



I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE PER IL TERZO TRIMESTRE 2011

Il Servizio Informazione e Promozione Economica della Camera di Commercio di Mantova rende noti i risultati della prima indagine Excelsior a cadenza trimestrale.

I dati di partenza di questa nuova modalità di rilevazione analizzano le assunzioni programmate per il terzo trimestre dell'anno, anche a livello provinciale, con contratti a tempo indeterminato e determinato (inclusi i contratti a carattere stagionale), escludendo i contratti di somministrazione (interinali).

Tra luglio e settembre 2011 le assunzioni previste dalle imprese mantovane manifatturiere e dei servizi (sono escluse dal campione Agricoltura e Pubblica Amministrazione) ammontano a 980 unità, di cui il 26% con carattere stagionale. Nella lettura del dato occorre tener presente che il periodo estivo è fortemente condizionato dalla stagionalità, in quanto include le ferie estive. In ogni caso, la domanda di lavoro mantovana non si presenta particolarmente elevata: le assunzioni risultano 10 ogni 1000 dipendenti, in linea con il dato lombardo, ma inferiore a quello medio nazionale (di 14 su 1.000). Il 47% dei nuovi inserimenti è rivolto alla sostituzione di analoga figura in uscita dall'azienda, mentre il 53% ad ampliare o diversificare l'organico. Sono soprattutto i servizi a concentrare il maggior numero di assunzioni programmate nel III trimestre (66%), in particolare il commercio (19%) e i servizi alle persone (18%). L'industria, invece, raccoglie il restante 34%; fra le imprese industriali i numeri più consistenti sono nel comparto metalmeccanico-elettronico (12% del totale) e in quello del "sistema moda" (9%) (Fig. 1).

Secondo il livello di inquadramento, i nuovi inserimenti riguardano soprattutto figure operaie (61% del totale), mentre impiegati, quadri e dirigenti si assestano intorno al 39%. La graduatoria delle professioni più richieste comprende due profili operai, cinque professioni tipiche del commercio e dei servizi e due professioni specialistiche (Fig. 2).

Il 26% delle assunzioni totali risulta di difficile reperimento; le difficoltà più marcate, segnalate dalle aziende nella fase di ricerca della figura richiesta, riguardano il settore dei servizi operativi.

Per oltre la metà dei nuovi inserimenti (53%), le aziende richiedono un'esperienza di lavoro, nella professione o nello stesso settore; si segnalano valori superiori alla media nelle costruzioni, nel sistema moda e nei servizi alle persone.

Per quanto riguarda il titolo di studio, per il 49% delle assunzioni non stagionali viene richiesto un titolo di studio (diploma o laurea), per il 18% una qualifica professionale e per il restante 33% non viene richiesta alcuna formazione specifica (Fig. 3). In questo senso è interessante notare come l'esperienza venga richiesta soprattutto a chi è in possesso di laurea e di qualifica professionale.

Nel III trimestre le imprese mantovane prevedono di assumere, nel 40% del totale, giovani al di sotto dei 30 anni, soprattutto nel turismo e nei servizi operativi. Questa quota, molto probabilmente, risente della stagionalità estiva, in quanto, in questo periodo, una parte della popolazione giovanile si rende disponibile per un lavoro a termine, come quello stagionale.

Per il 26% delle assunzioni, inoltre, le imprese ritengono le donne più adatte a esercitare le professioni richieste, soprattutto come operatrici socio assistenziali, commesse e insegnanti/formatori.

Va, tuttavia, sottolineato che, in sede di intervista, una quota rilevante di imprese ha dichiarato indifferente l'età e il sesso della figura ricercata. Le opportunità di queste categorie sono, quindi, destinate a salire ulteriormente.

Fig.1 – Assunzioni per settore di attività – Provincia di Mantova – III trimestre 2011

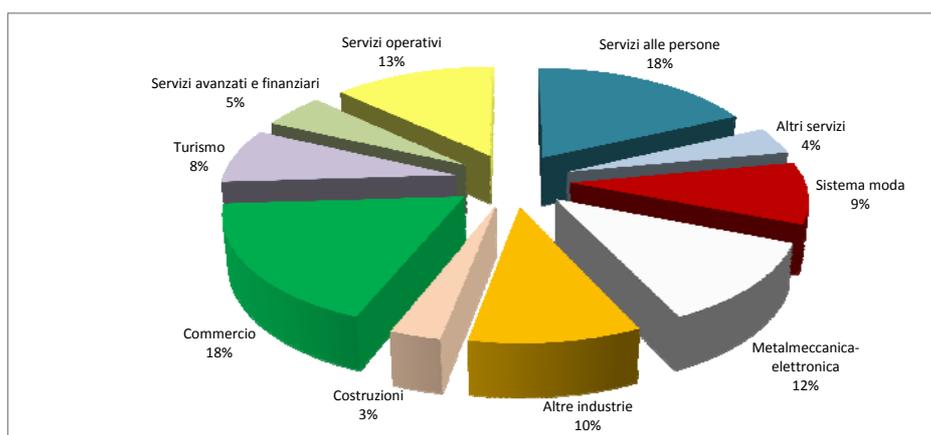


Fig. 2 – Professioni più richieste – Provincia di Mantova – III trimestre 2011

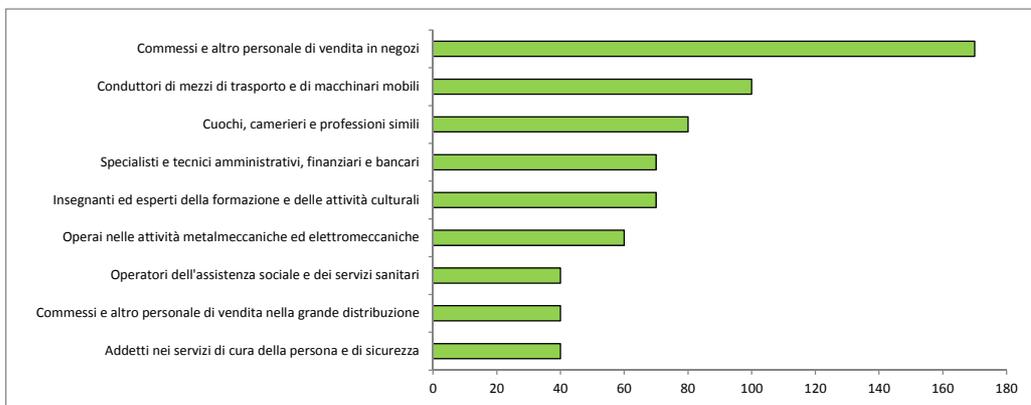


Fig. 3 – Assunzioni non stagionali per livello di istruzione (distribuzione %) – Provincia di Mantova – III trimestre 2011

