



I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE PER IL QUARTO TRIMESTRE 2015

Il Servizio Informazione e Promozione Economica della Camera di Commercio di Mantova rende noti i risultati dell'indagine Excelsior relativi alle assunzioni programmate per il quarto trimestre del 2015 nella provincia di Mantova.

Nel periodo tra ottobre e dicembre 2015, le imprese mantovane dell'industria e dei servizi (sono escluse dal campione Agricoltura e Pubblica Amministrazione) prevedono complessivamente 1.420 contratti attivati, in aumento rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. A queste entrate si contrappongono circa 1.670 uscite, con una variazione occupazionale di segno negativo, pari a -250 unità, come già avvenuto nel periodo estivo.

Entrando nel dettaglio della tipologia contrattuale delle nuove assunzioni, il 54,6% è relativo all'ingresso di dipendenti non stagionali, il 21,3% di interinali e il 7,8% di stagionali, mentre il restante 16,3% si suddivide tra contratti a somministrazione, collaborazioni occasionali e incarichi professionali con partita IVA. I saldi occupazionali sono negativi per tutte le diverse modalità contrattuali, ad eccezione degli interinali e dei collaboratori a partita IVA e occasionali, rispettivamente con 170 e 50 posizioni di lavoro in più previste nell'arco di questo trimestre.

Le sole assunzioni di personale dipendente (stagionali e non) costituiscono la parte prevalente della domanda di lavoro espressa dalle imprese mantovane, per un ammontare di 880 unità, con una crescita del +4,8% rispetto al trimestre precedente e del +29,4% rispetto allo stesso periodo del 2014.

Per quanto riguarda la tipologia contrattuale, circa il 52,4% delle assunzioni alle dipendenze programmate nel periodo ottobre-dicembre è prevista con un contratto a tempo determinato. Di queste, il 24,6% ha carattere stagionale, il 25,1% è finalizzato alla copertura di picchi di attività, il 32,6% è legato a periodi di prova per l'inserimento di nuovo personale e un altro 17,7% è rivolto alla sostituzione di dipendenti temporaneamente assenti. Le assunzioni a tempo indeterminato, invece, risultano pari al 30,8%, una quota inferiore al dato regionale

(36,3%), ma superiore a quello nazionale (29,5%). Il 6,6% riguarda contratti di apprendistato, mentre il restante 10,3% contratti di altro tipo.

Oltre il 70% del totale delle assunzioni di lavoratori dipendenti programmate nella provincia di Mantova si concentra nei servizi, in aumento rispetto a quanto avvenuto nel trimestre precedente; l'industria (comprese le costruzioni) si attesta, invece, al 29,5% del totale.

Tra i servizi ad esprimere una maggior richiesta di lavoro vi sono il commercio (20,5%), le attività degli "altri servizi" (15,9%), i servizi alle persone e i servizi avanzati e di supporto alle imprese (12,5% per entrambi). L'industria, invece, attiva nuovi contratti di lavoro nelle altre industrie (10,2%), nel settore della metalmeccanica ed elettronica (8%) e del tessile-abbigliamento (6,8%) (Fig. 1).

I nuovi inserimenti, dal punto di vista dei profili professionali, sono orientati prevalentemente verso le professioni qualificate nelle attività commerciali e dei servizi (34,1%); seguono i profili "high skill" (dirigenti, specialisti e tecnici) e gli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine), con il 25% dei posti per entrambi. Le professioni impiegate si attestano al 9,1% mentre i profili generici all'8%.

Nel dettaglio delle professioni, la più richiesta nella provincia di Mantova è la categoria dei commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali; consistenti risultano anche le assunzioni di specialisti e tecnici del marketing, vendite e distribuzione, degli operai metalmeccanici ed elettromeccanici e delle professioni generiche. Seguono il gruppo dei cuochi, camerieri e professioni simili e degli operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari (Fig. 2).

Rispetto allo scorso trimestre crescono le difficoltà attese dalle imprese di Mantova nel reperire i profili desiderati, passando dal 14,6% al 18,3%, un valore che rimane superiore sia alla media regionale (14,9%) sia a quella nazionale (12,3%).

I settori che denunciano una maggior fatica nella ricerca di personale sono le industrie tessili e dell'abbigliamento (52,4%), le costruzioni (28,6%), i servizi di alloggio e ristorazione (28%) e le industrie metalmeccaniche ed elettroniche (25,7%). All'opposto, i settori in cui le problematiche in fase di ricerca sono molto basse risultano i servizi avanzati di supporto alle imprese e le altre industrie.

Camera di Commercio

Industria Artigianato e Agricoltura Mantova

Via P.F. Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376 2341 Fax 0376 234234

email: studi@mn.camcom.it – <http://www.mn.camcom.gov.it>

Le aziende mantovane richiedono un'esperienza di lavoro per ben oltre la metà dei nuovi inserimenti (65,4%), quota superiore sia a quella regionale (63%) sia a quella nazionale (64,3%). L'esperienza è un requisito ritenuto necessario sia per le assunzioni nel terziario (63%) sia per quelle nell'industria (71,1%). I settori più esigenti sul fronte dell'esperienza sono le industrie tessili e dell'abbigliamento, le costruzioni, i servizi avanzati di supporto alle imprese e i servizi turistici di alloggio e ristorazione. Le altre industrie e gli altri servizi sono, al contrario, più disponibili ad assumere personale inesperto.

