



I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE PER IL PRIMO TRIMESTRE 2015

Il Servizio Informazione e Promozione Economica della Camera di Commercio di Mantova rende noti i risultati dell'indagine Excelsior relativi alle assunzioni programmate per il primo trimestre del 2015 nella provincia di Mantova.

Nei primi mesi dell'anno le assunzioni di personale dipendente programmate dalle imprese mantovane dell'industria e dei servizi (sono escluse dal campione Agricoltura e Pubblica Amministrazione) ammontano a 1.040 unità, risultando superiori non solo rispetto a quelle del trimestre precedente, ma anche a quelle dello stesso trimestre dello scorso anno (+3%). Una spiegazione di tale tendenza positiva si può ricercare nel fatto che generalmente a partire da gennaio vi è un incremento delle assunzioni e dei contratti atipici rispetto all'ultima parte dell'anno, quando si verificano numerose "uscite" di lavoratori dalle imprese.

Se oltre alle assunzioni di dipendenti (stagionali e non) si considerano anche le altre modalità di lavoro (come i lavoratori interinali, i contratti a progetto e i collaboratori a partita Iva e occasionali), il numero totale delle entrate sale a 1.750 unità. Per il primo trimestre del 2015, a queste entrate si contrappongono circa 1.490 uscite, con una variazione occupazionale di segno positivo, pari a +260 unità, invertendo così la tendenza negativa che ha caratterizzato l'ultimo semestre del 2014. Entrando nel dettaglio della tipologia contrattuale, il 56% è relativo ad assunzioni di dipendenti non stagionali, il 4% di stagionali, il 18,9% di interinali, mentre il restante 21% si suddivide tra contratti di somministrazione, collaborazioni occasionali e incarichi professionali con partita IVA.

I saldi occupazionali sono positivi per tutte le diverse modalità contrattuali, ad eccezione della componente del lavoro dipendente che risulta ancora penalizzata, con circa 270 posizioni di lavoro in meno previste nell'arco di questo trimestre.

Sempre considerando sia il lavoro dipendente che quello atipico, a livello regionale la maggior parte delle province vede saldi occupazionali positivi, con le sole eccezioni di Sondrio, Como e Bergamo; nella classifica, Mantova si colloca in posizione intermedia.

**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura Mantova**

Via P.F. Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376 2341 Fax 0376 234234

email: studi@mn.camcom.it – <http://www.mn.camcom.gov.it>

Per quanto riguarda solo le assunzioni alle dipendenze, circa il 52% delle assunzioni programmate nel periodo gennaio-marzo è prevista con un contratto a tempo determinato. Di queste, il 12,6% ha carattere stagionale, il 46,6% è legato a periodi di prova per l'inserimento di nuovo personale, il 25% è finalizzato alla copertura di picchi di attività e il 15,9% è rivolto alla sostituzione di dipendenti temporaneamente assenti. Le assunzioni a tempo indeterminato, invece, risultano pari al 32,9%, una quota inferiore sia al dato regionale (37,9%) sia a quello nazionale (34,3%). Il restante 15% riguarda contratti di apprendistato o di altro tipo.

Nei primi mesi dell'anno, il 67,3% del totale delle assunzioni programmate nella provincia di Mantova si concentra nei servizi, mentre l'industria (costruzioni comprese) si attesta al 32,7% del totale.

Tra i servizi, ad esprimere una maggior richiesta di assunzioni sono il commercio (26%), i servizi avanzati alle imprese (13%), gli altri servizi (11%), il settore del turismo e della ristorazione (10%) e i servizi alle persone (7%). Per quanto riguarda l'industria, invece, i numeri più consistenti sono nel comparto metalmeccanico-elettronico (14%) e in quello delle altre industrie (8%); le costruzioni costituiscono il 7% del totale e le industrie tessili e dell'abbigliamento il 4% (Fig. 1).

