



## I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE PER IL PRIMO TRIMESTRE 2014

Il Servizio Informazione e Promozione Economica della Camera di Commercio di Mantova rende noti i risultati dell'indagine Excelsior relativi alle assunzioni programmate per il primo trimestre del 2014 nella provincia di Mantova.

Nonostante regni ancora un clima di incertezza legato alla crisi economica nazionale e internazionale degli ultimi anni, le assunzioni programmate dalle imprese dell'industria e dei servizi (sono escluse dal campione Agricoltura e Pubblica Amministrazione) per i primi mesi dell'anno risultano superiori a quelle dell'ultimo trimestre del 2013. Una spiegazione di tale fenomeno si può ricercare nel fatto che generalmente all'inizio di ogni anno vi è un incremento delle assunzioni e dei contratti atipici rispetto all'ultima parte dell'anno, quando si verificano numerose "uscite" di lavoratori dalle imprese.

Nel periodo tra gennaio e marzo 2014, le assunzioni previste dalle imprese mantovane ammontano a poco più di 1.000 unità, con un incremento del 40,3% rispetto al trimestre precedente. Considerando i movimenti occupazionali nel loro insieme (comprese le modalità di lavoro indipendente, i contratti in somministrazione e di collaborazione a progetto) le entrate superano le 1.500 unità, il 24% in più rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Per il primo trimestre del 2014, a queste entrate si contrappongono circa 1.300 uscite, con una variazione occupazionale di segno positivo, pari a +200 unità, invertendo così la tendenza negativa che ha caratterizzato il 2013. Va, tuttavia, precisato che la componente del lavoro dipendente risulta penalizzata, con circa 170 posizioni di lavoro in meno previste nell'arco di questo trimestre.

A livello regionale Mantova si trova in terza posizione, subito dopo Milano e Bergamo; in fondo alla classifica si posizionano, al contrario, Sondrio e Como.

Per quanto riguarda la tipologia contrattuale, circa il 59% delle assunzioni programmate nel periodo gennaio-marzo è prevista con un contratto a tempo determinato. Di queste, il 18,7% ha carattere stagionale, il 30,4% è legato a periodi di prova per l'inserimento di nuovo personale, il 30,1% è finalizzato alla copertura di picchi di attività e il 20,7% è rivolto alla sostituzione di dipendenti temporaneamente

### **Camera di Commercio**

### **Industria Artigianato e Agricoltura Mantova**

Via P.F. Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376 2341 Fax 0376 234234

email: studi@mn.camcom.it – <http://www.mn.camcom.gov.it>

assenti. Le assunzioni a tempo indeterminato, invece, risultano pari al 29%, una quota inferiore sia al dato regionale (38,6%) sia a quello nazionale (32,2%). Il restante 12% riguarda contratti di apprendistato o di altro tipo.

Negli ultimi mesi dell'anno, il 67,3% del totale delle assunzioni programmate nella provincia di Mantova si concentra nei servizi, in linea con quanto avvenuto nel trimestre precedente; l'industria (costruzioni comprese) si attesta, invece, al 33,7% del totale.

Tra i servizi, ad esprimere una maggior richiesta di assunzioni sono il commercio e i servizi alle persone (16,8% per entrambi), i servizi avanzati alle imprese (13,7%), gli altri servizi (12,9%) e il settore del turismo e della ristorazione (6,9%). Per quanto riguarda l'industria, invece, i numeri più consistenti sono nel comparto metalmeccanico-elettronico (11,9%) e in quello delle altre industrie (9,9%); le industrie tessili e dell'abbigliamento e le costruzioni costituiscono il 14% del totale (Fig. 1).

I nuovi inserimenti, dal punto di vista dei profili professionali, sono orientati prevalentemente verso le professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi e verso gli operai specializzati e conduttori di macchinari (27,7% per entrambi), a cui seguono i profili "high skill" (dirigenti, specialisti e tecnici) con il 21,8% dei posti, le professioni impiegate con l'11,9% e i profili generici con il 10,9%.

Nel dettaglio delle professioni, le più richieste nella provincia di Mantova, sono i commessi e personale qualificato nelle vendite, gli operai metalmeccanici ed elettromeccanici, gli operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari. Seguono gli specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari e i cuochi, camerieri e professioni simili (Fig. 2).

Rispetto allo scorso trimestre calano le difficoltà attese dalle imprese nel reperire i profili desiderati, passando dal 15,2% all'11,7%, un valore inferiore sia alla media regionale (15%) sia a quella nazionale (13,5%). I problemi nel trovare personale sono legati più alla scarsità di candidati disponibili a ricoprire la posizione richiesta (8%) che non all'inadeguatezza in termini di competenze e di esperienza possedute (4%). Le difficoltà più marcate, segnalate dalle aziende nella fase di ricerca della figura richiesta, riguardano, nel 13,1% dei casi, i servizi e nell'8,7% l'industria: sono soprattutto i servizi avanzati alle imprese (25,4%), le industrie metalmeccaniche ed elettroniche (17,1%), i servizi alle persone (12,4%) e il commercio (10%) a segnalare le problematiche maggiori.

#### **Camera di Commercio**

#### **Industria Artigianato e Agricoltura Mantova**

Via P.F. Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376 2341 Fax 0376 234234

email: studi@mn.camcom.it – <http://www.mn.camcom.gov.it>

Le aziende mantovane richiedono un'esperienza di lavoro per oltre la metà dei nuovi inserimenti (61%), quota che risulta di poco inferiore alla media regionale (62,9%), ma in linea con quella nazionale (60,7%). In particolare, al 26% dei candidati viene richiesta una esperienza nella professione e al 35% un'esperienza almeno nel settore dell'impresa. L'esperienza è un requisito segnalato più spesso nei servizi (64%) rispetto all'industria (54,9%). Nel dettaglio delle attività economiche i valori superiori alla media riguardano le costruzioni, l'industria metalmeccanica ed elettronica, il commercio e i servizi avanzati alle imprese.

Per circa il 61% delle assunzioni previste viene richiesto un titolo di studio superiore (diploma o laurea), per il 15,5% una qualifica professionale e per il restante 23,7% non viene richiesta alcuna formazione specifica (Fig. 3). La quota di diplomati e laureati, pari a circa 17 punti percentuali in più rispetto al trimestre precedente, risulta inferiore rispetto alla media regionale (63,3%), ma superiore rispetto a quella nazionale (57,5%).

Per il primo trimestre dell'anno, le opportunità offerte specificamente alle donne interessano il 21,7% delle assunzioni che si concentrano, in particolare, nei servizi rivolti alle persone, nei servizi generali e in quelli avanzati di supporto alle imprese.

La quota di assunzioni rivolte ai giovani al di sotto dei 30 anni si attesta attorno al 27%, concentrate soprattutto nelle industrie metalmeccaniche ed elettroniche, nel commercio, nei servizi avanzati alle imprese e nei servizi.

Come nei trimestri precedenti, va, tuttavia, sottolineato che, in sede di intervista, una quota rilevante di imprese ha dichiarato indifferente l'età e il sesso della figura ricercata, quindi queste "opportunità" potrebbero aumentare.

**Camera di Commercio**

**Industria Artigianato e Agricoltura Mantova**

Via P.F. Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376 2341 Fax 0376 234234

email: studi@mn.camcom.it – <http://www.mn.camcom.gov.it>

Fig.1 – Assunzioni per settore di attività – Provincia di Mantova – I trimestre 2014

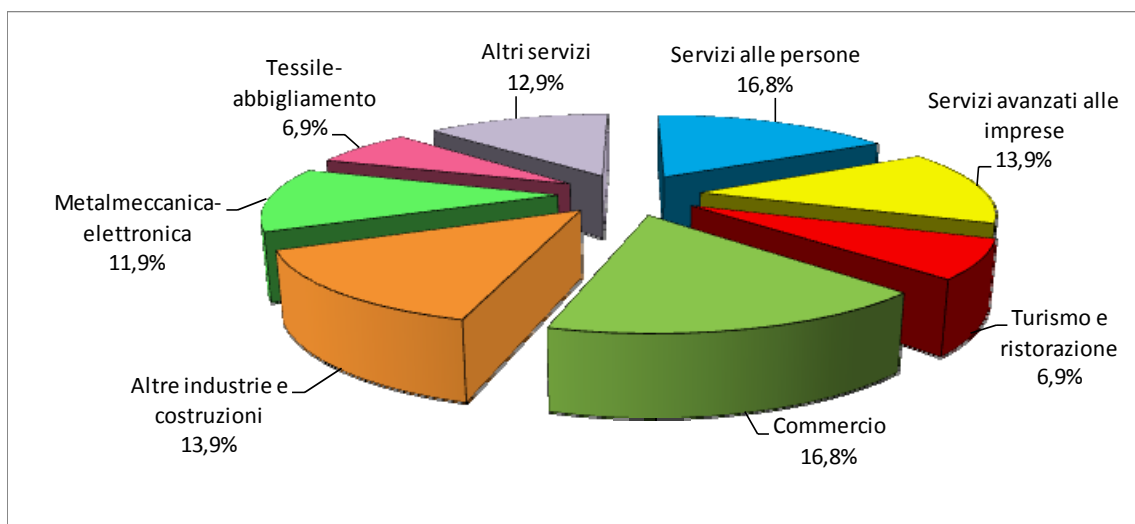


Fig. 2 – Professioni più richieste – Provincia di Mantova – I trimestre 2014

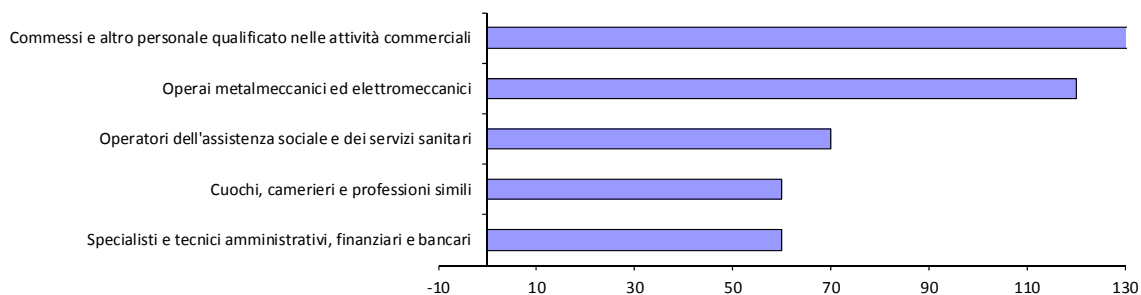


Fig. 3 – Assunzioni non stagionali per livello di istruzione (distribuzione %) – Provincia di Mantova – I trimestre 2014

