



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche Attive,
i Servizi per il Lavoro e la Formazione



**MONITORAGGIO TRIMESTRALE DI UNIONCAMERE
DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE
IMPRESSE ITALIANE A LIVELLO REGIONALE**
Sintesi dei principali risultati

**La domanda di lavoro delle imprese
nel I trimestre 2016**
gennaio-marzo

Indice delle tavole
PROVINCIA DI MANTOVA

La domanda di lavoro delle imprese nel I trimestre 2016

Sezione 1 Le assunzioni di dipendenti previste per settore di attività

- Tavola 1** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2.1** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 3** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 4** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 5** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 6** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 7** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Sezione 2 Le assunzioni previste: le professioni richieste

- Tavola 8** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.1** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.2** ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

Sezione 3 Approfondimenti sulle professioni richieste

- Tavola 10** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 11** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 12** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 13** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 14** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 15** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

Sezione 4 Le opportunità di lavoro in complesso a livello provinciale

- Tavola 16** MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN ENTRATA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 17** MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN USCITA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 18** SALDI OCCUPAZIONALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Allegati

Sezione 1

**Le assunzioni di dipendenti
previste per settore di attività**

Tavola 1

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

	1° trimestre 2016				
	Assunzioni previste (v.a.)	di cui non stagionali		di cui stagionali	
		(v.a.)	% su totale assunzioni	(v.a.)	% su totale assunzioni
Provincia di Mantova					
TOTALE	870	780	89,3	90	10,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	280	260	92,8	20	7,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	50	92,2	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	120	110	89,5	--	--
Altre industrie	60	60	96,9	--	--
Costruzioni	40	40	97,4	--	--
SERVIZI	590	520	87,7	70	12,3
Commercio	180	140	79,7	40	20,3
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	80	60	77,9	--	--
Servizi avanzati di supporto alle imprese	70	70	98,6	--	--
Servizi alle persone	120	110	95,7	--	--
Altri servizi	160	140	91,0	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	380	360	95,5	--	--
50 dipendenti e oltre	500	420	84,6	80	15,4
LOMBARDIA	28.840	25.590	88,8	3.240	11,2
NORD OVEST	44.090	38.510	87,3	5.590	12,7
ITALIA	146.270	125.560	85,8	20.710	14,2

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 2
ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova
1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
TOTALE	870	34,3	56,9	5,6	3,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	280	44,4	45,1	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	--	64,7	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	120	50,8	41,1	--	--
Altre industrie	60	48,4	40,6	--	--
Costruzioni	40	--	--	--	--
SERVIZI	590	29,6	62,5	5,1	2,9
Commercio	180	19,2	78,0	--	--
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	80	--	64,9	--	--
Servizi avanzati di supporto alle imprese	70	50,7	46,4	--	--
Servizi alle persone	120	34,5	55,2	--	--
Altri servizi	160	34,8	56,1	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	380	35,9	52,1	9,6	2,4
50 dipendenti e oltre	500	33,1	60,6	--	--
LOMBARDIA	28.840	38,1	50,6	7,0	4,2
NORD OVEST	44.090	36,1	51,5	8,4	4,0
ITALIA	146.270	36,0	53,1	7,5	3,5

* Inclusi i contratti per motivi stagionali

** Contratto a chiamata

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 2.1

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
 (quota % sul totale)

Provincia di Mantova

1° trimestre 2016

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	500	18,8	23,2	13,9	44,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	130	16,0	37,6	5,6	40,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	30	--	--	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	50	--	--	--	--
Altre industrie	30	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	370	19,7	18,3	16,7	45,3
Commercio	140	26,1	20,3	25,4	28,3
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	50	--	--	--	50,0
Servizi avanzati di supporto alle imprese	30	--	--	--	78,1
Servizi alle persone	60	--	--	--	59,4
Altri servizi	90	--	27,6	--	47,1
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	200	--	21,4	--	65,3
50 dipendenti e oltre	300	25,3	24,3	20,0	30,3
LOMBARDIA	14.600	22,2	25,9	13,3	38,7
NORD OVEST	22.690	24,6	23,9	14,1	37,4
ITALIA	77.690	26,7	24,3	12,7	36,3

