



Camera di Commercio  
Mantova

Servizio **I**nformazione e  
Promozione **E**conomica



**Ufficio Studi e Statistica**

**Servizio Informazione e Promozione Economica**

**Camera di Commercio di Mantova**

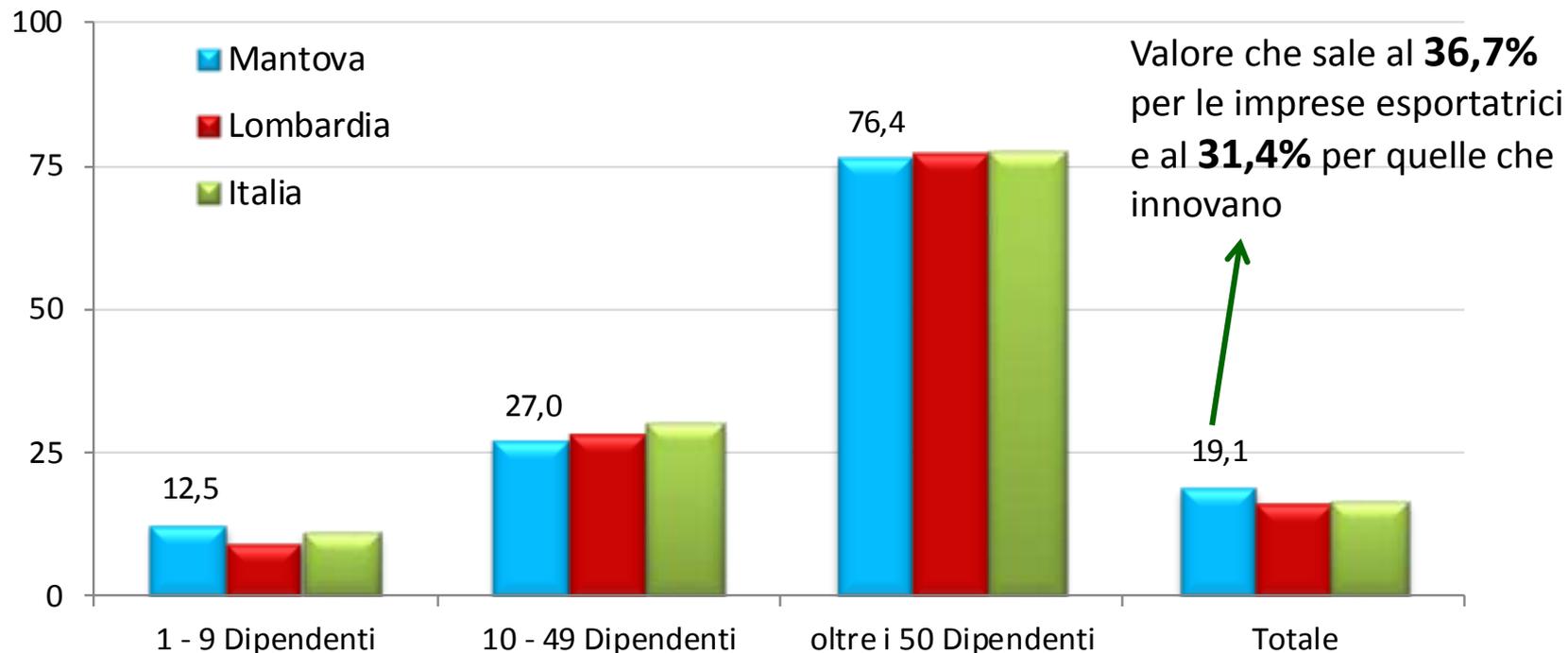


## Il sistema informativo Excelsior

- Indagine condotta annualmente su oltre 100.000 imprese private **dell'industria** e dei **servizi** (a Mantova circa 1.000)
- Rileva le assunzioni **programmate** dalle imprese, le uscite **previste** e le diverse caratteristiche delle assunzioni, fra cui il tipo di formazione, il profilo professionale, il livello di esperienza, la necessità di formazione integrativa, le modalità contrattuali.
- **Sono escluse dal campo di osservazione le amministrazioni pubbliche, le attività agricole e il lavoro autonomo.**

***Nelle successive slide, salvo diversa indicazione, i dati presenti sono di fonte Excelsior-Unioncamere Indagine 2015***

## Imprese che prevedono assunzioni per il 2015 (quota % sul totale)



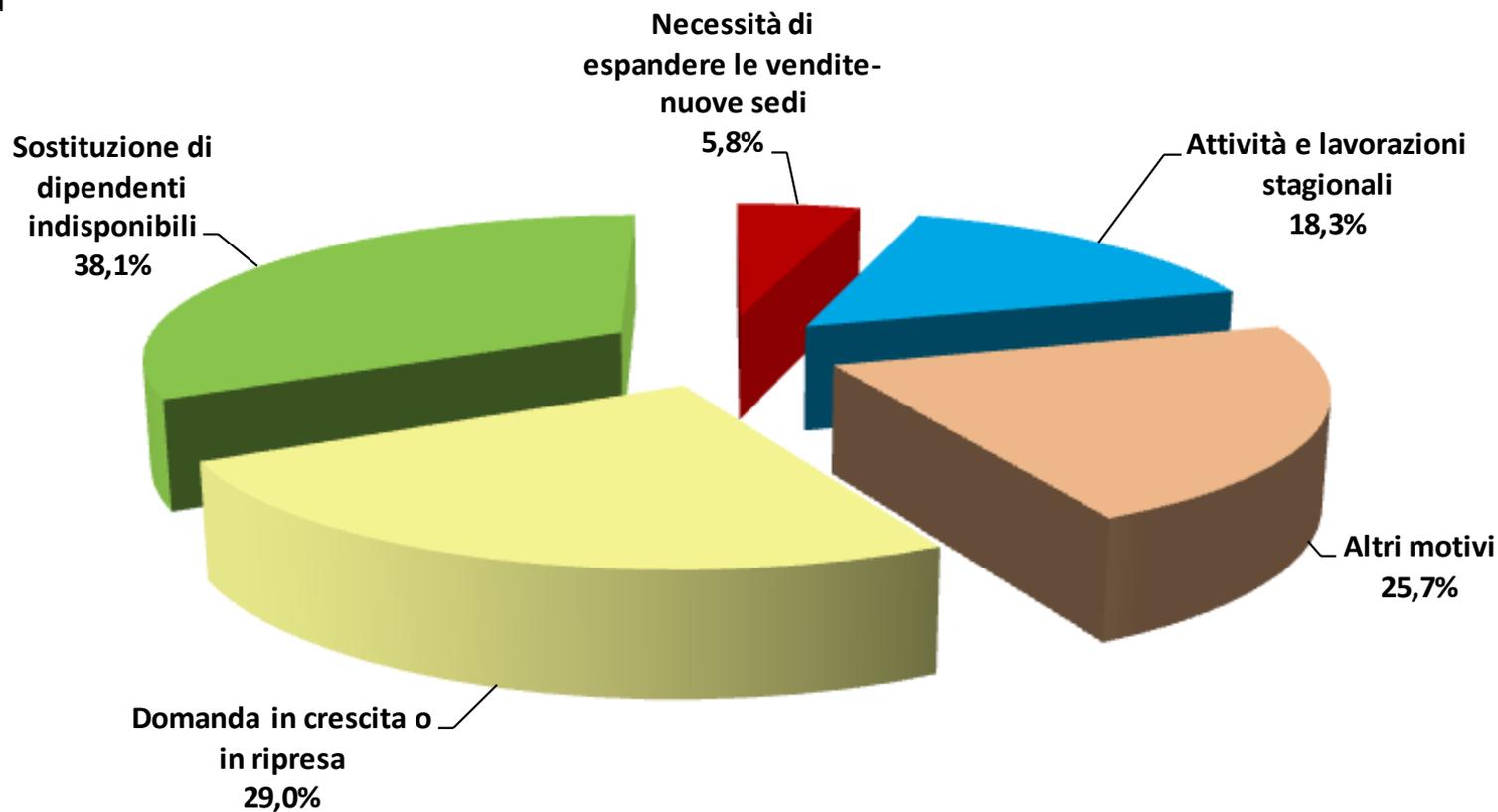
La provincia di Mantova, in termini di incidenza di imprese esprime una propensione all'assunzione maggiore rispetto alla Lombardia e all'Italia (rispettivamente il 16,1% e il 16,5%).

Le imprese maggiori sono quelle più disponibili ad assumere (il 76,4%), contro il 27% delle medie. Le piccole si fermano al 12,5%.



## Imprese che prevedono assunzioni per il 2015 (quota % sul totale) Principali motivi di assunzione

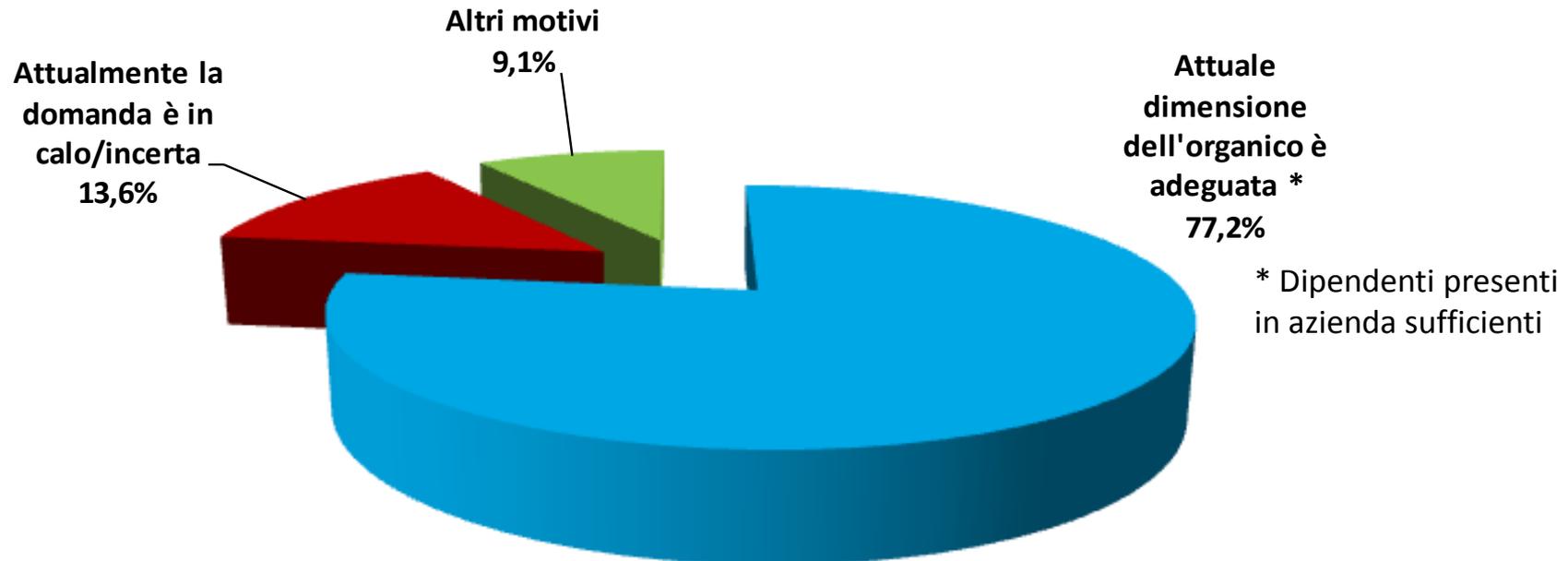
\* Dipendenti in uscita,  
maternità, ferie, malattia,  
aspettativa





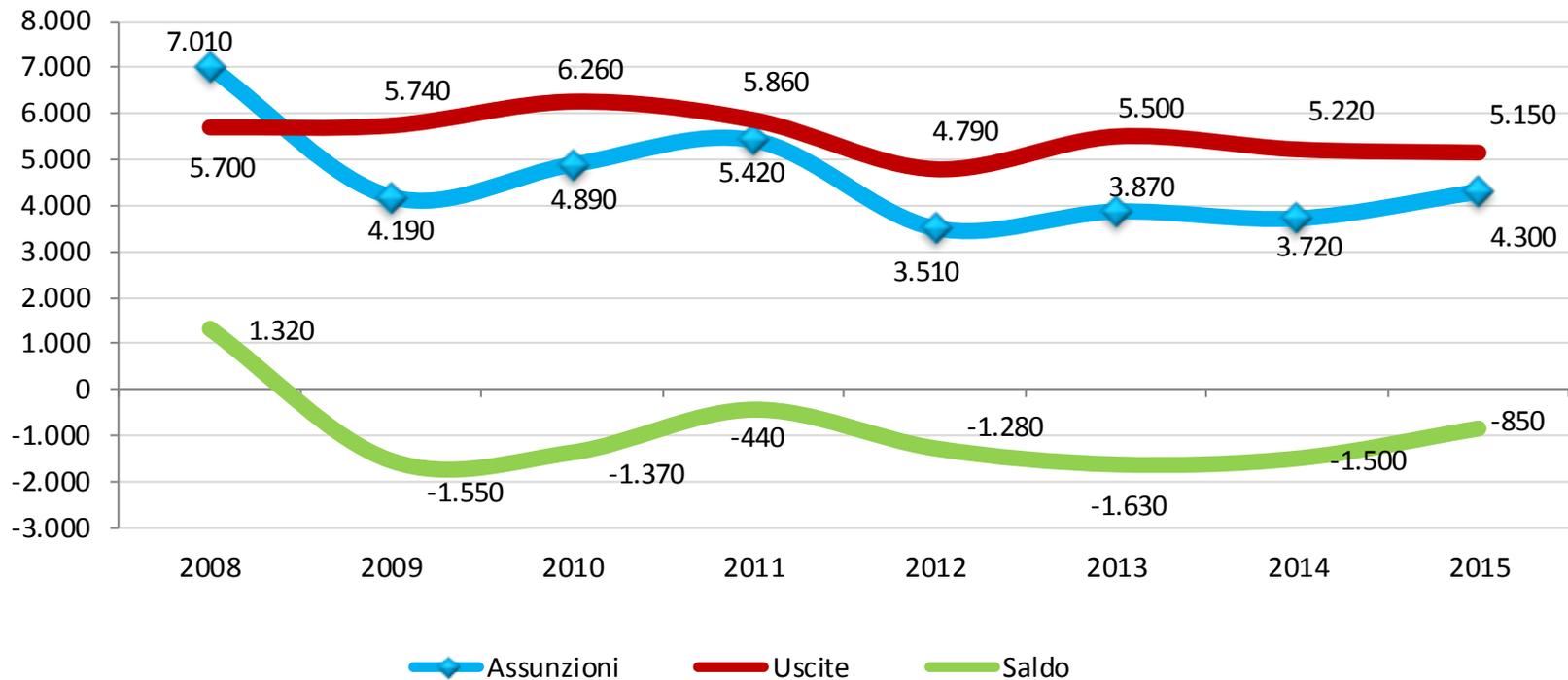
## Imprese che non prevedono assunzioni per il 2015 (quota % sul totale) Principali motivi di non assunzione

L'**80,9%** delle imprese non prevede assunzioni





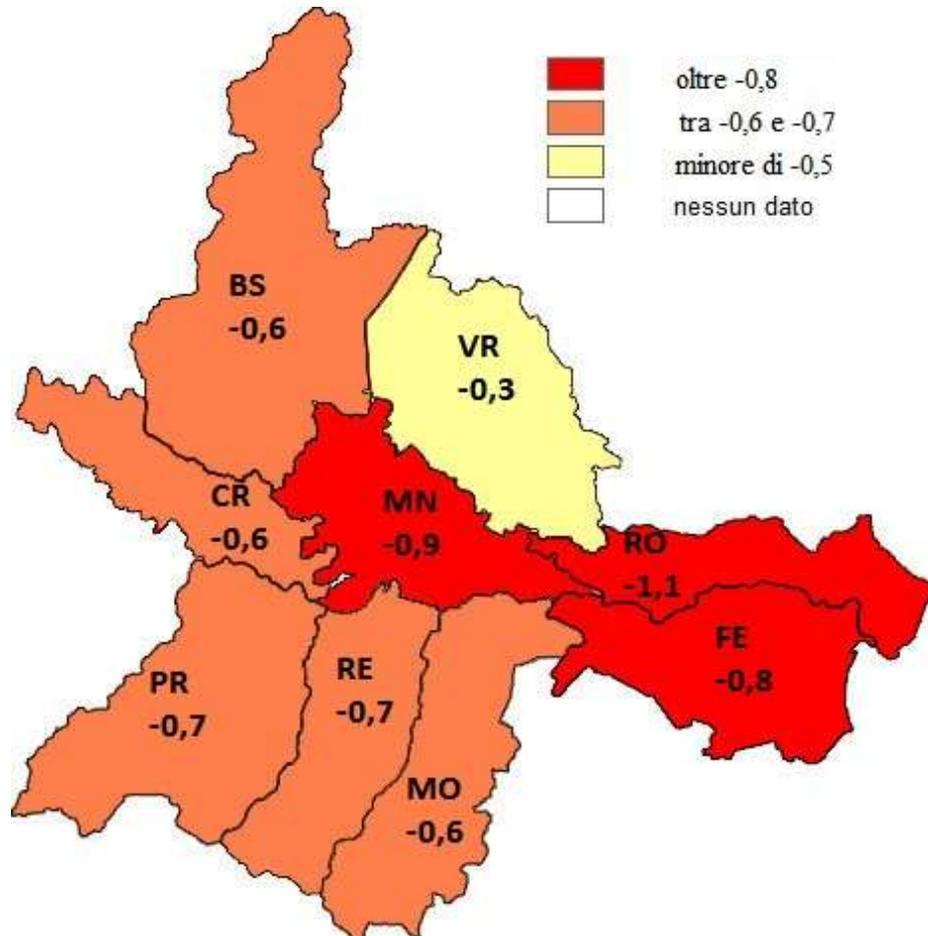
## Movimenti occupazionali 2008-2015



Le uscite sono in diminuzione, a fronte di un aumento delle entrate.  
Anche per il 2015 il saldo è negativo, ma in forte recupero rispetto ai valori del triennio precedente.



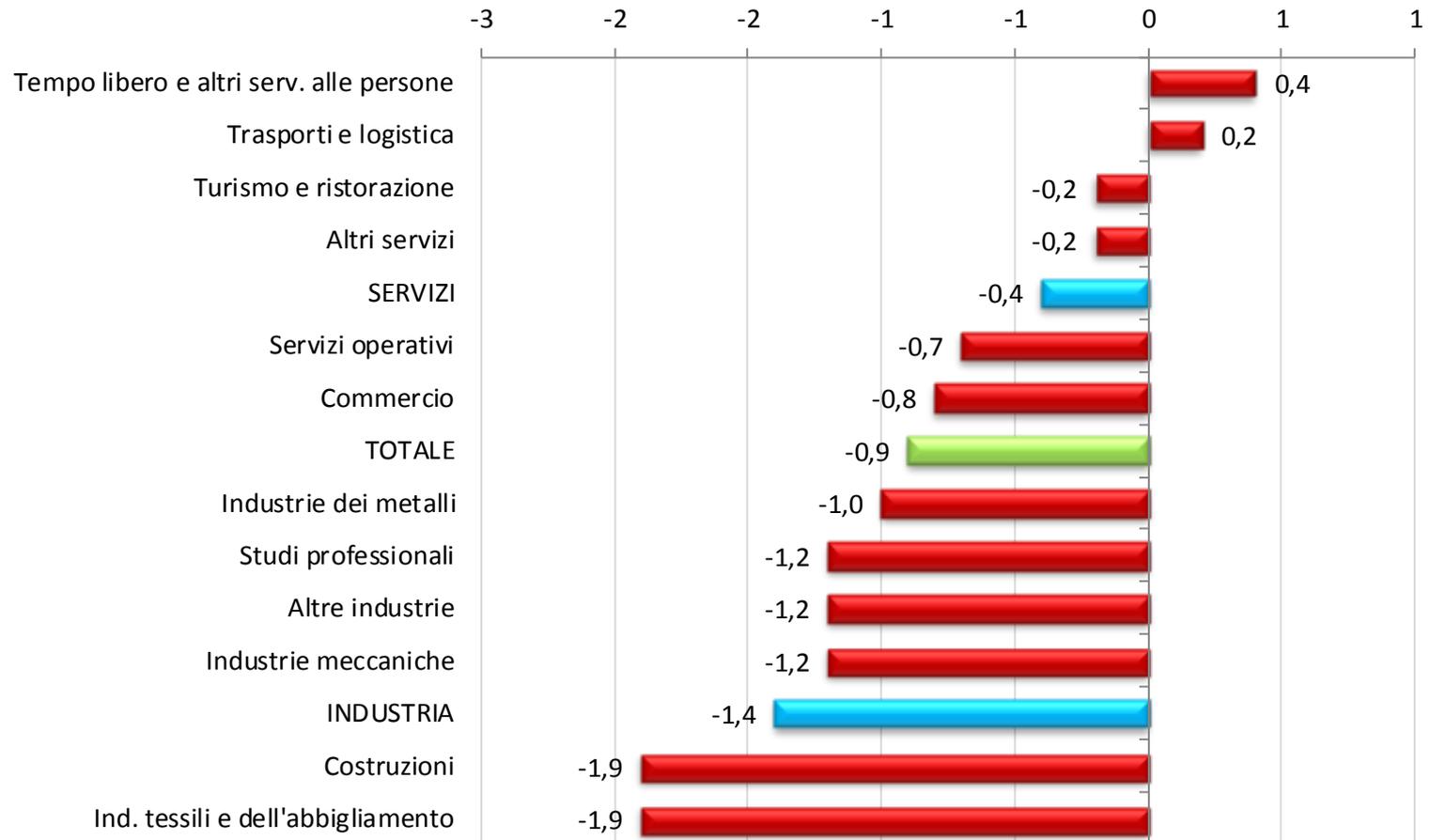
## Saldi occupazionali previsti nel 2015 Provincia di Mantova, province lombarde e limitrofe



Lombardia -0,3%  
Italia -0,7%



## Mercato del lavoro: previsione saldi occupazionali 2015 (personale dipendente compresi gli stagionali)





Camera di Commercio  
Mantova

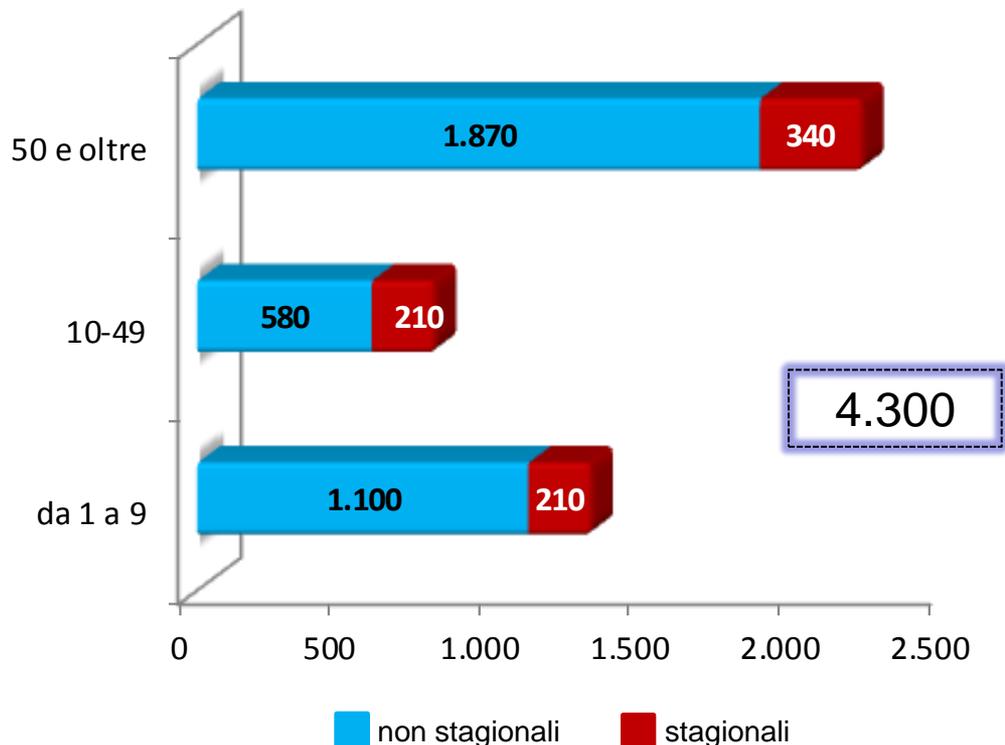


Servizio **I**nformazione e  
Promozione **E**conomica

# Assunzioni di personale dipendente



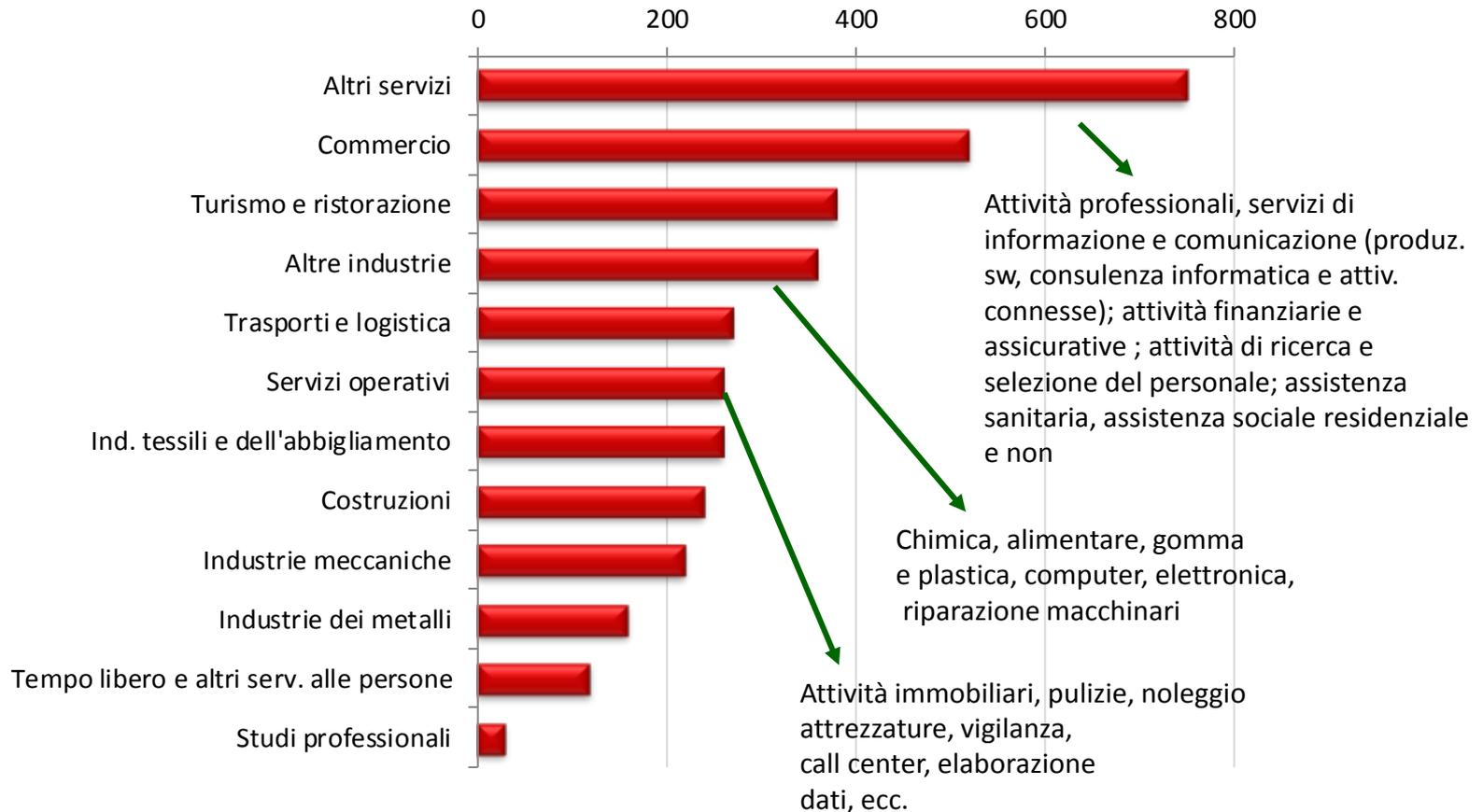
## Assunzioni di dipendenti per classe dimensionale – Anno 2015



Le grandi imprese prevedono le assunzioni più numerose sia di tipo non stagionali sia di tipo stagionale (contratti inferiori ai 6 mesi con dicitura stagionale). I lavoratori non stagionali sono 3.550, mentre si prevedono circa 750 assunzioni stagionali per un totale di 4.300 assunzioni di personale dipendente. Sono, inoltre, previste 860 assunzioni di lavoratori interinali, 170 collaboratori a progetto più altre tipologie di contratto (partita IVA, occasionali etc). In tutto le assunzioni sono previste in **5.490** unità.



## Assunzioni non stagionali per settore di attività Anno 2015



Il settore dei servizi concentra circa il **65%** delle assunzioni.  
L'industria e le costruzioni incidono per il **35%**.



**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2015  
secondo il livello di istruzione segnalato  
Provincia di Mantova, Lombardia, Italia**

<b>Titolo di studio</b>	<b>Mantova</b>	<b>%</b>	<b>Lombardia</b>	<b>Italia</b>
Laurea	570	16,1	18,2	15,4
Diploma	1.240	35,1	40,6	40,1
Qualifica professionale	700	19,7	15,0	16,5
Nessun titolo richiesto	1.040	29,2	26,2	28,1
<b>Totale</b>	<b>3.550</b>		<b>110.220</b>	<b>500.420</b>

Il **51,2%** delle assunzioni riguardano personale in possesso di titolo di studio medio-alto (laurea e diploma), in crescita rispetto al 2014.



## Assunzioni non stagionali di laureati: le lauree richieste a Mantova

Livello universitario	2015		
	valore assoluto	distribuzione %	difficile reperimento
Indirizzo economico	130	22,0	13,6
Indirizzo sanitario e paramedico	70	11,9	38,8
Indirizzo di ingegneria industriale	60	10,2	→ 43,6
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	40	6,8	5,6
Indirizzo psicologico	30	5,1	→ 89,3
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	30	5,1	25,9
Altri indirizzi	70	11,9	15,3
Indirizzo non specificato	160	27,1	0,6
<b>TOTALE</b>	<b>570</b>	<b>100,0</b>	<b>19,8</b>

Per il **69,5%** delle imprese sono ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo, anche se per l'**86%** è poi necessaria una formazione post assunzione



## Assunzioni non stagionali di diplomati: i diplomi richiesti a Mantova

Livello secondario e post-secondario	2015		
	valore assoluto	distribuzione %	difficile reperimento
Indirizzo amministrativo-commerciale	290	23,2	11,7
Indirizzo meccanico	170	13,6	17,3
Indirizzo elettrotecnico	70	5,6	0,0
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	70	5,6	4,2
Indirizzo elettronico	50	4,0	0,0
Indirizzo socio-sanitario	50	4,0	6,4
Indirizzo turistico-alberghiero	40	3,2	14,6
Indirizzo informatico	40	3,2	77,1
Indirizzo edile	30	2,4	--
Indirizzo chimico	20	1,6	0,0
Altri indirizzi	50	4,0	6,7
Indirizzo non specificato	370	29,6	12,1
<b>TOTALE</b>	<b>1.240</b>	<b>100,0</b>	<b>13,0</b>

Per il **45,4%** delle imprese sono ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo, anche se per il **59,8%** è poi necessaria una formazione post assunzione



## Assunzioni non stagionali di qualificati: le qualifiche professionali richieste a Mantova (conseguite presso centri di formazione professionale a livello regionale)

Qualifica di formazione o diploma professionale	2015		
	valore assoluto	distribuzione %	difficile reperimento
Indirizzo turistico-alberghiero	220	33,3	6,8
Indirizzo socio-sanitario	140	21,2	0,7
Indirizzo meccanico	110	16,7	10,1
Indirizzo cosmetica ed estetica	40	6,1	0,0
Indirizzo edile	30	4,5	0,0
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	30	4,5	0,0
Altri indirizzi	30	4,5	--
Indirizzo non specificato	60	9,1	10,5
<b>TOTALE</b>	<b>700</b>	<b>100,0</b>	<b>7,6</b>

Per il **43,6%** delle imprese sono ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo, anche se per il **61%** è poi necessaria una formazione post assunzione



## Le competenze ritenute più importanti dalle imprese per le assunzioni non stagionali programmate nel 2015 per titolo di studio

	Livello universitario	Livello secondario e post-secondario	Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	Nessuna formazione specifica	Totale
capacità comunicativa scritta e orale	48,9	34,1	24,5	7,5	26,9
capacità di utilizzare internet per aumentare gli affari dell'azienda	16,7	14,0	0,4	6,0	9,4
capacità di lavorare in gruppo	41,4	37,8	36,7	34,2	37,1
capacità di pianificare e coordinare	26,0	15,0	15,4	3,7	13,5
capacità di risolvere problemi	45,8	35,0	30,3	19,6	31,3
capacità di lavorare in autonomia	39,1	37,0	29,4	24,7	32,3
intraprendenza, creatività e ideazione	21,6	11,8	18,5	2,4	12,0
flessibilità e adattamento	38,8	37,3	32,9	52,2	41,0
attitudine al risparmio energetico e impatto aziendale	9,5	5,4	11,5	15,7	10,3



## Distribuzione percentuale delle assunzioni non stagionali previste per grandi gruppi professionali dal 2008 al 2015

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Dirigenti	0,2	0,4	0,8	0,6	0,3	0,3	0,0	0,0
Profess. Intell. e scientifiche	2,2	2,2	3,3	4,5	5,2	5,4	3,5	3,1
Professioni tecniche	15,6	19,9	14,6	16,2	18,7	14,3	13,8	14,1
Impiegati	9,9	11,9	14,2	6,6	9,2	10,9	10,6	9,6
Profess. commerc. e servizi	18,5	28,3	22,4	23,5	28,4	26,8	28,3	31,8
Operai specializzati	22,3	14,8	15,6	16,7	12,5	7,8	13,4	13,8
Conduitt. Impianti e macchine	54% 18,9	10,4	14,1	20,1	15,0	16,4	11,7	41% 17,5
Professioni non qualificate	12,5	12,1	15,1	11,9	10,7	18,1	18,7	9,6
<b>Totale</b>	<b>6.460</b>	<b>3.600</b>	<b>3.720</b>	<b>4.530</b>	<b>2.640</b>	<b>3.200</b>	<b>2.830</b>	<b>3.550</b>

In diminuzione le professioni operaie e quelle non qualificate.

Quasi raddoppiate le richieste delle figure professionali nel commercio e servizi



## Professioni più richieste per grande gruppo professionale Provincia di Mantova, 2015

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)	Distribuzione %	Difficile reperimento	Ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo
Professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commerciali	210	34,4	5,7	38,4
Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	180	29,5	21,7	52,2
Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	100	16,4	51,0	86,5
Altre	120	19,7	--	--
<b>TOTALE HIGH SKILL</b>	<b>610</b>	<b>17,2</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
Professioni qualificate nelle attività commerciali	550	37,4	6,9	80,9
Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	340	23,1	15,0	20,2
Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	200	13,6	0,5	86,2
Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	150	10,2	17,1	56,2
Altre	230	15,6	--	--
<b>TOTALE IMPIEGATIZIE E COMMERCIO-SERVIZI</b>	<b>1.470</b>	<b>41,4</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
Conducenti di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	290	26,6	24,4	12,5
Artigiani, operai metalmecc.specializzati, install.e manut. attrezz.elettriche e elettron.	260	23,9	8,2	17,9
Operai semiqualeficati di macchin. fissi per la lavoraz. in serie e addetti al montaggio	250	22,9	13,4	49,0
Altre	290	26,6	--	--
<b>TOTALE ARTIGIANE-OPERAIE</b>	<b>1.090</b>	<b>31,3</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>PROFESSIONI NON QUALIFICATE</b>	<b>340</b>	<b>9,6</b>	<b>9,1</b>	<b>42,7</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.550</b>	<b>100,0</b>	<b>12,9</b>	<b>47,7</b>

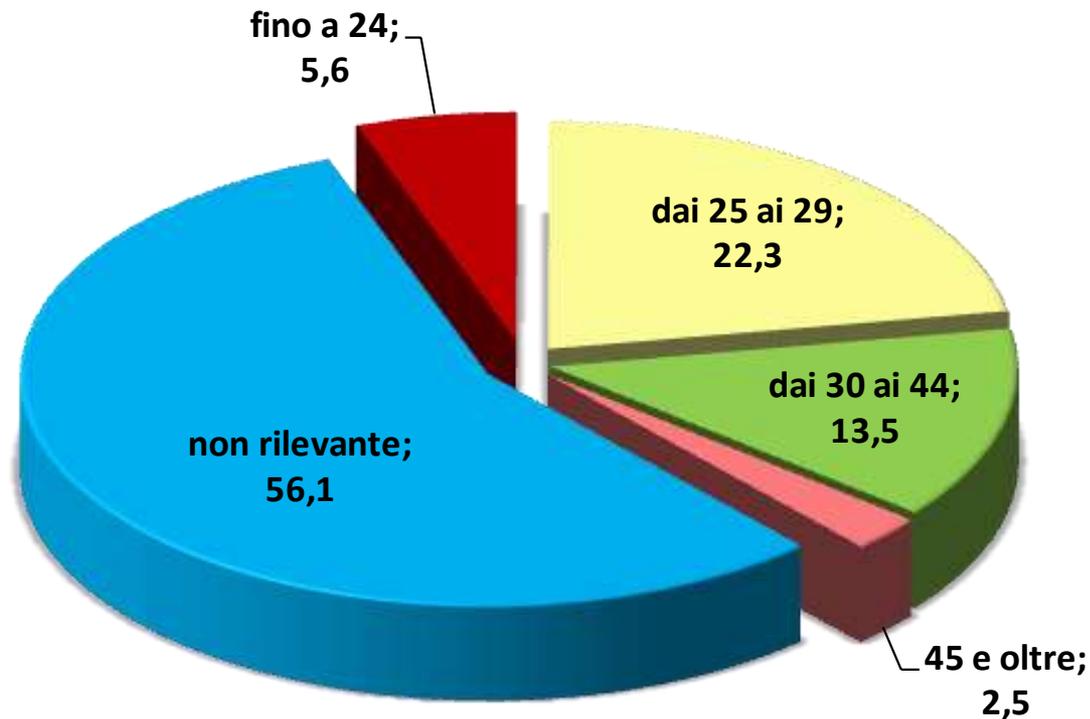


## Le competenze ritenute più importanti dalle imprese per le assunzioni non stagionali programmate nel 2015 per grande gruppo professionale

	capacità comunicativa scritta e orale	capacità di utilizzare internet per aumentare gli affari in azienda	capacità di lavorare in gruppo	capacità di pianificare e coordinare	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	intraprendenzac reattività e ideazione	flessibilità e adattamento	attitudine al risparmio energetico e impatto aziendale
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	56,6	23,9	57,5	33,6	51,3	46,0	35,4	36,3	5,3
3. Professioni tecniche	53,6	20,6	41,5	25,0	49,2	48,0	18,5	47,4	10,3
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	47,5	27,9	47,5	35,2	46,3	51,3	25,8	41,9	6,2
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	31,1	7,3	43,2	9,0	24,8	24,5	12,8	46,2	6,9
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	5,1	--	27,1	11,5	43,1	29,0	7,2	21,8	8,0
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	10,2	--	19,8	3,2	21,8	28,2	--	42,0	20,5
8. Professioni non qualificate	--	--	37,1	--	--	21,6	--	40,1	11,7
<b>TOTALE</b>	<b>29,9</b>	<b>9,4</b>	<b>37,1</b>	<b>13,5</b>	<b>31,3</b>	<b>32,3</b>	<b>12,0</b>	<b>41,0</b>	<b>10,3</b>



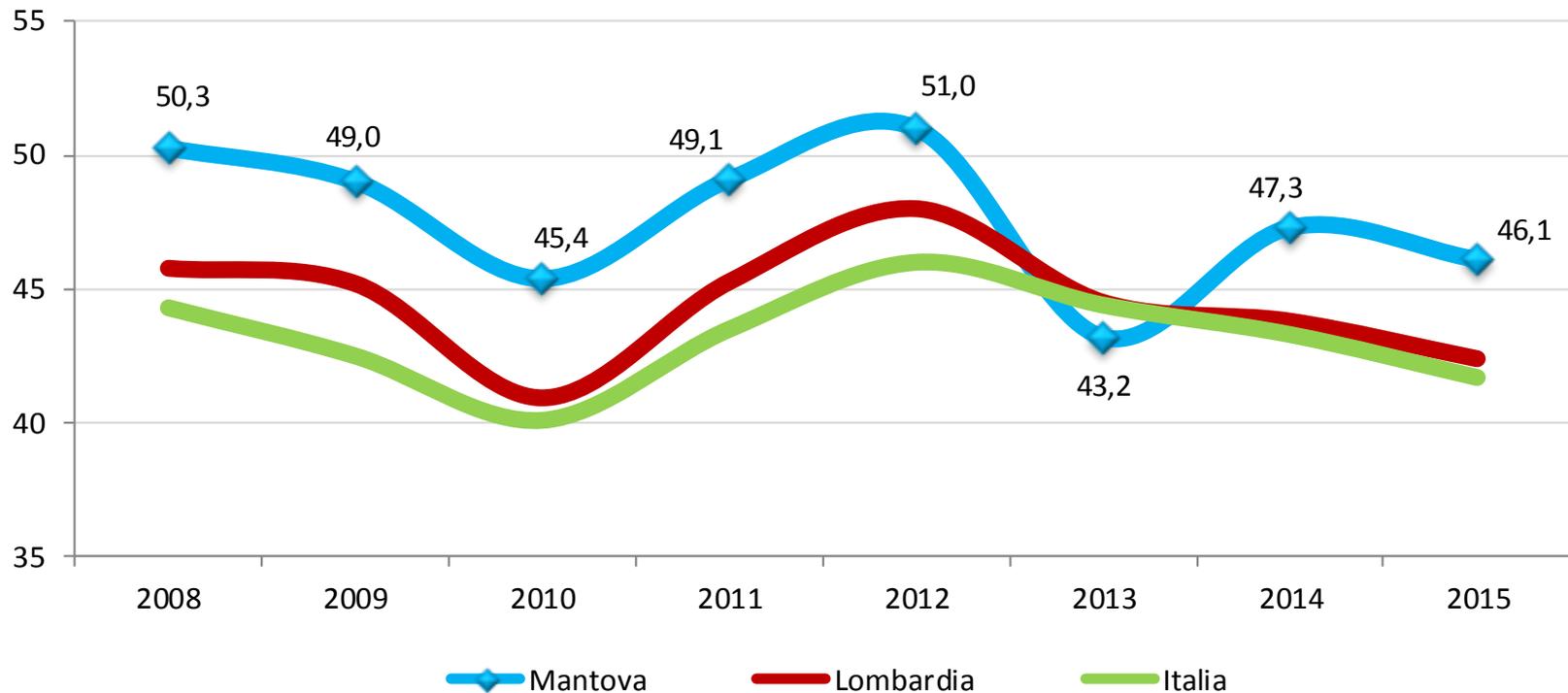
## Assunzioni non stagionali previste per classe di età



Fino ai 29 anni le assunzioni si attestano al **27,9%**, valore che aumenta all'84% se si considerano quelle senza indicazione di età; percentuale in leggera ripresa rispetto al 2014.



## Assunzioni non stagionali senza esperienza lavorativa (quota % sul totale)



Le assunzioni aperte a chi non ha esperienze lavorative sono pari al 46,1%,  
valore superiore sia alla media lombarda sia a quella italiana.



## Principale canale utilizzato nel 2014 per la selezione del personale

	Principale canale utilizzato:							
	conoscenza diretta	segnalazioni da conoscenti e fornitori	quotidiani e stampa specializzata	società lavoro interinali	soc. selez. personale, assoc.categoria, internet	banche dati aziendali	centri per l'Impiego	altre modalità
<b>TOTALE</b>	<b>56,3</b>	<b>5,9</b>	<b>0,5</b>	<b>4,5</b>	<b>2,1</b>	<b>27,4</b>	<b>2,4</b>	<b>1,0</b>
INDUSTRIA	56,7	6,8	0,8	5,8	2,3	24,4	2,2	1,0
SERVIZI	56,0	5,5	0,3	3,8	2,0	29,1	2,5	0,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>								
1-9 dipendenti	<b>63,4</b>	6,2	0,0	2,9	0,8	<b>24,2</b>	2,0	0,5
10-49 dipendenti	<b>43,4</b>	5,8	1,8	8,2	2,3	<b>31,6</b>	4,8	2,2
50 dipendenti e oltre	<b>10,5</b>	3,7	--	<b>12,5</b>	<b>15,0</b>	<b>51,4</b>	--	3,3



Camera di Commercio  
Mantova

Servizio **I**nformazione e  
Promozione **E**conomica



Camera di Commercio  
Mantova

## Prospettive occupazionali in provincia di Mantova

*Una lettura dei principali risultati del  
Sistema Informativo Excelsior 2015*



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale per la Pratica Attiva,  
i Servizi per il Lavoro e la Formazione



UNIONCAMERE  
UNIONE DI CAMERERE ITALIANE

Scaricabile dal sito

[www.mn.camcom.gov.it](http://www.mn.camcom.gov.it)

Sezione  
Informazione  
Economica



Camera di Commercio  
Mantova

Servizio **I**nformazione e  
Promozione **E**conomica

The screenshot shows a web browser window with the URL <http://excelsior.unioncamere.net/>. The browser has several tabs open: "Converti", "Seleziona", "Preferiti", "Zimbra: In arrivo", "Infocamere: Login", and "Sistema informa...". The website header features the "PROGETTO EXCELSIOR" logo, the "UNIONCAMERE" logo, the European Union flag, the "MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI" logo, and the "fse per il tuo futuro" logo. A search bar is located on the right side of the header. The main navigation menu includes "Home", "Presentazione", "Banca dati", "Tavole statistiche", "Pubblicazioni", "Bollettini", and "Strumenti". The "Banca dati Excelsior" section is highlighted, with a red background and white text. It contains the following text: "Costruisci tabelle e grafici personalizzati consultando la Banca dati Excelsior. Disponibili i dati statistici sui fabbisogni delle imprese per professione, settore, titolo di studio per il 2014". Below this text is a white button with the text "ACCEDE". To the right of the text is a photograph of four people (three men and one woman) sitting around a table, looking at a document. Below the "Banca dati Excelsior" section are three smaller sections: "Previsioni annuali" with the text "Il Sistema informativo Excelsior", "Ingegneri ed economisti al primo posto tra le lauree più richieste, ma nel 60% dei casi l'esperienza è un requisito indispensabile", and "Newsletter" with the text "Iscriviti alla newsletter del Sistema".



Camera di Commercio  
Mantova



Servizio **I**nformazione e  
Promozione **E**conomica

**SERVIZIO INFORMAZIONE E PROMOZIONE ECONOMICA  
CAMERA DI COMMERCIO DI MANTOVA**

**Tel . 0376/234446-447-422**

[sie@mn.camcom.it](mailto:sie@mn.camcom.it)

[www.mn.camcom.gov.it](http://www.mn.camcom.gov.it)

<http://www.map.mn.camcom.r3-gis.com>

<http://excelsior.unioncamere.net>

[www.networkdellecompetenze.it](http://www.networkdellecompetenze.it)

[www.jobtel.it](http://www.jobtel.it)