



I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE PER IL TERZO TRIMESTRE 2012

Il Servizio Informazione e Promozione Economica della Camera di Commercio di Mantova rende noti i risultati dell'indagine Excelsior relativi alle assunzioni programmate per il terzo trimestre del 2012 nella provincia di Mantova.

Complessivamente, tra giugno e settembre 2012, le assunzioni previste dalle imprese mantovane manifatturiere e dei servizi (sono escluse dal campione Agricoltura e Pubblica Amministrazione) ammontano a 780 unità, con una contrazione del 20% circa rispetto allo stesso trimestre dello scorso anno. Le assunzioni, quindi, risultano 8,2 ogni 1.000 dipendenti presenti nelle imprese, a fronte delle 8,9 della Lombardia e delle 13,8 dell'Italia. Considerando le province lombarde, il tasso di entrata previsto a Mantova si colloca in posizione intermedia, con una differenza notevole rispetto al valore più alto (Sondrio con 28,9).

Delle 780 assunzioni previste, il 28% sarà di tipo stagionale, valore influenzato sia dall'avvio della stagione turistica sia dalla debolezza della domanda condizionata dall'andamento del ciclo economico.

Circa il 61% delle assunzioni previste nel periodo estivo avverrà con un contratto a tempo determinato. Di queste, il 46% avrà carattere stagionale, il 25% sarà finalizzato alla copertura di picchi di attività, il 18% sarà rivolto alla sostituzione di dipendenti temporaneamente assenti e l'11% sarà legato a periodi di prova per l'inserimento di nuovo personale. Le assunzioni a tempo indeterminato, invece, dovrebbero attestarsi al 29%, coerentemente con quanto si riscontra a livello regionale, ma superiore al dato nazionale (20%). Il restante 10% riguarda contratti di apprendistato o di altro tipo.

Sono soprattutto i servizi a concentrare il maggior numero di assunzioni programmate nel terzo trimestre (68%), in particolare i servizi alle persone (21%), il commercio (11%), i servizi avanzati e finanziari (9%) e il settore del turismo (9%). L'industria, invece, raccoglie il restante 32%; fra le imprese industriali i numeri più consistenti sono nel comparto metalmeccanico-elettronico (11% del totale) e in quello del "sistema moda" (10%) (Fig. 1).

Dal punto di vista del profilo professionale, i nuovi inserimenti mostrano una prevalenza delle professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (33%), seguiti dagli operai specializzati e conduttori di macchinari (24%); i profili "high skill" (dirigenti, specialisti e tecnici) rappresentano il 20%, mentre le professioni impiegatizie e i profili generici raccolgono rispettivamente il 12% e l'11%.

Le professioni più richieste nella provincia di Mantova sono figure tipiche del terziario: commessi e personale qualificato nelle vendite, personale di segreteria e servizi generali e cuochi, camerieri e professioni simili. Seguono gli operai metalmeccanici ed elettromeccanici e i conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili (Fig. 2).

Circa il 27% delle assunzioni totali risulta di difficile reperimento, un valore superiore rispetto alla media regionale (16%) e a quella nazionale (14%). I problemi nel trovare personale sono legati soprattutto alla all'inadeguatezza in termini di competenze e di esperienza possedute (16%) e alla scarsità di candidati disponibili a ricoprire la posizione richiesta (11%). Le difficoltà più marcate, segnalate dalle aziende nella fase di ricerca della figura richiesta, riguardano, nel 30% dei casi, i servizi e nel 19% l'industria: sono soprattutto il comparto del turismo e della ristorazione (66%), della metalmeccanica ed elettronica (38%), dei servizi alle persone (23%) e del commercio (16%) a segnalare le problematiche maggiori.

Per quasi la metà dei nuovi inserimenti (46%), le aziende richiedono un'esperienza di lavoro, nella professione o nello stesso settore; nel 26% dei casi, inoltre, viene richiesta una generica esperienza di lavoro. Valori superiori alla media riguardano i servizi alle persone, l'industria metalmeccanica ed elettronica e il commercio.

Per il 58% delle assunzioni non stagionali viene richiesto un titolo di studio superiore (diploma o laurea), per il 15% una qualifica professionale e per il restante 27% non viene richiesta alcuna formazione specifica (Fig. 3). La quota di diplomati e laureati risulta inferiore rispetto alla media regionale (64%), ma superiore rispetto a quella nazionale (54%).

Nel periodo estivo, le imprese mantovane ritengono le donne più adatte a esercitare le professioni richieste solo nel 17% dei casi, quasi esclusivamente nel settore dei servizi alle persone (operatrici socio assistenziali, insegnanti e addette alla segreteria).

Per circa il 45% delle assunzioni, inoltre, le imprese mantovane prevedono di assumere giovani al di sotto dei 30 anni, soprattutto nelle attività relative alla segreteria e ai servizi generali, a quelle dei

Camera di Commercio

Industria Artigianato e Agricoltura Mantova

Via P.F. Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376 2341 Fax 0376 234234

email: info@mn.camcom.it – <http://www.mn.camcom.gov.it>

commessi e del personale di vendita, ma anche come operai metalmeccanici.

Come nei trimestri precedenti, va, tuttavia, sottolineato che, in sede di intervista, una quota rilevante di imprese ha dichiarato indifferente l'età e il sesso della figura ricercata. Le opportunità di queste categorie sono, quindi, destinate a salire ulteriormente.

Per concludere, una parte delle assunzioni programmate nel periodo estivo, è destinata a personale immigrato, soprattutto nei settori dei servizi alle persone e in quelli avanzati e finanziari. Nel corso del 2012, tuttavia, la propensione delle imprese mantovane all'inserimento di personale immigrato, si è attenuata: nel terzo trimestre 2011 era stato prevista una quota del 21% del totale, mentre nello stesso periodo del 2012 tale quota si riduce al 13%.

Fig.1 – Assunzioni per settore di attività – Provincia di Mantova – III trimestre 2012

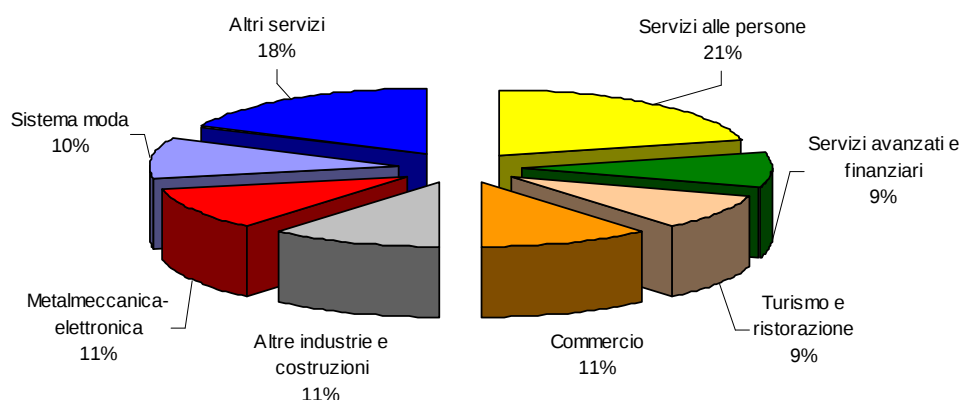


Fig. 2 – Professioni più richieste – Provincia di Mantova – III trimestre 2012

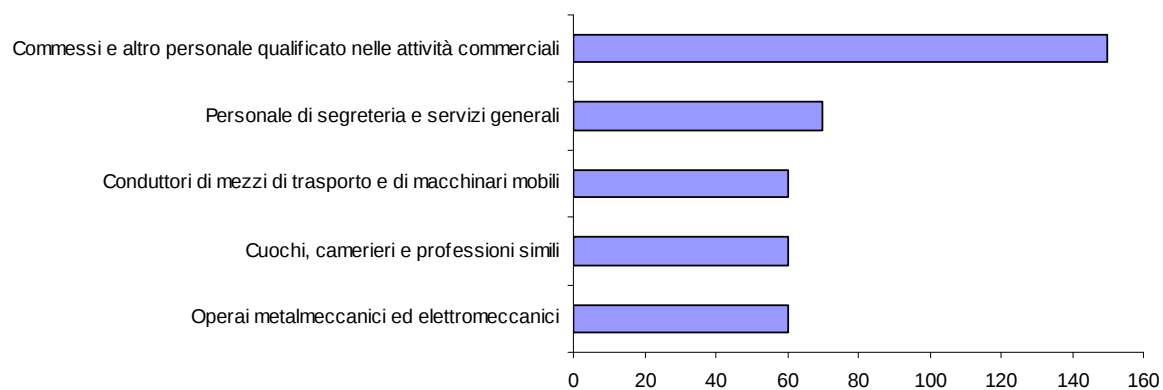


Fig. 3 – Assunzioni non stagionali per livello di istruzione (distribuzione %) – Provincia di Mantova – III trimestre 2012