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 3

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. e condut. impianti e macch.	profes. non qualificate
TOTALE	870	22,0	40,9	27,7	9,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	280	25,3	10,8	58,5	5,4
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	--	--	60,8	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	120	33,1	--	54,8	--
Altre industrie	60	--	--	64,1	--
Costruzioni	40	--	--	57,9	--
SERVIZI	590	20,5	54,9	13,3	11,3
Commercio	180	--	80,8	11,9	--
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	80	--	92,2	--	--
Servizi avanzati di supporto alle imprese	70	49,3	--	--	--
Servizi alle persone	120	40,5	56,9	--	--
Altri servizi	160	18,1	19,4	34,2	28,4
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	380	24,7	35,9	35,4	4,0
50 dipendenti e oltre	500	20,0	44,6	21,8	13,5
LOMBARDIA	28.840	29,6	38,3	20,2	11,9
NORD OVEST	44.090	27,4	39,8	21,5	11,3
ITALIA	146.270	21,4	40,4	25,5	12,6

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 4
ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova
1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	870	13,5	52,4	10,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	280	12,6	66,8	15,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	7,8	66,7	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	120	16,1	66,9	--
Altre industrie	60	17,2	59,4	--
Costruzioni	40	0,0	78,9	--
SERVIZI	590	14,0	45,6	8,4
Commercio	180	13,6	43,5	--
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	80	39,0	48,1	--
Servizi avanzati di supporto alle imprese	70	2,9	42,0	--
Servizi alle persone	120	13,8	53,4	--
Altri servizi	160	7,1	42,6	19,4
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	380	19,9	63,6	13,0
50 dipendenti e oltre	500	8,7	43,8	8,7
LOMBARDIA	28.840	13,7	60,2	11,4
NORD OVEST	44.090	14,6	59,3	10,9
ITALIA	146.270	15,1	61,4	10,5

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 5

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
 (quota % sul totale)

Provincia di Mantova

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a.)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	870	39,2	18,3	42,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	280	39,4	32,5	28,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	--	41,2	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	120	43,5	32,3	24,2
Altre industrie	60	34,4	26,6	39,1
Costruzioni	40	--	--	--
SERVIZI	590	39,1	11,6	49,3
Commercio	180	54,8	5,1	40,1
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	80	41,6	6,5	51,9
Servizi avanzati di supporto alle imprese	70	--	--	92,8
Servizi alle persone	120	21,6	29,3	49,1
Altri servizi	160	47,7	12,9	39,4
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	380	36,2	20,7	43,1
50 dipendenti e oltre	500	41,4	16,4	42,2
LOMBARDIA	28.840	32,4	20,3	47,3
NORD OVEST	44.090	33,4	19,7	46,8
ITALIA	146.270	32,5	20,0	47,5

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 6

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a.)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	870	9,9	30,2	59,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	280	14,8	49,5	35,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	41,2	15,7	43,1
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	120	7,3	53,2	39,5
Altre industrie	60	7,8	51,6	40,6
Costruzioni	40	--	78,9	--
SERVIZI	590	7,6	21,2	71,2
Commercio	180	6,8	25,4	67,8
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	80	--	--	81,8
Servizi avanzati di supporto alle imprese	70	--	--	97,1
Servizi alle persone	120	--	--	75,9
Altri servizi	160	6,5	38,7	54,8
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	380	10,6	37,8	51,6
50 dipendenti e oltre	500	9,3	24,4	66,3
LOMBARDIA	28.840	11,3	26,4	62,4
NORD OVEST	44.090	11,5	26,8	61,7
ITALIA	146.270	12,0	31,8	56,2

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 7

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
TOTALE	870	12,4	39,6	16,3	31,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	280	11,6	42,2	20,9	25,3
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	--	43,1	43,1	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	120	21,0	34,7	16,1	28,2
Altre industrie	60	--	45,3	--	35,9
Costruzioni	40	--	60,5	--	--
SERVIZI	590	12,8	38,4	14,1	34,7
Commercio	180	--	45,8	--	39,0
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	80	--	--	28,6	55,8
Servizi avanzati di supporto alle imprese	70	--	59,4	--	--
Servizi alle persone	120	28,4	40,5	29,3	1,7
Altri servizi	160	14,8	31,0	6,5	47,7
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	380	7,2	46,8	27,1	18,9
50 dipendenti e oltre	500	16,4	34,1	8,1	41,4
LOMBARDIA	28.840	20,3	42,9	15,9	21,0
NORD OVEST	44.090	19,1	42,1	17,5	21,3
ITALIA	146.270	15,1	41,6	19,7	23,5

