

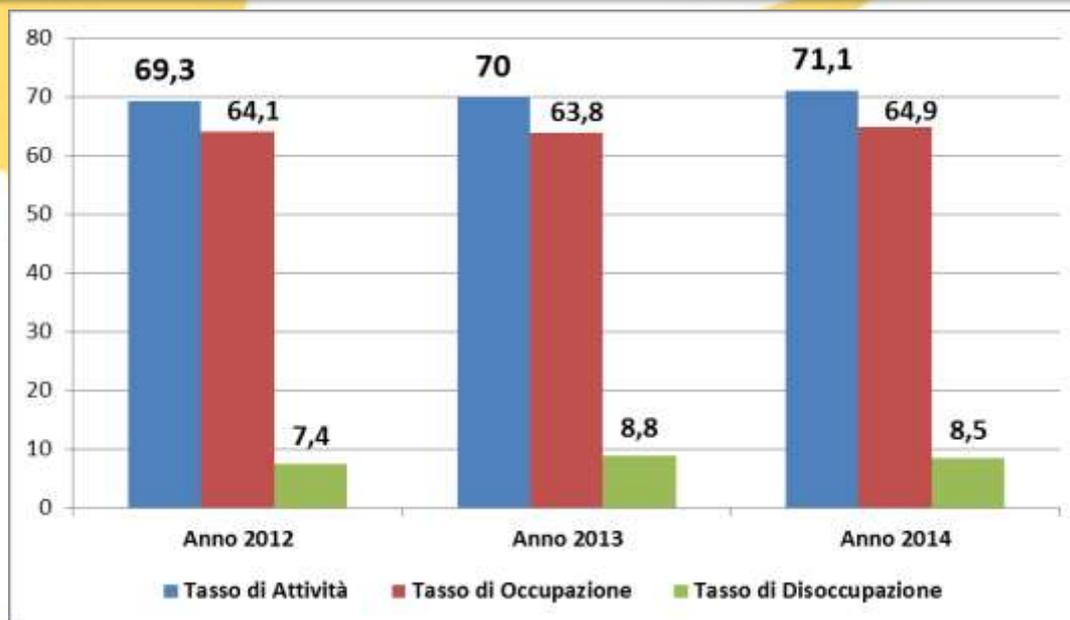
Analisi dei flussi delle Comunicazioni Obbligatorie Gennaio – Settembre 2015

Palazzo Andreani, Sala Lune e Nodi
20 novembre 2015

Dati Forze Lavoro – ISTAT

Anno 2012 - 2014

Tassi - Provincia di Mantova	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Var 12-13	Var 13-14	Var 12-14
Tasso di Attività	69,3	70	71,1	↑ 1%	↑ 2%	↑ 3%
Tasso di Occupazione	64,1	63,8	64,9	0%	↑ 2%	↑ 1%
Tasso di Disoccupazione	7,4	8,8	8,5	↑ 19%	↓ -3%	↑ 15%



I dati delle COB provinciali Eventi per tipologia evento

Anno 2014

Eventi: 137.387
Avviamenti: 57.688 (42%)
Cessazioni: 63.010 (46%)
Saldo: **-5.322**

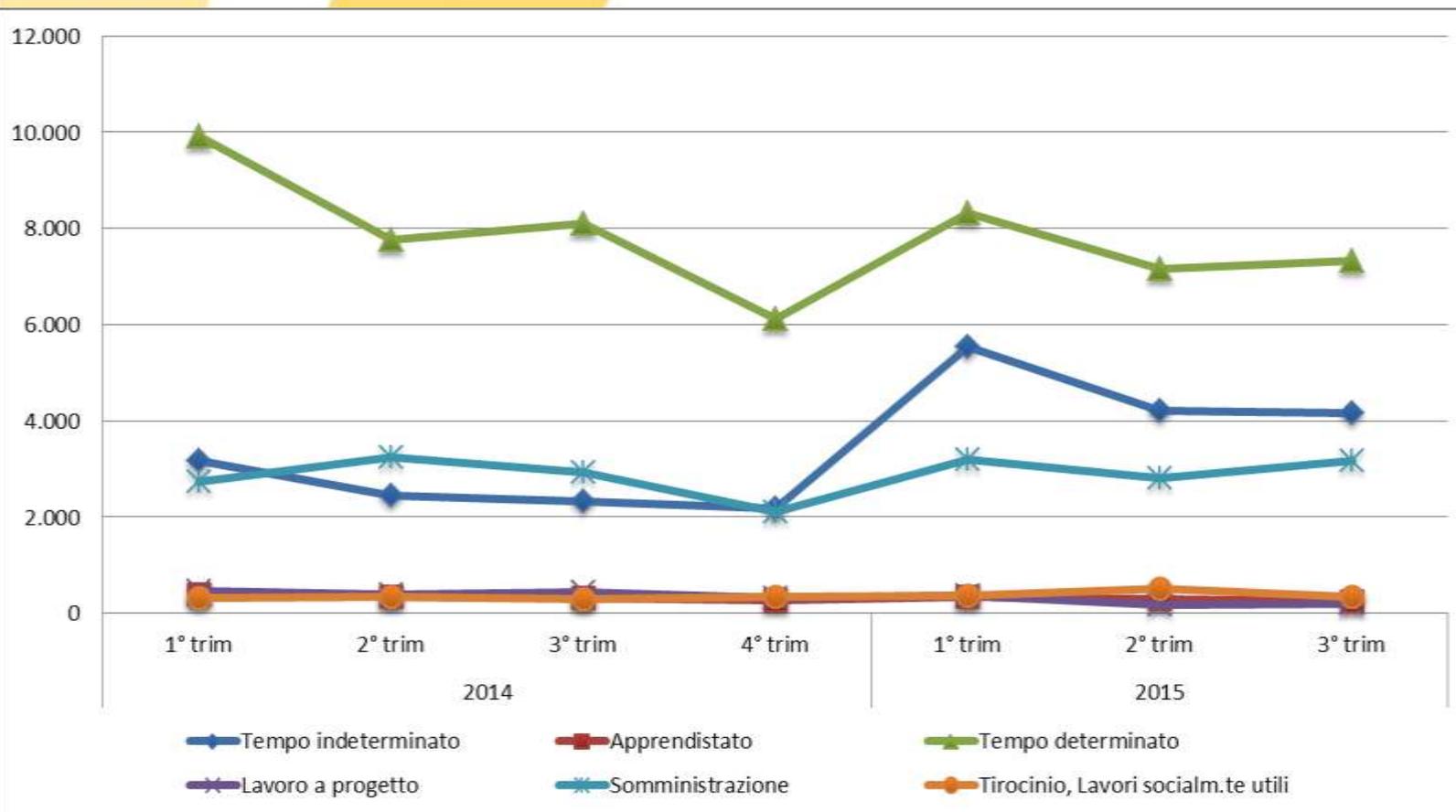
Gen-Sett 2015

Eventi: 134.074
Avviamenti: 48.968 (46%)
Cessazioni: 42.668 (40%)
Saldo: **6.300**

Evento	Gen-Sett 2014	Gen-Sett 2015	Differenza assoluta	Variazione
Avviamenti	46.237	48.968	2731	6%
Cessazioni	42.350	42.668	318	1%
Proroghe	8.116	10.391	2275	28%
Trasformazioni	3.448	4.167	719	21%
TOTALE	100.151	106.194	6043	6%

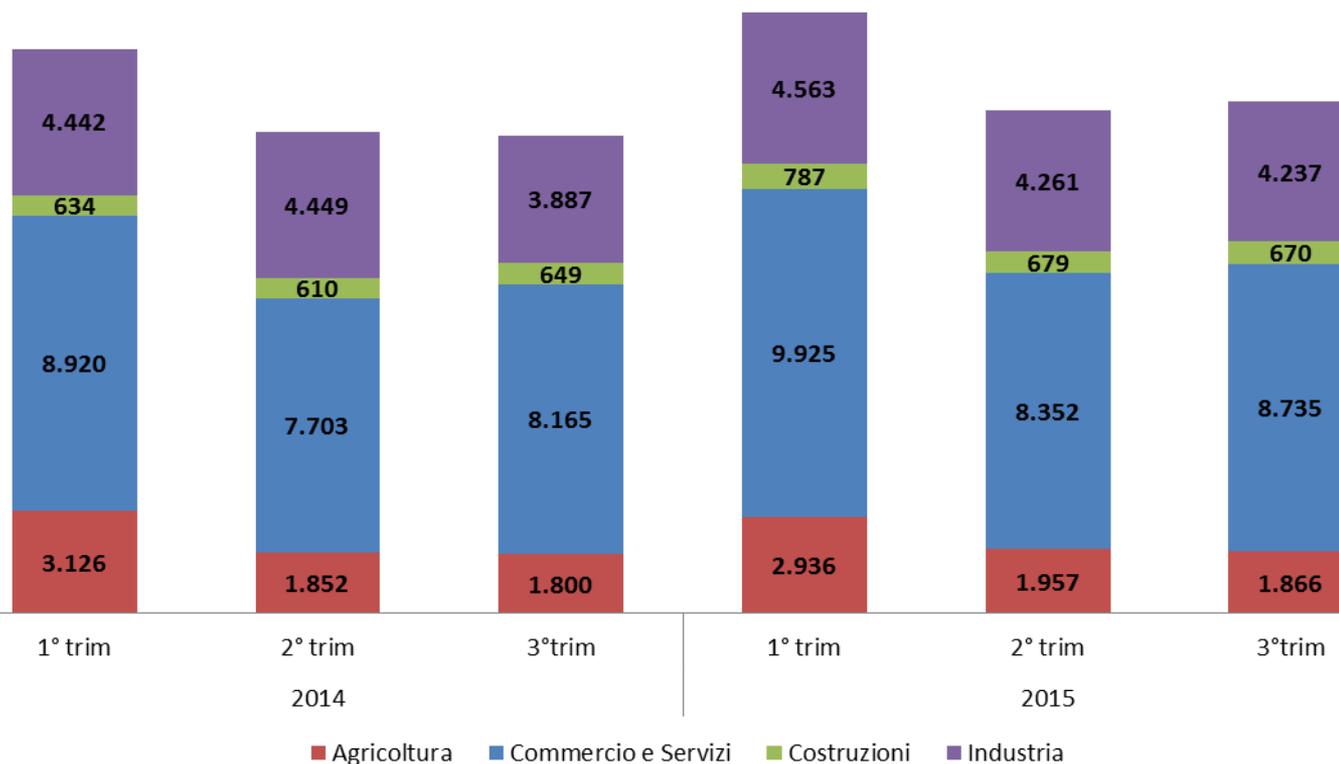


Avviamenti per tipologia contrattuale



Gen- set
2015:
30%
contratti con
tipologia
permanente
70% con
tipologia
flessibile

Avviamenti per settore



	VAR%	VAR ASS
AGRICOLTURA	0%	-19
COMMERCIO E SERVIZI	9%	2.224
COSTRUZIONI	13%	243
INDUSTRIA	2%	283
TOTALE	6%	2.731

Avviamenti per settore e contratto

CONTRATTO	Agricoltura	Commercio e serv.	Costruzioni	Industria
Apprendistato	14	540	99	243
	0%	2%	5%	2%
Lavoro a progetto	3	662	15	74
	0%	2%	1%	1%
Somministrazione	62	2300	294	6521
	1%	9%	14%	50%
Tempo Determinato	6495	12403	1013	3035
	96%	46%	47%	23%
Tempo Indeterminato	175	10076	668	2910
	3%	37%	31%	22%
Altre comunicazioni	19	893	45	272
	0%	3%	2%	2%

Avviamenti per Skill Level e Settore

Gen-sett 2015	Agricoltura		Commercio e serv.		Costruzioni		Industria		Totale	
	Avviam.	%	Avviam	%	Avviam	%	Avviam	%	Avviam	%
1. High Level	20	0,3%	5.498	20,3%	117	5,5%	1.198	9,2%	6.833	13,9%
2. Medium Level	739	10,9%	15.025	55,5%	1.288	60,3%	4.422	33,8%	21.474	43,8%
3. Low Level	6.012	88,8%	6.525	24,1%	731	34,2%	7.458	57,0%	20.726	42,3%

Per la Provincia di Mantova si osserva una presenza maggiore di figure di Medio livello di skill.

Il **44%** avviamenti complessivi avviene per il **Medium** level, segue il **Low** level con il **42%** infine l'**High** level con il **14%**

Tipologia trasformazioni rapporto di lavoro

Tipologia TRASFORMAZIONI	1° trim 2015	tasso di crescita rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente	2° trim 2015	tasso di crescita rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente	3° trim 2015	tasso di crescita rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente
Distacco del Lavoratore	1,9%	-4,2%	1,7%	-49,0%	1,5%	-27,6%
Trasferimento del Lavoratore	2,7%	-10,5%	2,8%	-58,2%	2,8%	26,7%
Da Apprendistato a T. Indeterminato	7,5%	-2,0%	7,7%	52,0%	9,2%	55,6%
Da T. Determinato a T. Indeterminato	52,7%	8,3%	60,2%	91,5%	56,2%	79,6%
Da T. Parziale a T. Pieno	13,1%	59,4%	12,9%	57,8%	12,3%	51,4%
Da T. Pieno a T. Parziale	22,0%	31,1%	14,8%	43,5%	17,7%	59,2%