Per il 41,3% dei contratti di lavoro dipendente le aziende richiedono almeno un diploma, per il 17,2% una laurea, per il 14,6% una qualifica professionale e per il restante 26,9% non viene richiesta alcuna formazione specifica (Fig. 3).

La quota di personale con una formazione medio-alta, che complessivamente in questo trimestre ammonta al 58,5%, rimane inferiore a quella lombarda (con il 60,8% delle assunzioni), ma superiore a quella italiana (al 51,6%).

Per il periodo ottobre-dicembre, le opportunità offerte specificamente alle donne interessano quasi il 17,8% delle assunzioni che si concentrano, in particolare, nell'industria tessile e dell'abbigliamento, nei servizi rivolti alle persone e nelle altre industrie. Tale quota sale al 77,5% se si considerano anche le assunzioni per cui il genere viene ritenuto indifferente.

La preferenza di giovani al di sotto dei 30 anni riguarda il 32,2% delle assunzioni, impiegabili nella quasi totalità dei settori, ma in modo particolare nel commercio, nelle industrie metalmeccaniche ed elettroniche e nelle industrie tessili e dell'abbigliamento. Considerando le assunzioni per cui è indifferente l'età, che riguardano il 51,6% del totale, le opportunità per i giovani crescono all'83,8%.

Camera di Commercio

Industria Artigianato e Agricoltura Mantova

Via P.F. Calvi, 28 – 46100 Mantova

Tel. 0376 2341 Fax 0376 234234

email: studi@mn.camcom.it – <http://www.mn.camcom.gov.it>

Fig.1 – Assunzioni per settore di attività – Provincia di Mantova – IV trimestre 2015

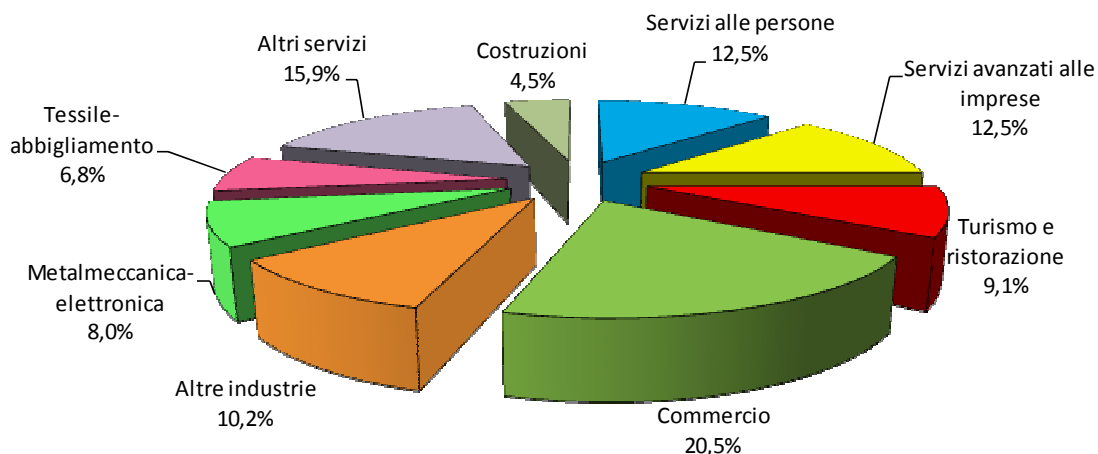


Fig. 2 – Professioni più richieste – Provincia di Mantova – IV trimestre 2015

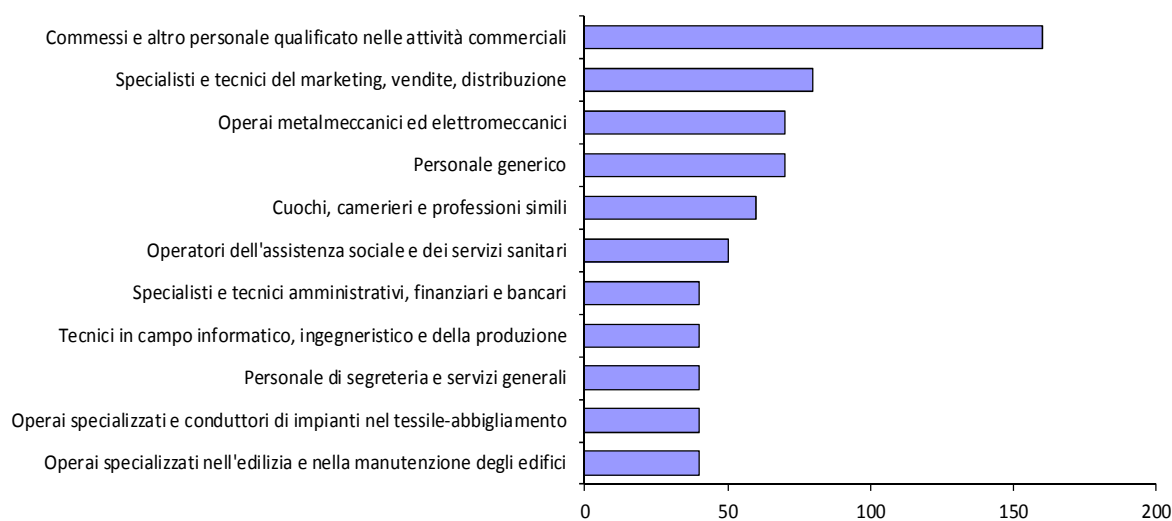


Fig. 3 – Assunzioni non stagionali per livello di istruzione (distribuzione %) – Provincia di Mantova – IV trimestre 2015