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Sezione 2

**Le assunzioni previste: le
professioni richieste**

Tavola 8
ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
 (quota % sul totale)

Provincia di Mantova
1° trimestre 2016

	Assunzioni previste		di cui non stagionali (%):		di cui stagionali (%):	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
TOTALE	870	100,0	780	89,3	90	10,7
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	190	22,0	190	99,5	--	--
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	40	4,4	40	100,0	-	-
3 Professioni tecniche	150	17,7	150	99,4	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	360	40,9	290	82,3	60	17,7
4 Impiegati	90	10,2	90	95,5	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	270	30,7	210	77,9	60	22,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	240	27,7	220	91,7	20	8,3
6 Operai specializzati	130	14,8	120	92,2	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	110	12,9	100	91,1	--	--
Professioni non qualificate	80	9,4	70	89,0	--	--
di cui INDUSTRIA	280	100,0	260	92,8	20	7,2
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	70	25,3	70	100,0	-	-
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	-	-
3 Professioni tecniche	60	22,0	60	100,0	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	30	10,8	30	83,3	--	--
4 Impiegati	20	7,6	--	--	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	160	58,5	150	93,2	--	--
6 Operai specializzati	100	36,8	100	94,1	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	60	21,7	60	91,7	--	--
Professioni non qualificate	--	--	--	--	--	--
di cui SERVIZI	590	100,0	520	87,7	70	12,3
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	120	20,5	120	99,2	--	--
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	30	4,9	30	100,0	-	-
3 Professioni tecniche	90	15,7	90	98,9	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	330	54,9	270	82,2	60	17,8
4 Impiegati	70	11,4	70	97,1	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	260	43,4	200	78,3	60	21,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	80	13,3	70	88,6	--	--
6 Operai specializzati	30	4,5	20	85,2	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	50	8,8	50	90,4	--	--
Professioni non qualificate	70	11,3	60	92,5	--	--

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 9

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):				personale immigrato **
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età:		
				sino a 29 anni	indiffe- rente	
TOTALE	870	13,5	52,4	39,2	42,6	10,6
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	190	17,7	75,5	29,2	52,1	--
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	40	15,8	89,5	--	63,2	--
3 Professioni tecniche	150	18,2	72,1	30,5	49,4	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	360	15,2	43,3	47,5	38,8	--
4 Impiegati	90	6,7	43,8	30,3	53,9	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	270	18,0	43,1	53,2	33,7	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	240	12,0	57,7	38,2	34,0	18,7
6 Operai specializzati	130	15,5	62,0	30,2	37,2	20,2
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	110	8,0	52,7	47,3	30,4	--
Professioni non qualificate	80	1,2	22,0	29,3	62,2	25,6

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 9.1

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova		1° trimestre 2016					
		Assunzioni non stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	di cui (%): classe di età:		personale immigrato **
				sino a 29 anni	indiffe- rente		
TOTALE		780	13,4	53,0	38,9	42,0	11,3
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici		190	17,8	75,4	29,3	51,8	--
1	Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	40	15,8	89,5	--	63,2	--
3	Professioni tecniche	150	18,3	71,9	30,7	49,0	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		290	13,7	41,6	46,4	38,2	--
4	Impiegati	90	5,9	44,7	30,6	54,1	--
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	210	16,8	40,4	52,9	31,7	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		220	13,1	58,8	40,3	32,1	20,4
6	Operai specializzati	120	16,8	63,9	32,8	35,3	21,8
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	100	8,8	52,9	49,0	28,4	--
Professioni non qualificate		70	1,4	21,9	30,1	61,6	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 9.2

ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova		1° trimestre 2016					
		Assunzioni stagionali (v.a.)	di cui (%): di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età: sino a 29 anni	indifferente	personale immigrato **
TOTALE		90	15,1	47,3	40,9	47,3	--
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici		--	--	--	--	--	-
1	Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	-	-	-	-	-	-
3	Professioni tecniche	--	--	--	--	--	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		60	22,2	50,8	52,4	41,3	-
4	Impiegati	--	--	--	--	--	-
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	60	22,0	52,5	54,2	40,7	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		20	0,0	--	--	--	-
6	Operai specializzati	--	--	--	--	--	-
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	--	--	--	--	--	-
Professioni non qualificate		--	--	--	--	--	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Sezione 3
**Approfondimenti sulle professioni
richieste**

Tavola 10

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
TOTALE	870	34,3	56,9	5,6	3,1
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	92,3	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	50	44,7	48,9	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	59,7	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	40	--	62,8	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	40	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	130	--	90,3	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	70	--	68,6	--	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	50	57,8	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	100	45,9	43,9	--	--
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	56,8	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	50	--	63,0	--	--
Personale generico	80	46,3	42,7	--	--
Altri gruppi professionali***	90	26,1	55,7	--	--

* Inclusi i contratti per motivi stagionali

** Contratto a chiamata

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 11

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

1° trimestre 2016

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	500	18,8	23,2	13,9	44,2
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	20	--	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	20	--	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	30	--	--	--	81,5
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	120	32,2	14,0	29,8	24,0
Cuochi, camerieri e professioni simili	50	--	--	--	50,0
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	40	--	--	--	48,8
Conducenti di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	--	--	69,0
Personale generico	40	--	--	--	--
Altri gruppi professionali*	150	--	37,0	--	45,9

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 12

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	870	13,5	52,4	10,6
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	23,1	--	-
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	50	4,3	70,2	-
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	3,2	87,1	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	29,0	72,6	--
Personale di segreteria e servizi generali	40	0,0	44,2	-
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	40	11,4	42,9	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	130	12,7	44,0	-
Cuochi, camerieri e professioni simili	70	40,0	45,7	-
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	50	0,0	42,2	-
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	11,1	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	100	21,4	60,2	--
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	5,4	45,9	54,1
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	50	6,5	65,2	--
Personale generico	80	1,2	22,0	25,6
Altri gruppi professionali***	90	13,6	60,2	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 13

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	870	39,2	18,3	42,6
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	84,6
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	50	44,7	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	40,3	14,5	45,2
Personale di segreteria e servizi generali	40	--	--	60,5
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	40	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	130	65,7	3,0	31,3
Cuochi, camerieri e professioni simili	70	47,1	7,1	45,7
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	50	--	57,8	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	100	32,7	32,7	34,7
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	67,6	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	50	--	--	--
Personale generico	80	29,3	8,5	62,2
Altri gruppi professionali*	90	35,2	9,1	55,7

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 14

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	870	9,9	30,2	59,9
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	76,9
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	50	--	--	85,1
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	0,0	37,1	62,9
Personale di segreteria e servizi generali	40	--	--	76,7
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	40	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	130	--	--	83,6
Cuochi, camerieri e professioni simili	70	--	--	84,3
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	50	--	--	80,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	100	--	74,5	--
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	--	56,8	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	50	--	73,9	--
Personale generico	80	11,0	37,8	51,2
Altri gruppi professionali*	90	5,7	33,0	61,4

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 15

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Mantova

1° trimestre 2016

	Assunzioni non stagionali (v.a)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
TOTALE	780	13,6	41,0	16,8	28,5
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	88,0	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	50	--	70,2	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	40,3	54,8	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	40	--	85,7	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	30	--	93,9	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	100	--	56,8	--	43,2
Cuochi, camerieri e professioni simili	50	--	--	--	66,7
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	50	--	46,7	53,3	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	--	81,5	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	90	0,0	27,0	36,0	37,1
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	40	--	--	--	58,5
Personale generico	70	--	--	--	79,5
Altri gruppi professionali*	80	30,0	32,5	--	--

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Sezione 4

**Le opportunità di lavoro in
complesso a livello provinciale**

Tavola 16

MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN ENTRATA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Mantova

1° trimestre 2016

	ENTRATE						Lavoratori complessivi in ingresso (v.a.)
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):			Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	
		non stagionali	stagio-nali	interi-nali			
TOTALE	1.290	780	90	420	140	190	1.610
INDUSTRIA	580	260	20	310	30	50	660
<i>di cui:</i>							
<i>Industria in senso stretto</i>	530	220	--	290	30	40	600
<i>Costruzioni</i>	50	40	--	--	--	--	60
SERVIZI	700	520	70	110	110	140	950
<i>di cui:</i>							
<i>Commercio e turismo</i>	290	200	50	40	60	--	360
<i>Altri servizi</i>	410	320	20	70	50	120	590
CLASSE DIMENSIONALE							
1-49 dipendenti	560	360	--	180	100	150	810
50 dipendenti e oltre	730	420	80	230	30	40	800

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 17

MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN USCITA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Mantova

1° trimestre 2016

	USCITE					Lavoratori complessivi in uscita (v.a.)
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):		Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	
		non stagionali e stagionali	inter-nali			
TOTALE	1.130	1.060	70	20	30	1.170
INDUSTRIA	550	500	50	--	--	560
<i>di cui:</i>						
<i>Industria in senso stretto</i>	490	450	50	--	--	500
<i>Costruzioni</i>	50	50	--	-	--	60
SERVIZI	580	560	--	--	--	620
<i>di cui:</i>						
<i>Commercio e turismo</i>	270	270	--	--	--	280
<i>Altri servizi</i>	310	300	--	--	--	340
CLASSE DIMENSIONALE						
1-49 dipendenti	510	470	40	--	20	550
50 dipendenti e oltre	610	590	30	--	--	630

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 18
SALDI OCCUPAZIONALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Mantova

1° trimestre 2016

	SALDI					
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.): non stagionali e stagionali		Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	Lavoratori complessivi (v.a.)
TOTALE	160	-190	350	110	160	430
INDUSTRIA	40	-220	260	30	40	110
<i>di cui:</i>						
<i>Industria in senso stretto</i>	40	-210	250	20	40	100
<i>Costruzioni</i>	0	-10	10	0	0	0
SERVIZI	120	30	90	90	120	330
<i>di cui:</i>						
<i>Commercio e turismo</i>	20	-10	30	50	10	80
<i>Altri servizi</i>	110	50	60	40	110	250
CLASSE DIMENSIONALE						
1-49 dipendenti	50	-100	140	90	130	260
50 dipendenti e oltre	110	-90	210	20	40	170

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Allegati

Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Mantova

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	13, 14, 15
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 325, 33, 95
Altre industrie	05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 31, 321, 322, 323, 324, 329, 35, 36, 37, 38, 39
Costruzioni	41, 42, 43
Commercio	45, 46, 47
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	55, 56, 79
Servizi avanzati di supporto alle imprese	69, 70, 71, 72, 73, 74, 78
Servizi alle persone	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	49, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 68, 77, 80, 81, 82

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT		
Direttori aziendali	1	Dirigenti	
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	2.1	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	
	2.2	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	
	2.3	Specialisti nelle scienze della vita	
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	2.4	Specialisti della salute	
	2.5.3.3	Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche	
	3.2	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	
	3.4.5.1	Assistenti sociali	
	3.4.5.2	Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	2.5.1.1	Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione	
	2.5.1.2	Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private	
	2.5.1.3	Specialisti di gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione del lavoro	
	2.5.1.4	Specialisti in contabilità e problemi finanziari	
	2.5.2.2	Esperti legali in imprese o enti pubblici	
	2.5.3.1	Specialisti in scienze economiche	
	3.3.1	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	
	3.3.2	Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	
	4.2.1.1	Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	
	Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	2.5.1.5	Specialisti nei rapporti con il mercato
		2.5.1.6	Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili
		3.3.3	Tecnici dei rapporti con i mercati
		3.3.4	Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	2.5.2.1	Procuratori legali ed avvocati	
	2.5.3.2	Specialisti in scienze sociologiche e antropologiche	
	2.5.3.4	Specialisti in scienze storiche, artistiche, politiche e filosofiche	
	2.5.4.1	Scrittori e professioni assimilate	
	2.5.4.2	Giornalisti	
	2.5.4.3	Interpreti e traduttori a livello elevato	
	2.5.4.4	Linguisti e filologi	
	2.5.4.5	Archivisti, bibliotecari, conservatori di musei e professioni assimilate	
	2.5.5.1	Pittori, scultori, disegnatori e restauratori di beni culturali	
	2.5.5.2	Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	
	2.5.5.3	Coreografi e ballerini	
	2.5.5.4	Compositori, musicisti e cantanti	
	2.5.5.5	Artisti delle forme di cultura popolare, di varietà e acrobati	
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	2.6	Specialisti della formazione e della ricerca	
	3.4.2	Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e professioni	
	3.4.3	Tecnici dei servizi ricreativi	
	3.4.4	Tecnici dei servizi culturali	
	3.4.5.3	Tecnici dei servizi per l'impiego	
	3.4.5.4	Tecnici dei servizi di sicurezza privati e professioni assimilate	
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	3.1	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	3.4.1	Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	
	4.2.1.2	Addetti agli sportelli dei servizi postali	
	4.2.1.3	Addetti agli sportelli per l'esazione di imposte e contributi e al recupero crediti	
	4.2.1.4	Addetti agli sportelli delle agenzie di pegno e professioni assimilate	
	4.2.1.5	Addetti alla vendita di biglietti	
	4.2.1.6	Addetti agli sportelli delle agenzie di viaggio	
	4.2.2	Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	
	5.2.3	Assistenti di viaggio e professioni assimilate	

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Personale di segreteria e servizi generali	4.1.1	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali
	4.1.2	Impiegati addetti alle macchine d'ufficio
	4.4.1	Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta
	4.4.2	Impiegati addetti all'archiviazione e conservazione della documentazione
	4.3.2	Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria
	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	5.1	Professioni qualificate nelle attività commerciali
Cuochi, camerieri e professioni simili	5.2.1	Esercenti nelle attività ricettive
	5.2.2	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	5.3	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
	5.4.4.3	Addetti all'assistenza personale
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	5.4.3	Operatori della cura estetica
	5.4.8	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia
	5.4.1	Maestri di arti e mestieri
	5.4.2	Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati
	5.4.4.2	Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate
	5.4.5	Addestratori e custodi di animali
	5.4.6	Esercenti e addetti di agenzie per il disbrigo di pratiche ed assimilate
	5.4.7	Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri
	6.5.3.7	Artigiani e addetti alle tintolavanderie
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	6.1	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	6.4	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia
	6.5.1	Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari
	7.3	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 10 11 12)
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	6.3.3.2	Artigiani delle lavorazioni artistiche a mano di tessuti, cuoio e simili
	6.5.3.1	Preparatori di fibre
	6.5.3.2	Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali
	6.5.3.3	Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai
	6.5.3.4	Pellicciai, modellatori di pellicceria e professioni assimilate
	6.5.3.5	Biancheristi, ricamatori a mano e professioni assimilate
	6.5.3.6	Tappezzieri e materassai
	6.5.4	Artigiani ed operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature ed assimilati
	7.2.6	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni ed assimilati
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 13 14 15)
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	6.2	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche
	6.3.1	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati
	7.1.2	Operatori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli
	7.1.6	Conduttori di impianti per la produzione di energia termica e di vapore, per il recupero dei rifiuti e per il trattamento e la distribuzione delle acque
	7.1.7	Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
	7.2.1 Operai addetti a macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali
	7.2.7 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 24 25 26 27 28 29 30 325)
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	6.3.3.1 Artigiani delle lavorazioni artistiche del legno e dei materiali assimilati
	652 Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno e assimilati
	7.1.4 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
	7.2.4 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno
	7.2.5 Conduttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 17)
	7.1.5 Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica
	7.2.2 Operai dei rivestimenti metallici, della galvanoplastica e per la fabbricazione di prodotti fotografici
	7.2.3 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 19 20 21 22)
	6.3.2 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie e professioni assimilate
	6.3.4 Artigiani ed operai specializzati delle attività poligrafiche
	6.5.5 Artigiani ed operai specializzati dell'industria dello spettacolo
	7.1.1 Conduttori di impianti e macchinari per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali
	7.1.3 Conduttori di forni ed altri impianti per la lavorazione del vetro, della ceramica e di materiali assimilati
	7.1.8 Conduttori di impianti per la trasformazione dei minerali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (altre ateco)
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	7.4.1 Conduttori di convogli ferroviari e altri manovratori di veicoli su rotaie e di impianti a fune
	7.4.2 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale
	7.4.5 Marinai di coperta e operai assimilati
	7.4.3 Conduttori di macchine agricole
	7.4.4 Conduttori di macchine per movimento terra, di macchine di sollevamento e di maneggio dei materiali
Personale generico	8.4.1 Personale non qualificato delle miniere e delle cave
	8.4.2 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate
	8.1.3 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
	8.2 Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali
	8.1.2 Personale non qualificato di ufficio
	8.1.5 Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari
	8.1.6 Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni
	8.1.1 Venditori ambulanti
	8.1.4 Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli
	8.4.3 Personale non qualificato nella manifattura
	8.3 Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca