



**MONITORAGGIO TRIMESTRALE DI UNIONCAMERE
DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE
IMPRESSE ITALIANE A LIVELLO REGIONALE**
Sintesi dei principali risultati

**La domanda di lavoro delle imprese
nel II trimestre 2012**
aprile-giugno

Indice delle tavole
PROVINCIA DI MANTOVA

La domanda di lavoro delle imprese nel II trimestre 2012

Sezione 1 Le assunzioni previste per settore di attività

- Tavola 1** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2.1** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 3** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 4** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 5** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 6** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 7** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Sezione 2 Le assunzioni previste: le professioni richieste

- Tavola 8** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.1** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.2** ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

Sezione 3 Approfondimenti sulle professioni richieste

- Tavola 10** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 11** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 12** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 13** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 14** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 15** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

Allegati

Sezione 1

**Le assunzioni previste per settore
di attività**

Tavola 1

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Mantova

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui non stagionali		di cui stagionali	
		(v.a.)	% su totale assunzioni	(v.a.)	% su totale assunzioni
TOTALE	910	700	76,6	210	23,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	340	230	67,1	110	32,9
Sistema moda	120	50	41,0	70	59,0
Metalmecanica-elettronica	130	120	92,2	--	--
Altre industrie e costruzioni	90	60	64,9	30	35,1
SERVIZI	570	470	82,2	100	17,8
Commercio	140	130	93,6	--	--
Turismo e ristorazione	160	90	53,7	80	46,3
Servizi avanzati e finanziari	70	70	100,0	--	-
Servizi alle persone	60	60	98,4	--	--
Altri servizi	140	120	87,7	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	350	270	76,4	80	23,6
50 dipendenti e oltre	570	430	76,6	130	23,4
LOMBARDIA	29.600	21.930	74,1	7.670	25,9
NORD OVEST	50.900	32.890	64,6	18.010	35,4
ITALIA	228.190	109.850	48,1	118.340	51,9

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 2**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato	appren- distato	altri contratti *
TOTALE	910	32,0	58,1	8,3	1,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	340	23,5	70,0	--	--
Sistema moda	120	--	100,0	--	--
Metalmeccanica-elettronica	130	49,6	46,5	--	--
Altre industrie e costruzioni	90	--	64,9	--	--
SERVIZI	570	37,0	51,0	10,5	1,6
Commercio	140	54,3	40,0	--	--
Turismo e ristorazione	160	--	91,4	--	--
Servizi avanzati e finanziari	70	47,8	--	34,8	--
Servizi alle persone	60	59,4	34,4	--	--
Altri servizi	140	39,1	40,6	20,3	0,0
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	350	28,4	57,5	13,2	0,9
50 dipendenti e oltre	570	34,2	58,4	5,3	2,1
LOMBARDIA	29.600	34,0	54,2	6,4	5,4
NORD OVEST	50.900	30,0	60,4	5,4	4,2
ITALIA	228.190	19,9	72,8	4,5	2,8

* Contratto di inserimento e a chiamata.

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 2.1

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

2° trimestre 2012

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	530	40,4	19,1	13,0	27,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	240	47,1	21,8	9,7	21,4
Sistema moda	120	59,0	23,1	--	--
Metalmeccanica-elettronica	60	--	--	--	56,7
Altre industrie e costruzioni	60	54,1	--	--	--
SERVIZI	290	34,9	16,8	15,8	32,5
Commercio	60	--	37,5	--	--
Turismo e ristorazione	150	50,7	--	--	40,5
Servizi avanzati e finanziari	--	--	--	--	--
Servizi alle persone	20	--	--	--	--
Altri servizi	60	--	--	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	200	41,0	14,5	0,0	44,5
50 dipendenti e oltre	330	40,0	21,8	20,9	17,3
LOMBARDIA	16.060	47,8	21,6	17,6	13,0
NORD OVEST	30.760	58,6	17,3	13,5	10,6
ITALIA	166.040	71,3	13,8	8,7	6,2

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 3

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. e condut. impianti e macch.	profes. non qualificate
TOTALE	910	14,6	43,0	24,0	18,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	340	20,6	27,9	46,2	5,3
Sistema moda	120	--	62,4	32,5	--
Metalmeccanica-elettronica	130	38,8	--	47,3	--
Altre industrie e costruzioni	90	--	--	61,7	--
SERVIZI	570	11,0	52,0	10,8	26,2
Commercio	140	--	52,1	--	43,6
Turismo e ristorazione	160	--	95,1	--	--
Servizi avanzati e finanziari	70	52,2	--	30,4	--
Servizi alle persone	60	--	64,1	--	--
Altri servizi	140	--	--	26,1	59,4
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	350	8,6	40,2	20,1	31,0
50 dipendenti e oltre	570	18,2	44,8	26,4	10,6
LOMBARDIA	29.600	21,5	48,8	13,7	16,0
NORD OVEST	50.900	17,9	54,0	14,0	14,0
ITALIA	228.190	12,9	56,3	14,1	16,6

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 4

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	910	23,3	53,9	21,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	340	14,7	43,8	12,4
Sistema moda	120	9,4	32,5	--
Metalmeccanica-elettronica	130	14,0	60,5	24,8
Altre industrie e costruzioni	90	22,3	35,1	--
SERVIZI	570	28,4	59,9	26,2
Commercio	140	6,4	35,7	--
Turismo e ristorazione	160	51,2	84,0	40,7
Servizi avanzati e finanziari	70	23,2	76,8	--
Servizi alle persone	60	43,8	57,8	34,4
Altri servizi	140	19,6	48,6	31,9
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	350	20,7	60,9	21,0
50 dipendenti e oltre	570	25,0	49,6	21,1
LOMBARDIA	29.600	15,7	52,3	15,3
NORD OVEST	50.900	17,2	52,9	17,3
ITALIA	228.190	14,0	57,6	17,1

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 5

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
 (quota % sul totale)

Provincia di Mantova

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	910	40,3	16,6	43,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	340	32,9	26,5	40,6
Sistema moda	120	--	--	77,8
Metalmeccanica-elettronica	130	41,1	46,5	12,4
Altre industrie e costruzioni	90	43,6	23,4	33,0
SERVIZI	570	44,7	10,8	44,5
Commercio	140	63,6	4,3	32,1
Turismo e ristorazione	160	37,0	8,6	54,3
Servizi avanzati e finanziari	70	59,4	37,7	2,9
Servizi alle persone	60	--	--	84,4
Altri servizi	140	46,4	5,8	47,8
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	350	62,4	1,1	36,5
50 dipendenti e oltre	570	26,7	26,2	47,1
LOMBARDIA	29.600	37,3	21,0	41,7
NORD OVEST	50.900	33,8	21,2	44,9
ITALIA	228.190	31,7	22,4	46,0

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 6

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	910	10,3	29,4	60,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	340	7,6	41,2	51,2
Sistema moda	120	--	--	75,2
Metalmecanica-elettronica	130	4,7	55,8	39,5
Altre industrie e costruzioni	90	3,2	59,6	37,2
SERVIZI	570	11,9	22,3	65,8
Commercio	140	--	--	87,1
Turismo e ristorazione	160	10,5	34,6	54,9
Servizi avanzati e finanziari	70	--	--	75,4
Servizi alle persone	60	46,9	4,7	48,4
Altri servizi	140	5,1	34,8	60,1
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	350	2,9	34,8	62,4
50 dipendenti e oltre	570	14,9	26,0	59,1
LOMBARDIA	29.600	16,2	20,4	63,4
NORD OVEST	50.900	18,6	20,5	60,9
ITALIA	228.190	18,3	23,6	58,1

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 7

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

2° trimestre 2012

	Assunzioni non stagionali (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
TOTALE	700	13,3	46,8	20,9	19,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	230	23,7	48,2	11,0	17,1
Sistema moda	50	--	--	--	56,3
Metalmeccanica-elettronica	120	32,8	52,9	--	--
Altre industrie e costruzioni	60	--	49,2	--	--
SERVIZI	470	8,3	46,1	25,7	20,0
Commercio	130	--	82,4	--	--
Turismo e ristorazione	90	--	--	71,3	--
Servizi avanzati e finanziari	70	31,9	68,1	--	--
Servizi alle persone	60	--	39,7	--	--
Altri servizi	120	1,7	17,4	29,8	51,2
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	270	1,1	44,7	42,5	11,7
50 dipendenti e oltre	430	20,8	48,0	7,6	23,6
LOMBARDIA	21.930	20,4	48,2	13,2	18,1
NORD OVEST	32.890	18,6	46,5	14,8	20,1
ITALIA	109.850	14,9	46,3	13,9	24,9

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Sezione 2

**Le assunzioni previste: le
professioni richieste**

Tavola 8
ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
 (quota % sul totale)

Provincia di Mantova
2° trimestre 2012

	Assunzioni previste		di cui non stagionali (%):		di cui stagionali (%):	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
TOTALE	910	100,0	700	76,6	210	23,4
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	130	14,6	130	95,5	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	30	3,4	30	96,8	--	--
3 Professioni tecniche	100	11,0	100	95,0	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	390	43,0	250	64,6	140	35,4
4 Impiegati	60	6,2	50	94,7	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	340	36,8	200	59,5	140	40,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	24,0	170	78,1	50	21,9
6 Operai specializzati	90	10,0	80	82,4	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	130	14,0	100	75,0	30	25,0
Professioni non qualificate	170	18,4	150	87,5	20	12,5
di cui INDUSTRIA	340	100,0	230	67,1	110	32,9
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	70	20,6	70	98,6	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	20	5,9	20	100,0	-	-
3 Professioni tecniche	50	14,4	50	98,0	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	100	27,9	40	37,9	60	62,1
4 Impiegati	20	6,2	20	100,0	-	-
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	70	21,8	--	--	60	79,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	160	46,2	110	70,7	50	29,3
6 Operai specializzati	80	23,5	60	80,0	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	80	22,6	50	61,0	30	39,0
Professioni non qualificate	--	--	--	--	--	--
di cui SERVIZI	570	100,0	470	82,2	100	17,8
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	60	11,0	60	92,1	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	50	8,9	50	92,2	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	300	52,0	220	73,2	80	26,8
4 Impiegati	40	6,3	30	91,7	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	260	45,7	190	70,6	80	29,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	60	10,8	60	96,8	--	--
6 Operai specializzati	--	--	--	--	-	-
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	50	8,9	50	96,1	--	--
Professioni non qualificate	150	26,2	140	90,0	--	--

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):				personale immigrato **
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età:		
				sino a 29 anni	indiffe- rente	
TOTALE	910	23,3	53,9	40,3	43,0	21,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	130	32,3	78,9	42,9	15,8	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	30	29,0	83,9	--	--	--
3 Professioni tecniche	100	33,0	77,0	46,0	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	390	30,3	57,5	26,7	66,9	21,6
4 Impiegati	60	26,3	49,1	--	56,1	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	340	31,0	58,9	25,9	68,8	24,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	14,2	51,1	43,4	30,6	30,1
6 Operai specializzati	90	6,6	47,3	45,1	44,0	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	130	19,5	53,9	42,2	21,1	46,1
Professioni non qualificate	170	11,9	29,2	66,1	25,0	20,2

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9.1

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova		2° trimestre 2012					
		Assunzioni non stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	di cui (%): classe di età:		personale immigrato **
				sino a 29 anni	indiffe- rente		
TOTALE		700	27,0	56,8	47,6	33,6	25,8
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici		130	32,3	78,0	43,3	15,7	--
1	Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	30	30,0	83,3	--	--	-
3	Professioni tecniche	100	32,6	75,8	46,3	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		250	42,5	60,6	39,4	53,1	32,7
4	Impiegati	50	27,8	50,0	--	53,7	--
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	200	46,5	63,5	41,0	53,0	39,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		170	15,8	59,6	40,9	29,2	38,6
6	Operai specializzati	80	8,0	50,7	46,7	40,0	--
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	100	21,9	66,7	36,5	20,8	61,5
Professioni non qualificate		150	8,8	28,6	73,5	20,4	17,0

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9.2

ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova		2° trimestre 2012					
		Assunzioni stagionali (v.a.)	di cui (%):	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età: sino a 29 anni / indifferente	personale immigrato **
TOTALE		210	11,2	44,4	16,4	73,8	--
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici		--	--	--	--	--	--
1	Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
3	Professioni tecniche	--	--	--	--	--	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		140	7,9	51,8	--	92,1	--
4	Impiegati	--	--	--	--	--	-
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	140	8,1	52,2	--	91,9	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		50	8,3	20,8	52,1	--	-
6	Operai specializzati	--	--	--	--	--	-
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	30	12,5	15,6	--	--	-
Professioni non qualificate		20	--	--	--	--	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Sezione 3
**Approfondimenti sulle professioni
richieste**

Tavola 10

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
TOTALE	910	32,0	58,1	8,3	1,6
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	20	--	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	20	--	--	--	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	20	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	66,7	--	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	20	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	150	--	84,1	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	150	--	95,3	--	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	40	70,0	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	20	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	40	--	100,0	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	90	57,6	37,0	--	--
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	79,4	--	--
Personale generico	170	52,4	31,5	16,1	0,0
Altri gruppi professionali***	70	41,7	47,2	--	--

* Inclusi i contratti per motivi stagionali

** Contratto di inserimento e a chiamata.

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 11

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

2° trimestre 2012

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	530	40,4	19,1	13,0	27,5
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	120	53,3	21,3	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	140	49,6	--	--	41,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	40	--	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	30	--	--	--	61,8
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	--	--	--
Personale generico	50	39,6	--	--	--
Altri gruppi professionali*	120	23,9	28,2	28,2	19,7

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 12

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	910	23,3	53,9	21,0
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	20	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	20	--	--	-
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	20	0,0	100,0	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	22,2	73,3	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	20	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	150	9,0	34,5	-
Cuochi, camerieri e professioni simili	150	50,0	84,5	42,6
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	40	42,5	55,0	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	20	0,0	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	40	11,1	83,3	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	90	8,7	57,6	46,7
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	18,5	7,4	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	41,2	--	-
Personale generico	170	11,9	29,2	20,2
Altri gruppi professionali***	70	30,6	66,7	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 13

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	910	40,3	16,6	43,0
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	20	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	20	--	--	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	20	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	--	60,0	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	20	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	150	20,0	2,8	77,2
Cuochi, camerieri e professioni simili	150	38,5	8,1	53,4
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	40	--	--	95,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	20	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	40	--	--	58,3
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	90	43,5	43,5	13,0
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	81,5	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	--	--
Personale generico	170	66,1	8,9	25,0
Altri gruppi professionali*	70	19,4	27,8	52,8

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 14

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	910	10,3	29,4	60,4
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	20	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	20	--	--	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	20	--	--	100,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	--	--	73,3
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	20	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	150	--	--	86,9
Cuochi, camerieri e professioni simili	150	10,8	37,8	51,4
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	40	62,5	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	20	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	40	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	90	--	80,4	--
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	94,1	--
Personale generico	170	4,8	17,9	77,4
Altri gruppi professionali*	70	--	--	62,5

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 15

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

2° trimestre 2012

	Assunzioni non stagionali (v.a)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
TOTALE	700	13,3	46,8	20,9	19,0
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	20	--	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	20	--	--	--	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	20	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	69,0	--	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	20	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	80	--	75,0	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	80	--	--	73,1	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	40	--	52,5	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	--	--	96,4
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	90	--	87,1	--	--
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	--	--	--	--
Personale generico	150	0,0	47,6	24,5	27,9
Altri gruppi professionali*	90	28,3	41,3	4,3	26,1

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Allegati

Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Mantova

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Sistema moda	13, 14, 15
Metalmeccanica-elettronica	24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 325, 33, 95
Altre industrie e costruzioni	05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 31, 321, 322, 323, 324, 329, 35, 36, 37, 38, 39, 41, 42, 43
Commercio	45, 46, 47
Turismo e ristorazione	55, 56, 79
Servizi avanzati e finanziari	58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 78
Servizi alle persone	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	49, 50, 51, 52, 53, 68, 77, 80, 81, 82

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT		
Direttori aziendali	1	Dirigenti	
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	2.1	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	
	2.2	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	
	2.3	Specialisti nelle scienze della vita	
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	2.4	Specialisti della salute	
	2.5.3.3	Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche	
	3.2	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	
	3.4.5.1	Assistenti sociali	
	3.4.5.2	Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	2.5.1.1	Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione	
	2.5.1.2	Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private	
	2.5.1.3	Specialisti di gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione del lavoro	
	2.5.1.4	Specialisti in contabilità e problemi finanziari	
	2.5.2.2	Esperti legali in imprese o enti pubblici	
	2.5.3.1	Specialisti in scienze economiche	
	3.3.1	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	
	3.3.2	Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	
	4.2.1.1	Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	
	Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	2.5.1.5	Specialisti nei rapporti con il mercato
		2.5.1.6	Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili
		3.3.3	Tecnici dei rapporti con i mercati
		3.3.4	Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	2.5.2.1	Procuratori legali ed avvocati	
	2.5.3.2	Specialisti in scienze sociologiche e antropologiche	
	2.5.3.4	Specialisti in scienze storiche, artistiche, politiche e filosofiche	
	2.5.4.1	Scrittori e professioni assimilate	
	2.5.4.2	Giornalisti	
	2.5.4.3	Interpreti e traduttori a livello elevato	
	2.5.4.4	Linguisti e filologi	
	2.5.4.5	Archivisti, bibliotecari, conservatori di musei e professioni assimilate	
	2.5.5.1	Pittori, scultori, disegnatori e restauratori di beni culturali	
	2.5.5.2	Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	
	2.5.5.3	Coreografi e ballerini	
2.5.5.4	Compositori, musicisti e cantanti		
2.5.5.5	Artisti delle forme di cultura popolare, di varietà e acrobati		
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	2.6	Specialisti della formazione e della ricerca	
	3.4.2	Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e professioni	
	3.4.3	Tecnici dei servizi ricreativi	
	3.4.4	Tecnici dei servizi culturali	
	3.4.5.3	Tecnici dei servizi per l'impiego	
	3.4.5.4	Tecnici dei servizi di sicurezza privati e professioni assimilate	
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	3.1	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	3.4.1	Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	
	4.2.1.2	Addetti agli sportelli dei servizi postali	
	4.2.1.3	Addetti agli sportelli per l'esazione di imposte e contributi e al recupero crediti	
	4.2.1.4	Addetti agli sportelli delle agenzie di pegno e professioni assimilate	
	4.2.1.5	Addetti alla vendita di biglietti	
	4.2.1.6	Addetti agli sportelli delle agenzie di viaggio	
	4.2.2	Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	
	5.2.3	Assistenti di viaggio e professioni assimilate	

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Personale di segreteria e servizi generali	4.1.1	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali
	4.1.2	Impiegati addetti alle macchine d'ufficio
	4.4.1	Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta
	4.4.2	Impiegati addetti all'archiviazione e conservazione della documentazione
	4.3.2	Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria
	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	5.1	Professioni qualificate nelle attività commerciali
Cuochi, camerieri e professioni simili	5.2.1	Esercenti nelle attività ricettive
	5.2.2	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	5.3	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
	5.4.4.3	Addetti all'assistenza personale
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	5.4.3	Operatori della cura estetica
	5.4.8	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia
	5.4.1	Maestri di arti e mestieri
	5.4.2	Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati
	5.4.4.2	Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate
	5.4.5	Addestratori e custodi di animali
	5.4.6	Esercenti e addetti di agenzie per il disbrigo di pratiche ed assimilate
	5.4.7	Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri
	6.5.3.7	Artigiani e addetti alle tintolavanderie
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	6.1	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	6.4	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia
	6.5.1	Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari
	7.3	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 10 11 12)
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	6.3.3.2	Artigiani delle lavorazioni artistiche a mano di tessuti, cuoio e simili
	6.5.3.1	Preparatori di fibre
	6.5.3.2	Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali
	6.5.3.3	Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai
	6.5.3.4	Pellicciai, modellatori di pellicceria e professioni assimilate
	6.5.3.5	Biancheristi, ricamatori a mano e professioni assimilate
	6.5.3.6	Tappezzieri e materassai
	6.5.4	Artigiani ed operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature ed assimilati
	7.2.6	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni ed assimilati
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 13 14 15)
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	6.2	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche
	6.3.1	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati
	7.1.2	Operatori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli
	7.1.6	Conduttori di impianti per la produzione di energia termica e di vapore, per il recupero dei rifiuti e per il trattamento e la distribuzione delle acque
	7.1.7	Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
	7.2.1 Operai addetti a macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali
	7.2.7 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 24 25 26 27 28 29 30 325)
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	6.3.3.1 Artigiani delle lavorazioni artistiche del legno e dei materiali assimilati
	652 Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno e assimilati
	7.1.4 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
	7.2.4 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno
	7.2.5 Conduttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 17)
	7.1.5 Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica
	7.2.2 Operai dei rivestimenti metallici, della galvanoplastica e per la fabbricazione di prodotti fotografici
	7.2.3 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 20 21 22)
	6.3.2 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie e professioni assimilate
	6.3.4 Artigiani ed operai specializzati delle attività poligrafiche
	6.5.5 Artigiani ed operai specializzati dell'industria dello spettacolo
	7.1.1 Conduttori di impianti e macchinari per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali
	7.1.3 Conduttori di forni ed altri impianti per la lavorazione del vetro, della ceramica e di materiali assimilati
	7.1.8 Conduttori di impianti per la trasformazione dei minerali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (altre ateco)
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	7.4.1 Conduttori di convogli ferroviari e altri manovratori di veicoli su rotaie e di impianti a fune
	7.4.2 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale
	7.4.5 Marinai di coperta e operai assimilati
	7.4.3 Conduttori di macchine agricole
	7.4.4 Conduttori di macchine per movimento terra, di macchine di sollevamento e di maneggio dei materiali
Personale generico	8.4.1 Personale non qualificato delle miniere e delle cave
	8.4.2 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate
	8.1.3 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
	8.2 Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali
	8.1.2 Personale non qualificato di ufficio
	8.1.5 Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari
	8.1.6 Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni
	8.1.1 Venditori ambulanti
	8.1.4 Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli
	8.4.3 Personale non qualificato nella manifattura
	8.3 Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca