrispondente tendenza al rialzo delle professioni più qualificate a discapito di quelle meno.

Obiettivo del progetto Excelsior, è proprio quello di conoscere la domanda di lavoro negli aspetti soprattutto qualitativi nella speranza che tutto il sistema sia economico, ma anche formativo compia tutti gli sforzi per creare la simmetria necessaria tra le abilità del lavoratore e quelle richieste dal datore di lavoro. Il progresso tecnologico, per esempio, impone nuove specializzazioni in molti settori, rendendo inadeguati i lavoratori che ne siano privi. Questa speranza è soprattutto rivolta ai giovani, perché sono proprio questi lavoratori a fare la differenza in un'azienda, soprattutto sulle nuove frontiere delle tecnologie, delle comunicazioni e della conoscenza.

Il Presidente

Carlo Zanetti

Sommario

Presentazione	3
Sommario.....	5
1. LA DOMANDA DI LAVORO	7
1.1 Le imprese che assumono.....	7
1.2 Le variazioni dell'occupazione dipendente.....	9
1.3 Le assunzioni e le loro caratteristiche.....	14
La difficoltà delle imprese nel reclutare personale.....	16
L'esperienza richiesta.....	18
I contratti proposti.....	19
Le assunzioni di "under 30".....	22
Le opportunità per i giovani.....	23
Le assunzioni "al femminile".....	25
Il ricorso a lavoratori immigrati.....	26
I lavoratori stagionali.....	27
2. LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE	29
2.1 I livelli di istruzione richiesti dalle imprese.....	29
2.2 Le assunzioni di laureati.....	31
2.3 Le assunzioni di personale diplomato.....	33
2.4 Le assunzioni di personale con la qualifica professionale.....	35
2.5 Giudizio sui giovani in uscita dal sistema formativo.....	36
2.6 Le competenze "trasversali".....	36
3. LA FORMAZIONE SVOLTA DALLE IMPRESE	38
3.1 La formazione continua.....	38
3.2 I tirocini e gli stage.....	41
4. LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE	43
4.1 I grandi gruppi professionali.....	43
4.2 Le figure professionali richieste.....	45
4.3 Le competenze "trasversali".....	48
ALLEGATO: TAVOLE STATISTICHE – INDICE.....	50

1. LA DOMANDA DI LAVORO

SINTESI DEL CAPITOLO

- Il 13,7% delle imprese mantovane ha indicato la disponibilità ad assumere lavoratori dipendenti nel 2013, un dato che si è più che dimezzato rispetto al 2008.
- Peggiora ulteriormente il saldo occupazionale atteso nel 2013 che dal -1,4% del 2012 passa al -1,7%. In Lombardia risulta del -1,3% e in Italia del -2,2%.
- Nel 2013 sono 3.870 le assunzioni programmate dalle imprese mantovane, circa il 10% in più rispetto al 2012. Di queste, 3.200 avranno carattere non stagionale.
- Alcune caratteristiche delle assunzioni non stagionali nel 2013:
 - circa il 16% è di difficile reperimento (percentuale che si è dimezzata dal 2008), ma che rimane sempre al di sopra della media lombarda (14,1%) e di quella nazionale (12,8%);
 - in crescita i contratti a tempo indeterminato (dal 23,7% nel 2012 al 33,4% nel 2013);
 - nell'ultimo anno si riducono di 5 punti percentuali i contratti a part-time proposti per il 28% delle assunzioni;
 - i posti dedicati agli under 30 sono il 26,4%, quota che cresce al 76% se si sommano anche i posti aperti ad ogni tipo di età;
 - per il 57% delle assunzioni viene richiesta una precedente esperienza lavorativa;
 - in ulteriore aumento la possibilità di lavoro per le donne che per il 2013 ammonta al 71,4% (sommando anche i posti per i quali non viene espressa la scelta del genere);
 - in lieve ripresa la richiesta di lavoratori immigrati: nonostante la crisi Mantova rimane tra le prime province italiane che ricorrono a personale immigrato.
- In calo nel 2013 i lavoratori stagionali: da 880 del 2012 a 680 i contratti previsti.

I dati sulla domanda di lavoro, sulle caratteristiche delle assunzioni, sulle figure professionali, sulla formazione richiesta ed effettuata dalle imprese, riferiti alla provincia, alla Lombardia e all'Italia, presentati da questo capitolo in poi, sono tratti dal Sistema Informativo Excelsior. Questo sistema informativo contiene i risultati di un'indagine annuale realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e rivolta ad un campione di circa 100.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente.

1.1 LE IMPRESE CHE ASSUMONO

La crisi economica cominciata nel 2008 con la destabilizzazione dei mercati finanziari, in seguito trasferitasi sull'economia reale, si sta riflettendo ora in maniera pesante sul mercato del lavoro. Ciò è evidente dai dati Excelsior riferiti alla quota di imprese che si sono dichiarate disponibili all'assunzione. In provincia di Mantova, tra il 2008 e il 2013, l'incidenza delle imprese che domandano lavoro si è più che dimezzata (dal 31,4% del 2008 al 13,7% del 2013).

In questo quinquennio caratterizzato da una costante erosione della domanda di lavoro, fa eccezione il 2011 in cui il clima di fiducia verso una possibile ripresa, poi non avvenuta, si era tradotto con un incremento della quota di imprese disponibile ad assumere. Più precisamente, a livello provinciale, tale quota aveva mostrato un recupero di quasi 5 punti percentuali, passando

dal 19% del 2010 al 24% circa nel 2011, una crescita simile a quella avvenuta in Lombardia e in Italia. Purtroppo, tra il 2011 e il 2012, questo indicatore è caduto pesantemente, con un calo a Mantova di 9 punti percentuali, in Lombardia di 7,4 e in Italia di 8,1. Infine, nel 2013, l'incidenza delle imprese intenzionate a reclutare personale si è ulteriormente contratta un po' ovunque.

**IMPRESSE CHE PREVEDONO DI ASSUMERE PERSONALE DIPENDENTE –
(QUOTA % SUL TOTALE DELLE IMPRESSE CON DIPENDENTI) – MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA**

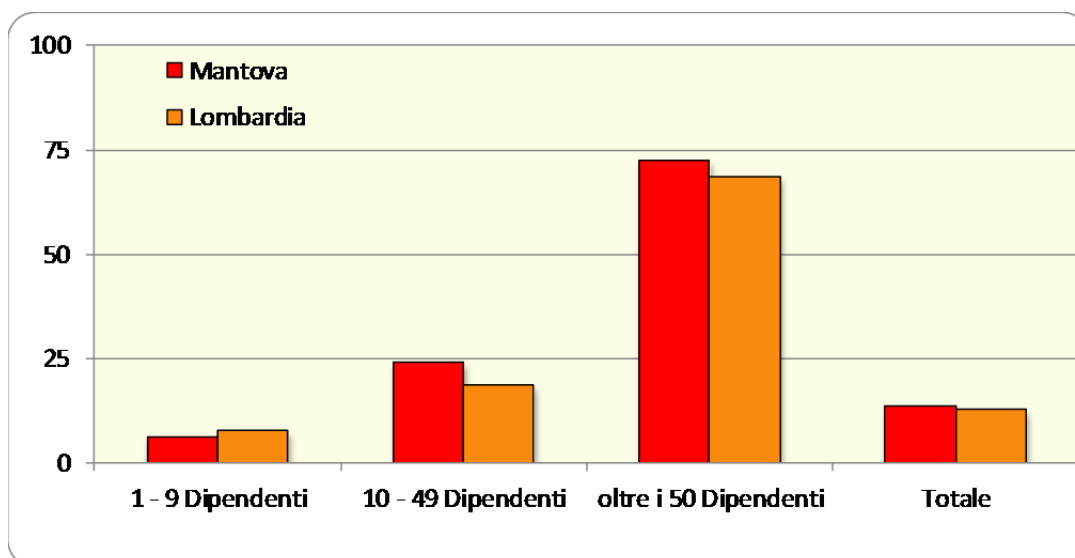
	Mantova	Lombardia	Italia
2007	26,2	24,0	26,5
2008	31,4	26,4	28,5
2009	21,0	17,2	19,8
2010	19,0	15,4	18,6
2011	23,6	20,5	22,5
2012	14,6	13,1	14,4
2013	13,7	12,8	13,2

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Dal confronto dei risultati riferiti al 2013 per Mantova, Lombardia e Italia, si nota come la provincia virgiliana esprima, in termini di incidenza di imprese, una maggior propensione all'assunzione (13,7%), mentre la Lombardia si ferma a 12,8% e l'Italia al 13,2%.

Anche nel 2013, per quanto concerne l'aspetto dimensionale, si confermano le piccole imprese, sia industriali sia dei servizi, a scontare le maggiori difficoltà. Tra queste, solo il 6,4% del totale mantovano si è detto disponibile ad assumere, a fronte del 24,2% delle imprese medie (da 10 a 49 dipendenti) e del 72,5% delle imprese maggiori (oltre i 50 dipendenti). Ad eccezione della classe più piccola, per tutte le classi dimensionali, le percentuali rilevate in provincia risultano superiori alla media regionale.

**IMPRESSE CHE PREVEDONO DI ASSUMERE PERSONALE DIPENDENTE NEL 2013, PER CLASSE DIMENSIONALE
(QUOTA % SUL TOTALE DELLE IMPRESSE CON DIPENDENTI) – MANTOVA E LOMBARDIA**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

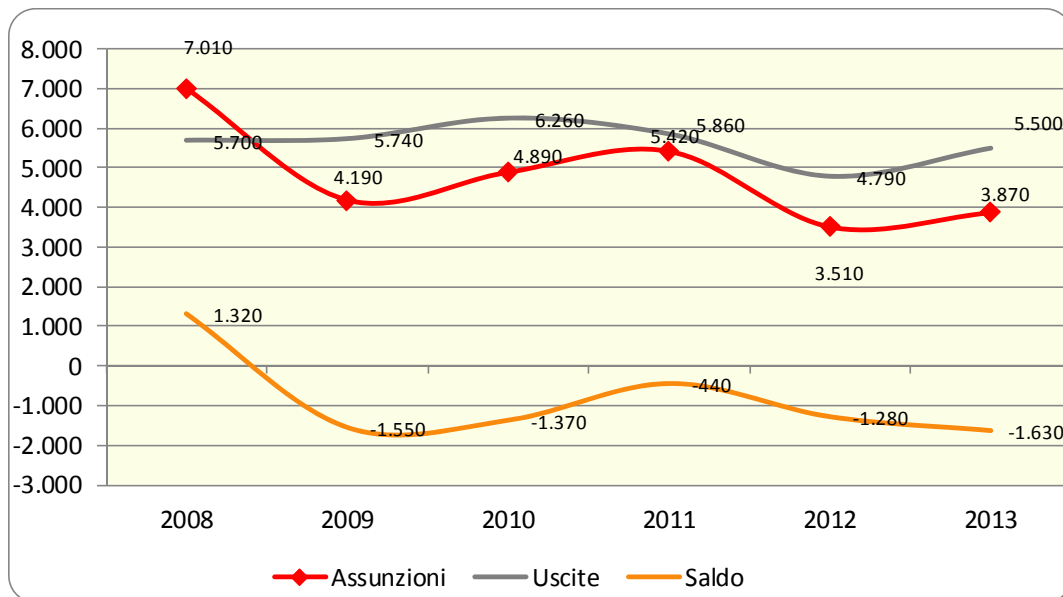
La quota delle imprese mantovane che prevede di assumere nel 2013 sale al 23,8% per le imprese esportatrici e al 23,4% per le imprese che nel 2013 stanno innovando i loro prodotti o servizi, a testimoniare come le imprese più strutturate e più competitive sui mercati internazionali esprimano una vivace domanda di lavoro anche nelle fasi congiunturali sfavorevoli.

1.2 LE VARIAZIONI DELL'OCCUPAZIONE DIPENDENTE

Il 2013, quindi, si presenta come un anno difficile sul fronte occupazionale. A Mantova la differenza tra entrate e uscite determina un saldo negativo di 1.630 unità, con una flessione del -1,7%, che risulta essere la peggiore variazione annuale del periodo 2009-2013, da quando cioè ha avuto inizio la caduta della domanda di lavoro, che si è collocata in territorio negativo.

Rispetto al 2012, il calo dell'occupazione dipendente previsto in provincia di Mantova è interamente ascrivibile ad un aumento delle uscite (+15%) per un totale complessivo di 5.500 eventi. Anche il numero delle assunzioni evidenzia un incremento, ma di entità inferiore, del 10% (da 3.510 alle attuali 3.870). L'aumento delle assunzioni mantovane risulta in controtendenza rispetto al calo atteso a livello regionale (-2%) e nazionale (-11%), mentre l'aumento delle uscite è più forte per Mantova (+15%), rispetto a Lombardia (+10%) e Italia (+6%).

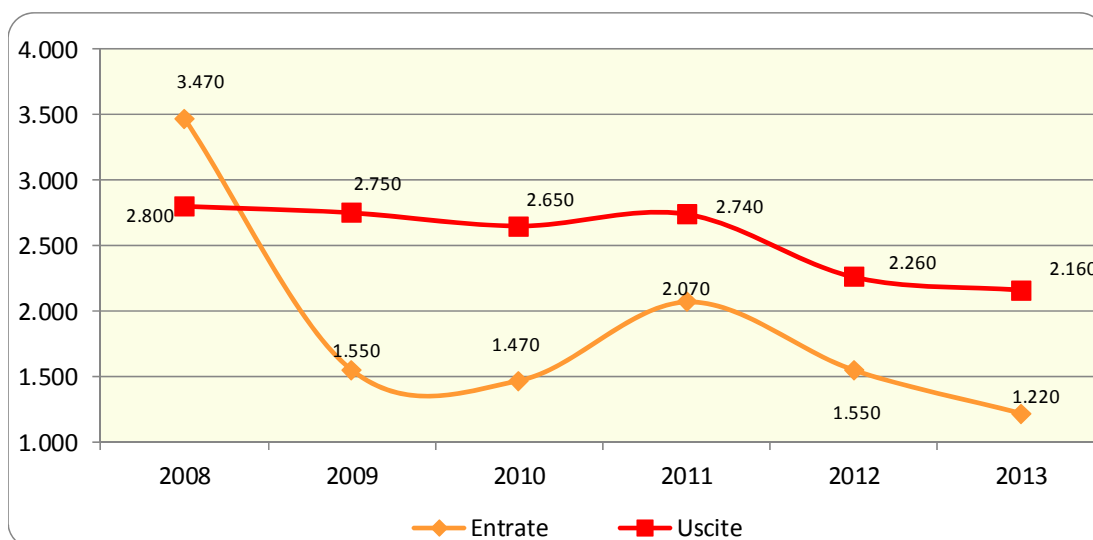
ENTRATE, USCITE E SALDI OCCUPAZIONALI IN PROVINCIA DI MANTOVA



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

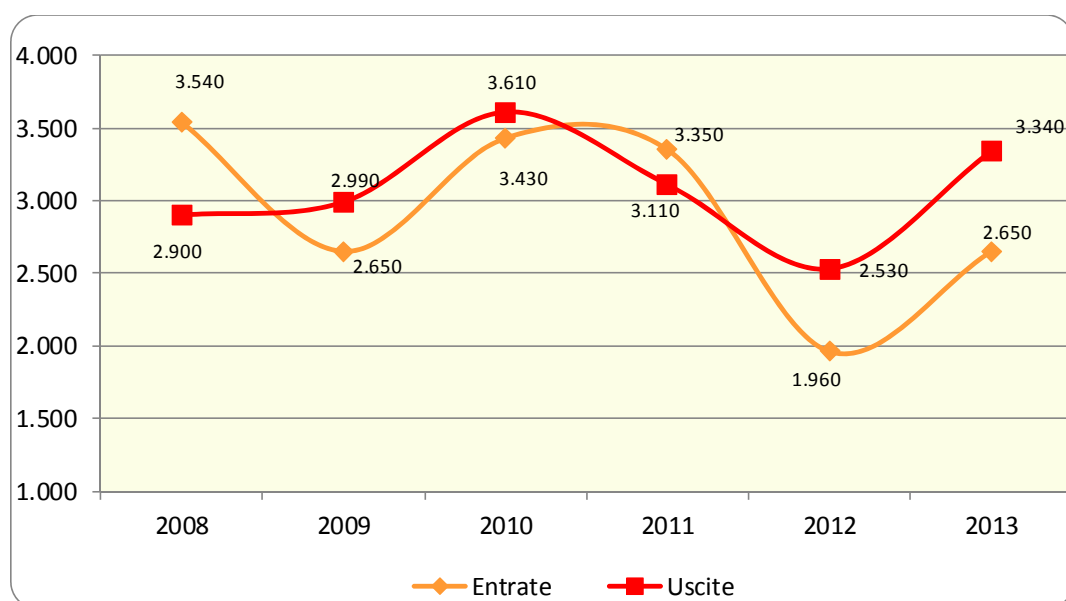
Suddividendo le entrate e le uscite per macrosettore economico, risulta evidente come l'aumento delle assunzioni relativo all'ultimo anno sia ascrivibile unicamente ai servizi, mentre l'industria contrae il numero di richieste di lavoro di altre 330 unità. Dai due grafici successivi si nota come il settore dei servizi, in questa fase di crisi, si sia dimostrato il più dinamico, concentrando, a partire dal 2009, una quantità maggiore di assunzioni. Altrettanto elevata è la relativa numerosità delle uscite, in quanto nel terziario sono presenti diverse attività economiche in cui si registra un alto tasso di turn-over (turismo-ristorazione, commercio e servizi alle persone). Il settore industriale sembra, invece, alle prese con un stallo dell'occupazione: con la sola eccezione del 2011, dal 2009 si osserva una tendenza alla contrazione sia delle entrate e sia delle uscite.

ENTRATE E USCITE – INDUSTRIA – PROVINCIA DI MANTOVA



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

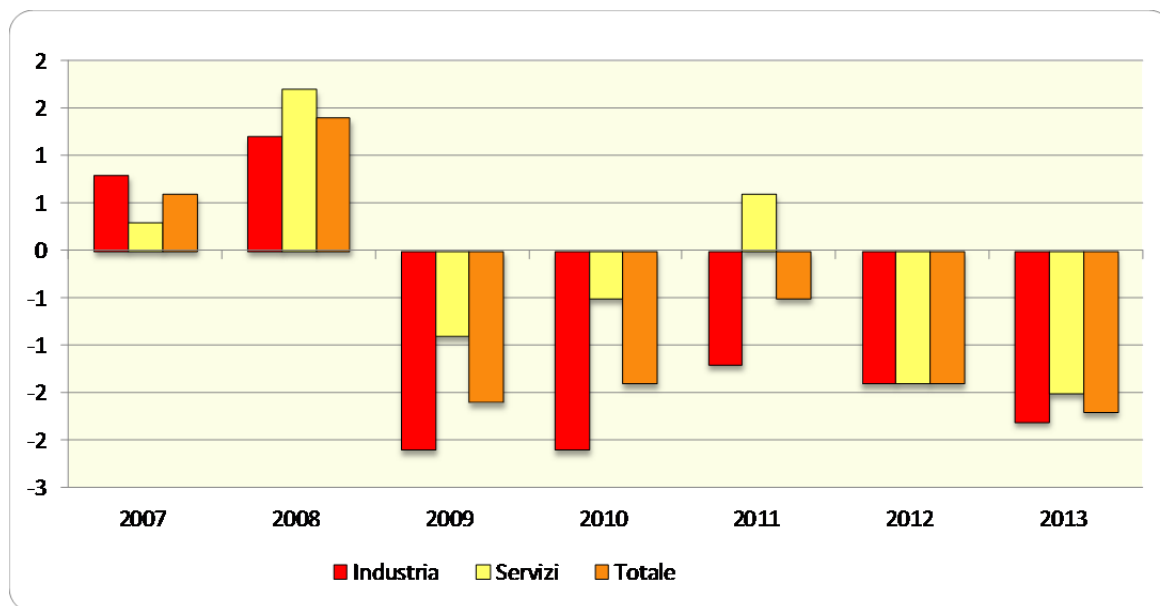
ENTRATE E USCITE – SERVIZI – PROVINCIA DI MANTOVA



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Considerando il macrosettore di attività economica, il saldo occupazionale, che misura l'effettiva capacità da parte delle imprese di creare nuovi posti di lavoro, mostra un trend particolarmente negativo per il settore industriale sino a partire dal 2009, in corrispondenza con l'inizio della crisi. E' probabile che il settore industriale sia stato trascinato verso il basso anche a causa della presenza del settore edile, in questi anni pesantemente provato.

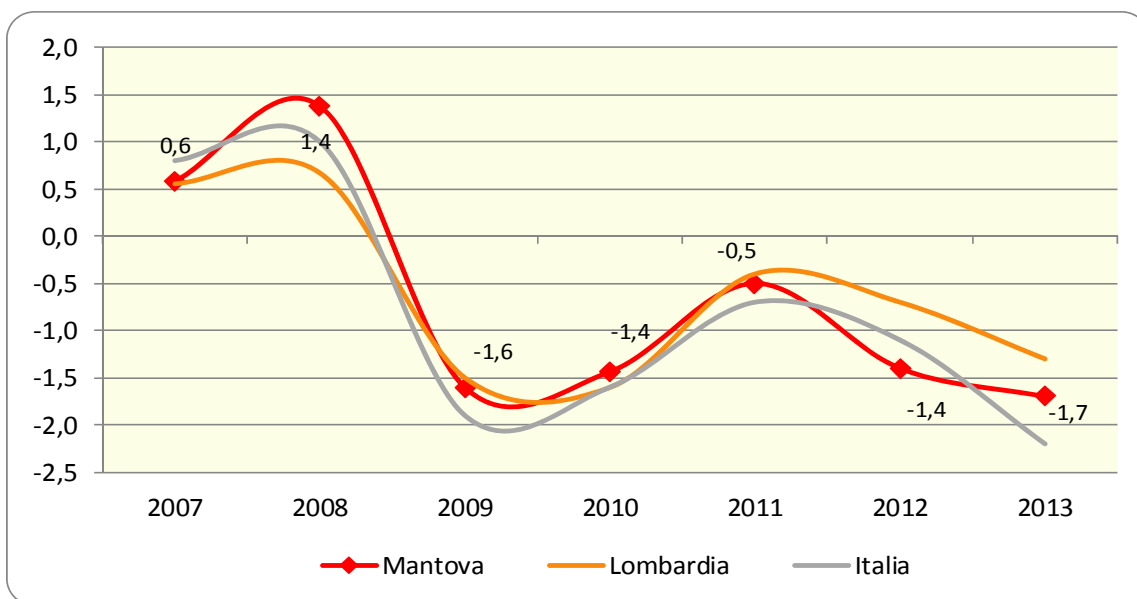
TASSI DI VARIAZIONE OCCUPAZIONALE PREVISTI DALLE IMPRESE (%) PER MACROSETTORE ECONOMICO – PROVINCIA DI MANTOVA



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Con specifico riferimento ai saldi occupazionali previsti per il 2013, il valore mantovano si colloca circa a metà tra la variazione media lombarda (-1,3%) e quella media nazionale (-2,2%). Nell'arco del periodo analizzato, tutti e tre i territori presentano un trend simile, di positività fino al 2008 e di caduta negli anni successivi, con un cenno di decelerazione nel 2011.

TASSI DI VARIAZIONE OCCUPAZIONALE PREVISTI DALLE IMPRESE (%) – MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA

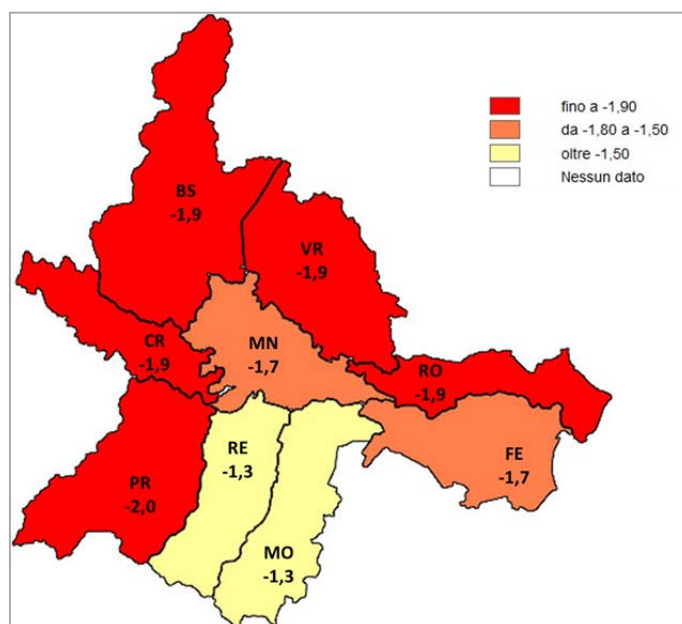


Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Da un punto di vista territoriale, tutte le province limitrofe hanno registrato tassi di variazione occupazionale con segno negativo, con un differenziale tra il valore più alto e quello più basso di poco superiore al mezzo punto percentuale; Mantova si colloca dietro Modena e Reggio Emilia (-1,3%), con una variazione uguale a Ferrara (-1,7%).

Anche considerando le sole province lombarde, non si hanno variazioni di segno positivo; in questo caso, il valore mantovano si colloca a un livello medio-basso, davanti soltanto a Sondrio, che registra il valore peggiore, Cremona, Brescia e Lodi.

TASSI DI VARIAZIONE OCCUPAZIONALE PREVISTI NEL 2013 – MANTOVA E PROVINCE LIMITROFE



Elaborazione Geocamera su dati Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Dalla serie dei tassi di variazione per classi dimensionali di impresa in provincia di Mantova, sembra che le imprese più piccole siano le più sensibili all'andamento economico: esse infatti hanno quasi sempre registrato le variazioni positive più alte negli anni pre-crisi e le variazioni negative peggiori da quando è cominciata la contrazione occupazionale, riportando un -5,4% nel 2013. Le imprese medie sono quelle che si avvicinano di più al tasso medio provinciale (-1,4%), mentre le imprese oltre i 50 dipendenti sembrano le meno "provate" in questi anni di recessione economica (-0,3%), probabilmente anche perché appartengono alla tipologia tutelata dagli ammortizzatori sociali. Unica eccezione è rappresentata dal 2009, anno in cui le imprese di maggiori dimensioni hanno registrato il tasso più basso.

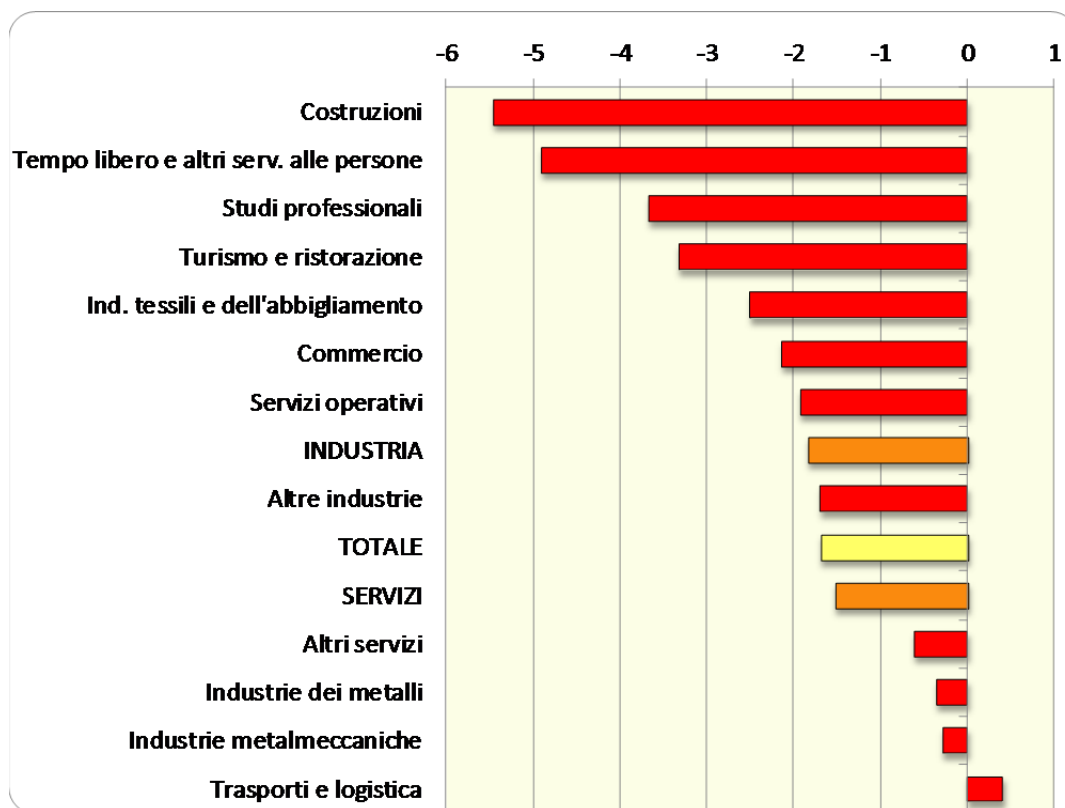
TASSI DI VARIAZIONE OCCUPAZIONALE PREVISTI DALLE IMPRESE (%) PER CLASSI DIMENSIONALI DI IMPRESA – PROVINCIA DI MANTOVA

	Imprese 1-9	Imprese 10-49	Imprese 50 dipendenti e oltre	totale imprese
2007	1,1	0,6	0,4	0,6
2008	3,3	1,1	0,6	1,4
2009	-1,5	-1,2	-1,8	-1,6
2010	-2,6	-1,5	-0,9	-1,4
2011	-0,5	-0,5	-0,4	-0,5
2012	-2,8	-1,3	-0,8	-1,4
2013	-5,4	-1,4	-0,3	-1,7

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Anche dal punto di vista settoriale emerge come la crisi non abbia risparmiato praticamente nessuno; in provincia di Mantova, nel 2013, solo un comparto mostra un lieve valore positivo: si tratta dei trasporti e logistica (+0,4%). Tutti gli altri settori, sia industriali sia del terziario, presentano saldi negativi; le maggiori difficoltà riguardano le costruzioni (-5,5%), il tempo libero e altri servizi alle persone (-4,9%), gli studi professionali (-3,7%), il turismo e ristorazione (-3,3%) e l'industria tessile e dell'abbigliamento (-2,5%).

TASSI DI VARIAZIONE OCCUPAZIONALE PREVISTI PER SETTORE (%) – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013



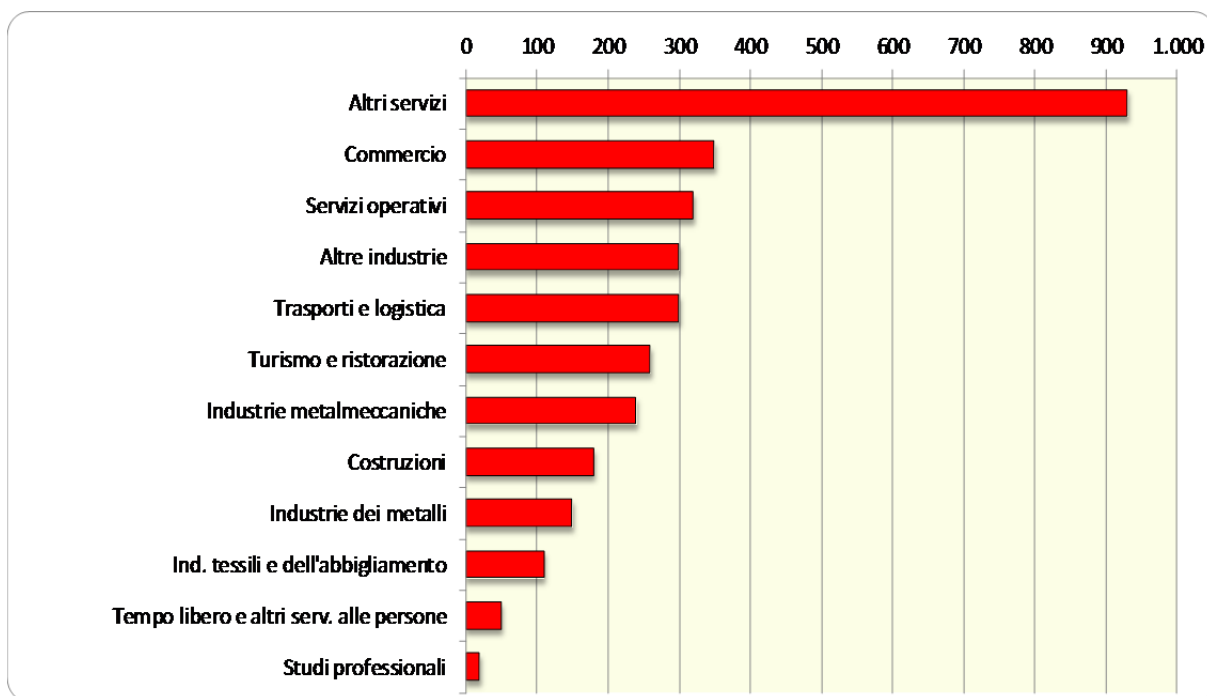
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

1.3 LE ASSUNZIONI E LE LORO CARATTERISTICHE

Delle 3.870 assunzioni stimate nel 2013, 3.200 hanno carattere non stagionale (l'82,5%), mentre le restanti 670 fanno riferimento a contratti a termine di più breve durata e connessi ad attività stagionali. Da questo momento, l'analisi si concentrerà sulle assunzioni **non stagionali**, mentre in chiusura del capitolo saranno brevemente esaminate le caratteristiche di quelle stagionali.

Dal punto di vista settoriale, il maggior numero di assunzioni non stagionali è previsto nel settore degli altri servizi (comprendenti i servizi di informazione e comunicazione, le attività finanziarie, le attività professionali, scientifiche e tecniche, l'istruzione privata e i servizi assistenziali e sanitari) che richiedono complessivamente 930 assunzioni (il 29% del totale). Seguono il commercio (350 unità), i servizi operativi (relativi alle attività immobiliari, di noleggio, ai servizi di vigilanza e ai servizi di supporto alle imprese, con 320 unità), i trasporti e logistica (300), il turismo e ristorazione (260), le industrie metalmeccaniche (240), le costruzioni (180), l'industria dei metalli (150) e l'industria tessile e dell'abbigliamento (110). Nel complesso, l'industria (costruzioni comprese) raggiunge il 31% delle assunzioni totali programmate nella provincia, mentre i servizi concentrano il restante 69%.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER SETTORE ECONOMICO PREVISTE – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

La graduatoria dei settori per numero di assunzioni non coincide con quella degli occupati presenti nei diversi settori, poiché ogni settore presenta un diverso tasso di entrata, cioè un diverso numero di inserimenti di dipendenti in rapporto all'organico. I tassi di entrata e di uscita sono generalmente più alti nei servizi – dove si registra un più elevato turnover di personale, con particolare riferimento al turismo-ristorazione, al commercio, ai servizi alle persone – e più contenuti nelle attività industriali.

Come si è visto, il dato riferito ai saldi occupazionali, che ha carattere quantitativo, è molto sensibile all'andamento congiunturale dell'economia, mentre l'analisi delle assunzioni consente di approfondire gli aspetti che caratterizzano il fabbisogno professionale di un territorio e quindi di sondare quali siano le opportunità per coloro che sono alla ricerca di un lavoro dipendente. La conoscenza delle caratteristiche della domanda di lavoro, diventa il punto di forza dell'indagine Excelsior, con la prerogativa di diventare sempre più uno strumento utile per il superamento delle problematiche di incontro tra domanda e offerta di lavoro, tuttora esistenti nonostante la crisi.

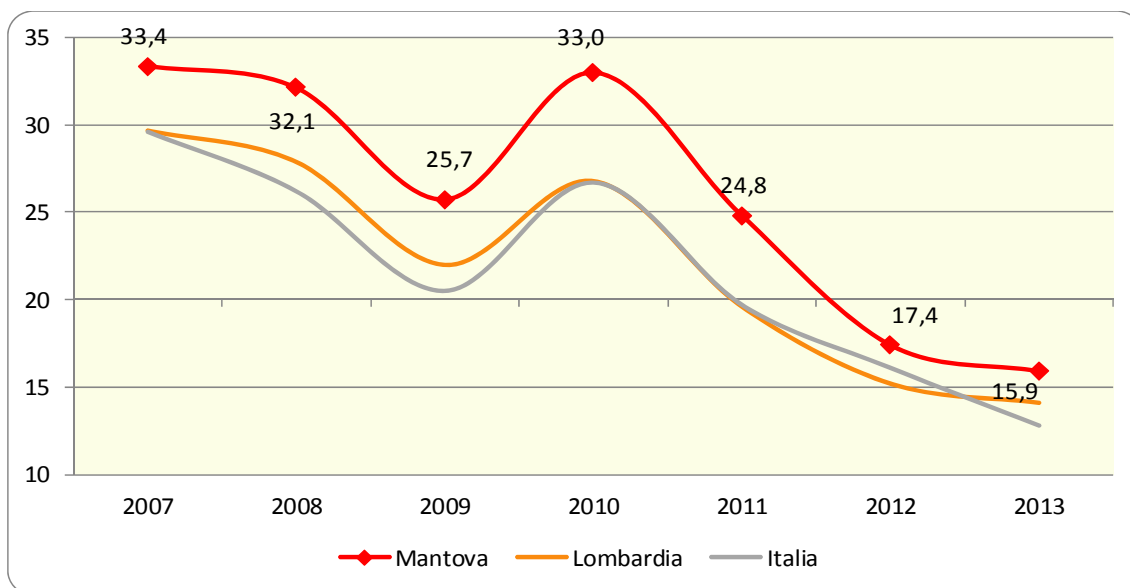
LA DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL RECLUTARE PERSONALE

La dichiarazione della difficoltà espressa dalle imprese nel trovare le figure professionali richieste segnala appunto quanto sia problematico trovare, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata.

In provincia di Mantova la difficoltà di reperimento – cioè la quota di assunzioni che le imprese ritengono difficili da reperire – è rimasta molto elevata fino al 2008 (attorno a un terzo del totale). Nel 2009 si è ridotta in seguito al crollo delle assunzioni previste, ma poi nel 2010 è risalita ai livelli precedenti. Dal 2011, invece, questa quota ha ripreso a calare, riducendosi nel 2013 al 16%. E' probabile che la crisi economica induca i lavoratori ad accettare mansioni diverse, anche meno qualificate rispetto a quelle ambite, o per contro che le imprese siano meno esigenti nella ricerca di determinate figure professionali.

Nel 2013 la quota di assunzioni ritenute difficili da reperire da parte delle imprese mantovane, rimane comunque superiore alla media regionale e a quella italiana (rispettivamente del 14,1% e del 12,8%). Da sempre, infatti, le imprese mantovane esprimono un più elevato grado di difficoltà nel reperire personale, anche nei periodi più "felici", con il rischio di dover sostenere un maggior carico di costi per la ricerca e la selezione del personale rispetto alle imprese di altri territori.

ASSUNZIONI DIFFICILI DA REPERIRE (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) – MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA

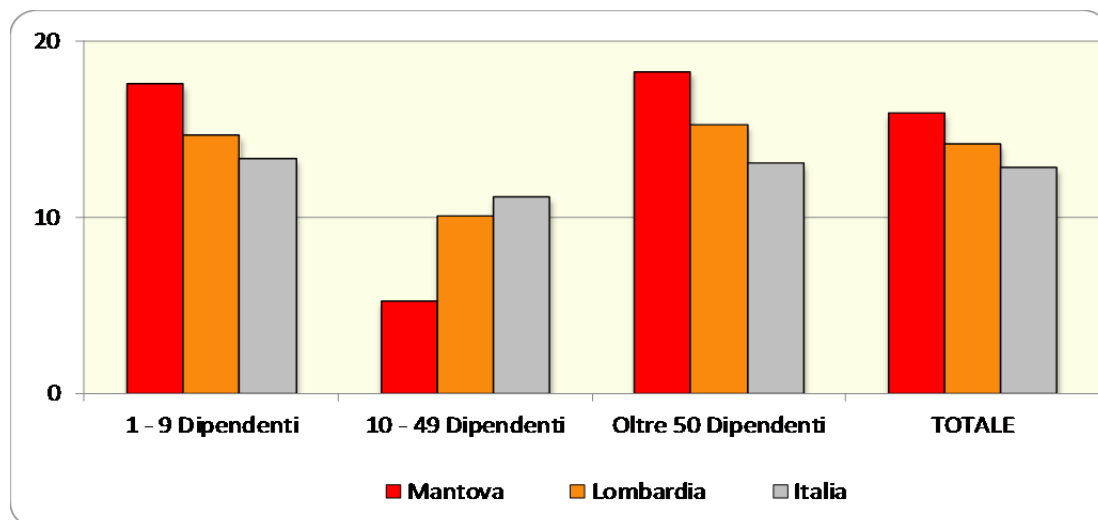


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Relativamente alla dimensione d'impresa quelle che lamentano maggiori difficoltà sono le imprese più grandi (per il 18,2% delle assunzioni), seguite dalle piccole (17,5%); le imprese medie da 10 a 49 dipendenti, invece, non sembrano incontrare particolari difficoltà nella ricerca (solo per il 5,2% delle assunzioni pensano di far fatica).

Dal punto di vista territoriale, la difficoltà di reperimento è più elevata della media regionale e nazionale per tutte le classi dimensionali d'impresa, con la sola eccezione di quella tra 10 e 49 dipendenti.

ASSUNZIONI DIFFICILI DA REPERIRE PER CLASSE DIMENSIONALE DELLE IMPRESE PER IL 2013 (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) – MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

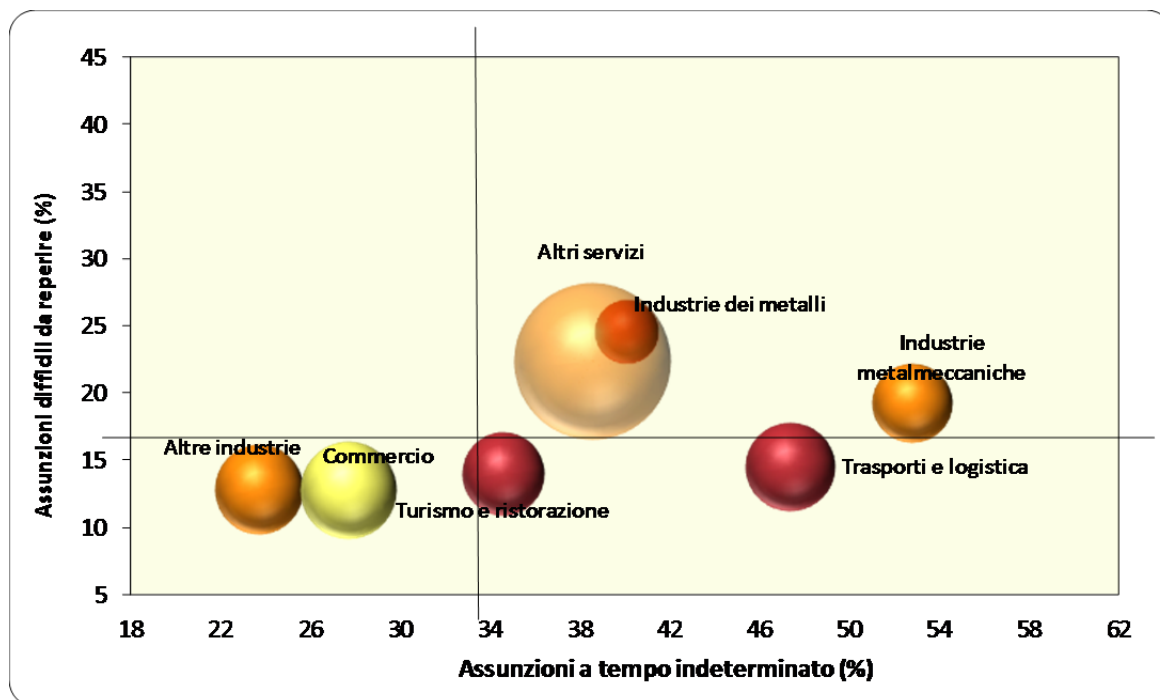
Oltre alla difficoltà di reperimento come tale, l'indagine consente di individuarne anche le motivazioni. Per le grandi imprese mantovane, molto più che per le altre, appare ampiamente prevalente la motivazione del "ridotto numero di candidati". Si tratta, perciò, di figure scarsamente disponibili sul mercato del lavoro locale, per una parte delle quali si innesta una concorrenza tra le imprese per accaparrarsi le poche disponibili. Le imprese di piccole dimensioni, invece, segnalano, come motivo principale, l'inadeguatezza dei candidati.

Relativamente ai comparti economici, per le imprese mantovane nel 2013, le difficoltà maggiori sono espresse dall'industria dei metalli, dai servizi avanzati e dalle industrie metalmeccaniche. Le attività commerciali sono quelle che, al contrario, incontrano meno problemi nel reperimento personale.

Il grafico successivo evidenzia il legame, sempre dal punto di vista settoriale, tra la difficoltà di reperimento indicata dalle imprese per le figure ricercate e la disponibilità delle stesse a offrire ai nuovi assunti un contratto a tempo indeterminato. La correlazione fra queste due variabili emerge chiaramente nelle industrie dei metalli, nelle metalmeccaniche e negli altri servizi, dove le imprese hanno notevoli difficoltà a trovare personale e sono molto disponibili ad assumere a tempo indeterminato. In situazione diametralmente opposta troviamo, invece, il commercio e le altre industrie.

I trasporti e logistica, che ricordiamo essere l'unico settore con un saldo occupazionale positivo, mostrano difficoltà di reperimento basse, ma ugualmente sono disponibili a inserire i nuovi assunti a tempo indeterminato. Il turismo si trova invece abbastanza vicino alla media per entrambi le variabili osservate.

QUOTA DI ASSUNZIONI DIFFICILI DA REPERIRE E PROPENSIONE AD ASSUMERE A TEMPO INDETERMINATO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013



*N.B. La dimensione delle sfere è proporzionale al numero di assunzioni previste
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior*

L'ESPERIENZA RICHIESTA

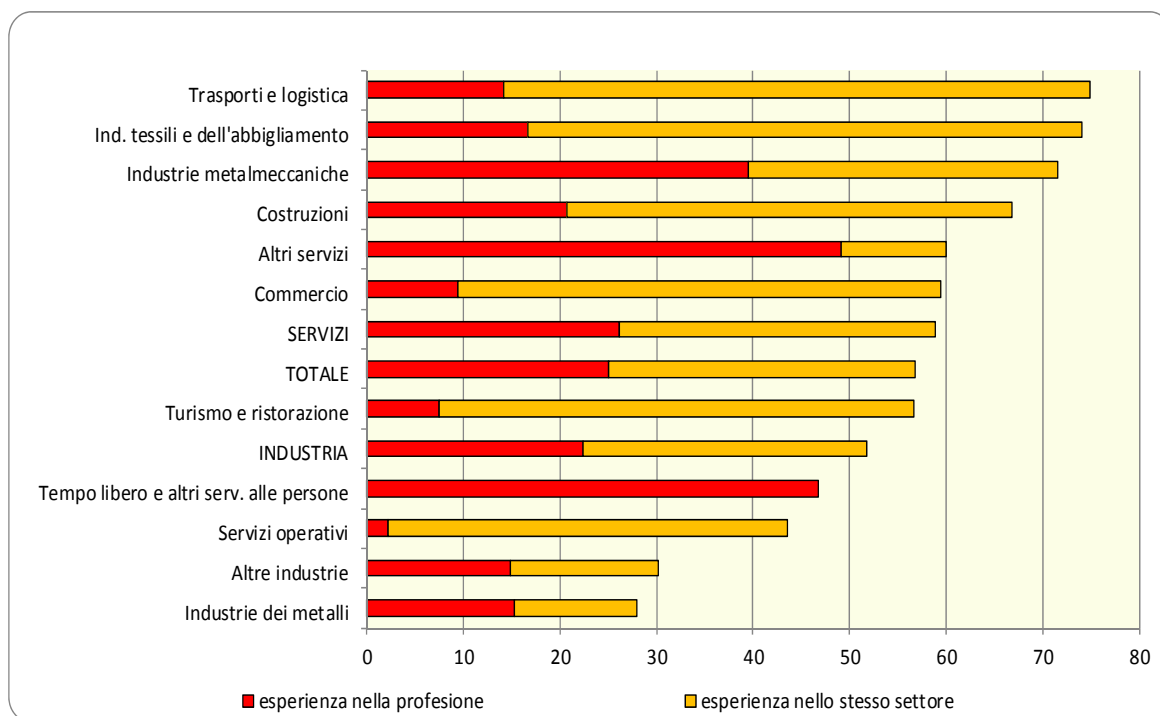
Così come accadeva negli anni scorsi, anche nel 2013 le imprese si orientano verso candidati in possesso di un'esperienza lavorativa. In provincia di Mantova, al 57% dei nuovi assunti verrà richiesta un'esperienza specifica (contro il 55,6% della media nazionale e il 55,5% di quella lombarda).

Oltre a chiedere per quanti posti è necessaria un'esperienza specifica, alle imprese è stato chiesto a quale tipo di esperienza sono più interessati: in provincia di Mantova è risultato che per il 25% dei posti è preferibile un'esperienza nella professione, mentre per il restante 32% è gradita l'esperienza nel settore.

Tra i due macro comparti economici, i più esigenti nei confronti dell'esperienza specifica (sia professionale sia nello stesso settore) sono i servizi, che chiedono questa caratteristica per il 59% delle assunzioni. L'industria si accontenta di una quota di quasi il 52%.

La frequenza con cui le imprese chiedono personale esperto varia però sensibilmente da settore a settore, con quote sulle assunzioni totali comprese fra il 28% nell'industria dei metalli e il 75% nei trasporti e logistica.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI CON ESPERIENZA SPECIFICA PER SETTORE – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013

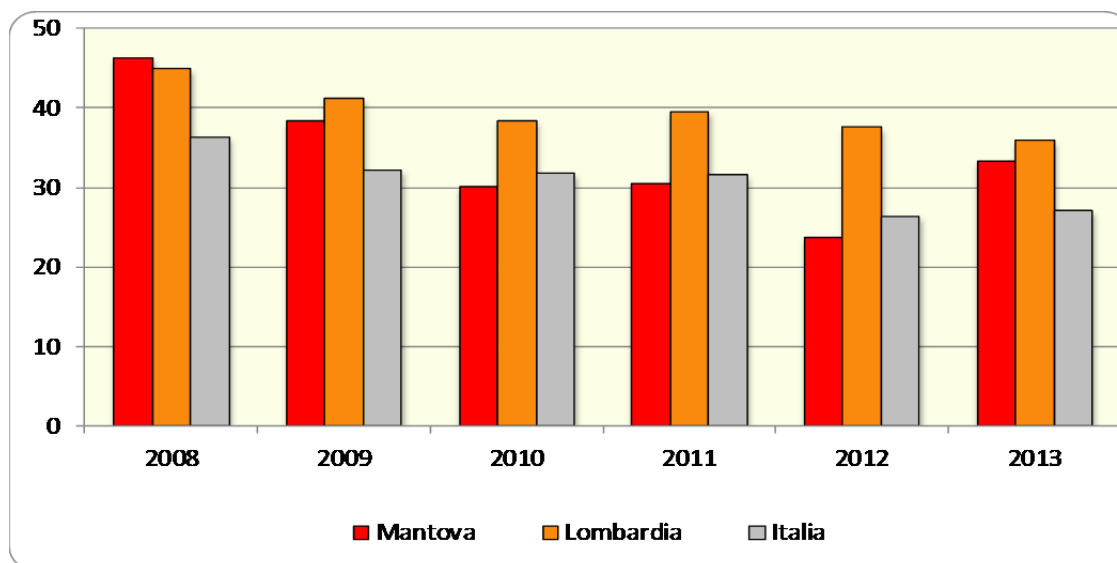


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

I CONTRATTI PROPOSTI

Dopo il crollo delle assunzioni a tempo indeterminato avvenuto nel 2012, nel 2013 in provincia di Mantova c'è stata una forte ripresa della percentuale dei contratti proposti con questa modalità (dal 23,7 al 33,4%), anche se si tratta di un dato ancora ben distante dalla quota del 2008 (che riguardava quasi la metà dei contratti). Lo stesso fenomeno è accaduto anche a livello nazionale dove i contratti a tempo indeterminato nel 2013 sono cresciuti di 0,7 punti percentuali. A livello lombardo, invece, è avvenuto l'esatto contrario, in quanto sono calati di 1,7 punti percentuali. Complessivamente, in Lombardia la quota di questi contratti, che rappresenta quasi il 36%, risulta superiore a quella mantovana di 2,5 punti percentuali.

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) – MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA



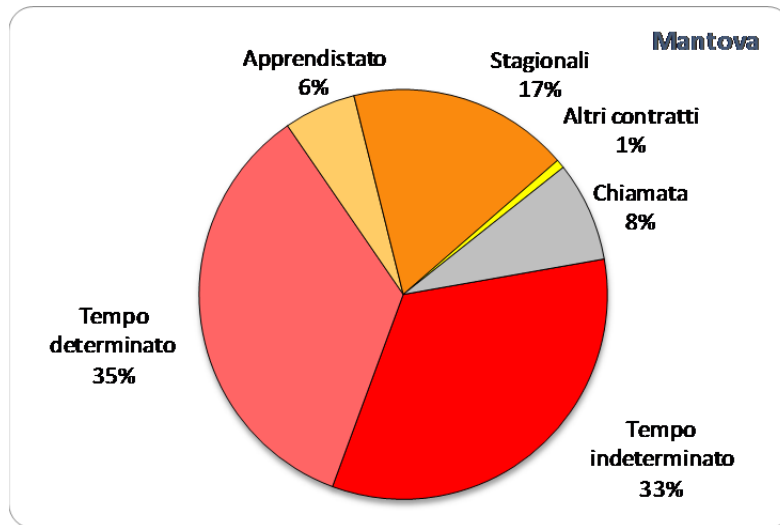
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Nonostante l'aumento dei contratti a tempo indeterminato avvenuto nell'ultimo anno, quelli a tempo determinato continuano a ricoprire il primo posto, essendo scelti nel 35% dei casi. Tra questi, il 26% è utilizzato come periodo di prova per "testare" nuovo personale, il 37% viene reclutato per sostituire temporaneamente del personale in maternità, aspettativa, ferie o malattia e così un altro 37% viene assunto per coprire un picco di attività.

Il ventaglio di contratti scelti dalle imprese mantovane vede poi quelli a carattere stagionale (17,5%), i contratti a chiamata (8%), l'apprendistato (6%) e le altre tipologie contrattuali (1%).

Entrando nel dettaglio, l'apprendistato vede una riduzione rispetto al 2012 di oltre 6 punti percentuali, coprendo, come anticipato, solo il 6% del totale delle assunzioni, in linea con il dato nazionale e di poco inferiore alla media lombarda (7%). Questa tipologia contrattuale mostra, quindi, uno scarso favore da parte delle imprese, rendendo l'obiettivo della riforma Fornero di farlo diventare il contratto prevalente per l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro, ancora lontano. Non è facile comprendere se questo fenomeno sia di natura strutturale, riconducibile ad una riallocazione delle scelte di assunzione delle imprese a sfavore dell'apprendistato e a vantaggio di altre tipologie contrattuali ritenute più vantaggiose o se si tratti di un fenomeno congiunturale, conseguente al riacutizzarsi della crisi economica e occupazionale, che ha un impatto maggiore sui più giovani.

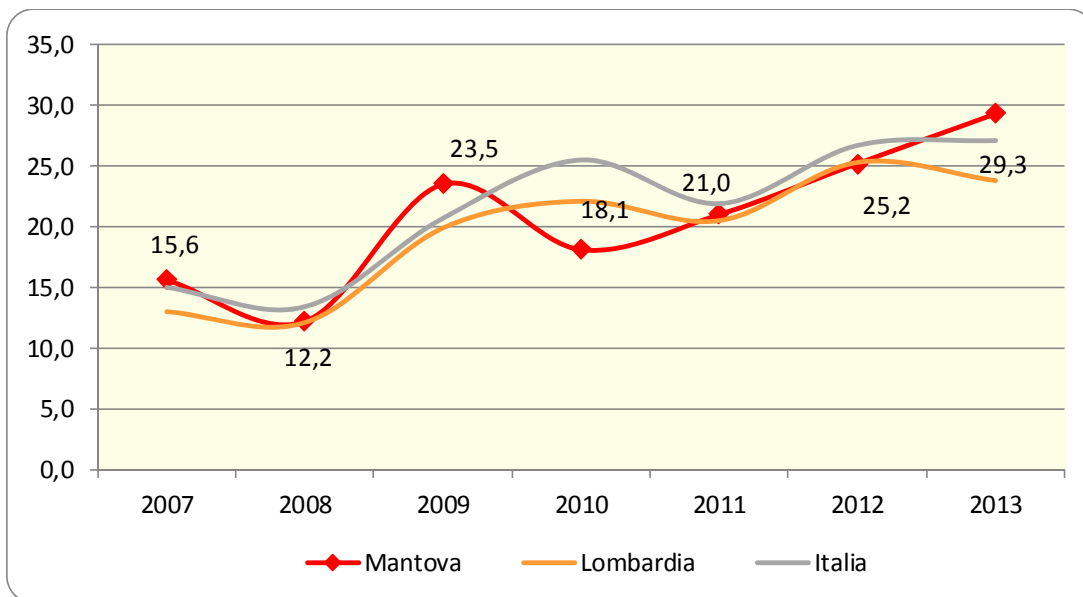
ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER TIPO DI CONTRATTO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

L’espansione del ricorso ai contratti a tempo determinato va di pari passo con una maggiore frequenza del part-time. La relativa percentuale sul totale delle assunzioni previste raggiunge nel 2013 il 29,3% del totale, in aumento di quasi 4 punti percentuali rispetto alla precedente indagine e in continua crescita a partire dal 2010. In ogni caso, è tradizionalmente il settore terziario a presentare un più ampio ricorso al part-time; la relativa quota appare infatti più elevata nelle attività dei servizi (più interessate a una flessibilità nella durata della prestazioni, in modo da poter meglio adattare la propria offerta anche nell’arco temporale quotidiano e settimanale), dove raggiunge un livello piuttosto consistente (750 delle assunzioni, per il 34% delle assunzioni), mentre nell’industria si limita al 19%.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PART-TIME (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) – MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA

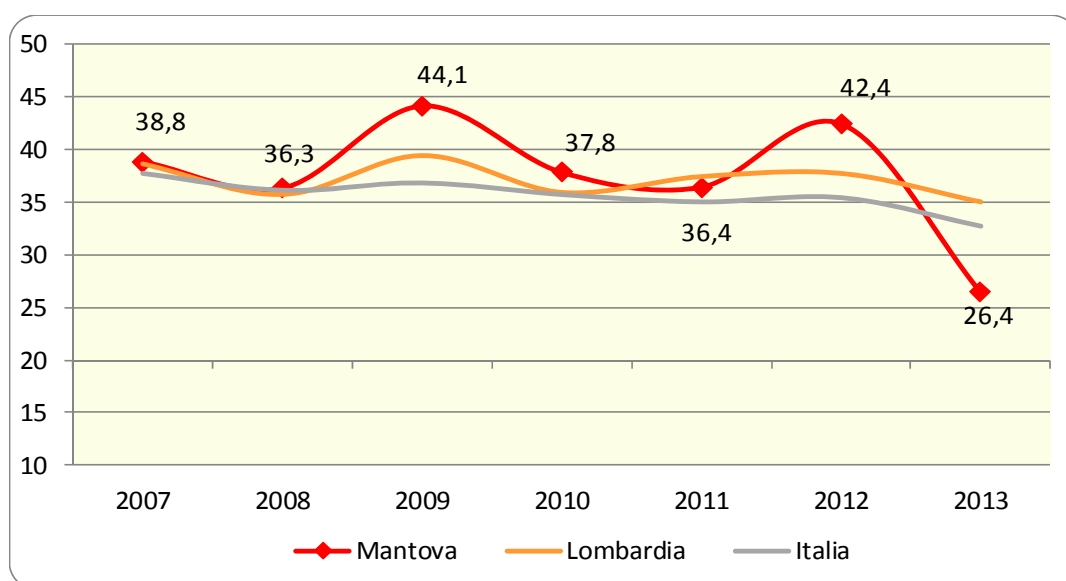


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

LE ASSUNZIONI DI "UNDER 30"

Circa 840 posti sulle 3.200 assunzioni previste in provincia di Mantova sono dedicati ai giovani al di sotto dei 30 anni. L'incidenza percentuale ammonta al 26,4% ed è fortemente in calo rispetto al 2012, quando era del 42,4%. Anche in Lombardia e in Italia si registra una contrazione delle richieste di giovani lavoratori, ma per contro si allarga la platea dei posti di lavoro per i quali le imprese non indicano il requisito prioritario dell'età. A Mantova, tenendo conto anche della percentuale dei posti per i quali l'età è ritenuta indifferente, l'incidenza delle opportunità offerte ai giovani sale al 76%.

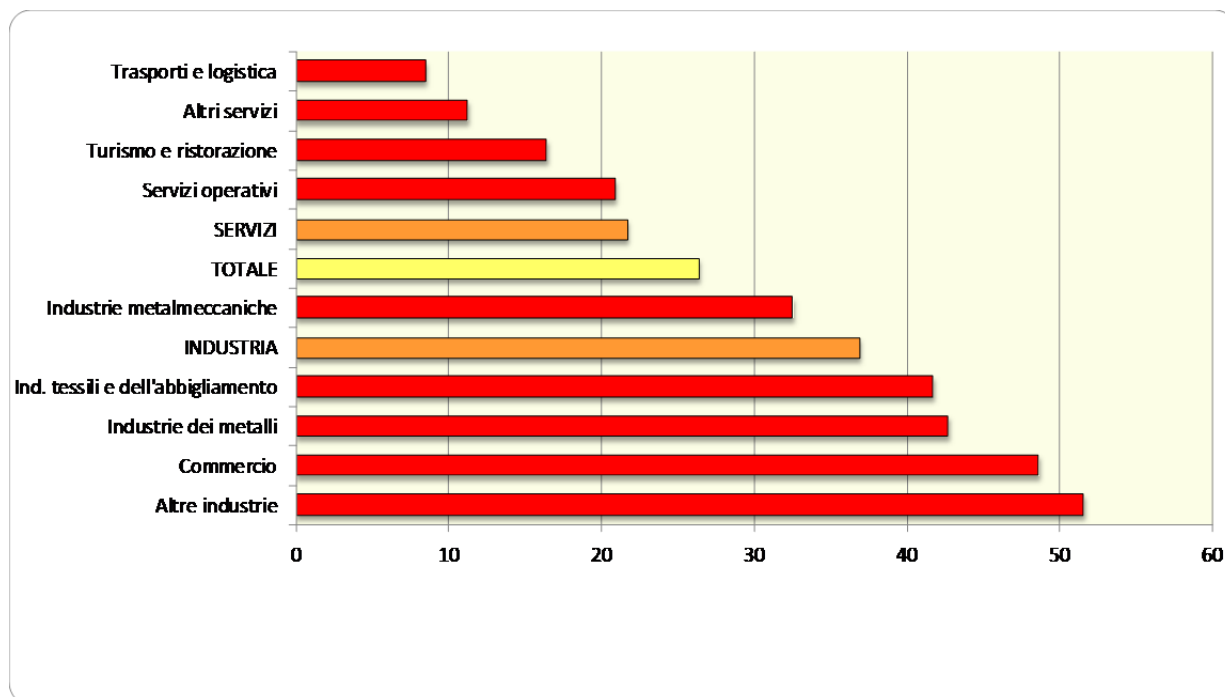
ASSUNZIONI NON STAGIONALI RISERVATE AI GIOVANI UNDER 30 (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) – MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Nel territorio mantovano è l'industria ad esprimere una maggiore propensione ad assumere lavoratori giovani (36,9%), al contrario di quanto succede mediamente in Italia, dove tale preferenza prevale nei settori del terziario. In particolare, i settori economici in cui la giovane età è ritenuta un requisito importante per le imprese mantovane sono le altre industrie (per il 51,5% dei posti), il commercio (per il 48,6%), le industrie dei metalli (42,7%), del tessile-abbigliamento (41,7%) e quelle metalmeccaniche (32,5%).

ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI GIOVANI UNDER 30 (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) PER SETTORE ECONOMICO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013

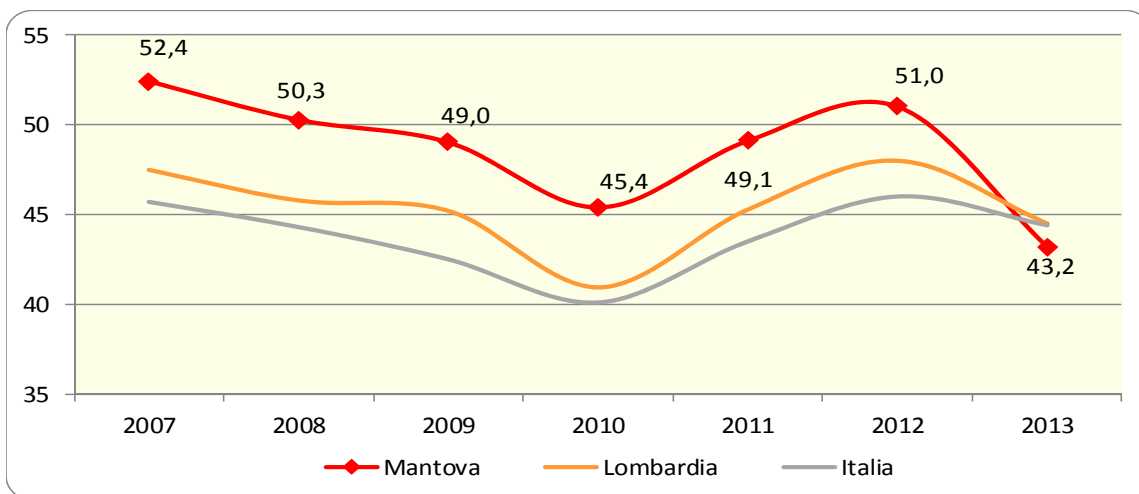


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

LE OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI

Come si è visto in precedenza l'esperienza maturata in ambito lavorativo rimane uno dei requisiti più graditi alle imprese che vedono in essa un risparmio nei tempi di formazione e un maggior livello di produttività fin dall'inizio del rapporto di lavoro e anche in tempo di crisi le imprese non sembrano rinunciare a questo requisito. In provincia di Mantova, dal 2007 al 2013 la percentuale di assunzioni aperte agli "inesperti" è calata di circa 9 punti percentuali, passando da 52,4 a 43,2%. Tuttavia nel biennio 2011-2012 si era registrata una ripresa di questa richiesta, poi non confermata nel 2013. Lo stesso andamento è stato registrato sia in Lombardia che in Italia. Da notare che se fino al 2012 la quota di assunzioni di inesperti è sempre stata più elevata per Mantova, rispetto a Lombardia e Italia, nel 2013 questa quota invece è leggermente più bassa (Mantova 43,2%, Lombardia e Italia 44,5% circa).

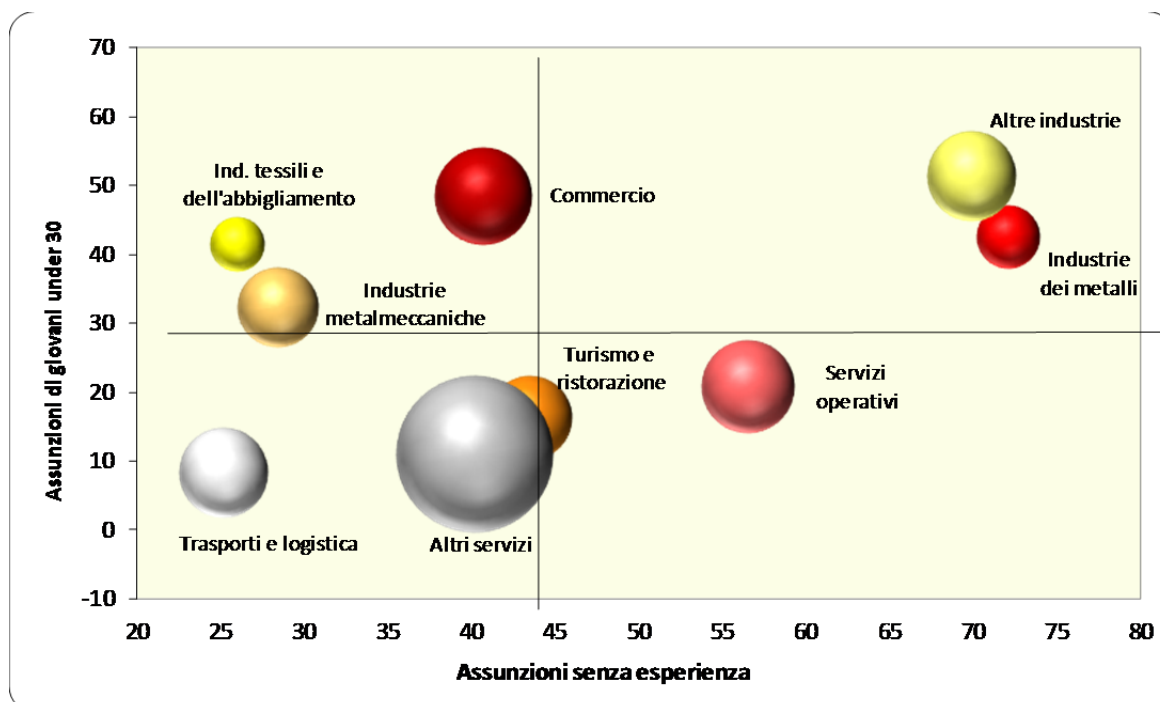
ASSUNZIONI NON STAGIONALI SENZA ESPERIENZA LAVORATIVA (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) – MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

L'analisi congiunta della richiesta di persone più giovani e della richiesta di persone senza esperienza evidenzia solo due settori maggiormente "aperti" all'inserimento di giovani: le industrie dei metalli e le altre industrie. Al contrario, i trasporti e logistica, il turismo e ristorazione e gli altri servizi avanzati risultano quelli meno propensi a inserire persone giovani e senza esperienza. I servizi operativi, benché ricerchino pochi giovani, sono comunque orientati ad assumere personale senza esperienza. L'industria tessile e dell'abbigliamento, il commercio e le industrie metalmeccaniche vorrebbero preferibilmente giovani, ma già esperti.

ASSUNZIONI SENZA ESPERIENZA E ASSUNZIONI DI GIOVANI CON MENO DI 30 ANNI – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013



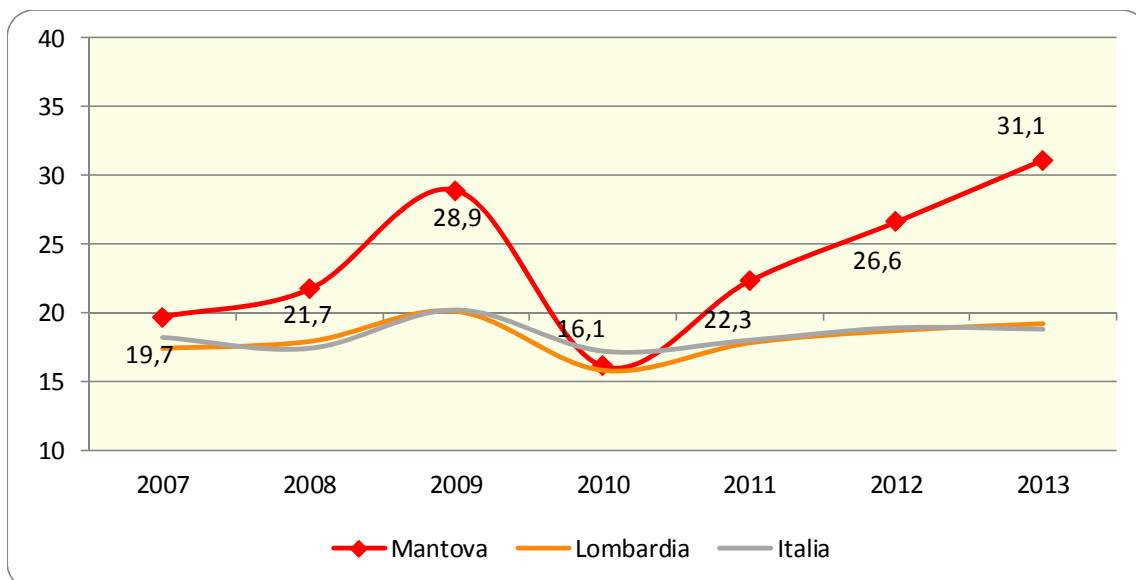
N.B. La dimensione delle sfere è proporzionale al numero di assunzioni previste
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

LE ASSUNZIONI "AL FEMMINILE"

Il Sistema Informativo Excelsior è in grado di segnalare anche l'orientamento delle imprese sul genere ritenuto più adatto a svolgere una certa professione. Questo orientamento riflette naturalmente la connotazione in termini di settori economici di una determinata realtà territoriale.

Nel 2013 in provincia di Mantova, il 31,1% delle assunzioni non stagionali è dedicato appositamente alle donne, una quota che è andata via via aumentando, ad eccezione del 2010, da alcuni anni a questa parte. Proprio a partire dal 2010, il valore mantovano ha visto una forte crescita, staccandosi nettamente dal dato lombardo e nazionale che mostra, invece, in entrambi i casi, un andamento lineare, con oscillazioni tra il 15% e il 19%. Se a questa, poi, si aggiunge un 40,3% di segnalazioni di "indifferenza" riguardo al genere, le opportunità per le donne salgono al 71,4%. In questo caso, della stessa intensità è la quota lombarda (71,5%), mentre quella italiana si ferma al 67,4%

ASSUNZIONI NON STAGIONALI RISERVATE AL PERSONALE FEMMINILE (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) – MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA

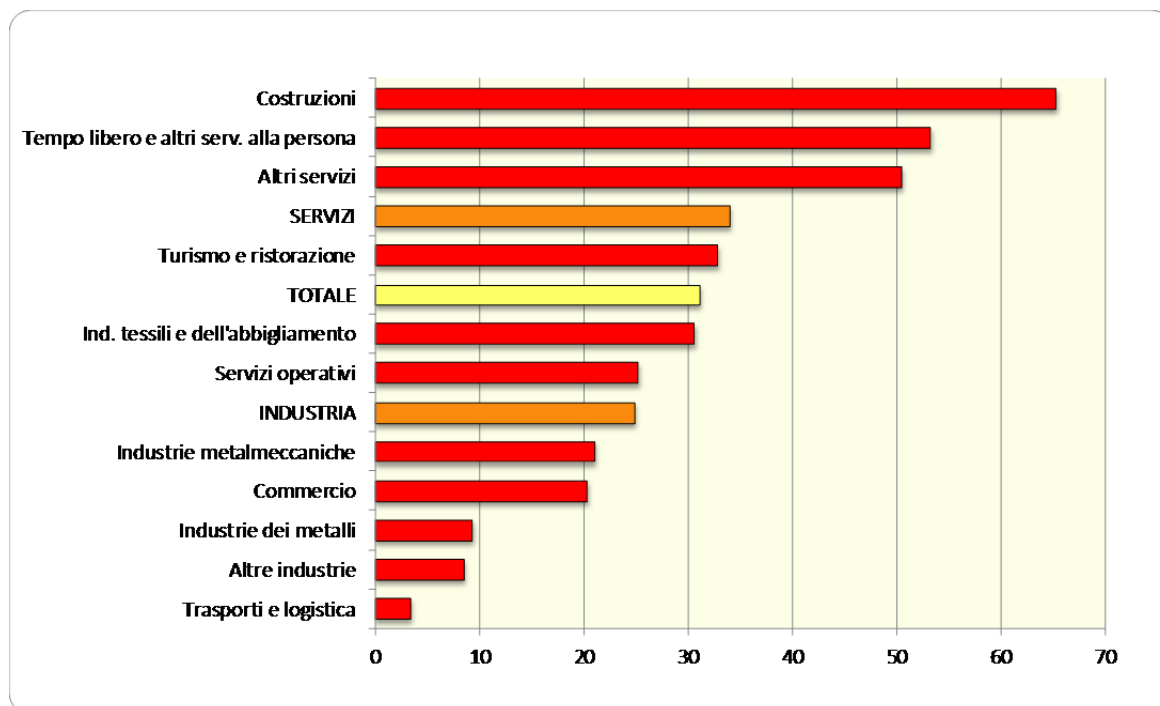


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Dal punto di vista delle classi dimensionali, si segnala una disponibilità più elevata a inserire personale femminile da parte delle imprese di più piccole dimensioni (47,7%), seguite da quelle più grandi (28,8%) e dalle medie (21,9%).

Relativamente ai settori economici, generalmente sono le attività del terziario a dare più opportunità alle donne (34%), rispetto all'industria che si ferma al 25%. Nei servizi i comparti maggiormente orientati al personale femminile sono i servizi alle persone, il turismo-ristorazione e servizi avanzati. Tra le attività industriali le più aperte alle donne sono l'industria tessile e dell'abbigliamento, le metalmeccaniche e, quest'anno, anche le costruzioni (settore che privilegia tradizionalmente il genere maschile).

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DONNE (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) PER SETTORE ECONOMICO –
PROVINCIA DI MANTOVA, 2013**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

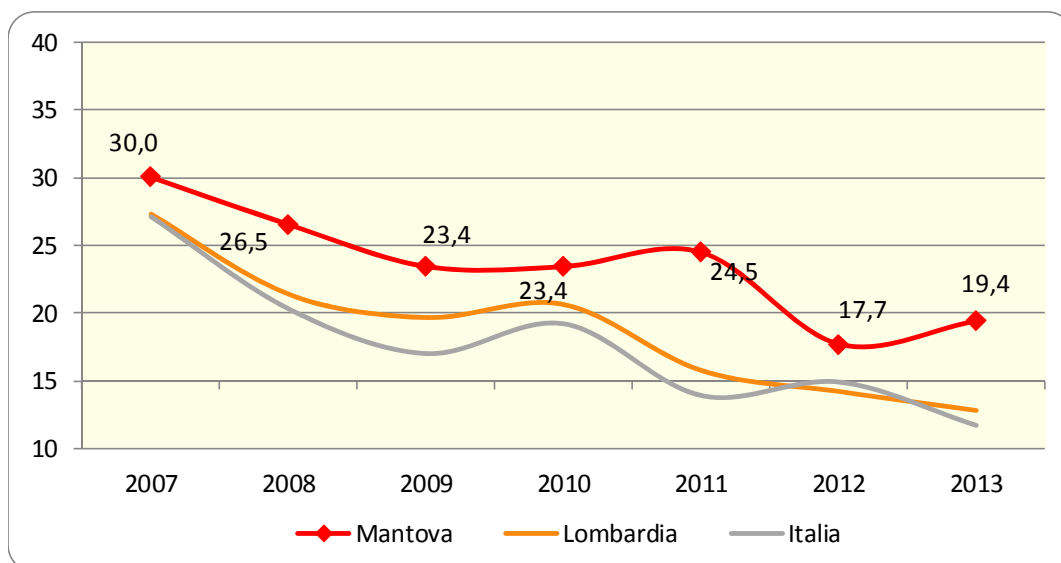
IL RICORSO A LAVORATORI IMMIGRATI

Un altro aspetto di rilievo nell'analisi delle caratteristiche delle assunzioni programmate riguarda la previsione a inserire in organico personale immigrato. I dati qui riportati – espressi in termini di valori massimi a cui può arrivare la componente immigrata – potrebbero comprendere in alcuni casi una dichiarazione di disponibilità dell'imprenditore solo "teorica", non confermata successivamente dalle scelte in sede di effettiva assunzione.

Dal 2007 al 2013 si è assistito ad una riduzione della richiesta di personale immigrato, segno che questi lavoratori sono i più vulnerabili alle difficoltà occupazionali provocate dalla crisi economica. Dal 30% segnalato nel 2007 si è passati a un richiesta del 19,4% nel 2013 in provincia di Mantova. Nell'ultimo anno c'è stata comunque una leggera ripresa di questo tipo di domanda; nel 2012, infatti, si era scesi al valore più basso (17,7%). La contrazione della richiesta di personale immigrato non è avvenuta solo in provincia di Mantova, in quanto essa è diminuita anche in Lombardia e in Italia.

Certamente ciò che contraddistingue la provincia virgiliana rispetto alla realtà regionale e a quella nazionale è da sempre la maggior propensione ad assumere personale extracomunitario, probabilmente per le caratteristiche produttive della nostra provincia in cui insiste una forte presenza del comparto industriale. Nel 2013 in Lombardia la quota massima prevista di lavoratori stranieri si ferma al 12,8 e in Italia all'11,7%. A Mantova i settori più aperti agli stranieri sono i servizi operativi (con il 43% delle assunzioni non stagionali), le costruzioni (32,6%), l'industria dei metalli (29,3%) e l'industria tessile e abbigliamento (25%).

ASSUNZIONI DI LAVORATORI IMMIGRATI* (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI) – MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA



*Valori massimi

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

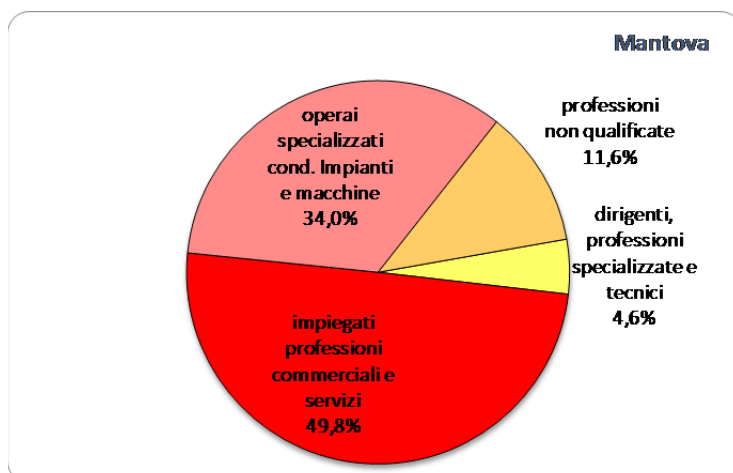
I LAVORATORI STAGIONALI

Nel 2013, le imprese mantovane hanno previsto l'utilizzo di circa 680 contratti stagionali, circa 200 in meno rispetto all'anno precedente, che costituiscono il 17,5% delle assunzioni totali. Si tratta di un valore inferiore rispetto sia a quello lombardo (20,5%) sia a quello nazionale (34,8%).

I lavoratori stagionali sono prevalentemente richiesti nel turismo e ristorazione (per il 40,6% delle assunzioni previste), nelle costruzioni (30,8%), nel commercio (29,4%) e nell'industria tessile e abbigliamento (21,2%). La maggior richiesta di personale stagionale è espressa dalle imprese di piccole dimensioni (il 34,2%), mentre quelle grandi si fermano al 10,6% e quelle medie al 19,2%.

La categoria professionale più richiesta è quella intermedia degli impiegati, professioni commerciali e servizi (quasi il 50% delle assunzioni), seguono gli operai specializzati e conduttori di impianti con il 34%, le professioni non qualificate con quasi il 12% e, in ultimo, i dirigenti, professioni specializzate e tecnici con il 5%.

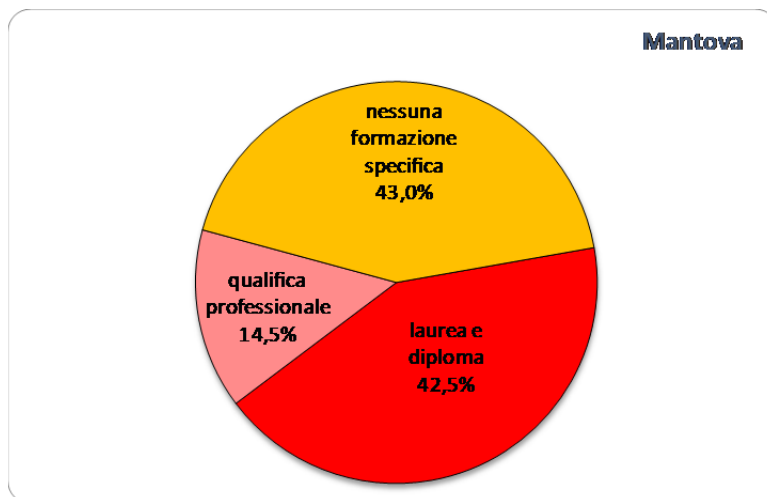
ASSUNZIONI STAGIONALI PREVISTE PER IL 2013 PER GRUPPI PROFESSIONALI – PROVINCIA DI MANTOVA



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Per quanto riguarda i titoli di studio più richiesti per i lavoratori da assumere stagionalmente, le imprese richiedono il diploma o la laurea per il 42,5% delle assunzioni, la qualifica professionale per il 14,5%, mentre per il 43% non è necessaria una formazione specifica.

ASSUNZIONI STAGIONALI PREVISTE PER IL 2013 PER LIVELLO D'ISTRUZIONE SEGNALATO - PROVINCIA DI MANTOVA



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

2. LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

SINTESI DEL CAPITOLO

- Nel 2013 cresce notevolmente la richiesta dei diplomati che riguarda quasi la metà delle assunzioni. I laureati rimangono intorno al 10%, mentre risultano in calo la qualifica professionale e la scuola dell'obbligo;
- La quota di assunzioni previste nell'area mantovana di laureati nel 2013 rimane inferiore sia alla media lombarda sia alla media italiana, mentre quella dei diplomati supera la media regionale e nazionale;
- Tra le assunzioni di laureati quest'anno prevale l'indirizzo di insegnamento e formazione sull'indirizzo economico che, da sempre, invece, teneva il primato;
- I diplomi più richiesti dalle imprese sono tradizionalmente quelli di tipo amministrativo-commerciale, seguiti da quelli meccanici.

2.1 | LIVELLI DI ISTRUZIONE RICHIESTI DALLE IMPRESE

La crisi ha colpito in particolare i profili medio-bassi a favore dei livelli d'istruzione superiori. A Mantova, tra il 2006 e il 2013, è cresciuta la richiesta di laureati, arrivata a superare l'11% nel 2011, seguita, nel biennio successivo da una contrazione, fermandosi, nel 2013, al 10,1%. Miglior fortuna ha avuto nell'ultimo periodo il diploma: da una media del 32% nel periodo 2006-2008 è passato, nel 2013, al 46%, pur subendo un lieve una decelerazione dal 2009 al 2012.

La qualifica professionale è un titolo di studio che da tempo ha perso l'appello, nonostante la riforma ad esso dedicata e le recenti agevolazioni fiscali, passando dal 21,5% di media tra il 2006 e il 2008 a un modesto 12% del 2013. La richiesta della scuola dell'obbligo rimane uno zoccolo duro che da sempre riguarda una buona fetta delle assunzioni. Tuttavia è da segnalare che nel tempo la ricerca di personale non qualificato si è molto ridimensionata passando dal 50% di inizio anni 2000 a un terzo circa degli ultimi anni.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPENDENTI PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE (VALORI %) – PROVINCIA DI MANTOVA

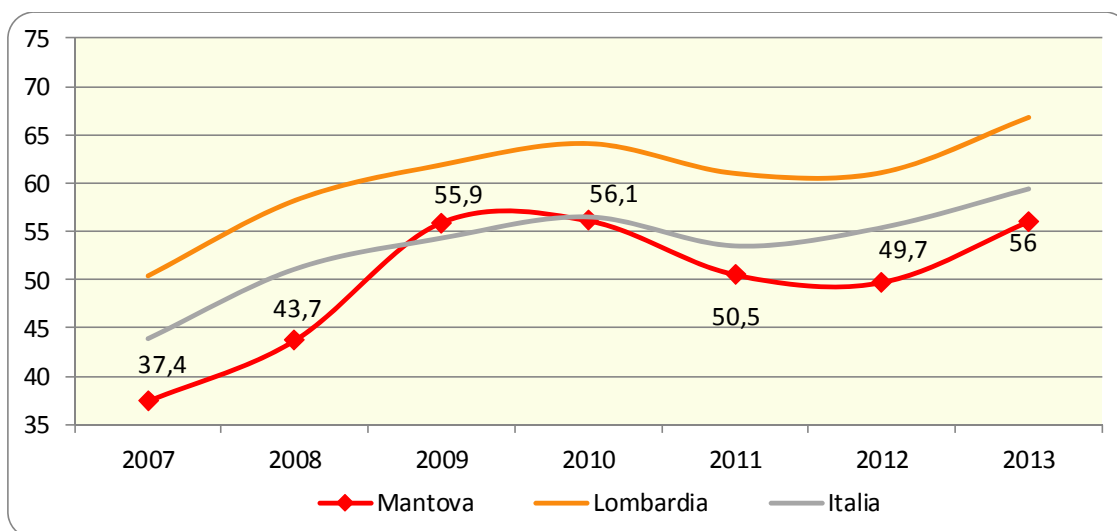
	2006-08	2009	2010	2011	2012	2013
Laurea	7,4	7,5	10,8	11,2	10,5	10,1
Diploma	31,9	48,5	45,4	39,3	39,2	45,9
Qualifica professionale	21,5	17,3	11,4	16,6	14,2	12,0
Nessun titolo richiesto	39,2	26,7	32,5	32,9	36,2	32,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100	100,0	100,0
Assunzioni previste	5.760	3.600	3.720	4.530	2.640	3.200

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Considerando il totale dato dalla somma delle richieste dei diplomati e laureati si vede che a Mantova tale quota è passata dal 37,4% del 2007 al 56% del 2013, in Lombardia dal 50,4% al 66,8%, e in Italia dal 43,9% al 59,4%.

Mantova, rispetto agli altri due ambiti territoriali, esprime da sempre una minor ricerca di personale qualificato, probabilmente a causa dell'elevata incidenza del comparto industriale mediamente meno esigente riguardo alle professionalità in entrata. Tuttavia è importante sottolineare come anche nel territorio virgiliano si sia innalzata la domanda di lavoratori dotati di una formazione medio-alta, certamente indotta dalla presenza di un'offerta sempre più qualificata. D'altra parte, la competitività delle imprese che si gioca non più sulla quantità, ma sulla qualità dei prodotti e sulla capacità di innovarli e di commercializzarli sul mercato globale, impone un fabbisogno di personale con un background culturale adeguato.

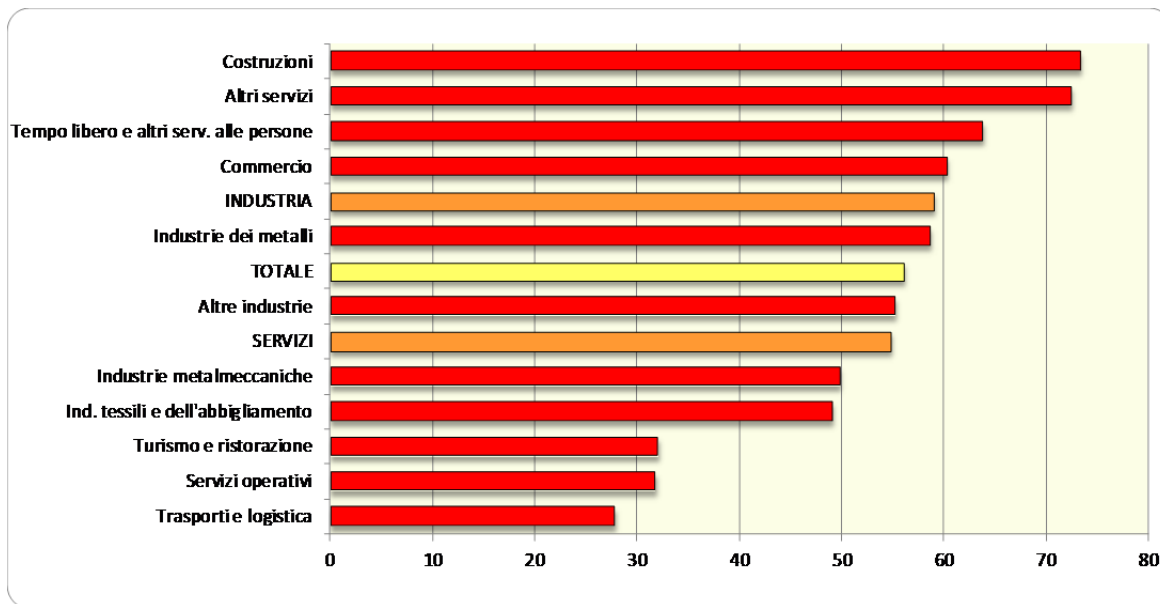
ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DI PERSONALE LAUREATO E DIPLOMATO (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI TOTALI) - MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Una dimostrazione dell'innalzamento qualitativo della domanda di lavoro viene offerta dall'analisi della domanda di titoli di studio per settore economico. Dal grafico successivo stupisce quasi come il primo comparto a chiedere la quota più elevata di laureati e diplomati sia l'edile. Questo comparto che si è sempre contraddistinto per una domanda poco qualificata, evidentemente indotto dalla crisi che l'ha particolarmente colpito, sta probabilmente cercando di imboccare la strada della ripresa a cominciare dalla riqualificazione delle risorse umane. I settori che seguono in questa graduatoria sono: gli altri servizi (comprendenti i servizi avanzati, finanziari, sanitari-assistenziali, istruzione privata e le attività professionali), le attività riferite al tempo libero assieme ai servizi alla persona, il commercio e l'industria dei metalli. All'opposto, i settori che cercano minor personale qualificato sono i trasporti e logistica, i servizi operativi alle imprese e il turismo e ristorazione.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DI PERSONALE DIPLOMATO E LAUREATO PER SETTORE, PROVINCIA DI MANTOVA 2013
(QUOTA % SULLE ASSUNZIONI TOTALI)***



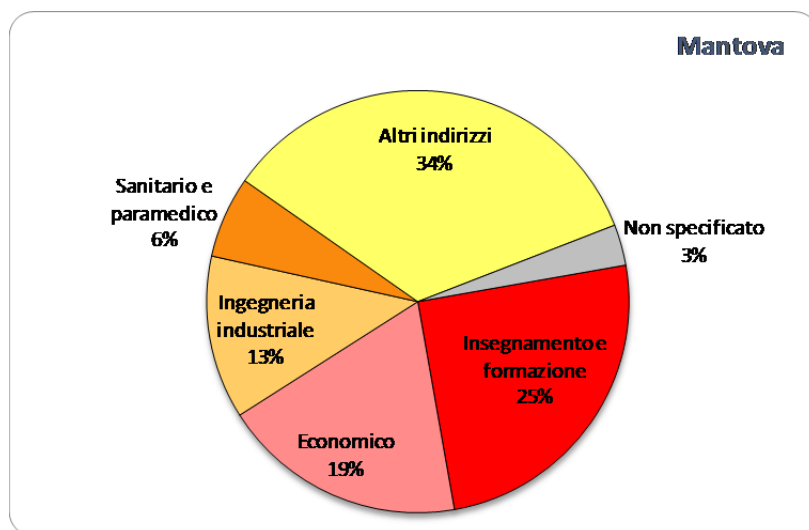
*I dati comprendono le assunzioni di personale non stagionale e le entrate di collaboratori previste
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

2.2 LE ASSUNZIONI DI LAUREATI

Il fabbisogno di laureati nelle imprese private della provincia di Mantova risulta pari, nel 2013, a 320 unità in termini assoluti, in lieve aumento rispetto al 2012 in cui si stimavano 280 assunzioni; ciononostante tale crescita è stata leggermente inferiore a quella del totale delle assunzioni, cosicché la quota dei laureati risulta pressoché invariata, passando dal 10,5% del 2012 al 10,1% del 2013. Dal punto di vista territoriale, Mantova rimane sempre al di sotto della quota dei laureati richiesta in Lombardia (21,9%) e in Italia il (15,9%).

Nel dettaglio, sorprende come l'indirizzo più richiesto a Mantova sia quello di insegnamento e formazione con una quota del 25%, che supera per la prima volta quello economico (con il 19% del totale). Segue poi la laurea in ingegneria industriale cresciuta di quasi due punti percentuali (da 10,7% a 12,5%) e l'indirizzo sanitario e paramedico che nell'arco di un anno si è lievemente ridimensionato (da 10,7 al 6,3%).

GLI INDIRIZZI DI LAUREA RICHIESTI – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

LE ASSUNZIONI NON STAGIONALI (%) DI LAUREATI PER INDIRIZZO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2012-2013

Livello universitario	2012		2013	
	val. assoluto	%	val. assoluto	%
Insegnamento e formazione	60	21,4	80	25,0
Economico	70	25,0	60	18,8
Ingegneria industriale	30	10,7	40	12,5
Sanitario e paramedico	30	10,7	20	6,3
Altri indirizzi	50	17,9	110	34,4
Non specificato	40	14,3	10	3,1
Totale	280	100,0	320	100,0

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Entrando nel dettaglio, il 22,6% delle assunzioni dedicate ai laureati è ritenuta di difficile reperimento; per circa la metà dei posti sono considerati adatti anche i giovani in uscita dal sistema lavorativo e per l'80% delle assunzioni è necessaria un'ulteriore formazione. Le imprese sono più disponibili ad assumere giovani candidati soprattutto nel caso di laureati in ingegneria industriale e negli indirizzi di insegnamento e formazione. Le assunzioni rivolte ai laureati di indirizzi economici, invece, sono le meno aperte ai giovani e sono tra quelle ritenute a maggior necessità di formazione post-entry, precedute solo da quelle di indirizzo sanitario e paramedico.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DI PERSONALE LAUREATO PER INDIRIZZO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese			
	Totale 2013 (v.a.)*	di cui (valori %):		
		difficile reperimento	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione
Livello universitario	320	22,6	50,5	79,6
Indirizzo insegnamento e formazione	80	11,5	62,8	76,9
Indirizzo economico	60	12,9	43,5	90,3
Indirizzo di ingegneria industriale	40	12,5	70,0	77,5
Indirizzo sanitario e paramedico	20	--	--	100,0
Altri indirizzi	110	34,3	38,1	69,5

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

2.3 LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DIPLOMATO

Il 46% delle assunzioni non stagionali è riservata al personale diplomato, pari a 1.470 unità in termini assoluti. Questa quota è tornata a risalire dopo due anni di contrazione (nel 2011 e nel 2012 era intorno al 39%), superando sia quella lombarda sia quella nazionale, rispettivamente del 45% e del 43,5%.

Per quanto attiene agli indirizzi, i diplomi più richiesti dalle imprese si confermano quelli a indirizzo amministrativo e commerciale (380 assunzioni previste per il 2013), seguiti dall'indirizzo meccanico (140), dal turistico-alberghiero (70), dai licei e dal socio-sanitario (entrambi 50 assunzioni) e dall'informatico (40).

Rispetto al 2012, a fronte di un aumento complessivo dei diplomi, l'indirizzo maggiormente richiesto, cioè quello amministrativo-commerciale, cresciuto di 30 unità in termini assoluti, si è però ridotto in termini di incidenza percentuale, lasciando più spazio agli altri indirizzi. L'unico altro indirizzo che tra il 2012 e il 2013 ha subito un forte calo è quello socio-sanitario (da 14,6% è calato al 3,4%). Si è creata quindi una diversificazione della domanda rispetto agli indirizzi offerti dal sistema formativo, pur restando il diploma amministrativo-commerciale quello più richiesto perché è il più idoneo a coprire le attività trasversali a tutte le imprese che hanno un minimo di organizzazione.

E' interessante anche notare come sia aumentata la quota di diplomi "generici" (che raggiunge nel 2013 oltre il 42% del totale dei diplomi), per i quali non è stato indicato uno specifico indirizzo di studio. Questo risultato potrebbe indicare da un lato che è in crescita l'incertezza degli imprenditori circa la rispondenza dei contenuti formativi di ciascun indirizzo di studio rispetto alle proprie necessità e dall'altro che, sempre secondo gli imprenditori, le figure ricercate debbano disporre solo di un buon livello di cultura generale, affidando successivamente a una formazione sul posto di lavoro i contenuti più professionalizzanti.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DI PERSONALE DIPLOMATO PER INDIRIZZO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013

Livello secondario e post-secondario	2012		2013	
	valore assoluto	%	valore assoluto	%
Indirizzo amministrativo-commerciale	350	34,0	380	25,9
Indirizzo meccanico	70	6,8	140	9,5
Indirizzo turistico-alberghiero	40	3,9	70	4,8
Indirizzo generale (licei)	--	--	50	3,4
Indirizzo socio-sanitario	150	14,6	50	3,4
Indirizzo informatico		0,0	40	2,7
Altri indirizzi	90	8,7	120	8,2
Indirizzo non specificato	320	31,1	620	42,2
Totale	1.030	100,0	1.470	100,0

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Tutto sommato le assunzioni di diplomati sono considerate di facile reperimento dalle imprese (solo per il 13,1% delle assunzioni viene espressa difficoltà). L'apertura ai giovani inesperti riguarda il 62% dei posti, mentre per l'83,5% viene considerata necessaria la formazione post-entry. L'indirizzo meccanico e quello turistico-alberghiero sono ritenuti i più difficili da reperire. Gli imprenditori, invece, non sembrano mostrare particolari difficoltà ad assumere giovani in uscita dai licei, pur ritenendo indispensabile, per la quasi totalità dei casi, un'ulteriore formazione in entrata. L'indirizzo più "pronto" da spendere già all'inizio di un impiego è l'informatico.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DI PERSONALE DIPLOMATO PER INDIRIZZO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013

Livello secondario e post-secondario	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese di cui (valori %):			
	Totale 2013 (v.a.)*	difficile reperimento	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione
Livello secondario e post-secondario	1.470	13,1	61,7	83,6
Indirizzo amministrativo-commerciale	380	5,0	49,2	71,7
Indirizzo meccanico	140	34,6	54,4	94,9
Indirizzo turistico-alberghiero	70	27,5	55,1	79,7
Indirizzo generale (licei)	50	0,0	94,3	98,1
Indirizzo socio-sanitario	50	15,7	54,9	96,1
Indirizzo informatico	40	21,6	18,9	27,0
Altri indirizzi	70	8,8	63,2	89,7
Indirizzo non specificato	620	13,6	73,4	88,8

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

2.4 LE ASSUNZIONI DI PERSONALE CON LA QUALIFICA PROFESSIONALE

Il numero di assunzioni previste di personale con la qualifica professionale tra il 2012 e il 2013 è rimasto pressoché invariato (380 circa), ma, in conseguenza all'aumento del numero di assunzioni totali, l'incidenza percentuale risulta calata in un anno di circa due punti, passando dal 14,2 al 12%. In Italia e in Lombardia, invece, la domanda di lavoratori con qualifica professionale si ferma rispettivamente al 10,2% e al 7,7%.

Tra gli indirizzi di qualifica professionale prevale nettamente, nel 2013, l'indirizzo meccanico, con 140 richieste; seguono, a lunga distanza, il socio-sanitario, con 40 richieste, e il turistico alberghiero, con circa 20.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI PERSONALE CON QUALIFICA PROFESSIONALE PER INDIRIZZO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013

Qualifica di formazione o diploma professionale	2012		2013	
	valore assoluto	%	valore assoluto	%
Indirizzo meccanico	110	29,7	140	36,8
Indirizzo socio-sanitario	40	10,8	40	10,5
Indirizzo turistico-alberghiero	60	16,2	20	5,3
Altri indirizzi	140	37,8	50	13,2
Indirizzo non specificato	30	8,1	130	34,2
Totale	370	100,0	380	100,0

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le assunzioni di personale con qualifica professionale sono ritenute dalle imprese le più difficili da reperire tra tutti gli altri titoli di studio (36%). Per esse le imprese si mostrano più disposte ad assumere personale in uscita dalla scuola (65%). Ciononostante tale personale è ritenuto bisognoso di ulteriore formazione post-entry, specialmente per gli indirizzi socio-sanitario e meccanico.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI PERSONALE CON QUALIFICA PROFESSIONALE PER INDIRIZZO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013

Qualifica di formazione o diploma professionale	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese di cui (valori %):			
	Totale 2013 (v.a.)*	difficile reperimento	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione
Qualifica di formazione o diploma professionale	380	36,1	64,9	89,0
Indirizzo meccanico	140	15,2	53,6	92,0
Indirizzo socio-sanitario	40	2,7	67,6	100,0
Indirizzo turistico-alberghiero	20	--	--	--
Altri indirizzi	50	3,9	43,1	60,8
Indirizzo non specificato	130	88,9	94,4	100,0

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

2.5 GIUDIZIO SUI GIOVANI IN USCITA DAL SISTEMA FORMATIVO

Nel 2013 migliora il giudizio delle imprese sui giovani in uscita dal sistema scolastico in generale. Per il 58,1% delle assunzioni gli imprenditori ritengono potenzialmente adatto ad entrare subito in azienda un giovane appena uscito dal percorso formativo (nel 2012 era il 51,9%). Il giudizio riferito ai soli laureati è pressoché rimasto stabile e riguarda la metà dei posti cercati. In crescita, invece, tutti gli altri titoli di studio; in particolare, le imprese sembrano acquisire fiducia nei confronti dei diplomati. La quota delle assunzioni aperta ai neo diplomati, infatti, passa dal 50,5% del 2012 al 61,7%.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI (% SUL TOTALE) PER CUI SI RITIENE ADATTO UN GIOVANE USCITO DALLA SCUOLA – PROVINCIA DI MANTOVA

	2012	2013
Laurea	50,7	50,5
Diploma	50,5	61,7
Qualifica professionale	60,4	64,9
Nessun titolo richiesto	50,4	52,7
Totale	51,9	58,1

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

2.6 LE COMPETENZE “TRASVERSALI”

Nell'indagine di quest'anno, oltre alla formazione scolastica della persona, è stato chiesto alle imprese di indicare quali fossero le competenze maturate dal candidato, definite trasversali perché sono sfruttabili in ogni tipo di attività economica, che esse ritengono importanti, in aggiunta a quelle specifiche della professione. Tali competenze vengono richieste in maniera proporzionale alle peculiarità della mansione proposta per la nuova occupazione.

Relativamente al totale delle 3.200 assunzioni previste nel 2013, la competenza più richiesta è la capacità di lavorare in autonomia (per il 46,3% delle assunzioni), seguita dalla flessibilità e adattamento (43,9%) e dall'abilità a gestire i rapporti con i clienti (42,9%).

Le tre competenze considerate importanti nel caso di assunzione di laureati sono la capacità di lavorare in gruppo, la capacità comunicativa scritta e orale e la capacità di risolvere problemi. Nel caso di assunzione di diplomati le imprese chiedono, a latere del titolo di studio, la capacità di lavorare in autonomia, la capacità comunicativa scritta e orale e l'abilità nel gestire i rapporti con i clienti. Per la qualifica professionale viene richiesta sia la capacità di lavorare in gruppo che quella di lavorare in autonomia, oltre a flessibilità e adattamento. Infine, al personale sprovvisto di titolo di studio superiore le imprese richiedono flessibilità e adattamento, capacità di lavorare in autonomia, ma anche capacità di lavorare in gruppo.

COMPETENZE CHE LE IMPRESE RITENGONO "MOLTO IMPORTANTI" PER TITOLO DI STUDIO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013

	Livello universitario	Livello secondario e post-secondario	Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	Nessuna formazione specifica	Totale
capacità comunicativa scritta e orale	68,7	51,4	39,5	16,6	40,6
abilità nel gestire rapporti con clienti	56,0	49,1	40,3	30,7	42,9
capacità di lavorare in gruppo	72,8	32,1	53,4	38,9	40,9
capacità direttive e di coordinamento	19,5	6,5	3,9	--	5,8
capacità di risolvere problemi	62,2	26,9	18,3	29,9	30,4
capacità di lavorare in autonomia	41,8	51,9	45,5	40,0	46,3
abilità creative e d'ideazione	33,1	6,5	5,5	--	7,3
flessibilità e adattamento	52,6	34,9	51,0	51,5	43,9

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

3. LA FORMAZIONE SVOLTA DALLE IMPRESE

SINTESI DEL CAPITOLO

- Si riduce la quota di imprese che ha svolto attività di formazione continua per i propri dipendenti (dal 41% del 2011 al 35% del 2012), mentre cresce il numero di dipendenti che ha partecipato a corsi.
- Le imprese dei servizi sono più propense a fare formazione rispetto a quelle dell'industria.
- In lieve contrazione il numero dei tirocini/stage attivati dalle imprese nel 2012.
- La provincia virgiliana esprime un maggior gradimento nei confronti di questo tipo di esperienza, rispetto a Lombardia e Italia.

3.1 LA FORMAZIONE CONTINUA

In questi anni di grande crisi, la sezione dell'indagine Excelsior dedicata alla formazione continua ha rilevato, in provincia di Mantova come in Lombardia e in Italia, una sensibile crescita della quota di imprese che hanno svolto attività di formazione continua a favore dei propri dipendenti, almeno fino al 2011. Dal 22% delle imprese nel 2006 si passa, infatti, al 41% nel 2011. Nel 2012¹, invece, si assiste a una contrazione di tale quota: in provincia di Mantova scende al 34,6%, in Lombardia dal 36,4% del 2011 si riduce al 31,3% e in Italia cala addirittura di quasi 7 punti percentuali.

E' possibile che il prolungarsi dello stato di incertezza dell'economia abbia in un certo senso disincentivato le imprese verso questo tipo di investimento, tra l'altro in buona parte finanziato dai Fondi Interprofessionali.

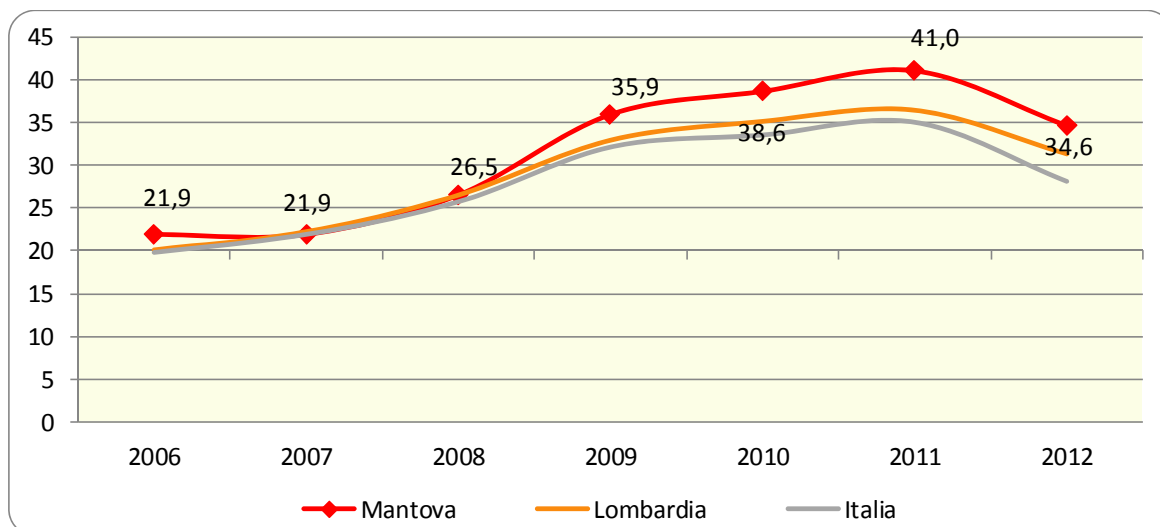
Solitamente, la formazione continua ha l'obiettivo di aggiornare i dipendenti sull'evoluzione di tecniche e strumenti già in uso, oppure è finalizzata all'apprendimento di specifiche competenze, ad esempio per l'avvio di nuovi prodotti o nuovi servizi. Nella maggior parte dei casi, la formazione continua viene svolta attraverso l'organizzazione di corsi interni o esterni all'azienda, svolti spesso in orario di lavoro. Meno frequentemente, essa viene attuata attraverso l'affiancamento ad altri lavoratori o con altre modalità, quali seminari, autoapprendimento, formazione a distanza, ecc.

Si osserva come in provincia di Mantova da sempre vi sia una maggiore attenzione verso la riqualificazione del proprio capitale umano: l'incidenza delle imprese che hanno svolto formazione si presenta quasi sempre superiore a quella regionale e a quella nazionale e, soprattutto rispetto a quest'ultima, con un notevole distacco a partire dal 2010.

La quota di imprese che effettua la formazione del personale cresce in maniera direttamente proporzionale alla dimensione d'impresa: nel 2012 a Mantova ammonta al 30,6% per le imprese da 1 a 9 dipendenti, al 37,4% per le medie imprese e al 72,6% per quelle con oltre 50 dipendenti.

¹ I dati relativi alla formazione effettuata dalle imprese fanno riferimento all'anno precedente l'indagine.

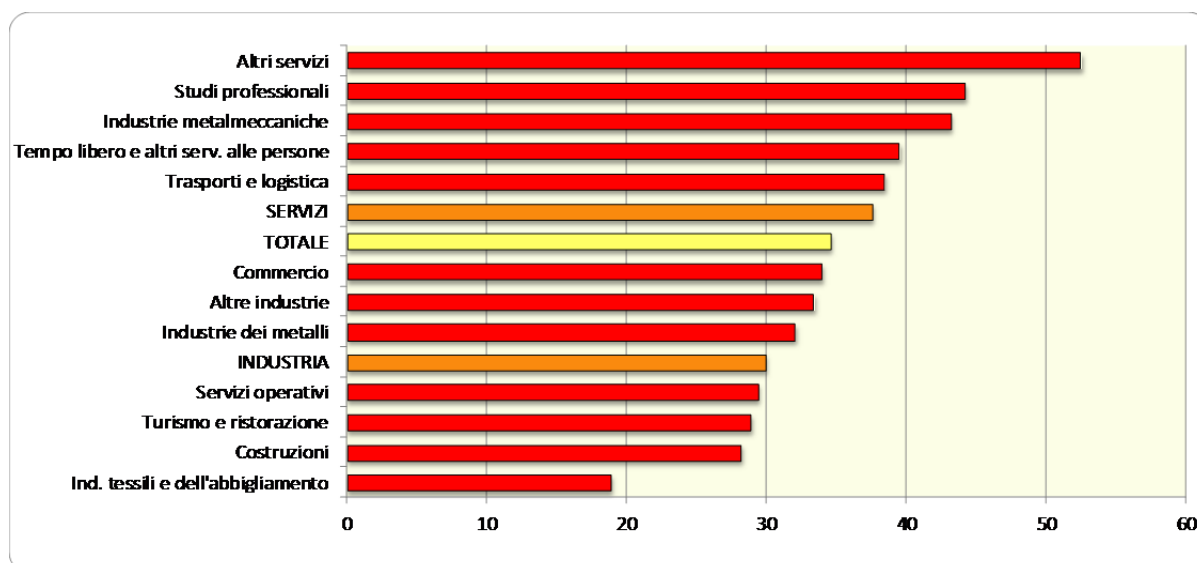
IMPRESE CHE SVOLGONO FORMAZIONE CONTINUA (QUOTA % SUL TOTALE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI) – MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Dal punto di vista settoriale, le imprese che in misura maggiore hanno effettuato formazione continua per il personale sono gli altri servizi (52,5%), gli studi professionali (44,2%), l'industria metalmeccanica (43,1%), il tempo libero e gli altri servizi alle persone (39,5%) e i trasporti e logistica (38,4%). Al contrario, hanno svolto meno corsi l'industria tessile e dell'abbigliamento (18,9%) e le costruzioni (28,2%).

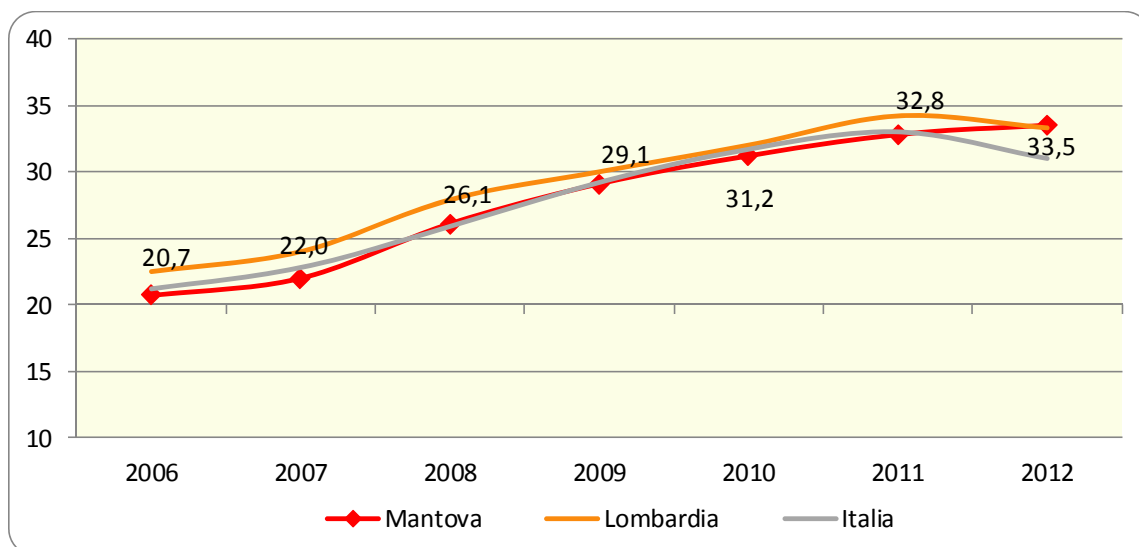
QUOTA % IMPRESE CHE HANNO EFFETTUATO FORMAZIONE CONTINUA (INTERNAMENTE O ESTERNAMENTE) PER SETTORE ECONOMICO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2012



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Per la provincia di Mantova, al contrario di quanto osservato relativamente alla quota di imprese che hanno svolto formazione continua, nel 2012 è cresciuto il tasso di partecipazione dei dipendenti alle iniziative di formazione, passando dal 32,8% del 2011 al 33,5%. I relativi tassi lombardo e italiano invece sono coerenti con l'indicatore riferito alle imprese: tra il 2011 e il 2012 calano rispettivamente di 0,9 e 2 punti percentuali.

QUOTA % DIPENDENTI CHE HANNO PARTECIPATO A CORSI DI FORMAZIONE – MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA

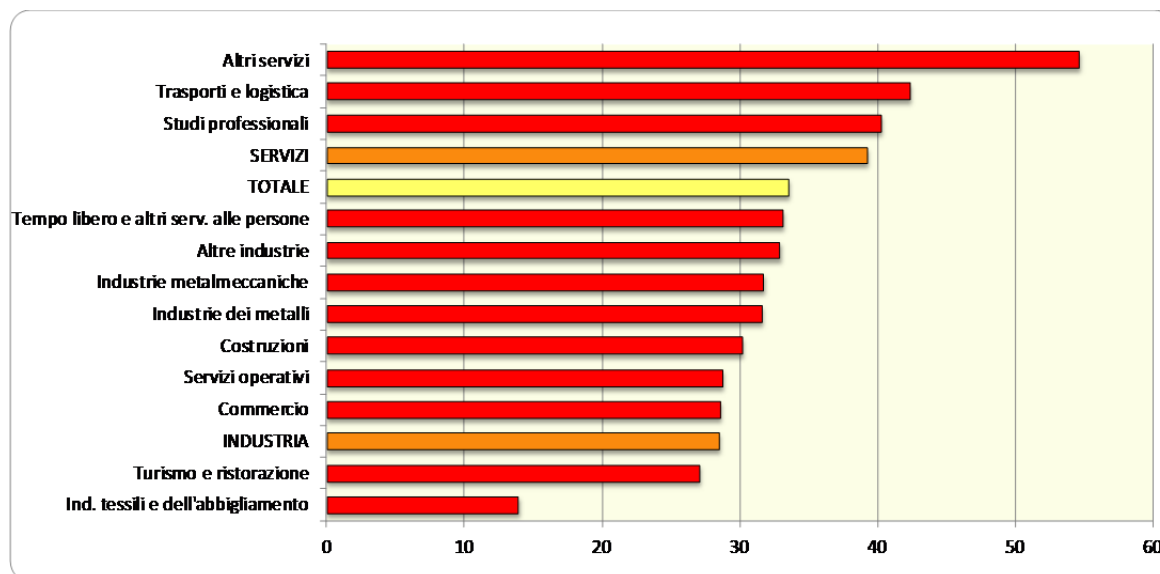


Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

La partecipazione di dipendenti è decisamente più elevata nel caso delle imprese di maggiori dimensioni, dove riguarda il 41,2% della forza lavoro delle aziende mantovane. Nelle imprese di piccole dimensioni, invece, ammonta al 26,5%, mentre la quota più bassa dei dipendenti coinvolti appartiene alla media impresa (dai 10 ai 49) con il 22,7% dei dipendenti.

Per quanto riguarda i settori economici, ancora una volta sono i servizi a mostrare una maggiore attenzione alla riqualificazione del personale. Gli ambiti che hanno un maggior tasso di dipendenti formati sono i servizi più avanzati (54,6%), i trasporti e logistica (42,3%) e gli studi professionali (40,3%). Al contrario, le industrie tessili e dell'abbigliamento e il turismo e ristorazione sono i settori che presentano la minor quota di partecipazione a corsi di formazione, pari rispettivamente al 13,9% e al 27,1%.

QUOTA % DIPENDENTI CHE HANNO PARTECIPATO A CORSI DI FORMAZIONE PER SETTORE ECONOMICO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2012



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

3.2 I TIROCINI E GLI STAGE

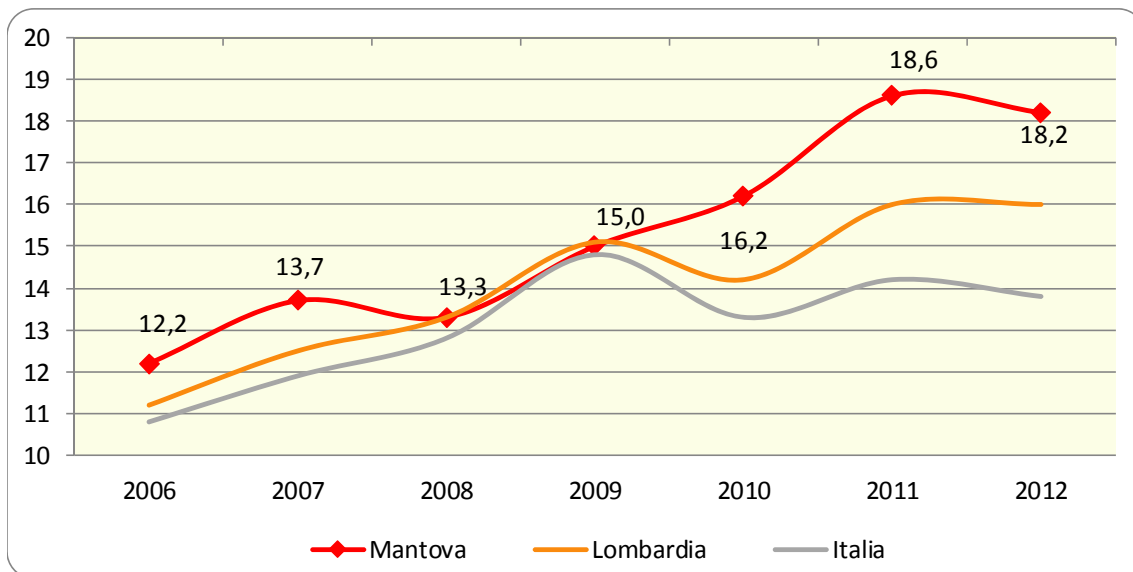
Insieme alla formazione continua, un altro tema di rilievo indagato da Excelsior è quello dei tirocini o stage formativi e di orientamento presso le imprese. Il tirocinio o stage è un'esperienza formativa di tempo limitato, che non costituisce rapporto di lavoro, finalizzata alla creazione di momenti di alternanza scuola-lavoro.

Nel 2012 i tirocini/stage attivati in provincia di Mantova sono stati 2.840 ed hanno coinvolto il 18,2% delle imprese facenti parte del campione. Si tratta di una quota tendenzialmente in crescita (dal 2006 al 2012 di 6 punti percentuali), anche se nell'ultimo anno si registra una lieve contrazione, passando dal 18,6% del 2011 al 18,2% del 2012. Come si è visto anche per la formazione, Mantova, a partire dal 2006, esprime un maggior gradimento nei confronti di questo tipo di esperienza, rispetto alla media lombarda e nazionale, pari rispettivamente al 16% e al 13,8%.

I tirocini/stage trovano più possibilità di attuazione presso le imprese di grandi dimensioni (il 57,2% nel 2012 li ha attuati), contro il 19% delle medie imprese e il 14,5% delle piccole.

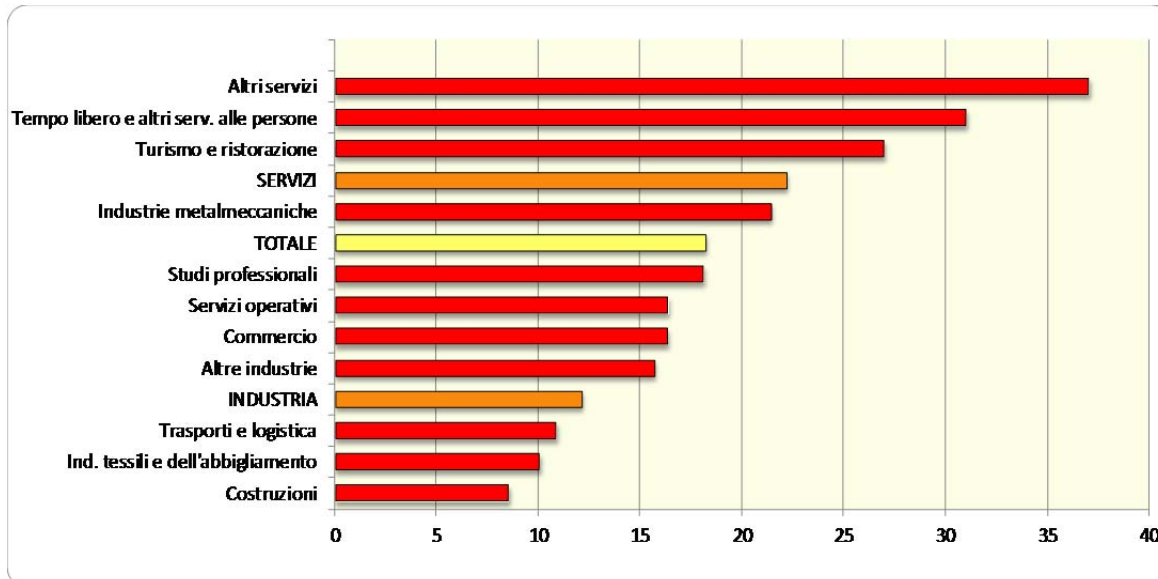
I settori che si mostrano più aperti sono i servizi avanzati (37%), il tempo libero e gli altri servizi alle persone (31%), il turismo e ristorazione (27%) e le industrie metalmeccaniche (21,4%). Al contrario, mostrano scarso interesse ad ospitare tirocini/stage le costruzioni (8,5%), le industrie tessili e dell'abbigliamento (10,1%) e i trasporti e logistica (10,9%).

IMPRESE CHE HANNO OSPITATO TIROCINANTI E STAGISTI (% SULLE IMPRESE TOTALI) – MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

IMPRESE CHE HANNO OSPITATO PERSONE IN TIROCINIO/STAGE NEL 2012 (QUOTA %) PER SETTORE ECONOMICO – PROVINCIA DI MANTOVA, 2012



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

4. LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE

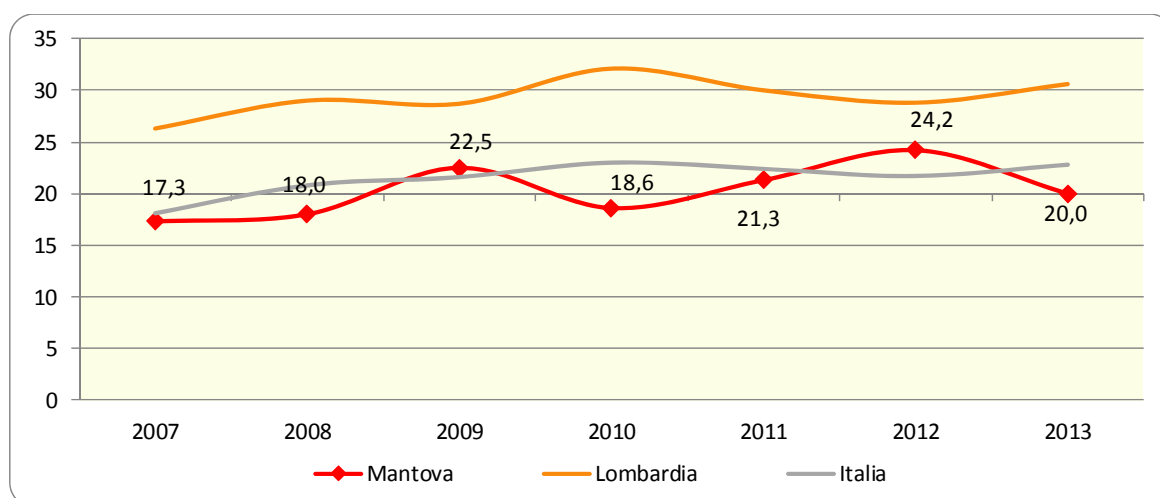
SINTESI DEL CAPITOLO

- Nel 2013 si contraggono leggermente le quote delle professioni *high skill* (dirigenti, specialisti e tecnici) e di quelle intermedie, a favore delle professioni non qualificate.
- In questo gruppo di professioni, le figure più richieste sono quelle collegate alla contabilità, ricercate dalle imprese di tutti i settori;
- In ulteriore calo gli operai specializzati a testimoniare il processo di terziarizzazione dell'economia mantovana;
- Nel gruppo delle professioni intermedie prevalgono le professioni legate al commercio; fra gli operai sono molte le assunzioni di conduttori di mezzi pesanti.

4.1 I GRANDI GRUPPI PROFESSIONALI

Tra il 2012 e 2013 in provincia di Mantova c'è stata una minor richiesta dei profili *high-skill*, ossia dirigenti, specialisti e tecnici: dal 24,2% dell'anno precedente sono scesi al 20%. Questo dato è in controtendenza rispetto alla media lombarda e anche a quella nazionale, che invece hanno visto una lieve crescita. In Lombardia queste posizioni rappresentano il 30,6% delle nuove assunzioni, mentre in Italia il 23%. Complessivamente, comunque, la richiesta di queste professioni è aumentata in tutti gli ambiti territoriali nel corso del tempo e, in provincia di Mantova, ad esempio, dal 2007 al 2013, è cresciuta di quasi tre punti percentuali.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DI PROFILI HIGH SKILL* (QUOTA % SULLE ASSUNZIONI TOTALI) – MANTOVA, LOMBARDIA E ITALIA



*Dirigenti, professioni specialistiche e tecnici

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

La tabella successiva evidenzia i cambiamenti della struttura professionale delle assunzioni previste dall'inizio della crisi (2008) fino ai giorni d'oggi (2013). Al di là delle singole variazioni annuali più o meno altalenanti, sembra delinearsi una tendenza al rafforzamento delle professioni medio/alte a discapito di quelle operaie. Nel 2008 le professioni operaie (operai specializzati, conduttori di impianti e professioni non qualificate) rappresentavano quasi il 54% della domanda di lavoro, mentre nel 2013 questa quota è scesa al 42,3%.

La categoria che più di tutti sta subendo l'impatto della crisi e, forse, anche le conseguenze del processo di terziarizzazione dell'economia, è proprio quella degli operai specializzati che dal 22,3% del 2008 scendono al 7,8% nel 2013. In aumento sono, invece, le professioni intermedie del commercio e dei servizi che nel 2013 coprono il 27% delle assunzioni e rappresentano il gruppo professionale più numeroso. Anche le professioni intellettuali e scientifiche si irrobustiscono in questo periodo passando dal 2,2% del 2008 al 5,4% del 2013.

Mantengono grosso modo gli stessi livelli dall'inizio della crisi, i conduttori di impianti e macchine, gli impiegati e le professioni tecniche. Si presentano, invece, tendenzialmente in crescita le professioni non qualificate, con un aumento accentuato tra il 2012 e il 2013 arrivando a incidere per il 18% delle assunzioni, influenzato da un'elevata richiesta nei servizi operativi alle imprese (come ad esempio pulizia e vigilanza). I dirigenti rimangono una quota veramente minima, ma d'altra parte è immaginabile che questa categoria sia presente solo nelle imprese più grandi e più strutturate.

ASSUNZIONI DI DIPENDENTI PREVISTE PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE (VALORI %) - PROVINCIA DI MANTOVA

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Dirigenti	0,2	0,4	0,8	0,6	0,3	0,3
Profess. Intell. e scientifiche	2,2	2,2	3,3	4,5	5,2	5,4
Professioni tecniche	15,6	19,9	14,6	16,2	18,7	14,3
Impiegati	9,9	11,9	14,2	6,6	9,2	10,9
Profess. commerc. e servizi	18,5	28,3	22,4	23,5	28,4	26,8
Operai specializzati	22,3	14,8	15,6	16,7	12,5	7,8
Conduitt. Impianti e macchine	18,9	10,4	14,1	20,1	15,0	16,4
Professioni non qualificate	12,5	12,1	15,1	11,9	10,7	18,1
totale	6.460	3.600	3.720	4.530	2.640	3.200

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

4.2 LE FIGURE PROFESSIONALI RICHIESTE²

Tra le professioni *high skill*, le assunzioni più numerose riguardano tradizionalmente i tecnici della contabilità (tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive), con 130 assunzioni programmate nel 2013 (pari al 21% del totale degli *high-skill*). Le professioni collegate alla contabilità e all'amministrazione del resto sono richieste dalle imprese di tutti i settori e di tutte le dimensioni.

Di rilievo è anche la domanda di tecnici dei rapporti con i mercati (con 70 assunzioni), certamente legata alla necessità delle imprese di ampliare il loro grado di internazionalizzazione. A parità di richiesta ci sono gli insegnanti delle scuole primarie e materne, seguiti dai tecnici della salute (ad esempio infermieri, fisioterapisti e odontotecnici) e dai tecnici in campo ingegneristico, entrambi con 60 assunzioni. Di tutte queste professioni, quelle ritenute più difficili da trovare sono i tecnici della salute e gli ingegneri. Le altre professioni, invece, non creano particolari difficoltà al reclutamento.

Tra le professioni *high skill*, le imprese non lamentano difficoltà ad assumere giovani in uscita dal sistema formativo per i tecnici conduttori di impianti, per i professori di scuola primaria e materna e per i tecnici amministrativi-contabili.

LE PROFESSIONI HIGH SKILL RICHIESTE IN PROVINCIA DI MANTOVA E RELATIVA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, 2013

	Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)	Distribuzione %	Difficile reperimento	Ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	130	20,6	2,4	71,2
Professori di scuola primaria, preprimaria e professioni assimilate	70	11,1	0,0	80,6
Tecnici dei rapporti con i mercati	70	11,1	11,0	39,7
Tecnici della salute	60	9,5	65,1	57,1
Tecnici in campo ingegneristico	60	9,5	41,0	54,1
Tecnici conduttori impianti produttivi in continuo e di reti idriche ed energetiche	40	6,3	0,0	97,3
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	30	4,8	13,8	20,7
Ingegneri e professioni assimilate	20	3,2	--	--
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	3,2	--	--
Altre professioni	130	20,6	--	--
Totale	630	100,0	--	--

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

² Per "figure professionali" si intendono le categorie professionali, ossia i codici a 4 cifre della Classificazione delle professioni ISTAT-NUP 2006, utilizzata dall'indagine Excelsior. Nel presente capitolo, tuttavia, alcune categorie all'interno dello stesso gruppo sono state talvolta raggruppate in una singola "figura professionale", al fine di ottenere una maggiore numerosità di assunzioni e quindi un maggior dettaglio di analisi. Si segnala che questo capitolo fa riferimento esclusivamente alle assunzioni di personale dipendente, in quanto per i collaboratori i dati non sono disponibili a questo livello di dettaglio.

Nel gruppo degli impiegati e delle professioni intermedie commerciali e dei servizi, le figure più richieste sono le altre professioni qualificate nelle attività commerciali (ad esempio addetti all'informazione e assistenza clienti, dimostratori, vetrinisti, ecc.) con 260 assunzioni, i commessi dei negozi (con 230 assunzioni), gli addetti nelle attività di ristorazione (cuochi e camerieri) con 210 assunzioni, gli impiegati alla segreteria e affari generali (con 130 assunzioni). Di particolare rilievo anche gli impiegati amministrativi e gli addetti alla logistica (con 120 assunzioni) e le professioni qualificate nei servizi personali collegate ai servizi all'infanzia, agli anziani e alle famiglie (con 100 assunzioni). Queste ultime professioni sono ritenute le più difficili da reperire, ma sono anche tra i lavori più aperti ai giovani privi di esperienza, oltre a quelle commerciali e alle professioni nei servizi di sicurezza e vigilanza.

**LE PROFESSIONI INTERMEDIE (IMPIEGATI E PROFESSIONI COMMERCIALI E DEI SERVIZI)
RICHIESTE IN PROVINCIA DI MANTOVA E RELATIVA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, 2013**

	Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)	Distribuzione %	difficile reperimento	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo
Altre professioni qualificate nelle attività commerciali	260	21,3	0,8	96,9
Addetti alle vendite	230	18,9	18,7	70,9
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	210	17,2	13,4	41,6
Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	130	10,7	13,1	73,1
Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica	120	9,8	2,6	18,3
Professioni qualificate nei servizi personali e assimilati	100	8,2	47,0	85,0
Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	30	2,5	33,3	63,6
Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	30	2,5	0,0	7,7
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	30	2,5	0,0	88,0
Altre professioni	80	6,6	--	--
Totale	1.220	100,0	--	--

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Nel raggruppamento delle professioni operaie, i più richiesti sono gli autotrasportatori (con 150 richieste), seguiti dai meccanici montatori e manutentori di macchine (con 110 assunzioni), dai conduttori di macchine movimento terra (90) e dagli operatori di catene di montaggio automatizzate (80). Quest'ultima professione è tra le più difficili da reperire dopo gli autotrasportatori, ma è anche quella più accessibile ai giovani.

Altre professioni che danno buone opportunità ai giovani appena usciti dalla scuola sono gli addetti alle macchine confezionatrici e gli operai addetti agli industria petrolchimica.

LE PROFESSIONI OPERAIE (SPECIALIZZATE E NON SPECIALIZZATE) RICHIESTE IN PROVINCIA DI MANTOVA E RELATIVA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, 2013

	Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)	Distribuzione %	difficile reperimento	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo
Conduuttori di veicoli a motore e a trazione animale	150	19,5	36,8	17,1
Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili	110	14,3	10,5	27,6
Conduuttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	90	11,7	11,8	73,1
Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali	80	10,4	30,0	87,5
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	50	6,5	2,0	84,3
Artigiani e operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	40	5,2	2,4	7,3
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	40	5,2	22,5	67,5
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori carpenteria metall. e profess.simili	30	3,9	20,7	--
Oper.macchin.e impianti per raffin.gas e prod.petroliiferi e per la fabbr.di prod.chimici	30	3,9	4,0	84,0
Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari	20	2,6	4,2	--
Altre professioni	130	16,9	7,2	51,8
Totale	770	100,0	--	--

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Infine, per quanto riguarda le professioni non qualificate, che come anticipato costituiscono il 18% del totale delle assunzioni, la ricerca di personale si concentra soprattutto per i servizi di pulizia (con 360 assunzioni); seguono gli addetti allo spostamento e consegna di merci (180) che risultano essere la categoria più difficile da reperire, ma è anche la più aperta giovani in uscita dal sistema formativo.

LE PROFESSIONI NON QUALIFICATE RICHIESTE IN PROVINCIA DI MANTOVA E RELATIVA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, 2013

	Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)	Distribuzione %	difficile reperimento	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	360	61,0	0,3	50,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	180	30,5	62,9	86,9
Personale non qualificato nella manifattura	30	5,1	0,0	17,9
Altre professioni	20	3,4	0,0	--
Totale	590	100,0	15,9	58,1

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

4.3 LE COMPETENZE “TRASVERSALI”

Come anticipato nel precedente capitolo, nel corso di questa indagine è stato chiesto alle imprese di indicare le competenze aggiuntive che il candidato deve possedere, in relazione al gruppo professionale.

Per quanto riguarda le professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione, le competenze considerate maggiormente importanti sono la capacità di lavorare in gruppo, la capacità comunicativa scritta e orale, la capacità di risolvere problemi e l'abilità nel gestire i rapporti con i clienti. Nel caso delle professioni tecniche, le imprese chiedono la capacità di lavorare in autonomia, la capacità di risolvere problemi e la capacità comunicativa scritta e orale. Anche per le professioni esecutive nel lavoro d'ufficio sono ritenute molto importanti la capacità di lavorare in autonomia e la capacità comunicativa e orale; stesse caratteristiche, oltre all'abilità nel gestire i rapporti con i clienti, sono richieste dalle professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.

Per quanto riguarda gli artigiani, gli operai specializzati e agricoltori nonché i conduttori di impianti e gli operai di macchinari fissi e mobili, le imprese ritengono molto importanti la flessibilità e adattamento, seguiti dalla capacità di lavorare sia in autonomia sia in gruppo e dalla capacità di risolvere problemi.

Flessibilità e adattamento, oltre alla capacità di lavorare in autonomia o in gruppo e a quella di sapere gestire i rapporti con i clienti sono, invece, le caratteristiche richieste per le professioni non qualificate.

COMPETENZE CHE LE IMPRESE RITENGONO “MOLTO IMPORTANTI” PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE – PROVINCIA DI MANTOVA, 2013

	capacità comunicativa scritta e orale	abilità nel gestire rapporti con clienti	capacità di lavorare in gruppo	capacità direttive e di coordinamento	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	abilità creative e d'ideazione	flessibilità e adattamento
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	69,0	67,3	83,0	18,7	67,3	33,3	65,5	62,6
3. Professioni tecniche	52,4	45,4	50,9	12,9	55,7	58,5	13,3	48,7
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	41,5	28,7	28,9	5,4	24,6	46,1	0,9	30,1
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	58,0	74,7	35,7	2,7	16,5	49,4	3,3	35,4
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	12,4	8,4	30,5	9,6	31,7	38,6	10,8	41,0
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	23,1	19,3	49,4	--	45,4	49,8	--	56,5
8. Professioni non qualificate	24,7	31,2	32,1	0,7	9,0	36,6	0,0	45,5
TOTALE	40,6	42,9	40,9	5,8	30,4	46,3	7,3	43,9

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

**ALLEGATO:
TAVOLE STATISTICHE**

ALLEGATO: TAVOLE STATISTICHE – INDICE

Sezione introduttiva – I movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2013

Tavola introduttiva	Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale
Tavola 0	Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

Sezione 1 – Le previsioni di assunzione di personale dipendente delle imprese nel 2013

Tavola 1	Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2013 per classe dimensionale e settore di attività
Tavola 2	Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2013 e principali motivi di assunzione per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 3	Principale canale utilizzato nel 2012 per la selezione del personale per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 4	Imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 2 – I movimenti occupazionali di personale dipendente previsti dalle imprese nel 2013

Tavola 5	Movimenti e tassi previsti nel 2013, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 6	Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Sezione 3 – Le assunzioni non stagionali e stagionali previste dalle imprese nel 2013: principali caratteristiche

Tavola 7	Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 e nel 2012 per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 8	Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 9	Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 10	Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 11	Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale
Tavola 12	Assunzioni "part time" previste dalle imprese nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 13	Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 14	Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

Tavola 15 Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

Sezione 4 – Le assunzioni non stagionali e stagionali previste dalle imprese nel 2013: professioni richieste, titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti e competenze

Tavola 16 Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Tavola 17 Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Tavola 18 Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Tavola 19 Competenze che le imprese ritengono “molto importanti” per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2013, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

Sezione 5 – Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013: principali caratteristiche

Tavola 20 Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 e nel 2012 per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 21 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 22 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 23 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 24 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

Tavola 25 Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 26 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 27 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

Tavola 28 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

Sezione 6 – Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013: professioni richieste, titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti e competenze

Tavola 29 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Tavola 30 Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Tavola 31 Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Tavola 32 Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2013, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

Sezione 7 – Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese nel 2013: principali caratteristiche

Tavola 33 Assunzioni totali e assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2013 e nel 2012 per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 34 Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2013 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

Tavola 35 Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2013 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato

Sezione 8 – Imprese che esportano e innovano

Tavola 36 Distribuzione delle imprese secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2012, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

Tavola 37 Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2013, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2012, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

Tavola 38 Principali caratteristiche delle assunzioni previste dalle imprese nel 2013 secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2012

Tavola 39 Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2013 per tipologia contrattuale e secondo la presenza sui mercati esteri nel 2012 (valori assoluti e distribuzione percentuale)

Tavola 40 Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2013 per tipologia contrattuale e per la presenza di innovazioni nel 2012 (valori assoluti e distribuzione percentuale)

Sezione 9 – Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

Tavola 41 Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2012 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività

Tavola 42 Dipendenti che nel 2012 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale e settore di attività

Tavola 43 Imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage nel corso del 2012 per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 10 – Confronto con i dati delle precedenti indagini

Tavola 44 Imprese che prevedono assunzioni, per macrosettore di attività e classe dimensionale

Tavola 45 Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale

Tavola 46 Tassi di variazione occupazionale previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale

Tavola 47 Tassi di entrata previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale

Tavola 48	Tassi di uscita previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale
Tavola 49	Assunzioni previste dalle imprese, per macrosettore di attività e classe dimensionale
Tavola 50	Assunzioni previste dalle imprese considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale
Tavola 51	Assunzioni previste dalle imprese per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale
Tavola 52	Assunzioni previste dalle imprese di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale
Tavola 53	Assunzioni "part time" previste dalle imprese sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale
Tavola 54	Assunzioni previste per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese
Tavola 55	Assunzioni non stagionali previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale
Tavola 56	Assunzioni non stagionali considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale
Tavola 57	Assunzioni non stagionali per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale
Tavola 58	Assunzioni non stagionali di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale
Tavola 59	Assunzioni "part time" non stagionali sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale
Tavola 60	Assunzioni non stagionali per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese
Tavola 61	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale

Tavola introduttiva

Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	ENTRATE 2013 (*)							USCITE 2013 (*)					
	Lavoratori alle dipendenze	di cui:			Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Lavoratori complessivi in ingresso	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui:		Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Lavoratori complessivi in uscita
		non stagionali	stagionali	interinali					non stagionali e stagionali				
TOTALE	4.960	3.200	680	1.090	350	130	5.450	6.640	5.500	1.140	380	120	7.140
Industria	1.980	980	240	760	130	50	2.170	2.960	2.160	800	150	50	3.160
Servizi	2.980	2.220	440	330	220	80	3.280	3.680	3.340	340	230	70	3.980
CLASSE DIMENSIONALE													
1-49 dipendenti	1.730	1.120	430	180	250	80	2.060	3.290	3.040	240	260	70	3.620
50 dipendenti e oltre	3.230	2.080	250	910	100	60	3.390	3.360	2.460	900	120	50	3.520
LOMBARDIA	119.660	77.440	19.970	22.250	14.880	8.850	143.380	154.550	130.620	23.930	17.000	6.510	178.060
NORD OVEST	188.500	115.900	39.190	33.410	19.720	12.040	220.260	246.300	210.880	35.420	22.470	8.870	277.630
ITALIA	648.560	367.530	195.870	85.160	65.720	35.290	749.570	902.730	809.060	93.680	72.190	24.830	999.750

* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 0**Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale****Provincia di Mantova**

	SALDI 2013 (*)					
	Lavoratori alle dipendenze	di cui:		Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Lavoratori complessivi
		non stagionali e stagionali	interinali			
TOTALE	-1.680	-1.630	-50	-30	20	-1.690
Industria	-980	-940	-40	-20	0	-990
Servizi	-700	-690	-10	-10	10	-700

CLASSE DIMENSIONALE

<i>1-49 dipendenti</i>	-1.560	-1.500	-60	-10	10	-1.560
<i>50 dipendenti e oltre</i>	-120	-140	10	-20	10	-130

LOMBARDIA	-34.900	-33.220	-1.680	-2.120	2.340	-34.680
NORD OVEST	-57.800	-55.790	-2.010	-2.740	3.170	-57.370
ITALIA	-254.170	-245.660	-8.510	-6.480	10.470	-250.180

* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 1**Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2013 per classe dimensionale e settore di attività**

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
TOTALE	13,7	6,4	24,2	72,5
INDUSTRIA	15,4	8,6	21,4	63,7
Ind. tessili e dell'abbigliamento	9,5	--	12,0	63,8
Industrie dei metalli	11,0	--	23,9	--
Industrie metalmeccaniche	29,2	22,7	33,9	57,9
Altre industrie	17,1	8,1	12,4	68,0
Costruzioni	14,5	10,5	38,0	--
SERVIZI	12,7	5,2	28,2	78,2
Commercio	10,6	2,7	22,0	72,8
Turismo e ristorazione	13,6	10,4	--	--
Servizi operativi	18,5	7,6	--	88,6
Trasporti e logistica	29,5	16,7	44,4	80,0
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--
Studi professionali	--	--	--	-
Altri servizi	22,8	6,9	33,3	80,7
LOMBARDIA	12,8	7,7	18,9	68,8
NORD OVEST	12,9	7,7	19,9	70,1
ITALIA	13,2	8,7	21,0	70,6

In questo volume il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 2**Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2013 e principali motivi di assunzione per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	Imprese che prevedono assunzioni	Principali motivi di assunzione*:				
		Domanda in crescita o in ripresa	Necessità di espandere le vendite-nuove sedi (1)	Sostituzione di dipendenti indisponibili (2)	Attività e lavorazioni stagionali	Altri motivi
TOTALE	13,7	22,3	8,0	52,0	12,7	22,3
INDUSTRIA	15,4	29,6	4,0	40,1	11,3	26,7
di cui:						
<i>Industria in senso stretto</i>	15,7	25,8	4,9	47,6	10,7	26,2
<i>Costruzioni</i>	14,5	39,3	1,7	21,4	12,7	27,7
SERVIZI	12,7	16,5	11,2	61,3	13,8	18,8
di cui:						
<i>Commercio</i>	10,6	18,9	20,1	56,1	16,4	16,8
<i>Altri Servizi</i>	13,9	15,4	7,2	63,7	12,6	19,8

CLASSE DIMENSIONALE

1-9 dipendenti	6,4	28,8	1,8	39,8	15,1	15,1
10-49 dipendenti	24,2	27,7	--	49,7	--	16,9
50 dipendenti e oltre	72,5	12,3	17,6	65,3	15,9	32,8

LOMBARDIA	12,8	24,5	7,0	43,8	12,0	25,9
NORD OVEST	12,9	22,9	7,3	43,6	14,9	25,4
ITALIA	13,2	24,3	7,0	37,4	20,3	23,4

* A questa domanda potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - Nuove aziende in espansione - Apertura di nuove sedi o reparti

(2) Sostituzione di dipendenti in uscita o in maternità, ferie, malattia, aspettativa

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 3**Principale canale utilizzato nel 2012 per la selezione del personale per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	Principale canale utilizzato:							
	Conoscenza diretta	Segnalazioni da conoscenti e fornitori	Quotidiani e stampa specializzata	Società lavoro interinali	Soc. selez. personale, assoc. categoria, internet	Banche dati aziendali	Centri per l'Impiego	Altre modalità
TOTALE	54,1	6,4	1,0	4,0	3,2	26,7	2,2	2,4
INDUSTRIA	55,0	7,9	0,3	6,3	2,8	22,8	3,4	1,5
di cui:								
<i>Industria in senso stretto</i>	50,2	5,9	0,4	7,8	3,8	26,7	3,0	2,1
<i>Costruzioni</i>	65,8	12,3	--	2,7	--	14,0	4,4	--
SERVIZI	53,5	5,5	1,5	2,6	3,4	29,1	1,4	3,0
di cui:								
<i>Commercio</i>	55,0	4,9	--	1,3	6,0	28,9	--	3,3
<i>Altri Servizi</i>	52,7	5,9	2,4	3,4	1,8	29,2	1,9	2,8
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	59,8	7,2	1,0	2,6	2,3	22,7	2,3	2,1
10-49 dipendenti	45,1	4,6	1,0	7,1	2,8	35,1	2,1	2,2
50 dipendenti e oltre	9,9	--	--	12,8	13,4	52,9	--	5,7
LOMBARDIA	51,6	7,5	2,2	4,7	3,4	25,6	1,5	3,4
NORD OVEST	51,8	7,2	2,0	4,1	3,2	26,1	2,1	3,5
ITALIA	56,8	7,1	1,5	2,6	2,6	24,4	2,2	2,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 4

Imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione per settore di attività e classe dimensionale

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	Imprese che non prevedono assunzioni	di cui imprese che non assumerebbero comunque *	Motivi di non assunzione:		
			Attuale dimensione dell'organico è adeguata **	Attualmente la domanda è in calo/incerta	Altri motivi
TOTALE	86,3	83,3	65,2	25,1	9,7
INDUSTRIA	84,6	80,1	61,9	22,3	15,8
di cui:					
<i>Industria in senso stretto</i>	84,3	78,7	68,7	18,5	12,8
<i>Costruzioni</i>	85,5	83,3	47,3	30,4	22,3
SERVIZI	87,3	85,4	67,2	26,8	6,0
di cui:					
<i>Commercio</i>	89,4	89,4	62,2	36,6	1,1
<i>Altri Servizi</i>	86,1	83,0	70,4	20,4	9,2

CLASSE DIMENSIONALE

1-9 dipendenti	93,6	90,5	64,3	26,7	8,9
10-49 dipendenti	75,8	72,4	71,0	16,8	12,2
50 dipendenti e oltre	27,5	26,8	65,8	9,8	24,4

LOMBARDIA	87,2	84,2	71,2	19,6	9,2
NORD OVEST	87,1	83,8	71,0	20,0	9,0
ITALIA	86,8	83,1	66,9	23,3	9,8

* Sono le imprese che non hanno bisogno di assumere nuovi dipendenti. Sono escluse perciò le imprese che avrebbero bisogno di nuovi dipendenti ma ci sono ostacoli all'assunzione la cui percentuale è statisticamente non rilevante.

** Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 5
Movimenti e tassi previsti nel 2013, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Movimenti previsti nel 2013* (v.a.)			Tassi previsti nel 2013**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo ***
TOTALE	3.870	5.500	-1.630	4,0	5,7	-1,7
INDUSTRIA	1.220	2.160	-940	2,4	4,2	-1,8
Ind. tessili e dell'abbigliamento	140	390	-250	1,4	3,9	-2,5
Industrie dei metalli	180	210	-30	2,2	2,6	-0,4
Industrie metalmeccaniche	290	320	-20	3,4	3,7	-0,3
Altre industrie	350	680	-330	1,8	3,5	-1,7
Costruzioni	270	580	-310	4,7	10,2	-5,5
SERVIZI	2.650	3.340	-690	5,8	7,4	-1,5
Commercio	500	780	-280	3,7	5,9	-2,1
Turismo e ristorazione	430	580	-150	9,7	13,0	-3,3
Servizi operativi	350	420	-70	9,1	11,0	-1,9
Trasporti e logistica	330	300	30	5,0	4,6	0,4
Tempo libero e altri serv. alle persone	60	130	-70	4,0	8,9	-4,9
Studi professionali	20	80	-60	1,3	5,0	-3,7
Altri servizi	970	1.060	-90	6,7	7,4	-0,6
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	890	2.070	-1.180	4,1	9,5	-5,4
10-49 dipendenti	660	980	-320	2,9	4,3	-1,4
50 dipendenti e oltre	2.330	2.460	-140	4,4	4,7	-0,3
LOMBARDIA	97.410	130.620	-33.220	3,8	5,1	-1,3
NORD OVEST	155.090	210.880	-55.790	4,1	5,5	-1,5
ITALIA	563.400	809.060	-245.660	5,0	7,1	-2,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. I dati comprendono i contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

*** Saldi occupazionali previsti per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 6

Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)*	di cui assunzioni non stagionali per tipo di contratto (valori %)						Assunzioni a tempo determinat o a carattere stagionale	
		tempo indeterminato	apprendistato	chiamata	tempo det. finalizzati alla prova di nuovo pers.	tempo det. finalizzati alla sostit. temporanea di personale**	tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività		altri contratti
TOTALE	3.870	33,4	5,7	7,9	9,2	12,9	12,8	0,7	17,5
INDUSTRIA	1.220	35,4	8,9	--	12,1	8,7	12,7	--	19,7
Ind. tessili e dell'abbigliamento	140	--	--	--	19,7	24,1	23,4	--	21,2
Industrie dei metalli	180	33,3	20,3	--	--	13,6	--	--	15,3
Industrie metalmeccaniche	290	43,6	--	--	14,8	--	12,0	--	16,5
Altre industrie	350	20,3	17,7	--	18,3	8,3	17,4	--	15,7
Costruzioni	270	60,2	--	--	--	--	7,5	--	30,8
SERVIZI	2.650	32,5	4,2	10,8	7,8	14,8	12,8	0,6	16,4
Commercio	500	19,4	9,7	--	9,5	16,3	14,5	--	29,4
Turismo e ristorazione	430	20,9	4,6	4,9	7,7	15,3	6,0	0,0	40,6
Servizi operativi	350	42,7	--	--	--	23,2	22,6	--	8,0
Trasporti e logistica	330	43,0	--	--	21,0	7,9	14,9	--	10,1
Tempo libero e altri serv. alle persone	60	--	--	--	--	--	--	--	--
Studi professionali	20	--	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	970	36,9	3,5	25,8	5,0	13,3	10,6	0,2	4,6
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	890	32,1	3,4	4,1	10,7	7,3	8,2	0,0	34,2
10-49 dipendenti	660	28,2	6,6	--	14,2	14,4	16,9	--	19,2
50 dipendenti e oltre	2.330	35,4	6,3	11,4	7,2	14,5	13,3	1,2	10,6
LOMBARDIA	97.410	35,9	7,0	1,7	9,2	10,1	14,9	0,8	20,5
NORD OVEST	155.090	31,8	7,1	2,0	8,5	10,0	14,6	0,7	25,3
ITALIA	563.400	27,1	5,7	1,8	7,4	8,1	14,5	0,6	34,8

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 7

Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 e nel 2012 per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni			Assunzioni		
	previste nel 2013 (v.a.)*	di cui non stagionali Valori assoluti*	% su totale assunzioni	previste nel 2012 (v.a.)*	di cui non stagionali Valori assoluti*	% su totale assunzioni
TOTALE	3.870	3.200	82,5	3.510	2.640	75,2
INDUSTRIA	1.220	980	80,3	1.550	1.050	67,9
Ind. tessili e dell'abbigliamento	140	110	78,8	720	330	46,0
Industrie dei metalli	180	150	84,7	170	160	94,7
Industrie metalmeccaniche	290	240	83,5	200	160	82,1
Altre industrie	350	300	84,3	350	290	81,2
Costruzioni	270	180	69,2	120	120	99,2
SERVIZI	2.650	2.220	83,6	1.960	1.590	81,1
Commercio	500	350	70,6	480	390	80,3
Turismo e ristorazione	430	260	59,4	460	250	53,7
Servizi operativi	350	320	92,0	240	220	92,0
Trasporti e logistica	330	300	89,9	150	130	84,7
Tempo libero e altri serv. alle persone	60	50	83,9	70	50	81,8
Studi professionali	20	20	100,0	20	20	100,0
Altri servizi	970	930	95,4	540	530	98,0
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	890	580	65,8	1.060	900	84,9
10-49 dipendenti	660	540	80,8	340	260	76,7
50 dipendenti e oltre	2.330	2.080	89,4	2.100	1.470	70,1
LOMBARDIA	97.410	77.440	79,5	99.510	81.290	81,7
NORD OVEST	155.090	115.900	74,7	162.460	123.110	75,8
ITALIA	563.400	367.530	65,2	631.340	406.820	64,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 8

Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	3.870	23,3	34,8	58,0	14,2	27,8	42,0
INDUSTRIA	1.220	21,0	32,8	53,7	15,2	31,0	46,3
Ind. tessili e dell'abbigliamento	140	16,8	53,3	70,1	13,9	16,1	29,9
Industrie dei metalli	180	16,9	16,9	33,9	20,3	45,8	66,1
Industrie metalmeccaniche	290	39,2	32,0	71,1	9,6	19,2	28,9
Altre industrie	350	13,7	17,1	30,9	29,1	40,0	69,1
Costruzioni	270	15,4	54,1	69,5	0,4	30,1	30,5
SERVIZI	2.650	24,4	35,7	60,0	13,7	26,3	40,0
Commercio	500	13,1	49,8	62,9	12,9	24,2	37,1
Turismo e ristorazione	430	8,6	53,8	62,4	23,9	13,7	37,6
Servizi operativi	350	2,9	40,1	43,0	30,4	26,6	57,0
Trasporti e logistica	330	12,8	58,5	71,3	8,2	20,4	28,7
Tempo libero e altri serv. alle persone	60	39,3	--	53,6	--	--	46,4
Studi professionali	20	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	970	48,3	11,7	60,0	5,5	34,6	40,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	890	16,4	49,5	65,9	10,6	23,5	34,1
10-49 dipendenti	660	22,4	29,3	51,7	17,8	30,5	48,3
50 dipendenti e oltre	2.330	26,2	30,7	56,9	14,5	28,6	43,1
LOMBARDIA	97.410	22,1	34,5	56,6	15,8	27,6	43,4
NORD OVEST	155.090	21,1	34,0	55,1	17,0	27,9	44,9
ITALIA	563.400	20,9	35,2	56,1	16,8	27,1	43,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 9

Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2013 (v.a)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	610	15,6	9,6	6,1	3,5
INDUSTRIA	180	15,0	7,0	8,0	4,4
Ind. tessili e dell'abbigliamento	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli	40	24,9	18,1	6,8	5,1
Industrie metalmeccaniche	70	22,3	4,5	17,9	5,0
Altre industrie	40	12,0	6,0	6,0	3,8
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	420	16,0	10,7	5,2	3,1
Commercio	60	12,5	4,6	7,9	3,1
Turismo e ristorazione	70	16,9	9,0	7,9	2,3
Servizi operativi	30	7,4	0,0	7,4	2,2
Trasporti e logistica	40	13,4	11,6	1,8	5,1
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--
Studi professionali	--	--	--	--	--
Altri servizi	210	21,6	18,9	2,7	3,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	150	16,4	4,6	11,7	5,6
10-49 dipendenti	30	4,7	--	--	4,0
50 dipendenti e oltre	430	18,5	13,5	5,0	2,7
LOMBARDIA	12.730	13,1	6,4	6,7	3,8
NORD OVEST	20.360	13,1	6,5	6,6	3,7
ITALIA	63.150	11,2	4,7	6,5	3,6

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 10

Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	3.870	29,4	30,2	40,4
INDUSTRIA	1.220	49,2	23,9	26,9
Ind. tessili e dell'abbigliamento	140	29,9	37,2	32,8
Industrie dei metalli	180	64,4	10,2	25,4
Industrie metalmeccaniche	290	52,6	21,0	26,5
Altre industrie	350	48,0	11,7	40,3
Costruzioni	270	47,0	45,5	7,5
SERVIZI	2.650	20,2	33,1	46,7
Commercio	500	25,6	25,6	48,8
Turismo e ristorazione	430	8,8	28,5	62,6
Servizi operativi	350	14,9	27,2	57,9
Trasporti e logistica	330	77,4	3,0	19,5
Tempo libero e altri serv. alle persone	60	8,9	46,4	44,6
Studi professionali	20	--	--	--
Altri servizi	970	6,2	49,7	44,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	890	33,2	40,6	26,2
10-49 dipendenti	660	52,0	21,8	26,3
50 dipendenti e oltre	2.330	21,5	28,6	49,9
LOMBARDIA	97.410	28,1	18,7	53,2
NORD OVEST	155.090	26,9	18,3	54,8
ITALIA	563.400	28,8	18,5	52,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 11**Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Mantova**

	Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	3.870	6,6	21,1	21,4	2,1	48,8
INDUSTRIA	1.220	7,0	29,1	33,1	3,4	27,4
Ind. tessili e dell'abbigliamento	140	--	38,0	24,1	--	32,8
Industrie dei metalli	180	--	42,4	14,1	--	32,8
Industrie metalmeccaniche	290	9,6	21,3	34,4	2,4	32,3
Altre industrie	350	14,9	30,0	24,9	2,6	27,7
Costruzioni	270	--	22,9	59,8	--	15,0
SERVIZI	2.650	6,4	17,5	16,0	1,5	58,6
Commercio	500	17,1	31,0	10,5	1,8	39,5
Turismo e ristorazione	430	7,0	18,8	13,7	1,9	58,7
Servizi operativi	350	--	22,9	37,0	--	33,5
Trasporti e logistica	330	--	8,2	13,7	--	70,4
Tempo libero e altri serv. alle persone	60	--	--	--	--	69,6
Studi professionali	20	--	--	--	--	--
Altri servizi	970	2,3	11,9	11,6	0,5	73,7
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	890	12,9	17,6	30,5	3,0	36,0
10-49 dipendenti	660	6,3	26,7	29,3	5,6	32,0
50 dipendenti e oltre	2.330	4,3	20,9	15,7	0,8	58,4
LOMBARDIA	97.410	7,7	25,8	23,4	2,2	40,9
NORD OVEST	155.090	7,8	26,0	21,4	2,5	42,4
ITALIA	563.400	6,9	23,5	20,8	3,0	45,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 12
Assunzioni "part time" previste dalle imprese nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Totale assunzioni "part time" 2013		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	1.080	27,9	47,7	17,6	46,9
INDUSTRIA	200	16,1	93,4	11,2	46,2
Ind. tessili e dell'abbigliamento	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--
Industrie metalmeccaniche	40	14,4	90,5	0,0	31,0
Altre industrie	30	8,6	100,0	--	70,0
Costruzioni	110	42,9	99,1	2,6	46,5
SERVIZI	890	33,4	37,5	19,0	47,0
Commercio	150	30,6	38,2	54,6	33,6
Turismo e ristorazione	240	55,0	52,7	16,9	47,7
Servizi operativi	160	47,0	22,0	7,3	27,4
Trasporti e logistica	30	9,8	31,3	37,5	62,5
Tempo libero e altri serv. alle persone	40	67,9	76,3	0,0	68,4
Studi professionali	--	--	--	--	--
Altri servizi	250	25,9	25,4	6,7	61,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	400	45,0	-	18,5	44,1
10-49 dipendenti	120	17,7	-	19,7	66,7
50 dipendenti e oltre	570	24,3	-	16,4	44,7
LOMBARDIA	23.800	24,4	45,2	30,9	52,8
NORD OVEST	38.370	24,7	47,4	33,6	52,7
ITALIA	150.260	26,7	57,9	31,6	50,1

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni previste di personale immigrato 2013				di cui (% sul valore massimo)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	500	12,9	770	20,0	76,1	22,5	57,1
INDUSTRIA	190	15,4	270	21,7	67,2	22,6	61,1
Ind. tessili e dell'abbigliamento	--	--	40	30,7	69,0	31,0	33,3
Industrie dei metalli	20	12,4	50	25,4	86,7	20,0	82,2
Industrie metalmeccaniche	40	14,4	60	19,6	78,9	10,5	45,6
Altre industrie	20	5,7	40	10,3	94,4	25,0	86,1
Costruzioni	90	32,0	90	32,0	36,5	27,1	63,5
SERVIZI	310	11,8	510	19,2	80,7	22,4	54,9
Commercio	20	4,2	30	6,0	73,3	6,7	13,3
Turismo e ristorazione	70	15,3	90	20,2	39,1	21,8	48,3
Servizi operativi	90	24,4	150	43,8	90,8	58,2	81,0
Trasporti e logistica	50	14,6	70	21,3	74,3	0,0	55,7
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--	--	--
Studi professionali	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	90	9,2	170	17,0	98,8	2,4	41,8
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	140	16,1	150	17,2	24,3	23,7	62,5
10-49 dipendenti	150	22,1	170	25,7	71,2	16,5	48,2
50 dipendenti e oltre	210	9,1	450	19,4	95,3	24,4	58,5
LOMBARDIA	9.340	9,6	14.480	14,9	66,0	19,9	45,0
NORD OVEST	15.560	10,0	24.110	15,5	62,7	20,5	46,1
ITALIA	53.170	9,4	83.070	14,7	58,5	23,6	42,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 14

Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Condutt. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	3.870	0,3	4,6	12,5	10,6	29,2	10,0	15,9	17,0
INDUSTRIA	1.220	0,2	3,2	23,1	14,7	2,5	24,7	26,5	5,2
Ind. tessili e dell'abbigliamento	140	--	--	--	18,2	--	34,3	23,4	--
Industrie dei metalli	180	--	--	31,6	--	--	29,4	23,7	--
Industrie metalmeccaniche	290	--	--	24,4	13,4	--	29,9	22,3	6,9
Altre industrie	350	--	--	18,3	11,1	--	12,6	44,3	7,4
Costruzioni	270	--	--	28,9	23,7	--	26,7	10,9	--
SERVIZI	2.650	0,3	5,2	7,6	8,6	41,6	3,3	11,0	22,4
Commercio	500	--	--	4,2	8,3	66,7	9,7	6,7	--
Turismo e ristorazione	430	--	--	--	--	77,3	6,0	--	13,5
Servizi operativi	350	--	--	--	7,4	6,6	--	10,6	73,9
Trasporti e logistica	330	--	--	--	17,4	--	--	58,2	18,3
Tempo libero e altri serv. alle persone	60	--	--	--	--	--	--	--	--
Studi professionali	20	--	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	970	--	12,0	14,3	7,4	41,3	--	3,1	20,9
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	890	--	--	16,7	20,4	28,0	18,8	7,7	6,4
10-49 dipendenti	660	0,0	11,6	13,9	11,3	8,0	20,8	21,5	12,8
50 dipendenti e oltre	2.330	0,4	3,6	10,5	6,6	35,7	3,6	17,4	22,2
LOMBARDIA	97.410	0,4	8,5	17,2	13,4	27,8	11,7	8,8	12,2
NORD OVEST	155.090	0,4	7,3	15,1	12,2	31,7	11,2	9,3	12,9
ITALIA	563.400	0,2	5,2	11,3	12,3	34,4	13,2	9,7	13,6

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 15

Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)				Livello formativo equivalente (%)			
		universitario	secondario e post secondario	qualifica professionale	nessuna formazione specifica	universitario	secondario e post secondario	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
TOTALE	3.870	8,7	45,0	12,4	33,9	10,3	47,8	26,2	15,7
INDUSTRIA	1.220	9,6	45,5	16,3	28,7	10,6	52,2	22,4	14,9
Ind. tessili e dell'abbigliamento	140	3,6	45,3	14,6	36,5	5,1	56,2	16,8	21,9
Industrie dei metalli	180	11,3	50,8	21,5	16,4	11,9	50,3	29,9	7,9
Industrie metalmeccaniche	290	12,4	38,8	23,4	25,4	15,1	50,5	27,1	7,2
Altre industrie	350	11,7	41,1	13,1	34,0	12,0	43,1	18,6	26,3
Costruzioni	270	5,6	54,9	10,2	29,3	5,6	65,0	19,9	9,4
SERVIZI	2.650	8,3	44,8	10,6	36,3	10,1	45,9	27,9	16,1
Commercio	500	2,0	58,3	4,4	35,3	7,3	56,5	22,4	13,9
Turismo e ristorazione	430	0,9	33,2	11,4	54,5	0,9	38,7	39,9	20,4
Servizi operativi	350	--	31,8	--	64,2	2,0	30,1	32,4	35,5
Trasporti e logistica	330	0,9	27,4	7,9	63,7	0,9	29,3	53,4	16,5
Tempo libero e altri serv. alle persone	60	--	55,4	--	--	--	55,4	--	--
Studi professionali	20	--	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	970	19,7	52,3	17,2	10,9	21,2	53,9	16,3	8,6
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	890	2,8	59,3	15,9	22,0	4,2	64,9	21,1	9,8
10-49 dipendenti	660	13,1	41,8	9,5	35,5	16,0	45,5	21,0	17,5
50 dipendenti e oltre	2.330	9,7	40,4	11,9	38,0	11,0	42,0	29,6	17,4
LOMBARDIA	97.410	18,3	43,9	9,4	28,3	20,1	47,0	16,6	16,4
NORD OVEST	155.090	15,7	42,9	11,0	30,4	17,2	46,9	18,3	17,6
ITALIA	563.400	11,4	42,3	12,2	34,1	12,7	46,7	22,6	18,1

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 16

Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione
TOTALE	3.870	15,6	58,0	54,7	80,5
1. Dirigenti	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	180	--	51,4	48,6	66,1
264 Professori di scuola primaria, pre-primaria e professioni assimilate	70	0,0	15,1	80,8	83,6
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	30	13,8	--	20,7	82,8
221 Ingegneri e professioni assimilate	20	--	--	--	--
Altre professioni	50	11,1	81,5	22,2	33,3
3. Professioni tecniche	480	20,1	64,2	54,2	87,0
331 Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	130	2,3	75,4	70,0	95,4
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	80	9,9	53,1	35,8	76,5
321 Tecnici della salute	60	65,1	77,8	57,1	96,8
313 Tecnici in campo ingegneristico	60	40,3	72,6	54,8	83,9
314 Tecnici conduttori impianti produttivi in continuo e di reti idriche ed energetiche	40	2,6	5,3	94,7	100,0
315 Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	12,0	96,0	12,0	80,0
312 Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	--	--	--	--
Altre professioni	60	11,1	58,7	36,5	73,0
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	410	8,3	45,7	49,1	67,5
411 Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	170	11,9	53,6	63,7	72,6
431 Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica	120	2,5	23,8	19,7	45,1
422 Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	40	29,7	56,8	59,5	100,0
421 Impiegati addetti agli sportelli e ai movimenti di denaro	40	0,0	8,6	77,1	94,3
Altre professioni	50	0,0	93,6	44,7	61,7
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.130	15,0	75,9	65,9	84,5
512 Addetti alle vendite	350	16,4	67,4	65,7	86,7
522 Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	350	16,2	69,9	39,6	64,2
513 Altre professioni qualificate nelle attività commerciali	260	0,8	98,9	96,2	99,6
544 Professioni qualificate nei servizi personali e assimilati	100	45,6	89,3	83,5	97,1
548 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	40	0,0	28,6	62,9	100,0
Altre professioni	30	21,9	--	--	100,0
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	390	11,8	65,6	28,5	71,5
623 Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili	130	27,1	59,4	21,8	89,5
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori carpenteria metall. e profess.simili	70	9,2	90,8	60,0	64,6
651 Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari	40	2,3	34,1	63,6	70,5
653 Artigiani e operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	40	2,3	59,1	9,1	88,6
624 Artigiani e operai specializz. di installazione e manut. attrezza. elettriche e elettron.	40	0,0	95,3	9,3	53,5
613 Artigiani e operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	0,0	--	9,1	0,0
Altre professioni	40	5,3	81,6	13,2	63,2
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	610	18,4	55,9	51,0	83,1
742 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	180	32,4	83,0	15,3	74,4
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	90	11,7	97,9	72,3	94,7
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	90	1,2	8,2	54,1	57,6
717 Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali	80	30,9	61,7	87,7	98,8
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	40	20,5	27,3	63,6	90,9
732 Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	30	0,0	14,8	--	77,8
715 Oper. macchin. e impianti per raffin. gas e prod. petroliferi e per la fabbr. di prod. chimici	30	4,0	4,0	84,0	100,0
Altre professioni	80	11,0	37,8	48,8	91,5
8. Professioni non qualificate	660	19,3	29,3	60,7	83,8
814 Personale non qualificato nei servizi di pulizia	410	2,0	37,3	53,2	78,2
813 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	190	61,7	10,4	86,0	95,3
843 Personale non qualificato nella manifattura	30	0,0	22,6	16,1	74,2
842 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate	20	0,0	--	--	95,7
Altre professioni	--	--	--	--	--

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 17

Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2013 per livello di istruzione segnalato		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni previste nel 2013 per livello formativo equivalente	
	(v.a.)*	(%)	Assunzioni con esperienza specifica	di cui		(v.a.)*	(%)
				1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza		
TOTALE	3.870	100,0	58,0	40,1	18,0	3.870	100,0
Livello universitario	340	8,7	54,6	25,8	28,8	400	10,3
- di cui laurea specialistica	150	3,8	62,2	23,6	38,5	(nd)	(nd)
triennale	120	3,0	41,0	23,1	17,9	(nd)	(nd)
non specificata	70	1,9	61,1	34,7	26,4	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.740	45,0	64,8	46,0	18,8	1.850	47,8
- di cui specializzazione post-diploma	220	5,6	70,2	51,4	18,8	1.090	28,1
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	480	12,4	47,7	20,4	27,3	1.010	26,2
Nessuna formazione specifica	1.310	33,9	53,7	43,1	10,7	610	15,7
di cui INDUSTRIA	960	100,0	49,3	24,7	24,6	960	100,0
Livello universitario	100	10,7	59,8	20,6	39,2	110	11,9
- di cui laurea specialistica	60	6,1	63,8	15,5	48,3	(nd)	(nd)
triennale	--	--	--	--	--	(nd)	(nd)
non specificata	30	3,0	58,6	34,5	24,1	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	410	42,8	52,6	28,6	24,0	460	48,6
- di cui specializzazione post-diploma	60	6,6	65,1	39,7	25,4	220	23,5
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	170	18,0	46,5	11,6	34,9	220	23,0
Nessuna formazione specifica	270	28,5	42,3	28,7	13,6	160	16,4
di cui SERVIZI	2.920	100,0	60,9	45,1	15,8	2.920	100,0
Livello universitario	240	8,1	52,3	28,1	24,3	280	9,7
- di cui laurea specialistica	90	3,1	61,1	28,9	32,2	(nd)	(nd)
triennale	100	3,5	40,2	24,5	15,7	(nd)	(nd)
non specificata	40	1,5	62,8	34,9	27,9	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.330	45,7	68,6	51,3	17,3	1.390	47,6
- di cui specializzazione post-diploma	160	5,3	72,3	56,1	16,1	860	29,6
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	310	10,6	48,4	25,3	23,1	790	27,2
Nessuna formazione specifica	1.040	35,7	56,7	46,8	9,9	450	15,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(nd) Valore non disponibile

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 18

Assunzioni previste dalle imprese nel 2013 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Mantova

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv. Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)*
	Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)*	di cui (valori %):			
		difficile reperimento	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione	
TOTALE	3.870	15,6	54,7	80,5	3.870
Livello universitario	340	22,6	51,3	79,8	400
Indirizzo insegnamento e formazione	80	11,5	62,8	76,9	80
Indirizzo economico	70	11,9	47,8	91,0	80
Indirizzo di ingegneria industriale	40	12,5	70,0	77,5	40
Indirizzo sanitario e paramedico	20	--	--	100,0	20
Altri indirizzi	110	34,5	39,8	69,9	130
Indirizzo non specificato	--	--	--	--	50
Livello secondario e post-secondario	1.740	14,1	59,2	80,4	1.850
Indirizzo amministrativo-commerciale	430	4,4	46,3	70,1	440
Indirizzo meccanico	180	33,7	53,8	82,6	240
Indirizzo turistico-alberghiero	110	31,9	46,0	62,8	140
Indirizzo generale (licei)	60	0,0	92,7	98,2	50
Indirizzo socio-sanitario	50	15,1	52,8	96,2	70
Indirizzo informatico	40	21,6	18,9	27,0	30
Indirizzo agrario-alimentare	30	6,1	93,9	90,9	40
Indirizzo edile	20	0,0	0,0	--	30
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--	30
Indirizzo elettrotecnico	--	--	--	--	30
Altri indirizzi	70	11,4	60,0	90,0	70
Indirizzo non specificato	720	14,0	71,1	87,5	710
Qualifica di formazione o diploma professionale	480	29,4	57,9	81,5	1.010
Indirizzo meccanico	140	14,7	53,1	90,2	200
Indirizzo turistico-alberghiero	50	6,3	20,8	45,8	90
Indirizzo socio-sanitario	50	2,1	72,3	100,0	150
Indirizzo amministrativo-commerciale	30	0,0	29,0	80,6	70
Indirizzo elettrotecnico	20	0,0	0,0	--	--
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	160
Altri indirizzi	60	7,0	43,9	68,4	60
Indirizzo non specificato	130	88,9	94,4	100,0	280
Nessuna formazione specifica	1.310	11,0	48,4	80,4	610

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 19

Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2013, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

Provincia di Mantova

	Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)*	capacità comunicativa scritta e orale	abilità nel gestire rapporti con clienti	capacità di lavorare in gruppo	capacità direttive e di coordinamento	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	abilità creative e d'ideazione	flessibilità e adattamento
TOTALE	3.870	39,5	42,4	40,4	6,2	29,1	42,9	7,4	43,3
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	180	70,1	67,8	81,4	18,6	66,1	32,8	63,8	62,1
3. Professioni tecniche	480	52,8	46,4	50,3	13,5	54,9	58,0	13,9	48,4
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	410	44,0	32,3	29,1	6,8	27,6	44,7	1,0	30,8
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.130	55,7	72,3	37,5	4,1	16,3	43,3	5,0	38,3
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	390	13,9	11,1	34,2	10,5	32,6	36,0	7,7	38,0
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	610	19,9	16,8	45,1	--	39,6	44,0	--	52,0
8. Professioni non qualificate	660	24,4	29,7	33,2	0,8	10,8	36,0	2,0	45,7
LIVELLI DI ISTRUZIONE									
Livello universitario	340	68,8	56,1	71,5	19,6	61,7	40,9	32,3	51,6
Livello secondario e post-secondario	1.740	50,0	48,6	32,7	6,4	25,9	47,0	6,5	34,9
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	480	44,4	44,2	55,2	10,4	25,6	51,0	10,8	56,3
Nessuna formazione specifica	1.310	16,3	30,1	37,3	--	26,2	34,9	--	47,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 20

Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 e nel 2012 per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni			Assunzioni		
	previste nel 2013 (v.a.)*	di cui non stagionali Valori assoluti*	% su totale assunzioni	previste nel 2012 (v.a.)*	di cui non stagionali Valori assoluti*	% su totale assunzioni
TOTALE	3.870	3.200	82,5	3.510	2.640	75,2
INDUSTRIA	1.220	980	80,3	1.550	1.050	67,9
Ind. tessili e dell'abbigliamento	140	110	78,8	720	330	46,0
Industrie dei metalli	180	150	84,7	170	160	94,7
Industrie metalmeccaniche	290	240	83,5	200	160	82,1
Altre industrie	350	300	84,3	350	290	81,2
Costruzioni	270	180	69,2	120	120	99,2
SERVIZI	2.650	2.220	83,6	1.960	1.590	81,1
Commercio	500	350	70,6	480	390	80,3
Turismo e ristorazione	430	260	59,4	460	250	53,7
Servizi operativi	350	320	92,0	240	220	92,0
Trasporti e logistica	330	300	89,9	150	130	84,7
Tempo libero e altri serv. alle persone	60	50	83,9	70	50	81,8
Studi professionali	20	20	100,0	20	20	100,0
Altri servizi	970	930	95,4	540	530	98,0
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	890	580	65,8	1.060	900	84,9
10-49 dipendenti	660	540	80,8	340	260	76,7
50 dipendenti e oltre	2.330	2.080	89,4	2.100	1.470	70,1
LOMBARDIA	97.410	77.440	79,5	99.510	81.290	81,7
NORD OVEST	155.090	115.900	74,7	162.460	123.110	75,8
ITALIA	563.400	367.530	65,2	631.340	406.820	64,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 21
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni non stag. 2013 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	3.200	25,0	31,8	56,8	14,2	29,0	43,2
INDUSTRIA	980	22,3	29,5	51,8	14,9	33,3	48,2
Ind. tessili e dell'abbigliamento	110	--	57,4	74,1	--	--	25,9
Industrie dei metalli	150	15,3	12,7	28,0	19,3	52,7	72,0
Industrie metalmeccaniche	240	39,5	32,1	71,6	9,5	18,9	28,4
Altre industrie	300	14,9	15,3	30,2	25,4	44,4	69,8
Costruzioni	180	20,7	46,2	66,8	0,0	33,2	33,2
SERVIZI	2.220	26,2	32,8	58,9	13,9	27,2	41,1
Commercio	350	9,4	50,0	59,4	16,6	24,0	40,6
Turismo e ristorazione	260	7,4	49,2	56,6	29,7	13,7	43,4
Servizi operativi	320	2,2	41,4	43,6	28,7	27,7	56,4
Trasporti e logistica	300	14,2	60,7	74,9	7,5	17,6	25,1
Tempo libero e altri serv. alle persone	50	46,8	--	46,8	--	--	53,2
Studi professionali	20	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	930	49,2	10,8	60,0	5,4	34,6	40,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	580	17,2	43,9	61,1	11,7	27,3	38,9
10-49 dipendenti	540	22,4	27,1	49,5	21,5	29,0	50,5
50 dipendenti e oltre	2.080	27,9	29,5	57,4	13,0	29,5	42,6
LOMBARDIA	77.440	23,4	32,1	55,5	16,4	28,1	44,5
NORD OVEST	115.900	22,4	31,9	54,4	17,6	28,0	45,6
ITALIA	367.530	21,9	33,7	55,6	17,1	27,3	44,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 22

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2013 (v.a)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	510	15,9	10,8	5,1	3,5
INDUSTRIA	150	15,5	8,5	7,0	3,9
Ind. tessili e dell'abbigliamento	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli	40	24,7	21,3	3,3	4,1
Industrie metalmeccaniche	50	19,3	5,3	14,0	4,4
Altre industrie	40	12,9	6,8	6,1	3,7
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	360	16,1	11,8	4,3	3,3
Commercio	50	12,9	5,7	7,1	3,4
Turismo e ristorazione	40	14,1	--	--	3,1
Servizi operativi	--	--	--	--	--
Trasporti e logistica	40	14,6	12,5	2,0	5,2
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--
Studi professionali	--	--	--	--	--
Altri servizi	210	22,4	19,8	2,6	3,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	100	17,5	5,1	12,3	5,6
10-49 dipendenti	30	5,2	--	--	4,0
50 dipendenti e oltre	380	18,2	14,4	3,8	2,9
LOMBARDIA	10.930	14,1	6,9	7,3	4,0
NORD OVEST	16.830	14,5	7,0	7,5	3,9
ITALIA	46.890	12,8	5,5	7,3	3,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 23

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	3.200	28,6	31,1	40,3
INDUSTRIA	980	47,6	24,8	27,7
Ind. tessili e dell'abbigliamento	110	32,4	30,6	37,0
Industrie dei metalli	150	62,7	9,3	28,0
Industrie metalmeccaniche	240	53,5	21,0	25,5
Altre industrie	300	53,2	8,5	38,3
Costruzioni	180	27,2	65,2	7,6
SERVIZI	2.220	20,3	33,9	45,8
Commercio	350	29,4	20,3	50,3
Turismo e ristorazione	260	6,3	32,8	60,9
Servizi operativi	320	13,1	25,2	61,7
Trasporti e logistica	300	80,0	3,4	16,6
Tempo libero e altri serv. alle persone	50	--	53,2	--
Studi professionali	20	--	--	--
Altri servizi	930	5,0	50,4	44,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	580	29,5	47,7	22,8
10-49 dipendenti	540	53,6	21,9	24,5
50 dipendenti e oltre	2.080	21,9	28,8	49,2
LOMBARDIA	77.440	28,4	19,2	52,3
NORD OVEST	115.900	28,3	18,8	52,9
ITALIA	367.530	32,5	18,8	48,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 24**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Mantova**

	Assunzioni non stag. 2013 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	3.200	6,7	19,7	22,1	2,1	49,5
INDUSTRIA	980	8,5	28,4	35,9	4,0	23,3
Ind. tessili e dell'abbigliamento	110	--	41,7	26,9	--	26,9
Industrie dei metalli	150	--	42,7	14,7	--	31,3
Industrie metalmeccaniche	240	11,1	21,4	39,5	2,9	25,1
Altre industrie	300	17,6	33,9	23,7	3,1	21,7
Costruzioni	180	--	--	73,4	--	14,7
SERVIZI	2.220	5,9	15,8	15,9	1,3	61,1
Commercio	350	17,7	30,9	14,3	1,4	35,7
Turismo e ristorazione	260	--	16,4	12,1	--	62,1
Servizi operativi	320	--	20,9	39,3	--	33,6
Trasporti e logistica	300	--	8,5	10,5	--	72,9
Tempo libero e altri serv. alle persone	50	--	--	--	--	83,0
Studi professionali	20	--	--	--	--	--
Altri servizi	930	--	11,2	10,6	--	76,1
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	580	13,9	13,7	35,3	3,3	33,8
10-49 dipendenti	540	7,3	24,1	33,3	6,2	29,2
50 dipendenti e oltre	2.080	4,5	20,2	15,4	0,7	59,1
LOMBARDIA	77.440	8,4	26,6	24,2	2,4	38,3
NORD OVEST	115.900	8,5	27,1	22,5	2,8	39,2
ITALIA	367.530	7,9	24,8	21,5	3,5	42,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 25
Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Totale assunzioni "part time" 2013		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	940	29,3	42,6	15,8	48,6
INDUSTRIA	190	18,9	94,6	8,6	47,6
Ind. tessili e dell'abbigliamento	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--
Industrie metalmeccaniche	40	16,0	89,7	0,0	25,6
Altre industrie	30	10,2	100,0	--	70,0
Costruzioni	110	59,2	99,1	0,0	48,6
SERVIZI	750	33,9	29,8	17,6	48,9
Commercio	110	32,0	25,0	56,3	39,3
Turismo e ristorazione	180	68,4	41,1	17,1	49,7
Servizi operativi	160	48,6	19,9	5,8	26,3
Trasporti e logistica	30	9,5	25,0	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	30	61,7	72,4	0,0	86,2
Studi professionali	--	--	--	--	--
Altri servizi	240	26,0	22,8	5,8	61,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	290	50,4	-	15,3	49,3
10-49 dipendenti	110	19,6	-	21,0	67,6
50 dipendenti e oltre	540	25,8	-	15,1	44,5
LOMBARDIA	18.430	23,8	41,5	32,0	52,7
NORD OVEST	28.690	24,8	41,8	31,9	52,9
ITALIA	99.460	27,1	50,6	31,0	49,2

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 26

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 di personale immigrato, per settore di attività e classe

Provincia di Mantova

	Assunzioni non stagionali di personale immigrato 2013				di cui (% sul valore massimo)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	390	12,3	620	19,4	80,3	19,7	60,6
INDUSTRIA	150	15,1	210	21,6	66,0	14,6	66,5
Ind. tessili e dell'abbigliamento	--	--	30	25,0	88,9	--	14,8
Industrie dei metalli	20	14,0	40	29,3	86,4	18,2	81,8
Industrie metalmeccaniche	40	14,8	50	19,3	83,0	8,5	36,2
Altre industrie	--	--	30	11,5	94,1	26,5	88,2
Costruzioni	60	32,6	60	32,6	11,7	0,0	90,0
SERVIZI	250	11,1	410	18,4	87,7	22,3	57,6
Commercio	--	--	--	--	--	--	--
Turismo e ristorazione	20	8,6	30	10,9	--	--	--
Servizi operativi	80	25,5	140	43,0	89,9	55,1	79,7
Trasporti e logistica	50	15,3	70	22,4	74,2	0,0	54,5
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	-	-	-
Studi professionali	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	90	9,4	160	17,6	99,4	2,5	41,1
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	110	18,2	110	18,7	22,9	22,9	68,8
10-49 dipendenti	100	18,9	110	20,9	73,2	4,5	60,7
50 dipendenti e oltre	190	9,0	400	19,2	98,0	23,1	58,4
LOMBARDIA	6.630	8,6	9.890	12,8	73,0	19,6	49,6
NORD OVEST	9.900	8,5	14.880	12,8	72,0	20,9	46,5
ITALIA	29.290	8,0	42.960	11,7	71,4	23,9	43,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 27

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	Assunzioni non stag. 2013 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Condutt. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	3.200	0,3	5,4	14,3	10,9	26,8	7,8	16,4	18,1
INDUSTRIA	980	0,2	3,9	28,0	16,0	2,0	18,1	26,2	5,6
Ind. tessili e dell'abbigliamento	110	--	--	--	20,4	--	40,7	--	--
Industrie dei metalli	150	--	--	36,7	--	--	23,3	27,3	--
Industrie metalmeccaniche	240	--	--	29,2	13,6	--	23,0	22,2	8,2
Altre industrie	300	--	--	21,7	11,9	--	11,5	39,3	8,8
Costruzioni	180	--	--	39,1	31,5	--	--	15,2	--
SERVIZI	2.220	0,4	6,0	8,3	8,7	37,7	3,2	12,0	23,7
Commercio	350	--	--	5,7	8,9	61,4	13,7	--	--
Turismo e ristorazione	260	--	--	--	--	76,6	--	--	13,3
Servizi operativi	320	--	--	--	--	7,2	--	11,5	74,5
Trasporti e logistica	300	--	--	--	15,6	--	--	62,0	16,9
Tempo libero e altri serv. alle persone	50	--	--	--	--	--	--	--	--
Studi professionali	20	--	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	930	--	12,5	13,8	6,9	42,6	--	3,0	20,3
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	580	--	--	23,8	26,2	18,4	13,6	10,1	5,5
10-49 dipendenti	540	--	14,2	16,1	11,8	--	20,9	21,3	14,0
50 dipendenti e oltre	2.080	0,5	3,9	11,2	6,4	35,6	2,8	16,9	22,8
LOMBARDIA	77.440	0,5	10,1	20,0	15,1	23,1	11,3	8,0	11,9
NORD OVEST	115.900	0,5	9,1	18,7	14,2	25,3	11,8	8,2	12,3
ITALIA	367.530	0,3	7,2	15,3	14,8	24,7	15,5	9,1	13,1

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 28

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

Provincia di Mantova

	Assunzioni non stag. 2013 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)				Livello formativo equivalente (%)			
		secondario		nessuna formazione specifica	secondario		nessuna		
		universitario	e post secondario professionale		universitario	e post secondario professionale	universitario	e post secondario professionale	
TOTALE	3.200	10,1	45,9	12,0	32,0	11,7	48,1	25,8	14,5
INDUSTRIA	980	11,2	47,8	17,2	23,8	12,4	53,5	21,9	12,1
Ind. tessili e dell'abbigliamento	110	--	49,1	--	32,4	--	60,2	--	18,5
Industrie dei metalli	150	12,0	46,7	25,3	16,0	--	46,0	34,7	--
Industrie metalmeccaniche	240	14,4	35,4	27,6	22,6	17,7	49,4	27,6	5,3
Altre industrie	300	13,2	42,0	14,9	29,8	13,6	44,1	19,0	23,4
Costruzioni	180	--	73,4	--	16,8	--	76,1	13,0	--
SERVIZI	2.220	9,6	45,1	9,6	35,6	11,4	45,7	27,4	15,5
Commercio	350	--	60,3	--	36,9	7,4	55,7	23,1	13,7
Turismo e ristorazione	260	1,6	30,5	7,8	60,2	1,6	34,8	41,4	22,3
Servizi operativi	320	--	31,8	--	63,9	2,2	29,9	34,3	33,6
Trasporti e logistica	300	--	27,8	--	66,8	0,7	29,8	53,9	15,6
Tempo libero e altri serv. alle persone	50	--	63,8	--	--	--	63,8	--	--
Studi professionali	20	--	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	930	20,5	52,0	16,9	10,6	21,7	54,0	16,0	8,3
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	580	3,4	63,5	15,4	17,7	5,5	68,1	18,7	7,7
10-49 dipendenti	540	15,9	44,5	7,3	32,3	18,7	46,2	19,8	15,3
50 dipendenti e oltre	2.080	10,5	41,4	12,2	35,9	11,7	42,9	29,3	16,1
LOMBARDIA	77.440	21,9	44,9	7,7	25,4	23,8	46,3	15,1	14,8
NORD OVEST	115.900	20,0	44,3	8,8	26,9	21,6	46,5	16,1	15,7
ITALIA	367.530	15,9	43,5	10,2	30,5	17,5	46,1	20,6	15,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 29

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Mantova

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione
TOTALE	3.200	15,9	56,8	58,1	85,1
1. Dirigenti	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	170	--	51,5	48,0	66,1
264 Professori di scuola primaria, pre-primaria e professioni assimilate	70	0,0	15,3	80,6	83,3
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	30	13,8	--	20,7	82,8
221 Ingegneri e professioni assimilate	20	--	--	--	--
Altre professioni	50	8,2	83,7	18,4	30,6
3. Professioni tecniche	460	20,5	63,3	55,5	87,3
331 Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	130	2,4	76,8	71,2	96,0
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	70	11,0	47,9	39,7	74,0
321 Tecnici della salute	60	65,1	77,8	57,1	96,8
313 Tecnici in campo ingegneristico	60	41,0	72,1	54,1	83,6
314 Tecnici conduttori impianti produttivi in continuo e di reti idriche ed energetiche	40	0,0	2,7	97,3	100,0
312 Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	--	--	--	--
Altre professioni	80	10,1	68,4	26,6	77,2
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	350	8,9	46,4	50,4	67,9
411 Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	130	13,1	52,3	73,1	79,2
431 Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica	120	2,6	25,2	18,3	42,6
422 Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	30	33,3	--	63,6	100,0
432 Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	30	0,0	100,0	7,7	--
Altre professioni	50	0,0	46,7	82,2	95,6
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	860	14,9	75,2	73,1	92,0
513 Altre professioni qualificate nelle attività commerciali	260	0,8	98,9	96,9	100,0
512 Addetti alle vendite	230	18,7	60,0	70,9	87,4
522 Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	210	13,4	67,9	41,6	81,3
544 Professioni qualificate nei servizi personali e assimilati	100	47,0	89,0	85,0	100,0
548 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	30	0,0	0,0	88,0	100,0
Altre professioni	30	23,3	--	--	100,0
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	250	8,0	58,6	29,7	84,3
623 Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili	110	10,5	50,5	27,6	87,6
653 Artigiani e operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	40	2,4	56,1	7,3	90,2
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori carpenteria metall. e profess.simili	30	20,7	82,8	--	100,0
651 Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari	20	4,2	16,7	--	--
Altre professioni	50	2,0	84,0	18,0	68,0
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	520	20,6	60,3	56,9	88,4
742 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	150	36,8	90,1	17,1	76,3
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	90	11,8	97,8	73,1	94,6
717 Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali	80	30,0	61,3	87,5	98,8
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	50	2,0	2,0	84,3	82,4
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	40	22,5	27,5	67,5	90,0
715 Oper.macchin.e impianti per raffin.gas e prod.petroliiferi e per la fabbr.di prod.chimici	30	4,0	4,0	84,0	100,0
Altre professioni	80	7,2	31,3	51,8	92,8
8. Professioni non qualificate	580	19,1	27,4	59,8	86,7
814 Personale non qualificato nei servizi di pulizia	360	0,3	35,7	50,0	82,0
813 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	180	62,9	9,7	86,9	97,7
843 Personale non qualificato nella manifattura	30	0,0	25,0	17,9	71,4
Altre professioni	20	0,0	--	--	95,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 30

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Mantova

	Assunzioni non stagionali 2013 per livello di istruzione segnalato		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni non stagionali 2013 per livello formativo equivalente	
	(v.a.)*	(%)	Assunzioni con esperienza specifica	di cui		(v.a.)*	(%)
				1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza		
TOTALE	3.200	100,0	56,8	39,1	17,6	3.200	100,0
Livello universitario	320	10,1	55,1	25,4	29,7	380	11,7
- di cui laurea specialistica	140	4,4	62,4	22,0	40,4	(nd)	(nd)
triennale	110	3,5	42,3	23,4	18,9	(nd)	(nd)
non specificata	70	2,2	60,6	35,2	25,4	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.470	45,9	63,0	44,5	18,5	1.540	48,1
- di cui specializzazione post-diploma	170	5,2	63,3	38,6	24,7	890	27,9
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	380	12,0	39,3	17,3	22,0	820	25,8
Nessuna formazione specifica	1.020	32,0	54,8	43,9	10,9	460	14,5
di cui INDUSTRIA	800	100,0	48,4	22,0	26,4	800	100,0
Livello universitario	100	12,2	62,9	21,6	41,2	110	13,7
- di cui laurea specialistica	60	7,2	64,9	15,8	49,1	(nd)	(nd)
triennale	--	--	--	--	--	(nd)	(nd)
non specificata	30	3,6	58,6	34,5	24,1	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	330	41,8	48,3	24,3	24,0	380	48,2
- di cui specializzazione post-diploma	40	4,6	--	--	--	170	21,1
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	160	20,6	44,5	9,8	34,8	190	24,0
Nessuna formazione specifica	200	25,4	44,6	28,2	16,3	110	14,1
di cui SERVIZI	2.400	100,0	59,5	44,8	14,8	2.400	100,0
Livello universitario	230	9,4	51,8	27,0	24,8	270	11,1
- di cui laurea specialistica	80	3,5	60,7	26,2	34,5	(nd)	(nd)
triennale	100	4,2	40,0	24,0	16,0	(nd)	(nd)
non specificata	40	1,8	61,9	35,7	26,2	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.140	47,3	67,3	50,4	16,9	1.150	48,0
- di cui specializzazione post-diploma	130	5,4	68,2	48,8	19,4	720	30,1
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	220	9,1	35,3	22,9	12,4	630	26,3
Nessuna formazione specifica	820	34,2	57,4	47,7	9,6	350	14,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(nd) Valore non disponibile

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 31

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2013 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Mantova

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv. Totale 2013 (v.a.)*
	Totale 2013 (v.a.)*	di cui (valori %):			
		difficile reperimento	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione	
TOTALE	3.200	15,9	58,1	85,1	3.200
Livello universitario	320	22,6	50,5	79,6	380
Indirizzo insegnamento e formazione	80	11,5	62,8	76,9	80
Indirizzo economico	60	12,9	43,5	90,3	70
Indirizzo di ingegneria industriale	40	12,5	70,0	77,5	40
Indirizzo sanitario e paramedico	20	--	--	100,0	20
Altri indirizzi	110	34,3	38,1	69,5	120
Indirizzo non specificato	--	--	--	--	40
Livello secondario e post-secondario	1.470	13,1	61,7	83,6	1.540
Indirizzo amministrativo-commerciale	380	5,0	49,2	71,7	380
Indirizzo meccanico	140	34,6	54,4	94,9	190
Indirizzo turistico-alberghiero	70	27,5	55,1	79,7	90
Indirizzo generale (licei)	50	0,0	94,3	98,1	50
Indirizzo socio-sanitario	50	15,7	54,9	96,1	60
Indirizzo informatico	40	21,6	18,9	27,0	30
Indirizzo edile	--	--	--	--	20
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	20
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--	20
Altri indirizzi	70	8,8	63,2	89,7	70
Indirizzo non specificato	620	13,6	73,4	88,8	620
Qualifica di formazione o diploma professionale	380	36,1	64,9	89,0	820
Indirizzo meccanico	140	15,2	53,6	92,0	160
Indirizzo socio-sanitario	40	2,7	67,6	100,0	130
Indirizzo turistico-alberghiero	20	--	--	--	40
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	140
Indirizzo amministrativo-commerciale	--	--	--	--	40
Altri indirizzi	50	3,9	43,1	60,8	50
Indirizzo non specificato	130	88,9	94,4	100,0	260
Nessuna formazione specifica	1.020	10,2	52,7	87,5	460

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 32

Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2013, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

Provincia di Mantova

	Assunzioni non stagionali 2013	capacità comunicativa scritta e orale	abilità nel gestire rapporti con clienti	capacità di lavorare in gruppo	capacità direttive e di coordinamento	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	abilità creative e d'ideazione	flessibilità e adattamento
TOTALE	3.200	40,6	42,9	40,9	5,8	30,4	46,3	7,3	43,9
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	170	69,0	67,3	83,0	18,7	67,3	33,3	65,5	62,6
3. Professioni tecniche	460	52,4	45,4	50,9	12,9	55,7	58,5	13,3	48,7
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	350	41,5	28,7	28,9	5,4	24,6	46,1	0,9	30,1
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	860	58,0	74,7	35,7	2,7	16,5	49,4	3,3	35,4
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	250	12,4	8,4	30,5	9,6	31,7	38,6	10,8	41,0
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	520	23,1	19,3	49,4	--	45,4	49,8	--	56,5
8. Professioni non qualificate	580	24,7	31,2	32,1	0,7	9,0	36,6	0,0	45,5
LIVELLI DI ISTRUZIONE									
Livello universitario	320	68,7	56,0	72,8	19,5	62,2	41,8	33,1	52,6
Livello secondario e post-secondario	1.470	51,4	49,1	32,1	6,5	26,9	51,9	6,5	34,9
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	380	39,5	40,3	53,4	3,9	18,3	45,5	5,5	51,0
Nessuna formazione specifica	1.020	16,6	30,7	38,9	--	29,9	40,0	--	51,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 33**Assunzioni totali e assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2013 e nel 2012 per settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Mantova**

	Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)*			Assunzioni previste nel 2012 (v.a.)*		
	Valori assoluti*	% su totale assunzioni		Valori assoluti*	% su totale assunzioni	
TOTALE	3.870	680	17,5	3.510	870	24,8
INDUSTRIA	1.220	240	19,7	1.550	500	32,1
Ind. tessili e dell'abbigliamento	140	30	21,2	720	390	54,0
Industrie dei metalli	180	30	15,3	170	--	--
Industrie metalmeccaniche	290	50	16,5	200	40	17,9
Altre industrie	350	60	15,7	350	70	18,8
Costruzioni	270	80	30,8	120	--	--
SERVIZI	2.650	440	16,4	1.960	370	18,9
Commercio	500	150	29,4	480	100	19,7
Turismo e ristorazione	430	180	40,6	460	210	46,3
Servizi operativi	350	30	8,0	240	--	--
Trasporti e logistica	330	30	10,1	150	20	15,3
Tempo libero e altri serv. alle persone	60	--	--	70	--	--
Studi professionali	20	--	--	20	--	--
Altri servizi	970	50	4,6	540	--	--
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	890	300	34,2	1.060	160	15,1
10-49 dipendenti	660	130	19,2	340	80	23,3
50 dipendenti e oltre	2.330	250	10,6	2.100	630	29,9
LOMBARDIA	97.410	19.970	20,5	99.510	18.220	18,3
NORD OVEST	155.090	39.190	25,3	162.460	39.350	24,2
ITALIA	563.400	195.870	34,8	631.340	224.520	35,6

singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 34
Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2013 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale
Provincia di Mantova

	Assunzioni stagionali 2013 (v.a.)*	di cui: (valori %)			
		dirigenti, professioni specializzate e tecnici	impiegati, professioni commerciali e servizi	operai specializzati cond. impianti e macchine	professioni non qualificate
TOTALE	680	4,6	49,8	34,0	11,7
INDUSTRIA	240	--	13,7	78,8	--
Ind. tessili e dell'abbigliamento	30	--	--	--	--
Industrie dei metalli	30	--	--	--	--
Industrie metalmeccaniche	50	--	--	87,5	--
Altre industrie	60	--	--	89,1	--
Costruzioni	80	--	--	78,0	--
SERVIZI	440	5,0	69,7	9,2	16,1
Commercio	150	--	86,3	--	--
Turismo e ristorazione	180	--	78,3	--	13,7
Servizi operativi	30	--	--	--	--
Trasporti e logistica	30	--	--	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--
Studi professionali	-	-	-	-	-
Altri servizi	50	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	300	4,0	55,8	32,0	8,3
10-49 dipendenti	130	--	44,1	42,5	--
50 dipendenti e oltre	250	4,9	45,3	32,0	17,8
LOMBARDIA	19.970	8,6	52,6	25,6	13,3
NORD OVEST	39.190	6,6	56,6	22,1	14,6
ITALIA	195.870	5,4	60,3	19,8	14,5

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 35**Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2013 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato****Provincia di Mantova**

	Assunzioni stagionali 2013 (v.a.)*	di cui (%)		
		laurea e diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
TOTALE	680	42,5	14,5	43,0
INDUSTRIA	240	39,0	12,4	48,5
Ind. tessili e dell'abbigliamento	30	--	--	--
Industrie dei metalli	30	81,5	--	--
Industrie metalmeccaniche	50	58,3	--	--
Altre industrie	60	40,0	3,6	56,4
Costruzioni	80	15,9	26,8	57,3
SERVIZI	440	44,5	15,6	39,9
Commercio	150	56,8	11,6	31,5
Turismo e ristorazione	180	37,1	16,6	46,3
Servizi operativi	30	--	--	--
Trasporti e logistica	30	--	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--
Studi professionali	-	-	-	-
Altri servizi	50	60,0	--	--
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	300	52,8	16,8	30,4
10-49 dipendenti	130	32,3	18,9	48,8
50 dipendenti e oltre	250	35,2	9,3	55,5
LOMBARDIA	19.970	44,6	16,0	39,4
NORD OVEST	39.190	42,1	17,3	40,5
ITALIA	195.870	43,0	15,9	41,0

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 36

Distribuzione delle imprese secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2012, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	Se imprese:		Se imprese:	
	esportatrici	non esportatrici	con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
			SI	NO
TOTALE	15,4	84,6	16,2	83,8
INDUSTRIA	24,3	75,7	16,9	83,1
Ind. tessili e dell'abbigliamento	34,6	65,4	20,0	80,0
Industrie dei metalli	15,1	84,9	11,6	88,4
Industrie metalmeccaniche	54,4	45,6	25,2	74,8
Altre industrie	34,1	65,9	24,4	75,6
Costruzioni	2,4	97,6	7,4	92,6
SERVIZI	9,7	90,3	15,7	84,3
Commercio	19,1	80,9	18,0	82,0
Turismo e ristorazione	0,6	99,4	12,7	87,3
Servizi operativi	2,5	97,5	12,8	87,2
Trasporti e logistica	14,5	85,5	7,8	92,2
Tempo libero e altri serv. alle persone	0,2	99,8	10,2	89,8
Studi professionali	2,5	97,5	15,3	84,7
Altri servizi	7,6	92,4	20,7	79,3
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	9,9	90,1	12,8	87,2
10-49 dipendenti	31,1	68,9	22,4	77,6
50 dipendenti e oltre	43,2	56,8	40,1	59,9
LOMBARDIA	17,2	82,8	14,1	85,9
NORD OVEST	15,7	84,3	13,7	86,3
ITALIA	11,7	88,3	13,3	86,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 37

Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2013, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2012, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	Imprese che prevedono assunzioni	Se imprese:		Se imprese:	
		esportatrici	non esportatrici	con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
				SI	NO
TOTALE	13,7	23,8	11,9	23,4	11,8
INDUSTRIA	15,4	26,0	12,0	26,6	13,1
Ind. tessili e dell'abbigliamento	9,5	20,7	--	24,1	5,9
Industrie dei metalli	11,0	31,1	7,5	35,1	7,9
Industrie metalmeccaniche	29,2	29,8	28,4	38,6	26,0
Altre industrie	17,1	27,0	11,9	24,5	14,6
Costruzioni	14,5	--	14,4	--	14,2
SERVIZI	12,7	20,2	11,8	21,1	11,1
Commercio	10,6	15,5	9,4	17,1	9,2
Turismo e ristorazione	13,6	--	13,0	19,2	12,8
Servizi operativi	18,5	--	18,4	--	18,4
Trasporti e logistica	29,5	48,1	26,4	78,6	25,4
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--
Studi professionali	--	--	--	--	--
Altri servizi	22,8	--	22,5	40,3	18,2
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	6,4	8,1	6,2	7,9	6,2
10-49 dipendenti	24,2	20,9	25,7	25,7	23,8
50 dipendenti e oltre	72,5	67,5	76,3	74,7	71,0
LOMBARDIA	12,8	20,8	11,2	23,8	11,0
NORD OVEST	12,9	21,7	11,3	23,6	11,2
ITALIA	13,2	23,2	11,8	22,7	11,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 38**Principali caratteristiche delle assunzioni previste dalle imprese nel 2013 secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2012**

Provincia di Mantova

	Imprese			
	esportatrici	non esportatrici	innovatrici	non innovatrici
Assunzioni (v.a.)*	990	2.880	1.210	2.660
<i>Quote % sul totale delle assunzioni</i>	<i>25,6</i>	<i>74,4</i>	<i>31,2</i>	<i>68,8</i>
Assunzioni per livello di istruzione				
Livello universitario	10,8	8,0	9,4	8,4
Livello secondario - Diploma	37,1	47,7	55,7	40,1
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	13,2	12,1	14,4	11,5
Nessuna formazione specifica	38,9	32,2	20,5	40,0
Assunzioni per grande gruppo professionale				
Dirigenti e professioni intell. scientif. e specialistiche	4,9	4,8	4,9	4,8
Professioni tecniche	18,3	10,4	9,9	13,6
Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	8,6	11,2	8,2	11,6
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	21,8	31,8	41,9	23,5
Artigiani, operai specializzati e agricoltori	11,7	9,5	7,4	11,3
Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	30,3	10,9	13,9	16,7
Professioni non qualificate	4,3	21,4	13,8	18,5
Assunzioni per età				
Under 30	37,6	24,3	29,6	26,9
30 anni e oltre	24,0	23,3	15,1	27,3
Indifferente	38,4	52,3	55,3	45,8
Assunzioni per genere				
Uomini	40,0	25,7	20,3	33,5
Donne	19,3	33,9	37,6	26,8
Indifferente	40,7	40,3	42,2	39,6
Assunzioni per esperienza				
Esperienza specifica nella professione o nel settore	58,3	58,0	59,5	57,4
- nella professione	19,3	24,7	33,4	18,7
- nel settore	39,0	33,3	26,1	38,7
Esperienza generica o senza esperienza	41,7	42,0	40,5	42,6
Assunzioni difficili da reperire				
Totale	17,6	15,0	21,8	12,9
- ridotto numero	9,9	9,4	14,8	7,2
- inadeguatezza dei candidati	7,8	5,5	6,9	5,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 39

Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2013 per tipologia contrattuale e secondo la presenza sui mercati esteri nel 2012 (valori assoluti e distribuzione percentuale)

Provincia di Mantova

	Valori assoluti		Quota % sul totale contratti attivati	
	Imprese esportatrici	Imprese non esportatrici	Imprese esportatrici	Imprese non esportatrici
LAVORATORI ALLE DIPENDENZE*:	1.660	3.300	92,3	90,6
- non stagionali di cui:	830	2.370	46,1	64,9
- a tempo indeterminato	290	1.010	15,8	27,7
- contratto di apprendistato	110	110	6,2	3,0
- a tempo determinato (stagionali esclusi) **	400	950	22,3	26,0
- contratto a chiamata e altre forme ***	30	300	1,8	8,2
- stagionali	160	520	8,9	14,2
- interinali	670	420	37,2	11,5
FORME CONTRATTUALI "AUTONOME" ****	140	340	7,7	9,4
TOTALE CONTRATTI ATTIVATI	1.800	3.640	100,0	100,0
Tirocinanti e stagisti (retribuiti)	190	150	--	--

* Lavoratori alle dipendenze a carattere stagionale e non stagionale, inclusi i lavoratori in somministrazione o interinali

** Contratti a tempo determinato esclusi i lavoratori in somministrazione o interinali e le altre forme contrattuali

*** Per il 2012 include anche i contratti di inserimento.

**** Collaboratori a progetto, a partita IVA, occasionali e altri lavoratori non alle dipendenze

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 40

Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2013 per tipologia contrattuale e per la presenza di innovazioni nel 2012 (valori assoluti e distribuzione percentuale)

Provincia di Mantova

	Valori assoluti		Quota % sul totale contratti attivati	
	Imprese innovatrici	Imprese non innovatrici	Imprese innovatrici	Imprese non innovatrici
LAVORATORI ALLE DIPENDENZE*:	1.610	3.350	92,2	90,6
- non stagionali di cui:	1.020	2.180	58,1	59,0
- a tempo indeterminato	340	950	19,5	25,8
- contratto di apprendistato	80	140	4,5	3,8
- a tempo determinato (stagionali esclusi) **	330	1.020	18,7	27,6
- contratto a chiamata e altre forme ***	270	60	15,4	1,7
- stagionali	190	480	11,0	13,1
- interinali	400	690	23,1	18,6
FORME CONTRATTUALI "AUTONOME" ****	140	350	7,8	9,4
TOTALE CONTRATTI ATTIVATI	1.750	3.700	100,0	100,0
Tirocinanti e stagisti (retribuiti)	210	140	--	--

* Lavoratori alle dipendenze a carattere stagionale e non stagionale, inclusi i lavoratori in somministrazione o interinali

** Contratti a tempo determinato esclusi i lavoratori in somministrazione o interinali e le altre forme

*** Per il 2012 include anche i contratti di inserimento.

**** Collaboratori a progetto, a partita IVA, occasionali e altri lavoratori non alle dipendenze

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 41

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2012 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	30,6	37,4	72,6	34,6
INDUSTRIA	24,0	36,7	68,0	30,0
Ind. tessili e dell'abbigliamento	10,8	33,7	46,6	18,9
Industrie dei metalli	31,6	26,8	--	32,0
Industrie metalmeccaniche	42,2	32,1	81,6	43,1
Altre industrie	23,1	38,3	71,4	33,4
Costruzioni	24,3	50,7	--	28,2
SERVIZI	34,2	38,3	75,7	37,6
Commercio	31,1	32,8	65,0	34,0
Turismo e ristorazione	28,7	--	--	28,9
Servizi operativi	23,1	--	85,7	29,4
Trasporti e logistica	32,3	--	84,4	38,4
Tempo libero e altri serv. alle persone	39,3	--	--	39,5
Studi professionali	43,5	--	-	44,2
Altri servizi	42,3	65,0	84,7	52,5
LOMBARDIA	27,3	37,5	71,3	31,3
NORD OVEST	26,6	38,2	71,7	30,8
ITALIA	24,3	37,6	70,8	28,1

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 42**Dipendenti che nel 2012 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale e settore di attività**

(quota % su totale dipendenti al 31.12.2012)

Provincia di Mantova

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	26,5	22,7	41,2	33,5
INDUSTRIA	20,6	22,7	33,9	28,5
Ind. tessili e dell'abbigliamento	9,5	20,2	12,4	13,9
Industrie dei metalli	25,4	16,2	42,7	31,6
Industrie metalmeccaniche	25,5	18,9	37,4	31,7
Altre industrie	19,9	24,0	38,8	32,9
Costruzioni	23,9	33,6	44,7	30,2
SERVIZI	30,7	22,8	49,8	39,2
Commercio	32,1	12,2	37,7	28,6
Turismo e ristorazione	20,0	8,5	40,1	27,1
Servizi operativi	26,1	8,4	38,6	28,7
Trasporti e logistica	27,1	17,8	51,8	42,3
Tempo libero e altri serv. alle persone	38,1	13,1	43,8	33,1
Studi professionali	40,3	40,3	-	40,3
Altri servizi	32,2	54,4	58,6	54,6
LOMBARDIA	22,4	23,0	42,8	33,3
NORD OVEST	22,3	23,2	43,5	33,7
ITALIA	20,8	22,7	41,3	31,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 43**Imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage nel corso del 2012 per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	14,5	18,9	57,2	18,2
INDUSTRIA	7,9	13,7	48,6	12,1
Ind. tessili e dell'abbigliamento	6,0	--	41,4	10,1
Industrie dei metalli	--	15,5	--	8,0
Industrie metalmeccaniche	19,1	22,3	--	21,4
Altre industrie	9,8	8,6	57,1	15,7
Costruzioni	6,6	18,3	--	8,5
SERVIZI	18,2	26,1	62,8	22,2
Commercio	11,2	19,9	62,8	16,3
Turismo e ristorazione	25,7	--	--	27,0
Servizi operativi	13,4	--	--	16,3
Trasporti e logistica	--	--	--	10,9
Tempo libero e altri serv. alle persone	32,3	--	--	31,0
Studi professionali	17,9	--	-	18,1
Altri servizi	24,4	56,1	74,0	37,0
LOMBARDIA	12,3	20,8	54,1	16,0
NORD OVEST	12,1	21,5	55,9	15,8
ITALIA	10,4	21,0	55,9	13,8
Provincia di Mantova				
N. tirocini/stage attivati nel 2012*	1.330	410	1.100	2.840
N. medio di tirocini/stage per impresa**	1,2	1,5	2,7	1,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Solo imprese con tirocini e stage

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 44

Imprese che prevedono assunzioni, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	2010	2011	2012	2013
TOTALE PROVINCIA	19,0	23,6	14,6	13,7
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>13,3</i>	<i>17,4</i>	<i>10,9</i>	<i>8,0</i>
SETTORE				
Industria	20,0	25,0	19,2	15,7
Costruzioni	13,1	16,6	6,8	14,5
Commercio	24,0	20,7	12,0	10,6
Altri servizi	17,5	27,0	15,4	13,9
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	12,8	16,4	9,8	6,4
10-49 dipendenti	26,7	36,0	13,8	24,2
50 dipendenti e oltre	74,8	79,7	71,3	72,5
LOMBARDIA	15,4	20,5	13,1	12,8
NORD OVEST	16,6	21,6	13,2	12,9
ITALIA	18,6	22,5	14,4	13,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2013

Tavola 45**Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(*)

Provincia di Mantova

	2010	2011	2012	2013
TOTALE PROVINCIA	-1.370	-440	-1.280	-1.630
<i>di cui: Artigianato</i>	-570	-340	-320	-650
SETTORE				
Industria	-810	-400	-610	-630
Costruzioni	-380	-280	-100	-310
Commercio	90	140	-160	-280
Altri servizi	-270	100	-420	-410
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	-570	-120	-610	-1.180
10-49 dipendenti	-370	-110	-300	-320
50 dipendenti e oltre	-430	-200	-380	-140

LOMBARDIA	-40.940	-9.620	-18.930	-33.220
NORD OVEST	-61.000	-19.270	-35.840	-55.790
ITALIA	-178.390	-87.650	-130.510	-245.660

* Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2013

Tavola 46

Tassi di variazione occupazionale previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale (*)

Provincia di Mantova

	2010	2011	2012	2013
TOTALE PROVINCIA	-1,4	-0,5	-1,4	-1,7
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>-4,0</i>	<i>-2,3</i>	<i>-2,3</i>	<i>-4,8</i>
SETTORE				
Industria	-1,7	-0,8	-1,3	-1,4
Costruzioni	-5,8	-4,5	-1,7	-5,5
Commercio	0,7	1,0	-1,2	-2,1
Altri servizi	-1,0	0,4	-1,4	-1,3
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	-2,6	-0,5	-2,8	-5,4
10-49 dipendenti	-1,5	-0,5	-1,3	-1,4
50 dipendenti e oltre	-0,9	-0,4	-0,8	-0,3
LOMBARDIA	-1,6	-0,4	-0,7	-1,3
NORD OVEST	-1,6	-0,5	-0,9	-1,5
ITALIA	-1,6	-0,7	-1,1	-2,2

* Saldi occupazionali previsti per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2013

Tavola 47**Tassi di entrata previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale****(*)****Provincia di Mantova**

	2010	2011	2012	2013
TOTALE PROVINCIA	5,2	5,6	3,7	4,0
<i>di cui: Artigianato</i>	5,6	6,2	3,6	3,5
SETTORE				
Industria	2,5	3,6	3,1	2,1
Costruzioni	4,1	5,0	1,9	4,7
Commercio	8,7	5,4	3,7	3,7
Altri servizi	8,6	9,3	5,0	6,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	8,6	7,6	4,8	4,1
10-49 dipendenti	3,4	4,5	1,5	2,9
50 dipendenti e oltre	4,5	5,3	4,3	4,4
LOMBARDIA	4,7	5,4	3,9	3,8
NORD OVEST	5,2	5,9	4,2	4,1
ITALIA	7,0	7,2	5,5	5,0

* Entrate previste per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Tavola 48**Tassi di uscita previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale****(*)****Provincia di Mantova**

	2010	2011	2012	2013
TOTALE PROVINCIA	6,6	6,1	5,1	5,7
<i>di cui: Artigianato</i>	9,5	8,6	5,9	8,4
 SETTORE				
Industria	4,1	4,4	4,5	3,5
Costruzioni	9,9	9,5	3,6	10,2
Commercio	8,0	4,4	4,9	5,9
Altri servizi	9,6	8,9	6,5	8,0
 CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	11,3	8,1	7,6	9,5
10-49 dipendenti	4,9	4,9	2,7	4,3
50 dipendenti e oltre	5,3	5,7	5,1	4,7

LOMBARDIA	6,3	5,8	4,6	5,1
NORD OVEST	6,8	6,4	5,2	5,5
ITALIA	8,5	8,0	6,7	7,1

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2013

Tavola 49

Assunzioni previste dalle imprese, per macrosettore di attività e classe dimensionale (*)

Provincia di Mantova

	2010	2011	2012	2013
TOTALE PROVINCIA	4.890	5.420	3.510	3.870
<i>di cui: Artigianato</i>	800	910	500	470
SETTORE				
Industria	1.200	1.760	1.430	960
Costruzioni	270	310	120	270
Commercio	1.140	720	480	500
Altri servizi	2.290	2.640	1.480	2.160
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	1.880	1.720	1.060	890
10-49 dipendenti	820	1.080	340	660
50 dipendenti e oltre	2.200	2.620	2.100	2.330
LOMBARDIA	120.750	139.190	99.510	97.410
NORD OVEST	200.200	227.650	162.460	155.090
ITALIA	802.160	846.010	631.340	563.400

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2013

Tavola 50

Assunzioni previste dalle imprese considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale
(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	2010	2011	2012	2013
TOTALE PROVINCIA	28,9	23,3	14,5	15,6
<i>di cui: Artigianato</i>	30,9	29,1	4,8	10,6
SETTORE				
Industria	18,8	18,9	7,2	17,5
Costruzioni	58,5	19,6	--	--
Commercio	19,8	21,7	11,4	12,5
Altri servizi	35,2	27,1	23,3	16,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	31,4	24,0	4,4	16,4
10-49 dipendenti	35,5	17,0	9,6	4,7
50 dipendenti e oltre	24,3	25,4	20,3	18,5
LOMBARDIA	26,2	18,8	14,0	13,1
NORD OVEST	26,7	20,4	15,7	13,1
ITALIA	24,7	18,1	14,4	11,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2013

Tavola 51

Assunzioni previste dalle imprese per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota% sul totale)

Provincia di Mantova

	2010	2011	2012	2013
TOTALE PROVINCIA	48,0	48,7	55,6	42,0
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>45,0</i>	<i>39,1</i>	<i>54,5</i>	<i>43,0</i>
SETTORE				
Industria	45,6	45,8	63,4	50,7
Costruzioni	20,8	19,6	52,9	30,5
Commercio	46,2	52,2	54,2	37,1
Altri servizi	53,3	53,2	48,7	40,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	41,2	47,2	54,0	34,1
10-49 dipendenti	49,0	45,4	35,8	48,3
50 dipendenti e oltre	53,4	51,1	59,7	43,1
LOMBARDIA	41,9	45,5	48,0	43,4
NORD OVEST	43,6	45,6	46,5	44,9
ITALIA	40,1	43,4	44,9	43,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2013

Tavola 52

Assunzioni previste dalle imprese di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale

(quota% sul totale)

Provincia di Mantova

	2010	2011	2012	2013
TOTALE PROVINCIA	23,6	22,6	17,3	20,0
<i>di cui: Artigianato</i>	29,6	26,9	8,2	19,1
SETTORE				
Industria	20,1	20,7	9,6	18,8
Costruzioni	56,2	22,1	--	32,0
Commercio	4,7	--	9,3	6,0
Altri servizi	31,0	29,4	27,9	22,2
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	22,1	17,1	8,3	17,2
10-49 dipendenti	21,1	25,0	29,7	25,7
50 dipendenti e oltre	25,7	25,2	19,8	19,4
LOMBARDIA	23,5	16,3	15,6	14,9
NORD OVEST	23,1	17,4	18,4	15,5
ITALIA	22,6	16,3	17,9	14,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2013

Tavola 53

Assunzioni "part time" previste dalle imprese sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	2010	2011	2012	2013
TOTALE PROVINCIA	18,8	23,2	32,7	27,9
<i>di cui: Artigianato</i>	18,2	13,3	14,1	38,8

SETTORE

Industria	6,0	16,6	31,6	8,7
Costruzioni	--	--	--	42,9
Commercio	13,2	20,1	25,9	30,6
Altri servizi	30,4	31,2	37,9	34,0

CLASSE DIMENSIONALE

1-9 dipendenti	22,0	26,7	25,6	45,0
10-49 dipendenti	17,7	11,0	21,2	17,7
50 dipendenti e oltre	16,3	26,0	38,2	24,3

LOMBARDIA	24,0	21,4	26,4	24,4
NORD OVEST	24,6	22,4	25,8	24,7
ITALIA	25,6	22,2	24,6	26,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2013

Tavola 54

Assunzioni previste per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese (quote % sul totale)

Provincia di Mantova

	2010	2011	2012	2013
Grande gruppo professionale				
Dirigenti e profess. specialistiche	3,7	5,2	4,2	4,8
Professioni tecniche	8,5	11,9	14,4	12,5
Impiegati	18,8	8,1	7,9	10,6
Profess. commerciali e nei servizi	25,3	29,6	38,1	29,2
Operai specializzati	13,3	15,7	11,6	10,0
Cond. impianti e addetti macchinari	11,8	18,9	12,7	15,9
Professioni non qualificate	18,6	10,7	11,1	17,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello di istruzione				
Laurea	8,6	9,8	8,1	8,7
Diploma	43,9	42,0	33,9	45,0
Qualifica professionale	10,6	15,6	12,8	12,4
Nessuna formazione specifica	37,0	32,5	45,2	33,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2013

Tavola 55

Assunzioni non stagionali previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale (*)

Provincia di Mantova

	2010	2011	2012	2013
TOTALE PROVINCIA	3.720	4.530	2.640	3.200
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>670</i>	<i>840</i>	<i>460</i>	<i>340</i>
SETTORE				
Industria	1.100	1.460	930	800
Costruzioni	260	310	120	180
Commercio	590	570	390	350
Altri servizi	1.770	2.190	1.200	1.870
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	1.040	1.510	900	580
10-49 dipendenti	800	980	260	540
50 dipendenti e oltre	1.880	2.040	1.470	2.080

LOMBARDIA	96.140	115.820	81.290	77.440
NORD OVEST	153.290	181.830	123.110	115.900
ITALIA	551.950	595.160	406.820	367.530

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2013

Tavola 56**Assunzioni non stagionali considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	2010	2011	2012	2013
TOTALE PROVINCIA	33,0	24,8	17,4	15,9
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>36,0</i>	<i>28,6</i>	<i>4,5</i>	<i>10,9</i>
SETTORE				
Industria	20,4	22,3	10,6	17,2
Costruzioni	59,2	19,6	--	--
Commercio	36,9	25,1	10,6	12,9
Altri servizi	35,6	27,2	26,3	16,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	44,1	23,8	4,4	17,5
10-49 dipendenti	36,4	17,0	12,1	5,2
50 dipendenti e oltre	25,4	29,3	26,3	18,2
LOMBARDIA	26,8	19,6	15,2	14,1
NORD OVEST	27,1	21,2	15,7	14,5
ITALIA	26,7	19,7	16,1	12,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2013

Tavola 57

Assunzioni non stagionali per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota% sul totale)

Provincia di Mantova

	2010	2011	2012	2013
TOTALE PROVINCIA	45,4	49,1	51,0	43,2
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>37,1</i>	<i>39,9</i>	<i>56,7</i>	<i>48,4</i>
SETTORE				
Industria	42,5	47,9	48,5	51,6
Costruzioni	21,0	19,6	53,4	33,2
Commercio	40,6	53,5	61,6	40,6
Altri servizi	52,4	52,9	49,4	41,2
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	30,5	46,6	56,1	38,9
10-49 dipendenti	49,1	44,0	37,9	50,5
50 dipendenti e oltre	52,0	53,4	50,3	42,6
LOMBARDIA	40,9	45,3	48,0	44,5
NORD OVEST	43,2	45,6	46,4	45,6
ITALIA	40,1	43,5	46,0	44,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2013

Tavola 58

Assunzioni non stagionali di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale
(quota% sul totale)

Provincia di Mantova

	2010	2011	2012	2013
TOTALE PROVINCIA	23,4	24,5	17,7	19,4
<i>di cui: Artigianato</i>	28,7	28,1	5,6	20,5
SETTORE				
Industria	21,2	24,3	11,0	19,1
Costruzioni	56,5	21,9	--	32,6
Commercio	7,3	--	5,2	--
Altri servizi	25,2	30,8	27,8	21,3
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	19,7	19,1	6,1	18,7
10-49 dipendenti	20,8	23,4	18,6	20,9
50 dipendenti e oltre	26,6	29,0	24,7	19,2
LOMBARDIA	20,6	15,8	14,2	12,8
NORD OVEST	20,4	15,6	15,9	12,8
ITALIA	19,2	13,9	14,9	11,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2013

Tavola 59**Assunzioni "part time" non stagionali sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

	2010	2011	2012	2013
TOTALE PROVINCIA	18,1	21,0	25,2	29,3
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>16,7</i>	<i>13,7</i>	<i>11,0</i>	<i>48,1</i>
SETTORE				
Industria	6,6	8,1	10,5	9,5
Costruzioni	--	--	--	59,2
Commercio	23,9	17,2	26,5	32,0
Altri servizi	26,0	33,7	37,8	34,2
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	22,1	27,1	22,4	50,4
10-49 dipendenti	17,7	10,3	19,3	19,6
50 dipendenti e oltre	16,0	21,7	28,0	25,8
LOMBARDIA	22,1	20,5	25,3	23,8
NORD OVEST	23,2	21,7	25,9	24,8
ITALIA	25,5	21,9	26,7	27,1

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2013

Tavola 60

Assunzioni non stagionali per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese

(quote % sul totale)

Provincia di Mantova

	2010	2011	2012	2013
Grande gruppo professionale				
Dirigenti e profess. specialistiche	4,8	5,7	5,5	5,7
Professioni tecniche	10,5	13,7	18,7	14,3
Impiegati	17,6	8,2	9,2	10,9
Profess. commerciali e nei servizi	22,5	23,7	28,4	26,8
Operai specializzati	16,3	17,5	12,5	7,8
Cond. impianti e addetti macchinari	13,6	19,6	15,0	16,4
Professioni non qualificate	14,8	11,5	10,7	18,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello di istruzione				
Laurea	10,8	11,2	10,5	10,1
Diploma	45,4	39,3	39,2	45,9
Qualifica professionale	11,4	16,6	14,2	12,0
Nessuna formazione specifica	32,5	32,9	36,2	32,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2013

Tavola 61

Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale

Provincia di Mantova

	2010	2011	2012	2013
TOTALE PROVINCIA	1.180	890	870	680
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>130</i>	<i>70</i>	<i>40</i>	<i>130</i>
SETTORE				
Industria	100	290	500	160
Costruzioni	--	--	--	80
Commercio	550	150	100	150
Altri servizi	520	450	280	290
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	840	220	160	300
10-49 dipendenti	20	110	80	130
50 dipendenti e oltre	310	570	630	250

LOMBARDIA	24.610	23.370	18.220	19.970
NORD OVEST	46.910	45.820	39.350	39.190
ITALIA	250.210	250.850	224.520	195.870

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2013

**Camera di Commercio
Mantova**



Area Promozionale

Servizio Informazione e Promozione Economica

Tel. 0376 234452/446 – Fax 0376 234496

www.mn.camcom.gov.it – sie@mn.camcom.it