I nuovi inserimenti, dal punto di vista dei profili professionali, sono orientati prevalentemente verso le professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (32%) e verso gli operai specializzati e conduttori di macchinari (29,7%); seguono i profili "high skill" (dirigenti, specialisti e tecnici) con il 19,1% dei posti, le professioni impiegate con il 10,6% e i profili generici con l'8,5%.

Nel dettaglio delle professioni, le più richieste nella provincia di Mantova, sono i commessi e personale qualificato nelle attività commerciali, gli operai metalmeccanici ed elettromeccanici e i cuochi, camerieri e professioni simili; consistenti risultano anche le assunzioni di conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili oltre a quelle di figure generiche e non qualificate. Seguono, infine, il personale di segreteria e servizi generali, gli specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari e i tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione (Fig. 2).

Rispetto allo scorso trimestre aumentano le difficoltà attese dalle imprese nel reperire i profili desiderati, passando dal 9,6% al 20,6%, un valore superiore sia alla media regionale (18,1%) sia a quella nazionale (14%).

Camera di Commercio

Industria Artigianato e Agricoltura Mantova

Via P.F. Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376 2341 Fax 0376 234234

email: studi@mn.camcom.it – <http://www.mn.camcom.gov.it>

I problemi nel trovare personale sono legati sia alla scarsità di candidati disponibili a ricoprire la posizione richiesta (11%) sia all'inadeguatezza in termini di competenze e di esperienza possedute (10%). Le difficoltà più marcate, segnalate dalle aziende nella fase di ricerca della figura richiesta, riguardano nel 24,9% dei casi i servizi e nell'11,8% l'industria: sono soprattutto i servizi turistici di alloggio e ristorazione (43,7%), i servizi avanzati di supporto alle imprese (36,8%), i servizi alle persone (33,8%) e le industrie metalmeccaniche ed elettroniche (20,3%) a segnalare le problematiche maggiori. All'opposto, i settori in cui le difficoltà in fase di ricerca sono molto basse risultano le costruzioni, le altre industrie e gli altri servizi.

Le aziende mantovane richiedono un'esperienza di lavoro per oltre la metà dei nuovi inserimenti (62,7%), quota che risulta inferiore alla media regionale (65,2%), ma in linea con quella nazionale (62,8%). In particolare, al 26% dei candidati viene richiesta una esperienza nella professione e al 37% un'esperienza almeno nel settore dell'impresa. L'esperienza è un requisito segnalato più spesso nell'industria (72,6%) rispetto ai servizi (57,9%). Nel dettaglio delle attività economiche, i settori più esigenti sul fronte dell'esperienza sono le costruzioni, le industrie tessili e dell'abbigliamento e i servizi alle persone. Gli altri servizi e i servizi avanzati di supporto alle imprese sono, al contrario, più disponibili ad assumere personale inesperto.

Per il 41,8% delle assunzioni di personale dipendente, dalle aziende mantovane, viene richiesto almeno un diploma, per l'11,9% una laurea, per il 23,7% una qualifica professionale e per il restante 22,6% non viene richiesta alcuna formazione specifica (Fig. 3). La quota di diplomati e laureati, che complessivamente in questo trimestre ammonta al 53,7%, risulta inferiore rispetto sia alla media regionale (62,2%) sia a quella nazionale (57%).

Per il primo trimestre dell'anno, le opportunità offerte specificamente alle donne interessano il 22,3% delle assunzioni che si concentrano, in particolare, nei servizi rivolti alle persone, nelle industrie tessili e dell'abbigliamento e nei servizi turistici di alloggio e ristorazione.

La quota di assunzioni rivolte ai giovani al di sotto dei 30 anni si attesta attorno al 35%, concentrate soprattutto nelle industrie metalmeccaniche ed elettroniche, nel commercio e negli altri servizi. Considerando le assunzioni per cui è indifferente l'età, che riguardano il 49,7% del totale, le opportunità per i giovani crescono all'84,6%.

Camera di Commercio

Industria Artigianato e Agricoltura Mantova

Via P.F. Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376 2341 Fax 0376 234234

email: studi@mn.camcom.it – <http://www.mn.camcom.gov.it>

Fig.1 – Assunzioni per settore di attività – Provincia di Mantova – I trimestre 2015

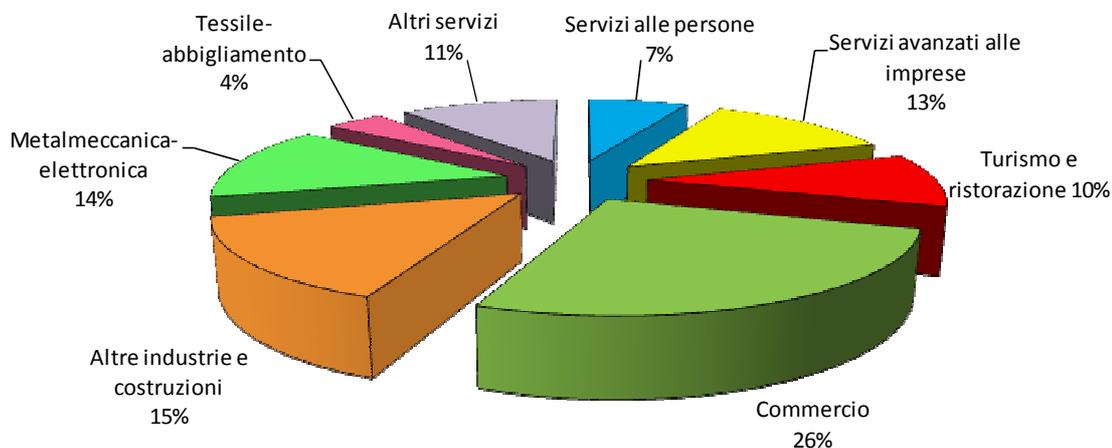


Fig. 2 – Professioni più richieste – Provincia di Mantova – I trimestre 2015

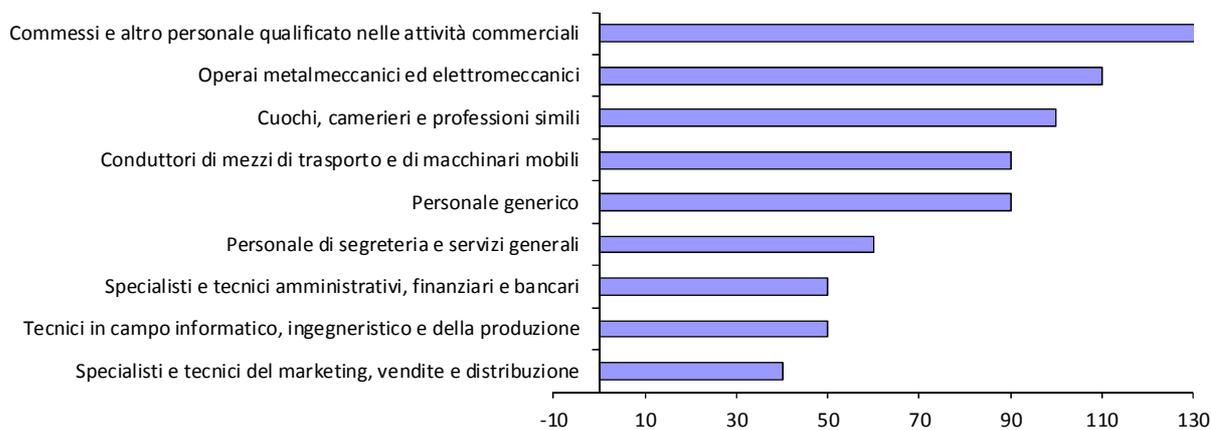


Fig. 3 – Assunzioni non stagionali per livello di istruzione (distribuzione %) – Provincia di Mantova – I trimestre 2015

