

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

FEBBRAIO 2022

Provincia di Mantova

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato circa 88.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2022 e nel periodo febbraio - aprile 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Febbraio 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Mantova

Febbraio 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	2.340	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	370	15,8
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	100	4,3
3 Professioni tecniche	270	11,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	620	26,5
4 Impiegati	150	6,5
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	470	20,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.080	46,2
6 Operai specializzati	530	22,6
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	550	23,6
Professioni non qualificate	270	11,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Mantova

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	2.340	370	620	1.350
		15,8	26,5	57,7
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.150	9,9	21,3	68,9
Area direzione e servizi generali	70	29,9	70,1	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	50	2,2	97,8	-
Sistemi informativi	--	--	--	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	90	27,8	72,2	-
Area commerciale e della vendita	340	27,6	72,4	-
Vendita	170	18,5	81,5	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	110	33,6	66,4	-
Assistenza clienti	60	41,9	58,1	-
Aree tecniche e della progettazione	360	30,3	0,3	69,4
Progettazione e ricerca e sviluppo	100	97,9	-	2,1
Installazione e manutenzione	240	2,1	-	97,9
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	340	3,2	5,3	91,5
Acquisti e movimentazione interna merci	110	6,4	10,1	83,5
Trasporti e distribuzione	230	1,7	3,0	95,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

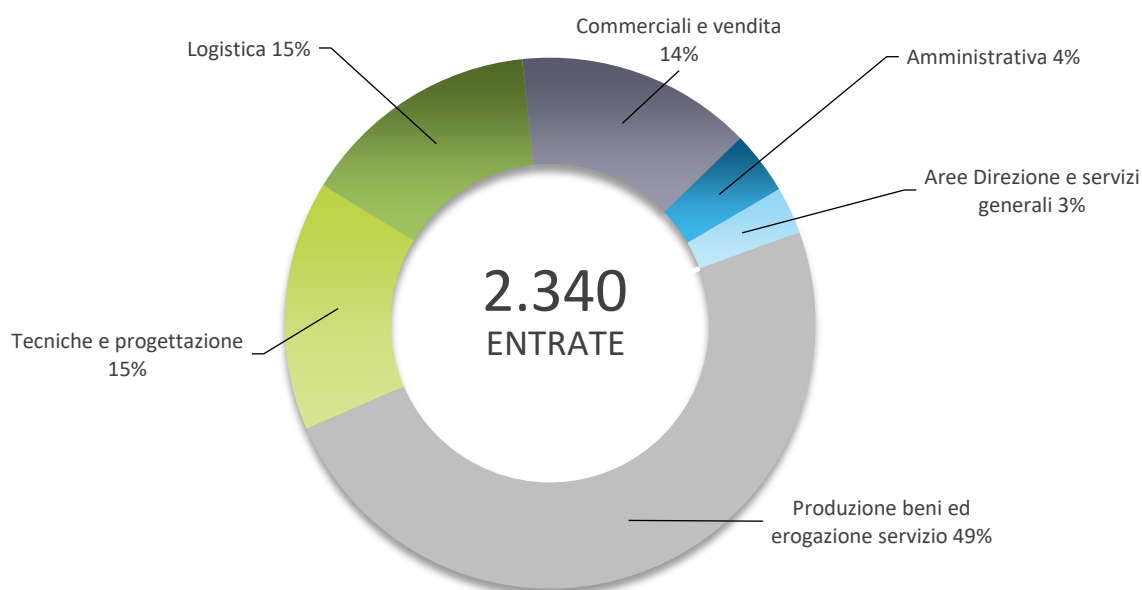


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Mantova

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	2.340	26,3	19,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	370	23,2	13,2
Dirigenti e direttori	--	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	19,6	2,2
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	90	29,2	13,5
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	3,7	14,8
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70	20,8	6,9
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	-	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	80	26,3	17,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	620	31,0	28,3
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	60,9	8,7
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	110	15,2	35,7
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	20	63,6	13,6
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	150	25,7	50,7
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	180	40,3	15,9
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	26,3	18,9
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.080	27,5	15,9
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	130	33,6	15,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	110	18,9	12,3
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	70	8,1	1,4
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	360	36,5	15,4
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	120	32,5	6,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	30	28,0	8,0
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	40,0	2,9
Operai specializzati in altre attività industriali	50	31,9	6,4
Conduttori di mezzi di trasporto	110	8,2	40,0
Conduttori di macchinari mobili	90	18,6	31,4
Professioni non qualificate	270	14,5	23,0
Personale generico nelle costruzioni	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	130	25,4	13,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	120	3,5	28,7
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Mantova

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
TOTALE	2.340	41,7	22,5	15,0	25,9	43,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	370	55,7	36,5	13,0	45,9	39,2
Dirigenti e direttori	--	--	-	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	52,2	15,2	13,0	8,7	89,1
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	90	57,3	48,3	4,5	38,2	43,8
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	-	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	37,0	29,6	7,4	66,7	25,9
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70	59,7	30,6	20,8	51,4	25,0
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-	-	-	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	80	57,5	43,8	12,5	56,3	32,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	620	26,2	14,2	10,5	27,6	45,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	30,4	17,4	13,0	-	13,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	110	13,4	4,5	6,3	31,3	33,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	20	9,1	-	9,1	18,2	22,7
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	150	17,6	8,1	7,4	44,6	40,5
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	180	23,9	7,4	15,9	8,5	74,4
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	57,9	52,6	5,3	49,5	26,3
Operatori della cura estetica	--	--	-	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	-	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.080	49,2	24,2	21,4	22,7	46,1
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	130	54,4	35,2	17,6	17,6	64,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	110	56,6	29,2	16,0	21,7	49,1
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	70	27,0	8,1	16,2	48,6	36,5
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	360	54,5	19,4	35,1	22,2	46,3
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	120	62,4	31,6	29,1	42,7	35,9
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	30	28,0	12,0	16,0	8,0	24,0
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	22,9	17,1	5,7	5,7	34,3
Operai specializzati in altre attività industriali	50	8,5	4,3	4,3	4,3	6,4
Conduttori di mezzi di trasporto	110	63,6	48,2	11,8	25,5	55,5
Conduttori di macchinari mobili	90	32,6	12,8	-	1,2	58,1
Professioni non qualificate	270	28,3	15,6	2,2	7,1	32,7
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	130	22,3	10,8	3,1	10,8	21,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	-	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	120	33,0	18,3	-	2,6	43,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Mantova

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	2.340	17,6	15,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	370	59,7	28,1
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	95,7	63,0
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	90	46,1	5,6
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	29,6	18,5
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70	63,9	26,4
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	80	67,5	41,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	620	12,4	14,7
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	8,7	4,3
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	110	13,4	16,1
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	20	18,2	18,2
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	150	7,4	12,8
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	180	21,0	23,9
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	5,3	2,1
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.080	9,9	12,7
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	130	16,8	23,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	110	9,4	4,7
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	70	8,1	9,5
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	360	7,3	11,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	120	25,6	21,4
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	30	16,0	4,0
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	2,9	20,0
Operai specializzati in altre attività industriali	50	4,3	10,6
Conduttori di mezzi di trasporto	110	6,4	12,7
Conduttori di macchinari mobili	90	-	2,3
Professioni non qualificate	270	2,2	11,9
Personale generico nelle costruzioni	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	130	-	11,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	120	5,2	11,3
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Mantova

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	2.340	12,6	0,8	31,3	20,4	35,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	370	69,2	0,5	28,6	1,6	-
Dirigenti e direttori	--	--	-	--	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	97,8	2,2	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	90	77,5	-	22,5	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	37,0	-	63,0	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70	50,0	-	44,4	5,6	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	-	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	--	-	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	80	55,0	1,3	41,3	2,5	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	620	6,3	1,5	56,2	15,3	20,7
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	47,8	-	47,8	4,3	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	110	17,0	8,0	69,6	5,4	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	-	--	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	20	-	-	36,4	13,6	50,0
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	150	0,7	-	63,5	8,1	27,7
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	180	-	-	38,1	21,6	40,3
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	4,2	-	82,1	13,7	-
Operatori della cura estetica	--	-	-	-	--	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-	--	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.080	-	0,6	23,0	31,2	45,1
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	130	-	0,8	22,4	39,2	37,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	110	-	-	29,2	16,0	54,7
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	70	-	-	8,1	17,6	74,3
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	360	-	1,4	30,3	45,8	22,5
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	120	-	0,9	36,8	39,3	23,1
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	30	-	-	32,0	36,0	32,0
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	-	-	28,6	5,7	65,7
Operai specializzati in altre attività industriali	50	-	-	4,3	19,1	76,6
Conduttori di mezzi di trasporto	110	-	-	0,9	12,7	86,4
Conduttori di macchinari mobili	90	-	-	14,0	17,4	68,6
Professioni non qualificate	270	-	-	10,8	14,1	75,1
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	130	-	-	9,2	19,2	71,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	120	-	-	12,2	8,7	79,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Mantova

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	2.340	41,7	22,5	15,0	25,9	43,3
Livello universitario	300	54,9	34,9	13,9	42,7	36,9
Indirizzo economico	60	36,8	19,3	14,0	28,1	29,8
Indirizzo ingegneria industriale	50	56,3	37,5	-	50,0	43,8
Indirizzo insegnamento e formazione	50	69,6	41,3	19,6	45,7	50,0
Indirizzo sanitario e paramedico	40	73,8	66,7	7,1	61,9	4,8
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	30	42,4	21,2	21,2	18,2	78,8
Altri indirizzi	70	53,6	29,0	20,3	47,8	29,0
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	-
Livello secondario	730	41,5	20,1	18,4	35,5	44,5
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	200	20,6	9,0	9,0	52,8	29,1
Indirizzo meccanica, meccatronica ed energia	100	43,4	16,2	26,3	31,3	45,5
Indirizzo socio-sanitario	100	53,1	51,0	2,1	36,5	40,6
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	80	51,3	16,3	35,0	15,0	81,3
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	60	78,7	29,5	47,5	37,7	55,7
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	50	52,8	28,3	13,2	47,2	26,4
Indirizzo trasporti e logistica	30	40,6	18,8	-	12,5	46,9
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	30	50,0	3,3	40,0	33,3	63,3
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	20	39,1	21,7	17,4	13,0	56,5
Altri indirizzi	60	25,4	10,2	15,3	20,3	40,7
Qualifica di formazione o diploma professionale	480	49,6	18,7	25,4	22,7	46,0
Indirizzo meccanico	180	64,1	25,0	39,1	17,4	48,4
Indirizzo elettrico	50	73,5	30,6	42,9	40,8	34,7
Indirizzo edile	40	48,6	-	18,9	24,3	73,0
Indirizzo ristorazione	40	24,3	16,2	8,1	13,5	83,8
Indirizzo trasformazione agroalimentare	30	39,4	21,2	15,2	45,5	21,2
Indirizzo sistemi e servizi logistici	30	32,0	4,0	20,0	4,0	32,0
Indirizzo servizi di vendita	20	47,8	-	-	4,3	13,0
Indirizzo riparazione dei veicoli a motore	20	31,8	18,2	13,6	18,2	36,4
Altri indirizzi	70	24,2	15,2	7,6	31,8	43,9
Nessun titolo di studio	820	32,4	22,7	5,9	12,5	43,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2022 e nel periodo febbraio - aprile 2022

Mantova

	Entrate previste			
	Febbraio 2022		Totale feb - apr 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	2.340	1000,0	7.180	1000,0
INDUSTRIA	1.210	519,0	3.240	452,0
Industria manifatturiera e Public utilities	990	421,5	2.730	379,8
Costruzioni	230	97,5	520	72,2
SERVIZI	1.130	481,0	3.930	548,0
Commercio	210	90,6	800	110,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	220	94,5	780	108,9
Servizi alle imprese	430	184,3	1.400	194,7
Servizi alle persone	260	111,6	960	133,5
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.380	587,9	4.030	561,5
50-249 dipendenti	580	247,5	1.900	265,2
250 dipendenti e oltre	390	164,6	1.240	173,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Mantova

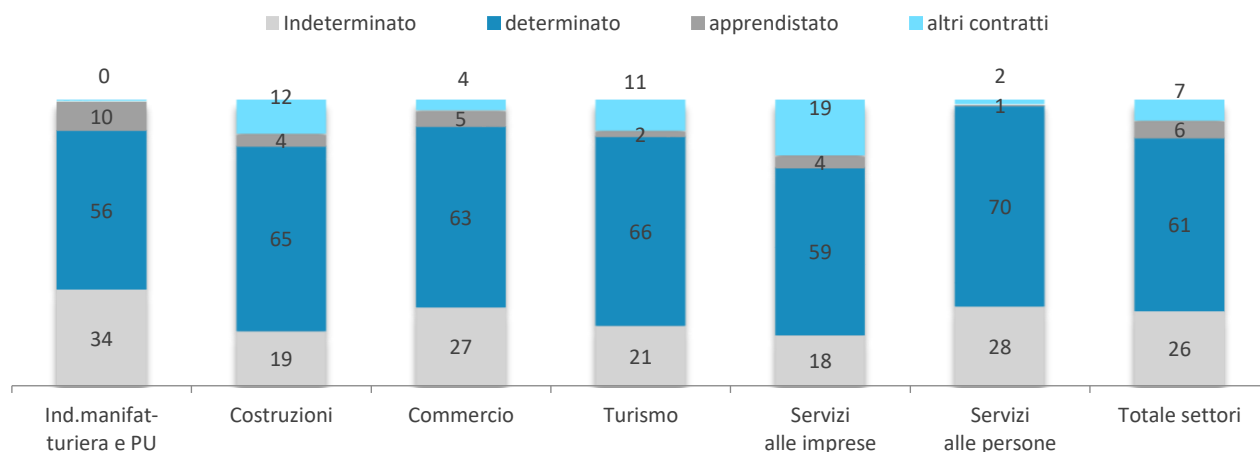
Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori sommministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	2.340	78,8	16,9	0,5	3,8
INDUSTRIA	1.210	72,2	25,2	0,1	2,6
Ind.manifatturiera e Public Utilities	990	69,3	29,4	-	1,3
Costruzioni	230	84,6	7,0	0,4	7,9
SERVIZI	1.130	86,0	8,0	1,0	5,1
Commercio	210	77,4	19,8	-	2,8
Turismo	220	96,8	1,8	0,5	0,9
Servizi alle imprese	430	90,7	5,3	0,5	3,5
Servizi alle persone	260	75,9	8,0	3,1	13,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.380	83,1	13,1	0,7	3,2
50-249 dipendenti	580	67,2	27,6	0,5	4,7
250 dipendenti e oltre	390	81,0	14,5	-	4,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022