



I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE PER IL QUARTO TRIMESTRE 2012

Il Servizio Informazione e Promozione Economica della Camera di Commercio di Mantova rende noti i risultati dell'indagine Excelsior relativi alle assunzioni programmate per l'ultimo trimestre del 2012 nella provincia di Mantova.

Nel periodo tra ottobre e dicembre 2012, le assunzioni previste dalle imprese mantovane manifatturiere e dei servizi (sono escluse dal campione Agricoltura e Pubblica Amministrazione) ammontano a poco più di 900 unità, con un aumento del 16% rispetto al trimestre precedente. Le assunzioni, quindi, risultano 9,6 ogni 1.000 dipendenti occupati nelle imprese del campione, valore che non si discosta dalla media regionale (10,1) ed è di poco inferiore a quello nazionale (11,5). Considerando le province lombarde, il tasso di entrata previsto a Mantova si colloca in posizione intermedia, con una differenza di oltre 20 punti rispetto al valore più alto (Sondrio con 33).

Allo stesso modo di quanto si verifica a livello lombardo e nazionale, la nostra provincia vede, nell'ultima parte dell'anno, un aumento delle assunzioni non stagionali che, dei 910 inserimenti previsti, costituiscono il 77,7% del totale.

Per quanto riguarda la tipologia contrattuale, circa il 73% delle assunzioni programmate nel periodo ottobre-dicembre avverrà con un contratto a tempo determinato. Di queste, il 30,5% avrà carattere stagionale, il 27,5% sarà legato a periodi di prova per l'inserimento di nuovo personale, il 24,4% sarà finalizzato alla copertura di picchi di attività e il 17,6% sarà rivolto alla sostituzione di dipendenti temporaneamente assenti. Le assunzioni a tempo indeterminato, invece, risulteranno pari al 20,8%, una quota inferiore sia al dato nazionale (24,2%) sia a quello regionale (27,3%). Il restante 6% riguarderà contratti di apprendistato o di altro tipo.

Nell'ultima parte dell'anno, circa il 48% del totale delle assunzioni programmate nella provincia di Mantova si concentrerà nei servizi, con una forte diminuzione rispetto al trimestre precedente, mentre emerge un aumento dell'industria (costruzioni comprese) che si attesta al 52% del totale.

**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura Mantova**

Via P.F. Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376 2341 Fax 0376 234234

email: info@mn.camcom.it – <http://www.mn.camcom.gov.it>

Tra i servizi, a concentrare il maggior numero di assunzioni in programma sono il commercio (16%), il settore del turismo e della ristorazione (11%), i servizi alle persone (6%) e i servizi avanzati e finanziari (4%). Fra le imprese industriali, invece, i numeri più consistenti sono nel comparto del "sistema moda" (18%) e in quello metalmeccanico-elettronico (12%); le altre industrie e le costruzioni costituiscono il 22% del totale (Fig. 1).

I nuovi inserimenti, dal punto di vista dei profili professionali, mostrano una prevalenza delle professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (48%), seguiti dagli operai specializzati e conduttori di macchinari (20%); i profili "high skill" (dirigenti, specialisti e tecnici) rappresentano il 19%, mentre i profili generici e le professioni impiegate raccolgono rispettivamente il 9% e il 4%.

Le professioni più richieste nella provincia di Mantova sono figure tipiche del terziario: commessi e personale qualificato nelle vendite, cuochi, camerieri e professioni simili. Seguono i tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione, gli operai metalmeccanici ed elettromeccanici, gli operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare e gli specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari (Fig. 2).

Rispetto al trimestre precedente, diminuiscono le difficoltà delle imprese mantovane nel trovare i profili desiderati: dal 27% del periodo estivo si passa al 18,3% di questo, in linea con la media regionale (18,9%), ma superiore a quella nazionale (16,3%). I problemi nel trovare personale sono legati più alla scarsità di candidati disponibili a ricoprire la posizione richiesta che non all'inadeguatezza in termini di competenze e di esperienza possedute. Le difficoltà più marcate, segnalate dalle aziende nella fase di ricerca della figura richiesta, riguardano, nel 30% dei casi, i servizi e solo nel 7% l'industria: sono soprattutto il comparto del turismo e della ristorazione, dei servizi alle persone, del commercio, della metalmeccanica ed elettronica a segnalare le problematiche maggiori.

Le aziende mantovane richiedono un'esperienza di lavoro per quasi la metà dei nuovi inserimenti (48%), quota che risulta inferiore sia alla media regionale (53%) sia a quella nazionale (58%). In particolare, al 28% dei candidati viene richiesta una esperienza nella professione e al 20% un'esperienza almeno nel settore dell'impresa. Valori superiori alla media riguardano il turismo e ristorazione, i servizi alle persone, l'industria metalmeccanica ed elettronica e il commercio.

Per circa il 46% delle assunzioni non stagionali viene richiesto un titolo di studio superiore (diploma o laurea), per il 21% una qualifica professionale e per il restante 33% non viene richiesta alcuna

Camera di Commercio

Industria Artigianato e Agricoltura Mantova

Via P.F. Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376 2341 Fax 0376 234234

email: info@mn.camcom.it – <http://www.mn.camcom.gov.it>

formazione specifica (Fig. 3). La quota di diplomati e laureati risulta inferiore rispetto sia alla media regionale (58%) sia a quella nazionale (49%).

Nell'ultimo trimestre dell'anno, le imprese mantovane ritengono le donne più adatte a esercitare le professioni richieste solo nel 18% dei casi, soprattutto come operaie nell'industria alimentare, operatrici socio assistenziali, commesse e personale di vendita e cuoche, cameriere o simili.

Per oltre la metà delle assunzioni (53%), inoltre, le imprese mantovane prevedono di assumere giovani al di sotto dei 30 anni, soprattutto come operai delle industrie alimentari, commessi e personale di vendita, tecnici informatici e dell'industria e specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari.

Come nei trimestri precedenti, va, tuttavia, sottolineato che, in sede di intervista, una quota rilevante di imprese ha dichiarato indifferente l'età e il sesso della figura ricercata. Le opportunità di queste categorie sono, quindi, destinate a salire ulteriormente.

Per concludere, nel periodo invernale del 2012, appare in aumento la propensione delle aziende mantovane all'inserimento di personale immigrato (9% del totale), soprattutto nei settori dei servizi avanzati e finanziari.

Fig.1 – Assunzioni per settore di attività – Provincia di Mantova – IV trimestre 2012

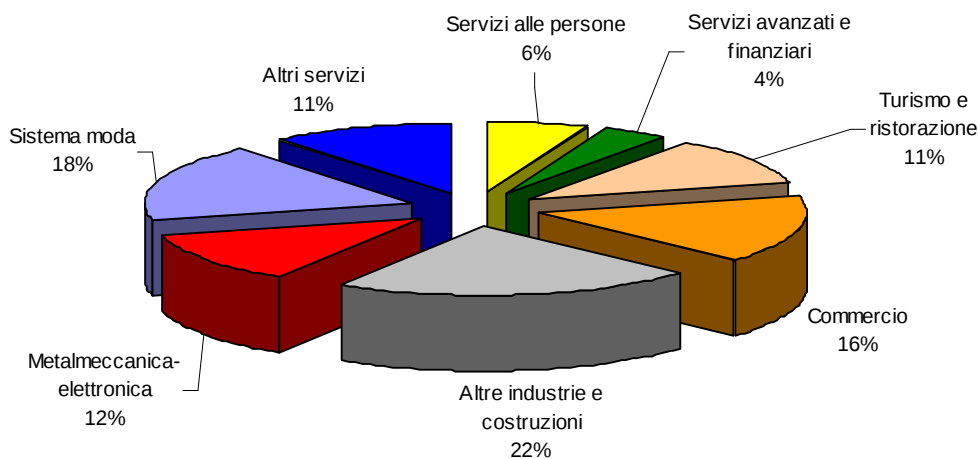


Fig. 2 – Professioni più richieste – Provincia di Mantova – IV trimestre 2012

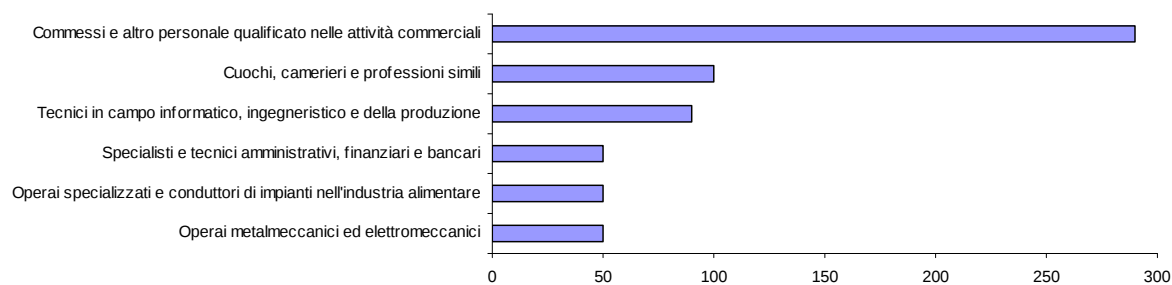


Fig. 3 – Assunzioni non stagionali per livello di istruzione (distribuzione %) – Provincia di Mantova – IV trimestre 2012

